



苗栗縣政府

Miaoli County Government



推動性別平等 業務分享簡報

報告人 社會處 徐桂媚

110年12月14日

大綱

1

性別平等推動重要成果

- 一、人口結構與機關組織
- 二、性別平等推動機制與沿革
- 三、評審項目辦理情形

2

成功推動關鍵要素

3

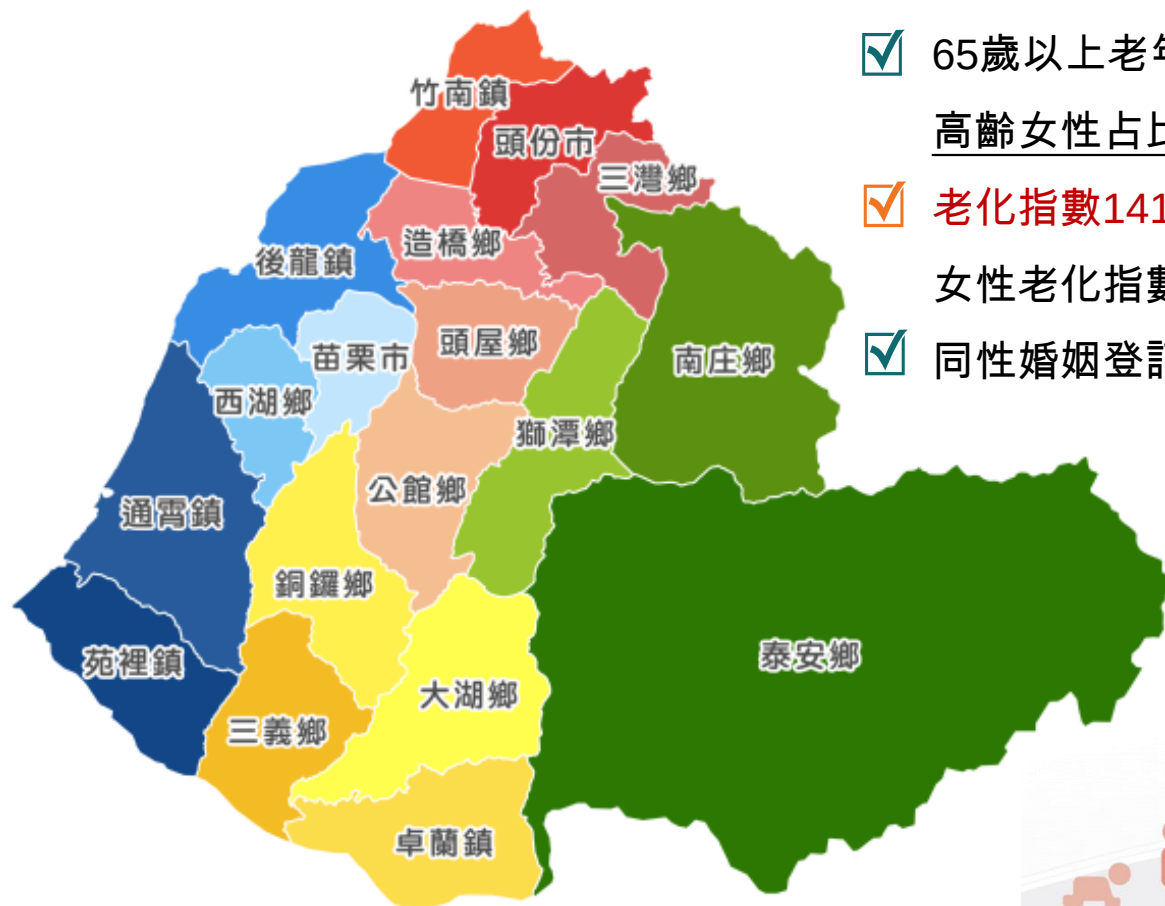
困境與突破

4

未來展望



性別平等推動重要成果



☑ 65歲以上老年人口之性比例90.38%

高齡女性占比高

☑ 老化指數141.46%，老化速度高於全國 (127.81%)

女性老化指數144.6%，高於男性130.7%

☑ 同性婚姻登記累計85戶家庭



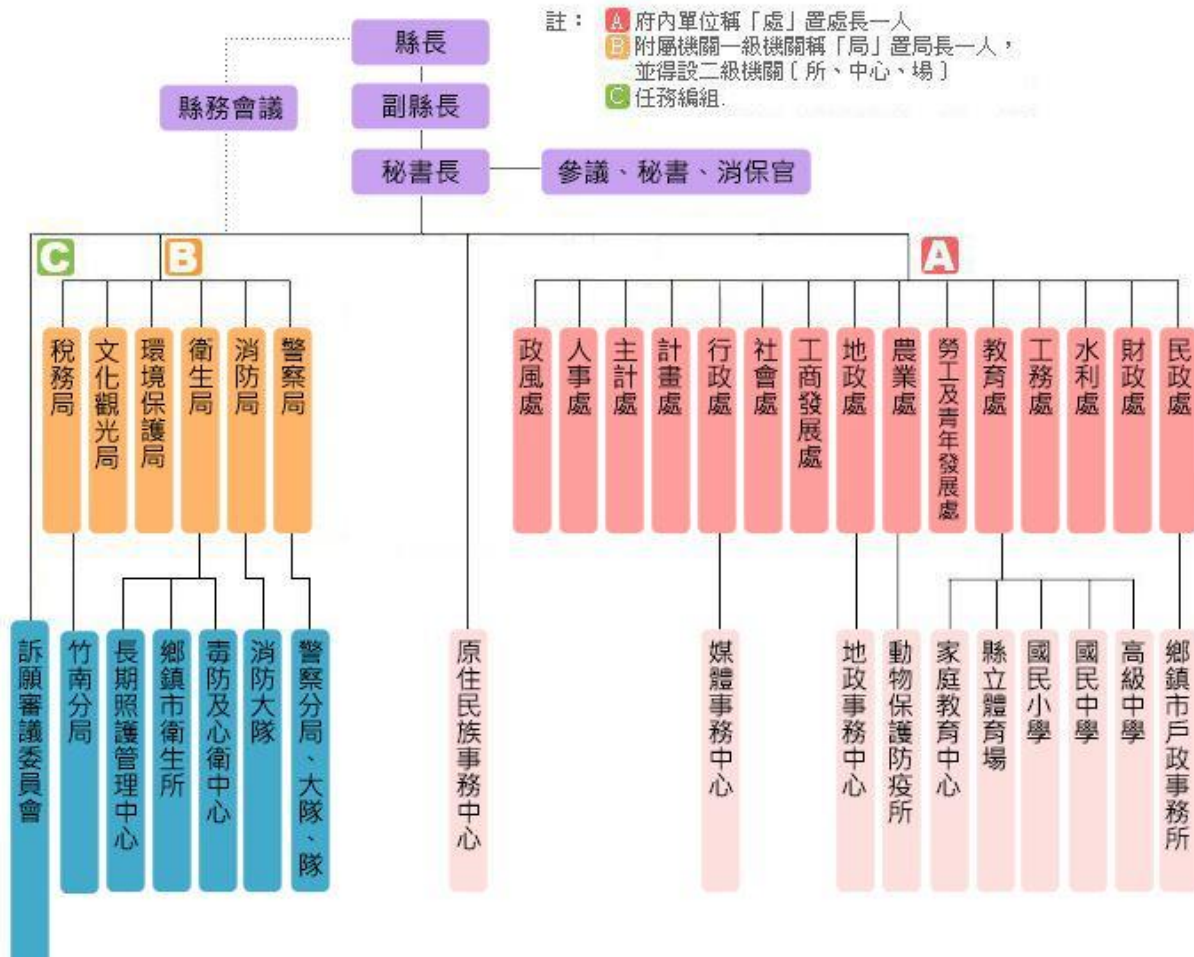
男性278,012人(51.54%)

