

臺中市政府推動性別 平等業務簡報

金馨獎優等獎經驗分享





壹、前言

貳、推動性平業務概況

參、性別平等宣導情形

肆、特色方案

伍、未來展望

陸、結語

壹、前言

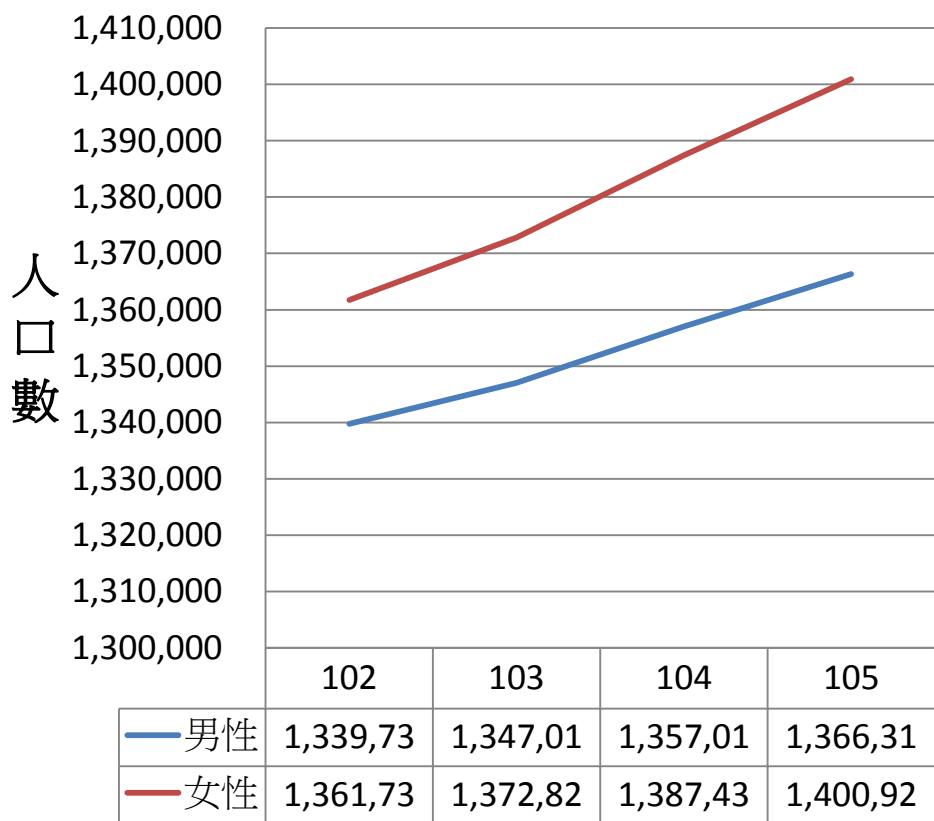
- 美國有線電視網CNN報導「臺中」為臺灣最宜居城市
- 「以人為本」，以市民治理為最大依據，打造**宜人宜居**的生活首都與**性別友善**環境



