

107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫之「性別平等創新獎」複評簡報及確認會議

# 非關男女 突破性別職業隔離

107/12/7

臺北市性別平等辦公室 陳儀研究員

消防局、交通局、警察局、衛生局、  
社會局、地政局、環保局、捷運公司



創新獎複評 107/12/7

長久以來難以鬆動的職業性別隔離

找尋新解方 市府權管職業開始...

策略及具體作為

改變正在發生...

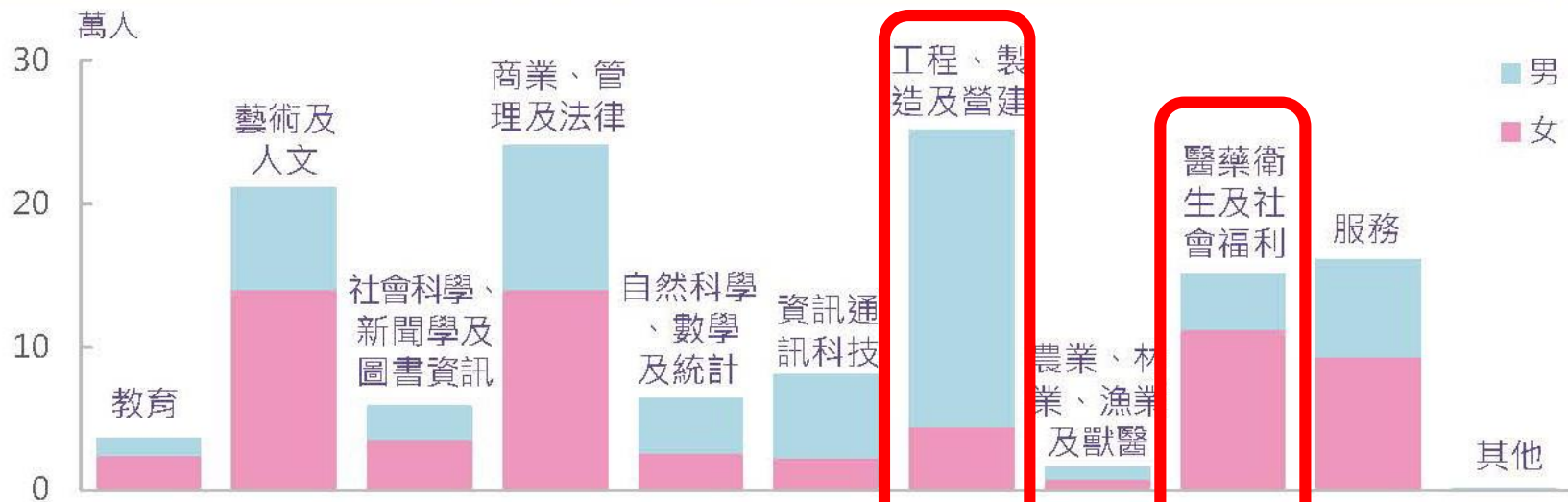
未竟議題探討



# 長久以來難以鬆動的 性別職業隔離

# 高等教育學科領域性別隔離

106 學年各學科領域學生人數及女性占比

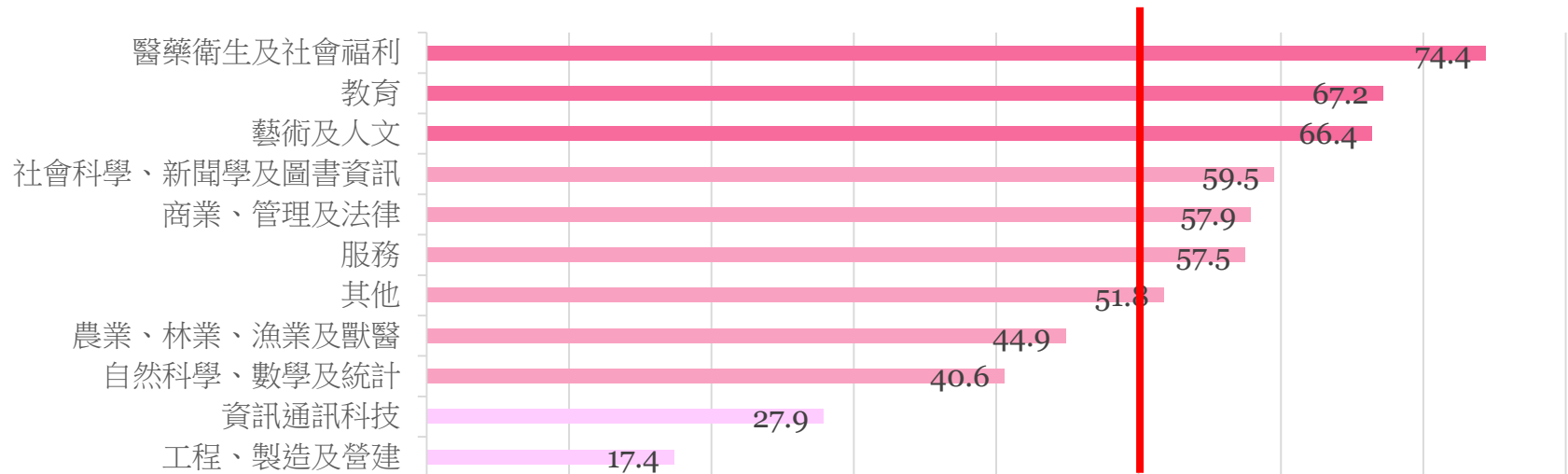


單位：人；%

| 人<br>數 | 計 | 35,969 | 211,350 | 59,334 | 240,979 | 64,641 | 80,510 | 251,675 | 16,325 | 150,911 | 160,931 | 1,269 |
|--------|---|--------|---------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|---------|---------|-------|
|        | 男 | 11,802 | 70,952  | 24,035 | 101,403 | 38,399 | 58,043 | 207,835 | 8,995  | 38,599  | 68,365  | 612   |
|        | 女 | 24,167 | 140,398 | 35,299 | 139,576 | 26,242 | 22,467 | 43,840  | 7,330  | 112,312 | 92,566  | 657   |
| 女性占比   |   | 67.2   | 66.4    | 59.5   | 57.9    | 40.6   | 27.9   | 17.4    | 44.9   | 74.4    | 57.5    | 51.8  |

# 高等教育學科領域性別隔離

106學年各學科領域女性占比（由高而低）



學生就讀學科屬性女性人數占比(%)

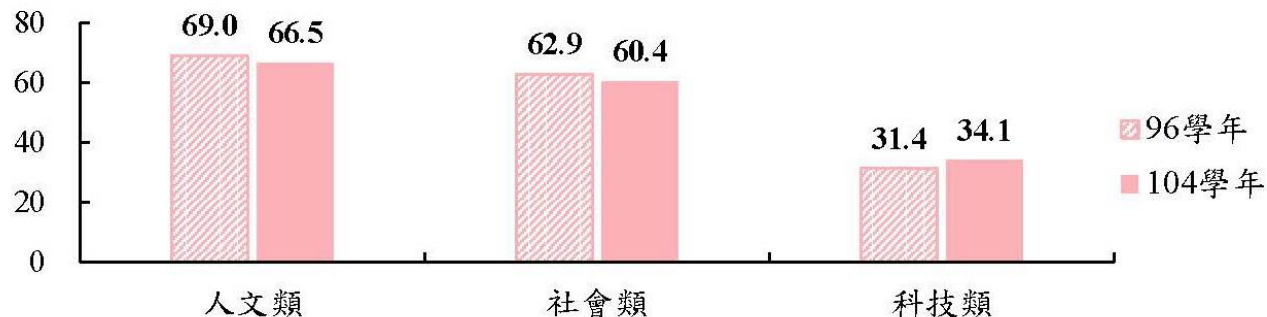


表 1-9 就業者行業結構

單位：%，百分點

# 就業者 行業結構 性別隔離

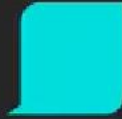
| 行 業 別          | 男性     |        |                         | 女性     |        |                         |
|----------------|--------|--------|-------------------------|--------|--------|-------------------------|
|                | 95 年   | 105 年  | 105 年較<br>95 年增減<br>百分點 | 95 年   | 105 年  | 105 年較<br>95 年增減<br>百分點 |
| 總計             | 100.00 | 100.00 | -                       | 100.00 | 100.00 | -                       |
| 農業             | 6.78   | 6.46   | -0.32                   | 3.73   | 3.05   | -0.68                   |
| 工業             | 43.61  | 44.34  | 0.73                    | 27.11  | 25.28  | -1.83                   |
| 礦業             | 0.09   | 0.05   | -0.04                   | 0.03   | 0.01   | -0.02                   |
