

101 年 1 - 12 月 「性別平等政策綱領」辦理情形

下載時間：2013-05-22

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。 (略)</p>	<p>通訊傳播委員會 工程會 國科會 原能會 海巡署 環保署 主計總處 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 國防部 農委會</p>	<p>短程</p>	<p>■通訊傳播委員會 一、本會定期針對網路使用者進行滿意度調查,並對性別、年齡、教育程度等進行交叉分析,比較其差異性,以了解目前網路使用者之特性。經查 ITU 資料庫(The World Telecommunication/ICT Indicators 2012),尚無資料可供比較,目前尚無辦理國際比較之規劃。 二、本會持續觀察電信事業人力運用情形,進行年齡結構、教育程度結構及職業結構之性別統計。 三、依 ITU 2012 年資料庫顯示,2011 年電信事業就業人口性別比例 (ITU 僅統計 50 個國家),總計在 50 個國家中電信事業就業人口數有 1,149,242 人,其中 390,121 人為女性,電信事業女性就業人口比例為 34%。而我國 2011 年電信事業女性員工所占比例為 35.9%,在 50 國間排名第 26 名。 四、依前述 ITU 統計資料,前 10 名的國家依序為吉爾吉斯斯坦、蒙古、帕勞、阿爾巴尼亞、馬達加斯加、緬甸、保加利亞、巴拿馬、剛果、亞美尼亞,女性員工所占比例皆高於 40%。</p>

			<p>■工程會</p> <p>一、本會係技師法及工程技術顧問公司管理條例之主管機關，辦理技師及工程技術顧問公司相關法規與制度之研修及輔導與管理。</p> <p>二、依技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經技師考試及格，並依本法領有技師證書者，得充任技師；第8條第1項規定，領有技師證書，具有服務年資二年以上者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至101年12月31日統計情形，技師32類科執業總人數約3,848人中，女性執業技師156人，僅佔4.1%。</p> <p>三、由技師人數統計資料顯示，工程專業領域女性技師所占比例仍為少數。女性基於考量就業條件與職場生態，影響對於學校科系或學習領域的選擇，進而造成工程從業人員性別的落差。對於技師性別比例失衡原因，可能包含「女性數理與邏輯推理能力常被認為不適合學習工程相關專業領域之課程」、「無可推卸之『家庭』義務與責任」、「工地現場充斥不友善之工作環境」及「工程人員給予外界觀感不佳的刻板印象」。</p> <p>■國科會</p>
--	--	--	---

			<p>一、國科會建置「性別與科技資料庫」，以歐盟架構為主，輔以我國科技領域產、官、學界性別專家之座談，統整國內各性別統計，重新建構指標與項目，並將資料蒐集方式制度化，讓資料可以持續累積，以利長期的追蹤觀察。期能達到與國際統計資料接軌，未來提供學術研究，並作為科技/性別政策的制定依據。</p> <p>二、依據國際調查規範，於全國研發狀況調查中，調查執行科技研發工作之研究人員性別統計資料。</p> <p>三、國科會每年針對各類補助研究計畫進行性別統計分析，並將報告內容公布於網站。自今年起增加各學科領域之性別隔離現象分析，並為能進行國際比較，正研擬依照坎培拉手冊的 6 大學科分類來統計申請與通過率的可行性。</p> <p>■原能會</p> <p>本會「決策者」、「服務提供者」及「受益者」之性別統計摘要如下：(括弧內為 100、99 年度)，</p> <p>一、二級主管以上「決策者」</p> <p>本會及所屬編制內及聘用職員共 1060 人(1102 人、1140 人)，其中女性 237 人 22.4%(227 人 20.6%、229 人 20.1%)，男性 823 人 77.6%(875 人 79.4%、911 人 79.9%)。</p> <p>一、二級主管以上(薦任以上)「決策者」89 人(90 人、88</p>
--	--	--	---

			<p>人)，其中女性 13 人 14.6%(12 人 13.3%、13 人 14.8%)。</p> <p>二、本會、物管局、偵測中心業務單位持照之「服務提供者」領有證書人員 154 人(160 人、156 人)，已領者女性 25 人 16.2%(13.8%、12.8%)，占業務單位女性總數之 92.6%(91.7%、95.2%)，男性 129 人 83.8%，占業務單位男性總數之 81.7%(83.8%、86.3%)。女性已領者高於男性，並高於業務單位之女性結構 14.9%(13.0%、12.1%)。</p> <p>三、「受益者」</p> <p>以本會對外核發「反應器運轉人員及輻射從業人員」證照為例，受益者共 732 人(676 人、1088 人)；女 128 人 17.5%(118 人 17.5%、210 人 19.3%)，男 604 人 82.5%(558 人 82.5%、878 人 80.7%)。</p> <p>反應器運轉人員 192 人 26.2%(175 人 25.9%、167 人 15.3%)；女性僅 1 人 0.5%(1 人 0.6%、1 人 0.6%)男 191 人 99.5%(174 人 99.4%、166 人 99.4%)。</p> <p>輻射從業人員 540 人 73.8%(501 人 74.1%、921 人 84.7%)；女 127 人 23.5%(117 人 23.4%、209 人 22.7%)，男 413 人 76.5%(384 人 76.6%、712 人 77.3%)。</p>
--	--	--	--

			<p>■海巡署</p> <p>一、行政院性別平等處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」等3類性別統計表，就本署辦理情形相關資料已蒐整完竣，並完成資料刊登本署全球資訊網性別統計專區。</p> <p>二、本署「性別統計」依業務性質，彙編資料包含各類業務績效嫌犯人數統計（區分年齡、教育程度、國籍及職業）、查獲非法入出國偷渡犯統計（區分年齡、教育程度及職業）及現有員額統計（區分身分別）等。（本署101年度業務統計已依最新結果更新至12月份）</p> <p>三、至有關本署各類業務績效嫌犯人數統計、查獲非法入出國偷渡犯統計等資料，就現行業務推展及資訊系統運作，考量查緝案件多具敏感性，不易取得他國類案統計數據，故暫無法提具國際比較相關資料。</p> <p>四、本署配合海洋活動日，協助辦理相關活動計有4場次，參與人數共計531員（男性234員、女性297員）。</p> <p>五、本署配合縣市政府規劃，辦理49場次清淨家園活動，參與人數共計1978員（男性1583員，女性395員）。</p> <p>六、配合辦理101年高雄海洋博覽會、全國漁民節及浪花捲捲節相關親海活動計有4場次，參與人數共計309員（男性237員、女性72員）。</p>
--	--	--	---

			<p>■環保署</p> <p>1. 本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，包含：(1) 環境保護人員：環保署、各縣市環保局人員、廢棄物清運處理人員、資深績優清潔人員、檢驗測定機構從業人員人數、資源回收受輔導個體業者，(2) 環保志(義)工及環保團體：環保志(義)工、水環境巡守隊、環保財團法人基金會董事、監察人數，(3) 環保證照與訓練：環保證照與訓練、環境保護專責人員訓練人數，(4) 環保相關環境與感受：公廁座數、對環保署服務態度滿意人數、對地方環保機關處理公害陳情案件滿意度等，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫；共建立 4 大類，合計 20 張統計表。</p> <p>2. 行政院核定「強化毒化物安全管理及災害應變計畫」-公共建設計畫案中，建置防救災體系包含毒災諮詢監控中心及 7 個地區毒災應變隊，均透過公開招標委辦方式招募成員，不分性別，創造更多就業機會，厚植社會資本，建構勞動尊嚴與價值，目前女性救災應變人員共 22 人，7 個地區應變隊隊長中亦有 2 位隊長由女性同仁擔任，在毒災防救應變領域中充分提供女性參與及就業之均等機會。</p> <p>■主計總處</p> <p>宣導性別統計及分析</p>
--	--	--	--

			<p>一、本總處 101 年 2 月出版之「性別圖像」中、英文版，特以行政院 100 年 12 月 2 日通過之「性別平等政策綱領」為分析主軸，其中「環境、能源與科技」單元，陳示我國兩性在此領域發展現況。</p> <p>二、本總處 101 年 9 月更新年度「性別統計專刊」（含環境及交通性別統計），公布於本總處性別統計網頁，俾利各界參用。</p> <p>■教育部</p> <p>一、有關我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下。其中「106-12 大專校院系所學生人數—按性別分」有最細之科系別名稱項目，供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，以利進一步分析運用。</p> <p>二、為利進行國際化比較，另將我國高等教育學生就讀學科類別，依照 ISCED 1997 年版之「教育等級」及「學科標準分類（9 大領域）」製作交叉統計表，表單置於本部性別統計指標 508-5。</p> <p>三、有關行政院性平處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，「決策者」將於本部人事處</p>
--	--	--	--

			<p>提供資料後，送統計處置於本部之性別統計專區網路。</p> <p>四、「服務提供者」及「受益者」將依照行政院性平處研製之性別統計表格式，置於本部之性別統計專區網路。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部建置交通各業從業人員性別統計指標，計有 24 種性別統計：</p> <p>(一) 臺鐵列車駕駛員按年齡及性別分</p> <p>(二) 臺鐵列車駕駛員按年資及性別分</p> <p>(三) 高鐵列車駕駛員按年齡及性別分</p> <p>(四) 高鐵列車駕駛員按年資及性別分</p> <p>(五) 北捷列車駕駛員按年齡及性別分</p> <p>(六) 北捷列車駕駛員按年資及性別分</p> <p>(七) 高捷列車駕駛員按年齡及性別分</p> <p>(八) 高捷列車駕駛員按年資及性別分</p> <p>(九) 公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計</p> <p>(十) 公路汽車客運駕駛員年資及性別統計</p> <p>(十一) 市區汽車客運駕駛員年齡及性別統計</p> <p>(十二) 市區汽車客運駕駛員年資及性別統計</p> <p>(十三) 國籍航空公司受僱員工按公司別及性別分</p> <p>(十四) 國籍航空公司受僱員工按員工職別及性別分</p>
--	--	--	--

			<p>(十五) 國籍航空公司受僱員工教育程度分布按公司別及性別分</p> <p>(十六) 國籍航空公司受僱員工教育程度分布按員工職別及性別分</p> <p>(十七) 航空人員現職持證人數按職務別及性別分</p> <p>(十八) 旅行業從業人員</p> <p>(十九) 領有證照且實際執業之導遊人數</p> <p>(二十) 領有證照且實際執業之領隊人數</p> <p>(二十一) 住宿服務業受僱員工人數</p> <p>(二十二) 運輸及倉儲業受僱員工人數</p> <p>(二十三) 計程車駕駛人男女比率</p> <p>(二十四) 遊覽車駕駛人男女比率</p> <p>二、受益人口部分：</p> <p>(一) 「搭乘公共運具旅客男女比率」，細分臺鐵、北捷、高捷、航空、計程車、公路客運、市區客運及國道客運等項目。</p> <p>(二) 進出港旅客人數按性別分。</p> <p>三、所屬各機關(構)建置相關統計資料：</p> <p>(一) 民用航空局計有國籍航空公司受僱員工年資性別統計、國籍航空公司受僱員工年齡性別統計、國籍航空公司受僱員工國籍性別統計、國籍航空公司受僱員工教育性別統計等4表。</p>
--	--	--	---

			<p>(二)臺灣鐵路管理局計有旅客年齡與性別、旅客教育程度與性別、旅客滿意度與性別差異、旅客搭乘列車目的與性別等資料。</p> <p>四、另高速公路用路人性別比，因目前各收費站 ETC 車道佔全數收費車道 60%，車道感應器及攝影設備僅感應車輛及啟動執法系統，對用路人人像無法正確辨識，擬研議其他可行之統計方式。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署</p> <p>(一)於辦理中央管河川河濱休閒場地推動認養時，前已要求河川局先以徵詢方式辦理，包括對該工作有興趣且具備能力之婦女團體參與推動。另「曾文南化烏山頭水庫治理及穩定南部地區供水計畫」工作小組成員已納入民間團體聯盟所推舉之代表 2 人(含女性 1 人)已將民間團體及公民納入參與政策之管道。未來成員組織女性成員將以全體委員 1/3 以上為目標成立。</p> <p>(二)水利署及所屬機關主管監造單位技術人員計 846 位，女性同仁計 120 位，所占比例約 14.2%，其中實質辦理監造業務之女性同仁共 41 位，占女性技術人員比例約 34.2%。另施工廠商人員部分，統計 101 年 12 月底施工中工程，工地主</p>
--	--	--	--

			<p>任、品管人員及勞安人員，總計聘用 1,102 人中，女性人員計 161 人，所占比例約 14.6%，其中勞安人員之女性人員佔 30.9%，比例最高，工地主任佔 6.5%，比例最低。且規定工地現場設置女性活動廁所，營造女性友善就業環境。</p> <p>二、工業局</p> <p>(一)自 92 年度起執行數位內容專業人才培訓，每年度皆進行學員性別統計，並將分析結果送交本部統計處彙總，建立長期追蹤資料庫。101 年度已培訓 1,104 人次，其中女性 374 人次，占 33%。</p> <p>(二)101 年度進行資訊服務業專業人才供需調查，針對技術管理、高階技術、專業技術、支援服務等人才之性別比例進行調查統計，101 年度前述專業人才之女性百分比為 24.2%。</p> <p>三、能源局</p> <p>自 102 年度起，已於委辦計畫合約中要求各受委託單位協助增列業務相關之性別統計，俾推動建立能源領域各業務面之長期資料庫。其中，針對能源受益人口之統計情形包括：</p> <p>(一)101 年太陽光電(PV)補助個人案件計 104 件 9,842 萬元，其中女性 42 件，占 40.38%；補助金額 3,681 萬元，占 37.4%。</p> <p>(二)101 年辦理二波節能家電補助，購買總人數為 746,100 人；女性計 358,128 人(占 48%)，男性計 387,972 人(占 52%)。</p> <p>四、國營會</p>
--	--	--	--

			<p>已建置環境、防救災體系相關人力資料庫，另有人力資源線上統計系統，可即時針對員工年齡、教育程度、支薪等級、服務年資及性別等，進行分析比較。</p> <p>■原民會 本會 101 年度辦理在地就業計畫，受益總人數為 1,206，女性 914 人，佔 75.78%。</p> <p>■內政部 有關本領域之性別統計情形說明如下： 一、在受益人口之性別統計部分： (一)本部自 92 年開始核發自然人憑證，截至 101 年 12 月底止，總發卡人數為 312 萬 9,816 人，男性申請人數計 159 萬 7,774 人占 51.05%，女性申請人數計 153 萬 2,042 人占 48.95%，與 100 年度比較，男女比率相同。 (二)防救災體系之受益人口性別統計，本部目前定期蒐集火災救出人數、依災害防救法本部業管災害救助之收容、死亡、失蹤、重傷及住屋毀損安遷救助人數等，預計 102 年開始規劃修改公務統計報表，增加性別統計。 二、在就業人口之性別統計部分： (一)截至 101 年 12 月底止，全國消防人員 1 萬 3,366 人，</p>
--	--	--	--

			<p>其性別分析如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 男性 1 萬 1,967 人占 89.53%(其中內勤 1,743 人占 14.57%、外勤 1 萬 224 人占 85.43%)。 2. 女性 1,399 人占 10.47% (其中內勤 802 人占 57.33%、外勤 597 人占 42.67%)。 3. 消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.57%逐年增加至 101 年 12 月底之 10.47%。 <p>(二)領有建築師證書者 6,229 人，其中男性 5,731 人占 92.01%，女性 498 人占 7.99%。</p> <p>(三)領有室內裝修專業技術人員登記證者共 1 萬 5,211 人，其中男性 1 萬 1,982 人占 78.77%，女性 3,229 人占 21.23%。</p> <p>(四)領有營造業工地主任執業證者共 2 萬 3,078 人，其中男性 2 萬 1,839 人占 94.63%，女性 1,239 人占 5.37%。</p> <p>■國防部</p> <p>國防部所屬中山科學研究院(以下簡稱中科院)科技領域內，教育、就業、決策人口之性別統計摘述如后：</p> <p>一、教育：</p> <p>(一)科技職類女性學歷人數區分：副學士 2 員、學士 87 員、</p>
--	--	--	---

			<p>碩士 103 員、博士 20 員，合計 212 員。</p> <p>(二)科技職類男性學歷人數區分：副學士 25 員、學士 573 員、碩士 2370 員、博士 600 員，合計 3568(研發替代役博士 34 員、碩士 509 員)。</p> <p>二、就業：</p> <p>(一)科技職類新進人數：男 571 員(研發替代役 543 員)、女 12 員。</p> <p>(二)科技職類退(離)人數：男 154 員、女 1 員。</p> <p>三、決策：</p> <p>(一)科技職類男性主管 398 員、女性主管 10 員，合計 408 員，男性主管比例 97.55%、女性主管比例 2.45%。</p> <p>(二)科技職類男性 3568 員、女性 212 員，合計 3780 員，男性比例 94.39%、女性比例 5.61%。</p> <p>(三)中科院現有總人數 8644 人(男性 7090 人、女性 1554 人)，其中科技人力計有 3780 人(男性 3568 人、女性 212 人)佔總人數比例 43.73%。</p> <p>四、綜上統計結果，選讀理工科系並從事科技領域仍以男性居高，同時亦反應至決策人口數以男性主管較多，且 101 年進用研發替代役男 543 員，相對微幅調高科技男性人力比例。</p> <p>■農委會</p>
--	--	--	--

			<p>一、本會水土保持局針對莫拉克重大土石災區之保全對象，進行人口數及性別統計。初步統計保全對象中，男性與女性比例為 52：48。</p> <p>二、本會林務局本會林務局 101 年度國家森林志工共 932 人，其中男性 523 人 (56.1%)，女性 409 人 (43.9%)；自然教育中心現共聘用 38 名環境教育教師，其中男性 15 人 (39.5%)，女性 23 人 (60.5%)。另有關各項造林工作並未限制婦女參加，因先天體力負荷之限制，致造林工作以男性較多，但苗圃育苗工作仍以女性為主。未來將鼓勵造林承包業商多僱用婦女參與各項造林工作，以促進性別工作權平等。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。 (略)</p>	<p>飛航安全調查委員會 工程會 國科會 原能會 海巡署 環保署 交通部 經濟部 內政部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會業依「99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」肆、推動措施之二、(一)規定，蒐集飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單，另為使本會性別影響評估過程能具備性別觀點，除積極充實飛航安全領域相關之女性專業人才外，並兼顧深具性別意識之男性專家，以提供本院法律案及中、長程計畫之性別影響評估相關諮詢建議。</p> <p>二、截至 101 年 12 月底止，本會業已建置女性學者專家 7 人及男性學者專家 3 人，並持續蒐集擴充中，另訂於本年底前將名冊建置於本會網站，提供查詢。</p>

		<p>國防部 農委會</p>	<p>■工程會</p> <p>一、為充實採購評選委員會專家學者資料庫之女性專家學者人數，本會於101年8月30日再次通函各機關踴躍推薦品德操守佳之女性人選。</p> <p>二、本會於101年6月1日、6月27日函請各機關踴躍推薦具工程專長背景公務員人選；上開專家學者之推薦，首重個人意願；期以推動改善評選環境等具體作為，提升女性專家學者比例。</p> <p>三、截至101年10月18日止，前揭專家學者資料庫人數總計4,665人，其中男性3,956人(占84.8%)，女性709人(占15.2%)。</p> <p>目前資料，沒有截至101.12.31，因為時間已過，無法回溯統計，所以提供下列資料：截至102年3月11日止，前揭專家學者資料庫人數總計4,779人，其中男性4,048人(占84.7%)，女性731人(占15.3%)，較前次填報(截至101年10月18日止)，女性專家學者人數增加22位，所占比率上升0.1%。</p> <p>針對性平處建議之檢視意見：「為瞭解是否有某些領域之女性專家學者人數特別低，建議依領域別分列女性學者專家人數及比率」，本會彙整有關「專家學建議名單資料庫」專長類別男女人數統計表1份(如附件)，其中教育學類之專家學</p>
--	--	--------------------	---

			<p>者女性人數比率超過 50%。</p> <p>四、有關公共工程標案管理系統建有查核委員資料庫案，截至 101 年 12 月 31 日止，目前全國工程施工查核小組查核委員計有 960 名，其中女性查核委員僅有 18 位（占 1.88%），主要原因係工程專業領域之女性人數原本較男性少，加上工作環境特殊與個人意願等因素，造成女性比例偏低，工程會仍將賡續加強宣導提高女性學者專家之比例。</p> <p>■國科會 國科會對於國內研究人員與各領域專家建有專家學者資料庫，提供本會進行各項相關業務時之參考。資料庫經數十年累積，幾已涵蓋國內各領域相關之研究學者。</p> <p>。</p> <p>■原能會 本會主管領域專業人才資料已蒐集 70 人（62 人、63 人），男 42 人 60.0%（38 人 61.3%、40 人 63.5%），女 28 人 40.0%（24 人 38.7%、23 人 36.5%）。由 99 年至 101 年統計數據顯示，女性比例略增。未來將持續蒐集及統計。</p>
--	--	--	--

			<p>■海巡署 本署相關領域之專家學者資料庫，統計如下： 一、「艦艇建造及發展委員會」人才資料庫，其中男性 15 人、女性 5 人。 二、「營舍建案審查委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 8 人、女性 12 人。 三、「海洋事務研究委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 12 人、女性 6 人。</p> <p>■環保署 透過「訓練資訊管理系統」，建置環保相關科技領域及性別專業人才與民間團體師資資料，並依專長分類，每年皆新增資料，提高女性專家學者人選，以供訓練時遴選講座人選之參考；101 年女性學者專家比率由 100 年 25.1% 增加為 31.1%。</p> <p>■交通部 一、依據本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，由本部人事處蒐集本部暨所屬機關(構)辦理性別影響評估時程序參與之專家學者及內部種子師資資料，計建立 22 位專家學者名單及 40 名內部種子師資，提供本部及所屬機關(構)於</p>
--	--	--	---

			<p>日後辦理性別主流化計畫或性別影響評估計畫時參考運用。</p> <p>二、本部民用航空局屬航空業務領域，積極落實性別平等，有關因業務需要所成立之各種委員會，均積極充實女性學者專家之參與，現有 23 個委員會，符合三分之一性別比例原則者，已從 100 年佔 63.63%提高為 101 年佔 92%，績效良好。</p> <p>三、本部中央氣象局規劃擴充該局颱風資料庫之資料使用專家學者論文交流平台增加性別欄位，另於工程會專家學者查詢資料庫增加推薦氣象相關領域的女性學者專家。</p> <p>四、本部運輸研究所 101 年度各項與環境、能源與科技有關之研究計畫，至 12 月底(第四季)止合計共邀請 207 位專家學者參加座談會及期中審查會，其中女性共 21 位，約佔總數之 10.14%。此外，各計畫研究團隊女性研究人員合計共 50 人，約佔總研究人數(215 人)之 23%。</p> <p>五、本部鐵路改建工程局於辦理臺鐵花東線 29 個車站改建計畫，為使服務效能提升、設施改善，融合當地特色與符合使用需求，於規劃設計過程中，特成立「花東新車站運動」，邀請產官學界共同參與，其中包含地方文史工作者、地方大學教授等女性學者專家參與論壇、設計審議委員等，該局並同步納入領域專家學者資料庫，以為後續計畫執行時參考運用。</p>
--	--	--	---

			<p>■經濟部</p> <p>一、工業局建立性別委員參與審議機制，專案計畫共通委員中女性委員占 47%，已符合任一性別達 1/3 比率之規定。</p> <p>二、地調所依地質法成立之地質敏感區審議會，共 21 位委員，女性委員計 7 名，佔 1/3 比例；另地調所之委辦計畫審查會、採購評選會等所聘任之委員，均含有女性專家學者，除參考公共工程委員會之名冊外，並自行建立專家學者名冊，目前男性 110 名，女性 13 名，另該所女性資深地質人員 7 名足以擔任會議委員。未來將請計畫主管業務單位隨時充實女性專家學者比例。</p> <p>三、水利署非政府組織(NGO)資料庫已建置完成，目前持續增加中(織台灣水網 http://www.napcu.org.tw)；另該署水再生專家學者共計 14 名，其中女性 6 人，男性 8 人，任一性別已達三分之一以上。</p> <p>四、能源局</p> <p>(一)性別能源領域產、官、學、研人才資料庫，共計 583 人，其中女性計 118 人(約佔 20%)</p> <p>(二)101 年節約能源專業人才資料庫人數為 76 人，其中女性 7 人(占 9%)。</p> <p>(三)從專家人數兩性比例可發現，能源領域女性專家偏少，將針對既有的能源領域產、官、學、研人才資料庫，未來研</p>
--	--	--	--

			<p>議可行之鼓勵女性參與措施，以持續充實女性學者專家比例。</p> <p>五、所屬各事業機構已針對基礎公共建設使用經驗，進行調查研究，未來將再持續加強性別與城鄉差距面向之研究方向。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部辦理之內政部區域計畫委員會、內政部都市計畫委員會、內政部建築技術審議委員會、內政部國家公園計畫委員會、中央都市更新基金管理會、內政部淡海新市鎮特區計畫都市設計審查小組及內政部高雄新市鎮特區計畫都市設計審查小組等 13 項任務編組委員會，於每次任期屆滿改聘時，致力尋找女性專家學者，且均滿足任一性別比例應不低於 1/3 之原則(以都市計畫委員會為例，101 年 7 月改選半數委員，總人數 26 人，女性 9 人，女性比例為 34.62%)。</p> <p>二、工程、環境、科技等人才數量雖以男性較多，惟本部建築研究所 100 年度學者專家資料庫女性學者專家計 44 位，101 年度再新增 3 位，女性學者專家達 47 位，未來仍將逐年充實提高女性比例。</p>
--	--	--	--

			<p>■國防部</p> <p>一、為使中科院科技研發領域性別影響評估過程能具備性別觀點，於 101 年度國防科技學術合作案中，與台灣大學等校合作國防科技研究，合作對象計有男性主持人 65 員、女性主持人 3 員。</p> <p>二、本部 101 年度綜辦工程施工品質查核作業，計邀請 1 位女性土木工程教授擔任查核委員，另由 2 位女性工程人員擔任 15 場次查核領隊(年度實施 100 場查核，男性領隊佔 85%，女性領隊佔 15%)；另年度辦理施工品質查核作業講習，由工程會女性科長 1 員擔任主講人。</p> <p>三、本部綜辦國軍營改基金管理委員會審查會議，年度計辦理兩場次審查會議，共計邀請 2 位女性委員列席指導(委員共計 15 員，男性委員佔 86.7%，女性委員佔 13.3%)。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會林務局所設委員會：</p> <p>(一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性所占比例為 28.6%，將於下屆委員會遴選委員時達成任一性別比例不低於 1/3 目標。</p> <p>(二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，本屆(任期自 101 年 7 月 1 日起)委員已達任一性別比例不低於 1/3 目標。</p>
--	--	--	---

