

僑務委員會推動性別平等工作心得

撰擬人：僑務委員會 黃科長小菁、葉科員詠滋

一、推動性別平等工作之策略：

(一)善用「111及112年度性別平等業務強化輔導專案會議」(下稱強化會議)及本會「性別平等專案小組會議」(下稱性平小組會議)：

為求改善本會110年性平考核得分偏低情形，本會首先盤點110年各考核項目之得分狀況，請各單位積極檢討考核委員建議及擬具精進策略，並據以提報本會性平小組會議討論，並依會議決議及外聘委員建議，再次檢討及修正精進策略。

本會也依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」規定及性平處要求，每年召開一次強化會議，會後本會並依強化會議委員建議事項，予以列管、督請各單位提報辦理情形並定期追蹤辦理成效，以突破本會性平業務推動盲點之處。

(二)首長支持促成本會由上而下積極推動性平業務：

本會110至111年期間召開例行性平小組會議及111至112年期間召開強化會議，均由召集人親自召開，對於外聘委員所提出之精進意見亦積極採納。會中，除探討各項業務與性別議題之連結，並鼓勵本會同仁發想創新做法，於業務中融入性平觀點，會後，本會性平窗口則扮演關鍵的溝通角色，在同仁推動性平業務遇到問題時，能有效溝通協調，並降低業務執行之阻力。

(三)積極將本會國際業務融入性平觀點：

本會除了於業務中融入性別平等推動策略外，並積極接軌國際，於本會自辦國際會議納入性平議題，例如本會90周年系列講座，本會成立90年來首次辦理「傑出婦女論壇」；於本會一年一度重要的僑務委員會議中，首次於111年僑務工作報告中納入「說明臺灣性別平等指標之發展及成果」簡報，向全球僑務委員及列席代表說明臺灣性平成果。此外，本會召集人更指示業務單位彙整各海外僑區相關性平組織及受理性騷擾爭議申訴管道之資訊，均為本會國際業務中融入性別平等推動策略之最佳寫照。

二、執行過程：

本會依據考核委員建議、性平小組外聘委員建議及強化會議委員建議，針對本會 110 年性平考核之得分偏低項目，提具本會精進作為，「性別影響評估」、「辦理性別平等相關研究」、「性別主流化訓練及課程辦理情形」及「本會辦理 CEDAW 做為之創新性及困難度」等 4 大項目，本會執行過程均採納性評專家意見，茲說明如下：

（一）性別影響評估：

囿於本會業務性質，較少提列中長程施政計畫，以致性別影響評估均未得分，經本會召集人提示，本會年度計畫亦應融入性別觀點，不應僅限中長程計畫，本會自 110 年起，針對重要年度計畫要求使用「性別影響評估檢視表」格式，並於 111 年加入外部專家參與程序，依性平專家學者意見，修正相關計畫內涵。此外，本會並要求本會案件承辦人應取得「性別影響評估-看見性別、回應性別」、「消除性別刻板印象」、「國際性別議題之最新發展與挑戰」等課程之訓練時數，俾提升案件承辦同仁之性平觀念，於計畫研擬、推動等階段積極融入性平觀點，以周延各項計畫之性別意涵。

（二）辦理性別平等相關研究：

本會 110 年於本項未能得分，經性平委員提醒及指教，為求精進本會施政品質，爰結合國內產官學研機構豐沛學研能量，針對相關業務議題進行委託研究，並由本會委託研究案中，融入性別研究議題。

（三）性別主流化訓練及課程辦理情形：

強化會議委員建議本會在辦理相關訓練時，應著重性別意識深化，以多元模式規劃性別培力及中高階主管之課程。爰本會針對不同人員屬性規劃課程，例如「專班訓練」、「網路學習」、「專題講演」及「團體討論」等多元培訓方式，進而提升同仁參訓意願及參訓率。

（四）本會辦理 CEDAW 作為之創新性及困難性：

本會《學華語向前走》自編教材已編製 5 年以上，其中多含有性別刻板印象之內容，本會召集人於本會性平小組會議中，主動提出應予調整教材內容。惟教材流通廣泛，且需考量不同使用者之當地風俗民情，編修困難度極高。本會為從教育導入性平觀念，努力進行全盤檢討及編修，過程中，

邀集教材編修委員及性平專家共同檢視及論定修正方向，就教材之性別角色、性別刻板印象等內容進行編修，以提升教材整體性平概念。

三、執行成效：

有關本會性平工作推動成效，茲以「精進做法之成效」及「宣導做法之成效」等 2 面向說明本會推動性平業務情形：

（一）精進做法之成效：

本會透過性平小組會議及強化會議，運用各種精進策略及業務中融入性平意識之作法，在過往得分偏低之「各機關(構)鼓勵向其他機關(地方政府)或民間私部門推動性別平等」、「各機關辦理國際交流」、「各機關建置完善性別友善職場」、「各機關辦理性別平等相關研究」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」及「性別影響評估」等 6 項考核項目，本會 112 年性平考核得分均大幅進步，總得分亦從 73.15 分進步到 89.64 分，分數提升 16.49 分。

（二）宣導做法之成效：

本會為涉外機關，致力於海內、外宣導我國性平成果，國內對訪團及僑生宣導，海外則針對僑團及僑民宣導。另外，本會運用「僑務電子報」、「僑務委員會 OCAC 臉書官方粉絲專頁」及「僑務電子報 YouTube 頻道」等多元化之宣導，以提升性平宣導效益，觸及海內外各類族群。例如本會於 110 年製播等 14 支「世界台商之光」影片及 111 年製播 20 支「踏出地平線 僑見全世界」之「全球僑愛 心繫臺灣」系列報導海外傑出女性，期間共製播 34 支「傑出女性專訪」影片，透過訪問傑出女性，推廣傑出女性之成就，並提高成功女性的能見度，成為大眾學習楷模及提升潛移默化之宣導效益，更獲得考核委員之肯定。

四、展望：

本會結合我國性平政策與僑社民間豐沛量能，持續發揮創意，並協輔僑界辦理活動時適時邀請性平領域專家參與講座或論壇等相關活動，除了廣宣我國性平成果外，並鼓勵僑團在規劃各項活動時，將「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之意涵融入其中。而本會首長的重視與支持，

儼然成為本會推展性平業務最強而有力的後盾，更驅使本會同仁能全心投入及全力配合性平業務推動。在上下齊心積極推動下，不但改善本會性平業務不足之處，也大幅提升本會性平業務之辦理成效。本會本次榮獲行政院第 22 屆金馨獎甲等及性別平等躍升獎，本會將賡續達成行政院性平考核指標，並致力讓海外僑民（胞）能僑見我國性平成果。