

111 年度行政院及所屬各部會性別預算 執行情形整體說明

112 年 9 月
行政院性別平等處

目次

壹、前言	1
一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革	1
二、111 年性別預算執行情形概要	2
貳、111 年性別預算執行情形整體說明	4
一、公務預算	4
二、基金預算	10
參、重要性別平等工作執行成果	20
一、性別預算執行情形	20
二、各議題關鍵績效指標達成情形	20
肆、結語	26

表目錄

表 1	111 年性別預算執行情形概要	3
表 2	111 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	4
表 3	111 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）	6
表 4	111 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算).....	7
表 5	111 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	11
表 6	111 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）	11
表 7	111 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）	12
表 8	111 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金） .	14
表 9	111 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	16
表 10	111 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金） ...	16
表 11	111 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金） .	17
表 12	111 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）	20
表 13	111 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形	21

圖目錄

圖 1	各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）	9
圖 2	各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）	12
圖 3	各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）	19

壹、前言

一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會正式宣示以「性別主流化」做為行動策略，以性別議題取代婦女議題。本院於 94 年起陸續推動性別主流化 6 大工具，其中性別預算於 96 年起開始推動，期間制度檢討及變革歷程摘要如次：

本院主計總處自 98 年起推動「性別影響評估計畫預算」，配合報院之中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估之政策，將性別影響評估結果導入預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」促使資源有效配置，惟預算過程納入性別觀點之範圍較為有限，難以反映出各部會在中長程個案計畫以外之性別平等推動資源整體投入情形。

本院性別平等處（下稱性平處）於 101 年成立後，會同本院主計總處研議周延性別預算之操作性定義，推動修正性別預算試辦作業。性別預算相關業務嗣後於 106 年移由性平處辦理，修正性別預算作業於 103 至 107 年試辦完竣，並經蒐整各試辦機關意見評估並簽奉核定，於 108 年編列 109 年度概算時正式實施，取代過去「性別影響評估計畫預算」。爰此，本院及所屬各部會於 108 年起須配合政府預算編審程序，於概算、預算案及法定預算之擬編及整編作業中，同步編列性別預算。

嗣後為瞭解本院性別預算執行情形及能否達成年度性別平等預期成果，並回應 2030 年聯合國永續發展目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」、「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第 3 次國家報告審查委員會對「追蹤性別預算支出」及「公開性別預算計畫實施與影響資訊」，以及立法院預算中心自 107 年起對本院「建立性別預算執行追蹤機制」等關切，爰本院自 110 年起推動上（109）年度性別預算執行情形填報作業。112 年係第 3 年追蹤性別預算執行情形，111 年度性別預算執行情形業經本院及各部會填報竣事，續由性平處就性別預算執行情形撰擬整體說明。

二、 111 年性別預算執行情形概要

(一) 公務預算

111 年度公務預算之性別預算編列主管機關，包括本院及所屬各部會（不含無公務預算之中央銀行），計 33 個主管機關¹。111 年度總計編列性別預算 671 億 5,045 萬元，執行數為 649 億 1,375 萬 2 千元，執行率為 96.67%。另性別平等年度預期成果排除受 COVID-19 疫情直接影響者總計 650 項，達成 612 項，達成率為 94.15%。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程調整工期或施工延宕、市場缺工缺料及營建物價上漲等因素。

(二) 營業基金

111 年度營業基金之性別預算編列主（經）管機關，包括中央銀行、經濟部、交通部、財政部、金融監督管理委員會，計 5 個主管機關、22 個營業基金單位，總計編列性別預算 8 億 6,047 萬 9 千元，執行數為 5 億 2,564 萬 5 千元，執行率為 61.09%。性別預算金額執行率較低主要係因部分新(改)建營業辦公廳舍工程之設計作業進度及相關計畫進度未如預期，以及受疫情影響，相關講座與服務縮小辦理規模等原因所致。另性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 81 項，達成 65 項，達成率為 80.25%。影響年度預期成果達成情形原因包括：計畫工期調整，以及性騷擾申訴案件實際件數低於預估件數，致防治相關經費支應未如預期等因素。

(三) 非營業基金

111 年度非營業基金之性別預算編列主（經）管機關，計有內政部等 21 個主管機關、225 個非營業基金單位，總計編列性別預算 666 億 5,881 萬 6 千元，執行數為 660 億 1,514 萬 9 千元，執行率為 99.03%。另性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 573 項，達成 482 項，達成率為 84.12%。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程調整工期或施工延宕，以及相關公共設施設備(如哺集乳室、監視設備、人行

¹ 數位發展部於 111 年 8 月 27 日成立，配合中央政府機關預算編列期程，自 112 年起編列 113 年性別預算及 114 年提報 113 年執行情形。

道)維護良好爰無須汰換或修繕等因素。

表 1 111 年性別預算執行情形概要

執行情形	預算類別		
	公務預算	營業基金	非營業基金
性別預算執行率 ²	96.67%	61.09%	99.03%
年度預期成果達成率 (排除受疫情直接影響致未達成者) ³	94.30%	80.25%	84.12%