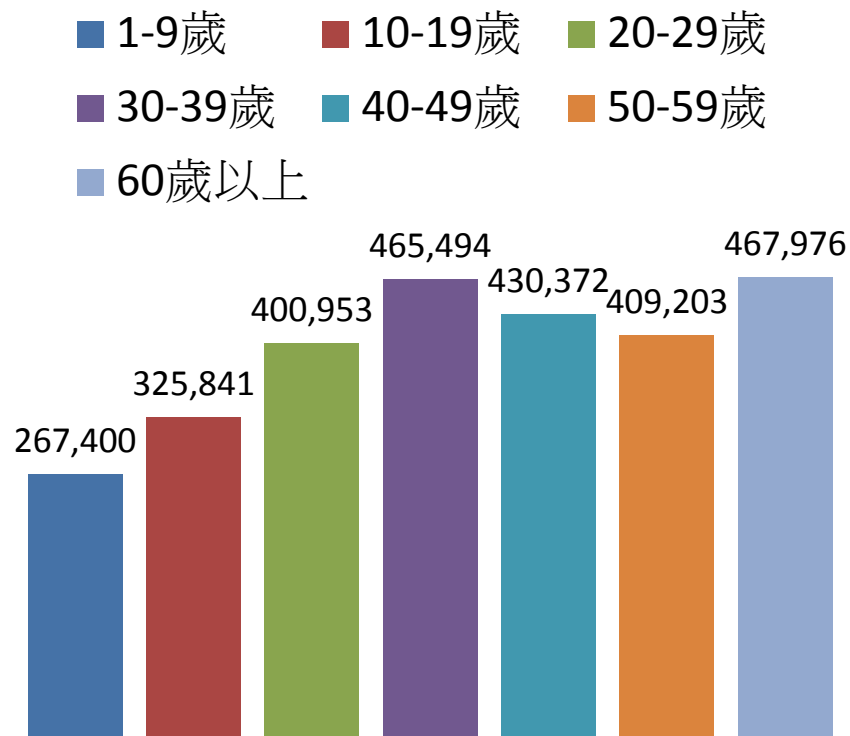
女多於男且年輕的城市



臺中市人口性別統計

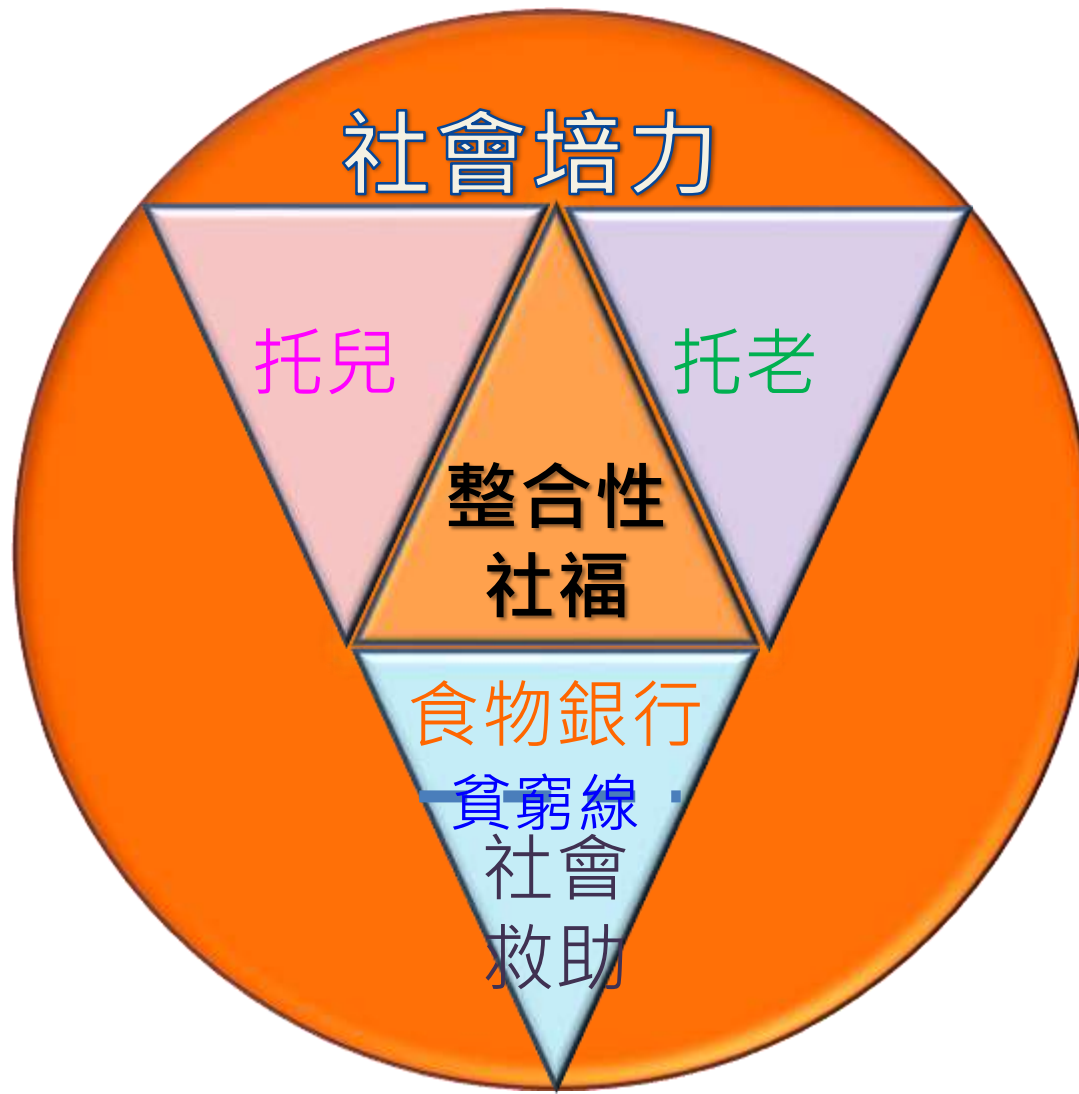


各年齡層人口數



➤ 30-39歲人口佔最多 (佔16.82%)

