



行政院環境保護署  
Environmental Protection Administration  
Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan)

# 第20屆金馨獎頒獎典禮暨交流觀摩會

## 行政院環境保護署推動性別平等業務經驗分享

111年7月20日



全民綠生活



# 大綱



全民綠生活



過往推動困境



解決方法



110年實考特色亮點



未來持續精進方向



# 前言



全民綠生活

本署108年推動性平實地考核業務之考核成績未列等，經主任秘書帶領各單位內部檢討後，以110年實地考核為目標，致力落實各項目以爭取佳績，期間亦提升了同仁對性平業務的重視，未來本署亦將持續深化性平業務，使業務能於性平意識更加融合。

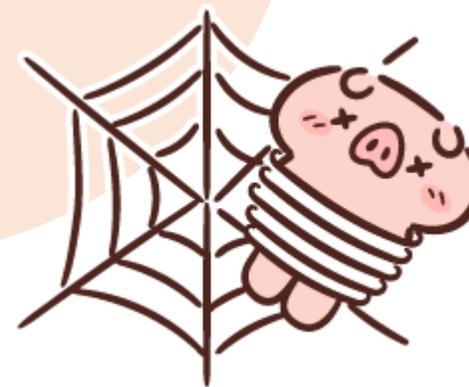


# 過往推動困境



執行成果撰寫及彙  
整不易

性別平等議題如何  
融入機關業務及深  
化



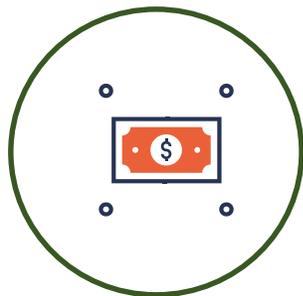
# 解決方法



全民綠生活

## 分工小組會議

召開會議，按業務性質分配各單位(所屬機關)評核項目、指定主責彙整單位。



## 考核基準及重點

提醒各單位(所屬機關)熟悉負責項目的考核基準及重點。

## 雲端開設資料夾

利用雲端資料夾，按月彙整執行成果。



## 報告辦理進度

提報本署性平專案小報告辦理進度。

# 解決方法



✓ 召開會議，按業務性質分配各單位(所屬機關)評核項目、指定主責彙整單位。

## 一(二)各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)

評核項目	辦理單位(機關)	評核指標內容	考核基準	備註	分工情形
(二)各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)。(6分)	綜計處、空保處、水保處、廢管處、環管處、管考處、監資處、環境督察總隊、永續室、回收基管會、土污基管會、環檢所、環訓所、化學局，並由環訓所彙整	1.有自製性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識。(不包含依法應推展性騷擾防治教育及宣導事項)。 2.宣導之效益。	1.「自製」多樣性平主題，內容符合性平意識且「對外」宣導，由不同業務單位辦理不同宣導主題：(4分) 依「組別」分別計算項次： ①第1組： 不同業務單位數(含三級機關構)，將性平主題融合業務、自製且對外宣導，每項可得0.2分。 ②第2組： 不同業務單位數(含三級機關構)，將性平主題融合業務、自製且對外宣導，每項可得0.4分。 ③第3組：	1.「對外」、「對內」宣導之定義： *「對外」(對外部人員)宣導，得自辦或委託辦理。但以補助案方式辦理則不列計。列計範圍如下：短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書(Facebook)、懶人包等。(但只有標語的文宣品不列計：如文宣筆。) *「對內」(對內部員工)宣導，不列計範圍如下：人事單位對機關內辦理性別平等教育訓練課程、講義、利	1.「自製」多樣性平主題，內容符合性平意識且「對外」宣導，由不同業務單位辦理不同宣導主題：綜計處、空保處、水保處、廢管處、環管處、管考處、監資處、環境督察總隊、永續室、回收基管會、土污基管會等單位及各所屬機關至少研提1項。 2. 宣導之效益：依前開提報項目，由人事室製作表格，請各單位填寫宣導