女性261,349人(48.46%)

資料統計：至110年9月止

資料來源：苗栗縣戶政服務網



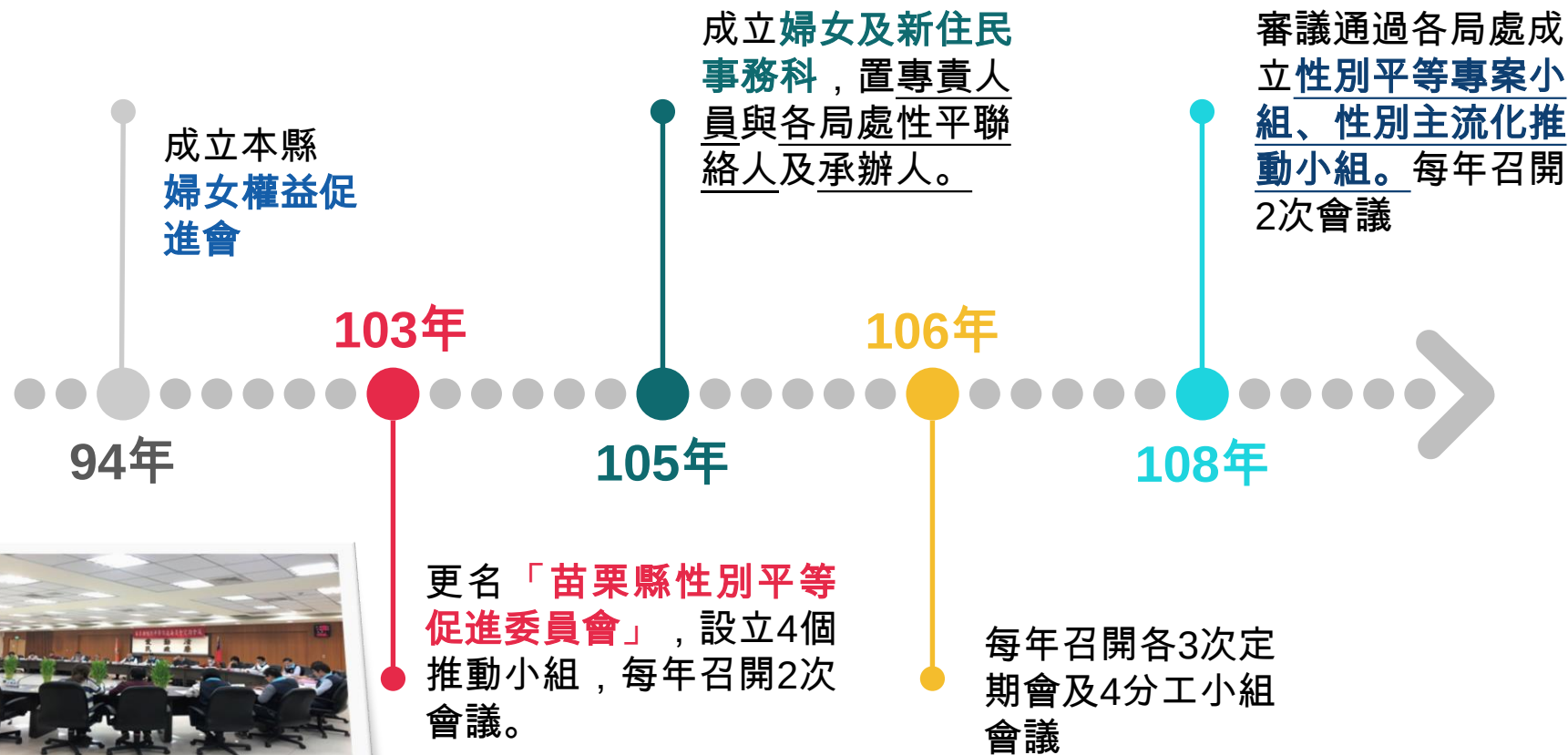


- ✓ 本府暨所屬機關學校數量：
- 15個處
- 6個局
- 54個附屬二級機關

(18個戶政事務所、6個地政事務所、18個衛生所、5個警察分局、媒事中心、長照中心、毒衛中心、家教中心、原民中心、動防所、體育場)

- ✓ 145縣立國中小與縣立高中

- ✓ 本府所屬編制內員工人數
- 總計3,311人
- 男1,988人(60.04%)
- 女1,323人(39.69%)



- 
- ☑ 性別平等政策
 - ☑ 行政院推動性平重要議題

推動

- ☑ 整合各局處中心
- ☑ 結合公所及民間組織

整合

- ☑ CEDAW公約
- ☑ 性別主流化

落實

展現對性別平等推動的重視

性別聯絡人
承辦人
專責承辦人

21一級單位(機關)

54附屬二級機關

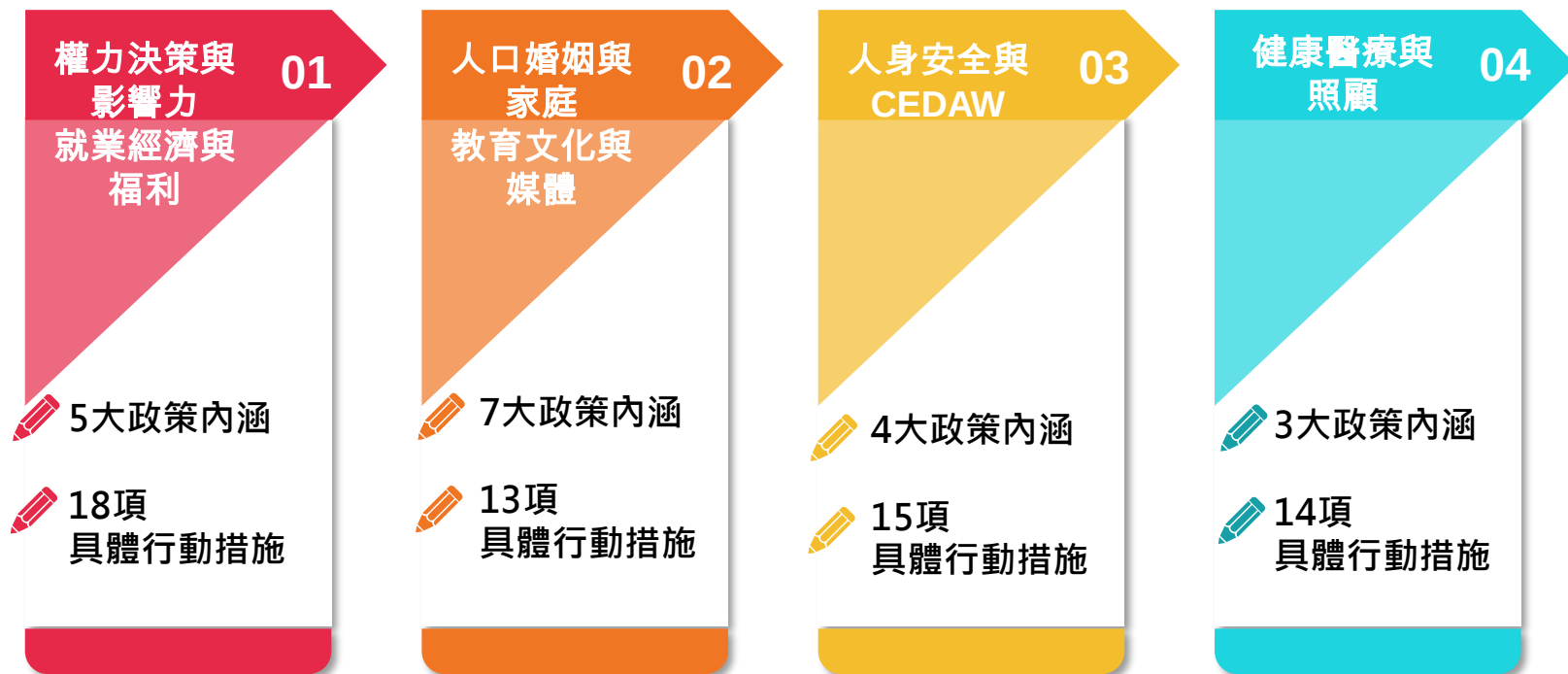
一、二級單位(機關)

