

「109年行政院辦理直轄市與縣（市） 政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」 重點及準備



行政院性別平等處

109年10月

簡報大綱

- ▶ 109年計畫分組及實施期程
- ▶ 評審項目及評審方式
- ▶ 評審項目或填報常見問題
- ▶ 受評機關準備事項



109年計畫分組

直轄市政府為第1組，縣（市）政府依性別平等業務推動進程分為第2組及第3組：

第1組

- 臺北市、新北市、桃園市、臺中市、臺南市、高雄市。

第2組

- 新竹市、苗栗縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、屏東縣、基隆市、宜蘭縣、花蓮縣、臺東縣、澎湖縣。

第3組(評核程序相同但本次不公布成績)

- 新竹縣、南投縣、金門縣、連江縣。

109年計畫實施期程

評審業務期間：107年至108年。

必評項目評審作業時程

- 機關線上自評：109年10月1日至11月30日止(2個月)。
- 評審實地訪評：110年1月至3月(包含第3組訪視輔導)。

自行參選項目評審作業時程

- 機關寄送書面資料：109年10月1日至11月30日止(請逕寄送書面資料，時間以郵戳為憑)。
- 評審委員評審：109年12月至110年3月。

評審項目

基本資料 (不計分)

- 人口性別統計
- 機關組織圖
- 編制內員工人數統計
- 性別聯絡人、辦理性別業務承辦人(註：本項只需填府層級或可省略不填)
- 性別歧視申訴機制

本項涉及四、提升女性公共參與之女性係數計算

本項涉及七、扣分項目，請附上相關佐證資料（請併同參閱必評項目七、）

必評項目 (衡量標準分3組)

- 一、基本項目
- 二、性別主流化實施情形
- 三、CEDAW辦理情形
- 四、提升女性公共參與情形
- 五、推展及落實性別平等情形
- 六、加分項目
- 七、扣分項目

必評項目大項同前次(107年)，細項請參閱各組衡量標準表

自行參選項目 (分直轄市組及縣市組，自行報名參選)

- 性別平等創新獎
- 性別平等故事獎

本次獎項獲獎名額增加，每一獎項直轄市組最多5名、縣（市）組最多5名

評審方式(一)

必評項目之評審

機關書面自評 (109年10-11月)

- 由各直轄市、縣（市）政府於本院所提供之系統(行政院性別平等資料庫雲端應用服務-[業務考核系統](#))依評審項目填報自我評量表及內容、自評分數並提供相關佐證資料(佐證檔案請上傳hicloud雲端資料庫)。

評審委員複評（書面及實地訪評） (109年12-110年3月)

- 以分組方式進行評審工作，為使其標準具一致性，同一組地方機關原則由同一組別評審委員進行評核(評審委員計4位)。
- 評審委員依評審項目、審核依據及給分標準等審查各直轄市、縣（市）政府填報之自我評量表，並依實地訪評現場訪談、查證結果評定。

評審方式(二)

自行參選項目之評審

性別平等創新獎

- 各直轄市、縣（市）政府（或推薦所屬機關）擇評審業務期間所推動與性別平等相關，且具有績效之創新計畫、措施或方案。
- 衡量標準共分5項，書面資料請依前項標準分項簡要自評，每項自評以1000字為限。
- 可採用附件方式呈現方案內容。

性別平等故事獎

- 由各直轄市、縣（市）政府（或推薦所屬機關）提出評審業務期間於推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。
- 故事須與機關推動性別平等措施或方案有關。以真實案例為限。
- 故事總字數至少應有3000字以上。（可不需簡要自評，逕提供故事文章1篇）

- 提報方式：109年10-11月依限寄送書面報告每案10本。（收件地址：10058臺北市忠孝東路1段1號 行政院性別平等處推廣發展科 收）
- 同一事項僅能於「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」間擇一項目申請參選。各直轄市、縣(市)（含所屬機關）兩項目申請案件數，至多合計4案。
- 評審委員評審：109年12月由評審委員先進行書面評比，各組得分前三分之一之機關進入評審委員會議進行簡報(每案簡報時間大約7分鐘)。