			<p>二、本會科技處所設委員會：</p> <p>(一)「農業科技審議會」委員共計 26 位，其中女性學者及專家即占 10 位，比重達 38.5%。</p> <p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比重達 40%。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。</p> <p>(略)</p>	<p>通訊傳播委員會 國科會 原能會 環保署 教育部 交通部 經濟部 內政部 國防部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、本會透過教育宣導、業界座談等機會，適時採用性平宣導及媒體識讀案例及專題報告，減少媒體忽略性別意識的報導方式；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用，逐步提升媒體識讀、資訊安全及性別培力政策宣導的適切性，以避免複製刻板印象和論述，減低各政策領域內的性別隔離影響。</p> <p>二、本會積極鼓勵女性了解通訊傳播領域，101 年度委託高苑科技大學辦理業餘無線電人員執照核發與電臺用途性別影響評估計畫推廣活動採購案，截至 12 月底已辦理活動如下：</p> <p>(一)於 101 年 8 月 16、22 日、9 月 20 日及 10 月 5 日辦理 4 場「業餘無線電推廣及考照研討會」，參加業餘無線電人員資格測試者，4 場合計女生有 127 人，男生有 46 人。</p> <p>(二)101 年 8 月 19 日舉辦 2012 年全國技專業餘無線電電波測向競賽活動（俗稱獵狐競賽），由台北城市科大女學生王湘瑩榮獲亞軍，為獵狐競賽史上第一位女亞軍。</p>

			<p>三、本會於 101 年 10 月 21 日分別於台北市、台南市參加中華民國業餘無線電促進會舉辦「JOTA 童軍通訊與政令宣導推廣活動」(第 55 屆世界童軍空中大會活動)，藉由活動盛況現場解說，提供宣導手冊及贈品，吸引學生對無線電通訊之興趣，北、南區女性宣導人數各為 253 人、202 人，男性宣導人數為 228 人、177 人，透過宣導確實啟蒙了小小童子軍。</p> <p>■國科會 國科會補助「性別與科技研究」計畫，五年來確已累積數十篇對於性別刻板印象、女學生學習科學之歷程與困境、楷模認同等之探討，擬研議辦理建置成果資料庫，以供相關政策制定之參考。</p> <p>■原能會 一、以淺顯易懂的文字和圖表，製作「核電總體檢安全再升級」說明小冊，分送核電廠鄉鎮公所、圖書館 18 個位置、立法院 113 位立法委員、台北捷運 8 個站、高雄捷運 5 個站、郵局 1323 個分局(以上共發送 13,728 份，寄存讓民眾自由取閱)，對外說明國內現有核電廠都經過總體檢確認：沒有重大或立即的安全顧慮，讓民眾不分性別，可以安心、放心。 二、以上手冊的發送對象，除立法委員外，餘均寄送至「場</p>
--	--	--	--

			<p>所」供民眾取閱。目前尚無「相關研究」。</p> <p>三、本會已規劃於102年度「國科會/原能會科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險溝通領域」，補助執行「核能安全議題之性別溝通策略研究計畫」，該計畫將委託國內學術機構進行研究，分析不同性別、年齡、教育程度、居住環境民眾對核安議題的知識與態度之差異，以及了解其資訊取得與溝通需求，探討造成差異的原因作為擬具策略的參考。</p> <p>■環保署</p> <p>配合本綱領之本項具體行動措施，本署於本年9月修正「環保署召開記者會、典禮活動、新聞資料準備等事項確認表」，於該表所列清單中增列一項『已確認新聞資料（含附件）內容無性別刻板印象和論述』之勾選項目，提醒本署各單位於發布相關政策之新聞稿時，應確認其所撰新聞資料確無性別刻板印象和論述；該確認表目前已建置於本署內部網站供同仁下載使用。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部業將女性科普納入「教育部補助大學校院辦理跨領域學位學程及學分學程要點」補助領域之一，惟有關「女性科普」今年未有相關學程提案申請，未來本部將持續於相關</p>
--	--	--	---

			<p>宣導及研討會場域，鼓勵各校得增設女性科普之跨領域之學程，以吸引更多女性學生接觸並投入理工、科技領域進行學習研究。</p> <p>二、透過入學管道之性別統計分析，檢視相關制度訂定，強化女性學生進入各領域之機會。</p> <p>三、相關議題已列入國民中小學九年一貫課程綱要之「性別平等教育」及「生涯發展教育」等重大議題，並融入七大學習領域中進行教學活動。另將持續透過本部中央課程與教學輔導諮詢教師團隊－性別平等議題輔導團進行宣導與深化教學。</p> <p>四、強化學校相關人員及學生性別平等教育及性別教育等觀念，營造無性別偏見之校園環境，並鼓勵辦理強化青少年選讀理工相關類科之引導活動及職涯輔導等。</p> <p>五、本部於100年出版「性別不設限、職涯任我行」宣導刊物，將於101學年發送各高級中等學校，鼓勵學生選擇科系時破除傳統性別刻板印象。</p> <p>六、藉由補助大專院校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，並已開發18項議題教材、題庫，提供各校下載使用。101年度已補助20校開設本課程。101年安全衛生通識課程總計6校辦理結案，男生及女生所占百分比為46.45%及53.55%，且男生與女生平均成績並無顯著差異；安全衛生教育訓練總計1校辦</p>
--	--	--	---

			<p>理結案，男生及女生所占百分比為 47.90%及 52.10%，且男生與女生平均成績並無顯著差異。</p> <p>七、另 91-100 學年度，大專校院男性學生就讀「人文、社會」學系，有逐年增加之趨勢；又自 96 學年度起，女性學生就讀「科技」學系之比率每年約呈 0.3%~0.4%之成長率增加，有逐年提高之趨勢。</p> <p>八、鼓勵大專校院健全生涯輔導機制，並於學生入學時就其生涯規劃方向加以輔導，此外目前大學可開放學位學程招生且授課，讓新生入學後可藉由修習整合性課程，避免過度分化；如學生確認發展方向，即可轉入一般系所就讀，修習更專精之課程，藉此可讓學生明確的擇定適合的學系就讀，進而可培育環境、能源與科技等領域女性人才。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部及所屬各機關(構)均積極落實性別平等，各類人員進用均未設定任何性別歧視規定。近來在兩性平權教育的普及下，男女比例的差異日漸縮減，以過去兩年地震測報公職錄取之男：女比例依序為 3:2 及 1:1。</p> <p>二、本部民用航空局屬航空業務領域，積極落實兩性平等，有關民航特考及各類人員進用，均未設定任何性別歧視規定。</p> <p>三、本部臺灣鐵路管理局人員進用管道主要為鐵路特考，由</p>
--	--	--	---

			<p>考選部主辦，屬正式職員具備公務人員身分，其報考資格並未限制性別。該局提報技術類職缺較多，近年女性錄取人數已有顯著增加。自 97 年舉辦鐵路特考以來，截至 101 年為止，共錄取 4,464 人，其中女性 814 人，佔全部錄取人數 18.23%，而最近 1 次(101)年女性錄取比例更達 22.19%，使該局男女比例更趨平衡。又為維護女性工作權益及考量男女天生體能的差異，鐵路特考佐級車輛調度、機械工程及機檢工程類科第二試體能測驗，以 1,200 公尺跑走測驗分男女訂定不同標準，男性 5 分 50 秒，女性 6 分 20 秒為及格標準，以鼓勵女性報考。</p> <p>四、臺灣鐵路管理局現已有 2 名女性參與司機員培訓行列，已完成 4.5 個月學科教育，現正展開實地駕駛學習訓練，其中 1 人已於今年取得駕駛證照正式成為合格司機員。該局為增進員工專業領域能力之提升，每年都辦理號誌人員及電務通訊人員之基礎訓練，且不分男女一律接受訓練，除此更積極鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，如號誌訓練進階班、環島同步光纖傳輸網路系統維護訓練。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、工業局產業人力培育發展計畫推動學校及產業之產學合作計畫，透過產業與學校緊密互動，導引學生順利進入職場</p>
--	--	--	--

			<p>就業，強化產業競爭優勢。截至 101 年 12 月底統計，於 100 學年度請領獎學金名額共 840 人，女生有 272 人(32.4%)，女性比例有逐年提升(99 學年 26.5%，98 學年 22.4%)，亦建立女性在理工領域發展之標竿案例，並透過廣宣鼓勵女性學生畢業後能持續投入所學之產業。</p> <p>二、地調所配合考試院推動公務高考及專業技師考試之職能評估，完成「高考地質」及「應用地質技師」等 2 類科之職能分析，均依建置國家地質環境資料需要及職能分析考量而研擬，無阻礙女性選擇理工科系或課程之因素。</p> <p>三、水利署</p> <p>(一)積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，基於王淑麗小姐於氣象科學及新聞報導領域之卓越成就，特邀請其攝製水利防災宣導短片，借重其專業形象，達鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科之目的。</p> <p>(二)101 年度辦理之水利青年營活動，係為遴選青年代表參加國際水務活動。合計 32 位參與之青年中有 12 位女性，人數比例超過 1/3；未來如有賡續辦理是項活動，將特別考量性別敏感度因素。</p> <p>(三)未來宣導案將多加強女性職工的代言與對水利工作的貢獻，如防汛志工、節水志工及環保團體等 NGO 組織不乏傑出之女性，可藉由渠等之優良事蹟及對水利工作的貢獻，做為宣導之素材。</p>
--	--	--	--

			<p>(四)自辦監造業務，女性同仁擔任第一線測設監造業務日趨頻繁，以往如隧道工程女性不宜進入等禁忌，亦逐漸淡化，無性別之差異。</p> <p>(五)節約用水宣導工作以兩性平等為原則，考量一般家庭主婦多為家庭用水支配者，將以主婦為製作宣導素材，展現對節水之貢獻及成效。</p> <p>四、能源局自 101 年起已著手蒐集國際主要國家能源主管機關對於女性參與能源相關領域之推動作法，俾據以研擬更具積極性的鼓勵女性參與作法。102 年並將針對能源相關研究機構的女性從業人員進行調查，研析女性員工於選讀科系、選擇工作過程中是否有來自外界的阻礙，並根據調查結果研擬相關因應對策。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部辦理政策宣導時皆積極轉化性別刻板印象，例如辦理住宅補貼計畫即曾以女性為廣告主題辦理受理申請作業，未來亦將繼續辦理。</p> <p>二、以本部負責國土規劃相關政策、法令訂定與審議業務之營建署綜合計畫組為例，其中女性同仁計 12 人，接近該組現有員額(26 人)半數，期能促進女性參與環境、能源與科技領域相關決策。</p>
--	--	--	---

				<p>■國防部</p> <p>軍事校院各學系招生員額係依各單位初官需求核定召訓。其中女性召訓入學人數歷年來均屬常態核定員額，各校院並未因學系性質影響女性選擇理工科系或課程等因素。未來亦將持續指導各校院，避免複製刻板印象，另本部運用各類招募文宣，消除性別刻板印象，101年人才招募文宣廣告，計辦理「辦理國軍101年度各招募班隊宣導文宣」、「辦理國軍人才招募宣導文宣」、「辦理年度「就學」及「就業」等招募班隊訊息文宣」、「國軍招募形象訊息宣傳」等內容規劃之廣告文宣，採用平面、廣播、網路及戶外媒體等方式共計54場次。</p> <p>■農委會</p> <p>本會林務局101年辦理植樹綠美化宣導(低碳世紀森活做起)，計辦理植樹、贈苗活動160餘場次，參加人數逾14.6萬人次。另101年1-12月辦理各類林業宣傳及媒體宣導231場次。在政策行銷宣導過程，係以維護森林生態、保育自然資源及推廣環境綠化為重點，彰顯林務局對生態環境的關心與重視，並避免政令宣導之刻板形式，亦無性別差異之論述。</p>
(一) 讓各政策領域內	4. 鼓勵各部門發展積極策略，包	飛航安	短程	■飛航安全調查委員會

<p>的性別隔離降到最小</p>	<p>括家庭與工作平衡策略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p> <p>(略)</p>	<p>全調查 委員會 國科會 原能會 經建會 環保署 交通部 經濟部 內政部 勞委會 農委會</p>	<p>一、本會業依「行政院所屬各機關學校辦理員工子女托育服務實施方案」規定，調查同仁托嬰、托兒及課後輔導之需求，托兒需求部分，僅有 4 位同仁，合計 8 名子女。課後輔導需求部分，僅 2 位同仁，合計 3 名子女。至於托嬰（2 歲以下）部分，則無需求。茲因本會員工人數極少，托育需求量少，且托育地點分散各地，爰為滿足同仁多樣化托育服務需求，業於本會性別平等專區建置「優惠托育服務資訊專區」，設定連結行政院人事行政總處、交通部及內政部優惠托育訊息，提供分布於全台 25 縣市近千家合法登記立案之托育服務機構連絡資訊，員工子女可享有托育優先入學、註冊費、月費、報名費、接送服務及其他費用之優惠服務。</p> <p>二、為滿足女性同仁之哺乳需求，本會業已設置寬敞舒適之獨立空間作為哺乳室，使女性同仁安心工作。101 年迄 12 月止，尚無女性同仁生產。</p> <p>三、另為落實性別工作平等法第 14 條（女性員工申請生理假）及第 20 條（家庭成員因預防接種、發生嚴重疾病或其他重大事故需親自照顧者，申請家庭照顧假）規定，本會於辦理平時考核或年終考核時，均不列入紀錄，亦不影響其年終考核之評定。迄 101 年迄 12 月止，均無同仁申請。</p> <p>■國科會</p>
------------------	---	--	--

			<p>為鼓勵女性從事專題研究工作，去除女性不利因素，國科會近年已陸續推出下列措施：</p> <p>(1) 放寬申請計畫檢附研究成果：計畫申請人於國科會補助專題研究計畫申請案截止日前五年內，曾生產或請育嬰假者，得提供申請截止日前七年內(原訂五年內)之已出版最具代表性或與計畫內容相關之學術著作研究成果參加評比。2009-2012 年引用此條款的女性研究人員提出之申請案共 1,820 件。</p> <p>(2) 放寬專題研究計畫變更及執行期限：計畫主持人於尚未開始執行計畫時即已請育嬰假者，得申請註銷或將計畫執行期限變更自育嬰假期間屆滿。計畫主持人於執行計畫後始請育嬰假者，得申請延長執行期限至其育嬰假期屆滿後再繼續執行計畫。至今引用上述條文申請延長計畫執行期限者共有 30 件。</p> <p>(3) 2010 年 11 月修正「優秀年輕學者研究計畫」申請年齡：年齡需在 45 歲以下，惟 45 歲之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長 2 歲計算，2011 年有 55 件申請，2012 年有 32 件申請。</p> <p>(4) 2011 年起取消「補助博士後/博士生赴國外研究」申請年齡限制。</p> <p>(5) 2011 年修正「吳大猷獎」資格年齡：為鼓勵年輕研究人員(35 歲以下)積極參與研究，自 2011 年起增列「女性</p>
--	--	--	---

			<p>候選人在此年齡之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長兩歲計算」條款，期能提供年輕女性研究者更公平的獲獎機會。自該年起女性得獎人占比由 2010 年的 12.5% 一直提升到 2012 年的 30%。</p> <p>■原能會</p> <p>一、關於吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業部分，本會相關辦理情形如下： 本會核安監管中心，於平日上班日安排 2 人值日班；其 1 人力由核安監管中心人員輪值，另 1 人由核技處其他科室同仁與本會女性技術職同仁輪值。近期並安排有意願於假日輪值日班之女性加入輪值行列。</p> <p>二、有關鼓勵男性兼顧家庭照顧責任部分，本會相關辦理情形如下： 本會實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使男性同仁亦可兼顧家庭，例如接送子女上、下課等之家庭照顧責任。</p> <p>三、完成全國輻射工作人員之統計表格化，並增加近 2 年複分類統計，惟容量超過填報系統之字數限制，致無法登錄。謹摘要概述如下： (一) 全國輻射工作人員之統計，自 1995 年至 2011 年，男</p>
--	--	--	---

			<p>女比例從 1995 年 75.7%：24.3%至 2011 年 66.0%：34.0%，明顯女性投入輻射防護管制領域之比例，有逐年增加趨勢已達 9.7%。</p> <p>(二) 以 2011 年(及 2010 年)為例，女性各類輻射工作人員 15805 人 34.0%(14838 人 33.3%)；其中，核燃料循環類 255 人 4.3% (250 人 4.1%)，醫用類 7100 人 47.6% (6693 人 47.1%)，工業用類 6365 人 34.5% (5836 人 33.5%)，天然射源類 4 人 10.3% (5 人 10.9%)，其他類別 2142 人 28.6% (2128 人 28.9%)。兩年女性人數比較，除天然射源類酌減 1 人外，其餘類別均增加。「醫用」類男女人數比例最接近：女 7100 人 47.6% (6693 人 47.1%)，男 7820 人 52.4% (7515 人 52.9%)。所以女性進入職場應與所學科系領域較為有關，目前尚未發現不利女性進入輻射防護職場之工作條件。</p> <p>■經建會</p> <p>協助婦女家庭與工作應達成衡平向為政府一直努力之目標，本會雖非主管機關，惟積極參與列各項政策之研議工作：</p> <p>一、 為消除婦女職場障礙，我國訂定性別工作平等法，以保障女性工作權及防制職場性別歧視，並對提升女性職場友善度及促進女性就業均有所助益。</p>
--	--	--	--

			<p>二、 教育部辦理「5歲幼兒免學費教育計畫」，99年先試辦離島及原住民鄉鎮家庭，100年將該計畫擴大至全國家戶年所得110萬元以下之家庭，預計可有效減少家庭托育負擔，對於婦女重返職場有所助益。</p> <p>三、 我國自98年5月起發放育嬰留職停薪津貼，有助職場婦女平衡家庭育兒責任與職涯發展，勞委會並透過個案、專案檢查及提供司法救濟補助等方式，確保其育嬰留職停薪期滿，能順利返回職場。</p> <p>四、 為使離開職場婦女能二度就業，勞委會職訓局辦理相關職業訓練課程、協助習得符合企業所需技能，提升雇主僱用意願，增加婦女再就業機率。</p> <p>五、 我國已在「黃金十年」施政主軸5:促進就業項下訂出長期目標為婦女勞動力參與率自50%提高至53%。未來將作為各部會長期推動之政策目標。將提本會近期之性平專案小組討論解除列管。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 本署為吸引女性進入環保就業職場，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，積極推動下列措施：</p> <p>(1)於本署及所屬機關分設有6處哺(集)乳室相關設施，提供同仁及來署洽公人員(含媒體記者及民眾)使用，經統</p>
--	--	--	---

			<p>計本年度本署及所屬機關（單位）哺（集）乳室使用情形，共計有 1,540 人次使用。</p> <p>(2)本署依性別工作平等法規定，積極鼓勵同仁申請生理假、流產假、產前假、陪產假、娩假、家庭照顧假等假別，並同意給假，經統計 101 年度共計 322 人次申請。</p> <p>(3)為符合人性管理理念，本署實施彈性出勤刷卡電腦管理制度，本署星期一至星期五核心上班時間為上午 9 時至下午 5 時，彈性上、下班時間分別為「上午 8 時至 9 時」及「下午 5 時至 6 時」。期使本署男、女性員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。</p> <p>(4)提供本署員工多樣之托兒選擇，於本年分別與財團法人台北市中華基督教青年會附設台北市私立萬華托兒所等 12 家托育及補教機構完成簽約合作手續，期本署男女同仁得以無後顧之憂的安心上班。</p> <p>(5)本署職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。</p> <p>2. 於本年 9 月分別於北、中、南、東辦理 4 場輔導說明會議，向應回收廢棄物回收處理業者宣導工作與家庭平衡及其他友善家庭之勞動條件，參加人數計 227 人。另相關資訊將置於回收處理業專屬之資訊管理系統，以供 7 百多家業者參閱瞭解。</p> <p>3. 於本年 3 月 30 日、4 月 3 日及 4 月 11 日辦理北、中、南</p>
--	--	--	--

			<p>區 3 場次「101 年廢棄物清除處理機構法規說明及問題處理」座談會共 683 人參加及 9 月 26 日辦理公民營廢棄物清除處理機構合法經營說明會共 176 人參加，宣導清除處理機構法規，處理機構合法化等問題之說明。</p> <p>4. 本署針對目前病媒防治業現況調查如下，顯示已有更多女性加入環境病媒防治領域就業：</p> <p>(1) 全國取得病媒防治業專業技術人員證書共計 6,411 人，其中女生 1,314 人，男生 5,097 人。</p> <p>(2) 全國病媒防治業列管家數共 766 家，其中設置病媒防治業專業技術人員女生 126 人，男生 762 人，另完成施藥訓練共 454 人，女生 43 人，男生 411 人。</p> <p>■ 交通部</p> <p>一、本部暨所屬機關(構)勞動條件或超時工作均依規定辦理，並盡量減低同仁超時工作情形。另同仁依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等假別，以保障職場女性就業安定，同時男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p> <p>二、依據 101 年 7 月 4 日召開之本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，責成本部運輸研究所與本部人事處辦理研討活</p>
--	--	--	--

			<p>動，將有關營造本部及所屬機關（構）性別友善工作環境之議題納入討論（預計於 102 年年初辦理）。</p> <p>三、本部臺灣鐵路管理局為彌補餐廳人力不足，平衡兩性工作與家庭條件，招募部分工時人員配合廚房餐務工作，並以工作時間彈性、工作時段也可另行議定及享有勞健保之待遇，吸引許多未在職婦女、弱勢族群、學生，加入該所服務行列，其部分工時人員之保障與相關福利如次：</p> <p>(一)工作時間較全時勞工工作時間有相當程度縮短，其縮短之時數，由勞雇雙方協商訂定。</p> <p>(二)部分工時人員之僱用期間以 6 個月為原則，契約期滿得繼續僱用。有關部分工時人員之退休金、資遣費悉依勞動基準法規定辦理。</p> <p>(三)提供高於法定工資之優渥時薪（每小時 115 元-150 元），並實施彈性工時（可自由選擇工作時段），以吸引二度就業女性進入職場兼顧家庭照顧責任。</p> <p>(四)參加勞工保險及全民健康保險，並按勞工保險局及全民健康保險局規定比例負擔保費，該局並依勞工退休金條例規定按月提撥勞工退休金。</p> <p>(五)依規定得於個人薪津內扣繳職工福利互助金義務，則享有與全時員工同等職工福利。</p> <p>(六)產假依勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條規定辦理，營造性別友善工作環境。</p>
--	--	--	--

			<p>(七)對部分工時契約僱用人員施以工作上必要之安全衛生教育及訓練，期能提供安全、安心、健康的工作場所。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、本部各類人員之進用，均依公務人員考試、任用、升遷等相關法令，不因性別而有不同評比標準。男女同仁為照護尊親屬或重大傷病之家屬等事由而提出留職停薪申請者，本部均依法予以同意。至加班部分，按規定每人每日加班不超過 4 小時為限，原則上每月以不超過 20 小時為限。</p> <p>二、本部所屬機關</p> <p>(一)地調所:已設有集(哺)乳室，供同仁使用，另經問卷調查同仁子女托育服務需求，均無需求，俟後視同仁需求加強辦理。</p> <p>(二)水利署積極營造女性友善就業環境，減少就業障礙，消弭性別特殊限制並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，相關措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 台中、台北辦公區共設有女廁 33 間，優於標準設置，並設有反偷拍偵測器及警鈴。另已普設置哺(集)乳室供行政院中部辦公室各機關同仁共同使用。 2. 已與何嘉仁文教機構訂定托育服務合約 3 年，水利署員工於委託期間內子女皆能享受優惠入學方案。
--	--	--	--

			<p>(三)智慧局現已跟3家托(育)兒公司簽訂服務契約,提供特約托(育)兒機構措施,並已設置哺(集)乳室,提供同仁及洽公民眾使用,於101年度計有2,968人次使用。</p> <p>(四)中企處共設廁所12間,其中女廁9間,殘障廁所1間(設有安全警鈴),優於標準設備數量,另設置哺(集)乳室,可供同仁共同使用。</p> <p>(五)工業局</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為鼓勵業者申請執行補助計畫能夠落實兩性平等,於數位內容產業發展補助計畫申請須知明訂「接受本辦法補助,請落實性別平等,促進並保障女性就業機會」以落實兩性平等政策。 2. 查產業人力培育發展計畫推動產學合作計畫,請領獎學金名額中女性比例逐年提升;機械產業藍領及白領人才培訓計畫辦理適合女性學員之課程,皆吸引女性進入科技領域就業。 <p>(六)能源局</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「2012年經濟部北區產業徵才博覽會」,參與人數約1.6萬人,女性占比為4成約6,400人。其中,徵才產業類別包括:科技製造、民生服務、綠能能源等。 2. 「2012台灣好讚 心經濟」經濟部企業輔導成果展售活動,參加人次約32,000人,其中,女性約占2/3(約21,330人次)。
--	--	--	--

			<p>■內政部</p> <p>、推動職場工作安全：本部為推動職場工作安全，維護同仁工作安全，成立工安全衛生管理單位（99年10月19日完成報備手續），並於99年12月17日成立勞工安全衛生委員會，為尊重及維護女性同仁權益，成員中女性均維持1/3或以上，以確保女性在職場工作環境決策參與權。</p> <p>二、檢視消防人員勞動條件及工時：</p> <p>（一）有關消防人員進用部分：消防機關人員為執行消防救災救護等第一線防救災任務，其具有高度專業性與危險性；基於勤業務性質特殊，除法定任用資格外，另需具備相關職務之遴用標準及消防專業訓練合格等條件；爰各消防機關人力進用，均由公務人員特種考試警察人員考試（含一般警察特考）消防警察類科人員，錄取分發任用。</p> <p>（二）有關超時工作部分：「消防勤務實施要點」第12點勤務實施時間，規定服勤人員原則每日勤務8小時，每週合計40小時，必要時得酌情延長。且超時服勤部分，消防機關除應視預算編列情形核發加班費外，並得視人力及勤業務需要情形予以補休或行政獎勵。</p> <p>■勞委會</p> <p>一、為加強推動工作與家庭生活平衡政策，使受僱者得同時</p>
--	--	--	---

