

110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

綜合建議事項

公共工程委員會

謝文真委員

優點

- 一、性別主流化教育訓練除正式人員之外，亦擴及非典型人力（臨時人員、承攬人員），能更廣泛觸及業內相關人員。
- 二、持續強化機構內部之性平治理機制以及採購流程中的性別平權，以逐步建構性別平等之職場環境。
- 三、透過人才訓練課程積極宣導性別平權觀念，並加強既有人才資料庫，鼓勵女性參與工程領域之意願。

綜合意見

- 一、建議將企業的性平措施納入採購時的評選考量，或更加完善性平相關的考評標準，藉以促進合作的民間機構共同推進性別平權目標。
- 二、可透過舉辦相關活動等方式，鼓勵女性工程技師或相關女性企業建立組織或交流平台，俾利其相互分享成功經歷與資源、協助建置友善職場，並共同推動女性加入工程領域之進程。
- 三、建議辦理與性別議題相關探究，例如分析參與工程領域之性別現況、影響女性進入該領域之因素並提出可行的改善措施等。
- 四、友善工作環境方面宜持續加強建置，例如改善男女廁比、增加親子公共空間、建立員工托育資源交流平台或其他更為積極之創新及多元化措施。

姜貞吟委員

優點

- 一、各項業務循結論性意見，已有部分改善性別相關辦理情形，且可看出機關在業務中的硬體設施、與業務中陸續表現的性別友

善與對不同弱勢群體友善（如障礙等）情況。

二、主動建置工程及政策採購背景之女性專家學者名單與資料庫，促進女性學者專家參與相關業務。

三、積極配合辦理 CEDAW 性別人權相關活動，值得讚許。

缺點

決策參與部分需加強，包括所屬機關之委員會、中高階主管與簡任人員等性別比例，需持續改善。

綜合意見

因業務相關背景，目前在決策參與部份的性別比例尚難快速改善，為具體改善，建議發展專業女性人才的長期培力作法。

許雅惠委員

優點

一、性平網站專區建置架構清楚，具搜尋功能內容豐富。

二、因應機關主管業務持續增訂性別統計指標並善用性別統計於提升女性參與之目標上，值得肯定。

缺點：

未進行、未提報任何性別影響評估個案計畫。

綜合意見

一、109 年度由企劃處運用「採購評選專家學者資料庫性別比例」統計指標深化分析，提報「專家學者建議名單資料庫性別與大專院校學科性別分析報告」，並具以發展提升性別比例平衡之策略凸顯性別分析之作用與價值。建議應持續追蹤後續效益，以縮小各領域採購評選學者專家之性別落差。

二、近兩年均未辦理任何個案計畫或法案類之性別影響評估，但建議仍可強化對各單位人員進行性別影響評估之教育訓練，並選擇有關教育訓練、工程管考與稽核等相關實施計畫案，進行性別影響評估。

三、機關自辦有關性別意識培力實體課程，但對於教育訓練之品質與效益未進行評估追蹤，雖敘明於課程辦理後詢問參訓人員訓後感想，瞭解所屬人員學習成效；但未提供具體證據。建議人事單位應持續發展具有信效度的品質與成效測驗工具。

性平處

綜合意見

一、工程會近年針對所屬人員及技師所辦理相關教育訓練課程¹、工程領域獎項²指標納入性別平等之意涵，已逐步結合工程業務推動性別平等，此外，運用性別平等專案小組提報討論前次考核意見及研提改善作法，多項性平工作已有明顯進展，值得肯定。

二、持續深化性別意識培力

(一)課程：工程會 108-109 年所辦理「建築與女性主義」「打造工程領域之多元包容性未來的挑戰與願景」等性別平等課程，已逐步融入業務與性別平等之關聯性，建議可擴大或深化性別議題，並辦理案例研討為主的進階課程，如結合「性別化創新」與「空間與性別」之概念，融入生理性別、社會性別之視角，關照不同性別之需求，並以工作坊形式提升學習效果。

(二)教材：技師講習及工程倫理講習會已納入「性別友善空間及職場介紹」，技師講習並加入「女性執業技師執業案例分享」，惟僅提供基本概念介紹，建議可強化論述議題之性別平等內涵，如進一步闡述性別平等友善職場與空間，促進女性參與工程領域的正面影響，使工程領域從業人員能夠理解性別平等之重要性與合宜之作法。

三、加強充實「政府採購評選委員會專家學者建議名單資料庫」女

¹ 例如：「建築與女性主義」「打造工程領域之多元包容性未來的挑戰與願景」等課程

² 例如：公共工程金質獎

性專家學者

根據「採購評選專家學者資料庫性別比例」統計資料顯示，女性評選專家僅占 16-17%，兩性間比例約有 65%之落差存在，為利提升女性專家參與政府採購機會及供性別平等觀點，建議工程會研議充實名單的做法，如各機關增加推薦女性專家學者或擴大推薦管道。

- 四、促進工程現場性別友善性，促進從事工程領域人員之性別衡平
截至 109 年度 12 月底止，女性查核委員參加施工查核參與比率僅有 3.04%，雖較過往僅有 2%有微幅攀升情形，仍存在懸殊性別落差，建議分析原因提出對策，並可運用既有機制，提升工程環境性別友善性。例如，可於「工程施工查核小組查核品質缺失扣點紀錄表」二、(四)環境，將「性別友善環境之內涵」加入查核項目。

- 五、參考國際經驗，推動我國女性從事工程領域

本(110)年「APEC 女性建設人才打造包容性未來」國際研討會中，加拿大政府分享該國為培育女性建築人才，於 2018 年推出「紅印章」(red seal)政策之經驗，結合產官學界，選定特定工程與建築領域，補助女性學徒獎助金。建議工程會可參考加國之經驗，研議結合教育部、勞動部等機關，透過國際交流、委託研究、研擬試辦計畫(結合性別影響評估)、規劃設立女性從事工程領域之獎學金等方式，加速女性投身工程領域之行列。