性別聯絡人皆提升**主管以上層級**人員擔任

一級單位(機關)
專責人員2名
兼辦人員20名

苗栗縣性別平等政策

涵蓋六大面向：19項政策內涵、60項具體行動措施



苗栗縣性別平等推動跨局處整合計畫

跨局處亮點計畫、團隊合作落實推動、聚焦在地議題



提升農村婦女
經濟力

農產應援好推手

涵蓋6個局處中心



關注在地文化
性別刻板印象

打破文化禮俗
性別刻板印象

涵蓋18個局處中心



改善公共廁所
友善空間

建構公共廁所之
性別友善空間

涵蓋14個局處中心



首創擴大申辦窗口
便民服務好有感

孕婦及0-6歲友善兒童
停車位問題改善方案

涵蓋8個局處中心

苗栗縣推動性別平等實施計畫

內容豐富完整、涵蓋範圍廣、影響效益大有助性平推動落實

3 大實施內容



訂定年度性別平等計畫

每年2月底前交本府性平秘書單位彙整列管



性別平等觀點融入業務

性別意識培力、跨縣市性平業務交流參訪



跨局處合作推動性別平等

緊密聯繫本府各局處性平窗口

跨局處合作辦理性別平等相關活動或推動業務



▲辦理性平計畫工作坊



▲跨縣市性平業務交流

三層並行推動跨局處性平政策/計畫

會議分層追蹤列管落實推動、專案會議協力分工、精進作為品質升級

跨局處
政策\計畫

1

➤ 各局處
➤ 各推動小組
研擬下一年度規畫重點

➤ 各局處性平專案小組
➤ 各推動小組
會議初審

➤ 依決議及
委員建議
修正

2

➤ 各局處
➤ 各推動小組
擬定下一年度
性平計畫\
政策修訂提案

持續落
實辦理

3

◀ 年度成果
政策修訂提報
性平定期會

◀ 精進作為

性平計畫工作坊
跨縣市交流心得分享會

◀ 各推動小組

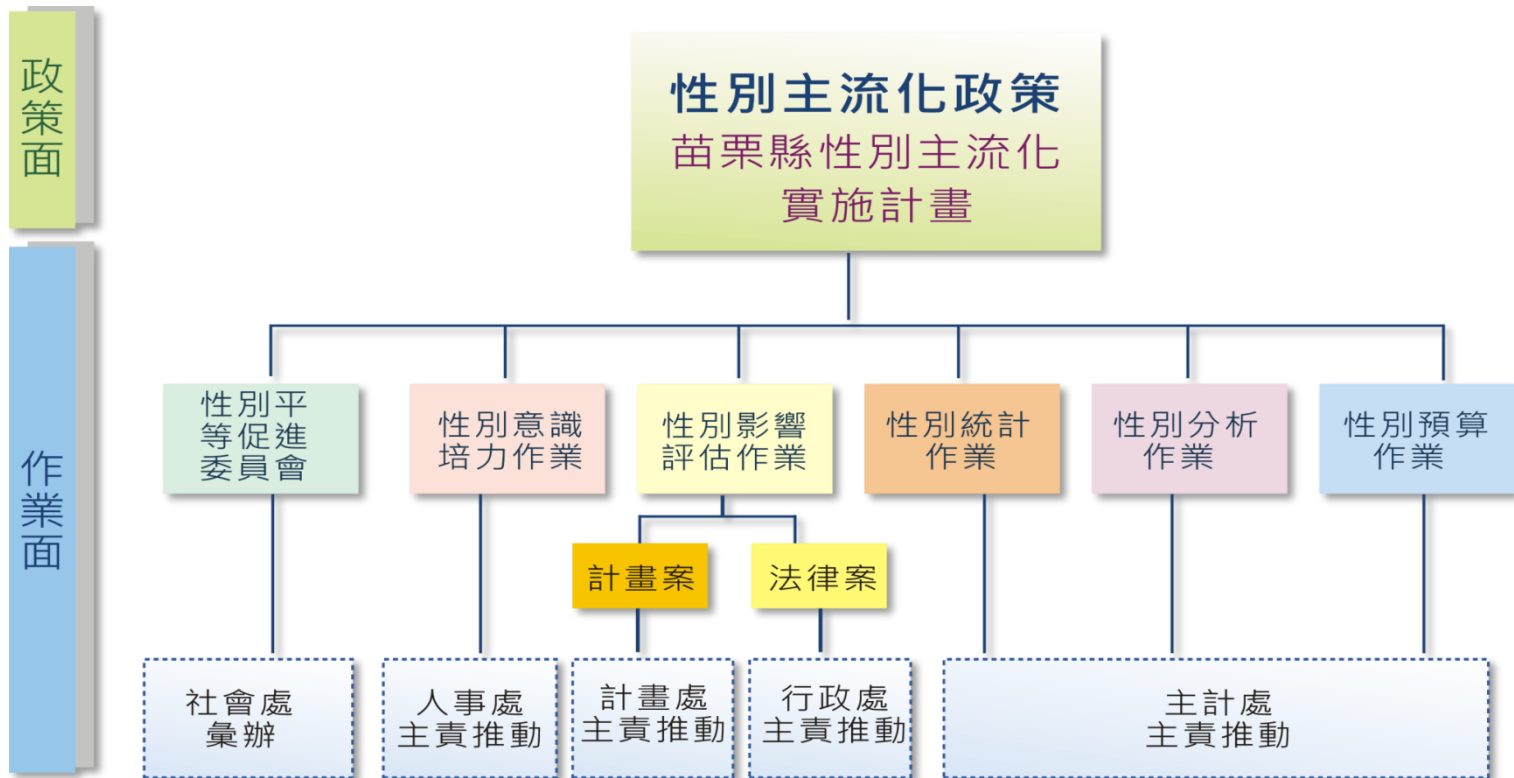
討論、審議、追蹤列管

◀ 依特定議題

召開專案會議



苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫(107-109年)



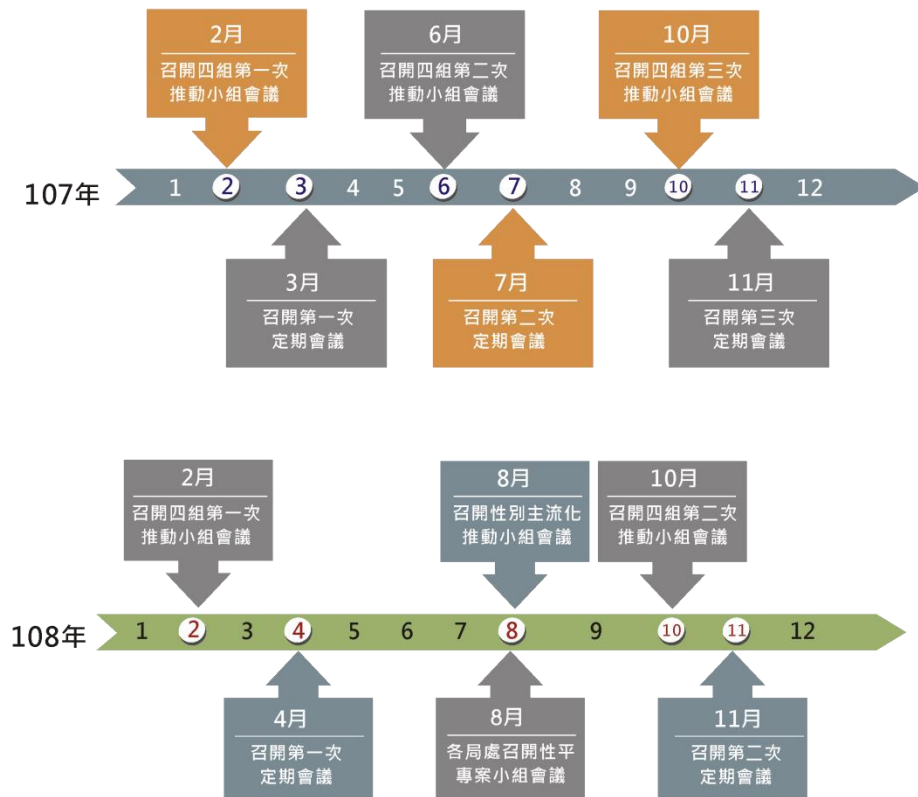
苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫(107-109年)