				<p>兼顧家庭照顧責任與職場工作，100年本會成立「台灣職場雙贏平台」，作為各企業建立家庭友善措施交流、觀摩及推廣的管道，協助企業建立制度化的家庭友善措施，包括育嬰留職停薪、家庭照顧假等鼓勵兩性共同分擔照顧責任之措施。</p> <p>二、101年持續推動「台灣職場雙贏平台」，編製企業實施家庭友善措施參考手冊2,000本、辦理企業推動家庭友善措施種子訓練研習會3場次，計180人參加、針對有意推動家庭友善措施之企業，提供入廠輔導42場次及輔導26家事業單位規劃推動家庭友善措施。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會林務局及所屬機關辦理甄審、考績或訓練進修業務，均以員工具備之資績評分或專業知能、工作績效、服務態度、品德操守、溝通協調能力或應業務需要等為評核依據，不因性別而有差別待遇；且對外辦理公開甄選人才時，均未限制性別。</p> <p>二、本會林務局部分所屬機關與托育機構簽訂托育服務契約，與民間團體及社會服務業者發展彼此信任與支援的關係，補充家庭照顧功能，同時也創造民間的工作與創業機會。</p>
(一) 讓各政策領域內	5. 透過終身學習系統或社區讀書	工程會	短程	■工程會

<p>的性別隔離降到最小</p>	<p>會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。 (略)</p>	<p>研考會 國科會 原能會 經建會 環保署 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會</p>	<p>- 中 程</p> <p>一、有關全民監督公共工程通報系統，旨在提供民眾對於政府公共工程，除提升公共工程施工品質外，並藉由全民監督之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現相關缺失，並謀求改善，可彰顯政府重視民眾心聲，共創優質公共建設之決心。</p> <p>二、全民監督公共工程通報系統之宣導管道：</p> <p>(一) 以往全民督工宣導係以宣導短片託播、各機關跑馬燈及記者會等方式。</p> <p>(二) 目前全國公共工程施工告示牌均已明列全民督工通報電話(0800-009-609)，民眾如發現有施工噪音、工程施工品質不佳均可透過電話、網路、信件及傳真等多元管道通報。</p> <p>(三) 對通報民眾不分男、女、老幼婦孺等對象均歡迎通報。本案系統已依指示，自7月下旬增設欄位對性別進行統計，截至101年12月31日止，通報民眾男性260人、女性58人通報。</p> <p>(四) 為加強宣導全民監督公共工程通報系統，已請行政院發言人室協助至101年底於其主管之75處LED看板宣傳。</p> <p>(五) 另已研擬設計宣傳海報，將配合APP程式開發完成後送請各縣市主管機關協助張貼宣傳。</p> <p>■ 研考會</p>
------------------	---	--	---

			<p>一、本會 101 年度辦理「應用可攜式行動設備創造資深公民數位機會試辦」工作，參與試辦資深公民計 32 位，提供 60 歲以上資深公民應用新型的可攜式行動設備，觀察學習上網歷程、使用行為模式、學習障礙及可能誘發學習之動機，提出適合高齡民眾的最佳學習模式及學習進程規劃建議，作為日後縮短資深公民數位落差，落實公平參與機會的參考。</p> <p>二、本試辦計畫男性資深公民為 16 位，女性 16 位。有 96.3% 自認學會平板電腦讓生活變得比較充實開心，90.3% 因為嘗試新事物而感覺滿足，71.0% 因為學習平板電腦受到家人或同齡朋友肯定。</p> <p>■國科會</p> <p>本會推動的幾項中程計畫中，例如「高中職新興科技課程研發與推廣」計畫，推廣新興科技課程至全國高中。在計畫徵求時保留一定的額度予新興科技弱勢族群的高中(如啟聰學校、原住民為主的學校、偏遠地區學校等)，以提升科技相對弱勢的族群學習並參與科技的權利。同時於計畫徵求重點增加性別平等或弱勢族群照顧等議題，將性別平等意識融入科技內涵，以減少與科技有關的性別偏見。</p> <p>■原能會</p>
--	--	--	--

			<p>一、101 年度辦理 6 場性別主流化講座及訓練課程，名稱及參與人員性別統計如下：（按：本會職員男女比例約 3：1）</p> <p>（一）「性別平等法令政策及 CEDAW 法規」專題演講-邀請陳曼麗委員主講--男 21 人 60%、女 14 人 40%。</p> <p>（二）落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫(CEDAW)視聽課程 2 場：由本會洽財團法人婦女權益促進發展基金會提供數位光碟供同仁學習；第一場男 30 人 85.7%、女 5 人 14.3%，第二場男 9 人 60%、女 6 人 40%。</p> <p>（三）性別主流化視聽課程 3 場：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化概述--男 96 人 75.6%、女 31 人 24.4% 2. 性別主流化工具概念與實例運用--男 25 人 73.5%、女 9 人 26.5% 3. CEDAW 相關概念與公約保障--男 59 人 80.8%、女 14 人 9.2% <p>以上 6 場訓練課程均由本會核給參加人員終身學習時數，增進員工參與意願。</p> <p>二、101 年度派員參加會外機關辦理之性別主流化相關研習活動，名稱及參與人員性別統計如下：（按：本會職員男女比例約 3：1）</p> <p>（一）婦女人權公約(CEDAW)之內涵及在我國之適用--男 3 人 60%、女 2 人 40%</p> <p>（二）性別主流化之意涵與訓練目的--男 4 人 100%、女 0 人 0%</p>
--	--	--	--

			<p>(三)101 年度性別主流化與性別影響評估講習會北區第 1 場 --男 1 人 50%、女 1 人 50%</p> <p>(四)101 年性別主流化--勞動與性別實務課程--男 1 人 100%</p> <p>(五)性別主流化進階研習班--女 1 人 100%</p> <p>(六)CEDAW 相關概念與公約保障權益概述--女 2 人 100%</p> <p>(七)CEDAW 法規檢視填報作業討論會--男 7 人 58%、女 5 人 42%</p> <p>(八)CEDAW 講座--從 CEDAW 條文內容談婦女權益之保障--男 1 人 100%</p> <p>(九)消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法研習班 --男 1 人 50%、女 1 人 50%</p> <p>(十)落實「消除對婦女一切形式歧視公約」法規檢視種子培訓營--男 3 人 43%、女 4 人 57%</p> <p>三、有關 101 年度性別主流化研習參與人員名單，礙於性別平等政策綱領填報系統有 800 字字數之限制，故不臚列名單於此。</p> <p>■經建會</p> <p>本會辦理「縮減婦女數位落差計畫」辦理情形說明如下：(一)為縮減婦女數位落差，提供婦女基礎電腦使用相關訓練，本會推動「縮減婦女數位落差實施計畫」(以下簡稱本計畫)，</p>
--	--	--	--

			<p>透過電腦基礎訓練，期使受訓婦女在資訊化與數位化的未來，藉由電腦能力提升，進而提升婦女的資訊能力與就業能力。本計畫並自 97 年建置「縮減婦女數位落差實施計畫管理系統」，資料庫中包含受訓學員及師資等相關資料。</p> <p>(二)、為提供更多婦女訓練機會，持續縮減性別間的數位落差，本會 101 年度繼續辦理「縮減婦女數位落差實施計畫」，預計訓練約 1.9 萬名婦女，投入金額新臺幣 3,000 萬元。截至 101 年 12 月 31 日，共計開設 618 班，受訓人數 15,441 人，完成訓練 12,657 人，辦理進度 67.7%。</p> <p>■環保署</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為促進及提昇同仁性別平權意識，打開其性別視野，並培養員工具性別敏感度，本年度規劃辦理性別主流化電影欣賞會共 10 場次，總計 482 人觀賞，其中女性 244 人、男性 238 人。 2. 另配合落實「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，舉辦 3 場次 CEDAW 法規檢視講習會，總計 114 人參訓，其中女性 58 人、男性 56 人。 3. 本年度共計辦理「人權兩公約暨兩性平權講習(基礎)」及「性別主流化進階班」專班、本署中高階公務人員訓練班、本署新進人員講習、環保替代役等訓練班期隨班開課人權兩公約、性別主流化及性別影響評估分析(含環保領域之評估
--	--	--	--

			<p>分析) 等課程 18 班期, 共 756 人次參加, 扣除役男 522 人外, 男性有 126 人、女性有 108 人, 男/女比例為 1.17:1。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動, 獲補助單位依本部重點推動議題, 以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣, 促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會。101 年共補助 62 案, 獲補助單位依計畫期程執行中。</p> <p>二、運用社區大學及空中大學等多元學習管道, 提供民眾相關性別平等教育課程。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部為有效推廣道安知識及最新的道安政策, 於 93 年 12 月 7 日創設「168 交通安全入口網」, 建置全國第一個交通安全專屬網站, 成為政府與民眾間交通安全訊息溝通的平台。網站中除了可以免費下載各種宣導海報、短片、摺頁、相關出版品, 還有相關統計及研究資料供民眾閱覽。在網站內並有專為學校老師、學生、家長所設置之專區, 得以下載運用。另自 97 年起, 順應時勢潮流, 開始運用 YouTube、部</p>
--	--	--	---

			<p>落格等網路平台，宣導更多交通安全資訊，期能達到最大宣導效果。</p> <p>二、本部及所屬各機關(構)均依據「行政院及所屬各機關公務人員終身學習實施要點」及「行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案」等規定，積極落實行政院推動之性別主流化政策，除辦理各項性別主流化訓練及宣導外，並薦送人員參加相關講習及學習活動，亦利用數位學習方式辦理教育訓練。</p> <p>三、中華郵政股份有限公司於郵政 e 大學網站建置「大同小異—性別平等教育概述」、「性別主流化之意涵與訓練目的」、「性別影響評估」、「性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控」、「性侵害或性騷擾事件之處理原則及機制」、「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「法律超人保護妳—淺論婦女權益保障」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」、「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「認識消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及「預約幸福—兩性相處的藝術」等 12 門線上課程，供同仁點閱學習，101 年學習人數計 24,406 人次，總時數計 59,962 小時。</p> <p>四、本部中央氣象局臺灣南區氣象中心設有氣象展示場，作為氣象知識宣導之場所，並主動出擊，派員至偏遠學校進行氣象知識及防災宣導，以減少城鄉差距。</p>
--	--	--	---

			<p>五、本部民用航空局臺南航空站訂有「101年度專書閱讀及性別主流化專書推廣活動計畫」，辦理性別主流化專書心得寫作，藉由讀書會進行分享。該站並於台南市圖書館每週主題展覽推出「性別平等」週，借出相關書籍供同仁閱讀及發表心得報告，有效利用各項資源，推動具性別敏感度之環境資訊學習與宣導。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、工業局</p> <p>(一)偏鄉學習推動：如輔導彰化縣大城鄉6所國小高年級師生使用學習用平板電腦，共309人，女性比率約49%，提供大城鄉圖書館平板之數位借閱服務，共計18,360位人使用，其中女性比率約46%；花蓮縣藉由行動圖書車將平板電腦導入進駐到偏鄉學校，共21,663人，女性比率約48%；輔導金門縣與澎湖縣建立數位學習應用之體驗環境，其中約1,600人，女性比率約47%。</p> <p>(二)智慧園區產業服務雲推動：以職訓服務整合與商業模擬經營為構想，建構智慧園區之雲端服務平台與異業多元之學習服務，提升在職學習便利性與多元性。101年於高雄楠梓加工出口區場域應用人數為33,265人，女性比率約54%，另新北市教育雲推動智慧教室及雲端教學進入學校，參與人員</p>
--	--	--	---

			<p>以學生為主，人數為 11,440 人，女性比率約 48%。</p> <p>(三)辦理數位學習成果展-離島關懷場次：於金門縣與澎湖縣建立數位學習應用之體驗環境，減低城鄉數位落差，其中帶隊導教師計 18 人，女性比率約 78%。</p> <p>二、水利署</p> <p>(一)水利施政宣導均考慮訴求對象、數位落差、城鄉差距、性別敏感度等，以不同媒材、通路進行宣導。如防洪治水、節約用水等業務具地域性、身分職業或性別差異，分別進行適切之宣導內容（考量女性多為家庭用水支配者，故以女性同胞為主要訴求對象）。</p> <p>(二)於彰化縣、雲林縣、嘉義縣..等地層下陷地區，推動成立地層下陷防治志工服務隊(女性志工 212 人，約佔 51%)，推動防治工作，並因應男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性進行相關宣導活動，以減少性別落差及城鄉差距。</p> <p>三、能源局：</p> <p>(一)101 年度透過志工宣導系統及節能種子培訓課程，提供志工分享平台，藉以強化女性志工對於能源領域資訊取得之便利性。其中，低碳節能志工培訓工作坊培訓總人數計 664 人(女性約佔 64%)、「節能志工雲端資源網」使用人次約 18 萬次，女性約佔 6 成。</p> <p>(二)提供多元化的節約能源宣導文宣品，供社區圖書館與社區大學索取，101 年度全國發送及索閱之公民營機構達</p>
--	--	--	--

			<p>11,376 處。同時亦透過在地民間團體及各項通路發放，拉近城鄉資訊落差。</p> <p>■原民會</p> <p>一、為縮短資訊學習、使用管道及城鄉差距，本會與教育部共同補助縣市政府持續推動原住民族部落大學；另辦理原住民資訊發展訓練課程，女性參與率高達 68% 以上，對各科學程之學習動力均優於男性。</p> <p>二、本會將賡續辦理。</p> <p>■內政部</p> <p>本部已將性別主流化、性別平等及社區防疫等議題，列為推展社會福利(社區發展)社區成長活動之重點補助項目，以鼓勵各社區以研習、講座、社區讀書會等方式推動上述性別與資訊、環境教育，以增進社區民眾性別平等概念及提升性別敏感度，減少性別在科技使用上之落差。</p> <p>■農委會</p> <p>一、為推展農村婦女終身學習之理念，提供學習網路減少弱勢婦女之知識落差，輔導農民團體組織農村婦女，推動農村婦女生活輔導，以健康養生推廣教育、營養保健、健康老化、</p>
--	--	--	---

			<p>照顧經驗及開源節流為中心議題，101 年新增自殺防治及心理健康促進等宣導，開設多元化教育研習課程，提升農村婦女知能；組織農村婦女家政班，推動農村婦女生活輔導納入環境研習議題，計輔導 58,343 人。</p> <p>二、為加強農村婦女性別意識，101 年度委託財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」分區辦理 4 場次，促進農村婦女對性別平等政策的瞭解及關懷農村社區之發展，參與人數約 140 位，讓農村婦女從觀念的改變做起，讓更多農村婦女能有更多機會參與各種決策之制訂。</p> <p>三、本會林務局之第四階段電子化政府-智慧生態計畫(102 年至 105 年)將建置智慧生態入口網站，整合環境教育、生態旅遊及社區參與等項目，推動社區發展生態旅遊及推廣生態保育知識，提供終身學習的平台，並滿足男女或城鄉居民取得資訊管道之便利性，減少性別及城鄉差距。</p> <p>■客委會</p> <p>一、自 93 年起建置哈客網路學院，每年賡續建置客家相關數位課程，101 年度增製一般課程 30 小時、大專校院課程 40 小時，並為配合行動學習，製作 APP 版數位教材電子書 2 門，自學院開辦以來，累計製作 1,713 小時</p>
--	--	--	--

			<p>課程，累計瀏覽超過 459 萬人次，會員人數已逾 7 萬餘人，利用網際網路無遠弗屆的功能推行終身數位學習，使不分男女對客家語言及文化有更多的接觸與瞭解，減少性別落差及城鄉差距。</p> <p>二、為行銷客家特色產業，本會運用網路科技，提升客家特色商品競爭力，自 101 年 6 月至 12 月底分別於桃園、新竹、臺中及苗栗等四區辦理「臺灣客家特色產業網路行銷巡迴講座」，共計 1542 家次，具體協助店家資源整合地方特色，減少城鄉資訊差距，並藉由資訊科技領域之學習，創造網路社群經營效果。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。 (略)</p>	<p>國科會 原能會 環保署 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■國科會 本會「性別與科技研究」計畫徵求，分為兩大類，第一類為以「性別友善環境」、「性別影響評估」、「婦女與健康」、「科學知識與性別」為主題的重點型計畫，第二類為以五個學術領域相關之性別主流化議題為研究主題的自由型研究計畫。期能以相關研究影響社會觀念與國家政策的制定。</p> <p>■原能會 一、藉參與蘭嶼地區環境試樣採樣及計測分析計畫等機會，多熟識不同社區、地方政府、民間環保團體、原住民女性與專家學者代表，適時傳達並協助培育部落女性種子師資或意見領袖，增進對環境、能源與科技領域之貢獻。</p>

			<p>二、101 年提供蘭嶼鄉公所及鄉民代表會各一部輻射偵檢儀。由原能會提供輻射偵測的相關技術訓練，協助地方人士以及部落女性種子師資或意見領袖，正確使用這些儀器，進行蘭嶼環境的輻射偵測，增進對環境領域之貢獻。</p> <p>三、本會物管局於 101 年 4 月 24~25 日邀請原住民族委員會、蘭嶼鄉公所、蘭嶼鄉民代表會、民間環保團體、原住民女性(希楠.瑪飛湊/賴美惠)與專家學者代表，計 32 人(男 26 人 81.2%，女 6 人 18.8%)，參與蘭嶼地區環境試樣採樣及計測分析計畫，並瞭解蘭嶼貯存場管理作業及主管機關管制作為。</p> <p>101 年 9 月 11 日執行第二次蘭嶼地區環境平行監測與民間訪查蘭嶼貯存場，說明上一次環境樣品計測結果，並至朗島國小現場與當地居民溝通與偵測，參與活動人員計 36 人，男 24 人 66.7%，女 12 人 33.3%。確認該地區環境並無環境輻射異常現象。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 為增進社區居民環境保護知識，本署辦理 101 年度社區環境改造計畫及環保小學堂相關活動，參加人數 584 人(女性 269 人、男性 315 人)。</p> <p>2. 本署於 101 年度辦理 1 場次全國巡守經營工作坊會議及 3</p>
--	--	--	--

			<p>場次水環境教育暨保育論壇，以探討與分享水環境教育之推廣經驗及創新作法，強化水環境巡守隊員之培訓。實際參與人數為 196 人，其中女性人數為 103 人，男性人數為 93 人，女性比率為 52.6%，男性比率為 47.4%。</p> <p>■教育部 本部每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動，規劃將「女性環境教育專業人才培育」納入 102 年重點推動議題，以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣，促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會。</p> <p>■交通部 一、本部及所屬各機關(構)均積極鼓勵女性同仁參與各項性別主流化訓練，以培育女性種子師資，充實性別平等專業知能，進一步將知識推展於社區。 二、本部人事處依據本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，蒐集並建立本部暨所屬機關(構)辦理性別影響評估時程序參與之專家學者及內部種子師資資料，計有 22 位專家學者(女性 19 人、男性 3 人)及 40 名內部種子師資(男、女性各 20 名)。</p>
--	--	--	---

			<p>三、另本部中央氣象局地球展示系統目前已培育 24 位同仁擔任宣導種子師資，其中男性與女性各 12 名，比例為 1:1。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署</p> <p>(一)於彰化縣、雲林縣、嘉義縣、台南市及屏東縣等地層下陷地區，推動成立地層下陷防治志工服務隊，至 100 年止計有男性志工 204 人、女性志工 212 人，合計 416 人，使其成為當地地層下陷防治工作之種子人員，並自 101 年起配合志工整合作業，將地層下陷防治志工規劃納入防汛志工，擴大影響範圍與規模。</p> <p>(二)依據防汛志工服務隊設置及管理要點，辦理志工基礎及專業課程培訓，包括災情通報、防災社區推動等，並定期辦理考核與表揚，積極培育種子人員，共培訓 1420 人，其中女性志工為 314 人，約佔總志工人數 22%。</p> <p>(三)101 年度辦理之水利教師營活動計有崇學國小、六甲國小、台南曾文社區大學、佳里國中、曾文農工、善化高中、新民國小、麻豆國小等校，合計 30 位參與之教師中有 13 位女性，人數比例超過 1/3；未來如有賡續辦理是項活動，將特別考量性別敏感度因素。</p> <p>(四)101 年已辦理四梯次節水節活動，共計 186 人次參與(男</p>
--	--	--	--

			<p>112人，女74人)。包括來自全台各自來水水質水量保護區之社區組織、NGO幹部，縣市政府及鄉鎮區公所業辦人員，以及水利署各組室、河川局、水利規劃試驗所、水庫管理單位、自來水公司等代表，報名學員背景多元，參與學習狀況相當踴躍。</p> <p>(五)未來氣候變遷宣導除一般性未加諸性別考量之活動外，將針對女性種子師資進行專門訓練。</p> <p>二、能源局與荒野協會、法鼓山等公益團體合作，透過節能推廣志工培訓與推廣活動之辦理，推廣民眾於生活中落實節能行動，並鼓勵女性志工或教師深入社區或學校推廣六大節能手法，101年共辦理28場次志工培訓課程，培訓824位節能志工種子講師，其中有528位為女性志工，約占總志工人數64%。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會每2年辦理原住民女性意見領袖人才培訓計畫，培訓內容涵蓋自然環境部分議題。二、培養原住民女性意見領袖領導力與性別意識，建立原住民女性參與公共事務平台，發揮女性影響力，提升原住民女參與社會地位。透過專業課程與學習掌握婦女關心之議題，有助於婦女參與決策，提升婦女的領導能力。三、自開辦以來，已陸續培訓496名女性。</p>
--	--	--	---

			<p>四、本會規劃於 102 年度辦理初階、進階及菁英班，俟計畫通過後除透過本會網站公告外，另函請地方政府即其轄屬原住民婦女團體報名。</p> <p>■內政部 培育社區與部落女性種子師資，積極落實性別平等，本部業規劃於 102 年度推展社會福利補助經費申請補助項目及基準增列「辦理性別平等意識培力」1 項，補助內涵同時包括職前或在職訓練、種子師資培力及宣導等課程或活動。</p> <p>■農委會 一、辦理改善農村婦女生產及生活計畫，輔導宜蘭等 13 個縣市辦理家政班幹部及農會指導員講習訓練，推動在地生產在地消費及綠色家庭生活觀念；101 年計有 13 縣辦理培育教育種子教師，共 1,982 人。 二、本會林務局本會林務局 101 年度國家森林志工共 932 人，其中男性 523 人 (56.1%)，女性 409 人 (43.9%)；自然教育中心現共聘用 38 名環境教育教師，其中男性 15 人 (39.5%)，女性 23 人 (60.5%)。</p> <p>■客委會</p>
--	--	--	--

			<p>101年6月16日於臺北辦理「臺灣客家特色產業電子化行銷輔導」，透過培育客庄在地顧問師，協助本會輔導店家提升產業自主創新與電子商務網路行銷能力，計培訓男性39名，女性21名，總計60名顧問師。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。 (略)</p>	<p>飛航安全調查委員會 工程會 國科會 原能會 經建會 海巡署 環保署 人事行政總處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■人事行政總處 一、依101年11月15日行政院性別平等會環境、能源與科技組第2次會議決議，增列行政院國家科學委員會、行政院環境保護署、經濟部、行政院原子能委員會、交通部、教育部、內政部、飛航安全調查會、行政院海岸巡防署、行政院經濟建設委員會、行政院農業委員會、行政院公共工程委員會等為辦理單位，先予陳明。 二、本總處已於101年8月8日彙整各部會所填報之調查表，經分析該領域之委員會共計74個，已達成三分之一比率者計有54個，達成比率為73%，未達成三分之一比率者計有20個，比率為27%。針對上開部會所屬委員會委員性別比率未達三分之一比例者，本總處將持續追蹤列管。</p> <p>■農委會 本會科技處所設委員會： (一)「農業科技審議會」委員共計26位，其中女性學者及專家即占10位，比重達38.5%。</p>

			<p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比重達 40%。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 本署現行列管有案之委員會共計有 28 個，任一性別比例已達 1/3 之委員會計有「甄審暨考績委員會」等 26 個委員會，占 92.86%，另任一性別比例未達 1/3 之委員會計有「公害糾紛督導處理小組」及「環境影響評估審查委員會」等 2 個委員會，占 7.14%。</p> <p>2. 未來賡續推動之積極改善措施：</p> <p>(1)本署所屬委員會辦理委員改聘時，均由本室確認其委員任一性別比例，倘未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘作業。</p> <p>(2)本署所屬委員會辦理改聘時，外聘委員建議名單均請註明性別，俾併陳 署長參考圈選，以達任一性別比例超過 1/3 之目標；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性各 1 人，以因應實際需要彈性調整。</p> <p>(3)本署所屬委員會任一性別比例改善情形，均由人事室於本署性平小組每次會議中報告，並請未達規定之單位說明原因及提報改善計畫，以積極改善所屬委員會性別比例。</p>
--	--	--	--

			<p>■內政部</p> <p>一、本部人事處配合行政院人事行政總處每季追蹤列管「各部會所屬委員會委員」之性別比例，截至第四季止，本部任務編組任一性別比例未達三分之一者，計有消防署所管之「行政院國家搜救指揮中心」。</p> <p>二、該中心行政人員，已全數由女性擔任。</p> <p>三、俟消防署改制作業完成，請增員額奉核增，並正式辦理其他人員調、派兼事宜時，再函請各派駐機關，以「任一性別比達三分之一」之原則，指派進駐人員。</p> <p>四、102 至 104 年度目標：</p> <p>(一) 102 年女性比例 20.6%</p> <p>(二) 103 年女性比例 27%</p> <p>(三) 104 年女性比例 33.4%</p> <p>■飛航安全調查委員會</p> <p>本會委員會現任委員 7 人，依規定至少應有 3 位女性委員，惟目前僅有女性 1 人，所占比例僅為 14.3%，有關委員設置情形、未達性別比例原因及 103 年底前之具體改善規劃如下：</p> <p>(一)委員設置情形：</p>
--	--	--	---

			<p>本會自 101 年 5 月 20 日正式改制為三級獨立機關，依飛安會組織法第 3 條規定，本會置委員 5 至 7 人，其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員，委員任期 3 年，均由院長任命適當人員兼任。但第 1 屆委員任期採交錯制，其中 2 人任期 2 年，其餘 5 人任期均為 3 年。</p> <p>(二)未達性別比例原因： 經分析係因飛航安全調查相關領域之女性學者專家本較男性為少，且委員係由院長任命，往例本會僅提供符合性別比例之建議名單供院長參考，本會並無任命權。</p> <p>(三)103 年底前之具體改善規劃： 為配合本會委員任期交錯制，爰規劃先就 103 年 5 月 19 日任職屆滿之 2 位委員遺缺，或其他委員出缺，由本會提供符合任一性別比例規定之建議名單，供院長參考。</p> <p>■工程會</p> <p>一、依本會組織條例規定，委員並無任期，當首長或委員職務異動，始辦理改派，且工程專業人員仍以男性居多，現階段不能符合性別比例。本會委員會現置委員 15 人（目前機關指派 7 人，專家、學者代表 8 人），其中，女性委員 1 人，佔 6.67%。</p> <p>二、未來將於首長或委員職務異動，始辦理改派，改派時除</p>
--	--	--	---

