

110 年度行政院及所屬各部會性別預算 執行情形整體說明

111 年 7 月
行政院性別平等處

目次

壹、引言	1
一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革	1
二、110 年性別預算執行情形概要	2
貳、110 年性別預算執行情形整體說明	4
一、公務預算	4
二、基金預算	10
參、重要性別平等工作執行成果	19
一、性別預算執行情形	20
二、各議題關鍵績效指標達成情形	20
肆、結語	23

表目錄

表 1	110 年性別預算執行情形概要	3
表 2	110 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	4
表 3	110 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）	6
表 4	110 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算).....	7
表 5	110 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	11
表 6	110 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）	11
表 7	110 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）	12
表 8	110 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金） .	14
表 9	110 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）	16
表 10	110 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金） ...	16
表 11	110 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金） .	18
表 12	110 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）	20
表 13	110 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形	21

圖目錄

圖 1	各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）	9
圖 2	各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）	12
圖 3	各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）	19

壹、引言

一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會正式宣示以「性別主流化」做為行動策略，以性別議題取代婦女議題。本院於 94 年起陸續推動性別主流化 6 大工具，其中性別預算於 96 年起開始推動，期間制度檢討及變革歷程摘要如次：

本院主計總處自 98 年起推動「性別影響評估計畫預算」，配合報院之中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估之政策，將性別影響評估結果導入預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」促使資源有效配置，惟預算過程納入性別觀點之範圍較為有限，難以反映出各部會在中長程個案計畫以外之性別平等推動資源整體投入情形。

本院性別平等處（下稱性平處）於 101 年成立後，會同本院主計總處研議周延性別預算之操作性定義，推動修正性別預算試辦作業。性別預算相關業務嗣後於 106 年移由性平處辦理，修正性別預算作業於 103 至 107 年試辦完竣，並經蒐整各試辦機關意見評估並簽奉核定，於 108 年編列 109 年度概算時正式實施，取代過去「性別影響評估計畫預算」。爰此，本院及所屬各部會於 108 年起須配合政府預算編審程序，於概算、預算案及法定預算之擬編及整編作業中，同步編列性別預算。

嗣後為瞭解本院性別預算執行情形及能否達成年度性別平等預期成果，並回應 2030 年聯合國永續發展目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」、「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第 3 次國家報告審查委員會對「追蹤性別預算支出」及「公開性別預算計畫實施與影響資訊」，以及立法院預算中心自 107 年起對本院「建立性別預算執行追蹤機制」等關切，爰本院自 110 年起推動上（109）年度性別預算執行情形填報作業。111 年係第 2 年追蹤性別預算執行情形，110 年度性別預算執行情形業經本院及各部會填報竣事，續由性平處就性別預算執行情形撰擬整體說明。

二、 110 年性別預算執行情形概要

(一) 公務預算

110 年度公務預算之性別預算編列主管機關，包括本院及所屬各部會(不含無公務預算之中央銀行)，計 34 個主管機關。110 年度總計編列性別預算 460 億 4,222 萬 7,000 元，執行數為 443 億 7,063 萬 5,000 萬元，執行率為 96.37%。另性別平等年度預期成果排除受 COVID-19 疫情直接影響者總計 621 項，達成 573 項，達成率為 92.27%。因疫情及防疫措施影響之工作項目包括：減少或取消辦理宣導活動、縮減性別平等課程班期或改採線上辦理、各式訓練之受訓人數名額縮減、取消派員參與國際性別平等相關會議活動或改為線上參與，以及部分公共工程因廠商防疫措施、人員分流致缺工、國際貨運物流壅塞致缺料及成本上漲等因素而流標或展期等。

(二) 營業基金

110 年度營業基金之性別預算編列主(經)管機關，包括中央銀行、經濟部、交通部、財政部、金融監督管理委員會，計 5 個主管機關、22 個營業基金單位，總計編列性別預算 8 億 7,181 萬 9,000 元，執行數為 5 億 1,584 萬 7,000 元，執行率為 59.17%。性別預算金額執行率較低主要係因部分工程進度延宕或計畫變更、部分監視系統經評估保養得宜未進行汰換或提前於 109 年更新完竣，另有受疫情影響之工作項目包括：部分演練為避免群聚縮小規模辦理、旅客減少無法進行滿意度調查等。另性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 68 項，達成 54 項，達成率為 79.41%。未達預期成果者除係前述原因外，亦因受疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、取消大型活動，以及取消派員赴國外實習計畫等。

(三) 非營業基金

110 年度非營業基金之性別預算編列主(經)管機關，計有內政部等 21 個主管機關、204 個非營業基金單位，總計編列性別預算 593 億 8,009 萬 3,000 元，執行數為 554 億 5,432 萬 9,000 元，執行率為 93.39%。另性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 511 項，達成 427 項，達成率為 83.56%。因疫情及防疫措施影響之工作項目包括：減少或取消辦理宣導

