

110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

綜合建議事項

外交部

王兆慶委員

優點

性別平等政策綱領之辦理成效優良。例如安排國際媒體記者團訪問國內女性工作者，以及協助女性民意代表出國訪問等，皆有助於我國女性領袖與國際接軌。

缺點

對於性別平等推動計畫之關鍵績效指標達成率不足者，檢討或策進作為、改善作法較為有限。

綜合意見

加分項目列舉之內容，與其他評分指標有多處重複，建議未來避免重複填報。

郭玲惠委員

優點

- 一、積極配合內政部辦理跨國同性伴侶結婚登記，目前共有 29 個國家人士與我國同性國人結婚者，得在我國辦理結婚登記。
- 二、積極促進國會女力外交，有相當成果。

缺點

- 一、暫行措施仍不足，中階女性主管比率雖已達 52.68%，女性簡任非主管晉陞比例為 33.3%，但女性大使僅佔 12.84%仍偏低，未採取積極改善措施。
- 二、女性簡任總人數 109 年較 108 年減少，未提出具提可行之暫行特別措施。
- 三、外交部所屬 3 個公設財團法人計有 3 個，仍有台灣民主基金會

董事任一性別比例未達 1/3。

四、仍有 29 個承認同性婚姻合法以外之外國籍人士，僅得至戶政機關辦理同性伴侶註記，仍有努力空間。

綜合意見

- 一、有關於 Cedaw 性別人權之落實雖有一定成果，但所採取之措施過於消極，特別是未能採行暫行特別措施，拔擢女性主管人員。
- 二、於外交領域雖有傳遞我國性別人權之成果，但跨國合作，對於性別議題之合作，仍有侷限。

游美惠委員

優點

- 一、性別主流化各項工具的推動和工作表現成果，堪稱優良。
- 二、在各項國際性平交流活動及重要性別議題推動相關工作表現成果亮眼，且能積極與外國駐臺機構合辦活動並推展女力外交等工作，開展具有突破性的特色創新作為，為一大優點。

缺點

- 一、性別分析之內容仍待精進，不僅未能提出分析的結果，且所提之政策建議也相當簡略。
- 二、於台北賓館辦理母親節贈送參觀女性國人康乃馨活動應可更積極融入性平宣導資訊，提升創新性。例如，在母親節時探討駐外人員的家庭友善政策與照顧支持方案的發展可能性，若是外交部的性平工作有相關成果，也能結合應景活動積極宣傳展現。

綜合意見

- 一、性別議題研習課程之辦理形式建議更有多元性，除了演講形式之外，工作坊、電影賞析或讀書會也可以多舉辦，以提升同仁

之學習動機與效果。

- 二、彙搜各國性平資訊除了登載於網站之外，建議也可以轉化成為教材向普羅大眾與員工同仁宣達世界之性別平等推動現況與趨勢。
- 三、建議持續積極辦理性平國際交流活動，對外宣傳我國推動性平成果並學習他國的有利作法。

性平處

綜合意見

- 一、外交部於嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情阻撓國際交流情形下，以多元影音及管道宣傳性平吸引國內外人士關注，突破疫情發揮向國際社會宣導我國性平成果值得肯定。
- 二、善用現有統計資料，辦理性別分析：
 - (一)查所報 3 篇性別分析報告，僅運用 98-106 年統計資料，且 3 篇多為敘述統計，均缺乏性別分析，及針對業務提出具體建議，建議未來善用已建置之 7 項類別性別統計資料，進行性別分析，並就分析結果提出業務精進作法。
 - (二)性別平等推動計畫及性別平等政策綱領之執行成果，缺乏運用性別統計及性別分析進行檢討且針對策進事項提出改善做法，建議未來請業務相關單位於計畫規劃及推動時，善用性別統計及分析，以提升推動成效。
- 三、提升女性主管比率，強化中高階女性主管領導力：
 - (一)女性主管增加比率為零，請提出改善策略並落實：提升女性進入決策階層比例，向來是本院重要性別平等議題，且為第 3 次 CEDAW 國家報告專家結論意見關切重點，查外交部一級單位女性主管比率甚低，建請外交部持續拔擢女性人才擔任單位主管，以落實任一性別不少於三分之一之性別比例政策目標。
 - (二)提升中高階女性主管參加中高階培訓課程比率：查外交部 108 年

中高階女性主管參加中高階培訓課程比率為 1.1%，109 年為 0%，在中高階女性主管已較少之情形下，現有女性主管仍甚少參與主管培訓訓練情形，在缺乏領導力訓練及網絡連結情形下，女性主管發展的發展可能受限，請外交部鼓勵中高階女性主管參與訓練，並瞭解渠等業務分工調配是否合宜。

四、提升宣傳成效：外交部以多元影音及管道宣傳性平吸引國內外人士關注，建議未來於各項宣導活動增加滿意度調查或回饋機制，以作為未來精進之參考，積極提升宣導效益。

五、各機關落實 CEDAW 性別人權之成效缺乏創新：所提之指標內容，除簽署人口販運防制合作瞭解備忘錄，因涉及政治議題，難度較高外，其餘均為例行性業務，建議未來可配合本處辦理 CEDAW 活動時，以創新之方式宣傳我國的推動成果。

六、性別意識培力實體課程，力求多元生活化：所報訓練課程雖有 13 項，雖有不同主題，惟皆以專題講座辦理方式進行，建議未來可以電影導讀、互動式分組工作坊等多元方式進行，以提升學員學習興趣及增進對課程主題的瞭解，融入日常生活應用。

七、強化資料表現，具體展現推動業務重點：

(一)外交部推動性平業務豐富多元，惟在自評表中說明較少，例如：評分項目一、(二)及第二項之自評說明及策進作為均未摘要說明業務內容，無法立即瞭解該部執行業務重點並確認該部是否確實掌握推動性平重點，未來仍請摘整呈現推動業務之成果。

(二)加分項目：重複提列情形甚多，建議先釐清各項考核評核項目、標準及填報自評說明，將各項推動業務歸類後完整填報。