以「社會投資」為概念 從各面向打造社福安全網絡



邁向社會投資型國家



- 社會福利傳遞模式：現金給付應轉換為服務輸送模式
- 平衡工作與家庭，全國首創「0-6歲托育一條龍」跨局處合作政策



貳、推動性平業務概況

性平會運作概況

➤ 首創縣市政府**三層級議事運作機制**→橫向連結，能量提升

委員會議
【5・10月召開】

會前協商會議
【4・9月召開】

分工小組會議【3・8月召開】

社會參與組
人事處

勞動與經濟組
勞工局

福利與家庭組
社會局

教育媒體與文化組
教育局

健康與醫療組
衛生局

人身安全與司法組
警察局

環境能源與科技組
環保局

104年
新增



性平會運作概況

➤聘任委員專長多元化且兼顧不同族群、年齡

6組→7組

- 104年分工小組新增第7組「環境能源與科技組」

95%局處
兼任委員

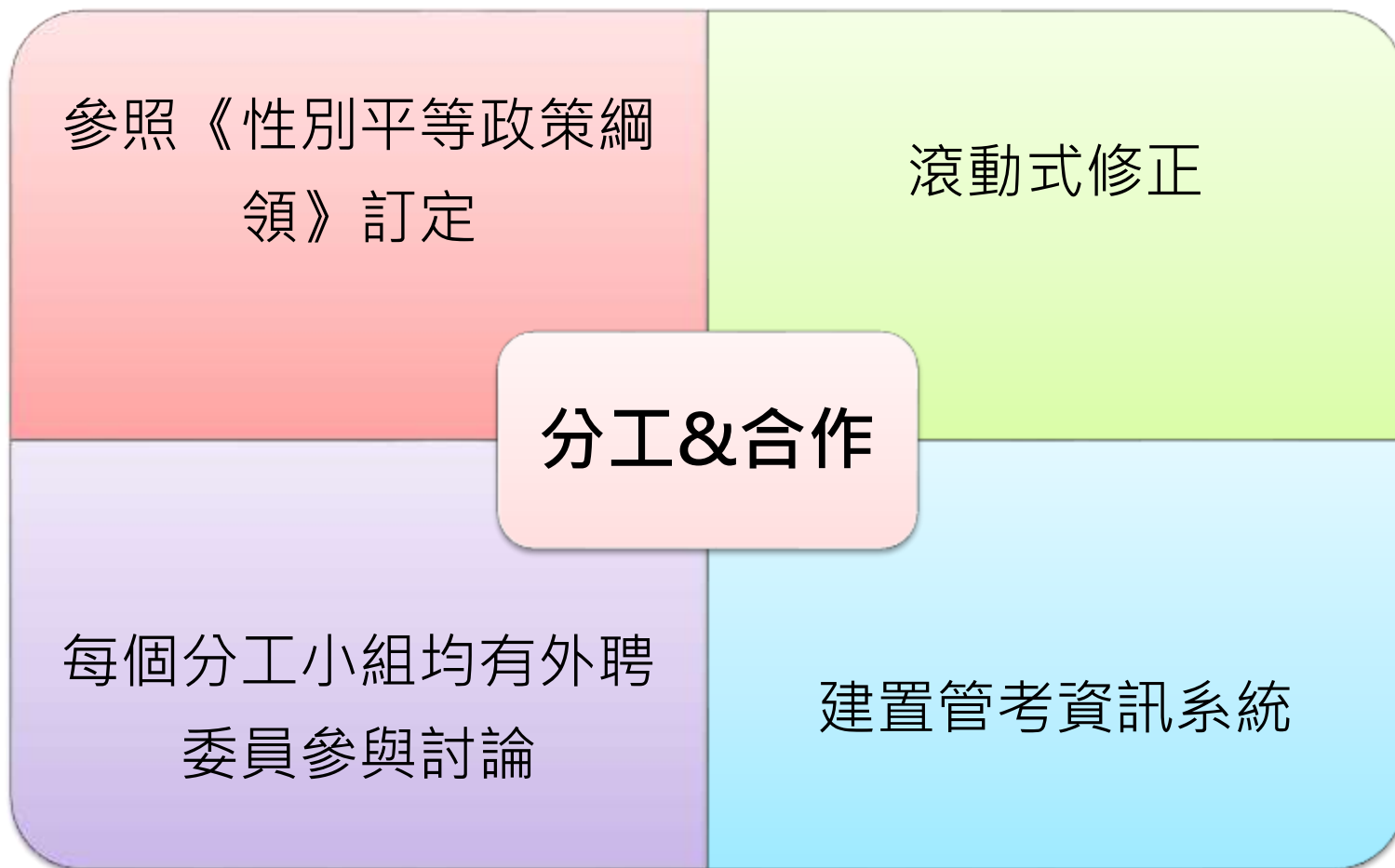
- 原13名增加至26名，如建設局、交通局等16個局處

新增年輕
女性代表

- 外聘委員由14名增加至18名，其中至少1名為年輕女性代表

性平工作重點分工表

➤ 橫向連結與分工推動本府性別平等事務



性別議題專區設置



➤完整記載本府性平大小事

搜尋及連結便利

- 標題明確、分類清楚
- 例如：點選「各機關性別專區」即可快速了解本府各機關性平推動情形



公開資料完整

- 詳載本府性平足跡、涵蓋面廣
- 例如：「性別影響評估」及「性別統計」完整公開本府性平影響評估代表案例與統計指標

資料更新即時

- 即時更新，傳遞資訊零距離
- 例如：點選「關於性平會」即可了解本市性平會運作的最新情形

性別主流化實施計畫



➤ 完整涵蓋性別主流化六項工具

第一階段
100-103年

- 各局處為實施對象，以鼓勵方式推廣工具融入業務

第二階段
104-107年

- 對象擴大至二級機關與區公所
- 訂定「績效評估標準」機制