活動、取消或減少辦理性別平等課程班期、縮減對外培訓課程受訓人數名額、醫療篩檢人數下降、業務演練及查核作業因避免群聚縮減規模，以及部分公共工程因廠商防疫措施、人員分流致缺工、國際貨運物流壅塞致缺料及成本上漲等因素而流標或展期等。

表 1 110 年性別預算執行情形概要

執行情形	預算類別		
	公務預算	營業基金	非營業基金
性別預算執行率 ¹	96.37%	59.17%	93.39%
年度預期成果達成率 (排除受疫情直接影響致未達成者) ²	92.27%	79.41%	83.56%

¹ 性別預算執行率=執行數/預算數

² 年度預期成果達成率(排除受疫情直接影響致未達成者)=實際達成項數/(預期達成項數-受疫情直接影響致未達成者)

貳、110 年性別預算執行情形整體說明

一、公務預算

(一) 總體性別預算執行情形

110 年度本院及所屬各部會總計編列性別預算 460 億 4,222 萬 7,000 元，執行數為 443 億 7,063 萬 5,000 萬元，執行率為 96.37%。

本院及各部會編列性別預算擬定之性別平等年度預期成果，排除受疫情直接影響致未達成者總計 621 項，達成 573 項，達成率為 92.27%。因疫情及防疫措施影響之工作項目包括：減少或取消辦理宣導活動、縮減性別平等課程班期或改採線上辦理、各式訓練之受訓人數名額縮減、取消派員參與國際性別平等相關會議活動或改為線上參與，以及部分公共工程因廠商防疫措施、人員分流致缺工、國際貨運物流壅塞致缺料及成本上漲等因素而流標或展期等。

各性別平等業務類型之性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 28.63%~97.92%（表 1）。執行率最低之類型為第 5 類「其他類」（28.63%），係因該類之業務多為單年度之補助計畫，包括補助國內民間團體及學校等單位從事國際交流活動及樂齡學習活動，因疫情影響改採線上會議方式辦理或減少辦理。執行率次低之類型為第 3 類「工具類」（75.64%），係因屬該類之業務多為辦理性別主流化教育訓練及召開性別平等相關會議，部分因疫情及防疫措施而取消、更改辦理方式或縮減辦理規模。

表 2 110 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	2,305,242	45,810,233	286,389	1,351,418	188,064
執行數	2,257,193	44,156,868	216,613	1,121,478	53,841
執行率	97.92%	96.39%	75.64%	82.99%	28.63%

（二）各機關性別預算執行情形

1. 執行數與執行率

110 年性別預算執行數最高的兩個部會為教育部及衛生福利部。教育部 110 年性別預算執行數為 351 億 4,032 萬 6,000 元，執行率為 99.15%。衛生福利部 110 年性別預算執行數為 48 億 7,872 萬 1,000 元，執行率為 78.70%（表 3），該部編列托嬰中照顧比優化獎助措施經費全年預算，惟該措施係自 110 年 8 月 1 日實施，致該部整體性別預算執行率未達 80%。

110 年性別預算執行數最低的兩個部會為不當黨產處理委員會及大陸委員會，前者性別預算編列數為 1 萬元，執行數為 0 元，後者性別預算編列數為 5 萬 3,000 元，執行數為 2 萬 6,000 元，執行率為 49.06%，兩者均主要係因應疫情及防疫措施，性別平等相關訓練課程取消或改採數位學習，未支出講師鐘點費，以及性別平等專案小組部分會議改採書面審查，未支出民間委員出席費。

本院及各部會計 34 個主管機關中，有 3 個性別預算執行率超過 120%，有 22 個達 80%且未超過 120%，有 9 個低於 80%。

性別預算執行率超過 120%之部會包括：國家運輸安全調查委員會於法定預算項目外增加執行「培訓女性人才」工作項目；本院環境保護署考量地方政府需求，增加核定性別友善廁所親子廁所之補助經費；以及僑務委員會為維護多處文教服務中心人員安全，對於老舊毀損之照明或監控設備及地面即時進行修繕更新，致超過原定預算。

性別預算執行率低於 80%之部會主要係因疫情及防疫措施影響，與性別平等相關訓練課程及宣導活動取消、縮減辦理規模或改採線上及數位課程、實體會議改採書面審查、國際活動改採線上方式舉辦，以及工程因疫情缺工缺料或成本增加致有展延情形，使得性別預算執行率不如預期。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

110 年之性別平等年度預期成果達成率，排除受疫情直接

影響致未達成之項目，達成率 100%計有 16 個主管機關；達成率 80%以上未達 100%有 15 個主管機關、60%以上未達 80%有 1 個主管機關、未達 60%有 2 個主管機關。總計有 31 個主管機關達成率達 80%以上，占所有部會 91.18%（表 4）。

