

## 112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項 客委會

### 黃怡翎委員

#### 優點

宣導文宣與活動內容多元豐富，且善用多元平台進行宣導，有效提高宣導觸及對象，且提供無障礙標章網站，能顧及不同族群之需求。

#### 缺點

相關宣導活動如特展、座談會或工作坊等，雖已有量化的人次或場次等統計，尚缺乏進一步效益評估或回饋機制。

#### 綜合意見

- 一、針對辦理相關宣導活動，建議未來可設計問卷、規劃回饋機制，或針對參與情形進行評估分析，以利確認活動成效。
- 二、針對辦理相關國際研討會或自辦性別議題之研究，建議可將活動成果或研究結論，進行政策研商，積極融入相關業務之運用。

### 鄧華玉委員

#### 綜合意見

- 一、客委會透過客家宗族祭祀相關議題之探討，例如哈客網路學院探討「姑婆入塔」議題及委託辦理「客家社會新丁祭儀個案訪談祭影像紀錄」計畫，蒐整南北客家聚落不同性別新生兒出生慶祝儀式之變化情形，讓社會大眾瞭解客家祭儀中女性地位在不同時期的轉變，傳達破除傳統性別歧視與偏見觀念，落實 CEDAW 第 5 條，值得肯定。
- 二、運用「客家社會新丁祭儀個案訪談祭影像紀錄」內容，傳達破除傳統性別歧視與偏見觀念，並作為客家祭儀長期研究之基礎資料，極具政策參考價值。但目前客委會僅將相關影像紀錄分批上傳網站供各界觀看，缺乏對於相關儀式禁忌等議題進行具

性別濃度之分析，未能有效運用相關紀錄資料，非常可惜，建議未來可透過相關計畫請專家學者進行性別分析，並將紀錄發現回饋政策、擴大運用。

- 三、另本次針對推動 CEDAW 性別人權成效所提報工作項目，多屬例行性補助業務項目，並非考核期間新增辦理，創新性不足且未能論述該等業務之執行有促進縮小性別落差之效果，建議未來注意依考核重點要項選擇提報業務項目並補強論述，以有效呈現同仁於考核期間推動性平業務之成果。

## **陳月娥委員**

### **優點**

- 一、性別預算均提送性別平等專案小組審議，並依決議修正及報送；且 111 年性別預算額度較 110 年增加 37.5%，值得嘉許。
- 二、110 至 111 年度性別分析報告計有「客家宗族能否與同婚同行？父系繼嗣體制的衝擊與因應」等 4 案，確實依據主責業務規劃性別分析專題報告，值得肯定。

### **缺點**

- 一、兩年度僅增加「客語能力認證高級考試」乙項性別分析，亦無複分類比較分析。
- 二、兩篇性別分析報告結論的採納應用與落實，均未具體回應，顯示應用深化程度不足。
- 三、「客家語言深植計畫」及「客家語言發展法」兩案之性別影響評估缺乏性別統計及分析，未能從性別觀點檢視現況的性別落差，亦未訂定性別目標與績效指標，宜再改善；中長程個案計畫之年度績效評估，亦未辦理性別影響評估。
- 四、性別意識培力課程 110 年辦理 2 場次，111 年僅辦理一般公務人員訓練 1 場次課程，且僅在 110 年度辦理訓練需求評估，亦未辦理課前課後測驗，辦理方式僅限於專題講授，多元性顯見

不足，訓練成效無論在數量或品質均顯不足。

### **綜合意見**

- 一、兩年度的性別平等業務考核輔導簡報，宜就上次考核建議事項之改善執行情形，依序說明執行成果或無法辦理之原因說明。
- 二、性別統計指標宜視業務需求逐年增加，並增加身障、年齡或多元性別(跨性別)的複分類比較分析。
- 三、性別分析報告結論建議的採納應用，除現行會內各業務單位分享外，宜就應用單位的具體回饋，或在分析報告規劃前邀集相關單位研商架構及內容，以有效提升建議事項的應用深化程度。
- 四、計畫或方案類性別影響評估的功能在於，從性別觀點檢視實施現況的性別落差，將原計畫或方案進行修正或調整，現行的評估檢視準確性請再提升，可參考行政院性別平等會網站揭露的範例或派員參加類此訓練研習課程。
- 五、性別意識培力課程的規劃及辦理，宜在年度初始辦理訓練需求評估、參酌上一年度的參訓者意見回饋及年度新增的性別議題(例如：性平三法修法重點)，妥善規劃為年度訓練總計畫表，送性別平等專案小組通過後據以實施，訓練對象的課程差異化、辦理方式的多樣性、課前課後測驗等均應涵括其中。若會內訓練資源有限，可與聯合辦公區的其他機關資源連結，將他機關的研習或訓練課程分享同仁，並鼓勵其視個人需求參加，並列入貴會年度訓練成果。

### **性平處**

#### **綜合意見**

- 一、客委會召集人於考核年度期間皆親自主持性別平等專案小組，首長亦親自出席本院性別平等會，顯示對於性別平等推動之重視，並積極推動各項性別平等工作，特別是盤點客庄宗祠祭儀，透過訪談調查蒐集相關文化禮俗資訊，並結合策展機會，運用平

