

推動性別平等工作心得文章

➤ 機關名稱：環境部

➤ 撰擬人員：專員梁瑞堂

一、推動性別平等工作之策略

(一) 建立跨部門性別平等專案小組業務推動機制：本部為推動性別平等工作，營造無性別歧視之環境，建立性別平等專案小組，由跨部門的成員組成，包括性別平等專家學者、社會公正人士、本部員工等，提供性別平等業務諮詢、指導規劃、性別平等觀念宣導與推動任務，並落實現職人員性別主流化訓練事項，以及其他性別平等促進事項，以確保在整個機關範圍內推動性別平等工作。

(二) 部長支持，並由次長定期召開會議由上而下推動：

1、本部政務次長定期召開性別平等會議，討論性別平等重要議題：本部推動性別平等業務獲部長支持，並組成性別平等專案小組，每四個月召開會議1次，由政務次長擔任該小組主任委員並親自主持會議，除小組成員參與外，亦邀請行政院性別平等處與本部各單位及所屬機關(構)共同參與，會議討論性別預算編列情形、性別平等推動計畫滾動修正內容、性別平等重要議題(院層級議題)辦理情形、性別平等推動計畫辦理成果報告、性平業務考核委員建議事項改善辦理情形、行政院所屬機關推動性別平等業務輔導

考核及獎勵計畫辦理進度說明等。

2、領導層級積極參與：透過高層級人員的積極參與，將性別平等納入機關每年度計畫及目標，使性別平等理念融入到本部所有業務決策中，例如性別平等業務融入人權、消費者保護觀念之推廣教材內容。所屬機關(構)參與並進行推動性別主流化成果報告、聯合國氣候變化綱要公約第27次締約方大會會議結論與性別相關重點報告、友善廁所設置參考指引辦理進度說明報告等。因此，領導層級參與性別平等工作，不僅提升性別平等工作能見度，亦使得本部及所屬組織更加積極投入推動。

(三)強化業務同仁知能：本部不定期舉辦性別平等訓練，以提高同仁對性別平等議題的認識與理解。例如於辦理環保財團法人業務說明會時，納入性別平等課程，強化民間團體女性力量與尊重性別知識；辦理環保志工訓練課程，融入性別平等要素，提升性平認知；推動清潔隊職業安全衛生業務，研訂管理文件範本供地方參考運用，協助地方確實採取促進清潔隊員身心健康措施。透過說明會、課程、業務推動時，將性別平等知識傳遞、分享，以強化同仁業務知能。

(四)將既有業務融入性平觀點之推動策略：在推動環保集點計畫時，著眼於將性別平等觀點融入現有業務，以貼近民眾的方式進行推

廣，例如推動環保集點過程中，透過實體文宣、活動、EDM 及網路貼文等貼近民眾方式推廣，以廣泛觸及民眾，並結合性平、節日及綠色消費等議題，讓環保行動變得更具吸引力。另外，在綠色消費方面，宣導性別平等的消費觀念，鼓勵不同性別的消費者共同參與環保行動，期盼在潛移默化中促進性別平等，使環保行動成為每個人日常生活的一部分。

(五)提升性平業務辦理品質之策略：本部為使性別意識與環保業務、政策及施政作為結合，並妥適運用性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力及性別平等機制運作等工具，以提升性平業務辦理品質。例如每年進行環境檢驗測定機構之從業人員性別統計及分析、於本部性別平等專案小組討論性別預算編列情形及執行情形等。

二、 執行過程

(一) 遭遇之困難與解決方法：

1、新接辦性平業務同仁的磨合與專業指導及資料建置：性別平等業務輔導考核項目多元，在性別平等工作推動過程，遇有新接辦性平業務同仁時，因缺乏對性別平等議題的專業知識和經驗，需要時間學習來適應新的工作內容，以及需與現有團隊進行溝通和協作，以瞭解工作流程和組織文化。在此磨合及成長期階段，為使

性別平等業務銜接能順利進行，除強化歷年相關資料建置完整性、請教各級長官及行政院性別平等處外，並提供相關性別平等訓練課程，使業務承辦同仁能儘速瞭解性平內涵，確保業務銜接順利進行，俾提升整體工作效能。

2、欠缺與環境業務相關的國際性別統計指標，改採女性決策者與環境部門占比之性別統計指標：關於國際性別統計指標，從聯合國、OECD 及國際性別平權綜合指數尋找與環境相關之資訊時，發現同時具備環境、國際、性別三面項之統計資訊極度欠缺（如PM2.5濃度具環境及國際面項，但無法區分性別），爰本部自歐洲性別平等研究所(European Institute for Gender Equality)擇取女性參與決策者項目，蒐集歐盟主要國家在環境、氣候變遷、能源和運輸等方面國家行政部門中，高級管理人員之女性決策者占比，依相似範圍及定義彙整本部改制前行政院環境保護署簡任級以上或一級主管人數，與國際比較環境部門中高階主管女性參與決策人員之占比。

3、公共廁所環境與規範分散缺乏統一規範，訂定參考指引打造友善廁所：早期民眾對臺灣的公共廁所環境觀感多數認為「濕、髒、臭」硬體設施不友善、設計不良、通風及照明不佳，清潔維持強度不足，經本部持續補助地方政府轄管公共廁所之硬體修繕，提