- 分工明確
- 扣合指標
- 先行管考

主題、預期效益、經費及宣導地點等資料，俾先行管考。

# 解決方法



- ✓ 召開會議，按業務性質分配各單位(所屬機關)評核項目、指定主責彙整單位。

### 一(五)各機關辦理性別平等相關研究

評核項目	辦理單位(機關)	評核指標內容	考核基準	備註	分工情形
(五)各機關辦理性別平等相關研究。(2分)	空保處、環管處，並由空保處彙整	考核期間完成辦理與性別議題有關之研究(委託或自辦)。	1.委託或自行辦理與性別議題有關之研究。(1分) 依「組別」分別計算項次。 ①第1組： 委託或自行辦理1案，每案可得0.5分。 ②第2組、第3組： 委託或自行辦理1案，每案可得1分。 2.研究結果建議事項融入業務之運用情形。(1分)	1.研究結果融入業務運用情形：包含研究建議之參採運用情形、如何追蹤列管及成效。 2.若委託研究僅為「專章專篇」、「專節」形式，則「每案為得分*50%」(如：0.5分*50%=0.25分)；若僅呈現性別統計(描述統計)，則不計分。	1.委託或自行辦理與性別議題有關之研究：由空保處、環管處各研提1案。 2.研究結果建議事項融入業務之運用情形：依前開研提項目，於管考時預先撰擬預期研究結果及可運用於業務之情形。

- 依考核基準預先撰擬運用於業務之情形

# 解決方法



✓ 利用雲端開設資料夾，按月彙整執行成果。

在雲端硬碟中搜尋

與我共用 > 110年性平考核資料上傳區 > 一、基本項目 > (四)永續室

名稱 ↑	擁有者
一(四)本署109年辦理國際會議融入性別議題-預計規劃.xlsx	管考處第2科(新)
一(四)本署109年辦理國際會議融入性別議題-實際執行成果.xlsx	管考處第2科(新)
一(四)各機關辦理國際交流情形.xlsx	管考處第2科(新)
一(四)參加行政院性別平等會或其他單位辦理之與性平有關國際交流教育訓練或活動調查表.xlsx	管考處第2科(新)
土基會1091216-照片1.JPG	管考處第2科(新)
土基會1091216-照片2.JPG	管考處第2科(新)
土基會1091216-照片3.JPG	管考處第2科(新)
永續室1091120-照片1	管考處第2科(新)
永續室1091120-照片2	管考處第2科(新)
永續室1091120-照片3	管考處第2科(新)
永續室1091120-照片4	管考處第2科(新)
永續室1091120-簡報	管考處第2科(新)

- 分項管理
- 共同編輯
- 先行管考

# 解決方法



✓ 利用雲端開設資料夾，按月彙整執行成果。

仕雲端硬碟中搜尋



與我共用 > 110年性平考核資料上傳區 > 四、性別主流化 > (二)統計室

名稱 ↑

擁有者

	統計室109.06.24更新	管考處第2科(新)
	統計室109.07.31更新	管考處第2科(新)
	統計室109.11.16.更新	管考處第2科(新)
	統計室109.12.30更新	管考處第2科(新)
	考核指標四、(二)1. 部會性別統計專區新增或運用於政策之性別統計指標項數。(性平處表格).xlsx	管考處第2科(新)
	考核指標四、(二)2. 性別統計指標具複分類之占比。(性平處表格).xlsx	管考處第2科(新)
	考核指標四、(二)3. 國際性別統計比較報表。(性平處表格).xlsx	管考處第2科(新)
	統計室-修正辦理情形11002.docx	管考處第2科(新)