全面提升辦理品質 建立【專責機制】



性別平等委員會運作情形



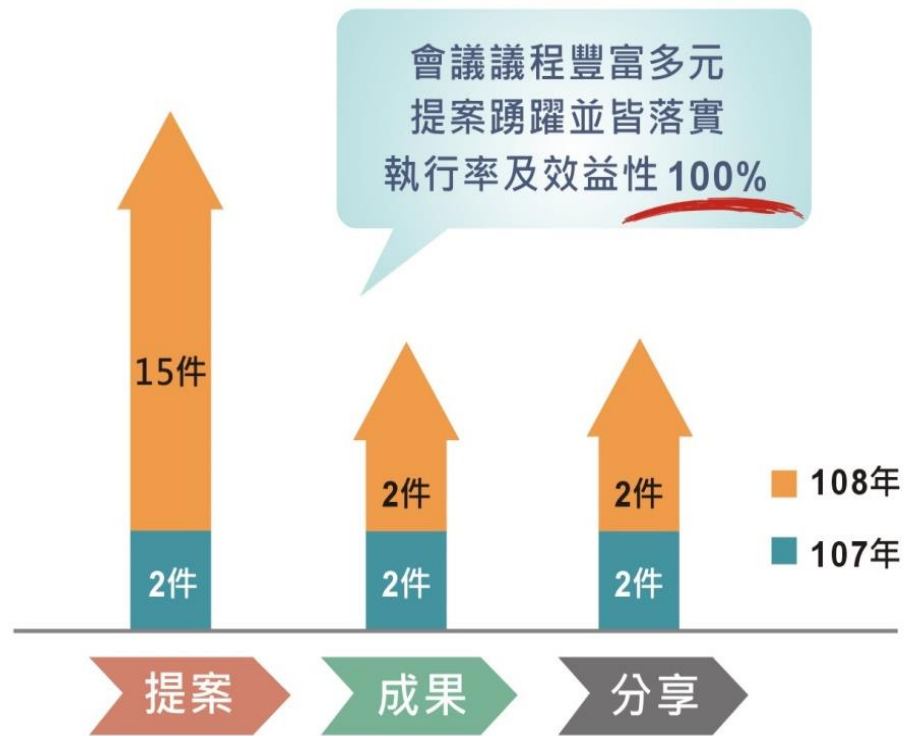
107年3月29日第一次定期會縣長親自主持並全程參與



108年11月15日第二次定期會縣長親自主持並全程參與

召集人每年親自參與會議
內部委員每次出席人數
達90%以上

性別平等委員會議程多元且與業務結合



共學共享

- ☑ 社會處、文觀局於縣務會議分享性平故事
- ☑ 農業處、文觀局於定期會分享性平業務推動成果



積極落實性別意識培力 受訓人數均達90%以上

一般公務
人員參訓
比率

93%

性平業務
人員參訓
比率

95%

主管人員
參訓比率

96%

政務人
員參訓
比率

100%

自辦性別意識
培力實體課程
共25場

苗栗縣政府性別意識培力機關訓練一覽表

內容	對象	辦理方式	講者
母教養子女的假設、行動等技巧，俾能觀、實踐策略	一般人員	聚集學習的小班工作坊	馬大元診所 林安吟職能治療師
兒兩端照顧技巧，分享看診時常見問題，並提醒父母在子女照顧上需共同投入觀念。	一般人員	演講(含法規簡介及案例說明)	臺灣性別平等教育協會 蘇麗華律師
影「關鍵少數」，藉由影片中所表達觀點，仍可引中探討現階段我國面臨	一般人員	聚集學習的小班工作坊	苗栗市衛生所 陳俊宇醫師
算之概念及如何應用、執行，並輔以	性別平等業務 相關人員	電影賞析及實務案例研討	世新大學通識中心 林副教授承宇
性別平等業務 相關人員	演講(含性別預算編列步驟及案例說明)	行政院參事議慈堂	17

03 評審項目辦理情形 二、性別主流化推動情形 (二)性別意識培力課程參訓及辦理情形

一般
人員

3 場次初階
8 場次進階

性平業
務人員

2 場次初階
12 場次進階

主管
人員

2 場次進階

01

各類人員
培力
完整確實



性別意識培力訓練需求調查表

依調查表結果辦理訓練需求調查
分析報告及規劃課程
研習整體滿意度達 91%



發展機關教材符合需求

1. 性別平等入門全攻略
2. 性平業務教育訓練簡報
3. 性別統計與應用分析
實務研討簡報
4. 性別統計分析注意事項



策進作為

邀請專家學者提供意見
鼓勵鄉鎮市公所參與
年度訓練計畫納入性別意識培力
課程實體及數位組裝課程
盤點未參與相關課程人員名單

18

02

課程形式
多元
重視品質

8 場次工作坊
4 場次演講
2 場次案例研討
14 場次混合課程



性別預算編列占比歷年成長



苗栗縣政府推動性別預算編列實施計畫

自訂性別預算表
預算籌編時納入性別影響評估

3.51%

109年



依據性別影響評估結果重新檢討性別預算的配置

107-108年間共有6件有依據程序參與評估結果，
重新檢視性別預算配置

3.20%

108年



增加程序參與、積極辦理教育訓練

- ✓ 經性別平等專案小組→性別主流化推動小組會議
→提報定期會審議通過
- ✓ 每年辦理性別預算教育訓練

3.13%

107年



落實性別影響評估



鄧副縣長親自參與
性別影響評估教育訓練

辦理性別影響評估

各單位機關

訂定作業流程

計畫處、行政處

- ✓ 本府推動性別影響評估實施計畫
- ✓ 法案類/計畫類性別影響評估作業流程

✓ 辦理機關涵蓋率達89%

✓ 建議參採率100%

✓ 審查委員均為列冊性別平等專家(苗栗縣性平人才資料)

檢視審核

計畫處、行政處



✓ 研考單位進行初審檢核

✓ 對於性別影響評估無關的案件重新檢視再評估

✓ 內容有缺漏情形要求退件並補正，落實複審機制

程序參與、標竿學習

各層級會議管考、積極教育訓練



✓ 落實各層會議程序參與機制

✓ 辦理性別影響評估實務訓練

深化性別統計與分析

性別統計圖像

- ✓ 每年發表性別統計圖像
- ✓ 每月辦理統計資料通報

性別統計

本府一級單位(機關)
新增1項以上性別統計共計21篇
涵蓋率達 100%

落實政策制定於執行

- ✓ 參採性別統計與分析運用於政策制定與執行成果



性別統計資料庫

- ✓ 網頁公布性別統計指標
- ✓ 建置公務統計管理資訊系統

性別分析

本府一級單位(機關)新增1項
以上性別分析共計18篇，經機
關內部初審排序擇選11篇，
涵蓋率達 42.86%

程序參與、自製教材、標竿學習

- ✓ 落實各層會議程序參與機制
- ✓ 性別統計與應用分析實務研討
- ✓ 訂定作業流程圖
- ✓ 自製性別統計分析引導教材



各類人員實體課程受訓涵蓋率皆達標！

106-108年3年內

- ✓ 每人 3 小時受訓涵蓋率達85%
- ✓ 一般公務人員達59%
- ✓ 高階公務人員實體課程受訓涵蓋率達58%

CEDAW教育訓練之品質佳

- ✓ 106-108年CEDAW教育訓練共辦理5場次
- ✓ 課程辦理型式多元(演講、實務案例研討、交流討論等)，成效品質佳
- ✓ CEDAW課程課後問卷總結分析表