（三）年度比較

110 年度性別預算數及執行率均較 109 年提升。110 年性別預算執行數 443 億 7,063 萬 5,000 萬元相較於 109 年增加 38 億 1,176 萬 4,000 元（+9.40%）；110 年執行率 96.37%相較於 109 年 93.06%提升 3.31 個百分點（圖 1）。

表 3 110 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	行政院	16,235	15,668	96.51%
2	內政部	212,568	200,582	94.36%
3	外交部	15,474	4,615	29.82%
4	國防部	161,791	161,055	99.55%
5	財政部	27,996	27,210	97.19%
6	教育部	35,442,461	35,140,326	99.15%
7	法務部	111,088	89,923	80.95%
8	經濟部	171,830	191,707	111.57%
9	交通部	1,456,166	1,444,598	99.21%
10	勞動部	5,410	2,997	55.40%
11	衛生福利部	6,198,888	4,878,721	78.70%
12	文化部	10,812	12,543	116.01%
13	科技部	1,123	930	82.81%
14	行政院農業委員會	31,490	30,913	98.17%
15	行政院環境保護署	11,055	18,584	168.10%
16	海洋委員會	229,516	202,590	88.27%
17	國家發展委員會	867	864	99.65%
18	大陸委員會	53	26	49.06%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
19	金融監督管理委員會	1,565	1,555	99.36%
20	僑務委員會	2,543	4,039	158.83%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	1,716,901	1,725,939	100.53%
22	原住民族委員	92,113	94,642	102.75%
23	客家委員會	81,019	78,283	96.62%
24	行政院公共工程委員會	1,295	1,285	99.23%
25	行政院原子能委員會	325	158	48.62%
26	行政院主計總處	23,411	23,396	99.94%
27	行政院人事行政總處	900	316	35.11%
28	國立故宮博物院	9,343	9,121	97.62%
29	中央選舉委員會	7,373	7,373	100.00%
30	公平交易委員會	128	33	25.78%
31	國家通訊傳播委員會	44	34	77.27%
32	國家運輸安全調查委員會	130	305	234.62%
33	不當黨產處理委員會	10	0	0.00%
34	促進轉型正義委員會	304	304	100.00%
	合計	46,042,227	44,370,635	96.37%

表 4 110 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)

序號	主管機關	預期成果 項數 ³ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
1	行政院	2	2	100.00%
2	內政部	33	29	87.88%
3	外交部	5	5	100.00%
4	國防部	133	132	99.25%
5	財政部	51	42	82.35%

³經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	預期成果 項數 ³ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
6	教育部	33	31	93.94%
7	法務部	59	57	96.61%
8	經濟部	43	39	90.70%
9	交通部	20	18	90.00%
10	勞動部	26	24	92.31%
11	衛生福利部	10	9	90.00%
12	文化部	31	30	96.77%
13	科技部	14	13	92.86%
14	行政院農業委員會	34	33	97.06%
15	行政院環境保護署	8	7	87.50%
16	海洋委員會	26	15	57.69%
17	國家發展委員會	6	6	100.00%
18	大陸委員會	1	1	100.00%
19	金融監督管理委員會	8	8	100.00%
20	僑務委員會	5	5	100.00%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	9	9	100.00%
22	原住民族委員會	10	8	80.00%
23	客家委員會	11	11	100.00%
24	行政院公共工程委員會	3	3	100.00%
25	行政院原子能委員會	8	5	62.50%
26	行政院主計總處	2	2	100.00%
27	行政院人事行政總處	2	2	100.00%
28	國立故宮博物院	15	14	93.33%
29	中央選舉委員會	4	4	100.00%
30	公平交易委員會	2	2	100.00%
31	國家通訊傳播委員會	4	4	100.00%
32	國家運輸安全調查委員會	2	2	100.00%

序號	主管機關	預期成果 項數 ³ (A)	達成數(B)	達成率 [B/A](%)
33	不當黨產處理委員會	0	0	-
34	促進轉型正義委員會	1	1	100.00%
	合計	621	573	92.27%