- 分項管理
- 共同編輯
- 先行管考

# 解決方法



全民綠生活

- ✓ 提醒各單位(所屬機關)熟悉負責項目的考核基準及重點。
- ✓ 執行項目與考核基準扣合程度。

一(三)各機關鼓勵、督導所屬機關或民間私部門、其他機關(地方政府)推動性別平等

國家企業環保獎評選要點增訂「推動性別平等措施」之評選項目

- 董監事、員工性別比例
- 提供員工申請育嬰假
- 辦理性別平等宣導及課程
- 推動家庭與工作衡平
- 性別意識培力

← 考核重點：現有辦理性別平等相關獎項或評鑑訂有性別平等指標

# 解決方法



全民綠生活

- ✓ 提醒各單位(所屬機關)熟悉負責項目的考核基準及重點。
- ✓ 釐清撰寫內容，突顯亮點。

於臺中市政府環境保護局主辦109年食安風險疑慮化學物質食品安全教育3場宣導會，播放自製影片並進行環境荷爾蒙危害之分眾宣導，以提升不同性別的認知。

加強說明辦理內涵，突顯分眾宣導特色



因環境荷爾蒙對不同性別間健康影響不同，就女性而言，可能會誘發許多婦女疾病，就男性而言，可能會降低男性生殖力免疫功能降低，也會導致前列腺癌及睪丸癌，爰於臺中市政府環境保護局主辦109年食安風險疑慮化學物質食品安全教育3場宣導會，播放自製影片並進行環境荷爾蒙危害之分眾宣導，以提升不同性別的認知，提升民眾對自身或家人之風險意識並促其有所行動，遠離環境荷爾蒙。

### ✓ 提報本署性平專案小組報告辦理進度。

來自委員專業及溫馨的提醒~

- ✓ 對外宣導利用短片等多元方式，並應檢視文宣是否涉及刻板印象，以免反效果，效益應提出具體佐證，如內容觸及人數、問卷、有獎徵答等。
- ✓ 國際性別統計如無直接資料，建議可找間接資料、研究報告，或請教國際法老師最近是否有相關議題。
- ✓ 諸如法規之立法說明、決策過程時有運用等，皆可作為性別統計資料運用於政策佐證。
- ✓ 考核成果除文字外，建議增加照片(含說明)會更清楚。
- ✓ 辦理活動、課程時，均應說明清楚與性平的關聯性，例如扮家家酒桌遊，係結合宣導家務分工、多元家庭議題。

# 110年實考特色亮點

## ✓ 化學局辦理環境荷爾蒙宣導

- ✓ 編撰「生活中的化學物質」
- ✓ 利用影片、網頁、專欄、走入社區等方式，進行分眾宣導



首頁 / 化學專欄 / 生活中的化學物質

### 生活中的化學物質

全部 日常生活中的化學物質 食品安全的化學物質 化學知識小

- 被禁止使用的化學武器 111-05-31
- 烤肉美味的秘密 111-05-31
- 美國德克薩斯城災難，竟然與肥料有關！ 111-05-31
- 防曬乳成分知多少 111-05-31
- 冷氣裡的重要功臣-冷媒 111-05-31
- 小黑蚊怕什麼防蚊液？ 111-05-31
- 大掃除的好幫手，清潔劑裡的化學助手 111-05-31



# 110年實考特色亮點

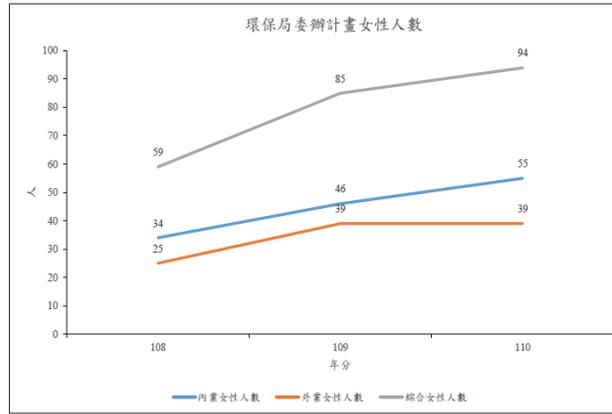
## ✓ 補助地方環保局從事土水業務之人員，提升女性性別比率

- ✓ 從業人員性別差異分析
- ✓ 宣導增加女性從業人員適合之工作
- ✓ 將女性從業人員占比列為年度地方績效考評項目之一

實際人數	內業			外業			綜合		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
108	43	34	77	46	25	71	89	59	148
109	55	46	101	60	39	99	115	85	200
110	50	55	105	74	39	113	124	94	218

