



外交部 100 年度性別主流化實施計畫 成果報告

主辦機關：外交部

101 年 2 月

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

一、前言	1
二、性別機制	1
(一) 設置性別平等專案小組：	1
(二) 建立性別主流化工作機制：	1
(三) 適時修訂性別主流化相關法規：	2
(四) 定期召開性別平等專案小組會議：	2
(五) 定期召開行政院婦權會國際參與組會議：	3
(六) 定期上網填報性別主流化相關資料：	3
(七) 小結	4
三、性別分析	4
(一) 本部組織內性別分析：	4
(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析：	7
(三) 小結	12
四、性別統計	13
(一) 從數字閱讀性別：	13
(二) 小結	13
五、性別預算	14
(一) 直接推動性別主流化業務之預算：	14
(二) 邀訪外賓推動性別主流化之間接預算：	16

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

(三) 小結：	16
六、性別影響評估	16
(一)「駐泰國代表處館舍購置計畫」:	16
(二)「條約締結法草案」:	16
(三) ADOC2.0 計畫:	17
(四) 小結	17
七、性別意識培力	17
(一) 辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動:	17
(二) 辦理性別主流化專書導讀會:	18
(三) 辦理性別主流化業務經驗分享活動:	18
(四) 駐外館處主動與國外社福團體合作辦理之性別工作平等 相關法令宣導活動, 計 4, 650 人次參與:	19
(五) 本部對外網站開闢性別主流化專區:	19
(六) 積極參與婦權基金會等機關性別主流業務分享活動:	20
(七) 相關訊息函送各單位及所屬機關:	20
(八) 自行舉辦性別主流化訓練課程:	20
(九) 小結	21
八、變化檢討分析:	21
(一) 制度面:	21

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

(二) 實際執行面： 22

(三) 總結： 23

附件一：100 年外交部辦理與國際接軌情形 25

附件二：外交部 100 年自行舉辦性別主流化訓練課程..... 40

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

一、前言

外交部於 100 年度針對主管外交業務及組織內部運作，持續推動性別主流化工作，並依據性別機制、性別統計、性別預算、性別分析、性別影響評估、性別意識培力等 6 項工具，積極將性別主流化落實於政策擬定與實施以及組織內部之再教育。茲將 100 年度實施成果分述如下：

二、性別機制

(一) 設置性別平等專案小組：

為推動本部性別平等業務，營造無性別歧視環境，本部於 95 年 6 月 2 日訂定「外交部性別平等委員會設置要點」，96 年 3 月 7 日修正為「外交部性別平等專案小組設置要點」，98 年 6 月 6 日再度修正，由本部部長擔任性別平等專案小組主任委員，增設外聘委員 3-5 人，其中至少含 1 位現任婦權會委員，每 4 個月召開 1 次會議。

(二) 建立性別主流化工作機制：

本部為加強同仁性別意識，增進同仁對於性別議題及相關法規之瞭解，除利用辦理交流會議、開辦研討會及各種集會場合宣導性別平等工作相關法令，並規定各單位選派 2 人擔任性別主流化種籽人員，其中 1 人由科長級以上同仁擔任窗口，性別代表各 1/2，目前計有 50 位種籽人員。為加強各單位性別主流化種籽人員對於相關議題之瞭解並於主管業務中推動性別主流化，本部核定種籽人員每年須進修 2 小時；100 年並通函請該等人員參加於 1 月 27 日、3 月 25 日、6 月 27 日及 11 月 28 日辦理之性別主流化專題講座（詳如附件二），計有本部及行政院婦女權益促進

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

委員會國際參與組及各機關涉外事務相關人員 312 人次出席，其中男性 105 人，女性 207 人。

(三) 適時修訂性別主流化相關法規：

1、修訂「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」：查「外交部 96-98 年推動性別主流化實施計畫」已於 98 年 12 月 31 日屆滿，本部爰依據行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱「婦權會」）98 年 12 月 22 日第 32 次委員會決議，撰擬「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」，並經本部性別平等專案小組審查通過，於 99 年 9 月 17 日外人綜字第 09940094510 號通函本部部內外各單位依據該計畫以及「外交部 99-102 年預計推動性別主流化相關計畫概要表」，推動性別主流化業務。

2、修訂「外交部性騷擾防制申訴及調查處理要點」：為符合「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」相關規定，本部於 98 年 7 月 31 日修訂「性騷擾防制申訴及調查處理要點」，並設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件，申評會於 100 年全年均未接獲申訴案件。

(四) 定期召開性別平等專案小組會議：

依本部性別平等專案小組設置要點，定期召開專案小組會議，100 年召開會議情形如次：

- 1、7 月 1 日：計有外聘委員李委員萍、羅委員燦煥及部內委員暨各單位均出席。會中討論性別議題共有 3 案，包括：
 - (1) 本部 100 年度 1-5 月辦理與婦女勞動就業及經濟福利等有關之各項業務報告案。
 - (2) 本部辦理「駐泰國代表處館舍購置計畫」性別影響評估。

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

(3) 赴行政院婦權會第 36 次委員會議中報告「99 年至 102 年度性別主流化實施計畫之具體行動方案」。

2、**10 月 3 日**：計有李委員萍及部內委員暨各單位均出席。會中討論性別議題有 2 案，包括：

(1) 本部 100 年度 1-8 月辦理與婦女勞動就業、經濟福利及教育文化等有關業務情形報告案。

(2) 本部辦理 100 年度 1-8 月婦權會各項婦女權益重點分工表「婦女與政治、社會與國際參與」政策內涵 1-5 暨 1-7，及「婦女勞動與經濟」政策內涵 2-2-13 辦理情形案等兩個報告案。

(五) 定期召開行政院婦權會國際參與組會議：

本部為婦權會「國際參與組」主辦機關，該組秘書業務係由本部負責。婦權會國際參與組 100 年 5 月 20 日召開「行政院婦女權益促進委員會國際參與組」100 年度跨部會會議，會中本部提供溝通平台，研商各部會辦理與國際參與相關之性別主流化業務，並擬訂各項國際參與方針及策略。

(六) 定期上網填報性別主流化相關資料：

1、**行政院人事行政局網站**：行政院人事行政局於 98 年 2 月 23 日函請各機關於每季結束之次月（1、4、7、10 月）15 日前，上該局網站填報更新性別平等專案小組委員組成狀況、歷次開會情形及報告或討論案由。本部均已依規定配合定期登入相關網站填報辦理情形。

2、**行政院婦女權益促進委員會網站**：依據行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議決議，各部會應每 3 個月上網登載更新該會網站中之「婦女權益工作重點分工表辦理情形」，嗣依婦權會 97 年 6 月 26 日第 29 次委員會議會前協商會議決議：日後各部會填報之「婦女權益工作

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

重點分工表辦理情形」需提送各部會性別專案小組討論或備查。本部均配合提報本部性平小組會議審議並定期登入相關網站填報辦理情形。

(七) 小結

本部透過專責性別機制「性別平等專案小組」及各單位性別種籽窗口之建立，進行各項性別資訊與業務之推動、協調及監督，以確保部內、部外各項業務均能顧及性別議題。另本部辦理性別主流化相關工作情形，不僅依規定定時登錄於行政院婦權會及行政院人事行政局網站，另於各部會基於業務需要，擬瞭解國外政府相關性別政策時，本部均配合請我駐外館處彙整提供。

三、性別分析

為將性別平等觀點融入本部政策之制定及評估，茲以本部組織內部及與國際接軌等多元化面向辦理之性別分析如下：

(一) 本部組織內性別分析：

- 1、**積極培育本部女性人才**：本部外領人員之陞遷調派係以個人能力表現、工作績效及職務歷練為主要評估標準，並無性別因素考量。惟因民國 85 年之前外交特考設有女性名額限制，致本部高層女性職員人數目前仍低於男性職員數。為積極培育女性人才，本部自 85 年解除特考女性名額限制後，每年女性錄取比例多超逾半數，對本部培植女性外交人員甚有助益。此外，本部亦致力於拔擢女性擔任中高階主管及政務人員，截至 100 年 12 月止，簡任級女性主管 6 人，佔所有簡任級主管（69 人）之 8.7% 比例，薦任級女性主管 43 人，佔所有薦任級主管（104

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

人) 之 41.35%。

- 2、**加強女性同仁福利措施**：本部在規劃及推動計畫時，均廣徵女性同仁意見，納入女性之觀點，擴充對女性有助益之領域，排除任何可能對女性不利之潛藏因素或影響。茲簡述相關辦理情形如后：

(1) 留職停薪相關措施：

為保障同仁育嬰留職停薪之權益，使本部女性同仁均能安心育嬰並於日後重返職場，對申請育嬰留職停薪之同仁，本部均依據「性別工作平等法」第 16 條規定補助渠等相關之社會保險費，如公保費與健保費。此外，同仁公保部分倘選擇續保者，僅繳交自付額保費，且相關費用可遞延 3 年繳納，續保年資繼續有效。另自 98 年 8 月起，育嬰留職停薪選擇公保在保之人員，可申請停薪之當月起前 6 個月平均保險俸(薪)給 60% 計算之津貼，上款可於子女滿三足歲期限前申請，至長可請領 6 個月津貼。至 100 年 12 月止本部育嬰留職停薪同仁計有 6 名，上揭權益均受保障。

- (2)**推動調派夫妻同仁「同館」、同域或鄰近館處服務**：本部於 93 年以前，對同為外領人員夫妻外派時，多係調派至相鄰之館處服務，亦有調派於同一城市，不同館處(如瑞士之日內瓦等)服務，均為本部輪調人性化管理之表徵。自 94 年起，本部安排同具外派資格之夫妻同仁於同一館處服務，即「夫妻同館」制度，進一步避免夫妻任一方因家庭生活不便而留職停薪或辭職情形。在保障兩性工作權考量下，截至 100 年 12 月底本部計有 36 對夫妻同仁，其中 10 對已派在外館者，業安排同館處服