² 性別預算執行率=執行數/預算數

³ 年度預期成果達成率(排除受疫情直接影響致未達成者)=實際達成項數/(預期達成項數-受疫情直接影響致未達成者)

貳、111 年性別預算執行情形整體說明

一、公務預算

(一) 總體性別預算執行情形

111 年度本院及所屬各部會總計編列性別預算 671 億 5045 萬元，執行數為 649 億 1,375 萬 2 千元，執行率為 96.67%。

本院及各部會編列性別預算擬定之性別平等年度預期成果，排除受 COVID-19 疫情直接影響者總計 650 項，達成 612 項，達成率為 94.15%。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程調整期程或施工延宕、市場缺工缺料及營建物價上漲等因素。

各性別平等業務類型之性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 5 類「其他類」，最低者為第 3 類「工具類」，各類執行率介於 75.96%~122.41% (表 1)。執行率最低之類型為第 4 類「性平法令類」(75.96%)，係因該類業務部分經費係配合法令規定須召開之會議（如就業歧視評議暨性別工作平等委員會、性騷擾申訴評議會等），因案件量未如預期致執行率偏低。執行率次低之類型為第 1 類「計畫類」(91.50%)，係部分工程因原物料成本上漲、缺工等因素，致辦理期程未如預期所致。

表 2 111 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分 (千元)

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	2,099,121	67,068,109	230,838	3,501,855	5,213,801
執行數	1,920,720	64,828,450	282,563	2,660,148	5,314,126
執行率	91.50%	96.66%	122.41%	75.96%	101.92%

(二) 各機關性別預算執行情形

1. 執行數與執行率

111 年性別預算執行數最高的兩個部會為教育部及衛生福利部 (表 3)。教育部 111 年性別預算執行數為 455 億 3,199 萬 2 千元，執行率為 100.60%，主要係推動「促進大專校院學生

健康計畫」、「我國少子女化對策計畫-2至6歲(未滿)幼兒教育與照顧」、「提供就讀私立大學校院之特殊境遇家庭子女學雜費減免60%之補助」、「提供就讀私立技專校院之特殊境遇家庭子女或孫子女學雜費減免60%之補助」及「加強社會教育及家庭教育推展計畫」等計畫。衛生福利部111年性別預算執行數為100億838萬8千元，執行率為81.18%，主要係落實醫療相關預防與防治策略、辦理「家庭暴力防治社工人員初階訓練班」，以提升新進家庭暴力防治社工人員之專業知能，協助瞭解家庭暴力防治相關法規及業務，確保專業服務品質。

111年性別預算執行數最低的兩個部會為不當黨產處理委員會及公平交易委員會，前者性別預算編列數為1萬元，執行數為0元，後者性別預算編列數為7萬元，執行數為3萬元，執行率為42.86%，兩者均主要係因應疫情及防疫措施，性別平等相關訓練課程取消或改採數位學習，以及停辦當年度家庭日活動。

本院及各部會計33個主管機關中，有6個性別預算執行率超過120%，有23個達80%且未超過120%，有4個低於80%。

性別預算執行率超過120%之部會包括：國家運輸安全調查委員會於法定預算項目外增加執行「培訓女性人才」工作項目；僑務委員會因新冠肺炎疫情紓緩，海外僑界恢復辦理實體性別平權活動，以及該會多處文教服務中心就老舊毀損之照明或監控設備須即時進行修繕更新；大陸委員會推動性別意識培力，辦理會外參訪活動，並購買性別議題相關影片；本院環境保護署考量地方政府需求，增加核定性別友善廁所親子廁所之補助經費，並新增辦理環保證照訓練女性專班，致超過原定預算。

性別預算執行率低於80%之部會主要係因疫情及防疫措施影響，與性別平等相關訓練課程及宣導活動取消、縮減辦理規模或改採線上及數位課程、實體會議改採書面審查、國際活動改採線上方式舉辦，以及工程因疫情缺工缺料或成本增加致有展延情形，使得性別預算執行率不如預期。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

111 年之性別平等年度預期成果達成率，排除受疫情直接影響致未達成之項目，達成率 100%計有 17 個主管機關；達成率 80%以上未達 100%有 14 個主管機關、60%以上未達 80%有 1 個主管機關、未達 60%有 1 個主管機關。總計有 31 個主管機關達成率達 80%以上，占所有部會 93.94%（表 4）。

（三）年度比較

111 年性別預算數及執行率均較 110 年提升。111 年性別預算執行數 649 億 1,372 萬 9 千元相較於 110 年增加 205 億 4,309 萬 4 千元（+46.30%）；111 年執行率 96.67%相較於 110 年 96.37%提升 0.3 個百分點（圖 1）。