| 製造業            | 29.70  | 30.11  | 0.41                    | 24.43  | 22.82  | -1.61                   |
| 電力燃氣供應業        | 0.41   | 0.41   | 0.00                    | 0.09   | 0.09   | 0.00                    |
| 用水供應污染整治業      | 0.77   | 1.00   | 0.23                    | 0.36   | 0.39   | 0.03                    |
| 營造業            | 12.64  | 12.78  | 0.14                    | 2.20   | 1.96   | -0.24                   |
| 服務業            | 49.61  | 49.20  | -0.41                   | 69.16  | 71.67  | 2.51                    |
| 批發及零售業         | 15.42  | 14.35  | -1.07                   | 20.06  | 19.07  | -0.99                   |
| 運輸及倉儲業         | 5.77   | 5.38   | -0.39                   | 1.90   | 2.06   | 0.16                    |
| 住宿及餐飲業         | 4.79   | 6.10   | 1.31                    | 9.00   | 8.87   | -0.13                   |
| 資訊通訊傳播業        | 2.15   | 2.30   | 0.15                    | 1.95   | 2.09   | 0.14                    |
| 金融及保險業         | 2.76   | 2.53   | -0.23                   | 5.74   | 5.32   | -0.42                   |
| 不動產業           | 0.73   | 0.88   | 0.15                    | 0.53   | 0.91   | 0.38                    |
| 專業、科學及技術服務業    | 2.25   | 2.57   | 0.32                    | 3.09   | 4.13   | 1.04                    |
| 支援服務業          | 2.04   | 2.67   | 0.63                    | 2.01   | 2.38   | 0.37                    |
| 公共行政及國防強制性社會安全 | 3.53   | 3.13   | -0.40                   | 3.00   | 3.55   | 0.55                    |
| 教育服務業          | 3.18   | 2.63   | -0.55                   | 8.80   | 9.74   | 0.94                    |
| 醫療保健社會工作服務業    | 1.50   | 1.50   | 0.00                    | 5.73   | 7.00   | 1.27                    |
| 藝術娛樂及休閒服務業     | 0.93   | 0.79   | -0.14                   | 1.32   | 1.07   | -0.25                   |
| 其他服務業          | 4.55   | 4.36   | -0.19                   | 6.03   | 5.48   | -0.55                   |