			<p>廣徵女性專家學者意願外，有關本會委員會專家、學者代表聘派委員部分將以符合任一性別比例三分之一之規定為前提。</p> <p>■國科會 國科會之合議式決策機制之委員會有一個為行政院國家科學委員會目前委人數為 14 人，其中女性 5 人佔比率為 35.71%，已達任一性別比例不低於三分之一目標。</p> <p>■原能會 本會各委員會(共計 11 個)，委員任一性別比例均達三分之一，皆符合規定。</p> <p>一、本會委員會：目前委員計 13 人，其中男性 8 人(占 61.54%)、女性 5 人(占 38.46%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>二、核子事故緊急應變基金管理會：目前委員計 9 人，其中男性 6 人(占 66.67%)、女性 3 人(占 33.33%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>三、原子能科學技術研究發展成果審議委員會：目前委員計 13 人，其中男性 8 人(占 61.54%)、女性 5 人(占 38.46%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>四、核子反應器設施安全諮詢會：目前委員計 15 人，其中</p>
--	--	--	--

			<p>男性 9 人(占 60%)、女性 6 人(占 40%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>五、核能四廠安全監督委員會：目前委員計 13 人，其中男性 8 人(占 61.54%)、女性 5 人(占 38.46%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>六、游離輻射安全諮詢會：目前委員計 16 人，其中男性 10 人(占 62.5%)、女性 7 人(占 37.5%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>七、放射性物料安全諮詢會：目前委員計 15 人，其中男性 9 人(占 60%)、女性 6 人(占 40%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>八、國家賠償事件處理會：目前委員計 9 人，其中男性 5 人(占 55.56%)、女性 4 人(占 44.44%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>九、法規委員會：目前委員計 13 人，其中男性 7 人(占 53.85%)、女性 6 人(占 46.15%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>十、性別平等專案小組：目前委員計 15 人，其中男性 9 人(占 60%)、女性 6 人(占 40%)，符合任一性別比例不得低於分之一的規定。</p> <p>十一、性騷擾申訴處理委員會：目前委員計 9 人，其中男性 3 人(占 33.33%)、女性 6 人(占 66.67%)，符合任一性別比例</p>
--	--	--	--

			<p>不得低於分之一的規定。</p> <p>■經建會</p> <p>一、經查本會有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域性質之各層級合議式決策機制（委員會）有行政院花東地區發展推動小組及行政院離島建設指導委員會工作小組，兩小組均未達應不低於三分之一比例規定。</p> <p>二、有關行政院花東地區發展推動小組部分，未來將於委員改聘或續聘時，優先以女性為優先，以達不低於三分之一目標；另有關行政院離島建設指導委員會工作小組，其組成係依行政院離島建設指導委員會設置要點第5點規定，其委員代表均係由各業務主管部會首長擔任，例如司（署、處）長等，未來將伺機檢討，如建議派兼有關人員時，優先考量由女性人員兼任之。</p> <p>■海巡署</p> <p>本署所屬委員會委員性別比例除「考績委員會」及「人事甄審委員會」係依據原行政院人事行政局95年11月16日局企字第0950030588號函規定係屬「通案事由者」不列入管考，餘8個委員會均符合任一性別委員達三分之一比例之政</p>
--	--	--	--

			<p>策目標。</p> <p>■教育部</p> <p>一、查本部 2011 國際數理學科奧林亞競賽諮詢委員會、科學教育指導會、第 4 屆海洋教育推動小組、臺灣學術網路 (TANet) 資訊使用管理小組、臺灣學術網路 (TANet) 管理會及環境資源管理中心興建及營運監督委員會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一。</p> <p>二、本部因應組織改造，於 102 年預計重新調整「永續校園專家技術小組」組成委員，將依本項規定，女性將不低於三分之一比例。</p> <p>■交通部</p> <p>本部有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)計有交通動員委員會、重大工程督導會報及公共藝術審議委員會等 3 個委員會，其中交通動員委員會及重大工程督導會報，尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討，於新機關啟動時，應可達成目標。另公共藝術審議委員會業已達成任一性別比例不低於三分之一</p>
--	--	--	---

			<p>目標。</p> <p>■經濟部 本部該類別計有 13 個委員會，單一性別比例未達 1/3 之委員會計 10 個，皆屬女性委員比例未達 1/3 之情形，其中除行政院節能減碳推動會委員組成依規定係由行政院正副院長、秘書長、相關政務委員、相關各部會首長兼任，任一性別將隨各該人員本職異動調整較難達成外，其餘委員會本部將於本屆聘期屆滿後，於下屆聘期優先遴薦女性委員，期能符合各委員會委員任一性別達 1/3 之規定。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。 (略)</p>	<p>工程會 國科會 原能會 海巡署 環保署 主計總處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■工程會 一、本具體行動措施本會擬針對考選部專門職業及技術人員高等考試技師考試之錄取情形與本會申請技師證照進行探討。 二、有關女性工程人員之工作條件及執業之阻礙因素，本會研析如下： (一)於工作條件部分，部分營造工地現場環境不佳或位處偏僻，對女性工程人員之安全造成影響。 (二)工作性質部分，礙於生理構造不同，容易影響實際執行。(如體力工等) (三)施工現場女性廁所較為簡易且部分為男女共用，上廁所不方便。</p>

			<p>(四)過去部分施工單位於隧道工程施作時有禁忌，要求女性不可進入隧道內。惟近期本會辦理隧道工程訪查時，女性同仁均可隨同進入隧道工區。</p> <p>(五)於職業阻礙部分，因營建行業特性，工地遍佈全省，工程完工後轉赴其他工地，無法久待一地，可能受家庭及照顧子女因素，需付出較多時間照顧家庭，影響職業發展。</p> <p>■國科會 本會已針對 96~100 年度在人文社科、生物醫學、科學教育等領域補助之性別與科技研究計畫，彙整其執行成果摘要，並進行各計畫之研究議題分類與研究對象分類。第二階段將續進行自然科學、工程技術兩領域計畫之成果彙整。完成後可於本會網站查詢，提供外界參考。</p> <p>■原能會 一、原能會 101 年家訪北部緊急應變計畫區內居民，調查有效樣本數，男 54.8%，女 45.2%。由其中「近一年在住家聽聞警報聲情形」及「聽聞警報應有的因應行為認知度」之統計結果，瞭解男女性對聽聞警報聲及應有的因應行為差異：前者為 18.6%與 19.6%，後者為 80.1%與 79.3%，男女之比例接近。</p>
--	--	--	--

			<p>二、本會將持續精進緊急應變計畫區內居民之訪談與問卷調查品質，並針對不同性別訪談對象對於本會政策之相關民眾防護行動災害應變認知進行差異性之資料庫建立。</p> <p>■海巡署</p> <p>一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，本署自 101 年 7 月 1 日起，於實施海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務；101 年度辦理情形說明如下：（一）本署 101 年度全年合計辦理 106 場次海巡服務座談，出席 5,116 人次，其中填寫滿意度問卷者計 1,225 人（占 24%）。另統計自 101 年 7 月 1 日（本署實施海巡服務座談滿意度問卷時，增訂區分參與民眾之「身分別」及「性別」以來）至 10 月 17 日止，計辦理 40 場次海巡服務座談，出席 2,348 人次，其中填寫滿意度問卷者計 631 人（占 27%），男性 549 人（占 87%）、女性 82 人（占 13%）；另身為「原住民」者計 110 人（占 17%）、「新移民」45 人（占 7%）、</p>
--	--	--	--

			<p>「以上皆非」441人(占70%)、本欄未填寫35人(占6%)。本年度圍於海巡服務座談自101年初即開辦，惟新增問卷項目，增訂區分參與民眾之「身分別」及「性別」始於101年7月1日起實施，相關統計數據尚無法反映整年全般實況，爰本案賡續於102年辦理，以期獲全年完整調查資料。(二)圍於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。</p> <p>二、另為鼓勵兩性平權，提升女性工作職場之地位，於辦理各項以評選方式辦理之採購案件時，均將具有友善職場認證者列為評分項目之一，藉以鼓勵廠商營造一個性別平權之工作環境。</p> <p>三、本署與行政院嘉義榮民服務處簽訂支援協定，每月結合單位志工至榮民及遺眷實施探訪，並協助渠等清掃環境，關懷對象共計8員(男性6員女性2員)。另本署配合當地社福機構(福田家園、晨光教養院及大同之家等)於辦理巡迴「關懷日」時機，運用單位志工定期辦理相關團康及關懷活動，以有效發揮人道關懷功能，未來並將對受益對象實施性別複分類統計及分析。</p>
--	--	--	--

			<p>■環保署 本署藉由「環保施政意向調查」，瞭解年滿 20 歲以上國民對「戶外空氣品質」、「噪音」、「飲用水水質」及「全球暖化」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>■主計總處 本總處將協助相關部會增加性別相關調查或問項。</p> <p>■教育部 一、有關我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下。其中「106-12 大專校院系所學生人數－按性別分」有最細之科系別名稱項目，供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，以利進一步分析運用。本部依照國際標準分類編製相關統計表，並撰擬統計分析上載於網站，俾利各界比較應用。 二、本部規劃於 102 年度「環境學習中心校外教學推廣計畫」及「大專院校氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫」成果報告書格式，納入計畫參與人數及性別統計資料。</p> <p>■交通部</p>
--	--	--	--

			<p>一、依據內政部 100 年辦理的「身心障礙者生活需求調查」，身心障礙者對飛機、長途客運、市區公車及火車等大眾運輸工具之無障礙設施是否符合需要之結果顯示：</p> <p>(一)飛機：有使用過飛機各項無障礙設施的身心障礙者，認為各項設施符合需要的比率，均逾 9 成 5。</p> <p>(二)長途客運：有使用過長途客運各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率，除了「衛生設備」(88.9%)較低外，其餘各項設施符合需要的比率均逾 9 成 1。</p> <p>(三)市區公車：有使用過市區公車各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率均逾 9 成 3。</p> <p>(四)火車：有使用過火車各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率均逾 9 成 2。</p> <p>二、依據本部運輸研究所「交通服務 e 網通」統計結果，女性使用率約佔 42%；另於「運輸部門能源消耗與溫室氣體減量評估模型之應用」計畫方面，已完成小貨車駕駛之性別統計及能耗差異分析；至於在「都會區節能減碳運輸管理策略評估系統」計畫方面，101 年度係對大客車駕駛(不分性別)教育節能駕駛，並評估節能及安全績效，暫未針對弱勢族群對交通服務之滿意度進行調查。</p> <p>三、本部並將積極蒐集相關資料，以評估建立量化統計之可行性。</p>
--	--	--	---

			<p>■經濟部</p> <p>一、本部有關科技政策規劃已納入性別影響評估作業，如中程計畫皆有對性別環境等進行評估，並就研究人力進行定期(每年3月提供前一年統計數據供統計處參考)量化統計，以利瞭解不同性別的參與度。</p> <p>二、工業局自96年起，針對科技計畫聘用研究人員之性別、職級、學歷等方面進行資料建檔整理，另透過科技計畫管理資料庫系統進行統計分析，俾瞭解本部工業局在執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來在推廣性別主流化時之參據；依據本部工業局96~101年統計專案計畫委辦人力情形，男女比例約介於57%~59%與43%~41%之間，顯示工業局專案計畫委辦人力已符合單一性別宜達1/3之政策目標。</p> <p>三、水利署推動「水源保育社區規劃師」目的在於培力具水源保育知識，可協助社區釐清社區課題、凝聚社區發展需求與共識，並媒介公私部門資源之水源保育社區規劃師，以兼顧社區環境保護、生態復育、水源保育及產業經營等面向，協助水質水量保護區之社區發展工作。</p> <p>四、能源局已於100年度、101年度、102年度分別針對住宅部門、工業部門及農業部門進行能源消費調查，並已納入性別相關問項，俾了解兩性需求是否有差異。未來亦將持續</p>
--	--	--	---

			<p>辦理其他部門之能源消費調查及分析相關部門之兩性使用行為差異。此外，對於與民眾直接相關之政策議題(例如：節能標章與能源效率分級標示等)亦進行包含以性別作為分析之認知調查，以了解不同性別對於政策或服務的認知與態度。各部門能源消費調查結果將列於經濟部網站之性別專區中。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部「100年身心障礙者生活狀況及各項需求評估調查」已於102年1月31日完成，除基本之性別統計，尚包含身心障礙者對居家無障礙設施、大眾運輸交通、醫療、個人照顧服務、經濟扶助、教育服務及就業服務等現況之滿意度及需求狀況，以瞭解不同性別之需求差異。相關調查報告已上載本部統計處網頁供各界查閱。</p> <p>二、有關弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求方面，已納入101年「全人關懷生活環境科技計畫」項下相關研究課題，包括高齡者居住型態與住宅規劃、老人養護機構有關生活環境空間與設施設備及幼兒園有關幼兒使用設施設備尺寸等研究，以滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求。</p>
--	--	--	---

			<p>■農委會</p> <p>一、本會林務局建置國土資訊系統植物資料標物種分布預測網站，提供自然環境資源資訊，並設使用者滿意度調查功能，自 101 年 3 月開放至今，共 50 人填寫，女性共 33 人，初步分析女性對本網站提供之服務滿意度低於男性，可能與目前以女性使用者偏多造成差異有關。後續將累積更多樣本數後，進行性別網站使用情形差異比較分析。</p> <p>二、針對原住民族群，本會已辦理原住民部落生態產業與森林生態保育關聯性以及社區林業促進公眾參與、原住民傳統知識和領域等多項研究。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。 (略)</p>	<p>飛航安全調查委員會 工程會 研考會 國科會 原能會 經建會 海巡署 環保署 主計總</p>	<p>短程</p> <p>■飛航安全調查委員會</p> <p>本會係職掌飛航事故調查業務，為獨立於民航監理機關外之獨立調查機關，以公正超然之立場調查航空器飛航事故，找出可能肇因，預防類似事件再發生。本會已就所調查之飛航事故案件進行飛航組員性別、年齡及傷亡資料統計與分析，並提報本會性別平等小組備查。</p> <p>■工程會</p> <p>本會無相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，嗣後若有相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，倘涉及人數的統計資料者，本會將均納入性別及有相關性的複分類分</p>

		<p>處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>析。</p> <p>■ 研考會 因本會各項委託研究規劃內容係屬社會發展政策領域，無資訊領域研究計畫，爰僅將社會發展政策領域委託研究計畫相關性別統計分述如下： 一、本會 101 年度委託研究採購評選委員性別統計，男性計 83 人，女性計 41 人，女性比例為 33%。 二、本會 101 年度委託研究投標廠商性別統計（以計畫主持人計），男性計 37 人，女性計 9 人，女性比例為 20%。</p> <p>另有關本會數位機會調查統計分析詳如本篇第（二）-7 項之辦理情形說明。</p> <p>■ 國科會 於本會網站之「性別科技研究與統計」資料庫，可查詢： 1. 專題研究計畫申請/核定件數趨勢圖—按性別；2. 國科會「性別與科技專題研究計畫」統計表；3. 國科會「專題研究計畫」性別統計表—依年度；4. 國科會「專題研究計畫」性別統計表—依學術處室；5. 國科會「專題研究計畫」性別統計表—依學門；6. 國科會延攬科技人才性別統計表；7. 專家</p>
--	--	--	--

			<p>學者出席國際會議性別比例；8. 團隊參與國際學術組織會議性別比例；9. 研究生出席國際會議性別比例；10. 國科會「傑出研究獎」性別統計表；11. 行政院傑出科技貢獻獎性別統計表；12. 吳大猷先生紀念獎性別統計表；13. 補助研究人員赴國外短期研究性別統計表。每年底並做一次性別統計分析報</p> <p>■原能會</p> <p>完成全國輻射工作人員之統計表格化，並增加近 2 年複分類統計，惟容量超過填報系統之字數限制，致無法登錄。謹摘要概述如下：</p> <p>一、全國輻射工作人員之統計，自 1995 年至 2011 年，男女比例從 1995 年 75.7%：24.3%至 2011 年 66.0%：34.0%，明顯女性投入輻射防護管制領域之比例，有逐年增加趨勢已達 9.7%。</p> <p>二、以 2011 年(及 2010 年)為例，女性各類輻射工作人員 15805 人 34.0%(14838 人 33.3%)；其中，核燃料循環類 255 人 4.3% (250 人 4.1%)，醫用類 7100 人 47.6% (6693 人 47.1%)，工業用類 6365 人 34.5% (5836 人 33.5%)，天然射源類 4 人 10.3% (5 人 10.9%)，其他類別 2142 人 28.6% (2128 人 28.9%)。兩年女性人數比較，除天然射源類酌減 1 人外，其餘類別均增加。「醫用」類男女人數比</p>
--	--	--	---

			<p>例最接近：女 7100 人 47.6%（6693 人 47.1%），男 7820 人 52.4%（7515 人 52.9%）。所以女性進入職場應與所學科系領域較為有關，目前尚未發現不利女性進入輻射防護職場之工作條件。</p> <p>■經建會 本會 101 年度 1-12 月委託研究計畫，已結案件數共 4 件，其中： （一）無涉人數統計資料，無須辦理性別統計共 4 件。 （二）涉及人數統計資料，未辦理性別統計共 0 件。 （三）已做性別統計共 0 件。</p> <p>■海巡署 一、本署 101 年委託研究案共計 1 項，已於 100 年招標定案，致未及建議合作團隊增列性別項次之研究，日後辦理委託研究案件，將視研究主題建議納入性別分析。 二、本署業已於 101 年 6 月 28 日函發本署「性別平等政策綱領」各篇章具體行動措施分工作業協調會會議紀錄，向同仁宣導外，另將檢討內部相關業務報告，納入性別及有相關</p>
--	--	--	---

			<p>性別的複分類統計，以作為日後統計分析之參考。</p> <p>■環保署 針對本署補助環境教育相關活動或計畫，規定受補助單位須填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，並納入性別及複分類統計；其填報表格已請本署性別專案小組委員審查並依意見修正表格。</p> <p>■主計總處 審核調查實施計畫及公務統計： 一、為配合性別主流化政策，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均會適時提醒在相關調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 二、101年審核案包括內政部營建署「都市更新產業專業人才供需調查」及「住宅需求動向調查」、研考會「101年數位機會調查」、國家災害防救科技中心「莫拉克颱風社會衝擊及復原調查(第3期)」、營建署及經濟部公務統計報表等。</p> <p>■教育部 於下列補助案件中，涉及人數統計資料納入性別統計： 一、規劃於102年度「環境學習中校外教學推廣計畫」及「大</p>
--	--	--	--

			<p>專院校氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫」成果報告書格式，納入計畫參與人數及性別統計資料。</p> <p>二、已於 101 年辦理「大專校院安全衛生通識課程及教育訓練」補助計畫中，要求各補助案件於提報成果時，加入性別統計資料。101 年安全衛生通識課程總計 6 校辦理結案；安全衛生教育訓練總計 1 校辦理結案，並於 102 年「教育部補助大專校院安全衛生通識課程及教育訓練作業要點」中第七項成效分析新增性別統計。</p> <p>三、人文社會及科技人才培育先導型計畫，區分男女培育人次，已於能源國家型科技人才培育計畫等 11 項計畫 KPU 中訂出性別統計指標。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部及所屬各機關(構)於辦理中長程個案計畫時，均依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」辦理性別影響評估，並視需要進行與計畫相關之性別統計。</p> <p>二、本部民用航空局各航空站每年至少辦理 2 次旅客滿意度問卷調查，瞭解兩性實況，消除對性別的刻板印象，建議在問卷調查中，除「性別」外，納入有關性別之其他重要複分類如年齡、教育程度、居住縣市、收入等，俾作為統計分析與改進之參據。另該局建置有建置有國籍航空公司性別相關統計資料，雖可獨立進行性別統計分析，惟將予以檢討，逐</p>
--	--	--	---

			<p>步納入性別及有相關性的複分類統計，以供政策規劃之參考。</p> <p>三、本部觀光局辦理下列性別統計及分析，提供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考：</p> <p>(一)於「國人旅遊狀況調查報告」中，針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共 16 表。</p> <p>(二)於「國家風景區遊客調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 21 表。</p> <p>(三)於「來臺旅客消費及動調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 36 表，以供觀光政策研擬之參考，如女性旅客偏好購物，爰將購物行程納入主推。</p> <p>四、本部鐵路改建工程局執行之計畫屬公共工程交通運輸，受益對象為全體民眾，並不以特定性別為主。該局並將通用設計理念導入鐵路車站旅運設施之設計中，期許打造任何人員皆能自由方便使用的現代車站，已考量不同性別與弱勢處境者的基本需求。未來如有新路線之新興計畫，將於綜合規劃報告中納入性別統計。</p> <p>五、國道公路服務對象為一般大眾用路人，並無針對特定性別之服務設施，亦無特定性別人數比例資料，爾後如遇是類</p>
--	--	--	---

			<p>業務時，凡涉及人數統計資料者，將納入性別及有相關性之複分類統計。</p> <p>六、本部臺灣鐵路管理局於規劃各項計畫、政策、法案時，均將性別影響因素列入考量，針對不同性別人員之使用需要，於規劃之初即將友善性、方便性及安全性納入考量，設計其相關設施，以創造更友善性別使用空間。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、統計處：本部性別統計專區目前已就各單位業管領域提供如「工業局人才培訓計畫人次統計」、「工業局科技計畫研究人員性別統計」、「經濟部科技研究發展經費及人力統計」等相關性別統計資料，另為呈現「不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足」等相關數據，已由本部所屬單位就執行或補助各項業務報告及研究計畫中，研提未來可提供之相關性別統計指標，俾以持續充實該等資料。</p> <p>二、智慧財產局持續就兩性在智慧財產領域之參與情形提供「專利新申請案之發明人(或創作人)含本國女性之案件數」、「取得專利師資格男、女人數比率及年齡分布」、「智慧財產專業人員培訓計畫」及「商標註冊申請案申請人」等4項性別統計及性別分析資料，其中「100年度專利新申請案之發明人(或創作人)含本國女性之案件數統計及分析」並</p>
--	--	--	--

			<p>納入各縣市作複分類之性別統計，「100 年度智慧財產專業人員培訓計畫性別統計及分析」亦就培訓課程及能力認證等作相關性之複分類性別統計，均有助於各界瞭解與運用。</p> <p>三、中小企業處之中小企業相關統計表均已納入性別統計分析，另中小企業白皮書針對女性企業主之經營現況（包含就女性企業家數、經營年數、行業分類等）亦有專節之探討。</p> <p>四、如於能源領域各層面推動相關統計資料之蒐集，包括節能標章認知度調查之受訪民眾統計、節能種子教師統計、能源管理人員訓練班統計等。其中，101 年能源管理人員訓練班經統計女性約占 5%(女性為 87 人，總人數為 1894 人)，其中以 30-39 歲年齡層女性最多約佔 3%(52 人)，50 歲以上女性最少約佔 0.1%(2 人)。</p> <p>五、台電公司目前暫無可資提供資料，惟將於未來針對屬本公司對外補助獎學金之情況，進行性別統計。</p> <p>六、中油公司永續發展報告書，已納入性別統計分析。</p> <p>■內政部</p> <p>本部執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，納入性別及有相關性的複分類統計，茲列舉如下：</p> <p>一、各國家公園管理處辦理遊客滿意度調查。</p> <p>二、住宅補貼資源實施方案及青年安心成家方案之性別統計</p>
--	--	--	---

			<p>資訊。</p> <p>三、公寓大廈管理維護公司進用事務管理人員及技術服務人員性別統計。</p> <p>四、中央災害應變中心應變資訊管理系統(EMIS)之傷亡人員清冊中增列性別欄位。</p> <p>五、義勇消防人員人數半年報已納入性別之複分類統計。</p> <p>■農委會</p> <p>一、近二年本會企劃處主辦涉及統計資料之相關研究計畫辦理情形如下：</p> <p>(一)100年促進國產農產品消費提升糧食安全計畫，考量不同性別之消費嗜好及生活型態之變化，掌握消費者的需求與偏好。</p> <p>(二)101年結構調整給付擴大經營規模之研究，將性別納入農民對現行政策接受度調查內，藉此瞭解不同性別對現行農業政策之接受度。</p> <p>二、依本會執行業務或補助研究計畫，目前蒐集與性平相關統計資料計有「本會辦理農民農業專業訓練成果」、「本會輔導農村婦女開創副業成果(田媽媽班)」等表，已上載本會網站供參，請業務單位檢視並賡續提供性別及有相關性複分類統計資料，以建置本會性別統計資訊。</p>
--	--	--	--

			<p>三、本會科技處將配合本項措施，函請各處室及所屬機關，就此類業務報告或研究計畫，應納入性別及有相關性的複分類統計。</p> <p>四、本會自 102 年度起，已於農業計畫管理系統中增加性別欄位，以利相關資料之統計。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。 (略)</p>	<p>通訊傳播委員會 國科會 環保署 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、針對不同性別與弱勢處境者使用行動通信服務，除基本使用權外，電信業者也同時提供額外之資費優費及方便使用之手持裝置，利於照顧這些特定族群之使用權，目前 2G、3G 及 WBA 等業者皆有提供部分上述之優惠及方便之資費服務，本會將持續輔導業者對於本項基本需求再精進。</p> <p>二、持續視偏鄉民眾之需求，公告指定業者建置寬頻網路基礎設施；本(101)年 2 月 22 日完成公告指定中華電信公司於新北市等 7 縣市之部落鄰計 13 個建設點，建置寬頻網路設施，提供 102 年度數據通信接取普及服務；另為改善並提升偏遠地區寬頻數據基礎網路環境，將持續責成普及服務提供者，逐步將寬頻速率由 2Mbps 提升至 12Mbps 以上，以改善偏鄉寬頻服務之品質。</p> <p>■國科會</p> <p>一、三園區公園綠地及公廁均滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求。</p>

			<p>二、三園區均有巡迴交通車並於車內設有博愛座，竹科、中科設有交通車服務人員。三園區均對交通車司機加強教育，以確保孕婦權益。</p> <p>■環保署</p> <p>涉本署業務部分為「公廁基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向」，目前已納入本署環保施政意向調查計畫中進行調查研究，依本署本年度環保施政意向調查報告，針對民眾認為公廁髒亂的改善程度調查 5,880 位民眾(男性 2,641 人，女性 3,239 人)之分析如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整體調查資料結果：認為有改善占 45.5%、維持不變占 22.1%、有退步占 4.2%、不知道者占 28.3%。 2. 依男女性別調查資料分析結果如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)女性部分：認為有改善占 45.7%、維持不變占 22.0%、有退步占 3.9%、不知道者占 28.4%。 (2)男性部分：認為有改善占 45.1 %、維持不變占 22.1%、有退步占 4.6%、不知道者占 28.2%。 <p>■教育部</p> <p>一、本部為瞭解國人閱讀及使用公共圖書館習慣，特委託故</p>
--	--	--	---

