

104 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關機關	期程	辦理情形
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。 (略)	行政院農業委員會 國防部 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 教育部 行政院主計總處 行政院環境保護署 行政院海岸巡防署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 國家通訊傳播委員會 科技部	短程	<p>■行政院農業委員會</p> <p>一、本會林務局 104 年度續聘國家森林志工 1,057 人，其中男性 605 人(57%)，女性 452 人(43%)；自然教育中心共聘用 39 名環境教育教師，其中男性 21 人(54%)，女性 18 人(46%)。</p> <p>二、訂定國家森林志願服務關鍵績效指標「國家森林志工人口組成」，了解各性別、年齡層民眾參與國家森林志願服務之情形。本局業訂定國家森林志願服務關鍵績效指標「國家森林志工人口組成」。經查本局 105 年度續聘國家森林志工 1221 人，其中男性 702 人(57.49%)，女性 519 人(42.51%)，達成女性志工比例 40%以上之目標。</p> <p>三、育苗工作雇用男性 110 人、女性 180 人；造林工作雇用男性 750 人，女性 250 人。合計男性 860 人(66.67%)，女性 430 人(33.33%)。</p> <p>四、本會水土保持局針對莫拉克重大土石災區之保全對象，進行人口數及性別統計。統計至 104 年底止，男性與女性比例約為 51：49。</p> <p>■國防部</p> <p>國家中山科學研究院科技領域內，教育、就業、決策人口之性別統計摘述如后：</p> <p>一、教育：</p> <p>(一)科技職類女性學歷人數區分：副學士 1 員、學士 83 員、碩士 189 員、博士 33 員，合計 306 員。</p> <p>(二)科技職類男性學歷人數區分：副學士 8 員、學士 411 員、碩士 2704 員、博士 644 員，合計 3767 員(含研發替代役博士 33 員、碩士 400 員)。</p> <p>二、就業：</p> <p>(一)科技職類新進人數：男 450 員。</p> <p>(二)科技職類退(離)人數：男 100 員、女 2 員。</p> <p>三、決策：</p> <p>(一)科技職類男性主管 223 員、女性主管 14 員，合計 237 員，男性主管比例 94.09%、女性主管比例 5.91 %。</p>

			<p>(二)科技職類男性 3767 員、女性 306 員，合計 4073 員，男性比例 92.49%、女性比例 7.51%。</p> <p>(三)中科院現有總人數 8726 人(男性 7110 人、女性 1616 人)，其中科技人力計有 4073 人(男性 3767 人、女性 306 人)佔總人數比例 46.68%。</p> <p>四、綜上統計結果，選讀理工科系並從事科技領域仍以男性居高，同時亦反應至決策人口數以男性主管較多。</p> <p>五、本院已於 105 年 1 月 10 日前將研製「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，於國家中山科學研究院/新聞中心/活動訊息(<a href="http://www.ncsist.org.tw/csistdup/main/Default.aspx">www.ncsist.org.tw/csistdup/main/Default.aspx</a>)上公布，統計數字更新至 104 年 12 月 31 日止。</p> <p>■內政部</p> <p>有關本領域之性別統計情形說明如下：</p> <p>一、在受益人口部分：自然人憑證本部自 92 年核發，截至 104 年底止，總發卡人數計 507 萬 6,915 人(男性 257 萬 8,881 人占 50.80%、女性 249 萬 8,034 人占 49.20%)。</p> <p>二、在就業人口部分：</p> <p>(一)全國消防人員截至 104 年底止，計 1 萬 3,515 人，其性別分析如下：</p> <p>1、男性 1 萬 1,911 人占 88.13%(內勤 1,576 人占 13.23%、外勤 1 萬 335 人占 86.77%)。</p> <p>2、女性 1,604 人占 11.87%(內勤 863 人占 53.80%、外勤 741 人占 46.20%)。</p> <p>3、消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈現男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.6%逐年增加至 104 年底之 11.87%。</p> <p>4、經蒐集美國消防人力現況，女性占 4%。(資料來源：<a href="http://www.census.gov/compendia/statab/cats/labor_force_employment_earnings/employed_persons.html">http://www.census.gov/compendia/statab/cats/labor_force_employment_earnings/employed_persons.html</a>)</p> <p>(二)領有建築師證書者截至 104 年底止，計 6,830 人(男性 6,197 人占 90.73%、女性 633 人占 9.27%)。另美國建築師人力女性約占 18%。</p> <p>(三)領有室內裝修專業技術人員登記證者截至 104 年底止，計 1 萬 8,532 人(男性</p>
--	--	--	---