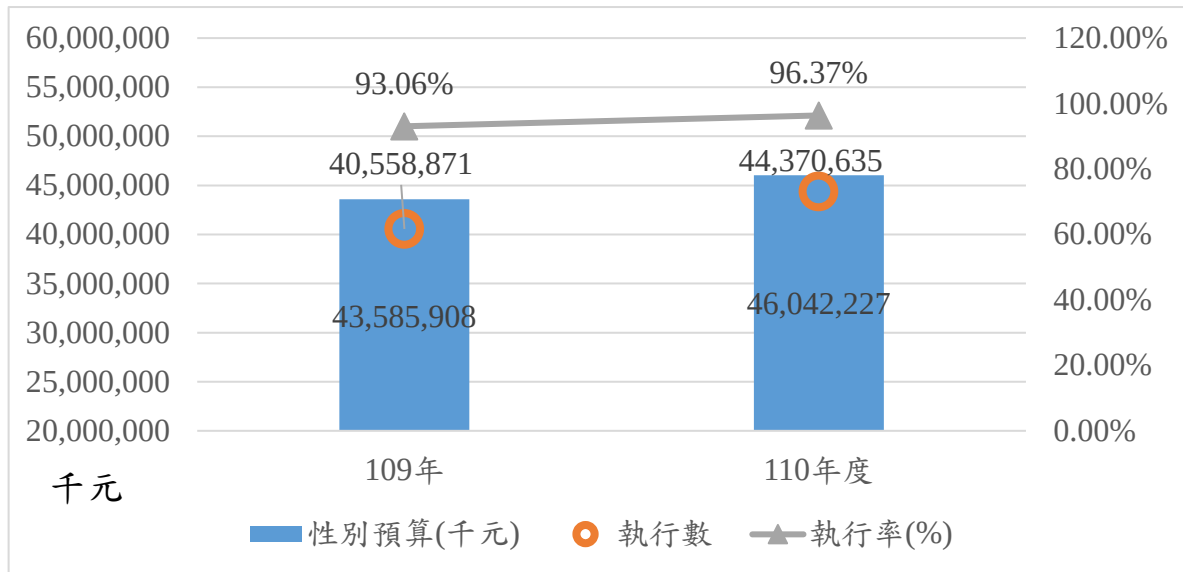


圖 1 各年度性別預算、執行數及執行率（公務預算）

二、 基金預算

(一) 營業基金

1. 執行數與執行率

110 年度總計編列性別預算 8 億 7,181 萬 9,000 元，執行數為 5 億 1,584 萬 7,000 元，執行率為 59.17%。性別預算金額執行率較低主要係因部分工程進度延宕或計畫變更、部分監視系統經評估保養得宜未進行汰換或提前於 109 年更新完竣，另有受疫情影響之工作項目包括：部分演練為避免群聚縮小規模辦理、旅客減少無法進行滿意度調查等。

各性別平等業務類型性別預算執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 41.29%~90.70% (表 5)。執行率最低之類型為第 4 類「性平法令類」，主要係因該類性別預算多涉及建築法規之性別平等相關規定，與購建公共工程性別友善及無障礙設施設備有關，部分工程進度延宕或計畫變更所致。

以主管機關觀之，110 年度各主（經）管機關之性別預算執行數最高者為交通部 4 億 8,408 萬 3,000 元 484,083，執行率 59.12% (表 6)。

以事業單位觀之，性別預算執行數最高者為「交通部臺灣鐵路管理局」，110 年度性別預算執行數為 3 億 9,544 萬 9,000 元，執行率為 56.14%。其次為「臺灣港務股份有限公司」，110 年度性別預算執行數為 6,267 萬 4,000 元，執行率為 129.19% (表 7)。22 個事業單位中，性別預算執行率未達 80% 有 10 個，主要係因疫情影響，性平會議改採書面審查，以及部分工程進度延宕或計畫變更所致；達 80% 且未超過 120% 有 10 個事業單位；執行率超過 120% 有 1 個事業單位，主要係因原預算僅編列硬體工程，考量強化資安增加軟體預算所致；未編列性別預算之事業單位計 1 個。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各事業單位擬定之性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 68 項，達成 54 項，達成率為 79.41%。

110 年之性別平等年度預期成果達成率，排除受疫情直接影響致未達成之項目，達成率 100%計有 11 個事業單位；達成率 80%以上未達 100%有 3 個事業單位、60%以上未達 80%有 2 個事業單位、未達 60%有 6 個事業單位；總計有 14 個事業單位達成率達 80%以上，占有事業單位 63.64%（表 8）。

未達預期成果者除係前述工程進度落後或計畫變更、監視系統不需或提前更新完竣等原因外，因疫情及防疫措施影響之工作項目包括：減少性別平等課程班期或受訓人數、縮減演練規模、取消大型活動、取消派員赴國外實習計畫及旅客調查等。

3. 年度比較

110 年性別預算數及執行率均較 109 年下降。110 年性別預算執行數 5 億 1,584 萬 7,000 元相較於 109 年減少 4 億 4,508 萬元（-46.32%）⁴；110 年執行率 59.17%相較於 109 年 81.91%下降 22.74 個百分點（圖 2）。

表 5 110 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	833,744	871,712	3,247	601,582	0
執行數	492,400	515,785	2,945	248,387	0
執行率	59.06%	59.17%	90.70%	41.29%	-

表 6 110 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	中央銀行(經管)	99	65	65.66%
2	經濟部主管	43,848	23,096	52.67%

⁴ 110 年度營業基金總計編列性別預算 8 億 7,181 萬 9,000 元，相較於 109 年度編列性別預算 11 億 7,310 萬 3,000 元，減少 3 億 128 萬 4,000 元，減少比率為 25.68%，主要係因多數辦公廳舍、營業場所及相關場廠建設修汰性別友善及安全設施設備已於上年度完成，及部分營業基金預算整體減列金額較多所致。

