

# 科技部 105 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、行政院 103 年 12 月 19 日院臺性平字第 1030156774 號函核定「科技部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請。
  - （二）強化科技領域之性別議題相關研究。
  - （三）加強宣導科學工業園區事業單位落實職場平權。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
  - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - （五）加強落實性別主流化訓練。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

（一）關鍵績效指標 1：執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	當年度女性計畫主持人占比=(前 3 年「女性計畫主持人占比」之總和+1.2)/3 (「當年度女性計畫主持人占比」較「當年度及前 3 年女性計畫主持人占比總和之平均值」成長 0.3%)		
目標值(X)	22.44	22.8	23.13
實際值(Y)	22.89	23.29	23.62
達成度(Y/X)	1.02	1.02	1.02

## 2、重要辦理情形：

(1)本項衡量標準之意義說明：科技部支援學術研究，主要是以經費補助大專校院及研究機構的研究人員從事專題研究計畫；而研究人員是否能獲得經費補助，均取決於科技部嚴謹的專家審查，優秀者方能勝出。因此，本項衡量標準訂在「女性計畫主持人」之占比--亦即通過專家審查之優秀女性研究人員之占比，而不訂在「女性申請人」之占比，是乃期許研究人員在質與量的同時提升。

(2)105 年度科技部專題研究計畫的核定件數共 13,726 件，由女性研究人員提出者為 3,243 人，依衡量標準計算實際值為占 23.62%(=3,243/13,726)。較原訂目標值(23.13%)高出 0.49 百分點，達成度為 1.02(=23.62/23.13)。

(3)105 年度科技部專題研究計畫已核定金額共 160 億 6 千 7 百萬元，其中由女性研究人員獲得者占 18.97%，較去年增加 0.89%。

(4)科技部專題研究計畫的女性研究人員占比已連續 5 年提升，惟在核定經費的增加上，仍略低於男性研究人員。

## 3、檢討及策進作為：

科技部為鼓勵女性從事專題研究工作，已訂定消除女性不利因素之相關措施，近年已施行措施如下：

(1)放寬專題研究計畫變更及執行期限：計畫主持人於尚未開始執行計畫時已請育嬰假者，得申請註銷或將計畫執行期限變更自育嬰假期間屆滿。計畫主持人於執行計畫後始請育嬰假者，得申請延長執行期限至其育嬰假期屆滿後再繼續執行計畫。

(2)放寬申請計畫檢附研究成果：計畫申請人於補助專題研究計畫申請案截止日前五年內，曾生產或請育嬰假者，得比照專題研究計畫之著作年限，以七年表現而定，故得提供申請截止日前七年內(原訂五年內)之已出版最具代表性或與計畫內容相關之學術著作研究成果參加評比。

(3)修正「優秀年輕學者研究計畫」申請年齡：一般規定年齡需在45歲以下，惟45歲之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長2歲計算。

(4)修正「吳大猷獎」資格年齡：為鼓勵年輕研究人員(42歲以下)積極參與研究，增列「女性候選人在此年齡之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長兩歲計算」規定，期能提供年輕女性研究者更公平的獲獎機會。

## (二) 關鍵績效指標 2：科技領域之性別議題研究數增加比例

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	當年度執行計畫數較前一年度增加比例(%)		
目標值(X)	2	2	2
實際值(Y)	-5.26	16.66	-2.38
達成度(Y/X)	-2.63	8.33	-1.19

### 2、重要辦理情形：

(1)科技部推動「性別與科技研究」計畫，乃為響應政府各部會執行「性別主流化」之政策，促進科技領域中的性別議題研究，並提升國內科技研究人才之性別敏感度。性別主流化不僅關注婦女或男女兩性的議題，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視。著重「具性別意識」之研究，對各種性別不平等的現象，尋求改善之道。藉由「性別與科技研究」計畫的徵求與推動，加強性別與科技領域的研究及人才培育。

(2)105 年度計畫徵求重點為：性別友善環境、性別影響評估、婦女與健康、科學知識與性別、性平教育研究與教材開發、性別與科學學習、性別與權力議題，以及其他具挑戰性、攸關社會經濟發展全球競爭力、且在多元性別族群中(含原住民、新住民)有顯著落差之新議題。例如：提升多元(弱勢)性別族群創新、創業之科技與產業政策方向探