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：105 年按行業標準分類第 9 次修訂統計，95 年按第 8 次修訂統計。



# 臺北市性別平等辦公室 103年成立以來 最關注的議題之一



## 找尋新解方 市府權管職業開始....

# 103年初探...職業隔離可能之因素

## 文化因素

性別刻板印象或性別角色分工

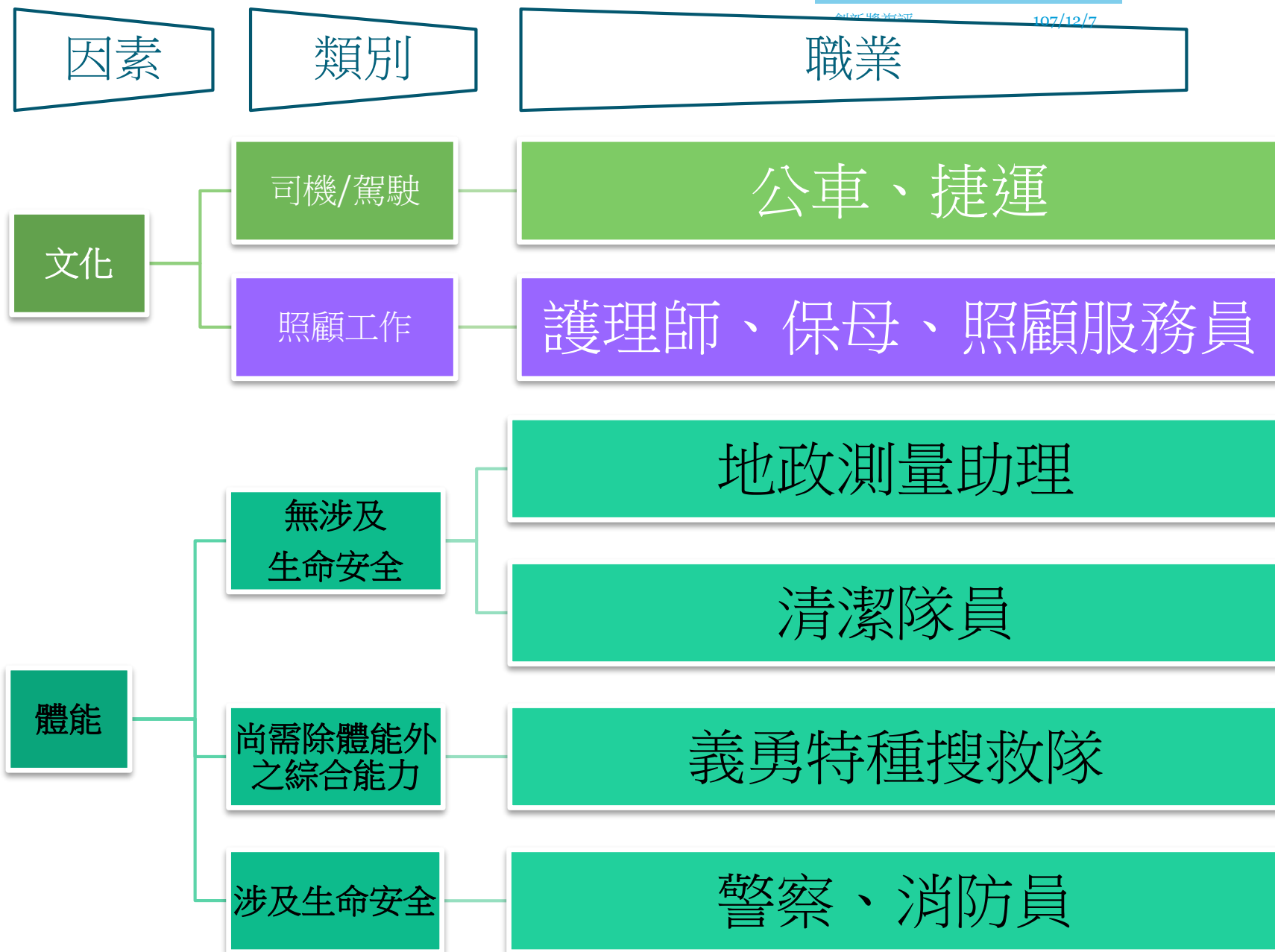


## 體能因素

男女先天體能差異









臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平等辦公室

由 Chen Yi 發佈 [?]

已說讀的粉絲專頁 · 2015年12月7日 · 編輯紀錄

1041201 許執行長於國際論壇分享  
臺北市縮減職業性別隔離之初試

2015年臺歐盟性別平權國際研討會：包容與永續成長  
亞洲論壇－性別友善職場  
與談場次1：看見性別薪資差異與職業隔離

本辦公室解析了公車司機、消防員、警察、清潔隊員、捷運司機、地政局測量助理、照顧服務員、保母、護理師等職業之性別統計現況，並提出相關縮減性別職業隔離之作為及討論。

其中地政局測量助理，除於公開徵審中，考量男女體能差異於體能測驗項目有不同標準外，亦於外業作業實務工作中，採性別互相搭配方式辦理；另外於儀器設備上也使用體力負擔較小、重量較輕之平板，或是採購重量較輕之測量儀器以提供較佳之工作環境，使得工作配備不論性別均能符合大部分人之需求。是縮減職業性別隔離之良好策略典範，值得參考。

標註相片 標示地點 編輯

讚 留言 分享

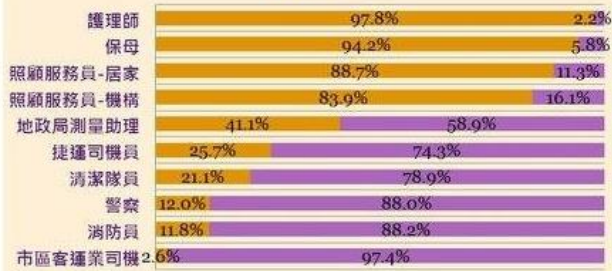


留言.....



