

114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫 考核結果

一、必評項目之考核結果

等第	機關
優等 (90 分以上)	國立故宮博物院
甲等 (80 分以上- 未滿 90 分)	國防部、財政部、教育部、法務部、經濟部、勞動部、衛生福利部、文化部、國家科學及技術委員會、金融監督管理委員會、海洋委員會、國軍退除役官兵輔導委員會、本院公共工程委員會、本院主計總處、本院人事行政總處、中央銀行、公平交易委員會
乙等 (70 分以上- 未滿 80 分)	內政部、外交部、交通部、農業部、環境部、國家發展委員會、大陸委員會、僑務委員會、中央選舉委員會、國家通訊傳播委員會
不列等 (未滿 70 分)	原住民族委員會、客家委員會

備註：

1. 同一等第機關排序係依本院行文機關清單順序臚列，無涉得分高低。
2. 數位發展部於 111 年 8 月 27 日成立，依「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」規定，該部由委員進行書面評核作業並提供相關建議事項，惟考核結果不列入各部會成績評核。
3. 運動部於 114 年 9 月成立，未納入本次考核。

二、性別平等躍升獎

海洋委員會、本院人事行政總處。

三、自行參選項目之獲獎機關及方案

(一)性別平等創新獎

組別	獲獎機關	獲獎方案
第 1 組 及 第 2 組	教育部	從一日到一生-性別平等教育日推動暨主題展覽辦理計畫
	衛生福利部 勞動部勞動力發展署 雲嘉南分署	紫絲帶社區初級預防認證獎勵計畫 【「永」抱平等，健「康」職場-推動企業性別平等能量計】
第 3 組 及 第 4 組	農業部農田水利署	共融治理・賦權前行-擴大灌溉服務政策的性別平等

(二)性別平等深耕獎

組別	獲獎機關	獲獎方案
第 1 組 及 第 2 組	教育部	【性別平等教育季刊】發聲・對話・播種深耕本土化性別平等教育論述 20 載
	內政部移民署	文化受尊重，經濟有力量-讓新住民家庭平等安居台灣
	交通部民用航空局	天空的守護者 航管女力，領先全球
第 3 組 及 第 4 組	從缺	

(二)性別平等傑出貢獻獎

獲獎人員	文化部呂專案助理亭穎
------	------------