討、社會經濟環境建構、資源調配、關鍵成功因素評估，以及短、中、長程推動標竿模式及方法研究等。

(3)105 年度積極推動「性別化創新」與「性別分析」納入科技研究，鼓勵研究人員利用性別分析達到科技研究的創新發展，在研究過程中，納入生理性別與社會性別的分析視角，檢視科技領域現有觀點及內涵，提出具性別內涵之科技創新的研究。

(4)105 年度「性別與科技研究」計畫核定 41 件，較 104 年度 42 件相較減少 1 件，增加率為 $(-1/42)*100\% = -2.38\%$ ，達成度 $-1.19(= -2.38/2)$ 。

(5)自 102 至 105 年累計執行有 157 件研究計畫，由女性研究人員執行占 75.79%，女性研究人員在申請件數、核定件數、件數通過率以及經費通過率方面，均高於男性，另在平均經費方面亦可與之不相上下。各年度情形如下：102 年補助 38 件，補助金額為 22,700 千元，其中女性計畫主持人占 73.7%；103 年補助 36 件，補助金額為 24,640 千元，其中女性計畫主持人占 63.9%；104 年補助 42 件，補助金額達 26,100 千元，其中女性計畫主持人占 85.7%；105 年補助 41 件，補助金額達 22,090 千元，其中女性計畫主持人占 78%。

(6)在推廣成果與效益方面，本計畫每年辦理成果討論會，提供各研究計畫間的觀摩學習，以及促進性別與科技領域研究人員的交流，並擴大影響力。105 年度發表 52 篇成果報告，其中人文社會科學領域占 34.6%、生命科學領域占 25%、工程技術領域占 7.7%、科學教育領域占 28.8%、自然科學領域占 3.8%，與會人員共計 151 人。

### 3、檢討及策進作為：

(1)「性別化創新」(Gendered Innovations) 是國際上性別與科技研究領域的最新發展，其核心意涵為「利用性別分析達到科技的創新發展」，就是在科技的研發過程中，納入生理性別(sex)與社會性別(gender)的分析視角，促成科學技術與知識的革新。105 年度持續推動「性別化創新」概念，辦理 3 場工作坊介紹與分析案例，協助國內研究人員將性別分析納入研究規劃與執行中，並促進跨領域團隊的形成。

(2)建立網路宣傳平台，除了Taiwan-GIST網站(<http://www.taiwan-gist.net/>)及性別化創新中文網，105年度更設置Facebook粉絲頁，以加強推廣「性別化創新」及「性別與科技」。

(3)Taiwan-GIST網站賡續新增45筆「國際快訊」國際報導；5筆「他山之石」；2筆「國內概況分析」；歷年「性別與科技研究計畫」名冊；12篇「已出版文獻」；3筆「會議及活動」；新增「SheFigures」專區等。並為促進國際交流，新增英文版平台，有助於其他國家瀏覽我國性別研究之成果。

(4)持續補助「促進科技領域中之性別研究」規劃推動計畫辦公室，執行期間為三年，推動及規劃性別與科技研究主題及辦理活動及相關事宜。

### (三) 關鍵績效指標 3：科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年
衡量標準	當年度科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數		
目標值(X)	95	115	135
實際值(Y)	112	195	203
達成度(Y/X)	1.18	1.7	1.5

#### 2、重要辦理情形：

(1)三園區管理局除透過辦理宣導會之柔性管道，提升園區事業單位企業主、管理人員及員工之職場性騷擾與性別歧視、孕產假相關權利等知識與觀念。另亦透過勞動檢查、性平申訴案件等強制性作為，確保性別平等相關知識及權利皆能於園區事業單位確實施行及落實。

(2)105年度三園區管理局辦理宣導會，事業單位參加家數分別為竹科108家、中科40家、南科55家，共計203家，比原訂目標值135家高出68家，目標達成度為1.50(=203/135)。辦理情形如下：

A. 竹科管理局：105年3月24日、4月13、29日分別於竹南園區、新竹園區及龍潭園區辦理三場次職場平權暨性騷擾防治宣導研習活動，並於11月16日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，

合計 108 家廠商代表參加。會中除邀請新竹地方法院法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

B. 中科管理局：105 年 7 月 15 日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，合計 40 家廠商代表參加。會中除講授相關法令、性騷擾之防治外，另邀請衛福部國民健康署宣導「營造友善職場哺乳環境」，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

