

1080828 中央選舉委員會委員建議事項

顏玉如委員：

優點事項：

- 一、106 年度性別主流化執行計畫關鍵績效指標多有達成，性別主流化相關資訊多能即時上網且具時效性。
- 二、中選會於選務與民眾教育工作開始納入新住民、原住民與年輕族群，值得肯定。

建議事項：

- 一、目前中選會在選務工作、教育宣導與研究等已開始關注性別議題，建議未來應加強將性別主流化工作運用於各項業務推動，透過性別統計、性別分析與影響評估等工具，提升業務中性別推動的有效性。
- 二、108 年-111 年中選會性別平等推動計畫雖已訂定完成，並提列 3 項部會層級之性別議題，包括打造性別友善之投開票所環境，且多有實踐，值得肯定。為能更系統性的將性別主流化工具落實於性別工作推動，故建議除前開議題外，亦逐年滾動修正，納入其他如公投、多元族群選舉教育等議題（建議一），以更全面及統合性平工作推動。
- 三、性別統計方面，除各項選舉性別統計之外，在業務面如選務工作、公投或教育宣導等，亦可進行性別統計指標建立，並納入新住民、原住民、身障、教育程度、區域（偏鄉）等複分類。
- 四、性別分析方面，目前並無提列，建議未來除可就前開性別統計進行分析之外，亦可以相關委託研究或自行研究內容進行性別分析，議題包括投票比例趨勢、各級候選人或當選人競選政見

等。

五、性別影響評估方面，目前並無提列，建議未來每年可擇 1-2 案非中長程個案計畫進行檢視，如各宣導活動、辦公場域修繕或設備採買、選務工作訓練等。有關性別影響評估作業與案例可參考行政院性平處網站，或參與性平處辦理之訓練。

六、提升會內性別意識培力參訓率，以符合本輔導考核指標為基準。

吳明儒委員：

優點：

- 一、特別邀請青年有感之網紅，推廣公投法與選舉投票權。
- 二、鼓勵新住民擔任選務工作，並到各縣市政府輔導。
- 三、中選會爭取成為 AAEA 執委國並於 2017 年由高處長在 AAEA(亞洲選舉官署協會)，進行報告，讓國際看見台灣，值得肯定。

綜合意見：

- 一、有關各縣市選委會在選務工作之性別比率，管理員男性與女性的比率是 3：7，宜研究如何增進女性管理者之相關友善措施。
- 二、投票時對於偏鄉低教育程度之婦女宜採不同的權益宣導。
- 三、中選會派員參與 2017 年亞洲選舉官署協會(AAEA)，獲得寶貴之國際資料，建議有關各國投票女性友善措施，可整理研究，如：女性開票所設置友善托嬰等。
- 四、105 年之研究成果豐碩應將性別有關之結果加以研究分析，並於權益宣導加以重視，目前 107 年進行中之委託研究案建議加入性別統計之資料。

許秀雯委員：

優點：

- 一、選務工作上有針對多重弱勢者(如新住民女性)設計相關宣導，值得肯定。
- 二、所自製 CEDAW 教材基本上有切合業務，建議未來案例內容可更多元化。

缺點：

- 一、核心業務宜加強融入性平觀點，如：涉及性別人權之公投提案的准駁，無論是所運用之審查基準，乃至相關的程序參與規則皆宜重新省視，包括所謂「利害關係人」之界定與相關爭訟救濟權利之保障，提醒：外貌看似性別中立的規則，在現實的社會脈絡下往往並非真的中立。
- 二、較缺乏對於公投宣傳(競選)活動「公平性」(資源、資訊、手段之對等)的規範。如：資金來源揭露及資金上限的有效規範，另外，相關廣告的規範包括不實或不當、不符提案內容之宣傳的處理等。

綜合意見：

- 一、建議對 2018 年 11 月 24 日與性別/同志人權相關的公投，進行具有性別平等視角的分析與研究，包括程序規則，審查提案的界線與原則，以及投票結果的性別分析。
- 二、建議持續研議公投法及相關子法之修法，以健全相關機制，避免公投淪為「民粹」或為「性別不平等」背書之工具。

性平處：

- 一、委託或自行辦理與性別議題有關之研究：中選會負責綜理我國各種公職人員選舉及公民投票相關工作，善用各項性別主流化工具包括性別統計、性別分析等，公布各類選舉之性別統計，確有助於公共事務參與。建議中選會可廣續辦理委託研究或自

行研究有關性別議題，以性別分析觀點更深入研究，以期促進婦女公共事務之參與，並有助於政策之規劃。

- 二、提升公務人員性別意識增加參訓比率：目前中選會公務員一般人員參訓比率為 86%，參訓比率建議至少應達 90%之標準，以落實性別意識培力工作。另目前公務人員每年規定須有 1 小時學習性別平等課程，公務人員容易流於形式，建議課程內容可更加多元化、趣味性、活潑性，以吸引公務人員有學習意願。
- 三、提供多元宣傳方式：中選會已透過多項管道宣傳有關選舉內涵以達參與平等、全民參政目標概念，值得肯定，建議中選會可更積極思考宣傳管道，兼顧不同弱勢族群(如新住民、原住民婦女、中高齡婦女)，以擴大成效。
- 四、建議中央選舉委員會結合地方選舉委員會，加強推動性別平等業務，包括教育訓練及宣導業務，地方選舉委員會可自行訂定相關計畫、措施及計畫方案，積極提升性別平等的觀念。