## ① 臺北市性別懸殊之職業之性別比例

■女 ■男



臺北市  
性別平等辦公室

103年至今持續進行的

創新與視察 107/12/7

策略及具體作為

因素

類別

職業

改善策略

文化

司機/駕駛

公車、捷運

照顧工作

護理師、保母  
照顧服務員

無涉及  
生命安全

地政測量助理

清潔隊員

體能

尚需除體能外  
之綜合能力

義勇特種搜救隊

涉及生命安全

警察、消防員

1

多元宣導

2

調查研究

3

建構性別友善職場

4

體能  
門檻

職務  
搭配

5

體能  
門檻

保障  
名額

6

體能  
門檻

訓練後  
技能測驗





# 1 多元宣導

記者會  
紀錄片  
海報  
專刊報導  
FB粉絲頁宣導  
電臺宣傳  
微電影  
公開表揚  
訓練  
招募

.....

男能可貴記者會



紀錄片  
《長情的告白》





居服員微電影

心動時刻-居服微電影



居家托育人員專業訓練





# 臺北市立聯合醫院《院訊雙月刊》 同步發行eBook電子書

歡迎讀者至 <http://www.tpech.gov.tw> 瀏覽



本電子書內容由臺北市立聯合醫院提供，版權所有，歡迎全篇轉載，  
但請尊重智慧財產權，未經同意授權，請勿部分轉貼節錄。



## 剛柔並濟的 「男」丁格爾

受訪者：劉柏南 | 柏德院區護理師

身為男性護理師，從就學到進入職場，總是容易引起旁人好奇目光；撇除刻板印象，擁有專業與理想的「男」丁格爾，也能展現屬於自己的一天。

這裡是北市聯合醫院柏德院區的成癮科病房，一早護理人員便忙著查房、交班，同時替病人備藥，接下來的晨會更要與醫師討論病情，為不同程度的病人進行個別追蹤，到了下午病人活動與會客的空檔，還要忙著做病歷紀錄……。這是精神科醫院護理師的日常，也是劉柏南四年來的例行工作。

**助人為樂 以護理為志**

臺北護理健康大學畢業，考上研究

所後，在教授推薦下到柏德院區工作的劉柏南，從小就立志要成為幫助別人的人，「因為我又喜歡與人接觸、相處，所以護理師是很適合自己的職業。」劉柏南說，精神科因為常常面臨病人狂躁、暴力等問題，在安全考量上很需要男性護理師的協助，也因此來到柏德院區之後，他很快便能發揮所學，也從工作中獲得很大的成就感。

成癮科病房的病人複雜，有的是成癮問題、有的是精神科疾病，其中更有許

多是社會邊緣人士，「也因此我們必須花更多時間與病人溝通，以建立治療關係。」劉柏南表示，儘管曾經有因為長期處境不安而生命的病人，因為產生妄想與幻覺，對家人產生敵意，甚至攻擊他們，入院後，劉柏南從關心開始，一步步和他建立信任感，讓病人在接受治療的同時，也漸漸恢復與家人的溝通和相處。

**視病如親 剛強與溫柔兼蓄**

對劉柏南來說，維持工作熱情最大的動力是來自病人與夥伴，總是帶著一絲親切微笑，對病人視如己出，也因此他總是最受病人歡迎，更連續一年多當選病房的「微笑之星」，而他也很感謝一群相互幫忙、相互合作的工作團隊，讓自己能在那個環境中，實現夢想，因為對護理工作的堅持，劉柏南不斷在臨床累積實力，現在的他也能獨當一面，甚至帶領

團隊贏得「105年基層主管訓練第一名」的榮譽。

不過，他也曾因性別而遭到歧視，「那時我在產科實習，因為是男護生被調到產科，但因為我是男性而拒絕。」劉柏南表示，很多產科醫師都是男性，不明白為何換成男護生就會遭到差別待遇，也相當希望民眾能給予男護生更多的認同與理解，相信把病人照顧到最好，是男護生該有的責任與使命。

然而，面對當今的醫療環境，什麼是男護生的優勢？劉柏南認為「細中帶柔、柔中帶剛」是男護生具備的特質，「面對病人及家屬，會展現愛心、細心、耐心與同理心；在醫療團隊需要溝通或與患者及家屬要求溝通時，男護生就要挺身而出，擔任醫療間的溝通橋樑及保護者的角色。」而這也是他目前正在努力的目標。



劉柏南護理師獲頒「105年基層主管訓練第一名」的榮譽。

照過來！照過來！

護理師微電影  
(自導自演)

男丁格爾 友善職場



男丁格爾記者會

## 護理師 FB 粉絲專頁專題宣導



「醫生沒有女生，護理師才是女生」  
- 三歲孩童眼中的性別分工



臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平...  
等辦公室

說這專頁讚 · 2017年9月22日 ·

「醫生阿姨好！」

在臺大醫院的病房裡，小編我三歲半的兒子親切地對著聽診器來看弟弟的護理師打招呼。在他小小的認知世界裡，戴著聽診器的就是醫生，就算「她」穿著「粉紅色」的護理師制服。

「我不是醫生喔，我是護理師～」

在護理師的和善回應後，兒子愣了一下但還是改口：「護理師阿姨好。」……更多

標註相片 標示地點 編輯

已觸及10,083人

加強推薦貼文

LM Kuo、Yu-Yi Lai 和其他 124 人 6則分享

讚 留言 分享



留言.....