C. 南科管理局：105 年 8 月 16 日、11 月 14 日分別於臺南園區、高雄園區辦理二場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計 55 家廠商代表參加。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

### 3、檢討及策進作為：

三園區管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並結合其他機關辦理活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，並透過性別工作平等勞動檢查促使廠商落實職場平權及消除性別歧視，建立更安穩的勞動條件及環境。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕 ×100%		
目標值(X)	87	88	89
實際值(Y)	87	88	89
達成度(Y/X)	1	1	1

#### 2、重要辦理情形：

(1)辦理性別主流化訓練課程及專題演講：為促進性別平權、加強落實科技部及所屬機關性別主流化訓練，辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」、「CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例」數位課程及欣賞電影「內衣小舖」等訓練課程。

(2)課程內容：包括消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施及案例、性別暴力防治及性騷擾防治等。

(3)參訓對象及成效：科技部及所屬機關職員總數 476 人，參加性別主流化訓練人數 425 人(其中男性 178 人，女性 247 人)，參訓率達 89%(其中男女參訓比例為 42:58)，較 104 年成長 1 百分點，達成原定目標值。

### 3、檢討及策進作為：

(1)持續辦理性別主流化訓練課程：科技部及所屬機關 105 年性別主流化參訓率已達目標值 89%，將依執行計畫逐年提高參訓率，預計於 106 年達成參訓率 90%。

(2)持續辦理性別主流化進階訓練課程：為提升辦理性別主流化業務相關人員專業能力，將持續辦理進階訓練課程，並遴派人員參加專業研習課程。

## (二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)		
目標值(X)	0	5	6
實際值(Y)	0	8	11
達成度(Y/X)	-	1.6	1.83

### 2、重要辦理情形：

(1)在計畫訂定性別考核指標部分：105 年度科技部補助性別與科技研究計畫共 41 件，其中訂定性別考核指標計畫共 9 件，包含「住院醫師工作設計、工作結果及性別主體效應」、「性別主流化與醫學教育：發展性別能力指標與融入精神醫學臨床實習課程」、「運用線上社會支持建構多元性別線上學習之友善環境」、「性別友善鄰里公園之產品環境設計研究：高齡者群集社交行為之性別特質取向」、「臺灣資訊科技業性別區隔現象與重男輕女文化研究」、「玻璃天花板之突破與我國性別工作平等促進法之再造-以中高階白領女性之職場平權為核心」、「性別角色取向與職家衝突」、「生技創業時代，與女男平權的優勢」、「個人參與臺灣衍生性商品市場之性別分析」。

(2)在措施訂定性別考核指標部分：

A. 科技部配合國際研究趨勢，於補助專題研究計畫作業要點中新增兩項規範：(A)研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析，並增填性別分析檢核表。所稱臨床試驗，指以人體為研究對象的科學研究，以發現或驗證各種預防、治療及診斷之藥品、設備、處方或療程之效果及價值。(B)研究計畫涉及臨床試驗且進行性別分析者，成果報告繳交時應一併繳交性別分析報告，說明性別分析之結果。

B. 科技部以護理學門試辦性別影響評估，旨在提升研究人員性別意識、性別敏感度、進行性別分析及促進科技創新研究，自 105 年度起試辦 2 年，106 年度將持續辦理並於執行結束後評估及檢討其成效。

綜上，科技部訂定性別考核指標計畫計 9 件，訂定性別考核指標措施計 2 件，本指標實際值為 11 件，達原定目標值，達成度為 1.83(=11/6)。

### 3、檢討及策進作為：

科技部積極推動「性別化創新」的概念和研究，亦積極發展本土的性別化創新研究案例，並期形成國內種子團隊。檢討可努力方向與措施如下：

- (1)加強宣傳「性別與科技」計畫申請書寫與範例說明
- (2)建置可諮詢之性別專家資料庫
- (3)制定明確之「性別與科技」研究政策與目標

- (4)發展「性別化創新」研究可從既有成果檢視，重新思考性別分析納入自身研究的可能，減緩科技研究員面對「創新」一詞的壓力
- (5)提供研究資源與空間，如：辦理「性別化創新與科技研究專案」、「創新設計競賽」及「GI 座談會及工作坊」
- (6)成立跨領域媒合平台或評估團隊以協助產生性別與科技知識論述

