

**109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務  
輔導獎勵計畫評審委員建議事項  
嘉義市政府**

**(一)王兆慶委員(一、基本項目；四、提升女性公共參與)：**

**1、優點**

- (1)嘉義市女性擔任機關主管情形極佳，足堪楷模。
- (2)市長親自帶領嘉義市團隊推動性別平等工作，值得肯定。

**2、缺點**

- (1)委員會落實三分之一性別比例情形較弱，殊為可惜。建議列冊列管未達成之委員會，要求各機關承諾改善期限，若有困難再個案研議處理。
- (2)農漁會、工會之決策參與性別平等雖有結構性限制，但投入培力資源時，則更需聚焦。養生保健類內容不宜作為性平培力課程，認識性平法規或促進家務分工雖屬性別範疇，亦與「決策參與平等」之題旨無關。建議農漁會、工會知性平培力課程，未來可強化推廣女性投入組織理監事工作之角色典範。

**3、整體意見：**性別平等政策方針或相關實施計畫，都需建立獎勵措施，並研議定期檢討機制與策進作為。亦可嘗試預擬具體數據指標，作為預期效益的明細清單，應然與實然對照，方能合理判斷成效良窳。另外，政策方針若能以質化或量化的在地調查資料為基礎，更有助於回應在地需求。

**(二)游美惠委員(二、性別主流化實施情形)：**

**1、優點**

- (1)市府之婦女權益委員會運作情形良好，且召集人重視性別相關政策

之推動，各面向之推動工作均有進展，值得肯定。

- (2)相關各局處承辦同仁工作態度認真，考核當日現場可以立即補足，提供佐證資料，力求表現，值得肯定。

## 2、缺點

- (1)佐證資料之準備偶有缺漏，應留意改善。
- (2)性別影響評估和性別分析之辦理品質仍有改善空間，部分性別影響評估表未完成是否參採專家學者於程序參與時所提供之意見，而性別分析報告大多僅就統計作簡單描述，應再加強性別觀點之分析及政策發展之建議。

## 3、整體意見

- (1)建議市府比照其他地方政府成立性別平等工作專案小組，規劃與管考性別主流化工具之執行與品質，舉例來說，性別意識培力之規劃，性別分析報告之品質提升以及性別影響評估表的運用成效等，均可在專案小組中充分討論。
- (2)考核資料的準備可以再改善加強，而性平政策之推動應更積極整合各局處之工作業務，不宜集中在社會處，跨局處的性別政策應多加發展，力求精進。
- (3)多元性別議題與針對特定業務需求而進行的性別意識培力活動應持續辦理，提升同仁之性平之知能。

### (三)林春鳳委員(三、 CEDAW 辦理情形；五、推展及落實性別平等)：

#### 1、優點

- (1)整體氣氛掌握良好，簡報現場參與人員態度積極，市長親自帶領，展現十足的誠意與支持度，簡報內容充實，邏輯順暢，許多業務亮點。

(2)評審資料內容豐富，佐證資料充足，準備資訊非常用心。

## 2、缺點

(1)CEDAW 的宣導有用心也有實體課程，若參與比例再提升就更出色，還有推薦的形式可以做更多元之開發。

(2)在地人才的培訓及早展開，讓在地的能量帶動永續發展的可能。

## 3、整體意見

(1)CEDAW 教材的開發：已有影片的教材，但在後續的使用上，可以更進一步與人才的培訓的結合，教案的創意編纂可以構思。

(2)持續國際交流：強化地方性平能量亦帶動產業的開發：目前已有能量與國際連結，尤其在疫情期間，網路的視訊會議即可串起國際的連線，可藉此機會培植在地的國際人才。

## (四)行政院性別平等處

1、嘉義市政府(以下簡稱嘉義市)設有性別平等辦公室，其中置 3 名專責人員統籌辦理相關業務，是具專責辦理性別平等業務單位的直轄市與縣市之一，值得肯定；另本次評核所準備的性別平等工作資料，呈現豐富多元的內容，以及跨單位資源連結與合作的成果，亦值得嘉許。