			<p>1 萬 4, 483 人占 78. 15%、女性 4, 049 人占 21. 85%)。</p> <p>(四)領有營造業工地主任執業證者截至 104 年底止，計 2 萬 6, 325 人(男性 2 萬 4, 909 人占 94. 62%、女性 1, 416 人占 5. 38%)。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>一、依據 104 年度 9 月原住民就業狀況調查統計，從事環境、能源、科技領域相關行業人口總計達 5, 340 人，男性約佔 70%，女性約佔 30%。</p> <p>二、依據教育部統計處所提供資料，大專學生就讀科系人數統計，經查 103 學年度原住民大專學生就讀運輸服務學門計有 149 人，男性 61 人，女性 88 人；環境保護學門有 55 人，男性 22 人，女性 33 人。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、統計處完成能源領域之「決策者」、「服務提供者」、「受益者」及公用氣體與油料管線受災情形、民營電廠輸電線路及民營公用氣體與油料管線災害受災情形等性別統計，並納入本部性別統計專區；新增「能源產業溫室氣體減量管理專業人才培訓課程性別統計表」，且建立能源領域性別統計指標之時間數列，以利追蹤、比較。</p> <p>二、水利署及所屬機關主管監造單位技術人員計 941 位，女性 127 位，所占比例約 13. 5%，其中實質辦理監造業務之女性同仁共 63 位，占女性技術人員比例約 49. 6%(達目標 37%)，女性同仁比例逐漸提升。</p> <p>三、工業局科專計畫輔導成效統計：104 年科專簽約計畫 115 項，總執行人力計 3, 507 人，其中男性 1, 861 人(53%)，女性 1, 646 人(47%)；科專計畫輔導廠商計 8, 037 家次，其中男性企業主 5, 933 人(74%)、女性企業主 2, 104 人(26%)。</p> <p>四、能源局持續建置能源領域相關性別統計資料，辦理「我國用電安全知識服務體系之研究計畫」，104 年「用電安全實地推廣活動」1~12 月，共計 1, 665 人參與，其中男性 582 人(35%)、女性 1, 083 人(65%)。104 年「電力工程行業技術人員訓練課程」1~12 月，共計 1, 993 人參與，其中男性 1, 962 人(98%)、女性 31 人(2%)。</p> <p>五、礦務局統計分析 104 年參與土石業務宣導課程共 36 人，其中男性 26 人(占 72. 2%)、女性 10 人(占 27. 8%)，女性參與比例已超出預期目標 20%；持續</p>
--	--	--	--

建立「礦業權者有關公司、行號負責人與自然人之性別比例統計」資料，統計至 104 年 12 月 31 日資料為男:女=204:49。

■交通部

一、本部已建置交通從業及運輸受益者性別統計，並定期更新交通從業及運輸受益者等性別統計資料，104 年業蒐集聯合國世界觀光組織及鄰近國家等國際資料進行國際比較，並撰寫近年我國觀光旅遊市場分析與國際比較專題分析，且上載於本部性別統計專區\性別統計分析項下。

二、民用航空局於網頁性別主流化專區建置 7 種與性別相關統計資料，包含國籍航空公司受雇員工之人數、性別、年齡、飛行時數、教育程度及國籍航空公司受雇員工性別比例。近 5 年國籍航空公司受雇員工人數逐年上升，由 98 年 19,246 人增至 103 年之 25,492 人，女性受雇員工比率由 40.2%增至 44.8%，兩性比率已逐年拉近。