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數		
目標值(X)	2	2	2
實際值(Y)	2	3	2
達成度(Y/X)	1	1.5	1

2、重要辦理情形：

- (1)科技部新版全球資訊網頁於 104 年 9 月建置完成，並建立「性別統計專區」網站，分「性別統計指標」、「性別主流化計畫及報告」、「科技部性別平等專案小組」及「相關連結」計 4 項類別呈現。
- (2)「性別統計指標」新增 105 年度科學工業園區指標「受理園區勞工申訴統計」及「協助事業單位辦理托兒設施補助經費統計」2 項。
- (3)另於「性別主流化計畫及報告」項目新增「行政院性別平等會環境、能源與科技分工小組成果報告」3 篇，分別為勞動部「美髮從業人員職業危害暴露評估與健康保護研究」、「高風險行業女性勞工工作環境暴露因子與主要罹癌風險評估」報告及衛生福利部「國民健康訪問調查性別分析」報告，以作為後續環境、能源與科技領域推動性別平等之參考。本指標新增 2 項，達原訂目標值，達成度為 1(=2/2)。

3、檢討及策進作為：

持續建置與維護性別統計資料庫，增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕× 100%增加數=當年度比重-前年度比重		
目標值(X)	-1.35	-0.53	0
實際值(Y)	-1.35	-0.49	0.56
達成度(Y/X)	1	0.92	-

### 2、重要辦理情形：

(1)性別影響評估計畫預算編列數：

105 年度科技部及所屬單位性別影響評估計畫共計 13 件，編列 15 億 1,353 萬 1 千元，包含科技部 8 件計畫 11 億 7,680 萬 7 千元、中部科學工業園區管理局 2 件計畫 1 億 7,807 萬 4 千元、南部科學工業園區管理局 3 件計畫 1 億 5,865 萬元。

(2)104 及 105 年度科技部主管預算數、人事費編列數及依法律義務必須編列之支出：

A. 104 及 105 年度科技部主管預算數分別為 49,016,786 千元及 46,649,229 千元。

B. 104 及 105 年度人事費編列數分別為 1,606,439 千元及 1,632,781 千元。

C. 104 及 105 年度均無依法律義務必須編列之支出。

(3)性別影響評估計畫預算比重增加數：

A. 105 年度：分子 1,513,531 千元、分母 46,649,229 千元-1,632,781 千元=45,016,448 千元，比重為 3.36%。

B. 104 年度：分子 1,325,012 千元、分母 49,011,184 千元-1,606,439 千元=47,404,745 千元，比重為 2.80%。

C. 105 年度比重增加數=3.36%-2.80%=0.56%。達原訂目標值。

### 3、檢討及策進作為：

(1)科技部之中長程個案計畫，均依相關規定進行申請與審議作業，並依審議結果編列預算。新興中長程個案計畫需進行性別影響評估，均填寫性別影響評估檢視表送請性別主流化專家學者審查，並參考審查意見做回復說明或補充修改計畫內容。

(2)在預算緊縮下，科技部仍逐年提升性別影響評估計畫預算比重增加數之目標值，以期激勵執行績效。

## 肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、為促進性別平權、落實科技部性別主流化之推動，除辦理訓練課程外，將持續宣導性別主流化相關政策

(一)於辦理性別主流化訓練課程時宣導相關政策，包括：「性別平等政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告」、「性別主流化六大工具內涵」、「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103至106年度)」及「科技部推動性別主流化執行計畫(103至106年度)」，俾利同仁瞭解性別主流意識。

(二)加強宣傳性騷擾防治措施、申訴管道及性別主流化相關法規：

1. 利用內部網路、布告欄等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工對性騷擾防治措施、申訴管道及法規之認識。

2. 適時張貼性別主流化相關海報、公告，即時轉知性別主流化相關法令規定，以便同仁參閱，增進相關法規知識。

二、推動 105 年性別與科技研究計畫

為了解我國「性別與科技研究」的歷年發展與現況議題，105 年度進行 96-104 年性別與科技研究計畫之分析，探討歷年徵求書內容、獲補助之計畫領域、計畫類型與性別觀點等項目，比較各領域的性別與科技研究是否獲得合宜的研究資源與均衡發展。研究發現目前性別與科技計畫雖分為五個學術領域進行審核，但獲得較多補助金額與計畫數目的領域多屬人文社科、生物醫學與科學教育，而工程技術和自然科學則相對較少。