針對縮小性別統計落差之改進作為

共辦理7案針對性別統計落差之改進措施，執行成效佳！

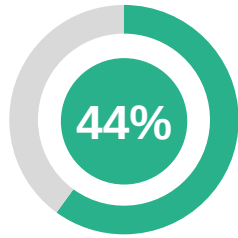
CEDAW教育訓練計畫
針對縮小性別落差之改進作為

評審項目 三、CEDAW辦理情形



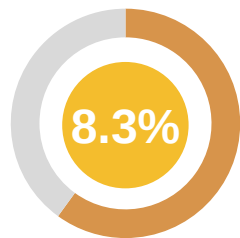
鐵漢柔情獎

績優照顧服務員表揚大會增設「鐵漢柔情獎」，**男性居服員108年(42人)較107年(22人)成長90%**



和樂共親職

促進父職參與親職教育方案,有效**提升男性親職活動參與率達44%**。



身障福利機構提升男性工作人員比例

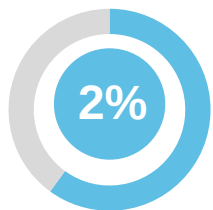
104年至108年本縣身障福利機構**男性專業人力比例由11.5 %上升至 19.8%**



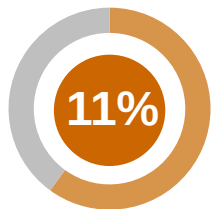
平衡出生性別比推廣計畫

107年本縣出生性別比為1.012，**小於自然的出生性別比1.06指標**





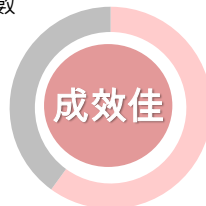
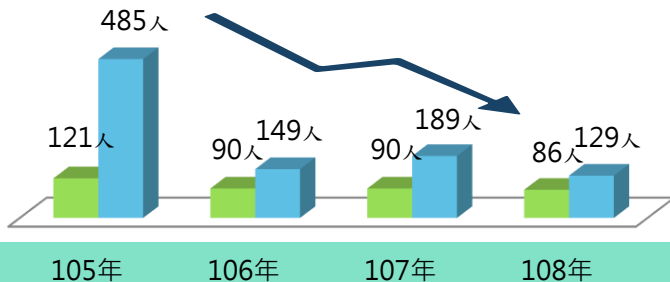
「爸爸去哪兒？」
親職參與及友善設備改善方案
提升本縣中區托資中心男性入館人次
107-108年與105年-106年相較增加2%。