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
3	交通部主管	818,800	484,083	59.12%
4	財政部主管	7,926	7,573	95.55%
5	金融監督管理委員會主管	1,146	1,030	89.88%
合計		871,819	515,847	59.17%

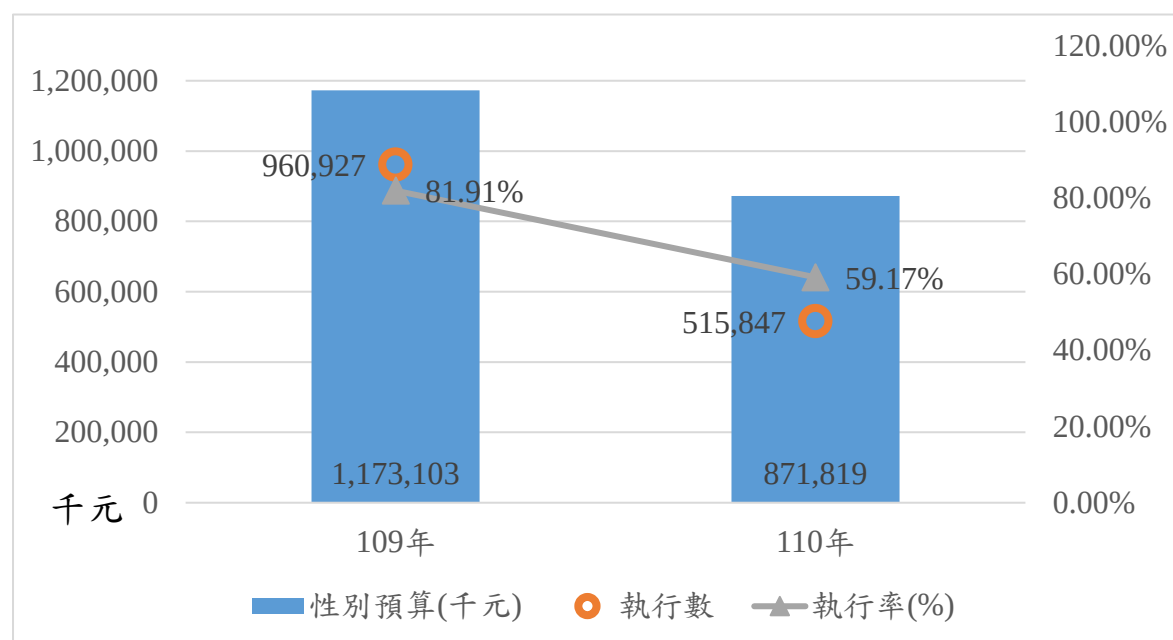


圖 2 各年度性別預算、執行數及執行率（營業基金）

表 7 110 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	10,191	1,949	19.12%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	1,985	1,751	88.21%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	30,158	18,354	60.86%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	1,514	1,042	68.82%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	48,514	62,674	129.19%

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	350	31	8.86%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	1,122	34	3.03%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	64,471	25,895	40.17%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	704,343	395,449	56.14%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	30	26	86.67%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	5,255	5,245	99.81%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	1,227	1,238	100.90%
14	財政部	中國輸出入銀行	1,020	834	81.76%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	289	137	47.40%
16	財政部	財政部印刷廠	5	0	0.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	50	42	84.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	50	51	102.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	1,146	1,030	89.88%
20	中央銀行(經管)	中央銀行	60	22	36.67%
21	中央銀行(經管)	中央印製廠	29	32	110.34%
22	中央銀行(經管)	中央造幣廠	10	11	110.00%

表 8 110 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) ⁵	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	6	5	83.33%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	4	4	100.00%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	7	5	71.43%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	5	4	80.00%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	12	8	66.67%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	1	0	0.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	0	0	-
8	交通部	中華郵政股份有限公司	6	3	50.00%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	5	4	80.00%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	1	1	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	3	3	100.00%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	3	3	100.00%
14	財政部	中國輸出入銀行	2	2	100.00%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	2	1	50.00%

⁵ 經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

序號	主管機關	事業單位	預期成果 項數(A) ⁵	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
16	財政部	財政部印刷廠	0	0	-
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	1	1	100.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	2	2	100.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	3	3	100.00%
20	中央銀行 (經管)	中央銀行	2	2	100.00%
21	中央銀行 (經管)	中央印製廠	2	2	100.00%
22	中央銀行 (經管)	中央造幣廠	1	1	100.00%
合計			68	54	79.41%