運用性別主流化六項工具



➤ 工具1-組織性平工作小組

➤ 各局處與區公所成立性平工作小組與訂定性別主流化實施計畫

成立性平工作小組

- 28個局處、29個區公所均成立

訂定性別主流化
實施計畫

- 28個局處與超過8成區公所訂定完成

訂定性平工作小組設
置要點

- 8成以上局處與區公所訂定完成

辦理性平促進措施

- 全數皆有宣導活動



運用性別主流化六項工具

工具 2 - 性別 意識培力

人事處主責

培力課程分層
(初、進階)
辦理

兼採實體與數位

工具3-優先編 列性別預算

主計處主責

性別預算逐年
增長

工具4 - 落實 性別影響評估

研考會主責

先期計畫均辦
理性別影響

工具5 & 6 - 性別統計與分 析

主計處主責

統計指標逐年
增加



參、性別平等宣導情形

➤從「**生活**」出發，善用「**創意**」，讓性平在日常生活中**實踐**

策略1：

培力個別化

依不同**年齡、職業、族群**等做培力宣導方案，學習打破性別框架

策略2：

融入生活

將性別平等「**融入**」生活，用**淺顯易懂**的議題，提升性別敏感度

策略3：

創新

公私部門協力，結合**創意**，創造性別友善環境

公私協力推展性平



➤活動內容**多元化**並兼具**特色性**與**首創性**

性平大會考

- 結合**台灣大車隊**、**銀櫃KTV**、**麗寶樂園**等企業，參與人次達**5千人次**，**男性參與率45%**

行動講堂

- 結合**社區發展協會**，主動走入社區與偏遠地區宣導性平，受益人數**1,616人**

獎勵事業單位 托兒措施

- 結合**企業**創造友善職場，共獎勵**12個單位**，包含**臺灣櫻花**、**天下數位**等公司

性別友善就醫環境

- 結合**醫院**打造友善就醫環境，共有**68家醫院**參與，包含**榮總**、**中山醫**等

公私協力推展性平(2)