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

務，另有 11 對尚在部內服務。

- (3) **優惠托兒措施**：本部為落實「性別工作平等法」之精神並期使育有幼兒之同仁安心工作，自民國 91 年起即與鄰近之「台北市私立清華幼稚園」簽約，由該園及其 34 所姐妹園提供優惠托兒措施予本部同仁子女。
- (4) **設置「哺乳室」**：本部為保障女性同仁哺乳權，自民國 91 年起設置「哺乳室」，提供舒適環境供同仁哺育幼兒，建置親善的哺乳環境，實施成效良好。100 年 9 月 1 日獲台北市政府衛生局頒發「優良哺集乳室認證」獎牌，未來將賡續提升硬體設施，100 年截至 12 月計有 6 人固定每日使用該設施。
- (5) **請假相關權益**：為保障女性同仁請假權益，本部於女性同仁生產前後，均依公務人員請假規則、行政院及所屬機關聘僱人員給假辦法之規定，核給職員產前假 8 日、聘僱人員產前假 6 日、娩假 42 日，請假期間之相關權利義務未受影響。另本部自 97 年起已施行請娩假女性同仁年終考績不受機關甲等比例人數限制，查 99 年度本部共 9 位女性同仁請娩假，其中 8 位年終考績考列甲等。
- (6) **進修及受訓等權益**：為確保所屬同仁權益，避免因請產（娩）假或育兒假歸建後超過年齡，以致錯失申請進修、研究、就學或受訓之權益及機會，本部特於 99 年 10 月檢討並修正本部「選送中、高級同仁出國進修實施計畫」，兼顧同仁請假及進修之權利。100 年本部共選送 18 名中高階同仁出國進修，其中女性同仁 6 名；另為配合行政院選送所屬中高階同仁短期研習，選送 4

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

名中高階同仁出國研習，其中女性同仁 1 名。

(7)生育補助及賀禮：公務人員本人或配偶（駐外人員除外）得依「全國軍公教員工待遇支給要點」請領補助 2 個月薪俸額之生育補助。此外，本部為加強照顧及保障女性同仁權益，於文康活動項內編列預算，另致贈同仁（或配偶）新台幣 2,000 元祝賀生育禮券，體現本部加強對同仁（或配偶）生產之福利。

3、本部所屬委員會已達任一性別比例三分之一：本部為推動女性參與本部各項決策，並積極落實婦權會第 23 次委員會會議決議，除涉及其他部會主管法規之部分委員會外，辦理聘任各委員會委員時，任一性別比例均達三分之一，簡述如下：

- (1)外交部性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，其中女性委員 6 人，佔委員人數 66.67%。
- (2)外交部訴願審議委員會：共置委員 15 人，其中女性委員 5 人，佔委員人數 33.33%。
- (3)外交部性別平等專案小組：共置委員 15 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 46.67%。
- (4)領事事務局性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，女性委員 5 人，佔委員人數 55.56%。
- (5)領事事務局考績委員會：共置委員 14 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 50%。

(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析：

本部持續協助國內婦女非政府組織團體與國際接軌，爭取參與國際婦女組織，補助出席相關國際會議或在台舉辦國際會

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

議之經費，另並積極邀請國際婦女領袖訪華，茲簡述如下(詳請參閱本報告附件一)：

1、**加強我國婦女非政府組織團體(NGO)與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織：**我國共參加 51 個政府間國際組織，民間共參加 2,166 個非政府間國際組織。截至 100 年 10 月底，本部共協助 47,314 人次參加國際會議及活動，其中 19,692 女性人次，約佔 41.62%，有助我民間團體與國際接軌及交流經驗之充實，提高我民間團體能見度，進而增加加入國際性組織之機會。

2、**鼓勵國內 NGO 積極協助邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流，爭取在臺灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動。**

100 年本部協助辦理重要活動如后：邀請「泛太平洋暨東南亞婦女協會」(PPSEAWA)總會長暨「聯合國諮詢地位非政府組織聯合會」(CoNGO)理事會副會長 Teresa Hintzke 女士來華主持研討會並發表專題演講；協助世界華人工商婦女企管協會在台舉辦世界大會及協助「財團法人勵馨社會福利事業基金會」舉辦「突破與重建：亞洲區兒少安置及充權策略國際研討會」等。

3、**推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：**

(1) 本部與財團法人婦女權益促進發展基金會合作，於第 55 屆聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨非政府組織周邊會議期間在紐約舉辦「臺灣女人·精彩一百」(Women's Advancement of Taiwan) 展覽，向紐

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

約各界及聯合國社群介紹中華民國建國以來婦女權益發展狀況。其間亦與「國際女法官協會」(FIFCJ)及「世界課程與教學學會」(WCCI)於2月23日及25日合辦「Violence against Women」及「Peace Education and Women Empowerment」兩項研討會，有助擴大我婦女團體與國際接軌。本部派員參加財團法人婦女權益促進發展基金會召開之聯合國「第56屆NGO CSW 第一階段收件」溝通會議。

(2) 協助台灣國際職業婦女協會於2月20至3月4日赴美國紐約參加國際職業婦女協會 IFBPW2011 世界領袖會議暨第55屆UNCSW會議，讓台灣優秀之職業婦女與世界各國婦女精英交流，宣傳台灣推動婦女政策之努力成果與發展經驗，提升我國國際形象。

4、**邀請各國重量級婦女領袖訪華，交流性別主流化觀念：**截至100年9月本部共計邀請3,534人次外賓訪華，其中女性外賓1,002人次，佔總邀請外賓人數之28.35%（詳如本報告附件一）。

5、**補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪問，交流性別主流化觀念：**截至100年10月底本部共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士47,314人次赴國外出席會議或訪問，其中女性19,692人次，佔總人次41.6%。

100年度重要活動如下

(1) 例如安排我國矽瑪科技公司董事長游素冠女士受邀擔任歐洲復興開發銀行（EBRD）本年年會「婦女創業座談會」與談人，主題為「亞洲職業婦女所面

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

臨之挑戰」(Challenges to Women in Business in Asia)。伊就個人創業經歷及台灣婦女現況說明我國在職場兩性平權之努力與成就。另英國前首相夫人 Cherie Blair 亦為該座談會與談人，我國與會女性企業家於會中與伊進行意見交流，實屬難得。

- (2) 協助行政院經建會、內政部及「財團法人婦女權益促進發展基金會」籌組代表團參加 9 月 13 至 16 日在美國舊金山召開之 APEC「婦女與經濟高峰會」(WES)，與各會員體討論婦女在經濟成長、貿易及創造就業機會方面之角色，俾提升婦女之經濟權力。
- (3) 協助中華民國女法官協會一行 3 人 10 月 12 日至 16 日赴美國出席美國女法官協會第 33 屆年會。
- (4) 協助世界和平婦女會台灣總會一行 3 人 10 月 29 日至 11 月 2 日赴韓國出席第十二屆國際指導者會議。
- (5) 協助中華民國婦女協會一行四人 11 月 14 日至 18 日赴斐濟出席第五屆「國際婦女理事會亞太區域會議及訓練工作坊」。
- (6) 協助台灣展翅協會一行 2 人 11 月 15 日至 18 日赴義大利出席 INHOPE(國際網路檢舉熱線聯盟)2011 年第二次會員大會。
- (7) 協助國際婦女法學會中華民國分會一行 2 人 11 月 20 日至 24 日赴奈及利亞出席國際婦女法學會年度大會。
- (8) 協助中華民國基督教女青年會協會一行 1 人 12 月 14 日至 16 日赴泰國出席 2015 世協大會(World Council Meeting 2015)籌備會議等。

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

(9) 此外，100 年度我出席 APEC 56 場會議 390 人與會中，女性 163 人，佔出席人數 42%。

6、提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：

- (1) 本部委託國合會辦理「婦女發展研習班」等各項研習班，邀請各國人士參與。100 年本部委託國合會共辦理 21 項研習班，總計 348 名外籍學員參訓，其中女性學員 153 名，占 43.97%；同時期「第二階段 APEC 數位機會中心(ADOC2.0)計畫」總培訓達 84,560 人次，其中女性即佔 52%(44,076 人次)。
- (2) 為協助我友邦及友好國家之社會與經濟發展並擴大辦理我國際合作業務，財團法人國際合作發展基金會於 99 年 10 月至 100 年 3 月共計招募 63 名志工，其中女性 50 名，佔總人數 79%，依規定於教育訓練完成後派赴中南美、亞太及非洲地區 18 個國家從事華文與電腦教學、醫護、環保及農業等長、短期志願服務工作。女性志工參與國際社會發展合作計畫，不僅充分發揮語文教學及醫護等專業領域之技能，亦有助於提升我婦女之國際參與度。
- (3) 我駐薩爾瓦多大使館援薩國計畫中包括援助薩國第一夫人 Vanda Pignato 主持之總統府社會融合秘書處「Morazán 婦女城計畫」，此計畫目標透過設置於薩國全國重要地點之婦女城所提供或協調之各項社會職訓及健保服務以改善薩國婦女生活條件。

7、推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」案：

為提供我國婦權團體國際參與之正確方向及妥適建議，並切合本部業務推展之需要，本部於 99 年 12 月委外辦理「消

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第八條之意涵及落實策略研議計畫」案，瞭解其他國家推動之行動策略，並分析台灣婦女團體之優勢與限制，以研擬我婦女團體國際參與之有效策略，委辦單位並已於 100 年 6 月提出研究報告。

8、主動蒐集國外性別平權資訊供國內參考：

- (1)本部依據婦權會第 35 次會議決議，已於 100 年 5 月 4 日通電相關駐外館處，以瞭解各駐在國政府採購法是否列有保障或優惠女性企業主之相關規定，並已轉電內政部參考。
- (2)本部依據婦權會 100 年 7 月 7 日婦權內字第 1000000048 號函建議，電請駐外館處蒐集各國對性別平等或反歧視委員會實際運作機制暨利弊資訊以及相關判例，業蒐集 56 個國家資料供參。