表 3 111 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	行政院	21,763	21,432	98.48%
2	內政部	219,303	213,539	97.37%
3	外交部	10,795	8,734	80.91%
4	國防部	465,151	464,446	99.85%
5	財政部	15,361	13,880	90.36%
6	教育部	45,259,011	45,531,992	100.60%
7	法務部	109,303	110,274	100.89%
8	經濟部	166,072	169,735	102.21%
9	交通部	1,345,590	1,171,944	87.10%
10	勞動部	5,153,696	5,127,165	99.49%
11	衛生福利部	12,328,580	10,008,388	81.18%
12	文化部	10,038	9,174	91.39%
13	國家科學及技術委員會	1,197	923	77.11%
14	行政院農業委員會 ⁴	36,621	36,814	100.53%

⁴行政院農業委員會於 112 年 8 月 1 日改制為農業部。

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
15	行政院環境保護署 ⁵	14,630	20,932	143.08%
16	海洋委員會	82,136	78,877	96.03%
17	國家發展委員會	7,648	7,648	100.00%
18	大陸委員會	53	76	143.40%
19	金融監督管理委員會	1,015	1,027	101.18%
20	僑務委員會	2,331	3,576	153.41%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	1,647,700	1,660,643	100.79%
22	原住民族委員	96,878	89,134	92.01%
23	客家委員會	125,417	131,485	104.84%
24	行政院公共工程委員會	1,746	1,729	99.03%
25	行政院原子能委員會	293	405	138.23%
26	行政院主計總處	23,411	23,418	100.03%
27	行政院人事行政總處	900	890	98.89%
28	國立故宮博物院	1,651	1,651	100.00%
29	中央選舉委員會	1,891	2,550	134.85%
30	公平交易委員會	70	30	42.86%
31	國家通訊傳播委員會	44	32	72.73%
32	國家運輸安全調查委員會	145	1,209	833.79%
33	不當黨產處理委員會	10	0	0.00%
	合計	67,150,450	64,913,729	96.67%

表 4 111 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)

序號	主管機關	預期成果 項數 ⁶ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
1	行政院	3	3	100.00%
2	內政部	41	38	92.68%
3	外交部	8	8	100.00%

⁵行政院環境保護署於 112 年 8 月 22 日改制為環境部。

⁶經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	預期成果 項數 ⁶ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
4	國防部	124	120	96.77%
5	財政部	45	39	86.67%
6	教育部	34	34	100.00%
7	法務部	65	64	98.46%
8	經濟部	36	35	97.22%
9	交通部	28	26	92.86%
10	勞動部	30	29	96.67%
11	衛生福利部	22	18	81.82%
12	文化部	33	27	81.82%
13	國家科學及技術委員會	15	14	93.33%
14	行政院農業委員會	36	36	100.00%
15	行政院環境保護署	10	10	100.00%
16	海洋委員會	26	22	84.62%
17	國家發展委員會	7	7	100.00%
18	大陸委員會	1	1	100.00%
19	金融監督管理委員會	8	8	100.00%
20	僑務委員會	8	7	87.50%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	10	10	100.00%
22	原住民族委員會	7	6	85.71%
23	客家委員會	9	9	100.00%
24	行政院公共工程委員會	3	3	100.00%
25	行政院原子能委員會	8	7	87.50%
26	行政院主計總處	3	3	100.00%
27	行政院人事行政總處	3	3	100.00%
28	國立故宮博物院	12	12	100.00%
29	中央選舉委員會	4	4	100.00%
30	公平交易委員會	2	2	100.00%
31	國家通訊傳播委員會	4	4	100.00%

序號	主管機關	預期成果 項數 ⁶ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
32	國家運輸安全調查委員會	4	3	75.00%
33	不當黨產處理委員會	1	0	0.00%
	合計	650	612	94.15%