三、中央氣象局辦理氣象、地震防災宣導及地球物理資料管理系統資料提供等服務，104 年研討會與訓練活動，參加人數合計 4,391 人，男女比例約為 57.8%:42.2%；參觀人數合計 4,985 人，男女比例約為 54.3%:45.7%。

四、鐵路改建工程局中工處高架鐵路未來生活願景館 104 年參訪男性 3,861 人、女性 2,379 人、東工處花東鐵路願景館參訪男性 28,527 人、女性 30,782 人、南工處高雄鐵路地下化展示館參訪男性 16,876 人、女性 12,155 人(中工處願景館參訪人數落差較大之主因，係臺中計畫尚未通車，民眾須自行開車前往，未來臺中計畫通車，民眾參觀率應可提升，並規劃結合活動於展館辦理，已函文臺中市政府轉知所屬機關、團體踴躍參訪)。

五、高速鐵路工程局已將 104 年高鐵列車駕駛員年齡及性別統計資料，納入本部公務統計資料，機場捷運參訪對象性別統計，104 年機場捷運參訪人數約 600 人，其中男性、女性各約 300 人。

六、桃園機場公司持續更新性別統計項目及數據，包括員工年齡、教育、假別及公共衛生設備等，104 年旅客人數依內政部移民署統計入出境旅客人數合計為 34,503,142 人次，旅客性別情形俟該署進一步統計提供。

■教育部

			<p>一、有關「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下：</p> <p>(一) 408-1 「環境、能源與科技篇」 「決策者」之性別統計 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-1.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-1.xls</a></p> <p>(二) 408-2 「環境、能源與科技篇」 「服務提供者」之性別統計 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-2.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-2.xls</a></p> <p>(三) 408-3 「環境、能源與科技篇」 「受益者」之性別統計 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-3.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-3.xls</a></p> <p>二、有關蒐集國際指標及進行國際比較部分，統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下：</p> <p>(一) 501-1 主要國家各級教育女性學生比率 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-1.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-1.xls</a></p> <p>(二) 501-2 主要國家各級教育粗在學率 —按性別分 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-2.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-2.xls</a></p> <p>(三) 501-3 主要國家各級教育淨在學率 —按性別分 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-3.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-3.xls</a></p> <p>(四) 501-4 主要國家各級教育女性教師所占比率—按專任教師計算 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-4.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-4.xls</a></p> <p>(五) 501-5 高等教育女性學生人數及比率—按學科領域別分 <a href="https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-5.xls">https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-5.xls</a></p> <p>■ 行政院主計總處</p>
--	--	--	--

			<p>一、於審查各機關統計調查實施計畫時，業請在調查問卷及結果表式中呈現性別分類問項及統計，並將本措施列入「調查實施計畫審核意見單」之審核項目。</p> <p>二、於 104 年度審核環境、能源及科技相關調查實施計畫及公務統計報表共 6 案，均已在調查問卷及結果表式中適度呈現性別區分，建立相關性別統計。</p> <p>三、104 年 3 月出版之「性別圖像」中、英文版，係以「性別平等政策綱領」7 大領域為分析主軸，其中「環境、能源與科技」單元，陳示我國大專校院科技類科學生人數、研發人力、ICT 產業受僱員工與工作時數、電腦及網路使用率等兩性概況。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，包含：</p> <p>(1)環境保護人員：環保署、各縣市環保局人員、廢棄物清運處理人員、資深績優清潔人員、檢驗測定機構從業人員人數、資源回收受輔導個體業者、環境事故專業技術小組人數、環境毒災應變訓練人數。</p> <p>(2)環保志(義)工及環保團體：環保志(義)工、水環境巡守隊、環保財團法人基金會董事、監察人數。</p> <p>(3)環保證照與訓練：環保證照與訓練、環境保護專責人員訓練人數。</p> <p>(4)環保相關環境與感受：公廁座數、對環保署服務態度滿意度、對地方環保機關處理公害陳情案件滿意度。</p> <p>(5)環保署決策者與服務提供者：環保署決策者之性別統計概況、環保署服務提供者之性別統計概況等，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫；共建立 5 大類，合計 24 張統計表。</p> <p>■行政院海岸巡防署</p> <p>一、按月將本署救難、救生人數性別統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 105 年 1 月 6 日發布之統計數據。</p> <p>二、為響應聯合國「世界海洋日」，宣導永續海洋理念，104 年度世界海洋日活動於 6 月 6 日舉辦，活動結合各界力量共同為海洋發聲，並以園遊會方式辦理，其中亦設有水上安全、安全救護、海巡為民服務及性別主流化(現場展示性別平等文宣及本署自製性別主流化微電影)等多元攤位，鼓勵多元性別民眾都能親近海洋，</p>
--	--	--	---

