

1080902 交通部考核委員建議

卓春英委員：

優點：

- 一、宣導文宣豐富多元。
- 二、交通運輸研究所對於交通運輸進行相關研究。
- 三、托育、哺集乳室在本部的設置符合標準。
- 四、整體資料整合，相當用心完整。

缺點：

- 一、國公營董監事以及高階主管女性比例不符標準。
- 二、交通運輸研究所研究結果之落實，可以再精進。
- 三、性騷擾案件之成立與否，可以作比較詳細的檢討評估。

綜合意見：

- 一、增加國公營事業及簡任主管女性之比例。
- 二、交通運輸研究所之研究結果及政策建議，宜由研考單位追蹤管考，以落實改善。
- 三、高齡化社會，請注意員工照顧之壓力，以便達到照顧不離職，並考慮民眾之哺集乳，換尿布台等友善環境之建置。
- 四、低底盤車輛比，還有 2 個縣市(嘉義市及金門縣)掛零，尚有改善空間。
- 五、建議對於高齡者(特別是女性)對於交通運輸及旅遊設施、色覺(視覺色彩)之適用性進行研究。

何振宇委員

優點：

官網的性別資料整理完備，且性別友善專區位置明顯。

建議及綜合意見：

- 一、性別平等教材及性別統計均建議可更利於民眾查詢使用，例

如：教材應可更分門別類配置於網頁設計中，性別統計若需進階資料，建議超連結導引至交通部統計專區等。

二、CEDAW 方面：

- (一)臺鐵人員的女性司機人數極少，建議重新檢視職務內容進行職務再設計，以促進職場性別友善，以利女性參與司機員之工作。
- (二)雖持續辦理旅宿業中階經理人訓練，唯人口販運防制與兒少權利宣導僅佔課綱之 2 頁，份量偏少；建議適度調整以利厚植參訓人員知能，並促使參訓學員帶回工作場域進行內部訓練，以提升人口販運敏感度。另為探求本訓練之成效，建請跨部會合作，商請警政部門提供每年是類案件由旅館業通報數字，或薦派優秀警務人員擔任講座，以利持續精進。
- (三)已修正船員法部份條文，建請持續與國內船東溝通，蒐集改善女性船員工作環境之具體措施，若可具體提供獎勵，鼓勵業者配合則更佳。

黃瑞汝委員：

優點：

- 一、推動性別平等計畫能擅用性別統計及分析，系統化的提出議題、問題、策進作為等內容。
- 二、將「性別友善服務」納入業務的考核、評鑑、輔導及競賽的項目，值得讚許。
- 三、性別影響評估的品質很好，建議所屬機關每年都能提出一件，以強化同仁的性別知能。
- 四、性別平等專案小組會議，議程及議題豐富多元。
- 五、有 2 項國際性別統計比較報表，且超過 3 個國家。

建議與綜合意見：

- 一、雖有呈現性別統計的差異，但在性別分析的品質需再提升。

- 二、交通部及所屬機關之委員會、財團法人及國公營事業董監事，未達「任一性別比率達 1/3」的目標，應盡速改進。
- 三、臺鐵應檢視站體的性別友善服務，如廁所、梯間...等友善度。
- 四、為了展現我國性別平等的軟實力，建議領隊、導遊的職前或換證訓練課程，應加入性別友善的內容與時數。

性平處：

- 一、交通部及所屬機關自製多元文宣及多元宣導方式，宣導破除職業隔離、性別友善環境、家事分工等多元主題，值得肯定。建議運用「交通部性別平等專區」平台(註：該部已於該專區建置性平教育宣導區塊)、地方政府管道，呈現相關文宣及成效，以加乘宣導效益。此外建議辦理滿意度調查、回饋機制，了解對不同性別、族群、年齡、區域民眾之宣導效果，做為未來精進參考。
- 二、交通部及所屬各機關已建置豐富的性別統計資料，值得肯定。惟從性別分析、自辦研究等工作成果中，發現運用資料之單位較集中於某些機關、處室(如運研所、統計處、高公局、台鐵局/公路總局主計室等)，建議鼓勵所屬機關辦理業務時多加運用性別統計資料，檢視是否存在性別落差及分析原因，以確立業務中的性別議題。
- 三、擴散推動性別平等業務經驗：查交通部所屬機關已將營造性別友善工作環境指標，納入對轄管業者之評鑑。如民航局於 107 年 10 月 18 日辦理完竣國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評審作業。建議將優等業者之作法提供其他航空公司或其他交通運輸業參考學習，以強化評鑑之效益並擴散推動性別平等業務之經驗，達到消除民航運輸業性別隔離之目標。
- 四、中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程比率約六成，惟進一步觀察所屬機關間之參訓率差異大(如所提供考核資料顯示，

107 年參訓率觀光局為 100%、航港局為 24%)，建議瞭解落差原因並研議對策，學習參訓率高之機關做法，以確保所屬各機關女性主管皆有機會參加訓練。

五、參考〈促進交通運輸服務產業(主要為司機執業)之性別分析評估及政策改善方案研究〉，於 108-111 年交通部性別平等推動計畫，訂定消除職業性別隔離之性別目標，並導入職務再設計等作法，值得肯定。建議將推動經驗、具體成果擴散其他機關及民間業者觀摩學習。

六、引導地方政府結合業務與性別平等議題：運輸研究所 107 年與桃園市、嘉義市合作完成「預約式無障礙小客車運輸服務試辦計畫」，帶動地方政府將不同性別、高齡者、身障者之需求納入考量，值得肯定。建議未來透過補助計畫、座談會等方式，分享中央如何推動性別平等業務，將中央機關性別平等推動模式及效益擴散到地方交通局(處)。

七、研究案導入外在性別專家觀點：建議交通部辦理相關研究案時，邀請具有性別觀點的專家學者加入，以將性別觀點融入研究結論。例如運輸研究所辦理運輸場站無障礙電梯使用狀況調查，結論導出電梯禮讓文化尚須建立，惟該研究未探究女性搭乘電梯占大多數的原因。因此如透過外部性別專家學者加入討論，可提升政策建議的性別濃度。