(二) 非營業基金

1. 執行數與執行率

110 年度總計編列性別預算 593 億 8,009 萬 3,000 元，執行數為 554 億 5,432 萬 9,000 萬元，執行率為 93.39%。

各性別平等業務類型執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 80.07%~103.72%（表 9）。執行率最低之類型為第 5 類「其他類」，主要係因疫情影響單年度出國計畫取消或改為線上辦理所致。

以主管機關觀之，110 年度各主（經）管機關之性別預算執行數最高者為衛生福利部 487 億 4,872 萬 9,000 元，執行率 93.22%（表 10）。

以基金單位觀之，性別預算執行數最高者為「長照服務發展基金」，110 年度性別預算執行數為 463 億 2,539 萬 4,000 元，

執行率為 94.22%。其次為「就業安定基金」，110 年度性別預算執行數為 30 億 9,033 萬 9,000 元，執行率為 90.52%。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各基金單位擬定之性別平等年度預期成果排除受疫情直接影響致未達成者總計 511 項，達成 427 項，達成率為 83.56%。

（表 11）。預期成果未達目標者主要係因疫情及防疫措施影響包括：減少或取消辦理宣導活動、取消或減少辦理性別平等課程班期、縮減對外培訓課程受訓人數名額、醫療篩檢人數下降、業務演練及查核作業因避免群聚縮減規模，以及部分公共工程因廠商防疫措施、人員分流致缺工、國際貨運物流壅塞致缺料及成本上漲等因素而流標或展期等。

3. 年度比較

110 年度性別預算數較 109 年增加，性別預算執行率則略為下降。110 年性別預算執行數 554 億 5,432 萬 9,000 萬元相較於 109 年增加 52 億 845 萬 2,000 元（+10.37%）；110 年執行率 93.39%與 109 年 104.69%均屬合宜（80%以上且未超過 120%）之比率範圍（圖 3）。

表 9 110 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	47,852,061	58,337,763	294,289	2,008,852	105,307
執行數	44,746,842	54,493,196	305,224	1,913,743	84,322
執行率	93.51%	93.41%	103.72%	95.27%	80.07%

表 10 110 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	內政部主管	353,220	337,478	95.54%
2	國防部主管	680,951	680,964	100.00%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	806,555	850,458	105.44%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	205,872	175,991	85.49%
7	交通部主管	353,793	324,505	91.72%
8	勞動部主管	3,413,922	3,090,339	90.52%
9	衛生福利部主管	52,291,670	48,748,729	93.22%
10	文化部主管	17,054	25,636	150.32%
11	科技部主管	209,391	197,985	94.55%
12	行政院農業委員會主管	60,930	60,800	99.79%
13	行政院環境保護署主管	1,104	979	88.68%
14	國家發展委員會經管	8,180	6,507	79.55%
15	金融監督管理委員會主管	126	100	79.37%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	716,291	680,252	94.97%
17	原住民族委員會主管	259,150	271,098	104.61%
18	行政院原子能委員會主管	773	1,252	161.97%
19	國立故宮博物院主管	971	971	100.00%
20	公平交易委員會主管	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	140	285	203.57%
	合計	59,380,093	55,454,329	93.39%

表 11 110 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）

序 號	主管機關	預期成果 項數(A) ⁶	達成數 (B)	達成率[B/A] (%)
1	內政部主管	4	4	100.00%
2	國防部主管	8	8	100.00%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	241	215	89.21%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	38	32	84.21%
7	交通部主管	24	21	87.50%
8	勞動部主管	16	16	100.00%
9	衛生福利部主管	35	27	77.14%
10	文化部主管	8	7	87.50%
11	科技部主管	27	25	92.59%
12	行政院農業委員會主管	8	6	75.00%
13	行政院環境保護署主管	9	9	100.00%
14	國家發展委員會經管	18	17	94.44%
15	金融監督管理委員會主管	3	3	100.00%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	73	39	53.42%
17	原住民族委員會主管	2	2	100.00%
18	行政院原子能委員會主管	2	1	50.00%
19	國立故宮博物院主管	1	1	100.00%
20	公平交易委員會主管	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	3	3	100.00%
	合計	511	427	83.56%