9、與歐洲復興開發銀行（EBRD）合作情形

100 年 7 月我與 EBRD 合作執行波士尼亞、克羅埃西亞及塞爾維亞 3 國婦女創業計畫，協助提升婦女創業經營能力。EBRD 規劃 300 名女性參與創業訓練、創業精神輔導及技術訓練課程，另將提供企業諮詢及創業基金融資等服務。該計畫預期將成功輔助女性企業主創業，協助提升原有公司之市場表現、生產力、管理效率及減低支出成本。

（三）小結

性別分析旨在揭示性別關係與待解決問題之關聯性。本部藉由性別分析，研議建置可保障同仁權益之制度，並隨時修正任何可能影響不同性別申請人權益之規定，以期本部部內之資源分配，均能以性別平等觀點著手規劃，推展進行。至對外政策方面，本部亦基於性別分析資料，加強提供我友邦國

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

家婦女技能之訓練，並鼓勵補助我婦女團體出席參與國外會議，協助將我國性別主流化工作成效推展至國際社會。

四、性別統計

(一) 從數字閱讀性別：

本部目前已於對外網站建置「性別主流化專區」，內有性別主流化工作資料、性別主流統計資料及性別統計相關連結網站等。本部自 97 年經重新檢討本部各項公務報表後，將「我國駐外館處人員數」、「僑民及旅外國人服務」、「出國訪問」、「對外技術服務人數一種類及國家別」、「訪台外賓國籍、身分及人數」、「訪台外賓批次及人數」、「參加國際組織、國際會議、國際活動情形—性質別」、「國人護照簽發服務」、「本部及駐外機構人員數」、「本部內外互調人次」、「外交使節會議辦理情形」、「人員講習訓練」、「國際間勳章收授情形」、「委員會性別比例」及「外交領事行政人員之考選」等 15 個公務報表增加性別統計。本部並每季上網隨時更新，除方便本部各單位研議各項政策時，將性別統計資料納入考量，亦提供民眾搜尋瞭解，從數字閱讀性別。

(二) 小結

性別統計可透過統計資料呈現不同性別之處境，爰可做為各項政策制定是否符合性別平等之參考依據。如目前本部高階主管仍以男性居多，主要係本部因業務性質特殊，早年外交特考曾實施女性名額限制所致。本部自民國 85 年取消外交特考女性限制名額，近十餘年來，女性錄取比例已達 40%-50%。99 年外交特考錄取 27 人，其

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

中女性為 19 人，男性 8 人，女性錄取人數佔總錄取人數 70.4%，100 年外交特考錄取 30 人，其中女性為 13 人，男性 17 人，女性錄取人數佔總錄取人數 43.3%；依此性別統計顯示外交特考女性錄取人數每年均佔重要比例，未來女性中高階主管可望明顯提昇。

100 年外交領事人員特考 男女性別分析表

項目	性別	公告錄取人數	報名人數	到考人數	缺考人數	實際錄取人數	錄取率	錄取人數性別比例
外交領事人員三等特考	男	30	417	237	180	17	7.2%	56.7%
	女		578	361	217	13	3.6%	43.3%

五、性別預算

(一) 直接推動性別主流化業務之預算：

本部為積極推動性別主流化工作，100 年度性別預算經費共編列新台幣 10,057,000 元，辦理各案計畫內容如次：

100 年度本部主管性別預算經費編列情形表

單位：新臺幣千元

計畫名稱	100 年預算	計畫內容
婦女預算合計	10,057	
邀請國際 NGO 等相關領袖訪華	400	主動邀請或透過國內非政府組織邀請國際知名人士或國際組織重要人士，包括婦女領袖訪華，促進國際交流，提昇我國國際地位。
召開 NGO 國際事務會議，及召開行政院婦權會國際參與組會議	100	聘請國內 NGO 學者專家擔任講座，並邀請國內外相關團體召開 NGO 事務會議，為推動 NGO 國際事務提供建言。另辦理行政院婦權會國際參與組會議，協助建立各機關推動性別主流化工作國際參與之溝通平台。

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

100 年度本部主管性別預算經費編列情形表

單位：新臺幣千元

計畫名稱	100 年 預算	計畫內容
補助民間社團或專家學者參加或舉辦婦女 NGO 國際組織會議及活動	5,996	補助民間社團或專家學者參加或舉辦婦女類非政府間國際組織會議及活動。
補助民間社團或專家學者參加或舉辦環保、反毒、青少年(女)活動等非政府間國際組織、會議及活動	200	積極拓展開創國內非政府組織之國際空間，除前述婦女團體外，鑒於環保、反毒、青少年等相關團體亦可能涉及性別議題，爰予協助推動。
加強人權及民主外交工作	1,000	推展人權外交工作，促進我人權及原住民等相關團體參與國際事務；積極推動邀請國際人權及原住民組織之交流互動。補助我人權及原住民人士參與相關之研習營，以培養人才。
協助並補助國內婦女團體及原住民團體參與聯合國相關會議經費	950	補助國內婦女團體及原住民團體赴聯合國會議參與有關婦女及原住民相關議題之會議。
補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動經費	1,300	為協助我國婦女團體充分瞭解 APEC 最新議題及策略推動方向，本部協助並補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動。
舉辦性別主流化諮詢座談會及本部性別平等專案小組會議	26	為提升組織性別主流化意識培力，邀請專家學者宣導性別主流化議題及召開相關會議。
召開性騷擾申訴評議委員會會議處理相關議題	35	為充分維護同仁權益，召開本部性騷擾申訴評議委員會會議，審議相關申訴案件。
性別主流化通識宣導課程	50	於外交領事人員專業講習、新近調部同仁講習班、外調同仁行前講習班、外交替代役役男勤前專業訓練等課程中，安排性別主流化專題講座及團體工作坊，提升同仁性別意識。

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

(二) 邀訪外賓推動性別主流化之間接預算：

100 年度性別預算經費除前述編列之新台幣 10,057,000 元外，本部 100 年編列外賓邀訪接待預算新台幣 388,964,000 元。截至 100 年 9 月本部共計邀請 3,534 人次外賓訪華，其中女性外賓 1,002 人次，佔總邀請外賓人數之 28.35%，以此計算，本部接待女性外賓來台費用粗估約新台幣 110,271,294 元。

(三) 小結：

未來本部仍將持續編列性別預算，以協助本部各項業務納入性別主流化議題，並協助我國經濟、社會地位居弱勢之性別群參與國際事務。

六、性別影響評估

依據行政院 97 年 9 月 15 日院臺規字第 0970090196 號函修正「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」規定各機關研擬法案報院審查（除廢止案外），以及各機關中長程施政計畫，均應進行性別影響評估。本部 100 年賡續辦理性別影響評估及其後續工作情形計有：

(一) 「駐泰國代表處館舍購置計畫」：

程序參與係請行政院婦權會李委員萍提供意見。主要意見略以，(一)請特別留意哺乳室應設置盥洗台，以便利婦女哺乳之使用及便利性；(二)駐處工作人員之性別比例應加以統計，以估算男女廁之比例等。本部均已確實參採並納入駐處未來自購館舍之空間規劃。

(二) 「條約締結法草案」：

程序參與係請台灣大學社工系教授王麗容提供意見。主要意

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

見為：「條約締結法(草案)內容所要處理的是為使條約之締結與相關審議及批准程序有法律明文可資遵循，原則和性別議題或是性別意識比較無直接相關」。該項建議業予獲參採並據以報送行政院，刻由立法院審議中。

(三) ADOC2.0 計畫：

我國自 98 年啟動第二階段 APEC 數位機會中心(ADOC 2.0)計畫以來，即採取民間與政府共同合作模式，以照顧婦女、兒童與中小企業等團體為優先，共同積極協助開發中會員體建構數位能力。

100 年本部「第二階段 APEC 數位機會中心(ADOC 2.0)計畫」續在菲律賓、泰國、印尼、秘魯、墨西哥、智利、越南、巴紐、馬來西亞及俄羅斯 10 個合作會員體共 87 個中心推展，據執行單位資策會 100 年 1 月至 11 月統計資料顯示，本案總培訓達 84,560 人次，其中女性即佔 52% 的比例(44,076 人次)，顯見我 ADOC 2.0 計畫在改善婦女之數位水平及培養資訊能力已有一定成效。

(四) 小結

性別影響評估旨在檢視制定之政策及法律案是否納入兩性平權觀點。本部不僅依照行政院規定於呈院法案提報性別影響評估外，亦要求各單位年度各項重大施政計畫亦須檢視是否納入性別平等觀點。

七、性別意識培力

本部不定期舉辦各類性別主流化宣導活動，茲簡述如下：

(一) 辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動：

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

為期本部高階主管深入瞭解性別主流相關議題，俾將性別主流融入政策制定，本部於 100 年 7 月 21 日邀請行政院婦女權益促進委員會新任委員張瓊玲副教授擔任講座，為本部部長、次長、主任秘書及一級單位正、副主管等人員，進行「公部門推動性別主流化之道」專題演講，是日出席之本部高階正副主管人數共 40 人，其中女性 5 人。

(二) 辦理性別主流化專書導讀會：

本部於 100 年 4 月 27 日、5 月 30 日及 6 月 27 日辦理三場專書導讀會，分別導讀「讀人」、「大腦決策手冊」及「透視危機」等有關專書，引導同仁瞭解自己及性別議題，重新定位人生方向。