			<p>鄉市調進行 100 年臺閩地區「國人閱讀及使用公共圖書館習慣調查」。</p> <p>二、本研究採分層隨機抽樣法，調查對象為全國 18 歲以上民眾，有效樣本數為 2,012 人，結果發現九成民眾平時有閱讀，其中 19% 習慣在圖書館閱讀。從性別角度觀察發現略以：</p> <p>(一) 在閱讀場所方面：女性習慣在「家裡」、「美容院」閱讀的比例高於男性，而男性習慣在「辦公室」閱讀的比例則高於女性。女性有使用公共圖書館的比例為 45%，高於男性的 34%。</p> <p>(二) 在使用目的方面：「借還書刊視聽資料」、「帶小孩借書」、「幫小孩借書」的比例以女性高於男性；「準備考試」者則男性高於女性。</p> <p>三、改善方案：</p> <p>依據圖書館法規定，地方公共圖書館之主管機關為各直轄市、縣（市）政府，為能真正有效推廣全民閱讀，其關鍵在於提升地方政府對閱讀及公共圖書館圖書的重視。爰此，本部未來將持續督請各縣市加強提升公共圖書館服務品質事項，藉以吸引不同性別、族群、文化背景、經濟條件的民眾到圖書館閱讀。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部公路總局對原有道路之人行道斜坡道、路口人行穿</p>
--	--	--	---

			<p>越道等定期辦理檢視及改善，保障老弱婦孺道路行的安全；新建道路工程均經性別影響評估評定，對綠美化、無障礙空間、合宜老弱婦孺性別等多元需求之公廁、陰暗處照明、警鈴等防弊設置、統籌污水、管線地下化設置等均妥善規劃設置實施。</p> <p>二、本部民用航空局所屬各航空站之各種基礎公共建設，均設置有無障礙設施設有斜坡道、哺乳室、男女性廁所及身障專用廁所均設有緊急用警鈴設備、電梯、汽機車專用停車位、登離機斜坡輔具、電動升降車、輪椅出借、服務鈴、服務櫃台、公用電話等。並定期辦理航空站旅客對該站各項服務設施等各種基礎公共建設使用經驗之滿意度問卷調查，並作為改進之參據。</p> <p>三、國道公路建設目標在建構台灣地區整體國道路網，惟所需經費龐大，須配合政府財政狀況及各地區社經發展之交通成長需求，審慎評估逐步推動。</p> <p>四、有關高鐵及機場捷運之車站設計係依內政部頒佈之建築相關法規(含無障礙設施設計規範)，及各軌道運輸系統之設計規範辦理。</p> <p>五、本部臺灣鐵路管理局目前於辦理臺鐵整體購置及汰換車輛計畫(2001-2014年)、臺北機廠遷建設計畫、臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續設計畫(基隆-苗栗段)、環島鐵路整體系統安全提昇計畫、高雄機廠遷建潮州及原有廠址</p>
--	--	--	--

			<p>開發計畫等中長程計畫時，均納入性別及有相關性的統計資料，進行性別影響評估，並將相關統計分析結果納為該局各項改善措施之參考。</p> <p>六、中華郵政股份有限公司於現有局屋，落實改善無障礙坡道、廁所等無障礙設施及綠色運輸環境。</p> <p>七、桃園國際機場股份有限公司為提供更具性別平等概念之航廈設施，考量不同性別旅客之使用需求，已進行如航廈公共衛生、育嬰設備統計、近三年桃園機場入出境旅客人數(依性別區分)等性別統計資料，航廈各項設施或改善工程規劃時，將不同性別使用需求列入考量，以符合旅客使用需求，並向國外標竿機場學習，改善機場各項軟硬體設施。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、台糖公司提供之各種基礎公共建設已考量兩性平衡需求與相關政府法規。台糖公司現設有 422 間公廁，其中 257 間女廁，可供內部員工及外部顧客使用。</p> <p>二、台電公司針對各種基礎公共建設均考量兩性平衡、符合法規要求。</p> <p>三、台水公司針對自來水基礎公共建設之施設與使用，不因性別而有所差異，符合法規要求，目前供水普及率為 91.23%，無性別不平等之情事。</p>
--	--	--	---

			<p>四、中油公司近年來新建之場所，包括台中接收站、林園廠，以及即將完工之嘉義人訓所教學大樓、宿舍大樓等，均依照修訂後之建築技術規則辦理，大幅改善過去生產現場及訓練場所兩性生活設施不平衡現象。另所屬直營加油站於廁所管理，除以明顯標誌區隔男、女廁，於女廁內並設有安全警鈴，加油站週邊的死角空間也均有監視器攝影監控，提供女性公眾一個安全的使用空間。</p> <p>■內政部</p> <p>一、有關建築物裝設之衛生設備部分：本部為具體落實兩性平權，建立婦女親善環境，業以修正建築技術規則建築設備編第 37 條條文有關附設於建築物內最少男女便器數量之規定，衛生設備具尖峰時刻同時使用特性（如學校、車站、電影院等）及分散使用類型（如辦公廳及其他供公眾使用建築物等），其女用大便器與男用大便器之最少數量分別以 5：1 及 3：1 以上之比例規定。</p> <p>二、有關衛生下水道部分：衛生下水道係為重要之公共建設，使用上較無性別及城鄉差距之問題，另依據「下水道工程設施標準」第八條第四項之規定，人孔蓋材質為鑄鐵或耐壓材料製成，且為平整、輕量設計，具有防止濕滑、掉落、浮跳、輾壓噪音、非法投棄異物及高度調整功能，設置於道路上應無造成行人安全疑慮之問題。</p>
--	--	--	--

				<p>三、有關道路使用部分:道路部分已要求強化空間安全性，人行道改善時注重水溝蓋設置減少隙縫，以落實兩性平等及建立人本友善環境。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會水土保持局農村再生相關資源之投入，主要係依據已核定之農村再生計畫及農村社區需求而予以執行或補助，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感，本會水土保持局已執行之建設有四件榮獲100-101年優良農建工程，其中「三聯碑三生農塘環境改善工程」更獲得101年公共工程金質獎土木類優等之殊榮。未來除改善農村生活環境及基礎生產條件外，並融入農村風貌型態及地區產業特定之型塑，以使農村活化再生。</p> <p>二、本會林務局轄管國家森林遊樂區、林業文化園區及生態教育館內均設置男女廁所(含殘障公廁)，尚符合遊客使用。並定期邀請性別及無障礙團體(如：行無礙資源推廣協會)就各公共設施進行實地評估，研提改善方案，以符合各性別及無障礙空間使用之標準。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，	國科會 原能會 環保署	短程 - 中 程	<p>■國科會</p> <p>一、國家災害防救科技中心最近推動「災害社經影響與脆弱性評估」，即考量不同人口屬性可能造成的風險脆弱性其</p>

	<p>特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。</p> <p>(略)</p>	<p>衛生署 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>主要目的在於透過議題之探討針對以下議題進行分析並提出建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高齡化社會災害管理：目前已針對全台老人及身障社福機構進行災害風險分級，並協助地方政府設計應變時管理高風險社福機構的工具並透過技術轉移協助相關單位進行規劃。另外，針對示範社福機構，完成應變計畫及兵推脚本初版撰寫工作。未來將提供予各社福機構參考。 2. 社會、環境災害脆弱性：透過趨勢分析提供各地方災害社會脆弱度評估結果，其中含弱勢人口歷年趨勢。 3. 莫拉克復原調查：將性別、原住民身份、職業別變項納入調查項目，已完成第一期和第二期調查資料整理。另外，完成第三期調查資料處理。目前已將第一期資料提供予中研院調查資料庫，已被學界申請近二十次。 <p>二、國科會近年來推動多項災害敏感地區與原住民地區之防災及永續發展領域相關計畫，累計約計 50 項，累計之補助經費約 5000 萬元。其中 101 年度計畫重點內容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 石門水庫集水區上游泰雅族部落永續發展策略之行動研究。 2. 台東縣八八水災整合災害防治、人文關懷及社區重建之參與式行動研究 3. 原住民與社區保育區(Indigenous & Community Conserved Area, ICCA) 在台灣的發展及建構
--	---	--	--

			<p>4. 太麻里溪流流域原住民部落之災難認知、遷村與重建：一個參與式的災難民族誌研究-總計畫暨子計畫：太麻里溪流流域部落的災難認知及遷村觀念之研究</p> <p>5. 高雄縣六龜鄉新發村新開部落社區災害調適與災後復原行動計畫</p> <p>6. 再造山林守護神：莫拉克災後魯凱族部落重建與山林永續體制建構之研究—環境人類學觀點</p> <p>7. 八八風災後原住民返家與部落重建的歷程探究-守護狼煙的女人：災後原住民婦女返鄉重建家園的歷程探究未來仍將持續加強推動辦理。</p> <p>■原能會 在核災分析與評估方面，本會核研所因應日本福島核災事件，已於國內核能電廠現有安全防護體制全面體檢第一階段安全評估報告加入強化大氣擴散及輻射劑量影響評估能力之精進規劃，結合交通部中央氣象局全球預報與風場分析能力，完成研發團隊分工合作，於 101 年已完成核一廠之風場資料庫、劑量模式與平台圖資之擴建更新，並已應用於核安 18 號演習，做為民眾防護行動計算與評估判斷之參考。</p> <p>■環保署</p>
--	--	--	--

			<p>石化工業區與科學園區工安意外導致排放大量空氣污染物、境外沙塵大規模影響等風險，其污染特性係易於短時間內造成空氣污染惡化，對於嬰幼兒、老年人及呼吸道疾病患者，可能造成生理不適之影響，於通報應變時，加強說明其應避免外出活動，及配戴口罩等個人防護用具。</p> <p>■衛生署</p> <p>一、本署健康局每4年辦理「國民健康訪問調查」，蒐集全人口之健康狀態、醫療保健服務利用以及健康行為現況相關資料。102年將辦理第4次調查，樣本數約2萬4千人，調查收集之健康資料可依行職業別及地區別、籍貫別進行資料分析，以瞭解不同性別與屬性之人口群的健康狀況及評估其健康需求，並作為規劃國人健康政策參考。</p> <p>二、本署健康局提供每年提供「油症受害者健康照護」包括門急診、住院部分負擔、健檢之補助；101年提供門急診部分負擔補助909人（女性503人占55.3%），住院部分負擔補助57人（女性30人占52.6%），健檢補助632人（女性368人占58.2%）。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部中央氣象局長期關心弱勢者在氣象影響下的調適行</p>
--	--	--	---

			<p>為，在漁民服務方面，定時發布臺灣附近海面以及遠洋的漁業氣象服務，並製作專屬氣象資料供漁業電台廣播。同時每個工作日定時發布農業氣象資料，提供農民農事參考。另為增進原住民族對天氣資訊的重視，提供風險脆弱區的災害氣象服務，於101年6月簽訂原鄉氣象服務合作意向書，於101年7月正式發布347個原民部落天氣，並透過原民電視台在14個族語新聞中同步播報。</p> <p>二、本部運輸研究所102-105中長程綱要計畫「運輸安全風險及人因科技發展與應用」研究，其性別影響評估檢視內容如下：</p> <p>(一)計畫包含公共運輸與私人運輸，橫跨陸、海、空運輸系統。</p> <p>1. 運輸系統風險評估與管理：102年針對運輸系統風險與事故資料進行蒐集與風險課題進行先期規劃；103年之後進行風險辨識、分析與評量研究。</p> <p>2. 道路交通人因安全實驗評估：102年針對道路交通人因安全實驗技術與課題進行先期規劃；103年之後進行實驗設計、資料蒐集與分析，發掘人因失誤與不當行為之成因。</p> <p>(二)受益對象雖無區別，但經初步分析臺灣地區所有旅次之性別相關運具使用率指標(使用相關運具次數所占比率，於99年女性為31.2%、男性為22.1%)、交通事故基本性別比例統計資料(如發生交通事故的駕駛人數/十萬人口數，於98</p>
--	--	--	--

			<p>年女性為 508 人、男性為 988 人)，不同性別者在運具使用特性上有所差異，在事故發生與受傷型態上也不盡相同。此外，在人因安全領域相關研究與統計數據均指出，不論旅運者的生心理因素、旅運特性、事故發生、受傷程度等，女性與男性均有顯著差異，故有必要納入考量。</p> <p>(三)計畫設定之性別目標為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續蒐集運輸安全與性別相關統計資料 2. 於風險管理相關計畫中，優先提升公共運輸營運與監理單位的風險管理能力 3. 於人因安全相關計畫中要求，納入女性與男性的人因特質與旅運型態差異的分析 4. 鼓勵運研所女性專職人員與女性學者專家參與相關計畫 <p>■經濟部</p> <p>一、水利署</p> <p>(一)水利署為因應水旱災變時各弱勢者其生活需求，已輔導各縣市政府辦理水災危險潛勢地區保全計畫並製作該區域弱勢人員男女清冊供災害防救需求，以利針對不同性別其於災變時之生活需求提供協助。目前已就業務範疇訂定包括：都會區與非都會區淹水、中部地區工業用水不足、穩定南部地區供水、河川及水庫疏濬、海嘯對水利設施之衝擊、土地</p>
--	--	--	---

			<p>徵收條例修正之衝擊及民或環保團體抗爭影響工程進程等 7 個風險項目，並進行相關風險圖像分析完竣。其中，為降低前述 7 個風險項目之風險，相關策略需考量個別風險項目是否涉及兩性、族群及弱勢者等之權益，採公平及均等方式擬定之。</p> <p>(二)執行中之「雲彰地區地層下陷具體解決方案暨行動計畫」或規劃中「屏東嚴重地層下陷區綜合治水與國土復育推動計畫、嘉義東石沿海地層下陷地區跨域增值示範計畫」有關嚴重地層下陷地區之防治計畫，已特別考量農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出以空間規劃、綜合治水、水域環境及生態廊道營造、地貌改造、水資源開發、產業調整等相關因應策略，希望透過遊憩、生態、滯洪、減洪、聚落改善等工程與非工程措施，循序漸進地導引區域環境朝正面與永續方向發展，營造以生態保育為主軸之環境空間，並結合生態、生產、生活之永續發展與國土環境資源有效利用，提高沿海低地區土地價值，達到減輕洪患及產業振興之目的。</p> <p>二、所轄各公用事業(台糖公司、台電公司、中油公司及台水公司)針對電力、自來水等基礎維生措施，已擬訂有關環境特殊之各種災變因應策略，於性別上或城鄉面向並無差異。另針對山地原住民、農漁民較多之偏遠離島等經濟弱勢地區民眾生活與生產必要之飲用水需求，台水公司亦配合中</p>
--	--	--	--

			<p>央及地方政府照顧偏遠地區居民生活政策，持續進行改善無自來水地區供水及原住民地區飲用水，以提高其生活品質，降低各種災變、污染、公共衛生等之風險影響。</p> <p>■原民會</p> <p>一、因應原住民族地區因地理環境偏遠等不利條件，辦理天然災害原住民住宅重建補助，提供基本生活安全住宅需求（如補助南投縣政府辦理仁愛鄉發祥村瑞岩部落 107 戶 921 地震住宅重建、桃園縣政府辦理復興鄉三光村 50 戶艾莉颱風風災住宅重建）策略。</p> <p>二、為避免因氣候變遷影響原住民生活、生產與生計，本會持續辦理原住民創業育成中心計畫，依照原住民族產業發展主軸業務（部落旅遊、文創工藝、影音樂舞、農特產）等，以維持三生外，另擬依委員建議規劃相關預防策略，並將性別觀點融入相關措施。</p> <p>■內政部</p> <p>一、依 94 年至 101 年統計資料顯示，因颱風死亡（失蹤）人數分布在各年齡層，其中 50 歲以上即占 44.2%，又以 51 至 65 歲死亡比例最高占 21.72%，經分析其原因大多為室內土石掩埋，本部已於主管之各災害防救業務計畫，明訂各地方政府應針對轄內老人、嬰幼兒、孕婦、產婦及身心障礙等</p>
--	--	--	---

				<p>弱勢族群協助優先避難。</p> <p>二、統計 94 年至 101 年天然災害傷亡性別比，男性為 55.88%，女性為 44.12%；女性人口並不因其性別因而提高風險脆弱性。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會水保局以風險管理概念，針對重大災區進行災害潛勢分析，並配合軟體防災方面之教育訓練、疏散避難演練等措施，以有效保障聚落安全，保護人民生命財產，其中各項業務推動，以尋求最大公共利益為主，並未針對不同性別與屬性人口進行差異對待。未來將配合本項具體行動措施，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，提出相關因應策略。</p> <p>二、本會水保局針對土石流潛勢溪流地區，將於疏散避難演練中，督促並加強地方政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。</p> <p>三、針對東部地區原住民重要糧食作物，本會已辦理耐旱種原篩選及栽培利用、花宜地區原住民特色農產業資源調查與輔導，以滿足其生活與生產方面之需求。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可	5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、	國科會 原能會	短程 - 中	<p>■國科會</p> <p>一、國家災害防救科技中心目前執行「氣候變遷的災害衝擊</p>

<p>獲得滿足</p>	<p>部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 (略)</p>	<p>環保署 衛生署 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>程 與風險評估」及「基層防救災能量建構之規劃」之研究，結合兩研究的成果來推動下列工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 前者致力於針對氣候與環境變遷因素之脆弱度與風險評估建立上下游整合流程，以建立台灣不同災害類別的氣候變遷脆弱度與風險地圖，找出不同災害類別關鍵的脆弱地區。至 101 年年底，已產製了三種災害風險地圖，包括氣候變遷情境下之(1)坡地災害危害地圖、脆弱度地圖與綜合前兩者效應之風險地圖；(2)淹水災害風險地圖；(3)民生乾旱及農業乾旱風險地圖。 2. 後者針對氣候變遷影響下的災害敏感地區，結合社區原有之婦女組織(如烹飪班、家政班、老人送餐)，納入社區災害應變之規劃(如供食、收容、心靈輔導等)；並在防災社區推動過程納入社區的女性參與者，以研擬出適宜之災害因應策略。 <p>二、國科會近 3 年來推動多項氣候變遷相關計畫，其中與本項行動措施相關之計畫計 6 項，補助經費約 900 萬元，重點內容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 泰雅族部落永續發展策略之行動研究-社會排除、地區資本與氣候變遷因應策略之研究—以馬里光溪流域泰雅族部落為例 2. 原住民部落因應氣候變遷之環境永續經營策略及作法：以霧台鄉魯凱族部落為例-原住民部落因應氣候變遷之環境永
-------------	---	--	--

			<p>續經營策略及作法：以霧台鄉魯凱族部落為例</p> <p>3. 極端氣候影響下潛在災害區居民環境識覺、調適行為與地方政府土地利用發展策略之研究---以屏東縣為例</p> <p>4. 極端氣候下觀光產業颱風災害風險分析與管理</p> <p>5. 氣候變遷下綠色防洪減災評估模型建構之研究</p> <p>6. 氣候變遷衝擊下脆弱環境之永續發展策略建立—以台東地區為例-氣候變遷下水文環境敏感區的動態變化及原住民社區的因應策略之研究—以台東太麻里溪流流域為例</p> <p>7. 未來仍將持續加強推動辦理。</p> <p>■原能會</p> <p>一、自民國 95 年起迄至 101 年，本會每年均於暑假期間僱用設籍於核能電廠附近的大專學生，執行「核子事故緊急應變民眾宣導及家庭訪問」，藉由村里家庭訪問，了解核能電廠緊急應變計畫區內的婦女在「核能安全與應變」的認知程度。</p> <p>二、本會未來將持續透過各種溝通宣導管道，包括鳳凰志工與婦女團體等，強化緊急應變計畫區內女性災害應變認知並廣納意見，以納入未來規劃。</p>
--	--	--	--

			<p>■環保署</p> <p>1. 近期針對國外重大氣候變遷災變(如日本 311 地震、泰國中部嚴重水患)後政府環境作為及相關議題實施資料蒐研，並實施各縣市毒化物運作業者毒災風險分析逾 4,000 家次，並開發毒災應變決策支援系統，災變時能及時掌握與標示地區敏感環境資訊(含各級學校、幼稚園、托兒所、安養中心、老人院與醫療院所)，俾於研訂防災策略及對不同性別採取適當應變措施。</p> <p>2. 環保署每年辦理 2 場次國際毒化災防救交流研討會及 1 場次全國事故案例研討會，邀請講師包括國內專家學者、民間企業公司等技術人員，均針對與會人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息；統計歷年參與人數約 1,500 人次，其中女性代表出席人數超過 600 人次佔 4 成以上。</p> <p>■衛生署</p> <p>本署本年度無相關計畫，未來配合相關單位辦理。</p> <p>■交通部</p> <p>臺灣位於氣候變遷之環境敏感地區，極端天氣頻傳，社會各行各業對氣象服務需求增加。為此，近年來本部中央氣象局氣象服務正朝向更精緻化以及更客製化的方向邁進，除每日</p>
--	--	--	---

			<p>天氣預報之外，亦提供專屬的氣象服務，例如農業氣象預報、漁業氣象預報，今年更推出氣候高風險區的原住民原鄉部落天氣預報。並透過媒體與宣導，提升社區認同與部落認同的策略。惟氣象資訊之傳遞多為科學數據之延伸，服務對象並無性別之差異，如未來各部會之調適計畫需氣象資料配合，將全力支援。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署</p> <p>(一)為調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，101年度11月17日召開氣候變遷水環境調適公民咖啡館，業將女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻納入議題討論，與會者多認同性別差異性，俾以研擬減災與調適策略將予以考量性別需求與貢獻。</p> <p>(二)在因應氣候變遷之環境敏感地區（嚴重地層下陷區），皆以符合在地脈絡及社區認同的防災策略（例如社區圍堤），進行地層下陷地區淹水災害之防治工作。</p> <p>二、礦務局已利用礦工職前與在職訓練、礦場安全管理人員訓練、礦場救護訓練等來宣導性別平等相關事宜，強化未來女性在防救災領域之貢獻。</p> <p>三、台電公司設有設有緊急供電中心、緊執會，負責各單位天然災害及輻射性事件防救災整備應變，有關在地脈絡及社</p>
--	--	--	---

			<p>區、部落認同的防災策略，由該公司所在單位擬訂策略。在救災、減災、防災及應變準備作為上，不分性別全員參與。</p> <p>四、台水公司所屬地區管理處分別採取適當之防災策略以符合在地人生活習慣及社區、部落認同。於災害發生時成立緊急應變小組進行搶修，並同時核派送水車服務及設立給水站以提供受災地區用水需求，對於防災、災修及民眾服務工作皆無性別之差異，其中防災宣導及災後供水服務工作有女性同仁的參與及能發揮更大效益。而對於受災戶一併考量相關減免措施，無因弱勢及性別差異等問題。</p> <p>■原民會</p> <p>一、莫拉克颱風災後，行政院各部會共同執行之「劃定特定區」、「永久屋」等防災、救災及重建各項政策，皆落實原住民族基本法精神，制定遷村政策時亦讓各原住民族本自主、自決、自治的基本權利共同參與行政決策，各族婦女皆可平權表達意見、充分參與決策作業，並已活躍於各原鄉重建工作中。</p> <p>二、另本會刻彙整本會補助地方之計畫人力，以在地脈絡暨善用其在地之嫻熟性，配合部落認同之防災策略，適於女性特質，妥善運用如家婦中心社工員、生輔員及就業服務員等。</p> <p>■內政部</p>
--	--	--	--

			<p>一、鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫中斷，而形成孤島地區之災害防救事宜(如:疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並於101年1月31日函送各級政府據以執行。</p> <p>二、於上開作業流程中律定，地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群與保全住戶進行安全地點疏散避難。</p> <p>三、積極培訓女性民眾參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能。</p> <p>四、執行災害防救工作無分性別。在政府防救災體系方面，自警大、警專之養成教育，至實際從事防救災業務，並不因個別任務或災害特性，而對性別設定特殊需求；本部消防署以美國消防人力現況為例分析如下：在全美各地消防局，上至大隊長、下至隊員，有女性消防人員擔任不同職務之角色，包括滅火作業、緊急救護、火災預防、行政或督察、火災原因調查、勤務通訊聯絡及防災宣導教育等。</p>
--	--	--	--

				<p>■農委會</p> <p>一、自 100 年起輔導鄉鎮農會家政班之訓練亦全面納入因應氣候變遷相關研習課程。101 年規劃輔導鄉鎮農會計 2,369 家政班辦理相關訓練。</p> <p>二、業於 101 年度完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%，主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。(略)</p>	<p>國科會 環保署 衛生署 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中 程</p>	<p>■國科會</p> <p>本會於性別與科技研究計畫的徵求中，將「優質生活環境(譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等)相關之性別科技研究」列為研究重點之一。補助之相關計畫，如：1. 邁向性別友善之公共運輸系統：服務品質提升之效果分析；2. 參與式的社會住宅設計：低收入單親母親家庭與平價住宅改造計畫；3. 中高齡女性成人網路學習互動歷程：平等覺受與知識建構；4. 探討越南籍婚配移民女性如何以社交媒體建立其在地之人際網絡；5. 性別差異於空間焦慮與車載式導航系統可用性之影響—比較 2D 與 3D 介面；6. 以計劃行為理論探討性別與行動科技產品陽剛特性對消費者使用意圖之影響—以智慧型手機為例；7. 女男同志健康照顧體系的使用經驗。</p>

			<p>■環保署 已辦理電動機車共通電池外型尺寸評選，所選用電池外型約為 270×95×160mm，重量小於 5.5kg，符合女性及多元弱勢使用需求。</p> <p>■衛生署 本署健康局自 98 年度起推動「老人健康促進計畫」4 年計畫，其八大具體策略中包括「加強老人社會參與」，為鼓勵老人參與社會活動，100 年發動「阿公阿嬤動起來」活動（全國共組 929 隊，約 3 萬 424 位長輩參與）。101 年延續熱潮賡續提供一個專屬高齡者展現健康活力與生命價值的舞台，藉為爭取團隊榮譽，鼓勵高齡長輩透過平時演練及聚會，重燃熱情與活力，達到保有愉快心情，延緩身體老化，增進身、心、社會全面健康的目的，全國 22 縣市已組 1905 隊，共計 7 萬 4605 位（男 32.4%、女 67.6%）長輩參與，佔老年人口 2%以上，超過 5 萬人目標。</p> <p>■交通部 一、本部為有效推廣道安知識及最新的道安政策，於 93 年</p>
--	--	--	---