⁶ 經排除受疫情直接影響致未達成之項目。

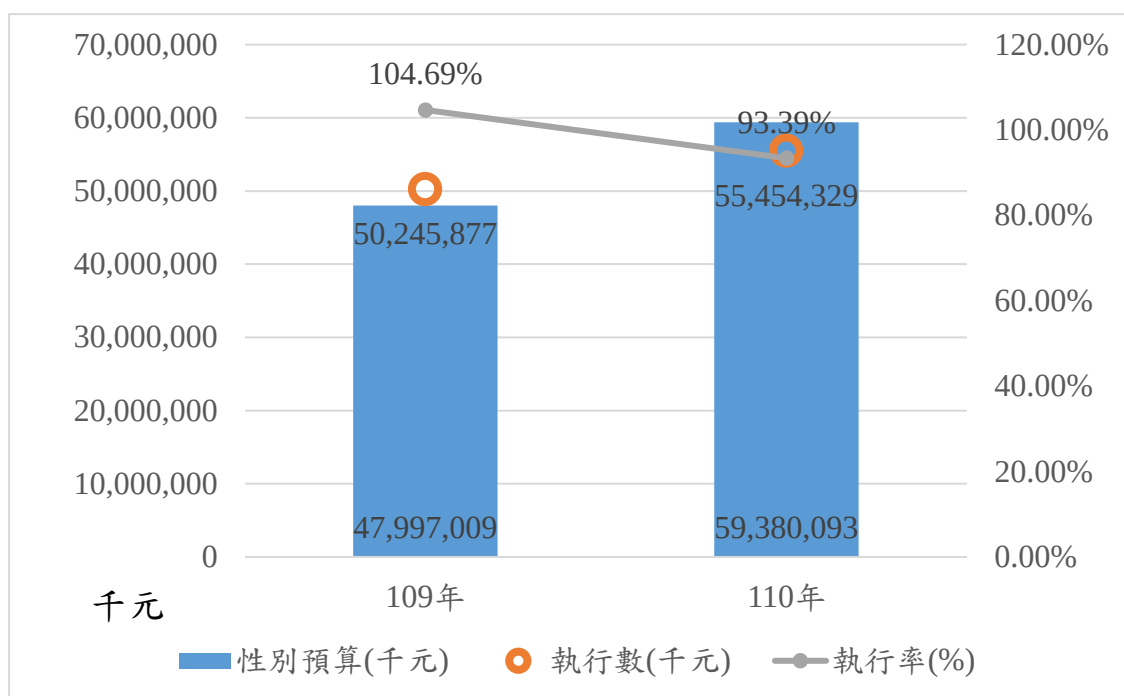


圖 3 各年度性別預算、執行數及執行率（非營業基金）

參、重要性別平等工作執行成果

一、性別預算執行情形

本院 108-111 年性別平等施政重點包括：推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持及促進公私部門決策參與之性別平等。前述 5 項性別平等重要議題，由本院督導納入各部會 108 至 111 年性別平等推動計畫，據以規劃相關策略、作法及績效指標，並編列性別預算辦理，非本院指定之權責部會亦可編列性別預算推動相關工作。

110 年度各機關公務預算與 5 項性別平等重要議題相關之性別預算執行率介於 83.60%至 104.74%間（表 12）。

表 12 110 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）⁷

議題名稱	性別預算數	執行數	執行率
1.推動三合一政策之托育公共化	40,661,833	39,399,177	96.89%
2.提升女性經濟力	262,992	275,459	104.74%
3.去除性別刻板印象與偏見	469,715	392,678	83.60%
4.強化高齡社會之公共支持	2,046,650	1,996,619	97.56%
5.促進公私部門決策參與之性別平等	114,375	110,253	96.40%

二、各議題關鍵績效指標達成情形

各項議題推動期程為 108~111 年（4 年），關鍵績效指標（KPI）係設定 111 年目標，為達 KPI 目標，各議題下設有多項策略，引導部會訂定對應之具體作法及年度績效指標。110 年各項 KPI 達成情形（表 13）多已接近 111 年設定之目標，其中女性勞動力參與率可能受疫情衝擊就業與經濟機會、或需照顧停課之家庭成員影響，呈現略為下降情形，此外，針對民眾之性別平等觀念民意調查分數已逐年成長到達一定水準，增幅開始逐漸趨緩，本院已於下一期性別平等重要議題中設定務實之成長目標⁸。

⁷ 以公務預算執行推動各項議題之性別預算觀之，各部會 1 項計畫或工作可能同時有助達成前述 2 項以上之議題，故 5 項議題各別執行之性別預算合計，可能超過性別預算執行數總數。

⁸ 性別平等重要議題（111 至 114 年）請參閱：<https://gec.cy.gov.tw/Page/F1203F2C75A0BCF>。

表 13 110 年度性別平等重要議題關鍵績效指標達成情形

議題名稱	關鍵績效指標	
	111 年目標	110 年達成情形
1. 推動三合一政策之托育公共化	0-2 歲家外送托兒童使用公共及準公共托育比率至 111 年不低於 93.5%。	0 至未滿 2 歲家外托兒童使用公共及準公共托育比率為 92.92%。
	2-5 歲幼兒園公私比達 4:6。(托育公共化以非營利幼兒園為主，公立為輔)	110 學年度公共化與私立幼兒園(含準公共幼兒園)據點比率分別為 40.7%及 59.3%。
	辦理公辦國民小學辦理兒童課後照顧服務覆蓋率至 111 年達 63%。	109 學年度辦理公辦國民小學辦理兒童課後照顧服務覆蓋率 68.7%。
2. 提升女性經濟力	提升 30-39 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。	(1) 30~34 歲 110 年女性勞動力參與率 86.04%，較前一年度下降 1%；前 3 年平均增幅 1.19%。 (2) 35~39 歲 110 年女性勞動力參與率 81.90%，較前一年度下降 0.1%；前 3 年平均增幅 2.18%。
	提升 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。	(1) 50~54 歲 110 年女性勞動力參與率 64.44%，較前一年度增幅 1.10%；前 3 年平均增幅 1.84%。 (2) 55~59 歲 110 年女性勞動力參與率 45.42%，較前一年度增幅 2.51%；前 3 年平均增幅 2.90%。
3. 去除性別刻板印象與偏見	基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10%	本院電話民意調查「性別平等觀念」平均分數：111 年 76.9 分，較 107 年 73.5 分提升 5%。
	15 歲以上有偶（含同居）	108 年「15-64 歲婦女生活狀