			<p>並宣傳水上安全、救難知識與了解本署勤業務作為，當日參與民眾約 1,2000 人次（男性約 5,700 人、女性約 6,300 人）反應熱烈，成效良好。</p> <p>三、本署配合縣市政府規劃，已辦理清淨家園活動，104 年 1-12 月共計 24 場次，計 47,679 人參加（男性 42,571 人，女性 5,108 人）。</p> <p>四、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，積極蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p> <p>五、104 年 1-12 月共計辦理淨灘活動 53 場次，計 5,030 人參加（男性 3,500 人，女性 1,530 人）。</p> <p><b>■行政院原子能委員會</b></p> <p>一、完成「104 年核三廠緊急應變計畫區內家庭訪問計畫結案報告」之性別統計，執行範圍涵蓋屏東縣恆春鎮和滿州鄉，共計訪問完成 7,246 戶，其中，6,357 戶為一般住戶，889 為機關行號。其中受訪有效樣本數 6,357 人（不含商家、學校等機構），性別結構為男 2,946 人(46.3%)；女 3,411 人(53.7%)；及年齡結構為 20 歲以下 202 人 3.2%；21~40 歲 1,031 人 16.2%；41~60 歲 2,392 人 37.6%；61 歲以上 2,731 人 43.0%。</p> <p>二、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」性別統計：</p> <p>(一)二級主管以上(決策者)：本會及所屬編制內職員共 973 人，女性 231 人占總人數 23.7%，另正副首長及薦任一、二級以上主管 89 人，女性 20 人占主管人數 22.5%(101 年女性 13 人占 14.6%；102 年女性 15 人占 17.4%；103 年女性 20 人占 22.7%)。</p> <p>(二)業務單位領有專業證書(服務提供者)：本會及物管局持有專業證書者 165 人，女性 33 人(20.0%)，占業務單位女性總數 38 人之 86.8%。男性 132 人(80.0%)，占業務單位男性總數 142 人之 93.0%。</p> <p>(三)對外核發證照(受益者)：核發「反應器運轉人員及輻射從業人員」證照共 7,634 人；女 1,692 人(22.2%)，男 5,942 人(77.8%)。</p> <p>三、蒐集美國核能管制委員會之核能管制「決策者」性別統計：</p> <p>(一)委員 4 位，男性 3 人(75.0%)，女性 1 人(25.0%)。</p> <p>(二)主管人員 29 位，男性 18 人(62%)，女性 11 人(38%)。以上共 33 位，男性</p>
--	--	--	--