此外，分析歷年計畫的性別觀點方面，發現計畫的社會性別觀點隨著人文社科及科學教育的計畫數目而提高或減少，這可能顯示性別與科技計畫的執行

成效—促進領域的性別研究—主要都在人文社會及教育領域中，雖然近年生物科學領域的性別研究數目已有提高，但研究人員或計畫內容的性別觀點仍有許多進步的空間，而工程和自然科學領域則更是如此。因此，科技部應正視提升理工醫農領域的性別研究數目、內涵與研究人員性別意識等議題，並以此為目標提出具體的改善策略。

### 三、科學工業園區管理局辦理情形

(一)105 年度編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。竹科計 2 家事業單位申請托兒設施補助及 7 家申請哺集乳室補助，核予補助經費合計 27.999 萬元；中科計 1 家事業單位申請托兒措施補助，核予補助經費計 2 萬元；南科計 2 家事業單位申請托兒設施補助，核予補助經費合計 25.6 萬元。

(二)105 年度對園區事業單位進行性別工作平等勞動檢查，於檢查過程中除適時宣導性別工作平等及托兒服務補助相關措施外，另提供文宣資料，協助事業單位落實性別工作平權。至 105 年 12 月止，三園區管理局已檢查事業單位數分別為竹科 41 家、中科 41 家，南科 16 家，經查皆未見違反規定情事。

## 伍、其他重大或特殊具體事蹟

### 一、性騷擾防治宣導措施

性騷擾防治宣導得宜，科技部 105 年無性騷擾事件：科技部訂有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點，除設置申訴專線電話、傳真及電子信箱外，並設性騷擾申訴評議會，負責處理性騷擾申訴案件，建立性騷擾申訴救濟及保護管道，以落實職場之性騷擾防治工作，建構友善職場環境。

### 二、推動「鼓勵並培育女性科技人才」計畫

(一)補助「女性科技人才培育之科學活動與出版」計畫，辦理各類活動或出版，以能達到構築性別意識，確立平等觀念，提升女性科學學習興趣，增加女性從事科學工作之機會，以及對偏遠地區或弱勢女性接觸科學之關懷。104 至 105 年間補助執行 13 件計畫，補助經費達 1,067.9 萬元，進行各項活動包含：科學活動 86 場、研習工作坊 23 場、專題講座 38 場、讀書會/電影欣賞 3 場、展覽 3 場，以及電子報、專書、紀錄片、FB 社群網站、圖文書等製作出版，亦組成教師專業社群、女學生生涯輔導等。

(二)補助製作女性科學家/女科技人相關題材之平面或影音資料，以發揮「典範與學習楷模」之影響力

1. 女科技人的理性與感性(專書，高惠春教授主編，淡江大學出版)，匯集國內 37 位於理、工、生科、社科領域之女性研究學者書寫自我的人生歷練與心路歷程，期能藉由當代人物典範啟發年輕女孩勇於選擇自己的學習領域並發揮潛能。

2. 數學女鬥士—徐道寧(紀錄片，導演：王慰慈、井迎兆，DVD 發行：女性影像學會)，徐女士出生於 1923 年，為臺灣第一位女數學博士，本片藉由自述與訪談勾勒其成長歷程及如何在動盪的時代，以其女性特質及抱負投身於臺灣的數學教育，並發揮強大影響力。本片入選 2015 臺灣女性影展，並在全國各校、機關團體、院線舉行超過 20 場以上之放映討論會。

3. 科技中的女性臉譜(動畫影片+教材下載+教師手冊)，以多媒體方式製作，編撰成可供高中公民教育使用的性平教育教材。藉由六位女科學家典範的生命歷程，呈現她們在實務領域中遭遇的困境與突破，突顯出科技中女性會面臨的真實處境與社會議題。