			<p>12月7日創設「168交通安全入口網」，建置全國第一個交通安全專屬網站，成為政府與民眾間交通安全訊息溝通的平台。網站中除了可以免費下載各種宣導海報、短片、摺頁、相關出版品，還有相關統計及研究資料供民眾閱覽。在網站內並有專為學校老師、學生、家長所設置之專區，得以下載運用。另自97年起，順應時勢潮流，開始運用YouTube、部落格等網路平台，宣導更多交通安全資訊，期能達到最大宣導效果。</p> <p>二、本部公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，規劃「攜帶式行動監理站」，使用3G無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效。</p> <p>三、本部中央氣象局運用各項科技設備進行資訊傳遞：</p> <p>(一)氣象傳真伺服器系統：當颱風警報發布後，將颱風警報單及警報相關訊息，透過本傳真伺服器系統，立即傳真至媒體及政府相關防災單位，供其緊急應變及防救災工作參考。</p> <p>(二)簡訊服務系統：與民間電信業者合作，使用智慧型網路技術，透過行動電話簡訊服務，做為颱風警報、豪大雨特報、濃霧特報、低溫特報、地震報告等資訊的即時且主動之通報管道。手機簡訊的即時通報正好能彌補傳統傳播方式的不足。簡訊服務的對象主要是各級政府防災相關單位（消防</p>
--	--	--	---

			<p>署、各地消防局、河川局…)、各媒體的記者、該局所屬各測站負責人，免費提供氣象簡訊。</p> <p>(三)為落實環境資訊的應用機制，讓氣象資訊貼近生活與城鄉居民使用，該局已於 101 年 1 月起對全台 368 個鄉鎮市區提供在地的氣象訊息，透過媒體、氣象局網頁、行動裝置 APP 等各類管道，適時公布氣象資料。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、技術處於 100 年度開始投入開發身障自行車，讓下肢身障者能走出戶外，享受樂活，為持續技術精進及擴大使用族群，自行車中心除於 101 年度陸續舉辦「環花東身障邀請賽」、「身障鐵人兩項挑戰賽」及「身障環島」等活動外，並透過台中市徐中雄副市長前往日本參與自行車活動，進行身障車國際推廣作業。此外，在 102 年擬更進一步投入銀髮族專屬的自行車產品開發計畫，擴大技術服務族群，使我國運用科技關懷弱勢之成效更加展現。</p> <p>二、工業局積極辦理數位學習成果展、全國走透透展示活動，提供女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力：</p> <p>(一)5/11~14 假金門縣及澎湖縣數位學習成果展，協助數位學習業者捐助產品予離島各級學校，有助於擴散國家數位學</p>
--	--	--	---

			<p>習產業推動成果並提升離島資訊學習機會的普及。</p> <p>(二)6/14 及 6/28 分別在新竹市、縣辦理「全民愛悅讀-數位出版產業推動成果展系列活動-智慧教室應用分享會」，結合數位典藏與數位學習國家型計畫成果與新竹縣市合作落實偏遠學校關懷，透過創新 App 互動教學模式提升學習效益，讓參與者共同體驗智慧教室的創新學習模式，以促進新竹縣市學校推廣科技化教學。</p> <p>(三)7/14 與花蓮縣文化局圖書館一同辦理「花現學習 e 起閱讀趣」成果展，提供花蓮民眾體驗行動學習創新應用。</p> <p>(四)7/24~7/28 與彰化縣政府合作辦理「智慧城市 e 化學習」成果展，於南郭國小展示整體計畫推動成果、大城鄉電子書導入示範應用及數位學習體驗教室，共吸引 3,577 人次，並捐贈教育處生命教育電子書予彰化縣 38 所偏鄉學校。</p> <p>■原民會</p> <p>一、101 年度於本會 20 個部落圖書資訊站辦理「提昇原住民資訊知識及技能發展訓練」，截至 101 年 12 月底，共計資訊訓練課程開課 36 梯次，開課總時數 1,062 小時。統計實際參訓人數為 466 人，男性共有 98 人次、女性 368 人次，男女比例為 21:79。女性參訓人員人數約為男性之 3.75 倍，顯提供女性之性別平等意識能力及培力。訓練課程內容為輸</p>
--	--	--	---

			<p>入法、WINDOWS、電腦DIY、網路新鮮人課程、文書排版課程、精算大師課程、簡報製作課程、文書排版證照課程與求職準備課程。</p> <p>二、本會將持續辦理。</p> <p>■內政部 本部建築研究所建置之「智慧化居住空間展示中心」展示內容，已考量女性、高齡者等不同需求，藉由提供參觀者實際操作體驗之過程，促使其瞭解提升女性及兒童人身安全、高齡及身心障礙者健康，以及減輕女性家事勞動之新科技。</p> <p>■農委會 一、本會E化領域科技發展計畫，執行內容與發展措施之對象廣涵無特定性別及年齡層之需求，且計畫相關網站設計均考量強化友善性功能介面，提昇農業E化延伸應用的近用機會。 二、本會農業政策及農民輔導領域科技發展計畫，101年輔導農村高齡者提升健康管理及創新學習，參與人數約10,890人。 三、本會食品領域科技發展計畫及開發新穎食品加工技術計畫，均運用現代科技開發相關產品(如利用毛豆開發相關婦女保健產品、利用禽畜骨架開發鈣質產品)。此外，本會亦</p>
--	--	--	--

			<p>建立食品產業及消費資訊知識庫，於消費調查工作，由性別、年齡層、城鄉居住別等切入探討各類食品飲料之消費行為，有助了解女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區之特殊需求，提供產官學研產品開發與政策制定之參考。關於女性受惠情形說明如下：</p> <p>(一)101年消費調查接觸602位15-70歲女性，其中20-59歲有478位，研究產出擴散給男女國民參考。</p> <p>(二)食品產業知識庫點閱全年3萬人次，估計至少1萬人次是女性就業人員，對其工作或知識有所幫助。</p> <p>四、本會林務局林務局之第四階段電子化政府-智慧生態計畫執行期間為102-105年，因此目前尚無執行成效，未來將會與地方協會合作，由協會針對婦女及高齡者規劃舉辦地方產業推廣課程，教育社區婦女及高齡者學習製作在地特色產品，再透過本計畫建置的「在地產業網」進行推廣銷售，建立地方特色；另由社區林業計畫培訓婦女及高齡者擔任地方導覽解說員，並藉本計畫推展社區生態旅遊及環境教育，發展地方經濟。</p> <p>■客委會</p> <p>一、本會認定之客語薪傳師，計有女性1,484人次，男性577人次，女性所占比例達72%，透過補助女性客語薪</p>
--	--	--	--

			<p>傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，每年並辦理培訓課程(包含電腦課程)，可增進其使用科技產品之機會與能力。</p> <p>二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫補助」，為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，101年度核定補助69案(規劃設計類25案，行銷推廣類43案，硬體工程類1案)。透過補助地方政府及民間社團培育客家人才，辦理之課程亦針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，除開發具客家創意產品外，另安排電腦課程增加使用科技產品近用機會，101年培育各項產業人才計2,927人，其中女性2,064人，男性863人，有效提升弱勢者對科技產品使用能力。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>7. 針對性別數位落差情形，提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的、硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網路、通訊費率的降低，以解決經濟弱勢者近用網路的門檻。</p>	<p>通訊傳播委員會 研考會 國科會 經建會 教育部 經濟部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、有關社會福利補助應屬內政部權責，惟對身心障礙弱勢關懷部分，本會已協調行動電話業者提供對弱勢團體如視障、聽障及聲語障之身心障礙人士提供贈送或抵免國內通信費、網內外網簡訊等優惠措施。</p> <p>二、對聽障及聲語障之身心障礙人士提供低月租費惠方案，包括網內300則及網外100則免費簡訊優惠，除亞太電信及大眾電信公司外其他業者亦另提供影像電話優惠措施。</p>

	(略)	原民會 內政部 客委會	<p>三、行動電話業者提供聽語障者必要之電子通信資費優惠費率，統計受惠用戶數資料，男性共計 6,224 戶，女性共計 4,957 戶，總計 11,181 戶。</p> <p>四、目前固網業者均針對身心障礙者或低收入戶提供上網資費之優惠，以降低該族群近用網路門檻，受惠用戶數計 2,251 戶。</p> <p>五、本會為保障偏遠地區民眾寬頻數據接取之權益，按年指定普及服務提供者建置寬頻網路基礎設施，自 96 年迄今業公告指定計 190 個寬頻建設點，受惠用戶計 3,047 戶；後續仍將持續按年視調查偏遠地區民眾之寬頻需求，指定業者建置，藉由網路之到達，以促進寬頻服務之近用。</p> <p>■ 研考會</p> <p>101 年「個人/家戶數位機會調查」顯示，我國 12 歲以上民眾上網率達 73%，其中：</p> <p>一、以性別分析，男性上網率為 76.5%、女性 69.5%。調查顯示女性網路使用率呈現停滯狀態，男性持續上升，致使女性落後男性的幅度為 7%。</p> <p>二、以年齡層分析，兩性上網率在 40 歲以下並無差異，在 40 歲以上民眾較有明顯差異，40-49 歲差距 9.8%(男性 89.4%、女性 79.6%)；50-59 歲差距 13.7%(男性 56.9%、女性 43.2%)；60 歲以上差距 8.0%(男性 20.2%、女性 12.2%)。</p>
--	-----	-------------------	--

三、以縣市分析，兩性網路近用率存在差異較大之 10 個縣市包括新北市、臺中市、高雄市、基隆市、桃園縣、苗栗縣、彰化縣、嘉義市、金門縣及連江縣。

縣市 網路使用率(%) 差異

(男-女)

男性 女性

嘉義市 78.9 71.9 7

基隆市 76.5 68.9 7.6

苗栗縣 75.2 67.6 7.6

高雄市 74.7 65.9 8.8

新北市 82 72.3 9.7

金門縣 74.3 64.5 9.8

臺中市 79.8 69.1 10.7

桃園縣 82.5 71.3 11.2

彰化縣 75.2 63.1 12.1

連江縣 81.7 69 12.7

四、我國 12 歲以上網路族行動上網率達 77.3%，兩性行動上網經驗並駕齊驅，男性為 77.2%，女性為 77.5%。

■ 國科會

			<p>國科會配合教育部「深耕數位關懷方案」，以原住民、偏遠地區民眾、中高齡國民、低收入戶及婦女等弱勢族群為主要服務對象，進行「銀髮族專屬資通訊設備」設計及推廣專案。</p> <p>■經建會</p> <p>一、為縮減婦女數位落差，提供婦女基礎電腦使用相關訓練，本會推動「縮減婦女數位落差實施計畫」（以下簡稱本計畫），補助民間非營利團體/學校辦理相關訓練課程，創造婦女在社會與經濟方面的多重機會。本計畫係以未具電腦基本能力之婦女為訓練對象，提供 24 小時免費課程，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基礎電腦概論； 2. 連結上網及收發電子郵件； 3. 數位影像運用； 4. 資訊安全簡介。 <p>透過這些基礎訓練，希望能夠讓更多的婦女，在日漸資訊化與數位化的未來，藉由懂得使用電腦，進而提升婦女的資訊能力與生活滿意度。</p> <p>二、為提供更多婦女訓練機會，持續縮減性別間的數位落差，本會 101 年度繼續辦理「縮減婦女數位落差實施計畫」，預計訓練約 1.9 萬名婦女，投入金額新臺幣 3,000 萬元。同時為落實本計畫「非都會區婦女優先」之宗旨，本次偏遠程度高鄉鎮核定人數比率占核配總人數達 17.71%，為歷年最高，以提升偏遠程度高鄉鎮受訓人數，使更多偏鄉婦女受惠。辦訓單位於 101 年 8 月初陸續開課，將持續辦理至 102 年 3 月底。截至 101 年 12 月 31 日，共計開設 618 班，受訓</p>
--	--	--	--

			<p>人數 15,441 人，完成訓練 12,657 人，辦理進度 67.7%。</p> <p>■教育部 本部自 94 年起執行「創造偏鄉數位機會推動計畫」，101 年已邁入第 3 期（101-104 年）「深耕數位關懷計畫」，持續協助偏遠地區民眾、弱勢學童數位學習及資訊運用能力，推動民間團體參與協助偏鄉的發展，並建立數位機會中心（以下簡稱「DOC」）經營輔導機制。 本計畫於 101 年持續補助 123 個 DOC 營運經費，並委辦 10 個 DOC 團隊，協助 DOC 提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。 101 年各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程共 1,803 班，1 萬 4,924 小時，培訓總人數 2 萬 8,677 人，其中女性教育訓練人數有 1 萬 7,388 人，參與課程比率占 60.63%。DOC 自成立以來，女性族群參與電腦學習踴躍，各族群參與課程人數統計為：中高齡（女性占 66.30%），原住民（女性占 61.51%），新住民（女性占 83.63%）。在 DOC 的數位學習是提供偏鄉女性族群學習、溝通與交流的最佳途徑。</p> <p>■經濟部 一、國際貿易局 ADOC(APEC Digital Opportunity Center) 計畫自 2005 年執行以來，女性參與培訓計畫之比例逐年提</p>
--	--	--	---

			<p>升，2005 年女性參與率僅 16%，至 2011 年已達 52%。總計自 2005 年至 2011 年共培訓資訊應用人才約 27 萬 9,000 人，其中女性培訓約 13 萬 3 千人（約占 48%）。本計畫下各中心一般培訓課程共分成四大類：中小企業電子商務應用、電腦/伺服器軟硬體維修與管理、辦公室軟體應用及其它課程；並於培訓完成後針對受訓學員後續就業、就學、創業及考取證照等表現持續追蹤。101 年度，共協助 1,299 名女性學員獲得就業機會、130 名女性學員創業、1,118 名女性學員繼續升學及 295 名女性學員考取證照。在 5,625 位學員中，女性 2,842 位（占 51%），顯示在技術、就業及創業等面向已不再僅以男性學員為主，女性也積極地投入學習並獲得良好的學習成效。</p> <p>二、中小企業處已建構數位學習入口網—中小企業網路大學校，推動企業及其從業人員運用數位學習，已有遍及各地逾 47 萬名學員加入，其中女性學員超過 26 萬名，占整體學員數 55%。累計至 101 年 12 月底止，推動運用數位學習達 3,756,395 人次，其中女性學習人次達 2,066,017（約占 56%）。另於 101 年 6 月推出「W 世代勝女愛學習」婦女學程，截至 101 年 12 月底止，6 個月期間累計推動 32,445 人次學習婦女創業及就業職場有關之知能，增加其競爭力。</p> <p>三、工業局辦理數位學習成果展離島關懷場次共計約 1,600 位中小學生、家長與民眾參觀體驗，同時亦協助 2 家數位學</p>
--	--	--	---

			<p>習業者捐助 157 套數位學習產品予各級學校，促進離島男女學童皆有均等機會運用數位學習。</p> <p>■原民會</p> <p>一、為提昇原住民資訊學習機會及降低學習門檻，本會持續採階段性方式辦理原住民資訊發展訓練，包含基礎實務課程及進階應用課程與專業認證輔導課程，女性參與率達 78%。</p> <p>二、101 年度本會辦理部落圖書資訊站駐點人員遴選聘用，截至目前為止共進用 48 名，男性 12 名，女性 36 名，佔總進用人數 75%。</p> <p>三、為降低性別數位落差，本會將賡續辦理相關訓練。</p> <p>■內政部</p> <p>本部辦理「提升弱勢族群數位運用能力計畫」截至 101 年 12 月底止，總計補助 249 案，預估受益人數為 1 萬 7,170 人，其中女性 1 萬 140 人 (59.06%)、男性計 7,030 人 (40.94%)，性別差距為 18.12%，呈現女性參與學習比率較高之現象。</p> <p>■客委會</p> <p>一、自 93 年起建置哈客網路學院，每年賡續建置客家相關數位課程，101 年度增製一般課程 30 小時、大專校院</p>
--	--	--	--

			<p>課程 40 小時，並為配合行動學習，製作 APP 版數位教材電子書 2 門，累計製作 1,713 小時課程，瀏覽超過 459 萬人次，會員人數已逾 7 萬餘人，利用網際網路無遠弗屆的功能推行終身數位學習，對客家語言及文化有更多的接觸與瞭解，減少性別落差及城鄉差距。</p> <p>二、透過補助客語薪傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，且每年辦理培訓課程，可增進女性客語薪傳師資訊學習機會及使用率。</p> <p>三、101 年辦理「臺灣客家特色產業電子化行銷輔導」，透過培育客庄在地顧問師，輔導店家提升產業自主創新與電子商務網路行銷能力，增加受輔導業者資訊學習機會與減少城鄉資訊落差，計培訓男性 39 名，女性 21 名，總計 60 名顧問師。</p> <p>四、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫補助」，透過補助地方政府及社團培育客家人才，並針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，另安排電腦課程提升弱勢者對科技產品使用能力及使用率，增加資訊學習機會並縮減城鄉資訊落差，相關課程皆以免費上課並提供教材及教具（電腦等），101 年培育各項產業人才計 2,927 人，其中女性 2,064 人，男性 863 人，有效解決經濟弱勢者近用網路的門檻。</p> <p>五、結合大學校院或產業輔導機構，辦理「客家產業創新育</p>
--	--	--	---

			<p>成計畫」，以 69 個客家文化重點發展區分五大區設置客家產業創新育成中心，培育客家青年創業基礎能力及協助客家產業業者進行特色產品創新開發，101 年度以臺三線、六堆 2 區為推動區域，2 區第 1 期人才培訓專班共計 70 人參與，其中女性 41 人，男性 29 人。課程訓練內容包含經營管理、產品創新、設計包裝、市場行銷等，亦結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，有效縮短學員在相關訊息掌握的不利處境，並針對有創業意願學員進行專案輔導，透過課程增加客家產業競爭力及協助返鄉創業，以促進客庄產業經濟之永續發展。</p>
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋、地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。 (略)</p>	<p>衛生署 交通部 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■衛生署 一、推動落實「公共場所母乳哺育條例」，維護哺乳權，全國依法應設置之哺集乳室為 1,788 家，完成設置率 100%。 二、鼓勵職場設置哺集乳室，推動健康職場自主認證，將職場設置哺集乳室列為考評指標之一，通過認證之事業單位共 1716 家中，有 993 家設置哺集乳室 (57.9%)；另實地輔導事業單位，輔導項目包含強化婦女職場健康促進議題（如母乳哺育及婦女健康等）之家數共計 116 家。</p> <p>■交通部 一、本部訂有「性別友善的交通政策」，包括「推動無障礙</p>

			<p>及綠色交通環境」、「確保交通系統中的人身安全」、「營造性別友善的交通工作環境」3大政策內涵，並訂定各項目標工作重點，由部內各單位及所屬機關（構）持續辦理，於每次召開本部性別平等專案小組會議時檢討辦理情形，並於每年年底檢討整年度辦理情形。</p> <p>二、有關 101 年 1-12 月（24 小時內交通意外死亡）車禍死亡統計資料，總人數為 2040 人，較去年同期減少 77 人；以性別區分男性為 1461 人，女性為 579 人。</p> <p>三、對於因車輛不禮讓行人致生車禍之宣導作為如下：</p> <p>（一）99 年辦理「禮讓行人安全宣導計畫」，舉辦禮讓行人示範專區記者會、製作發行禮讓行人創意卡片、聯絡簿宣言小卡等文宣及配合網路活動、設計禮讓行人貼紙呼籲駕駛人共同響應。</p> <p>（二）製作禮讓行人宣導小旗子 17 萬 3,830 枝，於 100 年 11 月由各縣市中心學校轉發各國小正副路隊長及 1 年級學生使用，另印製使用說明 2 萬張。</p> <p>（三）「100 年度禮讓行人教育推廣計畫」持續推廣全國小一學生或路隊使用「禮讓小旗」，製作宣教影片 1 支，於 100 年 9 至 10 月舉辦北中南 3 場次記者會及宣教講座。</p> <p>（四）製作 3 款禮讓行人教案，供高中職以下各級學校教學運用。</p> <p>（五）101 年 2 至 3 月會同教育單位實地訪查 13 個縣市各 1</p>
--	--	--	---

			<p>所國民小學「禮讓小旗」的推廣情形及提供各校經驗交流，並鼓勵各縣市政府與民間單位共同挹注經費，響應學童通過路口使用「禮讓小旗」及舉手等以提高學童過馬路之能見度的安全觀念。</p> <p>(六)運用廣播及電視等大眾媒體宣導。</p> <p>(七)於網路辦理宣導標語徵選活動，設置宣導專區。辦理網路行銷活動，另利用微網誌、電子報宣導。</p> <p>(八)印製海報、布條、郵票分送全國。</p> <p>(九)協調各縣市警察局加強宣導、勸導、糾正及取締。</p> <p>(十)協調運輸業公工會、駕訓班、大客車講習加入宣導，並加強查核。</p> <p>(十一)請各縣市教育單位加強宣導，結合非營利組織如靖娟、希望基金會、中華維德協會、獅子會辦理活動。</p> <p>■內政部</p> <p>有關公共空間規劃及統計部分，本部辦理情形說明如下：</p> <p>一、在制度規範上：</p> <p>(一)訂有建築技術規則建築設計施工編第10章供行動不便者使用設施專章與建築物無障礙設施設計規範，做為公共建築物設置無障礙設備及設施之依據，以保障女性及弱勢者的權益。</p>
--	--	--	---

			<p>(二)以考量行人安全及設施需要訂有「市區道路及附屬工程設計規範(98年4月頒布)」,有關道路及人行道改善情形已要求基於人本無礙為思考,強化空間安全性且兼顧景觀美化。同時運用規範規定消除空間死角,配合周邊景觀環境整體考量道路、人行步道夜間照明安全,以建立人本友善環境。</p> <p>二、在執行業務上:為建立具可及性、便利性及安全性之優質無障礙人行環境系統,本部自98年起補助各直轄市、縣(市)政府辦理騎樓整平推動計畫。至100年止累計補助2億2千5百萬元,成全國7萬2千餘公尺之騎樓基礎調查、整體規劃及設計作業,及1萬7千公尺之騎樓整平工程。101年度賡續編列1億3千萬元,補助新北市等11個直轄市、縣(市),預計完成2萬1千公尺長度之騎樓整平。並由內政部營建署於101年9月3日至27日辦理各直轄市、縣(市)政府騎樓整平業務督導,以加強督促各機關推動之進度及落實業務辦理情形,俾貫徹執行成效。</p> <p>■農委會</p> <p>未來本會將配合本項措施考量女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求,重新檢討公共空間規劃及設計,並提供友善與安全性之相關設施。</p>
--	--	--	--

<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。 (略)</p>	<p>交通部</p>	<p>短程 - 中程</p>	<p>■交通部 一、依據公路公共運輸計劃，規劃建置公路客運動態資訊系統，補助客運業者逐漸替換老舊車輛改為低底盤無障礙公車，及建置非接觸性售票系統，補助公車票差與營運虧損補貼，以提升大眾運輸工具之便利、友善與安全性。依據「公路公共運輸發展計畫」意旨及身心障礙者權益保障法、發展大眾運輸條例等規定辦理補助公路汽車客運業者車輛汰舊換新計畫，檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，部分路線改為全新低地板大客車。 二、本部公路總局於 99 年至 101 年 12 月 7 日止，辦理公路公共運輸發展計畫補助公路、市區車輛汰舊換新及新闢路線作業等，以改善交通環境，核列補助汰換車輛計有： (一)九人座 12 輛； (二)電動中型巴士 15 輛； (三)中型巴士 430 輛； (四)低地板公車 1,146 輛； (五)電動大客車 79 輛； (六)普通大客車 986 輛； (七)較新車 32 輛。</p>

<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>3. 推廣無害的環境農業技術，補貼有機小農之發展，鼓勵綠色消費；由公部門與學校做起，使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。 (略)</p>	<p>教育部 農委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■教育部</p> <p>一、101 年度補助辦理環境教育推廣活動計畫，將「綠色生活教育（綠色消費與採購、綠色運輸等）」訂為重點推動議題之一，共補助 6 件以綠色消費為主題之計畫，內容包含生態觀察、人力培育、研習訓練及體驗活動等型式推廣。</p> <p>二、99 年及 100 年多次通函鼓勵學校午餐採用當地當季食材，另於 101 年 3 月 6 日再次行文重申。依各縣市政府 101 年 9 月提供資料，100 學年度計 3,172 校使用 CAS 優良農產品（皆為國產農產品），另新北市（101 年 104 校，預計 102 年增加至 284 校）、高雄市、新竹縣及苗栗縣等縣市政府已結合教育與農政單位推動學校午餐使用當地之有機農產品。</p> <p>三、規定應優先使用經中央農業主管機關認證之優良農產品：</p> <p>（一）於 100 年 5 月 23 日修訂發布「直轄市、縣（市）政府及所屬中小學校辦理學校午餐應行注意事項」，規定應優先使用經中央農業主管機關認證之優良農產品。</p> <p>（二）將行政院農業委員會提供之優良農產品詳細資訊或網站資料（包含 CAS 優良農產品、有機農產品、產銷履歷產品與吉圃園標章產品等），函送地方政府及學校辦理學校午餐時優先使用。</p> <p>（三）於本部體育司網站設置學校午餐食材安全資訊專區，提供食材相關資訊。</p>
-------------------------------------	---	--------------------	---

			<p>四、加強督導、監測縣市學校午餐供餐品質：101年已邀集學者專家輔導訪視59校及稽查25家廠商，訪視項目包括午餐食物內容與菜單檢核等，並要求地方政府及所有學校自評。</p> <p>五、於本部每年辦理之大專校院餐飲衛生管理工作研習會中(102年預計8月下旬召開)加入宣導，鼓勵學校餐廳使用在地食材，以減少食物里程。</p> <p>■農委會</p> <p>一、迄101年12月底，農委會認證通過有機驗證機構有13家，有機驗證面積達5,558公頃，合格農戶2,625戶，較96年2,013公頃，增加1.76倍，平均每戶規模達2.1公頃，顯示農友均能依據前揭規定，申辦有機農產品驗證。</p> <p>二、有關有機無毒農業之認證門檻是否過高，補充說明如下：國內有機農業認驗證制度，係依據「農產品生產及驗證管理法」規定辦理，並訂定有機農業相關子法據以執行，在法規制定過程，已參考國外先進國家及國內實情訂定，並無所謂驗證門檻過高情事。</p> <p>三、為發展有機農業，本會已辦理有機栽培技術教育訓練，輔導有意願從事有機農業經營農友，申辦有機驗證，並配合連續休耕田活化及小地主大佃農機制，擴大經營規模。另加強辦理有機驗證機構查核及產品、標示抽驗，增強消費者信</p>
--	--	--	--