升如廁品質，近年來已從「找得到公廁」發展至「滿足民眾之如廁需求」。又目前對於性別、親子、高齡及身心障礙等相關規範，散落於各中央主管機關法規中，不易查閱。為推動友善廁所業務，使公共廁所之管理機關對於提升各類友善度有所依循，爰訂定「友善廁所設置參考指引」，其定位為公廁修繕或新建工程設計前的指引工具書，滿足多元性別使用者需求並打造獨特且具包容性的友善廁所空間。

- 4、清潔隊員工作性質與安全需求不一致，建立清潔隊員性別平等友善工作環境：在推動全國清潔隊員性別平等工作的執行過程中，地方係依清潔隊員工作性質之需求，因地制宜甄選進用符合不同職務工作類型需求之清潔隊員。往年地方進用清潔人員，所負責工作以外勤工作為主，勞力負荷較重，清潔隊員仍需具備一定的負重能力與體能，才能勝任清潔隊員工作。為致力於性別平等推動，及關心清潔隊員作業安全，並考量人因性危害預防、女性清潔隊員可能面臨之生育壓力，以及職場不法侵害（霸凌）情事等，持續透過研訂管理文件範本供地方參考運用、辦理健康保護措施講習會、辦理清潔隊職業安全衛生業務聯繫會議、辦理清潔隊職業安全衛生管理、健康保護措施現場輔導，透過各項作為逐步推動協助地方實踐性別平等之工作環境等方式，倡導營造友善職場

之重要性。

(二) 機關內、外部或跨機關資源運用執行情形：

1、機關內、外部資源運用情形：在環境檢驗測定領域跨部門的推動

下，促進性別平等作為，環境檢驗測定機構中少數為政府機關(單位)，經由行政體系推動必要的性平宣導作為外，其他環境檢驗測定機構多數為民間私人機構(如公司、團體)，本部除採行對事業單位管理階層宣導，強化管理階層的認知及積極推動性別平等外，本部亦主動推導由下而上方式，直接對環境檢驗測定機構基層檢測人員進行宣導，藉由基層檢測人員性平概念的覺醒及提升，以促進企業內部性別平等作為，增進性別平等及職場友善成果。

2、跨機關資源運用情形：本部與環保財團法人合作，將性別平等融

入環保財團法人業務，辦理「環境保護財團法人年財務、業務查核及輔導說明會」，認識我國性平概況、簡談 CEDAW、歧視與暫行特別措施，宣導職場性平概念，並就本部57家環保財團法人及1家環保公益信託受託人，予以宣導前後測評量，促使性別平等觀點融入環保財團法人業務。

三、執行成效

(一) 透過參與有獎徵答活動，提升同仁性別意識與知識傳播：從鼓勵

同仁參與行政院「性平觀察家養成挑戰有獎徵答」活動開始，進而使本部同仁瞭解性別平等政策綱領各領域之性別議題以及運用行政院資料庫主題網站服務資源，提高性別平等意識，促進知識傳播，俾增強參與感與認同感。

(二) 性別比例推動成果，趨近100%：

1、113年本部列管有案之委員會共70個，任一性別比例達1/3者共69個，達成度98.57%；112年本部列管有案之委員會共69個，任一性別比例達1/3者共68個，達成度98.55%。

2、有關政府捐助財團法人董監事男女比例均符合「任一性別比例達1/3」：本部主管4家政府捐助財團法人，其董、監事任一性別比例均已達1/3，達成度100%。

(三) 提升性別平等意識，促進女性參與公共決策：環保財團法人業務納入性別平等課程，以強調女性參與公共決策之機會平等，鼓勵民間捐助法人提高女性參與基金會事務比例為重點並進行宣導，參與宣導訓練者前測試卷平均分數為61.89分，後測試卷平均分數為78.38分，分數提升26.64%，顯示環保業務納入性別平等課程後，參與宣導訓練者對於女性參與公共決策之機會平等之認識顯著提高，有助於女性在決策過程中的參與度。

(四) 女性環境行政人員決策者比率逐年提升：從「國家環境女性行政

人員決策者比率」指標觀察，我國自101年24.8%成長至110年34.1%，提升9.3%。如以110年比率相較，我國均高於法國(33.1%)、瑞典(31.6%)及德國(23.1%)，顯示我國女性在環境領域決策影響力逐漸發揮，不亞於部分歐洲已開發國家。而本部於112年8月22日由原行政院環境保護署（以下簡稱原環保署）改制成立，原環保署決策層級之簡任人員女性比率，由99年25%成長至111年底33%，提升8%；又112年8月22日本部成立後，至112年底簡任人員女性比率已達40%，其中1位政務次長並由女性擔任，顯示本部積極提升女性參與環境領域決策範圍已擴及政治任命層級。

四、 展望

配合行政院性別平等政策綱領目標及112年考核委員意見，持續滾動檢討本部性別平等推動計畫；充實環境類性別統計，並利用性別分析工具，強化政策應用；持續深化氣候變遷政策與性平業務，讓性別平等意識更加融入氣候行動中；將性別平等政策納入第6屆國家企業環保獎評選項目，以鼓勵參加評選企業將性別平等觀念落實於相關工作。

為使職場性別平等有完整的認知，未來可引入 train the trainers 的方式，讓不同領域的專家學者在協助各單位業務推展

時，也能帶入性別平等的觀點。本部將持續以 CEDAW、CRPD、CRC 等公約的實踐，融入於相關政策制定及法令推動中，並加強宣導。同時要求環保工作人員，瞭解不同性別對環境保護的認知感受與需求，以落實性別主流化之政策使命，努力共同打造一個性別平等的工作環境，實現性別平等的目標。