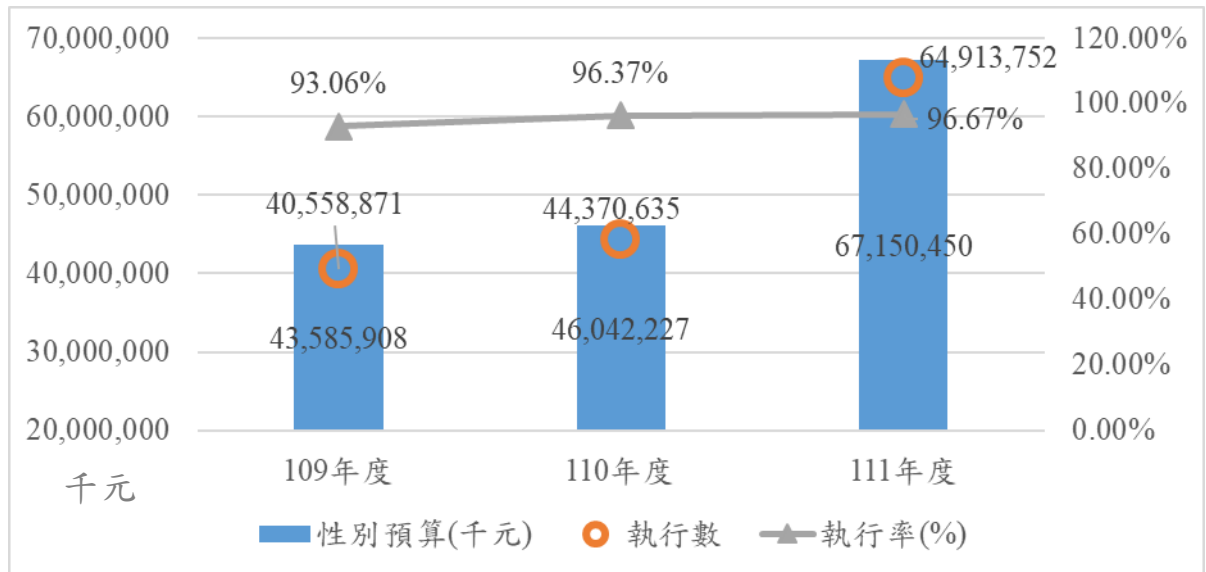


圖 1 各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）

二、 基金預算

(一) 營業基金

1. 執行數與執行率

111 年度總計編列性別預算 8 億 6,047 萬 9 千元，執行數為 5 億 2,564 萬 5,000 元，執行率為 61.09%。性別預算金額執行率較低主要係因部分新(改)建營業辦公廳舍工程之設計作業進度及相關計畫進度未如預期，以及受疫情影響，相關講座與服務縮小辦理規模等原因所致。

各性別平等業務類型性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 61.31%~128.89% (表 5)。執行率最低之類型為第 4 類「性平法令類」，主要係因該類性別預算多涉及建築法規之性別平等相關規定，與購建公共工程性別友善及無障礙設施設備有關，部分工程進度延宕或計畫變更所致。

以主管機關觀之，111 年度各主(經)管機關之性別預算執行數最高者為交通部 4 億 9,250 萬 4,000 元，執行率 60.17% (表 6)。

以事業單位觀之，性別預算執行數最高者為「交通部臺灣鐵路管理局」，111 年度性別預算執行數為 2 億 8,624 萬 3,000 元，執行率為 44.67%。其次為「臺灣港務股份有限公司」，111 年度性別預算執行數為 1 億 9,592 萬 4 千元，執行率為 124.41% (表 7)。22 個事業單位中，性別預算執行率未達 80% 有 7 個，主要係部分工程進度延宕或計畫變更，以及部分計畫受疫情影響所致；達 80% 且未超過 120% 有 12 個事業單位；執行率超過 120% 有 2 個事業單位，主要係因國際原物料上漲致成本增加，以及於人事實務研習班及勞工教育等新增性別主流化及性騷擾防治相關訓練課程所致；未編列性別預算之事業單位計 1 個。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各事業單位擬定之性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 81 項，達成 65 項，達成率為 80.25%。影響年度預期成果達成情形原因包括：計畫期程調整，以及性

騷擾申訴案件實際件數低於預估件數，致防治相關經費支應未如預期等因素。

111 年之性別平等年度預期成果達成率，排除受疫情直接影響致未達成之項目，達成率 100%計有 12 個事業單位；達成率 80%以上未達 100%有 3 個事業單位、60%以上未達 80%有 5 個事業單位、未達 60%有 1 個事業單位；總計有 15 個事業單位達成率達 80%以上，占有事業單位 68.18%（表 8）。

3. 年度比較

111 年性別預算數及執行率均較 110 年上升。111 年性別預算執行數 5 億 2,564 萬 5,000 元相較於 110 年增加 979 萬 8 千元（+1.90%）；111 年執行率 61.09%相較於 110 年 59.17%上升 1.92 個百分點（圖 2）。

表 5 111 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	809,045	840,256	2,548	741,807	0
執行數	502,052	525,646	3,284	454,838	0
執行率	62.05%	62.56%	128.89%	61.31%	-

表 6 111 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	中央銀行(經管)	99	101	102.02%
2	經濟部主管	31,963	23,161	72.46%
3	交通部主管	818,560	492,504	60.17%
4	財政部主管	9,111	9,215	101.14%
5	金融監督管理委員會主管	746	664	89.01%
合計		860,479	525,645	61.09%