殯葬禮儀服務業評鑑實施計畫
殯葬禮儀服務業者男女員工比例數，
107年較106年性別比例差距共縮小11%。



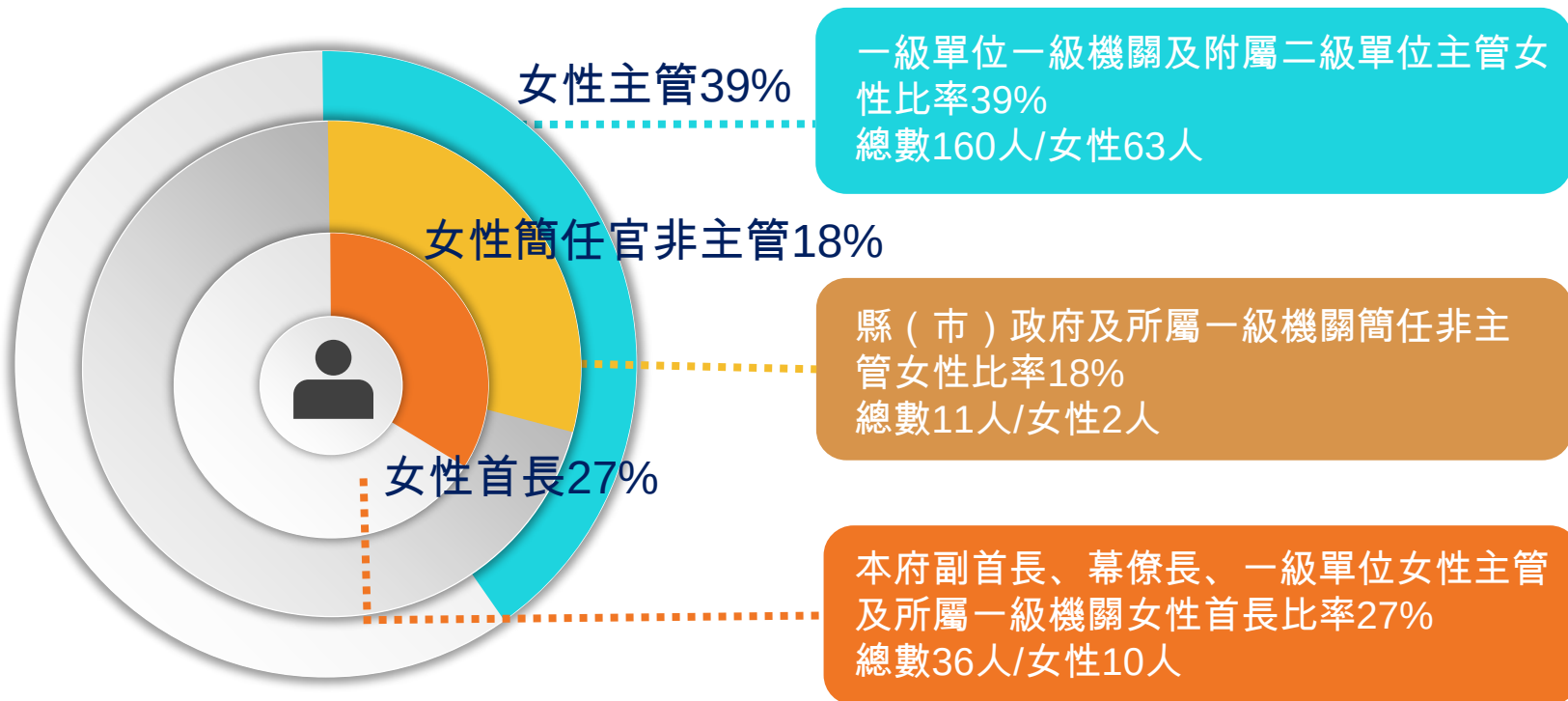
■ 男向法院申請拋棄繼承 ■ 女向法院申請拋棄繼承人數



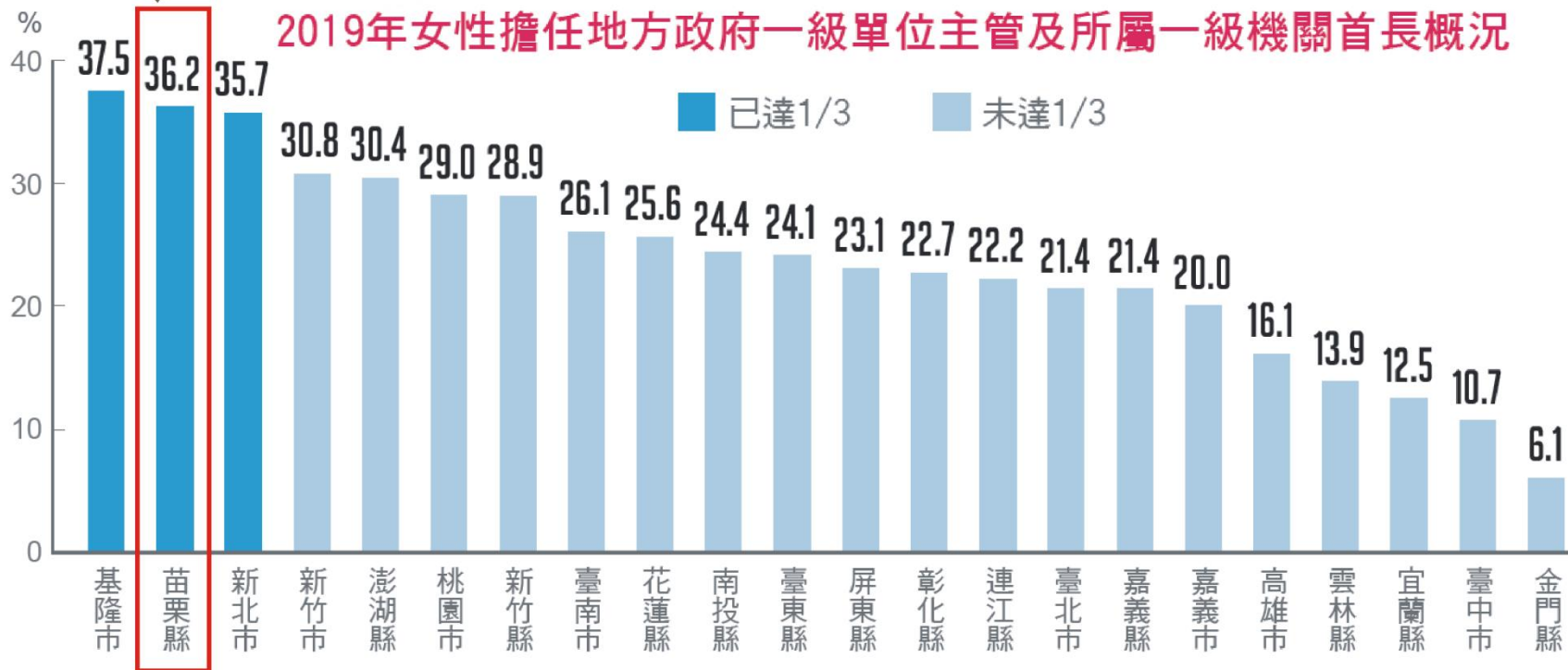
縮小不動產繼承性別落差之改善方案

105-108年本縣女性向法院申請拋棄繼承人數由485人下降至129人，女性未申請拋棄繼承亦未繼承不動產人數也自2843人下降至1991人，成效良好。

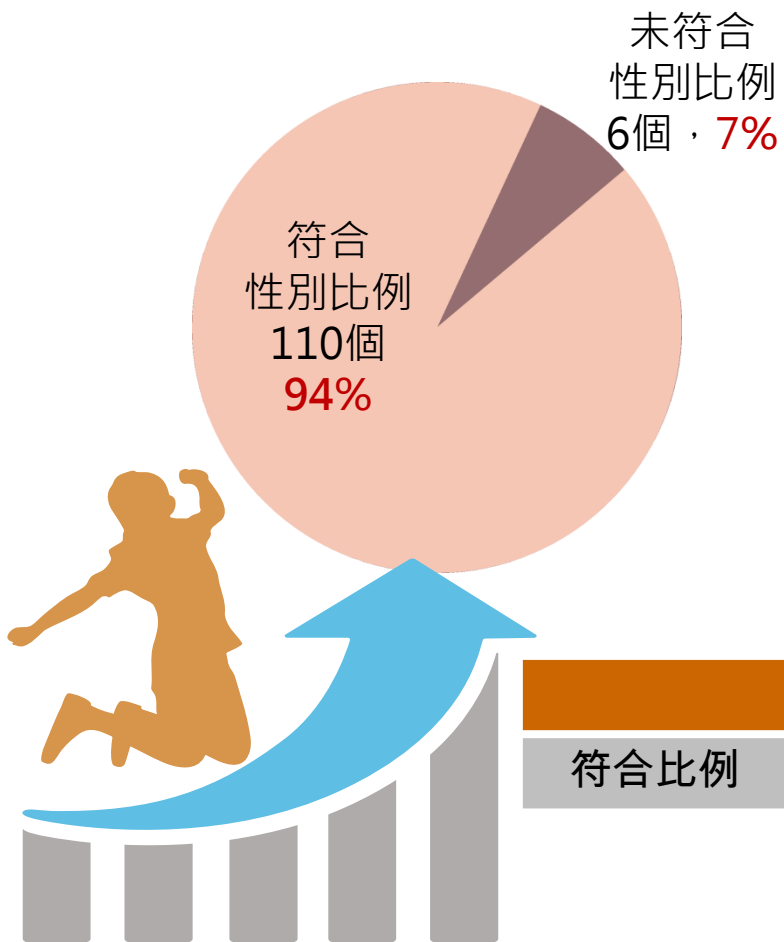




全國第二



來源：行政院人事行政總處「性別統計專區」。



改進策略

- ☒ 透過本縣性別平等促進委員會機制督促改進
- ☒ 由主責局處計畫處管控追蹤
- ☒ 函文台灣女科技人學會與社團法人中華人力資源管理協會，提供女性專業人才名單
- ☒ 委員會籌組提名時，針對組成偏向男性的單位，優先聘用符合規定之女性人選。

	106年	107年	108年	109年
符合比例	78%	69%	89%	94%

財團法人苗栗縣文化基金會

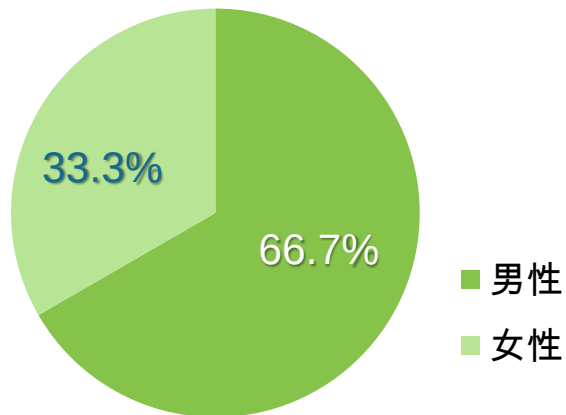
董監事會任一性別比例皆達到1/3！

董事會任一性別比例33.3%

董事15人，其中女性5人(33.3%)、男性10人(66.7%)

監事會任一性別比例33.3%

監事共3人，女性1人 (33.3%) ，男2人(66.7%)



苗栗肉品市場股份有限公司

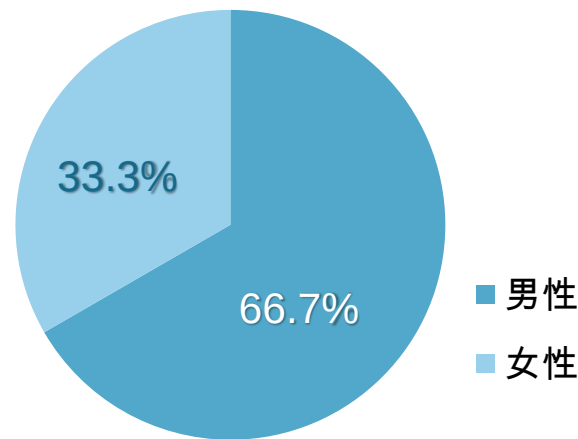
董監事會任一性別比例皆達到1/3！

董事會任一性別比例33.3%

董事9人，其中女性3人(33.3%)、男性6人(66.7%)

監事會任一性別比例33.3%

監事共3人，女性1人 (33.3%) ，男2人(66.7%)





