性別平等｜創新獎 提案

勞動部勞動力發展署 WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

雲嘉南分署 YUNLIN-CHIAYI-TAINAN REGIONAL BRANCH

永康就業中心 YONKANG EMPLOYMENT SERVICE STATION



永抱性平 健康職場

推動性別平等創新分享

永抱性平
健康職場



報告大綱

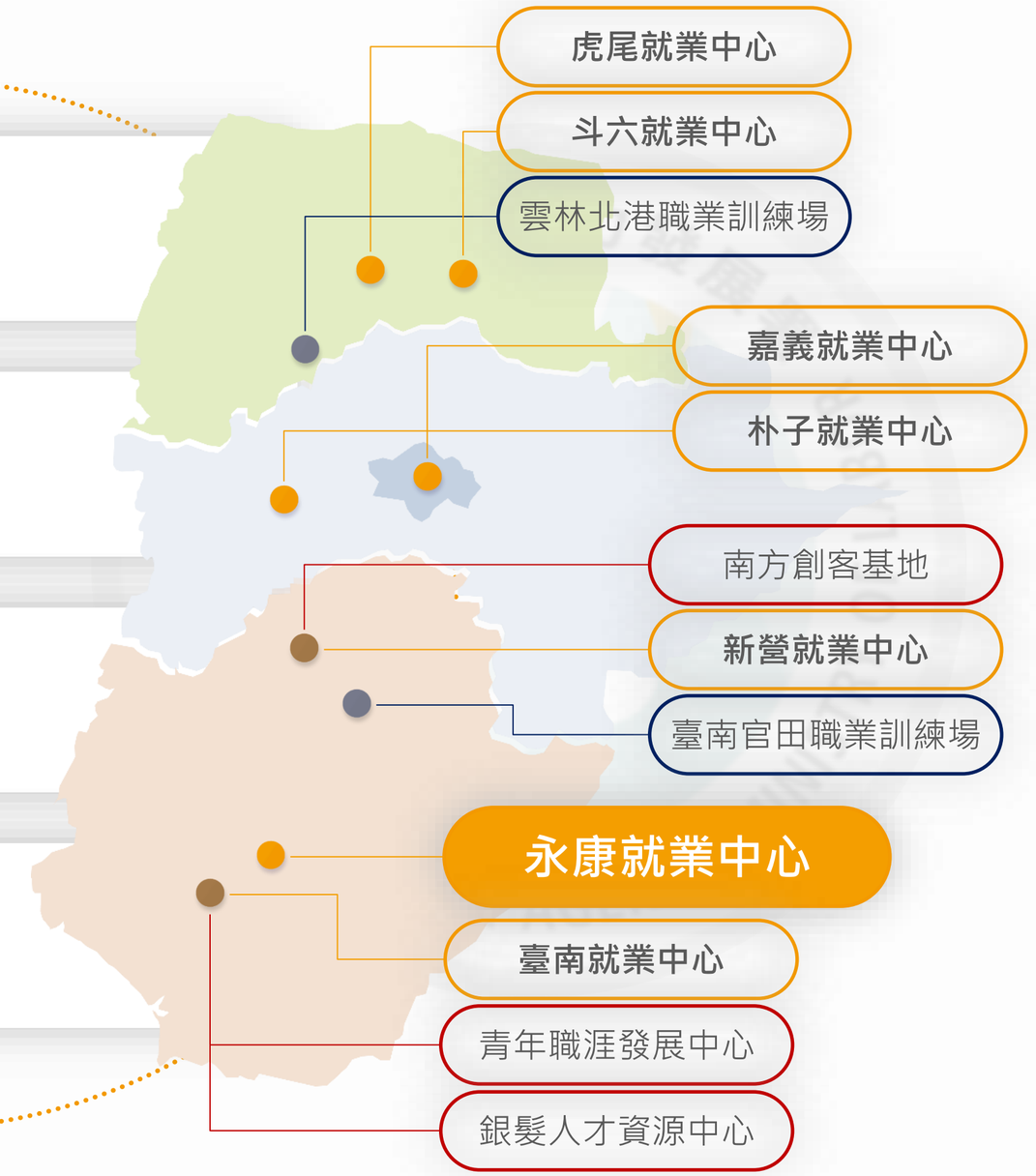
1. 機關簡介
2. 方案緣起
3. 推動過程及創新作法
4. 執行成果



1 機關簡介

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署

- 就業服務
- 職業訓練
- 技能檢定
- 創業輔導



分署願景

亞洲最佳勞動力發展的實體與雲端整合服務平台

分署使命

整合虛實資源，成為優質勞動力供需的最佳推手

核心價值

專業創新
感動服務
團隊合作

轄區概況

人口總數:
3,248,754人
商業登記家數:
197,816家
營運工廠家數:
13,641家



2 方案緣起

為何要做？

TARGET

消除廠商/求職者之間
因為性別觀念帶來的媒合阻礙!