➤活動內容多元化並兼具特色性與首創性

防暴紫色野餐趴

- 結合社區發展協會與婦團辦理家暴防治宣導，參與人次達3千人次以上

性騷擾被害人服務

- 結合學校與基金會辦理性騷擾防治宣導，受益2,024人

獎勵開辦托嬰中心

- 補助機構與企業開辦托嬰中心宣導費與諮詢費，共補助69家，受惠2,363人

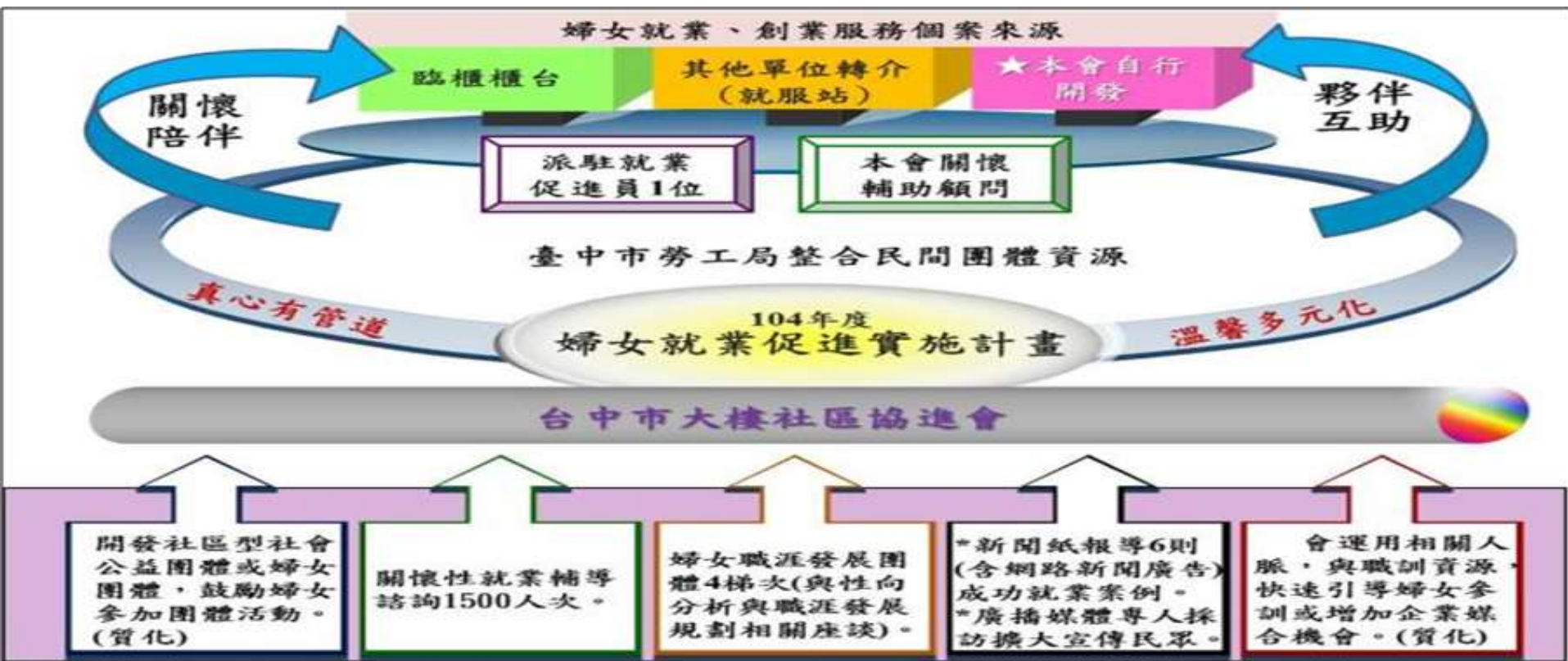
肆、特色方案1-臺中女兒館

➤全國首創「臺中女兒館」，並於「臺灣女孩日」開幕，以「投資女孩、投資未來」精神，提供女孩實現自我的空間！



特色方案2-婦女就業促進計畫

➤為讓女性於家庭與工作中得到平衡的生涯發展，主動規劃辦理「婦女就業促進實施計畫」，鼓勵企業增加彈性工時職缺並加強婦女第二專長訓練



特色方案3-爸爸上課趣

➤為促進男性分擔家務及參與親職教育，本市托育資源中心辦理「爸爸上課趣」，設定每月最後一週週六為「爸爸日」，限男性照顧者參與課程活動



共同分擔養兒育女的甜蜜負荷，分享孩子成長的喜悅

特色方案4-友善醫療環境評核

➤照顧不同性別就醫者需求，首創「性別友善醫療環境評核」，
評核面向分為硬體與軟體面向，共68家醫院參與

硬體



診間
隱密性



友善
廁所



哺(集)乳
室設置與
設備

軟體



態度
與管理



社會
關係



教育及加
分題

特色方案5-新人性平教育

➤全國首創辦理「**新人聯合婚禮說明會**」，邀請性平專家講授
性平議題的婚前教育課程，鼓勵新婚夫妻學習建立家庭共識、
共同承擔家務

平等相愛，照顧彼此父母、一起做家務、帶小孩



伍、未來展望



「性別專責單位」、
增加員額人力

分工小組參考SDGs挑選1
項目標執行，跨局處合作更
有共同目標

未來展望

本府各機關推動
性別平等獎勵計畫

優先拔擢
女性主管

陸、結語

- 性別觀點融入政策是條**長遠**且要**不斷努力**的路，因此，於政策制度面將更具**深度與廣度**，於宣導面上將更具**生活化與多元化**。
- 結合**民間單位與企業**力量，讓性別平等意識融入日常生活，變成**生活共識**！



簡報結束 謝謝聆聽