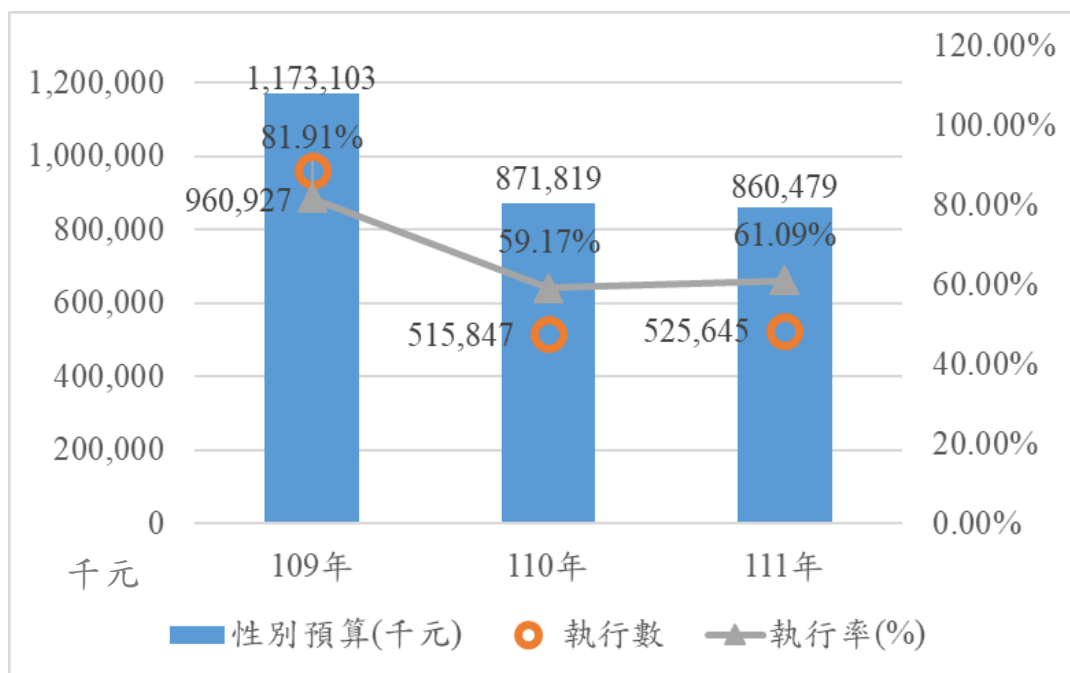


圖 2 各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）

表 7 111 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	2,700	2,398	88.81%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	2,155	1,163	53.97%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	25,771	18,656	72.39%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	1,337	944	70.61%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	157,485	195,924	124.41%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	100	102	102.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	1122	485	43.23%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	19,001	9,750	51.31%

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	640,852	286,243	44.67%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	30	31	103.33%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	6,555	6,561	100.09%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	1,027	1,156	112.56%
14	財政部	中國輸出入銀行	1,020	1139	111.67%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	174	233	133.91%
16	財政部	財政部印刷廠	5	0	0.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	50	43	86.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	50	52	104.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	746	664	89.01%
20	中央銀行(經管)	中央銀行	60	66	110.00%
21	中央銀行(經管)	中央印製廠	29	25	86.21%
22	中央銀行(經管)	中央造幣廠	10	10	100.00%
合計			860279	525645	61.10%

表 8 111 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) ⁷	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	5	5	100.00%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	5	4	80.00%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	7	5	71.43%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	7	6	85.71%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	17	13	76.47%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	1	1	100.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	3	2	66.67%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	6	3	50.00%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	8	5	62.50%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	1	1	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	3	3	100.00%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	3	2	66.67%
14	財政部	中國輸出入銀行	2	2	100.00%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	2	2	100.00%

⁷ 經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) ⁷	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
16	財政部	財政部印刷廠	0	0	-
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	1	1	100.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	2	2	100.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	4	4	100.00%
20	中央銀行 (經管)	中央銀行	2	2	100.00%
21	中央銀行 (經管)	中央印製廠	1	1	100.00%
22	中央銀行 (經管)	中央造幣廠	1	1	100.00%
合計			81	65	80.25%

(二) 非營業基金

1. 執行數與執行率

111 年度總計編列性別預算 666 億 5,881 萬 6 千元，執行數為 660 億 1,514 萬 9 千元，執行率為 99.03%。

各性別平等業務類型執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 87.67%~118.60%（表 9）。執行率最低之類型為第 4 類「性平法令類」，主要係因部分機關之性別平等案件編列相關會議，案件量未如預估數所致。

以主管機關觀之，111 年度各主（經）管機關之性別預算執行數最高者為衛生福利部 597 億 5,694 萬 2 千元，執行率 99.98%（表 10）。

以基金單位觀之，性別預算執行數最高者為「長照服務發展基金」，111 年度性別預算執行數為 563 億 5,523 萬 9 千元，

執行率為 100.65%。其次為「就業安定基金」，110 年度性別預算執行數為 31 億 2,699 萬 1 千元，執行率為 83.36%。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各基金單位擬定之性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 573 項，達成 482 項，達成率為 84.12%。

（表 11）。影響年度預期成果達成情形原因包括：公共工程調整期程或施工延宕，以及相關公共設施設備(如哺集乳室、監視設備、人行道)維護良好爰無須汰換或修繕等因素。

3. 年度比較

111 年度性別預算數較 110 年增加，性別預算執行率亦較 110 年上升。111 年性別預算執行數 660 億 1,514 萬 9 千元，相較於 110 年增加 105 億 6,082 萬元（+16.00%）；111 年執行率 99.03%與 110 年 93.39%均屬合宜（80%以上且未超過 120%）之比率範圍（圖 3）。

表 9 111 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	62,492,873	66,330,482	289,136	1,445,789	34,784
執行數	62,100,552	65,744,105	289,964	1,267,513	41,254
執行率	99.37%	99.12%	100.29%	87.67%	118.60%

表 10 111 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	內政部主管	360,920	361,500	100.16%
2	國防部主管	162,822	162,822	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	880,837	861,882	97.85%
5	法務部主管	0	0	-