			<p>21 人(63.6%，女性 12 人(36.4%)。與本會二級主管以上女性 22.5%比較，高出 13.9%。</p> <p>■行政院公共工程委員會</p> <p>一、持續辦理並公布領有技師執業執照性別統計資料：依技師法第 3 條第 1 項規定，中華民國國民，依考試法規定經技師考試及格，並依本法領有技師證書者，得充任技師；第 8 條第 1 項規定，領有技師證書，具有服務年資二年以上者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至 104 年 12 月 31 日統計情形，技師 32 類科各科別執業技師總人數約 3,604 人中，女性執業技師 186 人，占 5.1%。</p> <p>二、查各國對於技師之資格取得、業務分科、內容規定及限制不盡相同，缺乏共通性標準，且技師個人相關資訊取得不易，變動性亦大，欲進行國際上執業技師之性別比較實有困難。</p> <p>三、本會於舉辦工程倫理講習會時，亦特別向執業技師進行宣導，增進技師於辦理技術服務過程中，納入性別平權觀念，有關相關法令規定，本會網站亦提供相關資訊查閱。另外，本會為鼓勵機關（構）、團體辦理各科別專業技師相關領域之研討活動，以提升技師之專業及促進資訊交流，亦提供技師相關活動申請補助，並將性別平權納入本會補助原則之考量。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p> <p>一、經統計 104 年度行動電話持有者之性別比例，男性占 56.87%，女性占 43.13%。</p> <p>二、依 104 度第三代行動通信業務服品質滿意調查報告，針對 5 家電信業者行動通信用戶，比較男性與女性在各調查項目之滿意度之差異，其中僅及「通話品質」滿意度會因性別不同而有所差異，女性用戶滿意度高於男性用戶。</p> <p>三、依照行政院性平處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，完成 99 至 104 年度本會職員、通訊傳播事業從業人員及電信業者提供身心障礙者資費優惠方案之性別統計表，並上載於本會網站性別統計專區。(詳見本會網站首頁&gt;資訊櫥窗&gt;重要議題&gt;重要專區&gt;性別主流化專區&gt;性別統計專區&gt;其他</p>
--	--	--	--

			<p><a href="http://www.ncc.gov.tw/chinese/news.aspx?site_content_sn=2986&amp;is_history=0">http://www.ncc.gov.tw/chinese/news.aspx?site_content_sn=2986&amp;is_history=0</a>)</p> <p>■科技部</p> <p>一、鼓勵學者從事提升女性資訊及科技運用能力之相關研究，以及培育女性科技人才，徵求補助「女性科技人才培育之科學活動計畫」。104 年補助相關計畫共 13 件，補助金額達 10,679 千元，其中女性計畫主持人有 9 位，占 69.2%，目前皆執行中。</p> <p>二、專題研究計畫女性計畫主持人占比：104 年度本部專題研究計畫的申請案總計 28,216 件，其中由女性研究人員提出者占 23.70%；若以核定件數（共 13,768 件）來看，由女性研究人員提出者占 23.11%；與前一年度相較，女性研究人員在申請比例提升 0.20 個百分點，通過比例則提升 0.22 個百分點。再以計畫通過率來看，104 年度總通過率為 48.80%，女性研究人員的通過率為 47.58%，男性為 49.17%。男女差距 1.59 個百分點，比前一年縮小 0.06 個百分點，且已連續縮小差距，即女性、男性研究人員自 100 年度以來，其差距已由 4.82 個百分點降至 104 年度的 1.59 個百分點。</p> <p>三、本部於 104 年通過補助性別與科技研究計畫計 42 件，本年度之申請件數及通過率(32.3%)均較前一年提高，補助經費達 32,502 千元。</p> <p>四、科技領域之性別議題研究增加比例：本年度與性別議題相關的研究計畫有 197 件，占本部補助專題研究計畫的比例為 1.31%；與 103 年相較，在件數上增加 17 件，在占比上增加 0.12 個百分點。</p> <p>五、本部網站已於 104 年 2 月完成「性別與科技研究計畫」核定計畫名稱、計畫成果報告的查詢功能，以利學者和大眾查詢本部補助之性別相關研究計畫成果。</p> <p>六、本部三科學工業園區管理局透過辦理宣導會之柔性管道，提升園區事業單位企業主、管理人員及員工之性別平等相關知識及權利，能於園區事業單位確實施行及落實。104 年本部三科學工業園區舉辦宣導會事業單位參加家數分別為竹科 100 家、中科 40 家、南科 55 家，共計 195 家，比原訂目標值 115 家高出 80 家。</p>
(一) 讓各政策領域	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業	行政院農業委員會 國防部 內政部	<p>短程 - 中程</p> <p>■行政院農業委員會</p> <p>一、本會林務局所設合議式決策機制： (一)有關「野生動物保育諮詢委員會」委員之遴選，係以野生動物之保育、族</p>