(三) 辦理性別主流化業務經驗分享活動，並將相關成果刊登於本部網頁及出版品：

1. 安排我國矽瑪科技公司董事長游素冠女士受邀擔任歐洲復興開發銀行 (EBRD) 100 年年會「婦女創業座談會」與談人，主題為「亞洲職業婦女所面臨之挑戰」(Challenges to Women in Business in Asia)。伊就個人創業經歷及台灣婦女現況說明我國在職場兩性平權之努力與成就。另英國前首相夫人 Cherie Blair 亦為該座談會與談人，我國與會女性企業家於會中與伊進行意見交流，實屬難得。
2. 本部每季出刊之「外交部通訊」除刊載各種外交活動、各國政治、經貿、文化情況介紹，100 年 6 月號第 29 卷第 3 期特別於新聞特搜單元中以專文「美麗三月天 臺灣女人相約在紐約-2011 我國婦女 NGO 人士紐約活動紀實」撰述駐外館處與國內 NGO 團體利用聯合國「婦女地

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

位委員會」召開期間舉辦多項活動之情形，藉以吸引聯合國社群對我婦女各項發展之注意，從而展現我為國際社會作出之貢獻。

除實體刊物外，所以有本部出版品均置於本部網站，供所有民眾參閱。

(四) 駐外館處主動與國外社福團體合作辦理之性別工作平等相關法令宣導活動，計 4,650 人次參與：

本部配合「外籍配偶照顧輔導基金相關計畫」(基金總額 30 億元,10 年執行)，指派駐泰國、印尼、菲律賓及越南等外館開辦具體境外輔導工作，其中駐菲律賓代表處係與當地宗教社福機構 ST. MARY EUPHRASIA FOUNDATION 合作辦理。對於已通過結婚面談之外籍配偶實施入國前輔導，以瞭解我國法令規定以及社會福利措施，並提高防範人口販運案件之警覺性，縮短外籍配偶來台後之適應期。100 年參加我境外團體講習之外籍配偶約 3,200 人，本國籍配偶約 1,450 人，共計 4,650 人。由於我辦理外籍配偶入國前輔導係預防人口販運案件之具體作為，美國於 2011 年人口販運報告中，已將我國列為防制人口販運績效連續二年最佳之第一級國家。

(五) 本部對外網站開闢性別主流化專區：

本部網站闢有性別主流化專區，提供婦權會暨相關機關函送性別主流相關法規修正及訊息、本部性別平等專案小組業務辦理情形、發表各項性別統計公務報表、公告本部舉辦與性別主流化相關之訓練課程開班情形、以及公布本部每年辦理性別主流化成果報告等；另鑒於推動我政府及民間參與相關國際活動並促進交流係本部重點業務項目，爰特於該專區開

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

關連結至「國內外性別主流化網站」，除提供聯合國婦女地位委員會（CSW）、亞洲太平洋經濟合作會議（APEC）相關會議、經濟合作暨發展組織（OECD）性別倡議連結外，並置有國內外重要性別主流化機關團體網站資訊。此外，並將性別主流化、性騷擾防治等相關法規及本部推動情形登載於該網頁，並連結相關主管機關網站，便於同仁搜尋。

（六）積極參與婦權基金會等機關性別主流業務分享活動：

- 1、3 月 15 日本部選派女性同仁一名參加公務人力發展中心舉辦之「性別主流化基礎班」。
- 2、自 5 月起本部即指派專責同仁積極參與總統府人權諮詢委員會撰擬 2009-2011 年國家人權報告資料之草擬會議，就本部推動性別主流化情形提供意見。
- 3、8 月 13 日薦送本部女性同仁 1 人出席公務人力發展中心舉辦之「性別主流化基礎研習班」。
- 4、薦送本部女性同仁 2 人參加財團法人婦女權益促進發展基金會辦理第二期「性別影響評估學分班」。
- 5、薦送本部同仁 4 人參加行政院研究發展考核委員會舉辦之「100 年度性別主流化與性別影響評估講習會」。

（七）相關訊息函送各單位及所屬機關：

行政院暨相關機關函送性別主流相關法規修正、研習課程等訊息，本部及所屬機關均即時函轉本部部內外各單位並公告於本部電子公佈欄。

（八）自行舉辦性別主流化訓練課程：

本部積極辦理教育訓練培養性別主流化概念，透過參加性別主流化及性別意識訓練課程，使同仁普遍具備基本性別敏感度。100 年辦理與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

小時，23 場演講及座談等，參訓總人數 972 人次，其中男性 325 人（佔 33.44%），女性 647 人（佔 66.56%）（詳細課程請參閱附件二）。

（九）小結

本部為提升同仁性別主流化意識，期於擬定及執行政策時，落實性別平等觀念，除推派同仁出席舉辦之性別主流化課程，並自行辦理多項性別主流化課程，邀請專家學者授課，對象除本部同仁外，並開放邀請其他機關人員參與；另更主動走入民間，與各地方政府、勞雇團體合作辦理性別工作平等相關法令宣導活動。未來本部仍將積極持續提升本部同仁性別意識之敏感度，並利用出席各項民間活動之機會，宣導性別主流化觀念。

八、變化檢討分析：

依據本部性別平等專案小組 99 年度第 3 次會議決議，分析比較 99 年及 100 年具體進展或差異，茲以制度面及實際執行面分析如后：

（一）制度面：

- 1、法規修正：目前本部任一性別比例未達 1/3 之委員會目前計有考績及甄審委員會，鑒於此二委員會係由本部部內外同仁選舉產生，且涉及其他部會主管法規，本部除已專案建議該法規主管機關納入修法改善外，另本部將續鼓勵女性同仁踴躍參與競選，期提昇該二委員會任一性別達 1/3 比例之目標。
- 2、決策層級：截至截至 100 年 12 月止，簡任級女性主管 6 人，佔所有簡任級主管（69 人）之 8.7%，薦任級女

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

性主管 43 人，佔所有薦任級主管(104 人)之 41.35%。而 99 年，簡任級女性主管 7 人，佔所有簡任級主管(69 人)之 10%，薦任級女性主管 42 人，佔所有薦任級主管(104 人)之 40%。近來女性進入本部服務人數已明顯提昇，本部將持續致力拔擢優秀女性人員擔任中高階主管職務。

- 3、女性參與：本部向鼓勵女性同仁參與決策，注意傾聽兩性聲音及均衡兩性代表，自 85 年解除特考女性名額限制後，本部亦致力於拔擢女性擔任中高階主管及政務人員，使渠等得以參與政策制定之過程，提出最適建議。
- 4、差異比較：100 年底，本部及所屬機關之委員會任一性別比例達 1/3 者計有外交部性騷擾申訴評議委員會、外交部訴願審議委員會、外交部性別平等專案小組、領事事務局性騷擾申訴評議委員會、領事事務局考績委員會等 5 個委員會。本部並將持續改善未達該比例之其他 2 委員會。

(二) 實際執行面：

- 1、宣導活動：100 年本部暨所屬機關分別以研討會、模擬會議、座談、讀書會等方式辦理與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40 小時，參訓總人數 972 人次，其中男性 325 人(佔 33.44%)，女性 647 人(佔 66.56%)。與 99 年相較授課總時數逾 40 小時，參訓總人數 777 人次，其中男性 326 人(佔 41.96%)、女性 451 人(佔 58.04%)，不論授課時數(增加 25%)或參訓總人數(增加 38%)均有明顯增長。

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

- 2、人員進用：本部自取消外交特考女性限制名額後，女性錄取比例多逾半數，99 年女性錄取人數佔總錄取人數之 70%，100 年 12 月放榜之外交特考女性錄取人數則佔總錄取人數之 43.33%。
- 3、法令宣導：100 年參加我境外團體講習之外籍配偶約 3,200 人，本國籍配偶約 1,450 人，共約 4,650 人。99 年度參加我境外團體講習之外籍配偶均約 4,100 人，顯示本部在執行我政府加強照顧外籍配偶之決心，以縮短外籍配偶來台後之適應期，亦為預防人口販運之具體作為。
- 4、差異比較：與 99 年相較，本部在宣導活動、人員進用及法令宣導等方面均有成效。本部將賡續利用各種集會場合宣導性別工作平等法相關法令，經常性辦理研討會、座談、模擬會議、讀書會等，多管齊下，以加強同仁瞭解性別影響的意涵，隨時營造性別平等的氛圍。

(三) 總結：

- 1、為配合政府性別主流化政策，建立無性別歧視之任用制度，落實性別工作平等法及就業服務法，本部在訂定制度、考試、任免、陞遷、研習、出國訪問、接待訪賓等均納入兩性平等、尊重兩性的觀念，以營造不偏頗、無性別歧視之環境。另並積極協助我國性別主流化工作與國際接軌，除提升我國國際參與之正面形象外，並向國際社會自性別觀點貢獻我國各項成就。
- 2、本部將賡續運用性別主流化之性別機制、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估及性別意識培力

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

等 6 項工具，期於分析問題、制定法令與政策、研擬計畫與資源分配時，將性別觀點納入考量，進而帶動深層的組織變革，共創兩性實質平權，營造無性別歧視之優質環境。

附件一：100 年外交部辦理與國際接軌情形

(一) 加強我國婦女非政府組織團體 (NGO) 與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織：

- 1、協助台東縣天主教愛德婦女協會乙行 11 人 3 月 28 日至 4 月 9 日赴西班牙馬德里參加愛德國際組織 2011 年年會暨展演交流活動。
- 2、協助中華民國婦女協會乙行 3 人 5 月 29 日至 6 月 1 日赴西班牙巴塞隆納參加國際婦女理事會執行委員會議及區域會議。
- 3、協助中華民國核能學會乙行 5 人 6 月 5 日至 10 日赴保加利亞參加全球核能婦女會第 19 屆年會及理事會。
- 4、協助台灣國際職業婦女協會乙行 20 人 6 月 17 日至 6 月 21 日赴芬蘭赫爾辛基參加第 27 屆國際職業婦女協會世界年會。
- 5、協助國立高雄師範大學謝臥龍教授 7 月 3 日至 7 日赴加拿大渥太華參加 2011 年世界女性主義大會。
- 6、協助國際蘭馨交流協會中華民國總會乙行 19 人 7 月 6 日至 17 日赴加拿大蒙特婁參加國際蘭馨交流協會 2011 年世界年會。
- 7、協助中華民國基督教女青年會協會乙行 15 人 7 月 8 日至 17 日赴瑞士蘇黎世參加 2011YWCA 世界大會。
- 8、協助中華民國台灣女童軍總會乙行 17 人 7 月 11 日至 15 日赴英國愛丁堡參加世界女童軍總會第 34 屆世界會議。
- 9、協助中華民國台灣女童軍總會乙行 11 人 7 月 28 日至 31 日赴韓國參加 2011 年女童軍國際大露營活動。
- 10、協助中華民國女法官協會一行 3 人 10 月 12 日至 16 日