比例	內業		外業		綜合	
	男	女	男	女	男	女
108	55.84%	44.16%	64.79%	35.21%	60.14%	39.86%
109	54.46%	45.54%	60.61%	39.39%	57.50%	42.50%
110	47.62%	52.38%	65.49%	34.51%	56.88%	43.12%



抄本

編 號：  
保存年限：  
  
行政院環境保護署 函  
地址：10042 臺北市中正區中華路1段83號  
承辦人：張若儀  
電話：(02)2383-2389 #8108  
電子信箱：jichang@epa.gov.tw

受文者：如行文單位

發文日期：中華民國109年3月27日  
發文字號：環署土字第1090023476號  
類別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：109年考評分組表、第三項-指標調整修正對照表0318、縣市權重表單各1份

主旨：檢送「109年度直轄市及縣(市)政府環境保護局土壤及地下水污染整治業務績效考評分組表」、「109年自訂權重表」及修正「109年度直轄市及縣(市)政府環境保護績效考核之考核指標、權重及評分標準」各1份，請查照。

說明：  
一、依本署108年9月19日環署土字第1080069552號函(諒達)辦理。  
二、請於109年3月25日前函復109年自訂權重表。  
三、修正「109年度直轄市及縣(市)政府環境保護績效考核之考核指標、權重及評分標準」項次3「停滯場址積極推動作業」評分標準及備註，詳如附件。  
四、為配合本署推動性別平等宣導，請提高女性內、外業務之土水從業人員比例，依「109年度直轄市及縣(市)政府環境保

護績效考核之考核指標、權重及評分標準」項次10「地方特色作業與土水宣導業務」(三)其他本署函文事項計分，評分標準將另案下達。  
正本：直轄市環保機關、縣(市)環保機關  
副本：

# 110年實考特色亮點

- ✓ 辦理優質公廁及美質環境推動計畫暨性別友善廁所設置研習會
  - ✓ 邀請各地方政府受補助執行公廁改善單位與會
  - ✓ 分享交流性別友善廁所設計規劃與施工管理經驗及實地參訪



# 110年實考特色亮點



全民綠生活

## ✓ 氣候變遷與性別研究計畫

- ✓ 利用文獻探討法，從國家環境保護計畫、溫室氣體減量及管理法、臺灣永續發展目標、性別平等政策綱領切入，審視我國政策現況，與國際因應氣候變遷政策比對，尋找可借鏡之處，完善國內政策。
- ✓ 報告建議透過獎勵政策，督促並鼓勵女性投入公共事務參與、提倡具有性別敏感度的綠色經濟、利用性別統計分析及交織性分析，以具備明確的數據資料，擬定適當的因應政策、修正溫室氣體減量及管理法，將氣候變遷相關政策應考慮之原則中納入性別因素。
- ✓ 氣候變遷因應法修正草案第5條，參酌巴黎協定，增訂考量跨世代衡平、脆弱群體扶助等規定。

# 未來持續精進方向

- ✓ 依考核委員建議意見，規劃相關精進措施
  - ✓ 編製環保與性平教材，預計初稿11月完成，將由專人試教及邀請性平委員提供意見。
  - ✓ 製作性別友善廁所之設計手冊或引導規範，可提供內政部營建署參考，另本署未來補助之公廁亦應符合手冊或引導規範。
  - ✓ 已於評獎列入推動性別平等相關計畫或措施者，進一步分析如企業性平措施辦理情形、企業辦理性平統計數據及得分情形、有無採取特殊措施值得其他企業效法等階段性成效，作為未來調整作法之參考。
  - ✓ 計畫、措施或法規命令屬全文修正或新訂，且涉及人民權利義務者，得辦理性別影響評估，並配合修正本署法制作業SOP。
  - ✓ 於8月辦理本署暨所屬機關性平業務研習營，課程包含性別主流化工具與實例、CEDAW與性平政策綱領重點導讀及專案研討、性平專題講座。



行政院環境保護署

Environmental Protection Administration  
Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan)

# Thank you

敬請指教

全民綠生活

