

112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項 核安會

王增勇委員

優點

- 一、全會女性員工約 30%，但薦任主管女性高達 60%，是一個值得肯定的現象。
- 二、為強化多元性別觀點，成立專案會議，邀請外聘委員指導，對會內業務多所指導，值得肯定。
- 三、雖對性平業務不熟悉，但態度積極。

缺點

工程背景的同仁往往著重埋頭苦幹，做十分，但只會呈現六分，面對性平業務也有類似狀況，頗為吃虧。

綜合意見

- 一、在例行家庭訪視調查中，納入性別分析觀點，會提供更有效的防災策略，請持續進行。
- 二、Win Global 是全球核能女性從業者組織，定期參加並帶回相關議題與建議，納入機構參採，將可提供相關性別平等之建議。

秦季芳委員

優點

- 一、會內業務宥於性質，較不為大眾所知，能藉多項措施力圖改進會內及相關專業女性參與的情況，消弭不利或障礙，提升職場友善程度，積極用心。
- 二、對新住民以其母語方式，建構傳播原子能知識及訊息的管道，也有藉女性科學家的介紹推動性別平等及舉辦活動時友善親子及照顧者，值得肯定。

缺點

- 一、部分項目重複提報，對作為與性別平等之關聯性、具體作法、受眾預估、效益或帶來的改變為何呈現不足。

- 二、對不同作為的意義與對性別平等帶來何種改變，若能具體檢視並予以適度修正，可再加強。

綜合意見

- 一、雖然因業務不易呈現，可再透過與其他單位交流及推廣，向民眾宣導等，建立與性別議題連結成效的努力及獲得回饋及進一步提升。
- 二、推動及提升性別平等及友善，但各項作為對應到何種性別議題、細節及流程如何做到、帶來怎樣的影響及是否持續、或改變，可再善用性別主流化工具分析成效及調整。甚至推動暫行措施加速消弭性別落差部分，可再思考或研議。

黃馨慧委員

優點

- 一、性別預算編制合宜，另外，無論是「性別預算辦理情形表」或是「性別預算執行情形表」皆有提送性平專案小組通過或備查。
- 二、性別影響評估辦理情形良好，「免報院之案件辦理性別影響評估之案件數」多達六件，同仁的努力值得肯定。
- 三、政務人員參與性平課程或相關性平會議的比率達 100%，另外，109 至 111 年辦理 CEDAW 實體訓練達成情形，無論是訓練內容或三年加總實體課程受訓涵蓋率，一般公務人員與主管人員，皆已高於訪評指標之要求。
- 四、召集人親自主持性平專案小組會議。

綜合意見

- 一、在「新增或運用性別統計於政策之性別統計指標項數」相對不足，建議宜積極建置相關性別統計指標。
- 二、性別分析報告「112 年歷年家庭訪問性平推動分析報告」，事前未上傳原始報告內容，實地考察時檢核發現，報告內容撰寫

- 用心，惟未針對訪談結果提出在政策上或是具體行動之建議，故未來對於性別分析報告，建議宜提出如何應用研究發現與結論，例如宜提出性別分析之結果應用在政策或具體行動之建議。
- 三、自辦性別意識培力實體課程，未做課程需求評估，亦未針對不同屬性人員設計課程，建議未來在自辦性別意識培力實體課程，宜事先做課程需求評估，且亦宜針對不同人員屬性設計課程，以符不同屬性同仁工作業務之所需。
- 四、在 110-111 年間，未發展與主管業務有關之性平教材，建議未來宜積極發展與業務相關之教材，例如可將案例研究、評估報告等轉化發展為性平教材，或每年教育訓練辦理實務案例之主題，亦可發展為性平教材。
- 五、性平專案小組會議所研討之議題相對較少，建議未來性平專案小組會議研討的議題可再多元化，例如可以將自行或委託研究的成果提出報告等，以豐富性平專案小組會議的多樣化。

性平處

綜合意見

- 一、核安會透過多元管道(尤其臉書輻務小站)以及各種科普活動所為性別平等宣導工作，除讓民眾親近核能知識並積極鼓勵女性參與，能使民眾看見核能安全領域之女性參與角色，逐步破除性別刻板印象，值得肯定。
- 二、建議加強之性別平等工作
- (一)專任人力與團隊合作：本次考核資料延遲報送，且許多佐證資料於事後補送，建議核安會再行檢視會內專責人力安排、經驗傳，鼓勵及支持承辦同仁，並建立會內之團隊共同推動性別平等。
- (二)性別平等推動計畫與性別平等政策綱領：本次考核期間性別平等推動計畫所訂關鍵績效指標均已達成，部分指標並有滾動提高

目標值，值得肯定；惟性別平等政策綱領均未說明推動辦理情形，建議未來再行檢視性別平等政策綱領之內涵與會內業務，釐清各處室與性別平等綱領相關之業務推動重點，並於性別平等推動計畫成果報告中說明年度推展情形。

(三)性別主流化-強化性別意識培力：

- 1、性別主流化參訓率：本次考核期間，辦理性別平等業務相關人員參加性別主流化相關訓練比率未達標準，建議調訓前檢視訓練情形，並提醒各級人員參加性別意識培力課程。
- 2、性別意識培力課程設計：建議於課程前收集同仁訓練需求或建議，進行整體需求評估，針對一般人員、性別平等業務相關人員與主管人員等進行課程設計，並可結合本院性別平等會網站上「視聽分享站」、「學習趣」等影音素材應用於授課使用。
- 3、建議發展與主管業務有關之教材：核安會性別主流化專區透過人物專訪(財團法人中華民國輻射防護協會董事長兼執行長張似璫博士)，蒐羅核能領域女性典範，值得肯定；建議未來可持續擴充女性科學家楷模典範，並將相關素材轉化作為機關內部、從業人員、校園、企業及民眾之教材。