- 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。10分
- 將性別觀點融入業務程度。15分
- 開發及運用資源情形。15分
- 創意及創新程度。30分
- 影響程度。30分

- 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。20分
- 故事之完整性。15分
- 故事之感人程度。15分
- 故事之啟發性。25分
- 機關之資源投注情形。25分

評審項目或填報常見問題(一)

Q1：各項評審指標涉及組織人員範圍（是否涉及二級機關）？

A1：涉及二級機關包括(參考下頁附表)：

- 1) 基本資料：組織圖(建議逕上官網截組織圖)、性別歧視申訴機制。
- 2) 評審項目：二、性別主流化實施情形-(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形，及三、CEDAW辦理情形-(一)CEDAW教育訓練計畫（即教育訓練參訓或受訓涵蓋率才會到二級機關）。

涉及組織人員範圍彙整表

(詳109年性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表之備註說明)

	項目／評審指標	組織範圍
基本資料	二、組織圖	組織圖含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關。
	三、編制內員工人數	1. 指機關（含本機關，一級單位，所屬一級機關）編制內經銓敍部銓敍審定有案之現有職員及約聘僱人員。含政務人員，不含技工、工友、駕駛、臨時人員。 2. 依地方制度法，直轄市區公所為派出機關，縣市公所為自治團體；學校非機關，不在計算範圍內。
	五、性別歧視申訴機制	「機關內部是否建立員工性別歧視申訴機制」指各機關（含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關）對其受僱員工所提供之申訴機制，包括提供受理申訴管道（包括專線、信箱、專責處理人員）、處理流程等。
評審項目	一、基本項目 (一)辦理性別平等業務人力編制情形。	本項以本機關、各一級單位、所屬一級機關專責及兼辦人員總數列計。
	二、性別主流化實施情形。 (二)性別意識培力課程參訓及辦理情形。	機關列計範圍：含一級單位及所屬一級、二級機關，直轄市需列計區公所，縣(市)不需列計鄉鎮市區公所。
	二、性別主流化實施情形。 (四)性別影響評估辦理情形。	一級單位及一級機關（構）辦理性別影響評估。
	二、性別主流化實施情形。 (五)性別統計與分析辦理情形。	一級單位及一級機關（構）辦理業務新增性別統計、新增性別分析。
	三、CEDAW辦理情形。 (一)CEDAW教育訓練計畫。	機關人員統計範圍參考「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，本項機關層級包括一級機關及二級機關，含直轄市之區公所，不含縣(市)之鄉鎮市區公所。
	四 提升女性公共參與情形 (一)機關晉用女性擔任主管情形	本項女性係數指標不含二級機關。 另直轄市有「4. 女性區長比例」，列計區公所（區長不含原住民自治區）。
	四、提升女性公共參與情形 (二)委員會落實1/3性別比例情形	計算本機關及所屬一級機關之所屬委員會。
	四 推展及落實性別平等	計算一級單位或一級機關推動或辦理政策措施。

評審項目或填報常見問題(二)

Q2：評審項目一、基本項目之性別業務人力訪評如何呈現及進行方式？

A2：本項於機關自評時，建議依照評核項目簡要說明自評情形，於實地訪評時請受訪機關提供現職性平業務人員名單，將由評審委員抽訪及個別訪談瞭解實際情形。

Q3：評審項目二、性別主流化實施情形之性別意識培力課程參訓情形，其中機關政務人員參訓有無時數規定？

A3：本項參訓或參與性平相關會議(含各類會議納入性別課程)均可屬之，無參訓時數之規定；另因107年為推廣階段故僅評核108年參訓情形。

評審項目或填報常見問題(三)