你可能認識的朋友

顯示全部



程魯鬆

2 個共同朋友

加好友



**真薪誠意**

尋求你的駕駛力

歡迎計程車司機



**公車駕駛募集**  
**月薪最高可達 7 萬**



**轉換跑道**

全新改變

歡迎二度就業

**擁抱薪情**

新人前行

歡迎社會新鮮人



臺北市公共運輸處





## 清潔隊員徵試記者會

臺北市環境保護局委託臺北市就業服務處 辦理  
106年  
儲備清潔隊員甄試記者會



## 義勇消防隊招募



## 臺北市義勇特種搜救隊注入新血

New members of the Taipei City Volunteer Special Search and Rescue Team

■文／臺北市消防局 張睿祐  
■圖／張睿祐提供

**因**應全球氣候變遷，災害規模及危害加劇，救災救難工作日益艱難，「在政府力量有限，民間資源無窮」考量下，消防署於 101 年 3 月訂定「成立義勇特種搜救隊協助災害搶救計畫」，臺北市消防局遴選轄內民間救難團體（組織）、義消 24 名，安排接受體能及搜救專業訓練後，編組成立臺北市消防局義勇特種搜救隊。

臺南 0206 地震時，臺北市消防局（以下稱該局）義勇特種搜救隊便前往臺南支援救災，充分發揮協助搜救及救援工作。之後，該局為提升及強化臺北市特搜隊及該局義勇特種搜救隊成員比，另淘汰不適任成員，在吳局長俊鴻指示下，在 105 年 3 月預計規劃招募義勇特種搜救隊隊員 40 名，並於 4 月初通報所屬義消及民間救難團體（組織）人員報名，出乎意料，竟有約 80 人報名，於是在 105 年 4 月 16 日經由嚴格體能測驗後，甄選出 39 位精英，包含義消、救護、陸域救難、水上救生分隊共 33 位，及山難救助

協會 6 位；另訓練成員中包含有兩位女性同仁，分別是義消救護大隊大隊長周君玲（28 歲）及隊員張玖洵（27 歲），她們打破搜救隊員以男性為主的觀念，展現巾帼不讓鬚眉的體能，參與各項體技能的訓練，不讓義消及山搜猛男們專美於前，相信未來執行各項救災，更是如虎添翼。

### 針對義勇特搜訓練課程 規劃 7 大主題

臺北市消防局針對義勇特搜新進人員訓練課程規劃 7 大主題，分別為「基本、應用繩結」、「簡易擔架製作」、「固定點選擇、橫渡架設、傷患後送」、「繩索下降、下降帶人」、「雙節梯應用、雙節梯擔架應用、雙節梯水平應用、雙節梯低所應用」、「建築物破壞、支撐器材操作（L 型支撐、油壓支撐）」及「局限空間搜索、三腳架吊掛救援、重物搬移」等專業救助課程；訓練時間為 105 年 6 月 18 日起至 7 月 10 日（星期六、日），為期 4 週（8 天），學員在烈日下揮汗如雨操作繩索、模擬救災環境下進行各項課程訓練，所有人員在體力及救援技術上更加精進，並能在未來險峻的環境下，協助臺北市搜救隊執行各項搜救及救援任務。

這次臺北市消防局義勇特搜隊經結訓測驗後，共計有 38 名新血通過結訓測驗，目前義勇特種搜救隊加入新血後，合計全體成員共計有 60 名，期待未來協助臺北市國際搜救隊執行各項救援任務，救助更多受難者，有效提升臺北市的救災能量。



■結訓演練（L 型及 POWERSHORE 支撐）。



## ② 調查研究

衛生局針對醫療院所男女性護理人員，進行「性別友善職場」問卷調查及分析。

增設男性更衣室\*26  
便斗太少\*11



工作服不夠  
背心不合尺寸、領口太低  
外套不要粉紅色\*2 衣服應有不同顏色\*3  
建議中性制服\*2  
應考量是否需著護士鞋\*3  
東西都送粉紅色的  
隔離衣太短 手套只有M size 給藥車應輕量化

建議男生單獨一層 男生房增加 男性休息室不足  
床太短

學姊們都很照顧男性護理師  
被誤認為醫師而要求解釋病情  
被誤認為醫師而不敢叫我們幫忙，導致同事工作增加負擔而被抱怨  
女性病患無法接受男性護理師做侵入性治療

男性問卷：104年1-3月，回收共260份。  
女性問卷：104年8-10月，回收共587份。



分男女更衣室\*5  
男更衣室設廁所、洗澡的地方\*1  
男女廁分開\*6

女性可不需穿粉色外套\*1

男女值班室共用\*1 男女同棟\*1  
手套都一樣尺寸\*1



### ③ 建構性別友善職場

護理師



男丁格爾的煩惱  
- 職場裡 2.5% 的少數族群



臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平等辦公室

說這專頁讚 · 2017年9月26日 · 9

前幾天，我們提到臺北市只有約2.5%的男性護理師 (<https://goo.gl/pc2T1c>)，是2.7萬名護理師中，極少數的700人。

這些「男」丁格爾是職場中的少數族群，在2015年的一次問卷調查中，說出了他們在職場中遇到的困擾：

😭床太短（床是以女性平均身高設計）  
😭隔離衣太短（仍是以女性身高設計）…… 更多

標註相片 標示地點 編輯

已觸及38,358人

加緊推廣貼文

349

14則留言 48則分享

讚

留言

分享

更多

從舊到新

檢視另8則留言



臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平等辦公室 就小編瞭解，臺北市立聯合醫院的護理師有制服和工作服兩種，顏色男