			<p>心，舉辦消費者推廣教育，擴大有機農產品消費層面。輔導農友與通路業者建立契作生產模式，供應企業及學校團膳有機食材；輔導設立有機農夫市集、有機農產品專櫃(區)、有機電子商城，發展多元化行銷通路，加速國內有機農業發展。</p>
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>4. 支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智慧與知識；納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃。 (略)</p>	<p>環保署 原民會 內政部 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■環保署 1. 於 101 年辦理 3 場次「節氣調適綠生活宣傳講座」，傳達民眾調適綠生活的態度和觀念，並結合節能減碳氣候變遷知識、傳統節氣及民俗知識等內容，激發民眾從日常生活中開始配合及身體力行落實參與減碳調適行動，活動參與人數約 160 人。 2. 推動低碳永續家園發展，無論性別皆得參與，各地區納入其農村、原住民或其他等地方特性，並養成正確的減碳觀念。</p> <p>■原民會 一、因應氣候變遷的調適政策，及確保族人及家園生活安全無虞，本會自 99 年起策訂原住民保留地山林守護計畫，成立原鄉山林守護隊，101 年度原住民保留地山林守護計畫，以協助災後國土保安及生態保育工作，守護原鄉土地，預防重大災害再度發生，並期以在地原住民管理部落自己土地，並透過教育訓練，提升部落居民生態保育觀念，協助原鄉土地經營及山林管理，不僅提供原住民在地就業機會，解決原</p>

			<p>住民生計問題，並培養山林守護隊員成為部落防災專員人才，強化國土保安及監測，促進原鄉山林之永續經營。</p> <p>二、本會 101 年度業於 9 縣(市)17 鄉(區)成立 17 隊山林守護隊，提供部落在地就業 262 人，女性 36 人，佔 13.7%，期以部落原住民傳統智慧推廣生態保育之觀念；並於 1 至 12 月份辦理教育訓練 111 場次(每場 8 小時)，其中安排性別主流化課程 34 小時。</p> <p>三、本會將賡續辦理。</p> <p>■內政部</p> <p>有關支持農村女性與原住民推廣生態保育之傳統智慧與知識，納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃，本部相關作為分述如下：</p> <p>一、有關國土資源規劃部分：本部辦理國土資源規劃及召開國土計畫法、區域計畫及非都市土地使用分區檢討變更(配合變更1通-因應莫拉克災後檢討土地使用管制)等相關會議時，皆有邀集原民會、農委會等單位與會研商表達意見，對於各單位之意見，皆有納入規劃評估參考，如有農村女性及原住民傳統智慧與知識等意見，亦有一併納入規劃考量。前開國土規劃資訊，並已公告於本署網頁進行資訊公開，一般民眾(包括農村女性與災民代表等)可即時瞭解國土規劃內容，並可透過書面或電子郵件等方式向本部提出建議意見，</p>
--	--	--	---

			<p>本部除予以回應外，並將納入相關政策規劃參考，以作為檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃之參考。</p> <p>二、有關防救災部分：</p> <p>(一) 鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫中斷，而形成孤島地區之災害防救事宜(如:疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並於 101 年 1 月 31 日函送各級政府據以執行。</p> <p>(二) 於上開作業流程中律定，地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群與保全住戶進行安全地點疏散避難。</p> <p>■農委會</p> <p>一、「國家氣候變遷調適政策綱領」業奉行政院於 101 年 6 月 25 日核定，該綱領係經建會參考世界各國調適作為，並考量臺灣環境的特殊性與歷史經驗所研擬，該會於綱領下設 8 個調適領域工作分組，經建會規劃於本年度內整合研提「國家調適行動計畫」草案。</p>
--	--	--	---

			<p>二、本會主政之「農業生產及生物多樣性」分組，業於 101 年 5 月 23 日經建會召開「規劃推動氣候變遷調適政策綱領及行動計畫」第 16 次專案小組報告，目前正依該會議紀錄，洽請本會各單位修正行動計畫並彙整中。</p> <p>三、有關本會負責之「農業生產及生物多樣性」行動方案，將依行政院核定「國家氣候變遷調適政策綱領」及經建會 5 月 23 日會議決議修正調整，俾送經建會納入「國家調適行動計畫」草案。</p> <p>四、本會林務局之第四階段電子化政府-智慧生態計畫，將以推動生態保育，發展生態旅遊為主，計畫執行過程將會以社區與部落為主體，支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智慧與知識。</p> <p>五、推動農村婦女生態保育的傳統智慧與知識，101 年完成輔導 2,369 班，參與人數 58,343 人。</p> <p>六、101 年辦理農民學院相關訓練課程，女性原住民參訓比例為 3%。</p> <p>■ 客委會</p> <p>辦理補助「推動特色文化加值產業發展計畫補助」為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業。101 年補助(1)宜蘭縣政府「蘭陽好客·布耍花 Young」、(2)財團法人水源地文教基</p>
--	--	--	---

			<p>金會「植物藍靛染色—太平頭汴坑傳統客家工藝研習」、(3)社團法人南投縣生活重建協會「國姓客家情—在地客家文化商品開發工作營」、(4)南投縣石門社區發展協會「石門社區藍染文化產業發展計畫」、(5)南投縣國姓鄉生活美學協會「國姓漆藝文化產業發展計畫」、(6)輔英科技大學「美濃『白玉蘿蔔』產業增值計畫」、(7)桃園縣新屋鄉愛鄉協會「101年新屋鄉客家漁港導覽解說員訓練計畫」等7項計畫；培育客家人才，協助輔導培訓客家工藝、服飾、美食、客語導覽、產品設計等各式人才，課程內容結合客家傳統智慧與知識，製作藍染布、花布包、客家傳統米食等，以實質補助支持地方政府及社區團體推廣客家傳統智慧與知識。</p>
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。 (略)</p>	<p>國科會 環保署 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■國科會 本會於性別與科技研究計畫的徵求中，特設置「優質生活環境（譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等）相關之性別科技研究」為研究重點之一，鼓勵與補助研究學者提出研究計畫。統計近兩年補助之相關計畫共有10件。</p> <p>■環保署 適合女性及身心障礙等弱勢者使用之電動機車，本署預計於新北市及高雄市各設置30座電動機車電池交換站，並預計補助使用前項系統各5,000位會員，每人最高10,000元之電池交換費用；已核定補助2家公司於新北市及高雄市各設</p>

			<p>置 30 座電動機車電池交換站，截至 101 年 12 月底，新北市已完成 12 站；高雄市已完成 12 站用地租用，其中 2 站已完成接電工程，並持續辦理用地租用及接電工程中。</p> <p>■教育部</p> <p>一、為保障婦女在衛生福祉需求之平等，內政部業修訂建築技術規則建築設備篇第 2 章第 2 節衛生設備第 37 條有關男女廁所便器數規定。</p> <p>二、本部補助各大學校舍建築皆依前揭建築技術規則所規定之規範，考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。</p> <p>三、為鼓勵各校積極投入研發設計，本部推動產業園區產學合作計畫，鼓勵學校依其專業領域，主動配合產業需求，以專題製作之方式，提出專題研發或創新計畫。</p> <p>四、業於 101 年 10 月 29-30 日大專校院研發主管會議積極宣導，鼓勵學校投入研發設計計畫應融入通用設計概念，並得於成果發表廣為宣揚推展。</p> <p>五、為使學校確實建置性別平等教育資源、環境及相關規範機制，學校倘未依相關歸定或程序辦理，致處理失當時，將依年度獎勵私立大學校院校務發展計畫要點及公立大學績效型補助就業經費補助相關規定予以之扣款。</p>
--	--	--	--

			<p>■交通部</p> <p>本部運輸研究所已於 98 年開始進行通用設計理念應用於交通運輸環境改善之系列研究,99 年建立評估指標及系統,100 年進一步利用該評估系統,以板橋火車站之站內指標系統為例,以實作來示範通用設計的實踐效果,101 年則利用以往研究成果與經驗,進行規劃設計及營運管理人員的教育訓練,將通用設計落實在實際提供交通運輸服務的專業人員身上,此項教育訓練於 101 年 10 月 25、26 日完成。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、101 年工業局執行「台灣設計產業翱翔計畫」相關工作中,完成提供業者設計諮詢服務及深度診斷輔導 1,214 案,並透過辦理聯合說明會及洽商會 36 場,鼓勵相關業者從事研發女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計產品,計有玉美人孕婦裝及八陞婦嬰用品等企業進行相關產品之開發,並協助威力盟電子股份有限公司開發之兒童護眼燈泡於香港設計及創新科技博覽會上進行推廣。</p> <p>二、工業局家電產業輔導計畫規劃六大發展策略中之「運用創新設計提升時尚美學」,今年已輔導大同的烘被機及豪山公司的 3 款微晶調理爐通過金點獎評選,提升家電產品時尚美學設計,吸引女性使用並適合女性之需求,為研發從女性使用需求出發的通用設計。</p>
--	--	--	---

				<p>■原民會</p> <p>一、針對部落飲水設備，本會業透過補助計畫案依部落需求核予相關經費充實設置自來水飲水備。</p> <p>二、另本會亦透過衛星設備，讓部落皆能接收小耳朵等以利傳達相關電視傳播媒體訊息等。</p> <p>三、本會刻持續補助辦理。</p> <p>■內政部</p> <p>本部為鼓勵民間自發性參與無障礙環境建設，自民國 99 年起迄今賡續辦理「友善建築評選」評選活動，評選基準係以使所有人無論其年齡、性別、身心機能等差異，都能享有安全、便利、友善的生活環境為原則，已考量性別平等意識，並符合女性與多元弱勢使用需求之通用設計。</p> <p>■農委會</p> <p>本會輔導農村婦女及高齡者生產及生活經營能力，以提升農村婦女知能，推動終身學習為主，故僅以聚焦於本會推動政策規劃多元化教育研習課程之設計為主。</p>
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	6. 推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展計畫，減少大型、集中式、高汙染及高風險的發	原能會 經濟部	短程 - 中 程	<p>■原能會</p> <p>近年來隨著國際原油價格攀升、環保意識高漲，各國政府積極發展替代能源，促使全球再生能源產業蓬勃發展，而我國</p>

	<p>電、開發計畫或產業補貼；補助、獎勵與日常生活攸關的節能發明與生產。</p> <p>(略)</p>		<p>在此產業發展背景下，太陽能光電產業之產值日益增加，產業鏈亦漸趨健全。為因應產業趨勢，提升地方競爭力，並減少二氧化碳排放量，達到生態、生產、生活三生共體，台南市政府結合太陽能產業基礎，已於100年12月20日啟用「陽光電城（Solar City）」太陽光電系統，推動成立全台灣最大規模的陽光社區，並成為國際級的著名示範社區。</p> <p>另一方面，核能研究所於98年建置完成路竹示範場，至102年3月止，共有媒體29家、業界109家、學校51間等參訪，達3008人次，充分發揮教育與太陽能推廣的目的。未來若能以路竹示範場為基礎，結合其他再生能源等綠能研發產業，以「低碳生活圈、再生能源產業聚落」之構想，規劃太陽能與前瞻綠色科技產業園區，除可挹注大高雄都會區全新的發展契機外，亦可透過再生能源、太陽能新技術與新產業之開發，達到節能減碳之效，促進地方產業活絡與永續發展之目的，並提升民眾對再生能源之近用性。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、能源局</p> <p>(一)已研擬完成陽光社區補助要點，結合地方政府共同推動「陽光社區」，達成太陽光電聚落式成果，建立示範案例以帶動小規模及社區設置。</p>
--	---	--	---

			<p>(二)將進一步參考先進國家經驗，研析發展再生能源相關計畫對創造女性就業機會之情形，以了解新興再生能源產業是否為女性就業帶來幫助，並配合研擬輔導女性投資小型再生能源設備之相關措施。</p> <p>(三)於 101 年辦理二波節能家電補助，未來並將在振興景氣之先決條件下，配合景氣推升政策，適時不定期辦理節能家電補助，以鼓勵民眾另行生活節能；並透過公部門優先採購節能產品之措施，獎勵家電廠商生產或進口高能源效率產品。</p> <p>二、台電公司所推動之再生能源發電計畫係以大規模之大型風力及於自有土地、建築物建置太陽光電為主，有關推廣小規模、社區及部落型再生能源，將配合再生能源發展條例規定以公告費率保證收購再生能源所發電能。</p> <p>三、中油公司</p> <p>(一)中油公司煉製研究所正分階段進行節能燈管之換置，並於該所部分大樓頂樓設置太陽能板，作為辦公室照明之用电；另區分洗滌水及生活用水，並設有節水器，節約用水。該所 101 年度「Low-Energy Extractive Distillation Process for Dehydration of Aqueous Ethanol」獲得美國專利。</p> <p>(二)配合經濟部經營績效善檢討，有關四省(省水、省電、省紙、省油)項目，101 年度至少節省成效約 0.21 億元。</p>
--	--	--	---

<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。 (略)</p>	<p>通訊傳播委員會 國科會 原能會 環保署 衛生署 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■通訊傳播委員會 為提供消費者服務資訊，保障消費者權益，本會於99年2月22日推出「行動通信電臺服務資訊系統」。該系統貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，提供民眾透過網路於電子地圖上選定一個範圍，然後查詢該範圍內中華、台灣大、遠傳、威寶、亞太五家電信業者所提供的2G、3G行動電話訊號涵蓋與收訊品質，收訊品質分別以綠色、黃色、橙色、白色表示優良、普通、尚可與不良4種等級，此外，民眾也可以在電子地圖上選定一個定點，查詢該定點的收訊品質以及是否提供3.5G上網服務，截至101年12月已超過59萬人次上網點閱。</p> <p>■國科會 國科會對於大眾科學知識的傳播，編印發行「科學發展月刊」，每期針對現今科學最新發展與民生福祉相關之科學知識做專題報導，並有電子版全文供民眾免費於本會網站上瀏覽。</p> <p>■原能會 本會已定期(每季)或透過管制活動，與電廠所在地方領袖或代表(政府代表、區/村/里長及議員、代表，或意見領袖)溝通管制工作，至是否針對不同性別之居民資訊取向，將配</p>
--------------------------	---	--	---

			<p>合與地方代表溝通。</p> <p>■環保署</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續辦理各縣(市)或鄉(鎮)之垃圾清運車懸掛各項環保政策宣導布條，將相關環保資訊下達到城鄉居民或社區民眾。 2. 本署完成「列管污染源資料查詢系統」，自 101 年 10 月起上線開放供全民查閱污染源的基本資料及排放申報等資料（網址：http://prtr.epa.gov.tw），逐步落實環境資訊公開。 <p>■衛生署</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、 醫療照護相關感染之監測資料分析結果已定期透過本署疾管局全球資訊網及監視年報等方式公布周知。 二、 本署食管局 99 年 1 月 1 日正式成立後，為提供消費者正確的食品、藥品、醫療器材及化粧品的資訊，整併食品資訊網、基因改造食品資訊網、藥物資訊網、消費者資訊網、GMP 知識服務網、人體細胞組織資訊網及反毒資源線上博物館等 7 個與消費者相關的網站，以全新的「食品藥物消費者知識服務網暨詢答系統」呈現，以提供消費者透明、快速之資訊。
--	--	--	---

			<p>三、為使本網站持續維運，本年度辦理「食品藥物消費者知識服務網暨詢答系統」擴充暨維運案，另進一步擴充其行動化應用服務裝置(app)功能，透過智慧型手機下載及瀏覽，提供多元化之資訊取得管道，以期建立符合民眾需求之知識網站暨詢答平台。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部公路總局設置「勞資會議」、「勞工安全衛生委員會」提供意見反應，安全政策宣導及檢討公共衛生安全設置處理事務，以落實對於工程建設環境影響評估及用地取得均依規定辦理公開說明會，並適時取得公民意見反應，並進行調解與改善，以保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，對於公民意見反應並無性別區隔，以確保女性的充分參與，資訊的公開透明機制。</p> <p>二、本部中央氣象局為讓氣象資訊貼近生活與城鄉居民使用，於101年1月起對全台368個鄉鎮市區提供在地的氣象訊息，透過媒體、氣象局網頁、行動裝置APP等各類管道，適時公布氣象資料。</p> <p>三、本部臺灣區國道新建工程局辦理之國道計畫各階段公聽會、說明會及於該局網站公布之計畫相關訊息均本公開化原則辦理，並隨計畫進度及時更新相關訊息。</p>
--	--	--	--

			<p>四、本部高速鐵路工程局機場捷運興建工程之環保、節能減碳等辦理情形均在該局捷工處網站公開資訊；另淡水捷運延伸線環評工作已展開，該局與新北市政府共同於 101 年 5 月份於淡水區召開環境影響評估說明會，並經環保署於 101 年 11 月 16 日召開之環境影響評估審查委員會第 225 次會議核備。</p> <p>五、本部臺灣鐵路管理局於列車 LED 電子看板刊登各種訊息，內容涵蓋公共衛生、公共場所安全、旅客服務、車廂安寧、政府重大政策、旅遊資訊……等，皆不定期更新，俾利宣傳旅客知悉。</p> <p>六、中華郵政股份有限公司結合附近里鄰居民及公司行號，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈方式及時做到資訊適度公開。</p> <p>七、桃園國際機場股份有限公司凡與環境有關之資訊，皆揭露於該公司網站，並於首頁之「最新消息」發布機場內、外工程或道路施工狀況等即時訊息。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、本部所屬機關</p> <p>(一)如國際貿易局、智慧財產局、標準檢驗局及加工處等於</p>
--	--	--	--

			<p>相關公共設施設置男女性識別標示，並及時做到資訊適度公開。</p> <p>(二)加工處於新設園區開發計畫及國營會之各項新興投資計畫時均適時召開公開說明會與地方居民充分溝通亦有製作工程告示牌，及時做到資訊適度公開。</p> <p>二、能源局</p> <p>(一)於 101 年奉行政院核定之「能源發展綱領」係我國能源發展上位綱要原則，將影響未來整體能源供需規劃方針，爰能源局於研訂過程中，已辦理北、中、南、東分區說明會，落實資訊公開透明讓能源政策研提資訊不受區域差距影響而得以適度公開。</p> <p>(二)目前提供節能政策資訊之方式，包括透過各實體通路如賣場通路、政府機關等各民眾經常接觸場所，發送相關宣導文宣，另亦透過節約能源園區入口網站提供便利的節能資訊服務，早期網站以提供工商業節能資訊較多，故以男性使用比例較高，但近年該網站強化住商部門節能資訊及生活節能資訊，吸引更多女性關注相關議題，女性使用比率增高且已逐漸追平(101 年點選人次 1,032 萬人次，女生約占 45%)，且因使用行動上網的比率大幅增長。</p> <p>三、所屬國營事業</p> <p>(一)台糖公司於入口網站提供工安環保、環境會計等資訊揭露，減低對環境之影響與提高使用者之便利性。另於開放之</p>
--	--	--	--

			<p>公共空間張貼引導標誌。</p> <p>(二)台電公司於各供電區營運處提供附近居民若干之便利性，如開放之公共空間張貼引導標誌、落實環境資訊公開、男女廁區隔及隱密空間之哺乳室。</p> <p>(三)中油公司興建工程均舉辦說明會，充分與當地居民溝通，落實資訊公開；另各直屬加油站公廁均設置垃圾分類桶，除藉機向公眾宣導垃圾分類觀念。</p> <p>(四)台水公司各營業場所，均設置有無障礙服務設施及引導標誌，男女使用廁所亦有明確區隔及標識，並設有隱密空間集(哺)乳室，以確保公共場所安全性。各項用水資訊，為因應城鄉居民使用的習慣與便利性，除在台水公司網站公布外，並透過新聞傳播媒體、跑馬燈、村里長等管道宣導，俾使資訊公開透明。</p> <p>■原民會 本會業請地方政府定於原住民族地區興建公共建設設施設備及部落建設時，部落相關事項宜召開部會議及耆老意見領袖，共同研定對部落在地需求，提供適性之相關資訊。</p> <p>■內政部 一、本部營建署全國建築管理資訊系統入口網建置建築物公共安全檢查網路申報系統，以利相關單位進行網路申報。</p>
--	--	--	--

			<p>二、目前全國各直轄市、縣(市)政府已完成 7,835 幅「村(里)簡易疏散避難圖」，除要求上傳各公所防災網頁，與縣(市)政府網站連結，供民眾下載查詢外，並要求利用活動、集會加強宣導民眾使用防災地圖。</p> <p>三、101 年 1 月至 12 月共計執行各類場所消防安全檢查 31 萬件次，合格件數 27 萬 3,424 件次，檢查合格率達 86.09 %；不合格部分經複查合格外，餘逾期未改善者，分別處以罰鍰 1,408 件次、停業處分或停止其使用 32 件次、移送強制執行 573 件次。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁均設置男女廁所，尚符合遊客使用。且辦理集水區治理業務之工程皆依政府採購法相關規定辦理、防救災依林務局國有林崩塌地、林道維護防救災措施辦理，無涉及兩性平等原則。</p> <p>二、加強農田水利建設，本會已於 101.7.2 函請各農田水利會在工作機會上要盡力考慮性別平等機會，辦理業務說明會時，要鼓勵女性會員農民參加，農田水利設施更新改善規劃設計時，請考量女性農民與男性農民使用便利性、安全性及友善性。另設有「農田水利入口網」，以提升農田水利會資訊能力及整合農田水利知識庫，改善資訊整合度及建立討論</p>
--	--	--	---

			<p>區，有助於民眾快速搜尋所需資料，以增加民眾對於農田水利業務的了解，進而走入當地參與活動，以帶動地方繁榮。</p> <p>三、本會「農業全球資訊網」之網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，通過網站無障礙檢測，提供更貼近友善性且不分性別或城鄉居民使用之服務，並建置「性別主流化專區」，提供各業務單位將相關資訊公布於該網站，做到資訊適度公開。</p> <p>四、本會水土保持局「全球資訊網」之網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，且建置「CEDAW 專區」，提供各業務單位將相關資訊公布於網站，並作性別平等法規及各項具體措施之宣導。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。 (略)</p>	<p>通訊傳播委員會 國科會 原能會 環保署 人事行政總處 教育部 交通部 經濟部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、本會訂定之「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業評鑑作業要點」、「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業換照作業要點」及「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業申設作業要點」等要點，參酌英國 OFCOM 下設內容諮詢委員會，引入公民審議精神，明定審查委員會成員，除本會審查委員外，同時遴聘學有專精之女性學者專家擔任委員，廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。相關諮詢委員會之性別比例如下：</p> <p>(一)評鑑諮詢委員會：女性：男性=7：7。</p> <p>(二)申設換照諮詢委員會：女性：男性=9：5</p>

		原民會 內政部 農委會	<p>二、本會為擴大公民參與，並廣納社會各界多元觀點，特聘請公民團體代表、實務工作者以及傳播、社會、法律、性別等領域之學者專家組成「廣播電視節目廣告諮詢會議」，針對電視媒體違法內容提供諮詢意見，再彙整其諮詢意見提供本會委員會議審議。依本會廣播電視節目廣告諮詢會議設置要點之規定，諮詢會議設置諮詢委員 39 至 51 人，其中任一性別代表不得少於三分之一，本(101)年度諮詢委員男、女比例為 18：25。</p> <p>三、為審查固定通信業務特許申請案，成立「101 至 102 年度固定通信業務審查委員會」，委員任期：101 年 3 月 1 日至 102 年 12 月 31 日止，總計有 7 位委員，其中 3 位由會外專家學者擔任，男性、女性委員比例為 4：3。</p> <p>四、為辦理行動通信業務屆期換發特許執照申請案之審查作業，成立「行動通信事業特許執照屆期換照審查委員會」，委員任期：101 年 4 月 1 日至 103 年 4 月 12 日止，審查委員由會外通信技術專家學者、財會經濟專家學者、消費者保護專家學者及本會代表擔任，總計有 14 位委員，男性、女性委員比例為 9：5。</p> <p>■國科會</p> <p>三園區開發新園區，均依環評法規定召開公開說明會，針對產業引進、用水、排放水等議題提出各種可能方案，聽取地</p>
--	--	-------------------	---

			<p>方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>■原能會</p> <p>一、原能會為保障民間團體及公民參與機制，訂有「行政院原子能委員會資訊公開作業要點」及「民眾旁聽會議及參與活動作業要點」，邀請民眾旁聽或參與會議或活動。</p> <p>二、原能會依據行政程序法，訂有相關「放射性物料設施興建申請聽證程序要點」，建置集思廣益、公開資訊、加強溝通及促進公民參與機制。</p> <p>三、原能會物管局訂有「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查作業規劃」及「蘭嶼貯存場民間參與訪查及環境平行監測作業計劃」，落實民間團體參與管道。</p> <p>四、3月15日收到台電公司「核二廠用過核子燃料乾式貯存設施建造執照申請案」，原能會公告展示申請文件60日，公告期間共收到8項意見（含1位女性）。本會隨即於7月2日於萬里區公所會議室辦理預備聽證，以釐清本案爭點及聽證會議程與發言順序。</p> <p>五、4月26日及12月25日辦理第5次及第6次「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」，邀請新北市政府、石門區公所及其里長、社區發展協會理事長、環保團體及學者專家等計13位參與（含3位女性），</p>
--	--	--	--

			<p>安排輻射偵測儀器操作說明及現場實測練習等。</p> <p>六、7月17日舉辦「核二廠用過核子燃料乾式貯存設施建造執照申請案」聽證會，共有田秋堇立法委員、相關機關、新北市與基隆市議會、新北市與基隆市政府、萬里區及其鄰接之金山區與基隆七堵等區、環保團體及關心本案民眾約120人（含30餘位女性出席人員）參加。針對必要性、安全性及其他相關議題等，進行充分的意見陳述及相互詢答，9小時對話後完成聽證。</p> <p>七、10月18日辦理「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施諮商會議」，邀請經濟部、環保署、衛生署、新北市政府、石門區公所、核能安全及健康風險專家、民間團體及權益關係人代表（含2位女性），就核能安全及健康風險議題專家會議共識辦理結果進行諮商。諮商結果將作為後續決策之參考。</p> <p>八、執行前述活動時，原能會會確保女性的充分參與。</p> <p>■環保署</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本署研訂各項環保法規於制定立法過程，皆進行法規之預告、公聽及研商機制，使公民及女性皆有充分機會參與。 2. 於100年5月-6月辦理「全國氣候變遷會議」，廣納各界公民及民間團體代表的意見與訴求，成功建立政府部會及民
--	--	--	---