農漁會考核有關性別平等考核項目

項目	評分標準
農會考核推廣服務	辦理農村性別平等相關訓練給三分，時數超過六小時給五分。 配合宣導農村性別平等觀念給一分。
農會其他政策性任務加(扣)分	性平業務： 1. 按季提報執行情形者，每季給0.2分。 2. 依提報執行情形，每案給0.5分。
漁會考核推廣服務	辦理性別平等相關訓練給三分，時數超過六小時給五分。 配合宣導農村性別平等觀念給一分。
漁會辦理性別平等教育宣導	1. 未辦理者，依事實原因扣5-10分。 2. 宣導2場次加2分。 3. 宣導3場次以上，依場次加5-10分。



積極提升農/漁會女性決策參與

具體措施

- ☑ 訂定「苗栗縣政府農業處性別平等實施計畫」
- ☑ 性別平等宣導活動列入年度農漁會**考核項目**
- ☑ 納入農業處性別平等專案小組**重要討論議案**
- ☑ 與婦女福利服務中心**合作辦理**「農情覓意~農村婦女生活樣態展現」
- ☑ 派員參與並鼓勵農漁會、家政班、產銷班結合各式集會場合宣導性別平等，**共289場次**



▲勞青處性平專案小組會議



積極提升工會女性決策參與

具體措施

- ✓ 加強對本縣工會性別意識宣導，於參加各縣級工會及基層工會定期會議時加強宣導達**179場次**
- ✓ 透過補助經費方式，將「性別平等」課程列為**核心課程**
- ✓ 函請中央修訂相關法規，明文規範工會女性幹部保障名額
- ✓ 納入勞工及青年發展處性別平等專案小組**重要討論議案**
- ✓ 跨局處合作辦理「2019希朵CEDAW好試活動—工會大躍進性平向前行」活動。



去除性別刻板印象與偏見之宣導及活動

辦理機關
涵蓋率81%

積極辦理宣導
辦理29案，超過40場
品質及執行成效佳！

02

不一樣，又怎樣？



01 涉及層面廣

11項宣導議題

家務分工、促進父職參與、
在地客家文化習俗、女性決策參與、
宗教寺廟禮儀、殯葬禮俗、LGTBQ、
職場性別隔離、鼓勵女性參與STEM領域、
男女繼承權、原住民傳統文化

03

觸及對象多元

社區民眾、高齡長者、原住民、新住民、學生
女性鄉鎮代表及村里長、公務人員、新手爸媽
軍警消人員、寺廟負責人、課後照顧服務人員
水保人員、居家照顧員、記帳士、醫療衛生單位人員

04

跨局處、公私部門
協力合作

共計22案



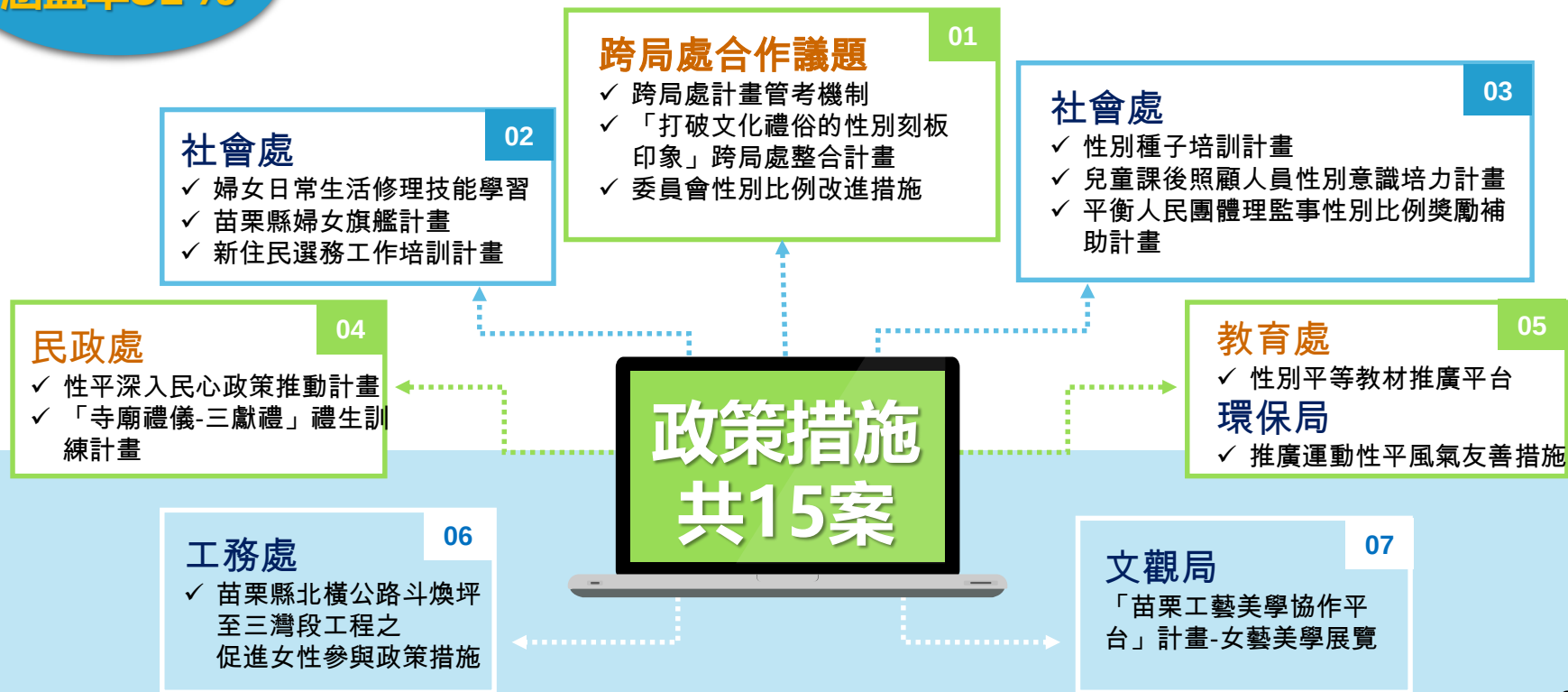
05

方案創新 成效品質佳

歌唱、桌遊、講座、創意貼圖競賽、
活動宣導、親子繪本共讀、海報巡展、
電影導讀、戲劇...等

辦理機關
涵蓋率81%

去除性別刻板印象與偏見之政策措施



去除性別刻板印象與偏見之宣導活動、政策措施成果

▶▶ 《宣導活動》總計辦理**29案**，超過40場 《政策措施》總計辦理**15案** 《機關涵蓋率》**達81%** 



苑裡鎮新復社區家務分工宣導



殯葬管理業務講習結合宣導
翻轉統喪禮文化刻板形象



兒童課後照顧人員培植
「扮家家桌遊」社區宣導種子



後龍社區辦理家務分工桌遊活動



「育爸」能不能-促進親職方案



鄧副縣長與鄉鎮女性代表及村里長探討在地文化習俗的性別議題



公館社區宣導-從老歌談性平



稅務局-與民眾互動宣導

去除性別刻板印象與偏見 宣導活動、政策措施成果



寺廟禮儀三獻禮-
禮生訓練計畫
首位女性擔任寺
廟祭典禮儀人員



婦女日常生活修理技能學習班



新住民公民權意識培力選務工作培訓計畫



苗栗性別種子培訓計畫



寺廟負責人業務研習活動宣導性平
鼓勵女性參與宗教團體決策層級



性別平等與社區婦女教育
「好男不一樣」活動



「苗栗工藝美學協作平台」
計畫-女藝美學展覽

辦理機關
涵蓋率76%

建構性別友善環境之政策措施

跨局處團隊合作 重視友善環境建置

透過各局處及公私部門合作辦理及推動性別友善之政策措施

- ✓ 管考辦理性別友善環境跨局處計畫之會議機制
- ✓ 建構公共廁所之性別友善空間跨局處整合計畫
- ✓ 友善孕婦 0-6 歲兒童停車位問題改善方案

融入所屬業務，辦理機關涵蓋率達76%

各單位皆融合所屬業務，規劃並執行性別友善環境建置
共計16個一級單位(機關)辦理，涵蓋率達76%

影響層面廣，總計辦理24案

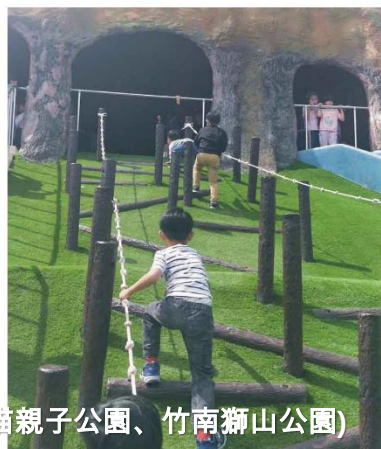
本府推動性別友善之政策措施
涉及公共廁所、無障礙騎樓及設施、親子共融公園
婦幼停車位、優化育兒設施等面向，總計辦理24案

