

推動性別平等工作心得文章(優等獎)

機關名稱：教育部

撰擬人員：林亮吟 科員

一、推動性別平等工作之策略

(一)機關對性平之發想：為推動本部之性別平等業務、性別預算、性別影響評估，落實組織再教育及提升同仁性別平等意識，以期營造無性別歧視之環境。

(二)「由上而下」推動為主，「由下而上」引導為輔，將既有業務融入性別平等：

1、本部副首長擔任性別平等專案小組召集人，由上而下推動：

(1)以例行專案小組會議，奠定性別平等推動基礎：透過召開例行專案小組會議，由本部副首長擔任召集人，積極執行實地考核委員意見與建議、精進性別平等政策綱領各項具體行動措施、落實 CEDAW 公約及第 3 次國家報告結論性意見與建議，以及配合行政院各項推動性別平等之計畫及措施等，並持續依會議決議(定)事項追蹤列管，推進各單位既有業務融入性別平等，逐步達成性別目標。

(2)自發召開專案會議，深耕推動性別平等：為深化 CEDAW 公約及第 3 次國家報告結論性意見與建議之推動及落實，本部 106 至 107 年自發召開 3 次「CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之教育部回應表專家學者檢視會議」，由本部副首長擔任主持人，並邀請行政院性別平等會委員及本部性別平等教育委員會委員參與，由上而下推動本部執行之各項措施符合 CEDAW 公約。

2、性別平等專責單位由下而上引導、溝通：

用心的性別平等專責單位，是成功推動性別平等業務的基石。性別平等專責單位扮演性別平等業務推動之溝通協調及統籌規劃角色，說明如下：

(1)擔任溝通協調角色：性別平等有其專業性，非性別平等專責單位可

能對性別主流化工具、性別平等相關計畫或措施等不甚熟悉，有性別平等融入業務困難，透過性別平等專責單位與各單位充分溝通、引導，讓同仁由理解性別平等，到逐步落實性別平等。

(2)擔任統籌規畫角色：性別平等專責單位充分理解行政院推動性別平等相關措施、計畫等事項，統籌規畫本部專案小組會議報告、討論事項，於會議召開前檢視各單位辦理性別平等業務情形，並撰寫秘書單位檢視意見，引導各單位聚焦業務融入性別平等。

二、執行過程

(一)執行過程中所遭遇之困難：各單位填報性別平等相關會議資料未明確回應性別目標及相關指標、各單位既有業務融入性別平等程度容有進步空間。

(二)解決困境之方法：

- 1、積極辦理性別意識培力課程，提升本部各單位人員性別意識，強化業務融入性別平等。
- 2、召開相關性別平等會議，藉由性平委員意見及會上主席決議，督導各單位業務填報資料融入性別平等，並確實對應性別目標及相關指標。

三、執行成效

透過性別平等專案小組會議及相關性別平等會議，積極推進各單位既有業務融入性別平等，齊心協力達成行政院考核指標及實地訪視工作，並榮獲行政院第18屆金馨獎優等。

四、展望

教育部推動「性別主流化」及「性別平等教育」工作，多年來秉持消除性別歧視，維護人格尊嚴等信念，深耕推動性別平等，期許未來相關單位及部屬機關(構)能持續努力，繼續落實性別地位之實質平等，營造性別平等共好的友善社會。