

114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項 環境部

吳明儒委員

優點

- 一、設置國家企業環保獎，將性別比例及友善措施列為評選指標之一。
- 二、在各種國際交流場合積極介紹部會在性別平等做法、應用性別平等指引引導工程單位實施及其成效。

改善及建議事項

- 一、建議針對直轄市及縣市政府環境保護績效考核計畫，其考核和評鑑應納入推動性平友善措施之項目。
- 二、針對不利處境族群，辦理性別友善廁所倍增行動方案，宜考量城鄉及老化程度，鼓勵督導所屬機關、地方政府或民間私部門推動性別平等。

秦季芳委員

優點

- 一、落實 CEDAW 性別人權之成效部分，所列項重點工作如氣候變遷調適說明會、及諸項提高女性決策及參與等培力、提升女性經濟力及落實婦幼保障等事項可見用心規劃，並有相當成效，殊值肯定。
- 二、環境所涉事項，部分與科技及屬較非女性常熟知之領域，機關本身投入相當多努力用心宣導，並留意原鄉或偏遠地區等交織性因素，消弭該地區女性原有可能對相關資訊落差及認知未能充分之問題，值得效法為其他部會取法。
- 三、積極推動性別友善廁所倍增行動方案對營造性別友善環境裨益甚大，自發想到進行，以及推動成果，均值肯定。

改善及建議事項

- 一、宣導活動雖用心，惟部分成效之說明不足，因若只留意宣導，仍建議有相關成效或反饋意見得以評估分析，以精進宣導並達瞭解受眾意見，作為措施改革及作為資訊傳達方式與管道之精進參考。
- 二、機關致力提升婦女瞭解氣候變遷議題甚為重要，但若能推動更多女性參與氣候變遷緩解和適應政策制定，且能提出具體成果更佳。

三、重大扣分項目，因情節重大，受害者眾多，可見積習及人員認知問題不少，應積極作出補救及防治措施，以避免未來再次發生。

顏玉如委員

優點、改善及建議事項

- 一、肯定系統性針對環境保護人員、志工與環保團體、證照與訓練、環境感受、及決策者與服務提供者等五大面向進行性別統計指標建立與蒐集，惟部分指標之複分類或不利處境者資料仍有不足，建議未來應持續新增。另前述五大面向可配合行政院重要性別平等議題滾動修正，例如志工與環保團體面向，除志工、巡守隊員或基金會董監事等性別比例外，也可納入決策參與(如志工隊長、幹部)項目。另蒐集決策者與服務提供者性別統計，其或可回應性別影響評估檢視指標，但不論是性別統計指標或影響評估檢視，首重指標定義，然此處雖有提及為環境部職員人數統計，但所謂決策者或服務提供者意指為何？是特定職級以上、又或針對特定議題，建議應再釐清，而性別影響評估援引也應以該計畫決策與服務為主。此外，也建議強化性別統計運用，鼓勵機關於各項施政中應用性別統計，包括對外宣傳/宣導文件，在落實性別觀點循證決策同時，也能適時彰顯性平工作成效。
- 二、性別分析目的乃在於針對性別問題或落差現象，運用性別統計與質性資料進行探究，並提出具體政策建議。鼓勵持續精進性別分析品質、擴大分析範疇，包括氣候變遷議題，以落實於施政中。在檢視的三篇性別分析中，「113年應回收廢棄物回收處理業從業人員性別調查分析報告」、「113年病媒防治業從業人員統計分析」，屬於了解該產業別人員職業水平隔離與薪資差距，二篇皆有進行複分類之交叉分析，並說明薪資差異情形與原因，再據以提出建議，相對完整。如若能在前言部分說明全國產業家數，統計分析納入之薪資與職業別交叉分析性別概況，則更可凸顯落差焦點；另在建議部分，可強化說明明確分工或機制，以及落實情形。另「推動清潔隊職業安全衛生業務有關性別分析報告」，雖有說明環境部各項推動清潔隊職安衛生措施，若能在各項性別友善推動策略中更系統性提出該策略之完整的性別統計，例如機具設備補助縣市統計、全國/縣市年度參與情形、職安受傷情形…，並據以探討該策略可能存在性別差異及原因，再據以提出未來精進建議，則可更臻完整。