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

赴美國出席美國女法官協會第 33 屆年會。

- 11、協助世界和平婦女會台灣總會一行 3 人 10 月 29 日至 11 月 2 日赴韓國出席第十二屆國際指導者會議。
- 12、協助中華民國婦女協會一行四人 11 月 14 日至 18 日赴斐濟出席第五屆「國際婦女理事會亞太區域會議及訓練工作坊」。
- 13、協助台灣展翅協會一行 2 人 11 月 15 日至 18 日赴義大利出席 INHOPE(國際網路檢舉熱線聯盟)2011 年第二次會員大會。
- 14、協助國際婦女法學會中華民國分會一行 2 人 11 月 20 日至 24 日赴奈及利亞出席國際婦女法學會年度大會。
- 15、協助中華民國基督教女青年會協會一行 1 人 12 月 14 日至 16 日赴泰國出席 2015 世協大會(World Council Meeting 2015)籌備會議。
- 16、本部協助勵馨基金會與美國「基督教角聲佈道團」(Chinese Christian Herald Crusades, CCHC)及「基督豐榮團契」(Fullness in Christ Fellowship, FICF)進行「柬埔寨人口販運少女庇護所建置及營運計畫」，在柬埔寨首都金邊市設置一少女庇護所，收容當地 12 歲至 18 歲曾遭性侵且不宜返家之不幸少女，並在庇護所內提供全面性的身心輔導以及職能訓練，使受害少女最終能重返社會獨立生活。計畫預計每月收容 15 名少女，另提供每年約 5,400 名未成年少女相關輔導與諮詢服務。

(二) 鼓勵國內 NGO 積極協助或邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流爭取在台灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動：

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

- 1、邀請「泛太平洋暨東南亞婦女協會」(PPSEAWA)總會長暨「聯合國諮詢地位非政府組織聯合會」(CoNGO)理事會副會長 Teresa Hintzke 女士於 10 月 4 日至 13 日來華訪問，除主持 2011 年泛太平洋暨東南亞婦女協會期中委員會及研討會，並以「What is CoNGO and How to Become a Member?」為題，假財團法人婦女權益促進發展基金會發表專題演講。
- 2、協助泛太平洋暨東南亞婦女協會中華民國分會於 10 月 7 日至 9 日在台舉辦 2011 年泛太平洋暨東南亞婦女協會期中委員會及研討會。
- 3、協助世界華人工商婦女企管協會於 10 月 11 日至 13 日在台舉辦慶祝建國一百年世界大會。
- 4、協助「財團法人勵馨社會福利事業基金會」11 月 7 日至 8 日假台灣科技大學舉辦「突破與重建：亞洲區兒少安置及充權策略國際研討會」。

(三) 推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：

- 1、本部協助台灣國際職業婦女協會於 2 月 20 至 3 月 4 日赴美國紐約參加國際職業婦女協會 IFBPW2011 世界領袖會議暨第 55 屆 UNCSW 會議，讓台灣優秀之專業婦女與世界各國婦女精英交流，宣傳台灣在推動婦女政策之努力成果與發展經驗，提升我國國際形象。
- 2、本部與財團法人婦女權益促進發展基金會合作，於第 55 屆聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨非政府組織周邊會

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

議期間在紐約舉辦「臺灣女人·精彩一百」(Women's Advancement of Taiwan)展覽，向紐約各界及聯合國社群各方介紹中華民國建國以來婦女權益發展狀況。其間亦與「國際女法官協會」(FIFCJ)及「世界課程與教學學會」(WCCI)於2月23日及25日合辦「Violence against Women」及「Peace Education and Women Empowerment」兩項研討會，有助擴大我婦女團體與國際接軌，瞭解性別主流化之趨勢，俾提供國內相關政策制定之參考。另本部派員參加財團法人婦女權益促進發展基金會召開之聯合國「第56屆NGO CSW第一階段收件」溝通會議。

- 3、協助行政院經建會、內政部及「財團法人婦女權益促進發展基金會」籌組代表團參加9月13至16日在美國舊金山召開之APEC「婦女與經濟高峰會」(WES)將成立「婦女與經濟政策夥伴管理委員會」(Policy Partnership on Women and the Economy Management Council, PPWE)，與各會員體討論婦女在經濟成長、貿易及創造就業機會方面之角色，俾提升婦女之經濟權力。
- 4、100年度我出席APEC 56場會議390人與會中，女性163人，佔出席人數42%。

(四) 邀請各國重量級婦女領袖訪華，交流性別主流化觀念：

截至100年9月底本部共計邀請3,534人次外賓訪華，其中女性外賓1,002人次，佔總邀請外賓人數之28.35%。茲簡列邀訪情形如次：

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
日本	前環境防衛大臣小池百合子眾議員應邀訪華參加天下雜誌論壇。	1/9-10

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
美國	美動植物檢疫局助理副局長 Dr. Murali Bandla 率團來華參加第 17 屆台美農產品檢驗檢疫技術工作小組諮商會議，團員共計 6 人，女性團員為 3 人	1/18-19
韓國	韓國朴宣映及宋永仙議員訪華參加 123 自由日活動。	1/21-24
馬來西亞	馬來西亞檳城州喬治市市長芭達希雅訪華 (Patahiya Binti Ismail)	1/27-30
斯洛維尼亞	斯洛維尼亞共和國前總理楊薩伉儷一行 4 人訪華，其中 2 位隨團眷屬為女性	2/14-19
布吉納法索	布吉納法索總理夫人菩希莉 (Priscille ZONGO)、農業部長夫人薩可欣 (Christine SEDOGO) 及衛生部長夫人卜愛達 (Adèle BOUDA) 一行 3 人應邀來華參觀 2010 台北國際花卉博覽會活動。	2/16-20
韓國	韓國高麗大學李信和教授訪華參加學術研討會	2/16-19
歐洲	歐洲議會友台小組副主席 Wolfgang Kreissl-Dorfler 一行 6 人訪華，其中 3 位為女性。	2/20-25
韓國	釜山市長夫人李美子女士及國立釜慶大學朴京淑教授 應本部之邀訪華。	2/21-24
史瓦濟蘭	史瓦濟蘭總理府發言人瑪坎嘉納女士 (Macanjana Motsa) 等 2 人來華參加國合會主辦「臺灣新聞媒體發展研習班」活動。	2/22-3/7
韓國	韓國朴宣映議員應本部之邀訪華。	3/3-5
斯洛伐克	斯洛伐克國會友台小組主席史蒂芬尼茲 (Ivan STEFANEC) 一行 11 人訪華，其中 4 位團員為女性，2 位為國會議員，1 位為官員，另 1 位為眷屬。	3/3-8
日本	前外務大臣政務官山中燁子訪華，參訪故宮等。	3/5-8
比利時	比利時國務部長(前總理)艾斯肯(Mark Eyskens)夫人隨行訪華	3/5-10
日本	北海道千歲觀光連盟專務理事榊原潤夫婦訪華拜會新聞局。	3/7-11
美國	美國夏威夷大學 Manoa 分校 Dr. Virginia Hinshaw 校長訪華團，團員共計 4 人，女性團員為 2 人。	3/8-12
聖克里斯多福及	聖克里斯多福及尼維斯永續發展部次長哈柔	3/8-12

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
尼維斯	(Hilary Hazel)訪華。(陪同聖克里斯多福及尼維斯總理道格拉斯來訪)	
英國	倫敦金融城市長訪問團一行 3 人訪華，其中 1 名訪賓為女性。	3/16-19
美國	「2011 年關島商機工程考察團」，團員共計 2 人，女性團員為 1 人。	3/19-23
美國	100 年美國國會助理訪華團第 1 團，團員共計 12 人，女性團員為 6 人。	3/20-26
美國	美國國會助理訪華團第 2 團，團員共計 12 人，女性團員為 4 人。	3/21-27
聖露西亞	聖露西亞總督露蕙絲 (H.E. Dr. Dame Calliopa Pearlette Louisy) 訪華。	3/24-29
美國	「2049 計畫研究所」訪華團，團員共計 12 人，女性團員為 6 人。	3/27-4/2
加拿大	加拿大亞伯達省省議會訪問團，團員共計 10 人，女性團員為 5 人。	3/27-4/3
美國	美國共和黨全國委員會(RNC)，團員共計 12 人，女性團員為 7 人。	4/5-11
馬來西亞	馬來西亞旅遊部部長黃燕燕(Dr. Yen Yen Ng)訪華。	4/4-5
南非	南非西開普大學校長 Brian O'Connell 夫婦訪華。	4/10-4/14
美國	美國國會助理訪華第 5 團，團員共計 10 人，女性團員為 6 人。	4/24-30
印度	印度國會下議院議員塔魯爾議員伉儷(Mr. & Mrs. Shashi Tharoor) 訪華。	4/24-28
巴拉圭	邀請我友邦巴拉圭駐「國際民航組織」(ICAO)代表朵瑞絲女士(Aurora Pycasu Torres de Rodriguez)偕夫婿訪華。	4 月
吉里巴斯	吉里巴斯總統湯安諾伉儷訪問團(H.E. Anote Tong)來華參加「2011 南太平洋國家永續環境高峰會」。	5/5-8
諾魯	諾魯總統史蒂芬伉儷訪問團(H.E. Marcus Stephen)來華參加「2011 南太平洋國家永續環境高峰會」。	5/5-8
吐瓦魯	吐瓦魯總理泰拉維伉儷訪問團(H.E. Willy Telavi)來華參加「2011 南太平洋國家永續環境高峰會」。	5/5-7
日本	前防衛大臣小池百合子眾議員等 2 人訪華，其間觀	5/5-7