2、檢視嘉義市推動性別平等工作內容，提出幾點建議：

### (1)性別平等政策

甲、有關嘉義市推動性別平等政策方針，涵蓋推動機制及就業人口、教育、人身安全、健康及環境等篇章，惟缺乏政治及社會參與面向，僅將嘉義市女性主管比例置於就業、經濟與福利篇成果下。建議於性別平等政策方針中納入政治及社會參與面向，周延政策內涵，以助於落實推動公私部門決策參與性別平等相關工作。

乙、前項方針之執行成果豐富，惟未訂績效指標，為促使政策方針之推動工作能與方針規劃目的一致，且能具體衡量相關工作落實情形，建議未來擇要訂定績效指標，以評估重要工作辦理成效，並做為檢討、精進相關工作之參考。

**(2)性別主流化工具推動情形：**建議嘉義市可加強辦理機關人員及主管性別意識培力，發展符合機關業務之教材；另強化計畫案性別影響評估作業及性別分析知能，加強蒐集相關性別統計數據，並針對所呈現的性別差異探究原因，以提出具體之因應計畫、方案或措施，回應性別議題。

**(3)CEDAW 辦理情形：**有關 CEDAW 教育訓練計畫部分，查嘉義市每人 3 小時受訓涵蓋率不及 3 成，一般公務人員實體課程受訓涵蓋率亦尚未達標準，爰建議加強督導機關人員參與上開訓練計畫課程，提升受訓涵蓋率。

**(4)提升女性公共參與：**

甲、查嘉義市及所屬一級機關之所屬委員會委員任一性別比例達三分之一者尚不及 6 成，另鑒於消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 國際審查委員建議，三分之一性別比例不應成為天花板，未來達到 40% 及 50:50 的遠程目標，期嘉義市研議相關措施或修正相關規定，設定目標與達成期限，持續努力促進所屬委員會委員性別衡平，如參考現行要求中央部會所屬委員會未達三分之一性別比例者，應在 2 屆任期內達成，已達成三分之一者，朝向 40% 邁進。

乙、農會、工會理監事之性別組成亦未有效掌握，請蒐集並追蹤農會、工會理監事性別統計，除辦理培力活動、講習與宣導外，可運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制等，積極推動女性參與農會、工會決策位置。

**(5)推展及落實性別平等情形：**所提鼓勵與結合企業推動性別主流化實施計畫，足為亮點，惟未呈現相關工作的具體機制或措施，亦未呈現執行成效，殊為可惜，建議未來敘明實際推動做法與效益，以展現向民間擴展性別平等的工作成果。

## **(6)其他**

- 甲、本次考核自評說明中，有少部分未有相應之佐證資料，未來宜加強檢視相關資料，以確保資料正確、完備。
- 乙、推展性別平等所提之各項工作辦理情形，宜加強敘明宣導或活動、政策措施等具體辦理內容，並提供圖片或影像紀錄，以完整呈現推動成果。
- 丙、在疫情期間，建議多加運用國內外網路資源及視訊工具，如本院性別平等會網站有重要性別統計、性別影響評估案例分享，以及國際性別平等新知與影片、書籍的性別平等視角導讀等豐富的資料，可供貴府辦理教育訓練時參考、運用。
- 丁、嘉義市社會處雖為推動性別平等工作的主要幕僚，但各局處均需檢視所轄業務的性別議題，針對性別統計落差最大的議題，訂定優先順序，進行檢討精進，如民政處、文化局與教育局合作，針對禮儀習俗的性別平等觀念檢視，進一步訂定改善目標與做法，又如建設處檢視所轄領域的性別刻板印象或女性決策參與等，另為推動民間共同參與部分，如人民團體三分之一性別比例原則的推動，從運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制等，積極推動女性參與決策位置，從點到線到面推動相關工作。
- 戊、另請強化看見性別內的落差，即性別與其他因素的交織性議題，如高齡、身心障礙、原住民族與新住民等女性，以及多元性別者的各項需求均應了解與回應。