面、影音等各種宣導管道，推動客家禮俗文化儀典融入性別平權之觀念，值得肯定。

## 二、建議加強推動項目：

(一) 辦理對外性別平等宣導：所列宣導成效，多僅以觸及人次呈現，為進一步評估宣導之效益，建議強化宣導活動之回饋機制，如蒐集觸及對象之意見並進行性別分析(含性別與年齡、區域等交叉分析)，作為未來精進宣導規劃之參考。

(二) 性別意識培力為落實公部門性別主流化重要工具，可提升公務同仁性別敏感度，使同仁於規劃各項政策及法令時均能納入性別觀點，建議客委會規劃年度課程前可辦理需求評估，蒐集同仁對課程主題、辦理形式之意見，適時結合本院當前性別平等重要議題與會內性別平等推動計畫之目標與策略，並對不同人員(如性平專責人員與主管人員等)規劃與設計相關課程，以積極提升同仁性別平等知能，並提高研習成效。

### (三) 性別影響評估

1、為促進性別觀點融入政府各項施政，本院已規劃逐步擴大性別影響評估之適用範圍，查客委會近年均無辦理免報院案件之性別影響評估，建議可規劃針對行政命令、計畫或措施等辦理性別影響評估。例如：110年公布「客家委員會推展客家文化力補助作業要點」，審查標準已納入辦理活動將性別平等意識融入並鼓勵多元參與，及要求成果報告書包含參與性別人數及比例；建議未來辦理性別影響評估時，可統計分析符合前述性平審查標準之申請案件數、占比，及受補助案件之參與者性別人數及比例是否有明顯性別落差，做為補助要點未來更細緻化訂定性平審查標準，及加強促進少數性別參與之參考。

2、本次考核未提報中長程個案計畫於年度檢討其績效時，運用

性別主流化工具，檢討性別效益達成情形，建議將訂有性別目標之中長程個案計畫，於年度績效評估時，運用性別統計與性別分析，檢視該性別目標之達成情形及促進性平之效益。例如：「客家語言深植計畫」之目標訂有深化客語傳承之性別平等意識，建議於年度績效評估時檢視其達成情形。

- (四) 性別分析：所提報 2 篇性別分析報告，均能運用性別觀點分析相關資料，分別就同性婚姻者納入客家文化之宗族祭祀、客家女性社會與職場參與變化等面向提出原因與影響分析，建議根據分析報告之結論或建議，延伸後續行動或計畫，以深化分析報告之應用。例如：「客家宗族能否與同婚同行？父系繼嗣體制的衝擊與因應」分析報告，建議規劃一系列之客庄性別友善政策，針對不同的性別議題向不同受眾進行宣導與倡議，協助排除傳統民俗中對特定性別、性取向者的壓抑一節，客委會許多補助計畫均明定融入性別平等意識，建議未來在各項補助計畫規定內容或說明會中，可強化性別平等之多元內涵，包括性傾向、性別認同等，增進各界對多元性別之認識與接納。
- (五) 性別統計：為支援客家政策納入性別觀點或性別影響評估、性別分析所需之統計，建議檢視重要業務是否均已建立相關性別統計，及其複分類是否足以支援對不同年齡、身障別、縣市別等群體處境或需求之了解。例如：「推動特色產業人才培育及創新增值計畫」統計，除性別與縣市別外，建議可增加年齡、教育程度、身障別等複分類，作為未來精進政策之參考。
- (六) 客委會拍攝紀錄片「廳下火」積極推動客家祭儀中的性別平權，並辦理相關宣導工作，相當用心，建議可思考與教育單位合作，發展成相關性平教案，提供學校納入社會科或相關課程教授，以擴大宣導效益。
- (七) 提醒加分項目所提報之內容，倘與其他考核項目提報之內容重

複，將不予計分。

- (八) 因應本年性平三法修正公布，建議加強對機關同仁辦理職場性騷擾處理與防治教育訓練及宣導，強化受理人員對性騷擾案件處理知能，並提高同仁性騷擾防治意識、主管對被害人之同理心與敏感度，及提供被害人專業協助輔導措施等，營造性別友善工作環境。
- (九) 簡報提及調整廁所之標示牌，並運用中性顏色(紫色)作為性別友善廁所標示，避免性別刻板印象一節，經參考環保署 111 年所訂「友善廁所設置參考指引」，性別友善廁所係指不分性別皆可使用，且如廁便器皆有獨立廁間(含小便斗)，使用者不分性別共用洗手設施；惟本次實地訪評會議室旁之廁所區分為男廁、女廁，僅於男廁入口標示牌增加大便器、小便器圖示，似未符合前開指引之性別友善廁所內涵，亦尚無法滿足非傳統性別特質者之使用需求，爰建議未來進行廁所整修時可參考前開指引或相關文件(如內政部營建署委託研究「性別友善廁所設計手冊之研究」)，打造具性別友善性之職場空間。