Q4：【涉及第1組及第2組】評審項目二、性別主流化實施情形之性別預算編列情形需檢附佐證資料有哪些？性別預算表應提供哪一年度的表件？

A 4：

- 1) 性別預算佐證資料除了自評表件-評審項目二、(三)性別預算編列情形（已由性平處提供），尚包括有檢視性別預算之性別影響評估表(建議一年度至少提供1件影響評估表作為佐證)，以及分年度性別預算表(由各縣市政府自行設計之性別預算表件)。
- 2) 因預算年度原則為當年度編列次年度預算，故請提供108年性別預算表(於107年編列)及109年性別預算表(於108年編列)。

評審項目或填報常見問題(四)

Q5：評審項目二、性別主流化實施情形之性別影響評估辦理情形應附佐證資料有哪些？於自評時需要全部附上嗎？

A5：

- 1) 性別影響評估完整佐證資料除了EXCEL清單(自評表件-評審項目二、(四)性別影響評估辦理情形，已由性平處提供)，尚包括計畫案/法案本文及性別影響評估表。
- 2) 本項在自評時僅須檢附清單作為佐證資料，不需先將計畫案/法案本文及評估表全部附上以免佔用上傳檔案空間，將於自評結束後由性平處進行抽查（第1組抽10案、第2組抽5案）並聯繫機關窗口索取完整電子檔資料(含計畫案/法案本文及評估表)，被抽查到之案件均請務必提供。

評審項目或填報常見問題(五)

Q6：評審項目三、CEDAW辦理情形之教育訓練受訓涵蓋率計算年度為何106-108年？實體課程規定？
A6：

- 1) 本項係依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫」(行政院秘書長104年11月25日核定)評核，教育訓練辦理期間橫跨106-108年，故計算3年受訓「累計」人數及比率。【註：不同於性別意識培力課程參訓比率採2年平均值計算】
- 2) CEDAW教育訓練受訓涵蓋率，一般公務人員與高階公務人員請分別計算，一般公務人員母數應扣除高階公務人員。【註：不同於性別意識培力課程參訓比率，一般公務人員母數包括主管人員及性別平等業務相關人員】
- 3) 實體課程需符合進階課程規定（課程名稱詳備註說明，課程代碼為410-413），不含CEDAW概論課程，未符訓練內容規定不予計分；另若機關辦理CEDAW概論課程，可納入性別主流化-性別意識培力課程參訓比率計算。

評審項目或填報常見問題(六)

Q7：【涉及第1組及第2組】有關評審項目三、CEDAW辦理情形之質性評審項目（如：「106-108年CEDAW教育訓練之品質」、「為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為」）之自評呈現重點為何？

A7：

- 1) 106-108年CEDAW教育訓練之品質：自評請參見衡量標準(CEDAW教育訓練之場次、時數、內容、訓練方式、執行成效等)說明，另建議可呈現教育訓練之多元及豐富情形，例如有區分主管人員班、配合局處業務重點設計CEDAW課程、有案例研討、設計多元課程等。
- 2) 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為：自評請參閱衡量標準表備註說明，可自行列舉性別統計落差項目，具體說明降低性別落差之成效；例如呈現前幾年性別統計說明發現性別落差情形，提出具體作為後，並輔以近年度性別統計現況說明改善情形。

評審項目或填報常見問題(七)

Q8：評審項目五、推展及落實性別平等情形之去除性別刻板印象與偏見，評審細項有區分「1.辦理之宣導或活動」及「2.辦理之政策措施(宣導除外)」，如何區分？

A8：指標設計上，原則視宣導或活動較屬於一次性活動，而政策措施較屬於機制建立，故政策措施考量機制建立影響範圍較大、難度較高等故予以較高配分。惟大型多次活動計畫或活動後的措施建立等亦有可能二者均屬之，建議可自行分配提列於各項並爭取較高分數，同一事項不予重複提報即可。

評審項目或填報常見問題(八)

Q9：同一事項提報加分項目或其他項目？

A9：

- 1) 原則同一工作事項於不同項目重複提報，擇優計分但不予重複計分，受評機關可自行分配提報加分項目或其他項目(109年計畫第1組及第2組加分項目最高5分，第3組加分項目最高10分)。惟若加分項目提報事項與前次評核期間(105-106年)重疊，若相同事項前次已提報並已給分，本次不再重複給分。
- 2) 惟若同一項目評核量化及質性分數，則可允許同一事項重複提報及計分，例如性別分析評核機關涵蓋率(量化)及品質(質性)，則同一事項可於不同指標提報及計分。