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
	見馬總統，拜會楊部長及接受李前總統夫人款宴。	
韓國	韓國國會議員李恩宰(Lee, Eun-Jae)女士訪華。	5/7-9
澳大利亞	澳大利亞西澳洲議會眾議員納漢伉儷(Dr. & Mrs. Michael Dennis Nahan)訪華團。	5/7-12
索羅門群島	索羅門群島國會議長柯馬克札爵士閣下伉儷(Hon. Sir Allan Kemakeza)訪華。	5/14-19
美國	全美地方政府組織主管訪問團，團員共計 9 人，女性團員為 5 人。	5/15-21
韓國	韓國前國會議長金炯昨伉儷(Kim, Hyong O)訪華。	5/23-26
史瓦濟蘭	史瓦濟蘭天然資源暨能源部長桑蒂蕾公主(Princess Tsandzile)偕該部能源處長熊威(Henry D. Shongwe)及水資源處長恩貴雅(Obed M. Ngwenya)訪華。	5/23-5/27
美國	美國邁阿密市市長訪問團，團員共計 3 人，女性團員為 2 人。	5/27-6/02
紐西蘭	紐西蘭國會議員霍建強伉儷(Raymond Huo)訪華。	5/29-6/3
吐瓦魯	接待吐瓦魯國會議秘書長法外嬭(Lily Faavae)訪華。(陪同吐瓦魯國會議長拉達士來訪)	5/31-6/3
美國	美國愛達荷州及蒙大拿州州議會領袖訪華團，團員共計 12 人，女性團員為 6 人。	6/12-17
奈及利亞	奈及利亞毒品洗錢防治署歐嘉裕署長(Femi Ajayi)夫婦訪華。	6/13-17
中美洲	中美洲議會代議長莉亞(Hena Ligia Madrid de Torres)訪華。	6/13-17
甘比亞	甘比亞共和國高等教育部長沙西塞(Hon. Mariama Sarr-Ceesay)女士率團一行 4 人來華訪。	6/15-19
史瓦濟蘭	史瓦濟蘭衛生部長札巴(Hon. Benedict Nkululeko Xaba)偕該部醫事服務處代理處長資瓦內(Dr. Simon M. Zwane)及公共衛生處副處長恩康布蕾(Mrs. Rejoice Nomathemba Nkambule)女士訪華。	6/20-24
美國	青年大使洛杉磯-休士頓分團，團員共計 7 人，女性團員為 4 人。	6/26-7/10
美國	北加州 Santa Clara County 郡議長 Dave Cortese 訪華團，團員共計 12 人，女性團員為 8 人。	6/26-7/3
美國	美國青年學者專家訪華團，團員共計 12 人，女性團員為 6 人。	7/3-9

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
美國	青年大使舊金山-西雅圖分團，團員共計 7 人，女性團員為 5 人。	7/3-15
美國	加拿大國會議員訪華第 2 團，團員共計 10 人，女性團員為 5 人。	7/5-11
美國	美國美西區國會選區主任訪華團，團員 13 人，女性團員為 6 人。	7/10-16
日本	參議院前副議長山東昭子女士 2 人訪華，其間拜會李前總統、連前副總統。	7/17-18
尼加拉瓜	尼加拉瓜共和國國會主席團第三書記巴雅達蕾絲 (Ana Julia Balladares Ordóñez) 訪華。(陪同尼加拉瓜共和國國會議長努內斯來訪)	7/24-28
日本	兵庫縣芦屋市議會日台親善議員連盟幹事長中島健一夫婦訪華。	7/26-28
韓國	韓國國會議員宋光浩伉儷(Song, Kwang Ho)訪華。	7/27-29
美國	青年大使紐約-波士頓-華府分團，團員共計 7 人，女性團員為 4 人。	7/28-8/10
美國	青年大使亞特蘭大-邁阿密分團，團員共計 7 人，女性團員為 7 人。	8/1-14
美國	美國青年政治領袖協會(ACYPL)訪美團，團員 7 人，女性團員為 3 人。	8/3-11
美國	美國內華達州府會領袖訪問團，團員 10 人，女性團員為 5 人。	8/7-13
澳大利亞	澳大利亞昆士蘭州議會州議員史塔基(Ms. Jann Stuckey / Mr. Michael John Crandon)乙行訪華。	8/8-13
吐瓦魯	吐瓦魯國外交部長葉雷米亞伉儷(Apisai Ielemia)乙行訪華。	8/11-15
美國	美國國會助理訪華第 8 團，團員 11 人，女性團員為 6 人。	8/13-19
布吉納法索	布吉納法索總統事務部長關達 (Assimi KOUANDA) 夫婦訪華。	8/15-19
俄羅斯	邀請俄國「麵包與鹽」雜誌編輯 Ms. Liudmila Salnikova 訪華採訪建國百年專輯。	8/19-26
美國	美國國會助理訪華第 10 團，團員 12 人，女性團員為 6 人。	8/23-29
俄羅斯	本部協助國家圖書館曾館長淑賢訪俄國家圖書館並與俄羅斯兒童圖書館及科學院簽署合作協議。	8/28-9/4

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
日本	大阪市議會大阪維新之會黨團副團長辻淳子女士等 22 人訪華。	9/4-6
巴拉圭	巴拉圭第一夫人梅西德絲盧戈 (Mercedes Lugo de Maidana) 乙行四人應邀訪華： 1. 梅西德絲盧戈女士以總統胞姐身分，擔任巴拉圭第一夫人，任重道遠，工作成績斐然，頗受巴拉圭人民及朝野各界肯定，2008 年 10 月創立巴拉圭母親基金會 (Fundación de Madre Paraguaya) 並兼任主席，經常奔走於窮鄉僻壤，濟弱扶傾，甚獲民眾愛戴。 2. 此行係首度訪華，本部除安排晉見總統外，亦安排拜會慈濟證嚴法師及參訪花蓮慈濟志業園區與醫學中心等公益慈善機關。	9/5-9
各國	協助國際崇她 31 區中華民國總社在華舉辦雙年會	9/5-12
	邀請「泛太平洋暨東南亞婦女協會」(Pan-Pacific South East Asia Women's Association, PPSEAWA) 總會長 Teresa A. Hintzke 女士訪華。	10 月
甘比亞	甘比亞共和國衛生部長巴吉女士 (Hon. Fatim Badjie) 訪華參加衛生署主辦之「2011 台灣衛生健康論壇」	100/10/15-19
日本	北海道知事高橋春美女士等 13 人訪華，其間拜會立法院王院長、台北市郝市長。	10/29-31
日本	沖繩市長東門美津子女士等 3 人訪華，其間拜會台北市市長及文化局長、中琉文經協會、中壠市長。	11/1-3
日本	大阪府議會議員出來成元夫婦率後援會員 26 人訪華，其間參訪立法院、拜會彰化市政府及市民代表會，以及亞東關係協會。	11/1-5
巴拿馬	巴拿馬副總統夫人羅蕾娜 (Lorena Castillo de Varela) 應邀訪華。期間曾參訪社團法人視障者家長協會及台北市至善老人安養護中心等社福團體，並接受蕭副總統夫人及部長夫婦款宴，對增進兩國友好邦誼及交流甚有助益。	11/6-10
厄瓜多	厄瓜多前總統艾德雅嘉 (Rosalia Arteaga) 應邀訪華：在華期間除參加台北市立第一女子高級中學第 108 屆校慶並以英文致詞外，另拜會台灣民主基金會、財團法人婦女權益促進發展基金會及財團法人	12/9-13

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
	台灣環境資訊協會，瞭解我國在經濟長足發展之餘，兼顧民主、人權、婦權、青年學生及環保等發展。	
日本	福岡縣前知事麻生渡夫婦訪華，亞東關係協會款宴。	12/17-21
日本	參議院前副議長山東昭子等 6 人訪華，其間晉見馬總統、拜會本部楊部長，亞東關係協會派員接送機照料並款宴。	12/20-22

(五) 補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪問，交流性別主流化觀念：

截至 100 年 10 月底本部共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士 47,314 人次赴國外出席會議或訪問，其中女性 19,692 人次，佔總人次 41.62%。茲簡列訪團成員中有女性團員之出訪情形如后：

訪問國家/地區	出訪情形	日期
泰國、越南	協助立法委員廖婉汝赴泰國、越南考察	1/16-20
波札那、肯亞	協助立法委員潘維剛朱鳳芝洪秀柱徐少萍楊麗環等一行赴波札那及肯亞考察	1/18-25
泰國	協助並補助中華民國全國教師會赴泰國曼谷國際教育組織(EI)第 1 屆世界婦女大會	1/20-23
美國	補助金車教育基金會赴美辦理「第十屆文化交流團」機票款 3 萬元整；團員共計 26 人，女性團員 13 人。	1/22
比利時、法國	協助立法委員廖婉汝、黃昭順吉馬文君等赴比利時及法國考察	1/23-30
巴西、智利	協助立法委員廖婉汝赴巴西及智利考察	2/7-17
美國	協助台灣國際職業婦女協會派員赴美國紐約參加國際職業婦女協會 IFBPW2011 世界領袖會議暨第 55 屆 UNCSW 會議，讓台灣優秀之專業婦女與世界各國婦女精英交流，宣傳台灣在推動婦女政策之努力成果與發展經驗，提升我國國際形象。	2/20-3/4
美國	本部補助並協助財團法人婦女權益發展促進基金會組團參加在紐約舉辦之第 55 屆聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨非政府組織周邊會議，藉以鼓勵國內婦女團體與國際接軌，瞭解性別主流化之趨勢，俾	2/22-3/4

