

衛生福利部辦理性別平等訓練課程列表

| 年度 | 領域 | 課程名稱 | 內容說明 | 講座介紹 | 參考教材 |
|-----|--------------|---------------------------------|---|---|------|
| 104 | 性別主流化 | 促進友善醫療環境 | 加深同仁對於性別主流化落實在本部醫療領域政策研擬過程 | 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝 | 無 |
| 104 | 性別主流化 | 性別主流化教育訓練 | 辦理台灣國家婦女館參訪及影片賞析、討論活動 | 台灣國家婦女館導覽人員 | 無 |
| 104 | 性別主流化 | 性別與環境荷爾蒙 | 加深同仁對於性別主流化落實在本部醫療領域政策研擬過程 | 時任台灣婦女團體全國聯合會理事長，現職為社會福利及衛生環境委員會立法委員陳曼麗 | 無 |
| 104 | 教育、文化與媒體 | 性騷擾防治 | 性騷擾防治的基本概念、相關法令措施 | 國立臺南大學輔導中心專案心理師呂孟育 | 無 |
| 104 | 教育、文化與媒體 | 性別平等，從身體界線開始 | 從多元性別談性別平等、身體自主權及性騷擾防治，避免成為加害人 | 國立臺南大學輔導中心專案心理師呂孟育 | 無 |
| 104 | 教育、文化與媒體 | 有愛無礙~家庭暴力防治 | 家庭暴力防治的基本概念及通報等防治措施 | 臺北市家庭暴力暨性侵害防治中心成人保護組督導黃雅郡 | 無 |
| 104 | 性別意識一般通論 | 金正恩都改了你還不改？ ---談性別主流化之性別意識培力 | 本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢，性別意識培力中，權利保障現況。 | 國立空中大學公共行政系教授沈中元 | 無 |
| 104 | 性別主流化工具與實例運用 | 張開性別的眼睛-「性別主流化」意涵 | 說明何謂性別主流化，並介紹「性別主流化」六大工具。 | 台灣展翅協會副理事長何碧珍 | 無 |

| | | | | | |
|-----|--------------------------|-------------------------------|---|-----------------------|--------|
| | | 與工具運用」 | | | |
| 104 | 健康、醫療與照顧 | 從 CEDAW 看台灣的傳染病政策性別分析 | 性別主流化與健康政策/CEDAW 核心價值/消除在保健方面對婦女的歧視/CEDAW 台灣實踐..等 | 國立成功大學醫學院護理學系教授柯乃熒 | 附件 4-1 |
| 105 | 教育、文化與媒體 | 從性別主流化看工作與家庭 | 認識性別主流化的相關概念，並瞭解如何在家庭與工作間取得平衡 | 聖約翰科技大學主任秘書謝銀沙 | 無 |
| 105 | 教育、文化與媒體 | 從性別觀點看長期照護 | 瞭解性別文化對長期照護環境的影響及推動性別友善的長期照護環境策略 | 臺北醫學大學護理學系副教授賴甫誌 | 無 |
| 105 | 性別主流化工具與實例運用 | 性別統計於健康政策之應用及評估 | 說明何謂性別統計，並透過性別統計分析實例解說，了解如何正確使用性別統計分析資料。 | 社團法人台灣復原力社會福利協會秘書長王淑楨 | 無 |
| 105 | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論 | 「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」 | 講述消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法有關暫行特別措施及案例相關內容。 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 無 |
| 105 | 性別主流化工具與實例運用 | 「性別主流化工具與實例運用—性別影響評估 (含實例運用)」 | 簡介世界衛生組織性別主流化模組工具及性別影響評估操作步驟與常見問題。 | 中華心理衛生協會副理事長張菊惠 | 無 |
| 105 | 健康、醫療與照顧 | 從性別主流化談工作與家庭平衡 | 從性別主流化談工作與家庭平衡 | 聖約翰科技大學主任秘書謝銀沙 | 無 |
| 106 | 性平綱領「人身安全與司法」篇 | 建立性別友善之工作環境 | 提升各單位科長級以上人員對於性騷擾申訴案件之處理能力 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 無 |
| 106 | CEDAW | 消除對婦女一切形式歧視公約教育 | 針對薦任第 9 職等以下非主管人員，以講師授課方式進行，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案 | 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝 | 無 |

| | | | | | |
|-----|-------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | 訓練 | 及業務推動之能力 | | |
| 106 | 教育、文化與媒體 | 性別主流化六大工具簡介 | 性別主流化的基本概念及性別主流化六大工具簡介 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 無 |
| 107 | CEDAW | 消除對婦女一切形式歧視公約教育訓練 | 針對主管人員及簡任以上人員，以研討方式就主管業務與CEDAW 關聯性進行討論，以融入相關業務規劃 | 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝 | 無 |
| 107 | 教育、文化與媒體 | 性別影響評估個案研析 | 介紹性別影響評估相關概念 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 無 |
| 107 | 教育、文化與媒體 | 消除對婦女一切歧視公約 CEDAW 教育訓練 | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 案例研討 | 國立空中大學公共行政系教授沈中元 | 無 |
| 107 | CEDAW 實務及案例研討-直接、間接歧視與實質平等的意涵 | CEDAW 內涵與消歧行動開展-該直接歧視、間接歧視與暫行特別措施 | 1. CEDAW 背景 2. CEDAW 精神 3. 直接歧視與間接歧視、暫行特別措施概念、條文、案例介紹 | 國立暨南國際大學家庭暴力研究中心副執行長顏玉如 | 無 |
| 107 | 性別意識一般通論 | 性騷擾防治課程 | 性別敏感度、性騷擾行為辨識、防治措施及職場性騷擾事件之申訴處理程序與處理方式。 | 世新大學性別研究所教授羅燦焜 | 無 |
| 107 | 性別主流化工具與實例運用 | 「性別主流化六大工具概論」訓練課程 | 增進本署同仁對性別意識培力等性別主流化六項工具基礎知能，加強其於執行業務對各項性別主流化工具之應用能力。 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 無 |
| 107 | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討 | 希望的花朵-與 CEDAW 有約 | 認識 CEDAW、CEDAW 主要精神及案例分享、禁止歧視等觀點，以營造職場平等環境，使性別權益均能獲得平等保障。 | 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝 | 無 |

| | | | | | |
|-----|-------------------------------|--------------------------|--|------------------|--------|
| 107 | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討 | 107 年度 CEDAW 中高階公務人員教育訓練 | 培養本署中高階公務人員性別敏感度，於制定法令、方案計畫與資源分配時能納入性別觀點。 | 中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝 | 無 |
| 107 | 健康、醫療與照顧 | 從身邊的小故事談 CEDAW | 等了13年伊朗女性踏進球場/換好身分證中一中男師變真女人/2012 奧運-性別主流化之實踐..等 | 國立臺北大學法律學系教授郭玲惠 | 附件 4-2 |
| 107 | CEDAW | 「CEDAW 與性別平權」專題演講 | 講述 CEDAW 背景及主要內容，並從臺灣實際案例切入，分享目前 CEDAW 實施情況。 | 國立臺灣大學政治學系教授黃長玲 | 無 |
| 107 | CEDAW | CEDAW 中高階人員實體訓練課程 | 探討 CEDAW 性別主流化及 Mee Too 議題 | 國立空中大學公共行政系教授沈中元 | 無 |
| 108 | 性別主流化 | 性別主流化工具與實例運用 | 培養同仁之性別敏感度，及運用各項性別主流化工具至計畫研擬與業務推動之能力 | 台灣展翅協會副理事長何碧珍 | 無 |
| 108 | CEDAW 核心綱領--- 健康、醫療與照顧 | 性別與醫療 | 大綱： 1. 性別平等 1-1 何謂性別？ 1-2 看見差異，思考平等 2. 性別平等於我國之實踐 2-1 憲法及增修條文 2-2 司法院大法官釋字 2-3 CEDAW 及 CEDAW 施行法簡介 3. 性別主流化之概念 3-1 性別盲與性別主流化 3-2 性別主流化-六大工具 4. 性別與醫療 4-1 當性別遇上醫療 | 監察院監察委員楊芳婉 | 無 |

| | | | | | |
|-----|---------------|-----------------------------|---|------------------|---|
| | | | <p>4-2 為何醫療需要有性別觀點</p> <p>4-2-1 性別文化對健康之影響</p> <p>4-2-2 性別差異的生理反應</p> <p>4-3 醫療的性別主流化</p> | | |
| 108 | 教育、文化與媒體 | 性別主流化-消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 案例研討 | 大葉大學推廣教育處處長陳月娥 | 無 |
| 108 | CEDAW 實務及案例研討 | CEDAW 如何協助公務推展 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化背景 2. CEDAW 條文內容、精神 3. CEDAW 一般性建議、案例介紹與思考 4. 瑞典、法國、德國國家報告討論如何改善本署公務推展 | 世新大學性別研究所助理教授伍維婷 | 無 |