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
6	經濟部主管	187,209	162,606	86.86%
7	交通部主管	92,975	78,554	84.49%
8	勞動部主管	3,751,073	3,126,991	83.36%
9	衛生福利部主管	59,768,011	59,756,942	99.98%
10	文化部主管	9,349	9,900	105.89%
11	國家科學及技術委員會主管	331,055	338,848	102.35%
12	行政院農業委員會主管	64,150	63,990	99.75%
13	行政院環境保護署主管	813	959	117.96%
14	國家發展委員會經管	39,117	35,491	90.73%
15	金融監督管理委員會主管	126	120	95.24%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	696,942	666,596	95.65%
17	原住民族委員會主管	312,300	385,458	123.43%
18	行政院原子能委員會主管	492	1,039	211.18%
19	國立故宮博物院主管	480	802	167.08%
20	公平交易委員會主管	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	145	649	447.59%
	合計	66,658,816	66,015,149	99.03%

表 11 111 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）

序號	主管機關	預期成果 項數(A) ⁸	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
1	內政部主管	3	2	66.67%
2	國防部主管	18	18	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	281	247	87.90%
5	法務部主管	0	0	-

⁸ 經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序 號	主管機關	預期成果 項數(A) ⁸	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
6	經濟部主管	39	35	89.74%
7	交通部主管	12	10	83.33%
8	勞動部主管	20	17	85.00%
9	衛生福利部主管	37	31	83.78%
10	文化部主管	9	8	88.89%
11	國家科學及技術委員會主管	33	31	93.94%
12	行政院農業委員會主管	8	7	87.50%
13	行政院環境保護署主管	11	10	90.91%
14	國家發展委員會經管	23	21	91.30%
15	金融監督管理委員會主管	3	3	100.00%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	67	33	49.25%
17	原住民族委員會主管	2	2	100.00%
18	行政院原子能委員會主管	2	2	100.00%
19	國立故宮博物院主管	1	1	100.00%
20	公平交易委員會主管	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	4	4	100.00%
	合計	573	482	84.12%

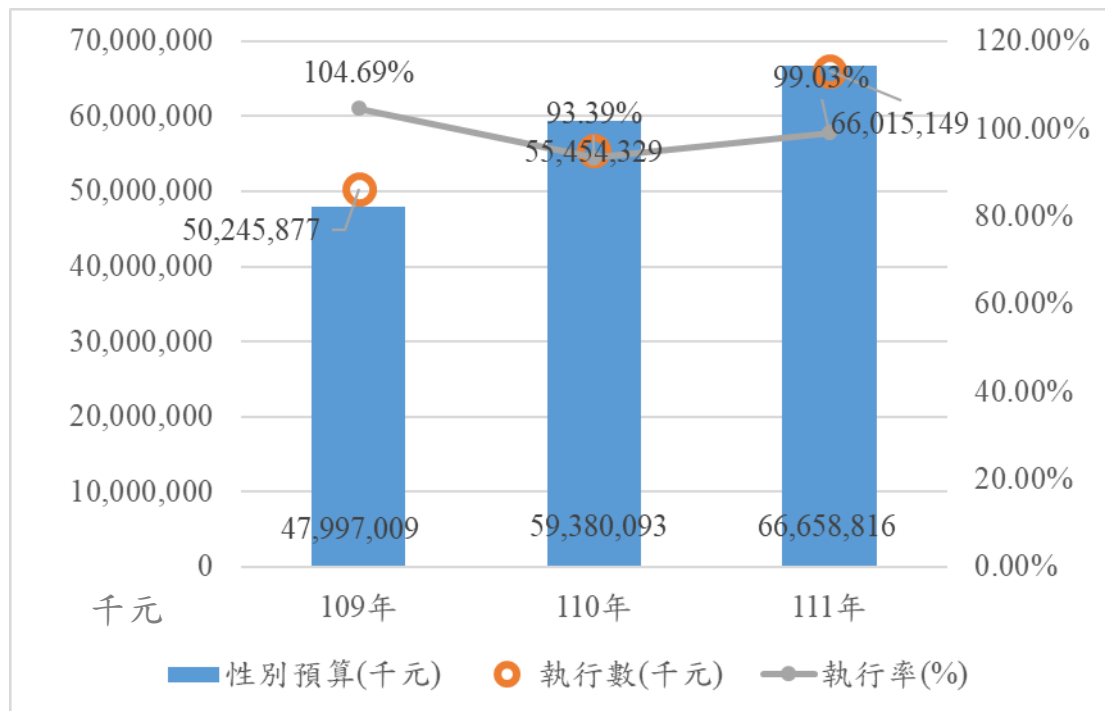


圖 3 各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）

參、重要性別平等工作執行成果

一、性別預算執行情形

本院 111 至 114 年性別平等施政重點包括：促進公私部門決策參與之性別平等；提升女性經濟力；消除性別刻板印象、偏見與歧視；防治數位/網路性別暴力；促進健康及照顧工作之性別平等；打造具性別觀點的環境空間及科技創新等。前述 6 項性別平等重要議題，由本院督導納入各部會 111 至 114 年性別平等推動計畫，據以規劃相關策略、作法及績效指標，並編列性別預算辦理，非本院指定之權責部會亦可編列性別預算推動相關工作。