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

訪問國家/地區	出訪情形	日期
	提供國內相關政策制定之參考。	
美國	本部與財團法人婦女權益促進發展基金會合作，於第 55 屆聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨非政府組織周邊會議期間在紐約舉辦「臺灣女人·精彩一百」(Women's Advancement of Taiwan) 展覽，向紐約各界及聯合國社群各方介紹中華民國建國以來婦女權益發展狀況。其間亦與「國際女法官協會」(FIFCJ) 及「世界課程與教學學會」(WCCI) 於 2 月 23 日及 25 日合辦「Violence against Women」及「Peace Education and Women Empowerment」兩項研討會，有助擴大我婦女團體與國際接軌。	2/23-3/20
印度 Pune	協助並補助中華民國台灣女童軍總會赴印度 Pune 參加世界女童軍總會「2011 年世界青年婦女論壇」	3/17-27
西班牙	協助台東縣天主教愛德婦女協會乙行 11 人赴馬德里參加愛德國際組織 2011 年年會暨展演交流活動。	3/28-4/9
阿拉伯聯合大公國	薦派本部女性同仁赴阿布達比參加「國際再生能源組織會議」	4/3-5
哈薩克 Astana	本部與經濟部、財政部、中央銀行等機關組團參加歐洲復興開發銀行 (EBRD) 100 年理事會年會，並洽排我國矽瑪科技公司董事長游素冠女士擔任「婦女創業座談會」與談人，主題為「亞洲職業婦女所面臨之挑戰」(Challenges to Women in Business in Asia)。伊就個人創業經歷及台灣婦女現況說明我國在職場兩性平權之努力與成就。另英國前首相夫人 Cherie Blair 亦為該座談會與談人，我國與會女性企業家於會中與伊進行意見交流，實屬難得。	5/20-21
日本	協助立法院徐少萍、郭素春、廖婉汝、鄭金玲、鄭麗文、薛凌等女性委員赴訪日本。	5/12-15
瑞士	協助立法院女性委員徐少萍、廖婉汝赴瑞士觀察我團出席第 62 屆世界衛生大會。	5/16-20
法國	薦派本部女性同仁赴巴黎參加「世界動物組織」第 79 屆會議。	5/18-29
西班牙	協助中華民國婦女協會乙行 3 人赴巴塞隆納參加國際婦女理事會執行委員會議及區域會議。	5/29-6/1
德國	薦派本部女性同仁赴德國波昂參加 UNFCCC 第 34 屆履行機構會議。	6/4-11
保加利亞	協助中華民國核能學會乙行 5 人赴保加利亞參加全球核能婦女會第 19 屆年會及理事會。	6/5-10
芬蘭	協助台灣國際職業婦女協會乙行 20 人赴赫爾辛基參	6/17-21

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

訪問國家/地區	出訪情形	日期
	加第 27 屆國際職業婦女協會世界年會。	
以色列	協助立法院女性委員朱鳳芝赴訪以色列。	6/26-7/2
加拿大	協助國立高雄師範大學謝臥龍教授赴渥太華參加 2011 年世界女性主義大會。	7/3-7
加拿大	協助國際蘭馨交流協會中華民國總會乙行 19 人赴蒙特婁參加國際蘭馨交流協會 2011 年世界年會。	7/6-17
瑞士	協助中華民國基督教女青年會協會乙行 15 人赴蘇黎世參加 2011YWCA 世界大會。	7/8-17
美國	本部邀請並協助國立中山大學海洋政策研究中心林秘書郁玲出席在美國加州聖地牙哥 La Jolla 市召開之「第 3 屆鮪類區域性漁業管理組織聯合會議」(Third Joint Meeting of the Tuna Regional Fisheries Management Organizations, Kobe III)。	7 月 11 日至 14 日
英國	協助中華民國台灣女童軍總會乙行 17 人赴愛丁堡參加世界女童軍總會第 34 屆世界會議。	7/11-15
日本	台南市長賴清德及議長賴美惠女士率團共 16 人拜會長崎縣平戶市及觀光協會。	7/13-16
澳洲	協助立法院女性委員廖婉汝赴訪澳洲。	7/13-21
南美洲	協助立法院女性委員潘維剛、盧秀燕、朱鳳芝赴訪南美洲。	7/16-26
日本	臺南市議會賴議長美惠女士應沖繩縣議會邀請拜會議會、駐那霸辦事處、華僑總會等	7/19-21
韓國	協助中華民國台灣女童軍總會乙行 11 人赴韓國參加 2011 年女童軍國際大露營活動。	7/28-31
法國	協助立法院女性委員朱鳳芝、徐少萍、廖婉汝赴訪法國等。	8/20-29
以色列	協助立法院女性委員羅淑蕾、鄭汝芬赴訪以色列。	8/22-30
美國	協助國際蘭馨交流協會中華民國總會乙行 9 人赴檀香山參加 2011 年美洲聯盟國際女性領導人會議。	8/23-27
美國	薦派本部女性同仁赴紐約及華府參加台美雙邊國際組織會議	8/25-9/1
韓國	本部邀請並協助國立中山大學海洋政策研究中心林秘書郁玲出席在韓國釜山召開之「北太平洋漁業委員會」(NPFC) 第 1 屆籌備大會。	8 月 29 日至 9 月 2 日
美國	我由相關部會首長率團出席在舊金山舉行之「APEC	9/13-16

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

訪問國家/地區	出訪情形	日期
	婦女與經濟高峰會」(Women and Economy Summit, WES)，於會議中參與 WES 融資取得、市場進入、能力建構及領導力等四大主軸及其他重要議題之討論，同時與其他會員體就婦女政策政策進行討論與意見交流。此外，該會議計劃通過「婦女與經濟政策夥伴管理委員會」(PPWE Management Council)之設置，強化各會員經濟體針對婦女在經濟成長、貿易及創造就業機會方面之政策，俾提升婦女之經濟權力 (women's economic empowerment)。	
泰國	補助並協助彰化縣立成功高級中學赴泰國參加第 3 屆女子亞青盃曲棍球錦標賽。	9/16-27
美國	協助中華民國女法官協會一行 3 人赴美國出席美國女法官協會第 33 屆年會。	10/12-16
韓國	本部薦派女性同仁 2 名赴南韓首爾參加「亞洲選舉官署協會」(AAEA) 2011 年大會。	10/25-28
韓國	世界和平婦女會台灣總會赴韓國首爾參加第 12 屆國際指導者會議。	10/29-11/2
日本	監察委員馬以工【女性】等 4 人訪日，參訪大阪站城人工平台等設施。	11/9
奈及利亞	協助並補助國際婦女法學會中華民國分會赴奈及利亞拉哥斯參加國際婦女法學會第 36 屆雙年會	11/20-24
日本	監察委員尹祚芊女士及錢林慧君女士等 3 人訪日，參訪開業醫院急診輪值制度及護理訓練機構。	11/23-27
日本	行政院經濟建設委員會主任委員劉憶如女士等 2 人赴日本京都出席「京都台日商務合作論壇」。	12/5-8
中國大陸及香港	協助並補助中華民國台灣女童軍總會赴中國大陸及香港參加 2011 年香港女童軍 95 週年國際大露營活動。	12/23-25

(六) 提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：

本部委託國合會於 100 年 1 月至 12 月共辦理 21 項研習班，總計 348 名外籍學員參訓，其中女性學員 153 名，占 43.97

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

％，與 99 年女性學員 44.16％參與率相較，相差不遠，顯示本部積極協助各國培植女性專業人才。茲簡列 100 年度研習班辦理情形如次：

	研習班項目	參訓學員人數	日期
1	台灣新聞媒體發展研習班	參訓學員共 12 人，其中女性學員 6 人，佔 50%。	2/22-3/7
2	農業產銷與農村發展研習班	參訓學員共 18 人，其中女性學員 6 人，佔 33%。	3/2-15
3	醫務管理研習班	參訓學員共 13 人，其中女性學員 4 人，佔 31%。	3/3-16
4	吳郭魚養殖研習班	參訓學員共 16 人，其中女性學員 3 人，佔 19%。	3/14-25
5	技職教育與職業訓練研習班（亞太及亞西地區英語班）	參訓學員共 15 人，其中女性學員 4 人，佔 27%。	4/13-26
6	食品加工研習班（亞太地區英語班）	參訓學員共 10 人，其中女性學員 4 人，佔 40%。	4/14-27
7	農產運銷與農村發展研習班（亞太及亞西地區英語班）	參訓學員共 27 人，其中女性學員 7 人，佔 26%。	5/18-31
8	台灣經建發展研習班	參訓學員共 24 人，其中女性學員 10 人，佔 42%。	5/19-6/1
9	社區總體營造研習班（中南美地區西語班）	參訓學員共 16 人，其中女性學員 6 人，佔 38%。	5/26-6/8
10	食品加工研習班（中南美暨加勒比海地區西語班）	參訓學員共 15 人，其中女性學員 10 人，佔 67%。	6/9-22
11	農企業策略與管理研習班（亞太地區英語班）	參訓學員共 11 人，其中女性學員 5 人，佔 46%。	6/15-28
12	園藝作物與田間管理研習班（亞太地區英語班）	參訓學員共 15 人，其中女性學員 6 人，佔 40%。	6/23-7/6
13	農產運銷與農村發展研習班（中南美暨加勒比海地區西語班）	參訓學員共 14 人，其中女性學員 5 人，佔 36%。	8/3-16
14	農業政策與農村發展研習班（中南美暨加勒比海地區西語班）	參訓學員共 10 人，其中女性學員 3 人，佔 30%。	8/4-17
15	婦女發展研習班	參訓學員共 28 人，其中女性學員 25 人，佔 89%。	8/10-23
16	人力資本發展研習班	參訓學員共 22 人，其中女性學員 15 人，佔 68%。	8/17-30
17	「台灣新聞媒體發展研習班」（全球英語班）	參訓學員共 28 名，其中女性學員 14 名，佔 50%。	9/7-20
18	「技職教育與職業訓練研習班」（中南美洲暨加勒比海地區西語）	參訓學員共 14 名，其中女性學員 5 名，佔 36%。	10/19-11/1