Q10：自評作業填報的字數限制為何？

A10：考量自評說明以簡潔扼要為宜，較能凸顯策進作為之重點，原則上每個細項之自評欄位以1,000字左右為限；另機關可自行摘整成佐證附件，建議內含多個辦理項目亦可採用清單方式說明重點並作為附件檔案。佐證附件總容量以1.5G為上限。

受評機關準備事項(一)

17

必評項目自評作業

自行參選項目提報

業務考核系統 填報及綜整自評表

- 各項評核指標請併同檢視各組評審項目衡量標準表及備註說明。
- 於「業務考核系統」分派各局處/單位填寫自評分數及自評說明後綜整機關自評表。

填寫受評機關自評表件

- 部分指標性平處有提供自評表件（請參考「109年受評機關自評佐證表件」之表件目錄），請填寫後將各表件依項目分別存檔後併同其他佐證檔案上傳雲端資料庫。
【註：機關如有現成統計資料或表格，亦可取代本處表單以節省作業。】

佐證資料整理上傳

- 向各局處/單位蒐集佐證資料。
- 整理佐證資料檔案（參考「機關附件檔案整理注意事項」）及上傳hicloud雲端資料庫。

自行擇選創新獎及 故事獎案件後寄送

- 由機關自由報名參選，擇選案件提報創新獎或故事獎(合計最多4案)
- 每案列印10本及掛號寄送至行政院性平處。

受評機關準備事項(二)

18

實地訪評行政作業

確定訪評時間後預定機關主持長官時間並確認

準備會議所需場地
(至少主場地1間及封閉式小會議室1間)

準備「性別平等業務簡報」(20分鐘)

邀集各局處／單位出席會議

建議安排協助評審委員查閱資料人員

製作訪評委員桌牌及安排座位

準備訪評資料
(書面或電子檔均可，含所有佐證資料整理)

確認性別平等業務人員名單供抽訪

訪評委員交通接送安排

代辦訪評所需茶水等

製作座談會議紀錄

自行參選複評準備

接獲通知入選機關請準備案件簡報

安排簡報人員(出席人員以5人為限)

性平處諮詢窗口

性平處總窗口及各縣市聯絡窗口

- ✓ 針對評審作業、指標項目及填報系統疑義，可洽本處總窗口：
容怡仙 02-33567814
- ✓ 針對自行參選項目或機關行政協助事宜，可洽：
石璫豪 02-33568108
- ✓ 有關個別縣市性平業務推動及輔導，性平處各窗口電話如右，歡迎洽詢。

109年 計畫組別	直轄市/縣市	性平處窗口	電話
第1組	臺北市	石璫豪	02-33568108
	新北市	林佳樺	02-33568364
	桃園市	尚靜琦	02-33568102
	臺中市	蔡芳宜	02-33568107
	臺南市	容怡仙	02-33567814
	高雄市	蔡宏富	02-33567961
第2組	新竹市	林芳淳	02-33568175
	苗栗縣	廖思雲	02-33568104
	彰化縣	黃宜慧	02-33567771
	雲林縣	黃經祥	02-33567984
	嘉義縣	王詩媛	02-33568105
	嘉義市	栗嘉儀	02-33568180
	屏東縣	黃于珊	02-33567812
	基隆市	王子葳	02-33567855
	宜蘭縣	廖偉迪	02-33567816
	花蓮縣	張翊群	02-33567856
	臺東縣	吳昀	02-33568169
	澎湖縣	陳佳婷	02-33567811
	新竹縣	魏宜君	02-33568109
第3組	南投縣	吳紀瑩	02-33568171
	金門縣	蔡承祖	02-33568195
	連江縣	黃怡蓁	02-33568368



感謝聆聽！



Gender Equality Engenders Quality