111 年度各機關公務預算與 6 項性別平等重要議題相關之性別預算執行率介於 94.20%至 113.83%間（表 12）。

表 12 111 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）⁹

議題名稱	性別預算數	執行數	執行率
1.促進公私部門決策參與之性別平等	96,758	100,601	103.97%
2.提升女性經濟力	5,425,306	5,435,979	100.20%
3.消除性別刻板印象、偏見與歧視	1,235,820	1,164,125	94.20%
4.防治數位/網路性別暴力	113,133	128,780	113.83%
5.促進健康及照顧工作之性別平等	52,472,094	51,723,839	98.57%
6.打造具性別觀點的環境空間及科技創新	2,179,254	2,061,702	94.61%

二、各議題關鍵績效指標達成情形

各項議題推動期程為 111~114 年（4 年），關鍵績效指標（KPI）係設定 114 年目標，為達 KPI 目標，各議題下設有多項策略，引導部會訂定對應之具體作法及年度績效指標。檢視 111 年各項議題之推動

⁹ 以公務預算執行推動各項議題之性別預算觀之，各部會 1 項計畫或工作可能同時有助達成前述 2 項以上之議題，故 6 項議題各別執行之性別預算合計，可能超過性別預算執行數總數。

(表 13)，多數部會已依規劃執行相關工作，且已有部分工作項目達成年度目標值，將持續督導各部會依據 111 至 114 年性別平等推動計畫¹⁰所訂指標積極推動，並編列相對應之性別預算。表 13 111 年度

性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	111 年達成情形
1. 促進公私部門決策參與之性別平等	機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達 40%	31 個部會所訂目標值，計 28 個部會達成。
	政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	19 個部會所訂目標值，計 16 個部會達成。
	國營事業董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 董事：2 個部會計 1 個部會達成。 2. 監事：3 個部會均已達成。
	全國性社會團體評鑑，理事及監事符合任一性別不少於三分之一者提升至 45%	1. 社會團體理事及監事任一性別比例不少於三分之一者占 43.83%。 2. 職業團體理事或監事任一性別比例不少於三分之一者占 14.28%。
	農會 1. 農會女性選任人員比率提升 50% 2. 農會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 農會女性選任人員比率為 9%。 2. 農會理、監事任一性別比例達 1/3 情形： (1) 理事達成率 1.32%。 (2) 監事達成率 10.93%。
	漁會 1. 漁會女性選任人員比率提升 50% 2. 漁理、監事任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 漁會女性選任人員比率為 10.35%。 2. 漁會理、監事任一性別比例達 1/3 情形： (1) 理事達成率 0%。 (2) 監事達成率 12.5%。

¹⁰ 性別平等重要議題 (111 至 114 年) 請參閱：<https://gec.ey.gov.tw/Page/F1203F2C75A0BCF>。

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	111 年達成情形
	工會 1. 工會女性理、監事占比均達 1/3 2. 提升工會理、監事任一性別比例達 1/3 之達成數	1. 工會女性理、監事占比 (1) 女性理事占比 33.6%。 (2) 女性監事占比 36.1%。 2. 全國各行政區域「工會理事、監事任一性別占比達 1/3」比例 (1) 理事任一性別占比達 1/3 之比例為 54.5%。 (2) 監事任一性別占比達 1/3 之比例為 72.7%。
	公開發行上市上櫃(含興櫃)公司 1. 女性董事占比提升 6% 2. 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性審計委員占比 3. 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率	1. 上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為 15.8%。 2. 上市及上櫃公司女性審計委員占比為 14.65%及 14.95%。 3. 上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率 (1) 上市公司董事達成率 12.26%。 (2) 上櫃公司董事達成率 13.12%。 (3) 興櫃公司董事達成率 14.05%。 (4) 上市上櫃公司 111 年審計委員會全面設置完成後統計其性別比例資料。
	提升內閣女性閣員比率	女性閣員 3 人，占實際派任(含代理閣員)總數 40 人(其中 3 人為政務委員兼任，並含副院長、秘書長、發言人、政務委員)比率為 7.5%。

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	111 年達成情形
	提升地方民意代表女性當選比率達 33%	111 年地方選舉，女性直轄市議員、縣(市)議員、鄉(鎮、市、區)民代表，分別為 39.79%、36.02%及 26.15%。
2. 提升女性經濟力	提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 0.35 百分點	111 年女性勞動力參與率 51.61%，相較 110 年 51.49%，增長幅度為 0.23 百分點。
	提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65%	—（衛生福利部預計於 112 年進行「婦女生活狀況調查」。）
	性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%	111 年性別薪資差距為 15.8%，與 110 年 15.8%相同。
	提升中高齡(45-64 歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 1.5 百分點	111 年中高齡女性勞動力參與率 53.88%，相較於 110 年 53.25%，增長幅度 1.18 百分點。
3. 消除性別刻板印象、偏見與歧視	民眾之性別平等觀念提高 4%	111 年民眾性別平等觀念同意度分數為 76.9 分，較 110 年(77.2 分)略為下降。
	有偶含同居) 女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬照顧時間由 1.48 小時提升至 1.83 小時	—（衛生福利部預計於 112 年進行「婦女生活狀況調查」。）
	高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至 29.33%	109 學年度高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例為 25.59%，較 108 學年度(25.03%)提升 0.56%。
	民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高 4 %	111 年民眾對於同性戀觀念及跨性別觀念平均分數較 110 年增加 0.7 分，增幅 0.97%。
4. 防治數位 / 網	檢視後應行訂修之法律案報本院審查率及非法律案	1. 法令及行政措施盤點部分：7 個部會均已完成盤