產業面臨的問題

- 傳統產業以男性為主
  女性參與比例偏低
- 中小企業資源有限
  性平推動能量不足
- 技術領域女性意願低
  性別落差明顯



就業現場的挑戰

- 性別刻板印象
  影響職涯選擇
- 職場中性別偏見與氣氛
  影響工作舒適度
- 照顧責任期待
  影響就業穩定性

這些問題提醒我們：性平不只是價值，更是產業與人才永續發展的關鍵！

呼應國際 SDGs 觀念

協助轄區廠商導入 SDGs 觀念
引導產業永續發展升級



根據「聯合國永續發展目標」，鎖定本中心 **3大發展策略**...

SDG 5 性別平等

01 促進性別平等觀念

透過多元管道向民眾傳播性別平等觀念，
提升女性公私部門管理職位比率



SDG 8 就業與經濟成長

02 推動產業永續發展

營造友善創業環境，
提升勞動生產力，促進經濟成長

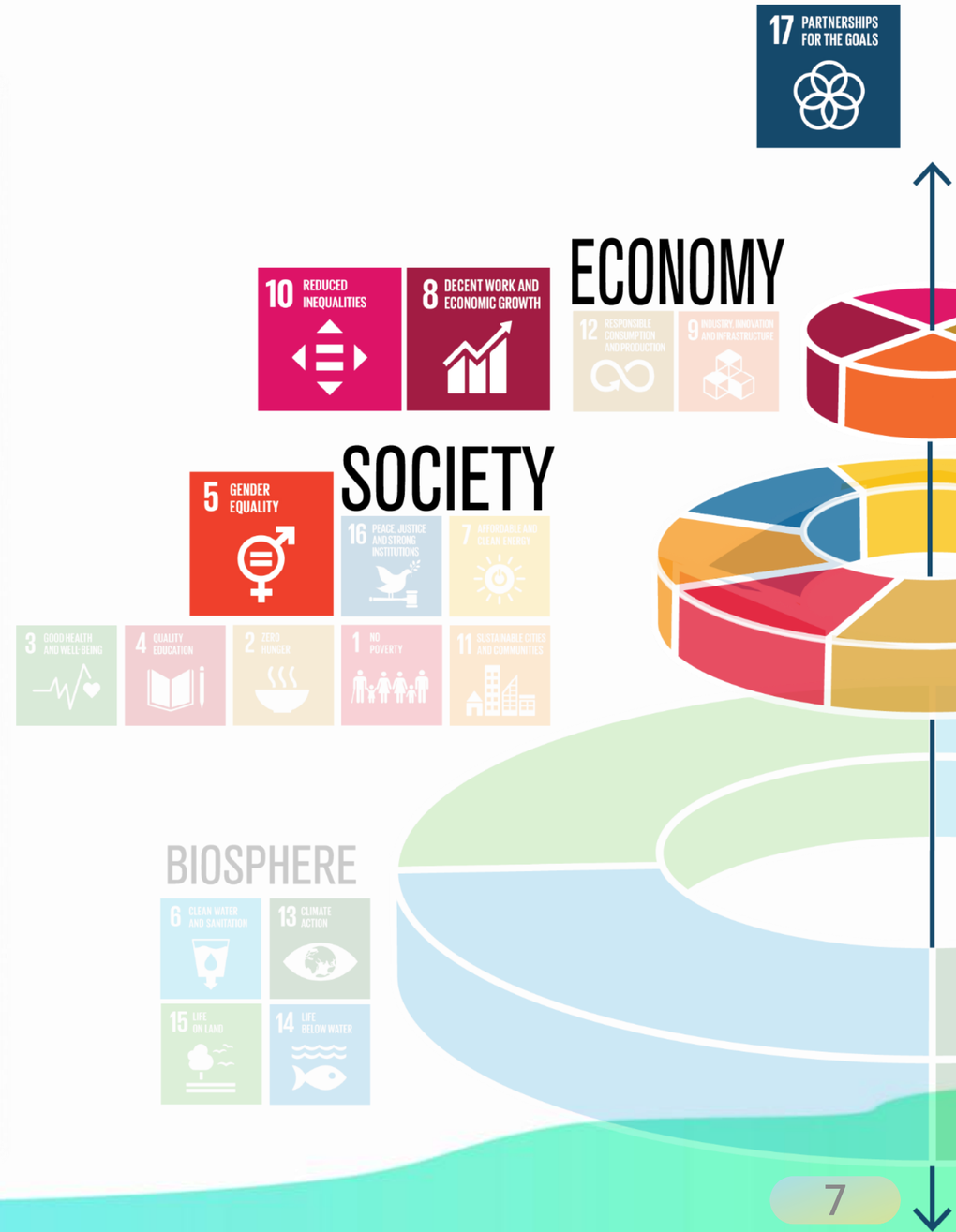


SDG 10 減少不平等

03 支持弱勢、創造就業機會

協助身心障礙者穩定就業，運用職務再設計等措施，
排除工作障礙，打造包容共融的職場環境







3 推動過程及創新作法

求才廠商 運用性別平等能量計

全國首創



性別平等能量計正面

設計理念

1. 將傳統複雜的性別平等概念，**表單方式呈現**，以「自評」之概念讓廠商自我評測
2. 以小卡方式製作，**流通容易**，就服員外出推廣方便攜帶使用

評量內容

簡化性平複雜的龐大概念

四大構面15項評量

一、擁抱多元

招募去性別化、公平升遷制度、輔具協助

二、落實正義

性平申訴管道、性平專責小組、個案隱私保護

三、家庭平衡

彈性工時、育兒托嬰、家庭照顧之協助方案

四、友善職場/企業社會責任

友善空間及相關備品設置



性別平等能量計反面

114年推出「性別平等能量計e化平台」

再突破

設計理念