留言……

表情 圖片 GIF 貼文

# ③建構性別友善職場

公車司機



捷運司機



夏季孕婦裝



冬季孕婦裝



防電磁波孕婦背心



# ③建構性別友善職場

消防員



清潔隊員



地政測量助理





# 體能因素，但不涉及生命安全

地政測量助理

4

設定  
體能門檻

調整職務內  
容：出勤1男  
搭1女

清潔隊員

5

設定  
體能門檻

保障名額



97年以前：  
女性保障名  
額

97年

- 1.取消保障名額
- 2.分設男女體能標準

104年

- 1.女性仍偏少
- 2.再次調整體能標準

106年

- 1.再次調整體能標準
- 2.新增二度就業婦女失業勞工保障組

# 體能因素，但需除體能外之綜合能力

義勇特種搜救隊

體能門檻

分甲乙丙丁組

甲組：30歲以內男性

乙組：31至40歲男性

丙組：40歲以上男性；女性

丁組：55歲以上免測

6

訓練後  
技能測驗

繩結應用

破壞、支撐  
器材操作

繩索架設

局限空間搜索、三腳架救援

繩索救助

雙節梯應用





改變正在發生...

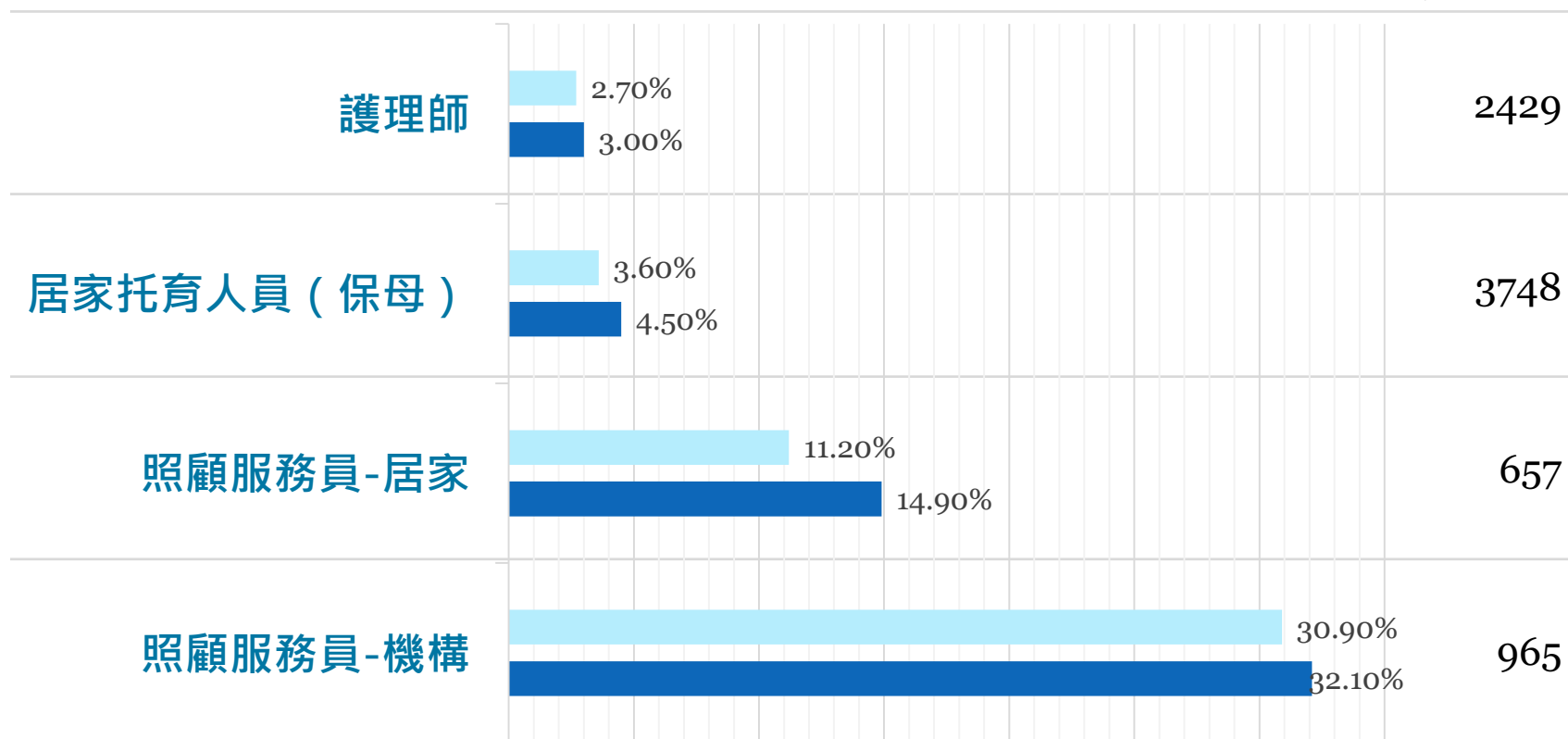


# 改變正在發生.....

## 男性較少之職業104年及106年男性占比變化

■ 104男 ■ 106男

106年總人數

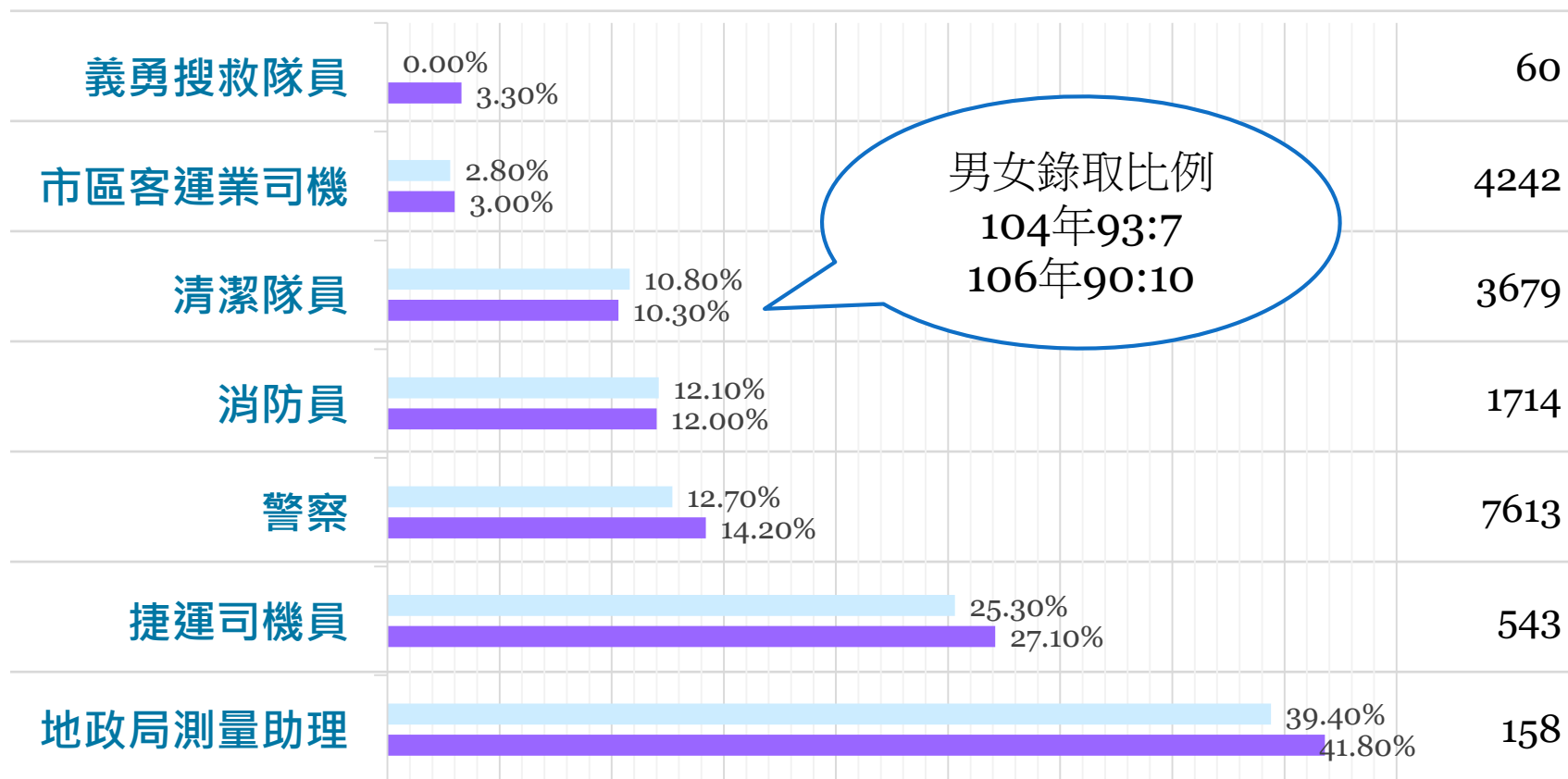


# 改變正在發生.....

## 女性較少之職業104年及106年女性占比變化

■ 104女 ■ 106女

106年總人數



# 未竟議題探討



警察、消防員等  
體能極為重要  
且涉及生命安全之  
職業性別隔離探討



# 體能因素，涉及生命安全

警察、消防員

From  
100年

前端控管  
女性錄取占比  
警大18-20%  
警專10%

內軌考試 / 警察特考  
警大 (三等) 佔80%  
警專 (四等) 佔50-70%

外軌考試 / 一般警察特考  
大專院校生 (三等)  
一般高中職生 (四等)