議題名稱	關鍵績效指標	
	111 年目標	110 年達成情形
	女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時	況調查」結果顯示，有配偶或同居伴侶婦女之配偶或同居伴侶平均每日無酬照顧時間為 1.48 小時，較前次 105 年調查之 1.13 小時增加 0.35 小時。
	民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度提高 10%	本院電話民意調查「民眾對『婚姻觀念』、『同性戀』、『跨性別者』相關議題及『促進性別平等之措施(與多元性別相關題項)平均分數：111 年 66.73 分，較 107 年 64.8 分提升 3%。
4. 強化高齡社會之公共支持	老人社會活動參與情形達 70%。	110 年老人狀況調查作業中。
	老人獨立外出活動比率達 77%。	
5. 促進公私部門決策參與之性別平等	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	(1) 各部會所屬委員會三分之一性別比例達成率 93.89%。 (2) 各部會所管政府捐助基金累計超過 50%之財團法人三分之一性別比例達成率 70.54%(董事)、86.49%(監察人/監事)。 (3) 各部會所管國營事業三分之一性別比例達成率 58.33%(董/理事)、83.33%(監察人/監事/審計委員會)。

肆、結語

本院於 110 年首次辦理性別預算執行情形追蹤作業，本（111）年係第 2 年辦理，主要係透過檢視前一年度性別預算執行金額、執行率及年度預期成果達成率，來瞭解性別預算執行情形，以及投入資源規劃辦理之性別平等工作是否達成。

本院於 110 年首次辦理追蹤作業完竣後，為提升執行成效及填報品質，於本年填報作業前已先行辦理下列各項精進措施：

一、修正「性別預算作業原則及注意事項」：增訂各項性別平等計畫或業務項目於擬訂年度預期成果時，應適當拆分內容龐雜之項目，分別運用性別統計及量化數據具體呈現及擬訂具體可衡量之成果型或產出型指標，以利檢視年度性別平等成果達成情形；此外，因應疫情之防疫規定或措施致未達成年度預期成果之項目應確實且具體敘明原因，餘裕經費辦理其他性別平等工作者，得填報其執行情形，以利本院後續核實彙整、分析及檢討年度性別預算執行概況。

二、完善覆核機制：

- （一）各機關性別預算執行情形經業務單位提報後，須先由各機關主計單位、再由主管機關主計單位確實依前揭注意事項進行 2 層級之審核。
- （二）主管機關主計單位須將相關資料提報各部會性別平等專案小組，經民間委員及本院性別平等處審視及提供意見。
- （三）相關資料提報至性平處後，由該處再次進行覆核，並彙總資料進行分析及檢討，撰擬整體說明報告，公開於本院性平會網站供社會大眾參閱及指教，相關策進建議並送各部會辦理。

三、建置及完善教育訓練資源：為擴散各機關人員瞭解性別預算之概念與實務作業，性平處就性別預算編列及執行情形填報作業製作詳細簡報，並逐頁錄製旁白說明，亦於「e 等公務園+學習平臺」建置性別預算互動式動畫數位課程，相關教育訓練資源及文件均上載本院性別平等會性別預算專區，期能讓所有填報人員均能不受時地限制瞭解相關資訊。

經彙整本年填報資料，110 年公務預算及非營業基金性別預算數之執行率均達九成以上，營業基金則接近六成較低，係因部分工程提前辦理完畢、延宕或有計畫變更，亦有因疫情影響而縮減工作項目。至於性別平等年度預期成果達成率經排除疫情影響，公務預算達九成以上，基金預算也有近八成或以上。

性別預算執行情形之彙總已成為本院性別預算作業之一環，經過第 2 年的實作，各部會公務人員已多能掌握填報要點，並瞭解確實執行性別預算及致力於達成預期目標之重要性，除有助於回饋各部會性別預算之編列作業，使預算規劃更符合施政目標及實際需求外，亦於執行過程中更加重視預算投入後的產出及成果，增益政府財務支出效率及成效，此即本院戮力推動各部會落實性別主流化精神之初衷。