- 三、肯定性別預算依循程序編列並提報性平專案小組，公務預算達成率方面 112 年明顯偏低，113 年雖有改善，建議仍需持續追蹤。
- 四、肯定性別影響評估除了依程序辦理外，也多有運用性別統計及性別分析提出性別議題，再據以訂定性別目標、執行策略與性別預算，並且持續透過性別統計資料與問卷調查追蹤進行滾動檢討，使制度兼顧不同性別者之權益。就檢視案件提出建議：(1)鼓勵計畫就所提出之性別議題設定性別目標或績效指標，如「強化全國廢棄物流向遠端數位管理智慧決策計畫」在統計與性別議題部分提出鼓勵女性參與審查作業、人才培訓及廠商性別友善資格等，但若能據以提出性別目標與績效指標，則更有助引導計畫落實；(2)法律案中，法律文字雖較無法明確以性別用語來表達，但鼓勵可於修訂法案內容或將性別平等相關法規政策之內涵納入授權命令或未來業務執行事項，例如〈溫室氣體減量及管理法施行細則〉可將氣候變遷對性別影響納入未來業務執行事項中。
- 五、肯定性別意識培力與 CEDAW 課程之人員參訓、主題與辦理形式多元，亦有針對不同人員屬性規劃辦理，且有課程回饋與檢討及發展教材。在此基礎上，除鼓勵持續辦理外，另建議在議題上可增加較多性別與環境永續、氣候變遷、韌性等議題，有助業務納入性別觀點與國際趨勢掌握。

性平處

綜合意見

- 一、環境部積極推動性別平等工作，近年已展現多項成效，如辦理「性別友善廁所倍增行動方案」，積極與地方政府合作建置性別友善廁所，於全國打造具性別包容的友善空間。另建立「氣候變遷及調適相關領域專家學者名單」關注氣候變遷領域人才性別衡平性，促進氣候變遷領域政策措施納入不同性別者觀點，值得肯定。
- 二、尚待精進方向如下。
 - (一)督導所屬三級機關訂定推動性別平等計畫、方案或措施

資源循環署尚未提出推動性平相關計畫、方案或措施，建議可檢視職掌業務之相關性別統計與性別分析，提出縮小性別落差或破除性別刻板印象相關措施，並納入計畫據以推動落實相關工作。例如：查我國 113 年廢棄物清理人員數(資源回收)7,934 人，其中女性 1,248 人(占 15.7%)，具職

業性別隔離情形，循環署可研議優化職場環境相關措施，如蒐集不同性別清潔隊員操作相關設備(如資源回收車)之需求，作為設備規格及採購評選項目之參考等做法納入計畫。

(二)辦理國際交流情形

環境部積極參與或舉辦國際論壇與交流，如邀請越南自然資源暨環境部相關人員及專家、學者來臺參加「臺越環保法規訓練班」、「2024年臺美土壤及地下水技術交流國際講習會」等，尚未見性平議題討論或僅於會中播放本院製作之性別平等宣導影片，較為可惜。為深化性別議題交流，建議可將相關性別議題融入活動議程中進行討論與經驗交流，例如在污染防治、碳定價、能源轉型政策，不同性別者的參與機會平等及受影響情形與需求。

(三)性別統計

目前環境部「性別統計專區」公布資料以機關內部人員、環保人員及環保志義工及環保團體統計為主，建議研議建置氣候變遷調適領域之專家及決策階層相關性別統計(例：環境影響評估專家、環評委員、碳費費率審議會委員、淨零綠領人才等)，以利關注及推動「因應氣候變遷」人才培育政策之重要參考。

(四)性別分析

本次評核分析報告均有提出具複分類之性別統計，並針對所呈現的性別差異探究原因，值得肯定，建議加強分析結果運用於相關政策計畫措施，例如在「113年回收處理業從業人員性別調查分析報告」已有提出彈性工時或輪班制度，以及改善現場作業環境等具體建議，提升回收處理業女性參與及發展，建議可透過性平專案小組討論相關推動措施與成效，提升性別分析報告之效益，深化機關業務融入性平觀點。

(五)決策參與

環境部擔任常務副首長、幕僚長、三級機關常務正副首長及幕僚長、一級單位主管人員之女性比率偏低，例如113年僅占22.73%，建議研議提升女性比率做法(如在資歷相當情形下，優先晉升少數性別)。

(六)落實性騷擾防治措施

為營造性別友善職場環境，請依性騷擾防治相關法令修正規定，加強本部及所屬機關(構)針對主管及參與性騷擾申訴處理人員舉辦教育訓練，強

化受理人員對性騷擾案件處理知能，並提高同仁性騷擾防治意識，積極展現政府部門性別暴力零容忍的態度。