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	111 年達成情形
路性別暴力	完成訂修率均達 100%。	點。 2. 法令及行政措施訂修部分：7 個部會計有 6 個已完成盤點。
	數位/網路性別暴力事(案)件之通報、申訴、起訴率、定罪率及刑度等資訊公開率應達 100%。	5 個部會均已達成 111 年目標值。
	散布或未經同意而散布之性私密影像之移除、下架率或案件之服務、處置率，於 iWIN 網路內容防護機構、私 ME 成人遭散布性私密影像申訴服務網、相關機關，分別達 95%、75%、100%。	3 個部會均已達成 111 年目標值。
	民眾對於數位/網路性別暴力認識提高 20 個百分點。	7 個部會均已達成 111 年目標值。
	機關人員接受數位/網路性別暴力防治教育訓練涵蓋率達 95%。	7 個部會計有 6 個已達成 111 年目標值。
	完成數位/網路性別暴力之公務調查統計及盛行率調查。	7 個部會均已達成 111 年目標值。
5. 促進健康及照顧工作之性別平等	0 歲至 2 歲(未滿)幼兒家外送托率達 24%	幼兒家外送托率為 19.88%。
	2 歲至 6 歲(未滿)可提供公共化就學名額占比達 44%	就學名額已達 44%，公共化幼兒園增加 3,092 班，合計可提供約 25.7 萬個就學名額。
	參加公辦國民小學兒童課後照顧班學生占總體有意願參加者國民小學學生比例達 50%	學生比例已達 80.76%，有意願參加者計 24 萬 4,112 人，實際參加者計 19 萬 7,157 人。
	提升 13-34 歲女性規律運動比率 4 個百分點	111 年應較 110 年提升 1 個百分點，111 年規律運動比

議題名稱	關鍵績效指標(114 年)	111 年達成情形
	(111 年應較 110 年提升 1 個百分點)	率為 27%，較 110 年(26.2%)提升 0.8 個百分點。
	降低高齡女性工具性日常生活活動有困難比率 3 個百分點	—(衛生福利部預計於 112 年公布「老人狀況調查」報告。)
	提升原住民男性及女性成人預防保健服務利用率各 1.5 個百分點	—(俟衛生福利部取得健保核銷檔資料，再分析提供原住民預防保健數據。)
	身心障礙女性乳房攝影檢查服務利用率、子宮頸抹片檢查篩檢涵蓋率提升 4 個百分點	—(俟衛生福利部取得身心障礙檔，及健保核銷檔資料後，進行相關統計分析。)
6. 打造具性別觀點的環境空間及科技創新	各機關場館性別友善空間改善比率達 30%	11 個機關盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，其中 10 個部會已達成。
	完成操作指引/手冊及機制建立	已邀集專家學者組成跨領域團隊，進行訪談並規劃操作指引架構初稿，已達成年度目標。

肆、結語

本院於 110 年首次辦理性別預算執行情形追蹤作業，本(112)年係第 3 年辦理，透過檢視前一年度性別預算執行金額、執行率及年度預期成果達成率，瞭解性別預算執行情形，以及投入資源規劃辦理之性別平等工作是否達成。

為引導各機關人員瞭解性別預算之概念與實務作業，本院性別平等處已就性別預算編列及執行情形填報作業編製相關教育訓練資源，並上載本院性別平等會性別預算專區，以利各機關運用性別預算教育訓練教材，深化機關人員對於性別預算作業原則及注意事項之瞭解。

經彙整各機關填報資料，111 年公務預算及非營業基金性別預算數之執行率均達九成以上，營業基金則達六成較低，係因部分工程提前辦理完畢、延宕或有計畫變更，亦有因疫情影響而縮減工作項目。至於性別平等年度預期成果達成率經排除疫情影響，公務預算達九成以上，基金預算也達八成以上。

性別預算執行情形之彙總已成為本院性別預算作業之一環，經過 3 年的填報及整編，除有助於回饋各部會性別預算之編列作業，使預算規劃更符合施政目標及實際需求外，亦於執行過程中更加重視預算投入後的產出及成果，增益政府財務支出效率及成效。

鑒於嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)趨緩，因應後疫情時代，針對「性別預算作業原則及注意事項」第 12 點針對執行成果排除因 COVID-19 防疫規定或措施致未達成年度預期成果之規定，未來亦將評估研議修正之可行性，以核實檢視預期成果達成情形。