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

	研習班項目	參訓學員人數	日期
	班)		
19	「科學工業園區規劃及管理研習班」	參訓學員共 13 名，其中女性學員 4 名，佔 31%。	10/20-11/2
20	「氣候變遷與自然資源發展研習班」	參訓學員共 14 名，其中女性學員 5 名，佔 36%。	11/2-15
21	「台灣經建發展研習班」(中南美暨加勒比海地區西語班)	參訓學員共 13 名，其中女性學員 6 名，佔 46%。	11/3-16

(七) 推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」案。

本部於 99 年 12 月委託財團法人台北市婦女救援社會福利事業基金會辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第八條之意涵及落實策略研議計畫」研究案，藉瞭解其他國家推動之行動策略，分析台灣婦女團體之優勢與限制，以研擬我婦女團體國際參與之有效策略，已於 100 年提出研究報告。

附件二：外交部 100 年自行舉辦性別主流化訓練課程

為培養本部同仁性別主流化概念，本部除積極辦理教育訓練，並透過舉辦模擬會議、座談會、全民外交研習營及組織型學習等，使同仁普遍具備基本性別平等敏感度。100 年辦理與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40 小時，23 場演講及座談等，參訓總人數 972 人次，其中男性 325 人（佔 33.44%），女性 647 人（佔 66.56%），詳細課程如下：

1. 辦理高階主管研習，共 2 小時 40 人參與：

為期本部高階主管深入瞭解性別主流相關議題，俾將性別主流融入政策制定，本部於 7 月 21 日邀請行政院婦女權益促進委員會新任委員張瓊玲副教授擔任講座，為本部部長、次長、主任秘書及一級單位正、副主管等人員，進行「公部門推動性別主流化之道」專題演講，是日出席之本部高階正副主管人數共 40 人，其中女性 5 人。

2. 專題演講：

- (1) 本部於 1 月 27 日邀請實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞主講「性別主流化的發展與運用」專題講座及討論，計有本部及各機關涉外事務相關人員 88 人出席，其中男性 33 人、女性 55 人。
- (2) 本部於 3 月 10 日邀請淡江大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊主講「性別主流化：談兩性平等與溝通技巧」專題講座，計有新近調部同仁、新進人員及僑委會人員共 67 人出席，其中男性 31 人、女性 36 人。
- (3) 本部於 3 月 25 日邀請財團法人勵馨社會福利事業基金會伍副研發長維婷主講「我國兩性關係新面貌」專題講座，伍副研發長於講座中放映「女主祭」影片，使學員了解兩

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

性平權觀念之演進。計有本部及各機關涉外事務人員 72 人出席，其中男性 14 人、女性 58 人。

- (4) 本部於 4 月 10 日為「2011YWCA 年輕女性國際事務培訓計畫」，由外講所石所長定主講「開創外交新局-永續國家競爭力」，藉以增進學員瞭解兩性在我拓展外交上均可扮演積極參與者之角色，計 67 人出席，其中男性 2 人，女性 65 人。
- (5) 本部於 4 月 11 日邀請台大政治系黃副教授長玲主講「朝野如何結合性別議題推展外交」，以強化學員對兩性平權議題在推展外交上之認知，計 40 人出席，其中男性 16 人，女性 24 人。
- (6) 本部於 5 月 25 日與台北市婦女會合辦「節能減碳、愛地球」專題講座，邀請台灣永續能源基金會簡董事長又新及工研院綠能與環境研究所童所長遷祥主講，以加強出席人員瞭解節能減碳之重要性，共計 115 人出席，其中男性 19 人，女性 96 人。
- (7) 本部於 6 月 27 日邀請實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞主講「女性充分就業？獲得尊嚴工作？從玻璃天花板（Glass Ceilings）到火牆(Firewalls)」專題及討論，計有本部及行政院婦女權益促進委員會國際參與組及各機關涉外事務相關人員 79 人出席，其中男性 34 人，女性 45 人。
- (8) 本部於 9 月 30 日邀請清涼音文教基金會許老師永政主講「由男女的差異，探索兩性互動的幽默與智慧」專題講座。外交替代役男計出席 52 人，對增進出席人員兩性互

動及性別平等意識頗有助益。

- (9) 本部於 11 月 28 日邀請台大政治系黃副教授長玲主講「性別主流化政策及國際發展趨勢」，以強化學員對我國性別主流化政策現況及國際發展趨勢之瞭解，計有本部及行政院婦女權益促進委員會國際參與組及各機關涉外事務相關人員 73 人出席，其中男性 24 人，女性 49 人。

3. 與婦女團體合作辦理研討會及座談：

- (1) 本部於 5 月 2 日與婦權會合辦「2011 非政府組織婦女地位委員會參與說明暨策略分享會」，邀請婦權會國參組張召集人珏、台大葉副教授德蘭、台灣師範大學黃副教授馨慧共同主持，增進與會人員有關參與聯合國相關議題活動之瞭解，計有 39 人出席，其中男性 5 人，女性 34 人。
- (2) 邀請「泛太平洋暨東南亞婦女協會」(PPSEAWA)總會長暨「聯合國諮詢地位非政府組織聯合會」(CoNGO)理事會副會長 Teresa Hintzke 女士於 10 月 4 日至 13 日來華訪問，除主持 2011 年泛太平洋暨東南亞婦女協會期中委員會及研討會，並以「What is CoNGO and How to Become a Member?」為題，假財團法人婦女權益促進發展基金會發表專題演講。
- (3) 10 月 25 日本部與婦權會合辦「聯合國婦女地位委員會(CSW)暨非政府組織周邊會議(NGO CSW)英文模擬會議」，以「專家互動論壇」、「鄉村女性與就業培力」、「女性移民與婚姻家庭」及「女性、環境與災難」四大議題進行報告及討論，由行政院婦女權益促進發展委員會國際參

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

與組張召集人珏擔任主持人，並邀請與上述議題相關之性別政策學者專家及非政府組織代表進行報告，藉此協助我國公、私部門及早掌握 CSW 年度議題，使國內各界相關工作者就國際婦女議題在地落實狀況進行討論及交流。本次計有本部及行政院婦女權益促進委員會國際參與組及各機關涉外事務相關人員 41 人出席，其中男性 3 人，女性 38 人。

- (4) 本部協助「財團法人勵馨社會福利事業基金會」11 月 7 日至 8 日假台灣科技大學舉辦「突破與重建：亞洲區兒少安置及充權策略國際研討會」。

4. 組織學習：

- (1) 2 月 25 日本部電務處處務會議（科、組長以上）「就回教伊斯蘭世界女性生活習俗暨社會權力分配及旅外實際生活經驗與心得」與同仁就相關議題廣泛討論，計有 5 人出席，其中男性 2 人，女性 3 人。
- (2) 3 月 8 日通函請同仁及各單位多加利用公務人力發展中心「E 等公務園」學習網學習「兩公約種籽培訓營總論講義」及「人權新思維・政府有作為」等線上學習課程,以增進人權相關知能。
- (3) 3 月 24 日本部人事處與領務局人事室組織學習，由同仁專題報告「性別主流化概論」，與會同仁就基本議題，研析本部部內及外館同仁實務經驗及可解決之道，計有 40 人出席，其中男性 12 人，女性 28 人。
- (4) 7 月 14 日本處與領務局人事室組織學習，由同仁專題報告

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

「員工協助方案」，討論人事同仁如何就性別、心理、家庭等議題協助機關其他同仁尋求電話或面對面諮商，計有 29 人出席，其中男性 11 人，女性 18 人。

5. 積極參與婦權基金會等機關性別主流業務分享活動：

- (1) 3 月 15 日派員參加公務人力發展中心舉辦之「性別主流化基礎班」，本部選派女性同仁一名參加本次研習。
- (2) 自 5 月起本部即指派專責同仁積極參與總統府人權諮詢委員會撰擬 2009-2011 年國家人權報告資料之草擬會議，就本部推動性別主流化情形提供意見。
- (3) 8 月 13 日薦送本部女性同仁 1 人出席公務人力發展中心舉辦之「性別主流化基礎研習班」。

6. 辦理專書導讀會：

本部於 4 月 27 日、5 月 30 日及 6 月 27 日辦理三場專書導讀會，分別導讀「讀人」、「大腦決策手冊」及「透視危機」等有關專書，引導同仁瞭解自己及性別議題，重新定位人生方向。

7. 員工協助方案：

本部為協助同仁解決有關職場、心理、管理、法律、醫療、家庭親子關係及個人日常生活各面向之問題，以期同仁能調適照護良好的心理及健康的身體，本部建置完整具體之員工協助方案：

- (1) 自 99 年 9 月起，每月置於本部內部網站 3 篇好文共享，提供多面且具參考價值之文章如：「心理議題：其實你不懂我的心」、「建立和諧的兩性／婚姻關係」、「嘮叨－摧毀你婚姻的殺手」及「當論及婚嫁時」等。
- (2) 辦理性別議題專題演講：如 5 月 19 日「健康窈窕 666 瘦身體驗操」(計 42 位出席，其中 30 位女性)，7 月 1 日專

外交部 100 年度性別主流化實施計畫成果報告

題演講「創造和樂家庭-談兩性相處」(計 28 位出席，其中 19 位女性)，10 月 21 日辦理「性別溝通從心開始：來自理性、情緒與大腦的視野」(計 42 位出席，其中 26 位女性)、11 月 18 日舉辦「親子·愛·溝通,爸媽不再冏很大」(計 44 位出席，其中 36 位女性)。