(四)邀請國際知名女性主義大師 Dr. Sandra Harding 於 105 年 6 月 20 日在國立高雄師範大學進行兩場公開演講與活動。第一場演講主題為「女性主義客觀性與多樣思維：科學研究的另類邏輯」，Dr. Harding 提出科學研究的另類邏輯，以立場論觀點及社會運動視角洞悉科學研究的「客觀性」，指出主流所謂的「客觀中立」的科學仍無法客觀地反映性別、階級、種族和殖民等議題。因此，她提出發展具交織性立場的「強客觀」科學，激發研究學者們多樣的思維。第二場活動是以工作坊方式進行，主題為「性別與科技的國際對話」，邀請國內性別與科技規劃政策的決策者與專家出席引言，首先對我國如何促進科技領域中的性別研究提出看法，再由 Dr. Harding 以推動性別與科技的政策規劃進行一段演說，與國內研究人員進行對談。

(五)為推廣「性別化創新」的科技研究，製作宣傳摺頁與海報，寄送各科技領域的學會及科技部辦理性別與科技研究計畫聯合成果討論會上發放。期透過文宣品上的案例說明引起學者的共鳴，更進一步建立跨領域聯絡網絡，以促進「性別與科技研究」和「性別化創新」的發展。

三、科學工業園區管理局積極辦理促進性別主流化相關活動

為配合科技部推動性別主流化，三園區管理局均辦理性別主流化課程及性別意識宣導活動、輔導園區事業設置提供托兒服務、性別工作平等訴訟案件法律扶助補助、園區事業單位性別工作平等勞動檢查等工作。另竹科與其他單位辦理播放電影活動時亦優先放映性別相關主題電影；中科辦理放電影放映、就業徵才活動時，不定期一併舉行性平法令有獎徵答活動；南科則於辦理大型活動時設置「性別工作平等加油站」，設計與性別意識相關問卷與現場民眾互動，且於園區播映前播放性平宣導短片，以加強宣導性別工作平等法。以下茲就三園區管理局性別主流化相關活動分述如下：

### (一)竹科管理局

1. 105 年度共辦理 2 場次性別主流化講座，分別於 105 年 3 月 31 日及 10 月 13 日，由兩性專家吳娟瑜老師及新竹市政府社會工作師陳黛羚主講「職場中的性別平權與辦公室兩性互動」及「性別暴力防治影像巡迴座談」。

2. 定期宣導性別相關議題。105 年度於母親節、父親節及臺灣女孩日等與性別有關的節日當天，於 1 樓布告欄張貼 ppt 檔及發電子郵件給全局員工宣導，並於臺灣女孩日當月份之園區簡訊宣導節日之來源及其意義。

### (二)中科管理局

1. 中科為提高同仁性別平等意識，105 年度性別主流化訓練-播放數位課程「性別與人權」，於 105 年 8 月 23、24 日在本局 402 會議室共兩梯次辦理完成，總計 104 人參加；「性別暴力防治影像座談」，另為深耕性別主流化工作共識，本局舉辦 105 年度性別暴力防治影像座談「內衣小舖」，並邀請科技部人事處林副處長書賢擔任座談講座，於 105 年 11 月 4 日在本局 402 會議室辦理完成，總計 50 人參加。

2. 中科致力於宣導性別相關議題，105 年度於中科簡訊刊登「性別暴力防治電影賞析」，以文字刊物宣導實質性別平等的重要性。

### (三)南科管理局

南科於 105 年 3 月 8 日、5 月 10 日辦理性別主流化訓練課程 2 場次，分別為「名媛教育」電影讀書會（從性別觀點切入探討婚姻與生涯抉擇、個人成就的衝突與掙扎）及「愛無盡夢飛翔」電影讀書會（刻畫平凡小人物的夢想、友情、寬容與犧牲，凸顯在保守社會的性別權威意識下，仍有人願意對抗傳統，改變他人的人生）；於 105 年 10 月 18 日辦理「性別暴力防治影像巡迴

座談」訓練課程，透過歐洲電影「內衣小鋪」探討突破性別保守觀念之歷程；三場次訓練課程促成全體職員 100% 參訓，透過觀影後之導讀，適度提升同仁業務處理上之性別意識敏感度。

#### 四、賡續建構科學園區友善職場環境

三園區管理局均訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點，除設置申訴專線電話、傳真或電子信箱外，並設性騷擾申訴處理委員會，負責處理性騷擾申訴案件，建立性騷擾申訴救濟及保護管道，以落實職場之性騷擾防治工作，建構友善職場環境。