不限性別比例

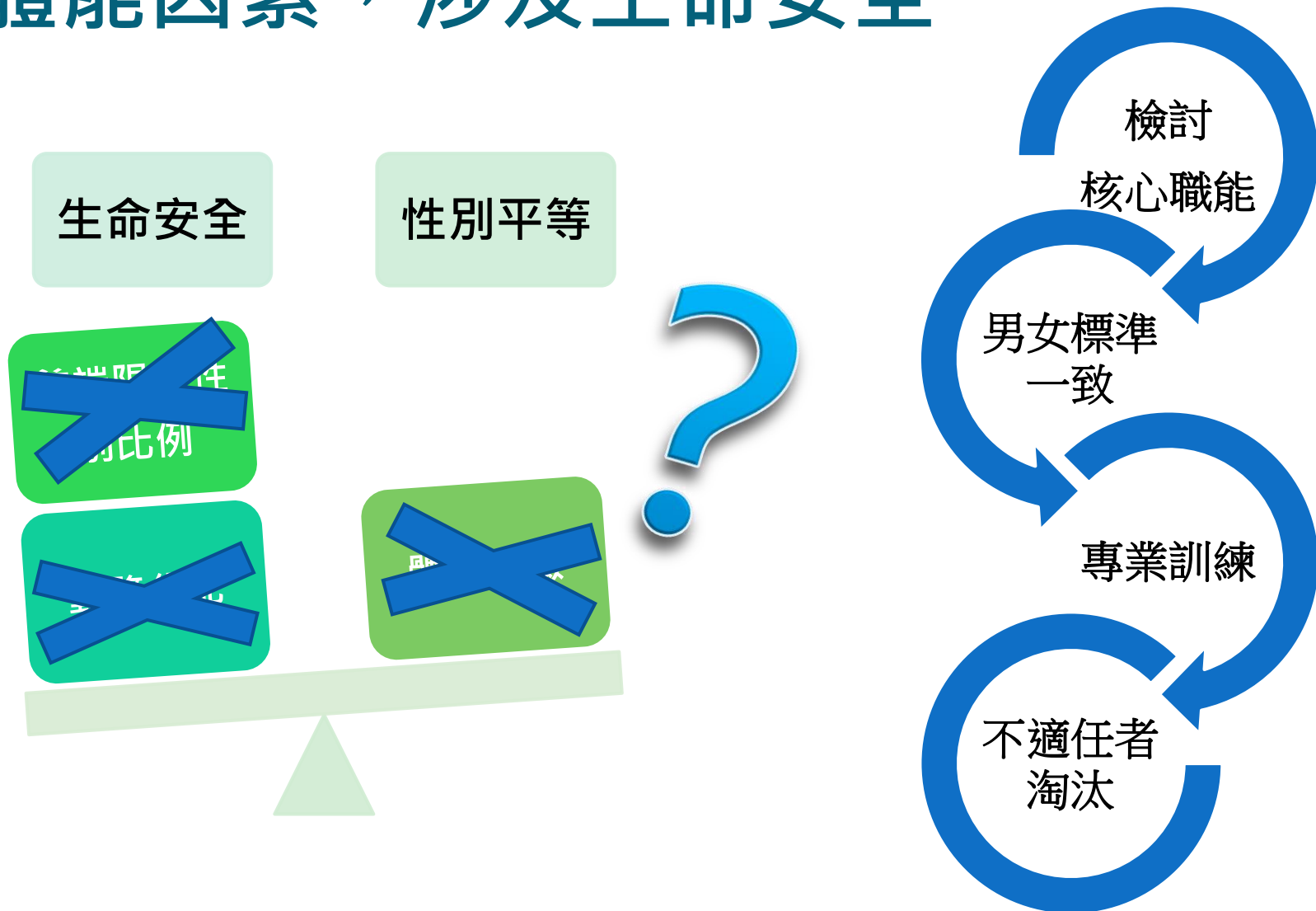
體能測驗  
男女不同標準

104年女性錄取占比  
三等25.5%  
四等10.14%

104年女性錄取占比  
三等48.28%  
四等35.75%

105年底女警約5400人  
佔所有警力的8.75%

# 體能因素，涉及生命安全



# 警察人員常訓 性平施訓策略評估

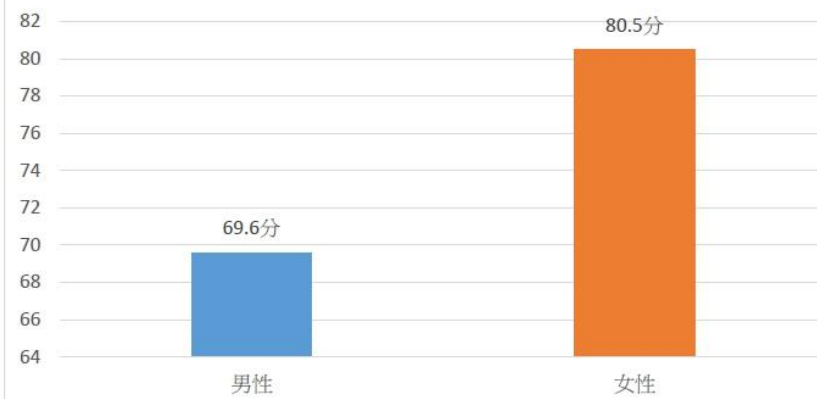
## 以臺北市政府警察局 外勤員警術科測驗成績為例

文・圖／高曉寧、周珈宇 臺北市政府警察局訓練科股長、警務正

「性別主流化」係為了提升性別平等所採行的全球性策略，我國自100年制定消除對婦女一切形式歧視公約施行法後，藉由對相關政策、法令與措施的分析、修正及監督，積極促進性別平等之實現。臺北市政府警察局為落實應用性別主流化工具，發掘業務與性別平等之關係，並將性別平等概念融入業務中貫徹，爰將相關具體措施、方案或計畫納入具體推動性別平等工作之檢討。

▲為避免女警因先天體能的差異致使其執勤時之膽識及強制力不及男警，執行術科常訓不因性別不同而有所差別。圖／警光圖檔。

2、男女性外勤員警常訓跑步平均分數如下圖。



3、男女性外勤員警常訓跑步及格比率如下圖。