投注資源，定期提報改善成果，執行品質佳

各單位皆連結及投注各項資源進行修繕、整建、增設
及優化空間之性別友善性，並定期提報改善成果，品質及執行成效佳



03 評審項目辦理情形 五、推展及落實性別平等 (二) 建構性別友善環境



無障礙設施修繕



苗栗縣哺集乳室競賽
優化哺集乳室空間



建置公共廁所
性別友善空間



增設婦幼停車證
便民窗口
建置及宣導婦幼
停車位



其他

跨局處計畫管考機制
性別友善圖書專區
公共場所性騷擾防治措施
建置性別圖書專區
員工協助關懷小組協助機制
建立友善醫療環境 考核

推動之女性**就創業**措施

多元化促進女性**就創業**方案

提供資源連結平台、提升就創業技能、二度婦女就業成長團體、輔導機制等，**總計辦理10案**

跨局處、公私部門協力辦理

- ✓ 「農產應援好推手」跨局處整合計畫，涵蓋6單位
- ✓ 結合民間資源共9案，涵蓋4單位



結合企業推動之女性就創業措施



苗栗菁市集青創
青農秀品牌

性別友善
職場績優
企業表揚

卓越降落
苗栗企業
幸福職場
營造計畫

苗栗縣戀戀茶陶
產業創新
輔導計畫

創業與經營
相關課程
暨性別平等觀念
宣導

苗栗特色館營運
績效評估
女性二度就業納入
評核加分項目



▶▶ 台灣女孩日系列活動



▶▶ 婦女節慶祝活動



▶▶ CEDAW好試活動

其他 性別平等宣導

辦理**32**案
超過**90**場

多元豐富之性別平等宣導

各單位皆巧思規劃豐富
動靜皆宜且富有意義的
創新方案

重視女性議題、CEDAW宣導

每年辦理精彩
婦女節、CEDAW好試
台灣女孩日系列活動

宣導場次質量兼具

各單位皆融合所屬業務辦理各項性
平宣導，涵蓋13個一、二級單位
總計辦理32案，超過90場宣導活動

創意

▶ 其他性別平等之宣導



WOMAN 與 礙的距離~
打造友愛的幸福空間



新復社區-性別暴力社區初
級預防推廣計畫



苗栗縣女童軍會「歡悅老
寶貝」護老之公益活動



108年原民中心性別平等系列講座



性別平等教育輔導團到校服務



108年移民節慶祝活動



北部地區後備部隊訓練中心
性別平等教育講習

六 加分項目

匯集14項性平亮點子 全方位推動再進擊！

項目

說明

性平運作改革三部曲

- ☑ 第一部曲：全面提升性別聯絡人層級
- ☑ 第二部曲：新增三層級性平運作機制
- ☑ 第三部曲：廣設性平網頁專區

婦好女力出擊！

婦好女力大隊

本府工務處於108年成立「婦好女力大隊」

出擊任務從道路巡查、坑洞修補、路面清掃，夜巡路燈情況，樣樣難不倒

關注婦女在地性平議題【1】

苗栗縣婦女團體培力

- ☑ 婦女議題溝通平台-苗栗縣婦女服務聯繫會議
- ☑ 婦女團體組織能力訓練
- ☑ 婦女團體領導人培訓

匯集**14項**
性平亮點

項目

說明

關注婦女在地性平議題【2】
婦女權益及健康議題

- ☑ 苗栗縣108年婦女身心健康網路調查
- ☑ 女力Happy go健行嘉年華活動

性別統計分析專題

107-108年辦理性別統計專題選輯，
共9篇，關注層面包含行政組織、
人口家庭、勞動就業醫療保健、
教育文化、社會福利

婦嗑電影院

107-108年共辦理15場次性別電影院，
各場皆辦理效益評估，質量兼備，成效品質佳！



匯集**14項**
性平亮點



項目

說明

國際交流參與

107年-108年共參與3場次國內舉辦之國際會議

自製CEDAW教材

自製各式之具互動性質、平面廣告、影音傳播等多元形式教材，共計15項，涵蓋多項宣導議題，推廣範圍廣，兼具原創性及品質

性別預算籌編 提報性平會討論

「108年、109年苗栗縣政府各機關性別預算表」分別納入107、108年性平會第二次定期會審議通過

「性平大尋寶有獎徵答」 機關組團體競賽獎

本府獲行政院性平處辦理「性平大尋寶有獎徵答」地方政府組前5名！



性別友善廁所是什麼

指無性別之公共廁所，不論男性、女性、中性和、或跨性別者都能自在使用。



★符合CEDAW第2點、第3點及施行法第5條：
保障婦女免被歧視及享有人權和基本自由，
政府應採取一切適當措施來進行保障。

匯集14項 性平亮點

跨縣市合作交流

- ☒ 新北台中性平雙城論壇
- ☒ 四縣性平業務交流活動(宜蘭/花蓮/台東/苗栗)
- ☒ 參訪新北市政府暨台北女性地標之旅
(鄧副縣長親自帶領各局處代表參與)



「轉念-讓未來不一樣」 性平微電影

教育處拍攝及製作-「轉念-讓未來不一樣」
性平微電影，鼓勵女孩參與STEM領域



自製殯葬禮儀 與性平宣導影片

民政處自製108年殯葬禮儀與性平宣導影片-
「喪禮自主~有愛最圓滿」
消弭傳統殯葬禮俗中性別刻板印象。



匯集**14項**
性平亮點



苗栗縣 婦女福利服務資源手冊

本府推廣自製家務分工桌遊教材獲教育部收編至國民中學社會課本



整合本府各局處婦女福利服務相關資源、推動性別平等、CEDAW公約宣導等內容便利民眾查詢及了解相關服務措施及權益

本府107年推廣自製家務分工桌遊教材「菲摩爾莉幸福寶盒」，獲教育部收編至國民中學社會課本(1上)-第4章：平權家庭章節中p175



成功推動關鍵

推動成功關鍵

首長支持與重視

☑ 性平推動價值認同

堅實性平推動機制

☑ 落實追蹤管考

性平專家神推手

☑ 提案建議與解決問題

營造性平夥伴圈

☑ 團隊關係建立



困境與突破

困境與突破



- 缺乏性別敏感度
- 性別刻板印象
- 性平業務繁雜、對業務不熟悉
- 業務人員流動頻繁

- ✓ 性別意識培力
- ✓ 自製工作指導書
- ✓ 簡化作業流程

地方資源有限
(沒人沒錢沒資源)

- ✓ 性平年度計畫訂定
- ✓ 性平專案小組討論
- ✓ 善用性平委員專業

- 跨局處合作不易
(官僚本位主義)
- 溝通成本消耗

- ✓ 辦理性平交流會
- ✓ 跨縣市觀摩活動



未來展望

未來

展望

將CEDAW融入於所有政策

CEDAW in All Policies(CiAP) (苗栗縣政府)

保障自由、自主的性別人權，建
立共治、共享、共贏的永續社會

(行政院性別平等處110.05.19)



苗栗縣政府

Miaoli County Government



共創性別平等 苗栗幸福升等

謝謝聆聽 敬請指教