

114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項

客家委員會

黃怡翎委員

優點

- 一、運用電視臺、廣播及影視音傳播等大眾媒介，製作紀錄片及相關節目融入性別平等元素，藉由大眾傳媒的擴散力推廣性別平等價值，提升社會影響。
- 二、透過補助或辦理如「新丁祭儀」等研究與推廣活動，於節慶、展演與祭儀中融入性別平權意涵，嘗試翻轉客家傳統祭祀文化中的性別角色定位，對於祭儀人員的性別比例上展現具體成果。

改善及建議事項

- 一、雖有運用電視臺、廣播及影視音等大眾媒介製作紀錄片與節目，但自製宣導內容的豐富度仍有限，未能充分展現資源優勢，建議應增加自製宣導素材，並強化多元化管道的運用，以提升性別平等價值推廣之效益。
- 二、多數宣導與推廣活動未提供具體的參與人次、滿意度或效益評估，致難以衡量實際影響，建議未來應加強成果效益資料之蒐集或滿意度調查，以更完整呈現推動成效。
- 三、鼓勵民間及私部門推動性別平等之規劃與辦理不足，尚乏具體成果；國際交流雖有參與，但性別平等議題融入與後續應用不足，缺乏制度化的落實機制，建議應強化與民間合作的制度化機制，並將國際經驗與專家建議納入業務推動。
- 四、研究成果應用度偏低，雖有相關研究與影像紀錄，但融入業務推廣與政策改善的案例有限，成效尚待擴大，建議建立研究成果落實於政策及方案的轉化機制，例如將影像紀錄與研究結果更廣泛轉化為教材、課程或社區推廣方案等，以擴大性別平等推動之效益。

秦季芳委員

優點

- 一、CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見雖未直接涉及機關之業務，但因客家文化常受傳統薰習，致常有性別刻板印象，客委會藉諸多活動及形式，推動消除刻板印象及提升性平觀念及活絡客庄產業經濟等作法，值得肯定。

二、如何發揚客家文化之特色，又能兼顧建立生活與儀典等活動中性別角色之新意，以破除傳統中性別偏見或歧視，運用影視廣電等多元媒材，深化性別平等意識之嘗試，具重要性。

改善及建議事項

- 一、部分記載項目有所重複或屬既定政策，例如建置性騷擾防治機制與申訴管道，或彈性上下班時間等措施，造成無法給分，未來宜改進，避免重蹈覆轍，殊屬可惜。
- 二、所辦理之活動與措施雖多元且豐富，但性別統計、受益情況、效益之說明及評估，尚有改善空間，尤其性別及交織性分析為擬定未來對治手段及改革面向之基礎，不可或缺，宜加強性別統計及分析、利用既有統計及分析之結果，提出具體方案及改革行動。

王兆慶委員

優點

首長均親自主持性別平等專案小組運作、參與行政院性別平等會委員會議，值得肯定。

改善及建議事項

- 一、未提報性別統計之新增項目或運用情形，殊為可惜。
- 二、未提報性別分析報告，殊為可惜。
- 三、經性別影響評估之施政，宜嘗試再運用性別主流化工具追蹤、檢視其成效。
- 四、有關性別意識培力，建議未來考核時提供開辦課程清單，清楚呈現是否針對不同屬性同仁開辦不同課程、是否有三分之一以上為進階型課程、形式是否多元等等。

性平處

綜合意見

- 一、客委會召集人於考核年度期間皆親自主持性別平等專案小組，首長亦親自出席本院性別平等會，顯示對於性別平等推動之重視，值得肯定。
- 二、尚待精進方向如下。

(一)加強對外性別平等宣導

客委會運用媒體網絡、電視、廣播電台、紀錄片放映暨座談會等多元管道，宣導性別相關議題，惟建議可開發更多元之性別議題宣導素材，並可透過實體刊物、電子刊物或自製海報等，積極擴大宣導效益。另為瞭解相關宣導效益，建議各項活動應具體呈現宣導主題，辦理場次與人次，並加強蒐集觸及對象的回饋意見，進行相關性別分析，瞭解宣導成效，以精進未來相關宣導工作。

(二)鼓勵民間私部門推動性別平等

有關向民間私部門推動性別平等項目，查客委會訂有「客家委員會補助計畫落實性別平等獎勵要點」，鼓勵民間辦理各類客家事務之計畫融入性別觀點，並頒發獎項，惟本次未有提報相關推動成效，建議可定期整理得獎案例成果並公告於網站，作為後續民間私部門申請補助計畫之參考。另可規劃研訂相關指引，引導重視其他性別交織之不利處境者權益，例如增加客庄社會對多元性別者之理解及接納，並進一步融入客家文化與禮俗中。

(三)性別平等議題融入國際交流業務情形

本項所附佐證資料與國際交流成果相關性較少，亦未有呈現國際成果專家學者建議融入業務之資料；建議評估於推動「全球客家研究聯盟」之國際性學術交流平臺，納入性別平等與客家族群交織的相關議題，例如客家女性移民、客家文化與同志族群等，並評估將相關建議納為推動客家業務之參考。

(四)性別統計、性別分析、性別影響評估

1. 本次考核未提報建立性別統計、推動性別分析等相關資料，另抽核 4 件性別影響評估案件，多數案件亦未提出完整政策規劃者、服務提供者及受益者的性別統計資料，以及進行性別差異分析，且有關性別交織性分析均較為薄弱。建議加強辦理性別影響評估培力工作坊，使同仁熟悉與掌握性別主流化工具之運用；另請評估建立性別影響評估作業審查複核機制，指定專責單位複查各案件辦理情形，以提升與深化性別影響評估辦理品質。
2. 針對訂有性別目標及績效指標之中長程個案計畫，例如「客庄創生及環境營造計畫」，建議於辦理年度績效評估時，運用性別統計與分析等工具，檢視其性別目標或性別效益之達成情形，以逐年檢討與精進各計畫中性別工作之成果效益。

(五)性別意識培力

為瞭解所屬人員性別意識培力課程需求情形，建議規劃課程前，針對機關人員進行需求調查，並作為設計不同屬性人員課程之參考，例如主管人員、性平窗口業務人員等。另有關提報「機關發展與主管業務有關之教材」成果相對不足，建議應積極思考與發展與業務有關之教材，例如以客委會中長程計畫為案例，示範如何融入性別觀點或客家文化中性別角色轉變等題材，作為同仁審查相關補助案件及推動客家文化業務之參考。

(六)加強推展性平業務之經驗傳承

本次客委會所提報之考核內容多有重複，及部分項目缺漏情形；另多數佐證資料僅呈現照片及活動名稱與日期，難以看出與性別平等之關聯性，亦無法瞭解工作實際辦理效益。查客委會自 108 年起歷年考核均獲甲等，建議奠基於過去推動業務經驗與成果，積極強化各項工作之推動，針對各項考核項目進行分工規劃，定期檢視各處室執行情形，並提報性平專案小組報告，以切合考核各項指標內容，並完善機關落實性別平等工作之推動。