1. 因應**數位化**及環保節能**無紙化**，強化工具推廣之擴散性
2. 採用HTML網頁介面設計，**不記名重隱私**
3. 以一頁式網頁設計，整合進本中心架設之【**就業促進工具檢索系統**】網站，強調**「一站式」體驗及服務**

體驗連結



特色

三省一便捷

- **省時**：撰寫時間由紙本之3分鐘**縮短為1分鐘**
- **省紙**：於系統開發後，已**節省超過500張紙**
- **省錢**：**政府0預算0成本**
- **便捷**：一指連結至勞動部各項就業促進工具專屬介面



連結各單位積極推動性別平等



01
開發廠商主動出擊
針對新廠商與合作廠商進行性別平等能量指數。並針對需求族群推動職務再設計或其他就促工具。

02
推動登月計畫
與台南市政府合作推動登月計畫以消除月經貧窮、破除月經汙名。

03
進軍校園就博會
將性別能量計的面向，製作成性平小學堂與大學生互動，鼓勵其挑戰性別傳統角色。

04
導入工業區及科學園區
透過就業措施及勞動資源宣導活動發揮加乘效應，提供廠商性別平等交流平台。.

05
開啟國軍新職涯
與轄區內各區公所合作，針對常備役入營以及屆退官兵性平宣導，建議就業應以興趣及能力為主要考量。

06
新住民就業導航
與內政部移民署及台南市新住民家庭服務中心合作，透過宣導以減少交叉歧視，並提供就創業管道。



4 執行成果

推動成效

效益及影響

- 節省政府經費逾100萬
- 性別平等能量計-省時且預估1年可省近千張紙
- 滿意度皆達9成
- 近6成廠商經輔導後，皆落實性平推動

創新性

- 0預算建置E化操作系統
- 整合性平與就業服務一條龍



擴散效益

- 成功模式推廣至各就業中心
- 運用在各場徵才活動
- 企業人資積極響應

可持續性

- 建立SOP機制
- 持續數位無紙化
- 公私協力共響應
- 呼應SDGs永續指標

[永抱性平 健康職場] 專案
執行成果影音紀錄

影音連結

