

# 推動性別平等工作心得

機關名稱：國家科學及技術委員會

撰擬人員：林詩淵專員

## 一、推動性別平等工作之策略

女性在 STEM 領域(科學、技術、工程、數學)的參與較易受到包含文化偏見、性別歧視與缺乏支持性環境等限制，使女性在科研領域缺乏代表性，導致創新、知識多樣性的不足。故國科會就科研領域女性因婚育等因素流失的結構性問題，借鏡國際經驗與做法，致力促進科研領域性別平等，強化女性的參與、領導與決策，帶動女性職涯發展，改善科研領域長期以來的性別隔離現象。

為打造多元包容平等的科研及產業文化，鼓勵女性投入 STEM 領域，強化女性視角與多元觀點的科技研發，推動策略如下：

- (一)強化科普宣導及培訓，藉由多元活動鼓勵、啟發女性學子投入 STEM 領域；邀請產、學界傑出女性分享經

驗，引導女性青年學子布局職涯方向。

(二)推動專案補助女性科研人員回歸科學及技術研究，及提供計畫主持人生育期間支持措施，改善科研領域女性人才流失。

(三)兼顧學術審查專業及性別衡平，逐年提升學門召集人及複審委員女性占比，強化審查程序多元性別觀點，提升女性在科技領域之權力、決策權與影響力。

(四)推動性別與科技研究計畫，增進科技領域性別議題研究，提升科研人員性別敏感度，促進科研創新發展。

(五)鼓勵科學園區廠商推動性別平等，建構友善職場環境，營造為有利於女性進入、升遷及發展的職場環境，消弭科研領域性別職業隔離。

在與業務融合策略上，運用性別統計資料，盤點現有措施及推動成效，並分析科研領域現況，聚焦關注性別落差部分，從組織和制度層面推動性別平等，將提升性別多樣性視為重要目標；並適時接軌國際研究與創新框架，檢

視科技研發和創新過程，是否融入性別視角或避免隱性性別偏誤，發展具性別意識的科學，期回應不同性別者需求，持續促進科研領域性別平等資源分配妥適及多元社會均衡發展。

## 二、執行過程

依性別平等政策綱領各項推動策略，並積極參酌行政院性別平等處、民間性平委員精進建議等，引導各單位將性平意識與國科會各項業務結合，並持續滾動檢討，逐步落實推動性平工作之目標。

依據行政院函頒所屬機關推動性別平等業務計畫，逐項研析各項推動重點，就內部單位及所屬機關之不同業務性質、特色，規劃不同執行單位，並引導其掌握推動重點意旨；再透過多場工作會議討論，培力、強化執行單位推動成果之品質與一致性，並使推動工作成果更能聚焦科研領域特色，以精進性平業務整體推動成果。

## 三、執行成效

(一)全國科學技術會議納入多元平權目標

第 12 次全國科學技術會議「均衡社會」議題項下，國科會與勞動部、內政部、經濟部及教育部等跨部會共同提出「運用適當科技，建立多元平權友善環境」目標，透過科普教育、暫行特別措施及計畫主持人生育支持措施，系統推動女性參與科研，展現跨部會合作的政策整合能量。

## (二)向學研體系及學門召集人宣導

國科會連續兩年分別於全國大專校院校長會議（160 所院校參與）及第 13 屆全國大專校院研發主管會議，宣導國科會科研性平策略及作法。另於學門召集人聯合座談會（74 個學門、75 位與會者）積極宣導性平措施，並將提升女性占比納入推動計畫績效指標，強化各領域女性人才決策參與。

## (三)國際交流展現科技女力

考核期間參與及辦理 7 場國際性平交流活動，涵蓋東亞女性首次於 SC24 超級電腦大會擔任 panelist、副主委出席「2023 臺灣性別平等週」於紐約發表演說、舉辦臺灣首場太空科學領域國際女科學家交流盛會

(TASTI2023)，以及辦理「性別平權：台法經驗比較」研討會等，有效強化國際鏈結與政策影響力。

(四)多元形式鼓勵女性學子投入科研領域，促進 STEM 領域性別衡平，改善科系性別隔離

1. 與教育部共同舉辦專屬女性學子及職場工作女性之「尋找資安女婕思」系列活動，啟發女學生投入資安領域興趣，有助女學生探索職涯方向，為回應 112 年考核委員建議「效益評估宜更系統化」一節，國科會規劃「女婕思科技創新跨域培育計畫」，系統性串連女性從求學至職場各階段培力活動，並透過追蹤參賽者長期學習興趣，建立評估機制，同時導入職場女性與在學生經驗交流，擴大影響深度。
2. 每年辦理「臺灣科普環島列車活動」整合交通部、各縣市政府教育局處及企業資源，規劃各縣市站點以及列車上科學實驗活動，鼓勵女高中生擔任小老師，由高中生帶領小學生動手玩科學，激發學生科學潛能及興趣。
3. 每年辦理「Kiss Science — 科學開門，青春不

悶」活動，邀集農業部、內政部、教育部、經濟部、交通部、衛福部及文化部開放科研場域參觀，鼓勵女性同學投入 STEM 領域。

(五)推動「鼓勵女性從事科技研究專案」及「生育期間支持措施」

1. 為提升女性投入科研領域，推動「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」，針對近三年內未執行專題研究計畫之女性科研人員，給予專案申請及補助的機會，以支持因生、育因素而暫離之女性科研人員，鼓勵其回歸科研工作。
2. 推動「專題研究計畫主持人生育期間支持措施」，提供研究人力奧援及申請時程彈性，讓懷孕及育有幼兒的計畫主持人得兼顧家庭及維持其學術研究能量。

(六)攜手科學園區同業公會，引導廠商推動性別友善職場為強化對園區廠商的性騷擾防治知能，國科會配合性別平等工作法修法持續辦理法令宣導，並與園區同業公會合作，持續向事業單位高階主管宣導職場平權觀

念；辦理「職場平權暨性騷擾防治」研習會，強化園區廠商性平意識；辦理「推動職場工作平權」優良事業單位評選及表揚活動，引導廠商建立更完善性平相關機制並落實勞動、性平法令規範；鼓勵園區廠商(含非法定義務廠商)發行 ESG 永續報告書並揭露性平資訊，建構友善職場環境，提升女性職場經濟力。

#### 四、展望

未來將賡續推展科研領域各項性平業務工作，持續透過多元形式性別意識培力課程，提升同仁之性別敏感度，並藉由性平專案小組等相關機制，追蹤、管考各項計畫、業務、措施項目等是否確實運用性別主流化工具，引導國科會各項政策發展，促使資源配置最適化，落實性別平等目標。