			<p>間溝通協調的平台及良好的公私夥伴關係。</p> <p>3. 所有環境影響評估案件之審查資訊完全公開，諸如開發單位所提書件、補充資料、審查會議時間、地點，不同性別民眾可於本署「環評書件查詢系統」獲知所有資訊，並得申請旁聽環評審查會議且發表意見。</p> <p>4. 每3個月定期公布裁罰處分資料，於本署全球資訊網（行政公開資訊項下之其他：本署裁罰處分）。</p> <p>■人事行政總處</p> <p>有關在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道一節，因涉及國科會、環保署及原能會之主管機關權責，本總處將配合上開主管機關研議辦理。</p> <p>■教育部</p> <p>一、行政院國家永續發展委員會（以下簡稱永續會）第15屆委員共計30位，委員依專長分屬於9分組。其中由本部負責之「教育與宣導組」委員計10位（包含女性4位、男性6位）。委員係由行政院遴派（聘），派（聘）期間自100年11月30日起至102年11月29日止，會議議題亦包含環境、能源與科技相關議題。</p>
--	--	--	---

			<p>二、本部預定 101 年 7 月 24 日邀請永續會「教育與宣導組」委員共同參與「研商永續發展行動計畫－永續發展素養問卷調查與分析相關事宜」會議，以提出行動計畫規劃推動構想。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部分別於 101 年 7 月 18 日及 8 月 14 日辦理「第一類電信事業開放之業務項目、範圍、時程及家數一覽表」修正草案機關協商會議及公開說明會，均有女性代表與會。</p> <p>二、本部運輸研究所 101 年度各項與環境、能源與科技有關之研究計畫，至 12 月底(第四季)止合計共邀請 207 位專家學者參加座談會及期中審查會，其中女性共 21 位，約佔總數之 10.14%。此外，各計畫研究團隊女性研究人員合計共 50 人，約佔總研究人數(215 人)之 23%。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、技術處每年透過顧問會議之機制，將科技專案重大議題提交會中進行討論並決策，其中由部聘任之科技顧問中，保障女性名額規劃，俾利女性充分參與。</p> <p>二、工業局於 101 年 12 月舉行全國產業發展會議，邀請 600 餘位民間團體(含環保團體)及公民與會(女性參與人員約 100 位)，針對產業各項議題進行討論，充分交換意見，期結</p>
--	--	--	--

			<p>合民間力量，提高產業發展效能</p> <p>三、水利署</p> <p>(一)於 101 年辦理「大高雄地區水資源供水現況探討及因應對策」座談會除邀請環保團體、地方產業廠商代表外，亦同步邀請高雄市籍之立法委員與會，其中女性含立法委員黃昭順、林岱樺及中山大學公事所彭副教授滄雯(水患治理聯盟)3 人到場，經由正、反意見聚集討論之方式，俾建立推動共識，相關女性意見皆納入後續計畫執行之檢討。</p> <p>(二)推動地層下陷防治工作上，除透過與地方鄉鎮公所及民間團體之聯繫，瞭解地方需求外，亦透過志工之公民參與機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響地方環境改善決策的管道。</p> <p>(三)另於石門水庫及其集水區整治保育治理計畫推動期間，水患治理監督聯盟 3 位女性成員，於歷次會議中提出兼顧生態保育與安全之意見，主辦機關評估其意見後已調整部分工法或減作工程、「湖山水庫工程計畫生態保育措施執行委員會」亦有 2 位民間團體女性代表委員參加任務審議及諮詢相關生態保育措施及方案。</p> <p>四、能源局</p> <p>(一) 節能標章審議委員會 101 年-102 年聘任之 9 位委員中，女性占 3 名，符合確保女性充分參與之精神。</p> <p>(二) 石油基金管理會委員係由政府機關代表 4 人及學者專</p>
--	--	--	--

			<p>家代表 8 人組成。其中聘任之學者專家代表女性為 3 人，已超過 1/3 之比例，未來有改聘情形時，將考量性別比例衡酌增聘女性委員。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會配合行政院「花東地區發展條例」之花東地區永續發展策略計畫，協同行政院經濟建設委員會指導花、東二縣政府研擬之地方綜合發展實施方案，落實公民之參與、了解與支持，並凝聚地方對於策略計畫之共識，俾利後續之推動執行。前項主政機關行政院經濟建設委員會業納入公開說明會及公聽會中辦理，落實公民參與和審議機制之運作。補充說明：性平處檢視建議指「機關內」制度化的公民參與和審議機制之運作情形。二、針對花東地區永續發展策略計畫，本會亦邀集地方相關單位召開研商會議，並持續配合行政院經建會推動小組辦理。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部辦理之內政部區域計畫委員會、內政部都市計畫委員會、內政部建築技術審議委員會、內政部國家公園計畫委員會、中央都市更新基金管理會、內政部淡海新市鎮特區計畫都市設計審查小組及內政部高雄新市鎮特區計畫都市設計審查小組等 13 項任務編組委員會，均符合女性學者專家</p>
--	--	--	--

			<p>比例應不低於 1/3 之原則，除建請政府機關推薦女性代表外，其中外聘委員部份，已有 7 項委員會女性外聘委員過 50%，並且辦理公聽會對於女性參與皆無特別限制，亦鼓勵公開自由表達意見。</p> <p>二、另本部承辦上開委員會議之營建署同仁共計 703 人，其中男性 485 人，占 68.99%，女性 218 人，占 31.01%，女性同仁在主管業務上有參與決策的管道。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會林務局所設委員會：</p> <p>(一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性所占比例為 28.6%，將於下屆委員會遴選委員時達成任一性別比例不低於 1/3 目標。</p> <p>(二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，本屆(101 年 7 月 1 日啟任)委員已達任一性別比例不低於 1/3 目標。</p> <p>二、本會科技處所設委員會：</p> <p>(一)「農業科技審議會」委員共計 26 位，其中女性學者及專家即占 10 位，比重高達 38.5%。</p> <p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比重達 40%。</p> <p>三、除委員機制外，就女性參與本會科技計畫之情形說明如</p>
--	--	--	---

			<p>下：</p> <p>(一)本會計畫主持人性別百分比資料，就 101 年整體領域來看，男女比為 73.7:26.3。</p> <p>(二)本會 101 年度各領域研究人力之性別比例情形，整體男女性別比為 65.2：34.8，女性研究人力占 1/3 以上。</p> <p>(三)依據近 3 年度教育部農學學生統計資料中，男女碩博士生比例差異分別是 50:50 及 63:37，而本會研究人力學歷多為碩博士，101 年度計畫研究人力男女比為 65.2：34.8，本會計畫研究人力與農學學生性別基本上比例相符，無明顯性別隔離情形。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>3. 以資源挹注在地、社區化組織的成長，培力民間環保團體的永續發展，以結合民間力量，持續推動生活環保的實踐、環境風險的監督與資訊宣導，例如河川汙染監督、環境賀爾蒙之流向分布途徑和影響等。 (略)</p>	<p>環保署 經濟部 原民會 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■環保署</p> <p>1. 本署辦理 101 年度社區環境改造計畫及環保小學堂相關活動，參加人數 584 人（女性 269 人、男性 315 人）。</p> <p>2. 本署結合政府公權力、學校知識力、社區關懷力、民眾行動力、媒體傳播力及社會制約力等六力，推動成立「水環境守望襄助巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境汙染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作，目前全國已成立 374 隊水環境巡守隊，隊員計 9,765 人，其中男性巡守隊員 5,972 人，女性巡守隊員 3,793 人，男女比例約為 6：4；水環境巡守隊共通報處理 2,762 件水環境髒亂點；舉發處理汙染案件 332 件。</p> <p>3. 辦理「營造永續優質環境衛生計畫」，積極鼓勵成立環境</p>

			<p>衛生協巡組織，並且成立資訊平台以登載協巡及通報日誌，相關協巡組織及資訊平台皆鼓勵兩性(男性/女性)積極參與。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署：</p> <p>(一)近年來為擴大民間、社會守護河川的力量，結合地方在地社群進行在地經驗智識搜集，建置網站提供知識交流，並藉由流域學習、實地踏查與實作參與，以提昇民眾對於流域的認識。為培力民間環保團體的永續發展，該署積極搭建河川社群及環保團體與中央及地方政府互動平台，並串連各相關民間環保團體，推動河川教育及流域學習，鼓勵全國民眾走向河畔關心河川、投入河川守護行動，以啟動民間關心河川議題的意識與行動力，並期達到公平對等的全民運動。</p> <p>(二)水利署「重要河川環境營造計畫(第1次修正)」，於101年度計畫以1億元經費辦理「我愛河川」與鼓勵民間團體組織「河川保育義工隊」等民間參與及教育宣導工作。</p> <p>(三)「海岸環境營造計畫(98年~103年)」，於101年度計畫以1,500萬元辦理親水海岸觀摩及與地方人士、環保團體溝通等教育與宣導工作。</p>
--	--	--	--

			<p>二、截至 101 年底，能源局補助民間環保團體辦理節能減碳等與能源議題相關之活動計 91 件。</p> <p>■原民會 本會配合行政院「花東地區發展條例」之花東地區永續發展策略計畫，協同行政院經濟建設委員會指導花、東二縣政府研擬之地方綜合發展實施方案，落實公民之參與、了解與支持，並凝聚地方對於策略計畫之共識，並結合民間力量，戮力推動環境風險的監督與資訊宣導，俾利後續之推動執行。 補充說明：花、東二縣政府刻正研擬地方綜合發展實施方案中，尚無相關培力社區民間組織之資源及相關辦理情形。持續辦理中。</p> <p>■農委會 一、本會水土保持局為配合環境教育法通過施行，該局於 100 年度召開「環境教育法」座談會議，邀請相關學者向本局各分局及相關單位，說明推動環境教育法，係促進國民瞭解個人及社會與環境的相互依存關係，維護環境生態平衡、尊重生命、促進社會正義，達永續發展之宗旨，並輔導農村社區及水土保持戶外教室等，申請環境教育設施場所認證事宜。101 年度輔導已送件申請環境教育設施場所辦理共有 16 件，其中 6 件已認證通過，8 件初審中，剩餘 2 件需再行修</p>
--	--	--	--

			<p>正規劃。</p> <p>二、另本會水土保持局推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。101 年度執行情形計 10 社區參與，共辦理 12 件生態保育計畫。另於培根階段，社區可依據個別需求規劃生態相關課程，提升生態保育智識，以建構居民永續經營之能力。</p> <p>三、本會林務局辦理社區林業業務，係藉由計畫執行過程，凝聚社區(及原住民部落)共識並認識社區自然與人文資源，進行社區營造工作，在社區參與計畫的過程中，適時導入自然保育、永續發展的理念和做法，以培養居民社區意識及永續經營其社區的能力。期社區實際參與森林資源的協同管理，並進一步做好社區土地整體發展規劃。</p> <p>四、視計畫內容補助 8-20 萬元不等經費，並輔導社區、部落專業經營林業，必要時主動邀請專家學者至部落、社區，鼓勵社區、部落建構策略聯盟網絡(如台 24 線部落生態旅遊廊道)。</p> <p>五、101 年 1-12 月份挹注經費補助 146 個(其中 45 個為原鄉夥伴)社區、部落自主培力計畫。</p> <p>■ 客委會</p>
--	--	--	--

			<p>辦理補助「推動特色文化加值產業發展計畫補助」協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，101年補助(1)宜蘭縣政府「蘭陽好客·布耍花 Young」、(2)花蓮市公所「花蓮市手創客庄工藝推展產業人才培育計畫」2項計畫，協助地方政府及民間社團培育客家人才，課程內容包含花布包創作、手工皂保養品人才培育課程等結合環保議題，實踐生活環保。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>4. 與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部落發展協會或農會家政班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力；鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。</p>	<p>環保署 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會</p>	<p>短程</p> <p>■環保署 本署於101年辦理2場次大型宣導活動，3場次低碳校園參訪活動、2場次教師研習會及6場次種子教師培訓會(培訓總人數為581人，男性275人、女性306人)，鼓勵全民共同參與環境保護及節能減碳宣導行動。</p> <p>■經濟部 一、水利署 (一)與社區、農村、婦女團體合作辦理推動節能減碳或水利宣導活動時，將盡量邀請女性學者專家或團體。 (二)每次節水活動均邀請主婦聯盟等單位共襄盛舉，並透過社區邀請主婦了解節水方法，每次社區大學節水講座大部分出席以婦女居多數。 二、能源局於101年已補助原住民相關協會、雲林、北投、花蓮、新竹、南投、苗栗等地區發展協會、綠農協進會、臺</p>

			<p>灣農業生技學會、等單位辦理推動節能減碳宣導活動；以及補助雲林縣甄愛婦女協會辦理「珍愛婦女 健康DIY」明星級養生巡迴講座暨節約能源宣導、台灣關懷社會公益協會辦理兩性平權及節約能源教育推展系列公益活動，透過地區社會團體之活動，宣導在兩性平權觀念，以及在日常生活中節能減碳方式。</p> <p>■原民會 本會執行「原住民族經濟及產業發展3年（99年至101年）計畫」，強化原鄉產業體質、增進產銷功能，創造原鄉產業生根，同時提供部落人才充分就業機會，並配合國土復育規劃，使產業發展與環境保護並重。增進原鄉農村女性對原鄉產業發展之信心與參與，讓外移就業之婦女與青壯年人口，願意返鄉就業與服務，達到原住民族三生（生產、生活、生態）產業目標。</p> <p>■內政部 為推動節能減碳，本部於推展社會福利補助經費申請補助項目及基準訂定「辦理婦女權益與婦女福利服務活動」、「辦理婦女學苑」及「社區成長活動」等項目，其辦理內容包含環保、節能減碳、性別平等意識等相關議題，以鼓勵婦女團體或各社區以研習、講座、社區讀書會等方式，提升其節能</p>
--	--	--	---

			<p>減碳與生態保育知能，深化節能減碳概念於生活各層次中落實。</p> <p>■ 農委會</p> <p>一、隨著環境變遷發展，規劃輔導 250 家鄉鎮農會以「生產、生活、生態」三生面向為主軸，著重建立農村婦女生態環保觀念，鼓勵農村女性參與社區營造公共事務，為維護生活家園，善盡關懷自然環境的責任，從日常生活開始，為落實保護生物多樣性與環境永續而努力。101 年共計 250 個農會於家政班會辦理建構農村綠色家庭生活教育宣導。</p> <p>二、農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，截至 101 年 12 月底，參與農村再生培根計畫學員數為 92,821 人次，其中女性有增加趨勢，目前已超過 4 成。</p> <p>三、針對農村女性，本會已辦理中部與東部地區家政推廣教育對農村婦女生活素質影響，以及花宜地區農村婦女專長技能及人力發展運用等之相關研究。</p> <p>四、為加強農村婦女性別意識，101 年度委託財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」分區辦理 4 場次，促進農村婦女對性別平等政策的瞭解及關懷農村社區之發展，參與人數約 140 位，讓農村婦女從觀念的改變做起，讓更多農村婦女能有更多機會參與各種決策之制</p>
--	--	--	---

			<p>訂。</p> <p>五、有關農會選任人員(含理事、監事、會員代表等)性別統計，業已納入本會農業公務統計「各級農會團體及會員數」；另各級農會編制內主管及非主管人員性別比例之統計結果作成「各級農會編制內主管及非主管人員性別統計彙整表」。上開性別統計資料皆掛載於本會性別主流化專區內，其中101年農會編制內主管人數計3,153人，其中男性1,777人(占56.36%)，女性1,376人(占43.64%)，與100年底統計資料比較，女性主管所佔比例由43.11%提昇至43.64%，成長了0.53%，另農會女性總幹事人數亦有逐屆增加之趨勢(90年：16人，94年：43人，98年：46人)。</p> <p>■客委會</p> <p>一、本會對於社區、農村、婦女團體等民間組織，倘有提具與客家文化相關之活動(包含節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力等)，均會視計畫內容審核後，予以優先補助。101年度辦理「推展客家學術文化活動補助計畫」，計補助(1)桃園縣貞友情之友會「2012偉大母親活力勞工客家舞蹈運動觀摩競賽暨節能減碳婦女權益宣導」、(2)社團法人桃園縣婦女發展協會「健康淨灘樂·海洋清一色」、(3)桃園縣新</p>
--	--	--	--

			<p>屋鄉婦女愛心發展協會「101年度客家心鄉土情藝術歸鄉慶中秋暨宣導國民年金、節能減碳活動」等3項計畫，以協助女性社團成長，及鼓勵女性多樣參與社團課程，拓展女性生活之深度與廣度，促其探索自我生命之內涵，發展女性自覺，進而追求社會生活之和諧與平等。</p> <p>二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫補助」，101年補助(1)新竹縣北埔鄉大隘文化生活圈協進社「客家與東南亞美食交流饗宴」、(2)桃園縣新屋鄉愛鄉協會「101年新屋鄉客家漁港導覽解說員訓練計畫」等2項計畫協助民間團體培育客家人才，課程內容亦結合節能減碳的環保觀念及生態教育；另補助(1)苗栗縣建國排舞協會「2012頭份精采客家文化之『龍桔蜜梅趣客家庄』」、(2)高雄市政府客家事務委員會「美濃好樂-森活市集」等2項計畫，結合社區婦女團體、家政班等社區團體，於活動中宣導節能減碳之觀念，或辦理生態教育解說等活動內容，另導入性別概念，增加參與人員之性別意識，凝聚社區團體共識。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。</p>	<p>原能會 環保署 衛生署 交通部 經濟部</p>	<p>■原能會</p> <p>短程</p> <p>一、為建立民眾正確的核子事故緊急應變防護觀念，並結合婦女團體之力量以增進宣導效能，本會前於99年4月27日邀請恆春鎮城西里里民及社區發展協會女性鄉親約100人，在恆春鎮舉行「核子事故緊急應變溝通宣導活動」，並進行</p>

		原民會 內政部 農委會	<p>意見問卷調查。民眾最關心或有疑慮的議題以放射性廢料處置及核電廠運轉安全佔最高比率達 51.14%，此外，70.45% 對核子事故緊急應變作業有部分的瞭解，有 62.5% 以上認為應以辦理民眾宣導會等方式來加強民眾溝通宣導。</p> <p>二、為讓恆春地區婦女團體瞭解我國核電廠在日本福島核災後的安全總體檢及強化核安的措施，101 年 5 月 23 日與屏東縣消防局恆春地區義消隊鳳凰志工及宣導隊，進行「鳳凰與核安有約」活動，說明本會核電安全總體檢作為及緊急應變民眾防護知識，藉由志工團體與婦女的力量，散播核災應變教育之種子，深耕輻射基本常識與核災應變知識。</p> <p>三、謝謝委員之建議，本會將考量納入未來核電廠緊急應變計畫區之溝通宣導之策略規劃。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 毒災防救現已建置毒性化學物質管理、運送車輛即時監控、災害防救查詢系統、決策支援、語音簡訊等網路化系統，並設置 24 小時毒災諮詢服務中心，提供各級政府救災單位或開放毒化物運作者、民間團體與各界民眾運用，且透過網路平台定期發行環境毒災簡訊電子報(訂閱人數已超過 14,616 份以上，總瀏覽人數達 329,341 人次)，結合民間網絡，讓各界能參與決策、管理及執行等過程，充分表達彼此</p>
--	--	-------------------	---

			<p>意見。</p> <p>2. 每年辦理 2 場次國際毒化災防救交流研討會及 1 場次全國事故案例研討會，邀請國內專家學者及專業公司技術人員，以 100 年為例，國際毒化災防救交流研討會參與人數共 295 人次；全國事故案例研討會，參與人數共 708 人次，合計共 1003 人次，101 年辦理國際毒化災防救交流訓練參與人數共 220 人；全國毒化物事故案例研討會，參與人數為 340 人，合計共 560 人次，邀請與會人士包含環保、消防、軍警、衛生、學校及來自各地之民間團體。其中女性代表出席人數超過 600 人次，佔 4 成以上，並在會中的共同議題討論中充分發言及提出建言，針對所提建言本署也都審慎納入未來提升改善防救災體系之參考依據，以確保女性參與整個防救災決策過程的討論與推動。</p> <p>■衛生署 本署積極配合內政部辦理防救災事宜。</p> <p>■交通部 一、本部公路總局於防災、救災與重建過程之規劃設計說明會、公聽會均邀請女性參與。 (一)災前:女性同仁參與雨量及氣象相關資料監控、支援資</p>
--	--	--	---

			<p>源整備。災中:女性同仁擔任協助橫向聯繫、災情掌握及決策通報。災後:不分組室共同協助完成災害搶修後續事宜。</p> <p>(二)公路防災中心女性同仁 2 位，男性同仁 10 位，女性比例達 15%。</p> <p>二、本部民用航空局各航空站訂定各種災害搶救相關計畫，均將相關民間團體納入協助救災團體，平時在演習過程中，均邀請參加交換意見，會中確保女性充分參與決策過程。該局所屬各機關於 101 年辦理各項演習計約有 235 位女性人員參與。</p> <p>三、本部中央氣象局在防災宣導過程中，積極結合民間網絡，促進對話，如與漁業電臺及原民電視臺結合。</p> <p>四、本部臺灣鐵路管理局於辦理防災救災與重建業務時，均配合行政院成立之救災、災後重建委員會所交辦事項，於現場積極配合民間團體辦理救災與重建事宜，辦理過程如女性人員有任何意見，都應列入參考。該局鐵安演習皆協同當地軍、警、消及衛生單位參演，並請女性科長擔任評委，現場演習人員亦多女性參與；另邀請當地民間團體觀摩，俾熟悉救災流程。</p> <p>五、中華郵政股份有限公司不定時與消防單位及警政單位聯繫與交流演習，俾遇突發重大事件時，可請求支援；該公司所成立自衛消防編組（防護團）擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，成員共 200 人（男性 121 人， 60.5%；女</p>
--	--	--	---

			<p>性 79 人，39.5%)。</p> <p>六、桃園國際機場股份有限公司於防災、救災等作業，除機場同仁參與外，亦邀請外部單位一同投入防、救災工作，不分性別皆能充分表達意見、參與各項事務。該公司於 101 年 9 月 13 日至 28 日辦理「101 年度場內空難搶救演習暨航機移離裝備操作演練」，參與人數為 165 人，男性 151 人、女性 14 人，共同參與演練協調會議與活動執行，並充分表達相關意見與參與決策作業。</p> <p>七、臺灣港務股份有限公司在防災、求救與重建過程中，結合各港邊消防組織，平時訓練演習，參與各項決策活動；有關救護工作，則由女性組成之婦宣隊全程參與，並在每年度中表揚義消組織有功人員，促進該公司與民間團體之和諧對話。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署已結合民間力量針對全國各地積極招募水利志工，以利配合防災及救災過程中，提供淹水地區及水利設施損壞等資訊，另為使婦女參與水利志工，該署亦積極鼓勵女性加入志工行列，目前女性志工已達 314 人(占志工人數 22%)。於歷次公用事業參與、配合、支援各級防災、救災與重建應變演練與實際行動中，部屬女性從業人員均積極參與</p>
--	--	--	---

			<p>決策過程，進而整合各方力量，提高防、救災效能。各公用事業現場單位均有女性同仁出任組級工安業務主管，於第一線處理災害防救業務。</p> <p>二、台糖公司各單位同仁於天然災害發生時，不論性別安排人力參與緊急應變小組輪值，充分投入災害搶救機具及人力（101年3月份投入31人，機具18台）。並於每年度規劃各單位舉辦災害防護講習或演練，強化全體同仁身處災害時自救能力及意識及避難逃生能力，使女性同仁積極從事災害防救業務，發揮整體力量，落實推動各項防災、減災、應變及重建事宜，促進女性同仁參與活動及決策。</p> <p>三、台電公司依規定每年定期於總公司緊執會及各核電廠分別舉辦核能緊急應變計畫訓練與演習，加強各應變單位同仁不論性別之緊急應變能力，防災、救災、應變、復原等各階段措施，從規劃至落實實施及檢討改進，大家一起來，並鼓勵女性同仁有機會參與決策過程或提供建言。</p> <p>四、中油公司設有緊急應變中心，處理各項災害防救及緊急應變事宜。各單位於天然災害發生時，均不分性別參與防災工作，每年並舉辦消防及防災演練，鼓勵女性同仁參加，以提升女性充分參與決策過程。</p> <p>■原民會</p>
--	--	--	--

			<p>莫拉克颱風災後，行政院各部會共同執行之「劃定特定區」、「永久屋」等防災、救災及重建各項政策，皆落實原住民族基本法精神，制定遷村政策時亦讓各原住民族本自主、自決、自治的基本權利共同參與行政決策，各族婦女皆可平權表達意見、充分參與決策作業，並已活躍於各原鄉重建工作中。</p> <p>■內政部</p> <p>一、為辦理災害後危險建築物緊急評估，本部已協同建築師公會、土木技師公會、結構技師公會及大地技師公會，進行人員編組及責任區劃分，以利災害發生後，針對受損建築物進行緊急評估。並自 90 年起，陸續訂定或修正建築物建築構造相關規定，以使我國建築結構規範與世界接軌，保障人民安全並增進社會福祉。上開規定訂定過程，係邀請中央相關部會、民間專業公會團體、專家學者及內政部建築技術審議委員會委員參予研商，與會人員均有女性參與，確保女性充分參與決策過程。</p> <p>二、中央災害應變中心開設期間，本部林次長慈玲即擔任輪值指揮官，另 22 直轄市、縣(市)消防機關高階長官部分，已有 2 位女性分別擔任臺北市政府消防局主任秘書及屏東縣政府消防局副局長，參與防救災決策過程。</p> <p>三、本部消防署自 99 年後即未再兼辦行政院災害防救委員</p>
--	--	--	--

			<p>會業務，有關蒐集國外防災體系女性扮演角色資料，建請由行政院災害防救幕僚單位提供。因此本部消防署僅以美國消防人力現況為例分析如下：在全美各地消防局，上至大隊長、下至隊員，有女性消防人員擔任不同職務之角色，包括滅火作業、緊急救護、火災預防、行政或督察、火災原因調查、勤務通訊聯絡及防災宣導教育等。</p> <p>四、本部設置莫拉克颱風生活重建服務中心共 27 處(101 年度縮減為 26 處)，其中各生活重建服務中心主任之進用，女性占 19 人(101 年度縮減為 18 人)、男性占 8 人，專業及行政人員之進用 161 人中女性占 119 人(101 年度縮減為 117 人)、男性占 42 人(101 年度縮減為 37 人)，女性主管人數占 70.37%(101 年度縮減為 69.23%)，女性專業及行政人員占 73.91%(101 年度增加為 75.97%)，皆超過半數以上，符合女性充分參與決策過程之精神。本部委託民間團體設置莫拉克颱風生活重建服務中心屬階段性任務，委託專業服務分 3 年(99-101 年)執行，執行期程至 101 年 12 月 31 日止。</p> <p>■農委會</p> <p>本會水保局為強化土石流高風險潛勢區域基層民眾防災能力，未來將持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並加強提高女性參與之比例，並</p>
--	--	--	--

				結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作，業於 101 年度完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%。
--	--	--	--	---