<p>內的性別隔離降到最小</p>	<p>人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。 (略)</p>	<p>經濟部 交通部 行政院環境保護署 行政院海岸巡防署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 飛航安全調查委員會 科技部</p>	<p>群、物種特性、對生態系之維護等作專業考量，本(第 10)屆「野生動物保育諮詢委員會」委員已於 104 年 4 月遴選完成，共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，於函請相關機關指派代表委員時，請考慮以女性優先推薦，然仍未達預期目標，下期委員會改選時，仍會繼續朝目標努力，嗣後並將於遴選建議名單中增加具相關領域專長之女性建議名單。</p> <p>(二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆(任期至 105 年 6 月 30 日止)女性委員已達性別比例三分之一目標。</p> <p>二、本會科技處所設合議式決策機制：</p> <p>(一)已完成「農業科技審議會」新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 10 位，符合性別比例三分之一目標。</p> <p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率为 33%，符合性別比例三分之一目標。</p> <p>■國防部</p> <p>一、為中科院科技研發領域性別影響評估過程能具備性別觀點，104 年國防科技學術合作計畫案，與台灣大學等校合作國防科技研究，合作對象計有男性教授 67 員、女性教授 2 員。</p> <p>二、本部 104 年度綜辦國防部工程施工品質查核作業，計實施 92 場查核，其中計 17 場查核領隊由女性委員擔任(男性領隊佔 82.5%，女性領隊佔 18.5%)。</p> <p>三、辦理國軍營改基金土地活化作業，由女性簡任專門委員擔任專案經理人，指導統籌各項業務推展。</p> <p>四、104 年度綜辦國軍營改基金管理委員會審查會議，計辦理兩場次審查會議(4 月、10 月)，奉核定邀請 5 位外聘委員列席指導，其中有 3 位為女性委員。</p> <p>五、本局所屬工營中心 104 年度計辦理 14 場教育訓練(含學術講演)，其中計有 6 位女性講師。</p> <p>六、另 104 年度因無適當人選，故未推薦專家學者人才至婦權基金會，後續規劃 105 年依國防部「工程會施工查核委員名單推薦」中女性委員，推薦予婦權基金會。</p> <p>■內政部</p>
-------------------	--	---	---

			<p>本部持續擴建工程、環境、消防等領域的性別專業人才與民間團體之資料庫，並充實女性學者專家比例如下：</p> <p>一、本部營建署業管之 14 個任務編組委員會，歷屆任期屆滿改聘，皆致力尋找女性專家學者，且均符合任一性別比例應不低於三分之一原則(104 年度因任期屆滿，或因職務異動而改聘之委員會，均符合任一性別比例應不低於三分之一原則)。</p> <p>二、消防人員均經過國家考試及格，具一定之消防專業學識與素養，全國消防人員截至 104 年底止，計有 1 萬 3,515 人；若有消防專業人才需求，地方可洽各直轄市、縣(市)消防局，中央可洽本部消防署。另本部消防署廣續業管之 3 個委員會，全體成員組成均符合任一性別比例應不低於三分之一原則，並持續主動將性別平等因素納入考量，以符合性別平等之原則。</p> <p>三、本部建築研究所在工程、環境、科技等專業人才資料庫相關女性學者專家，截至 104 年底止計 50 位，將持續擴充女性學者專家人數。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、工業局 104 年科技計畫審查委員手冊，共同委員 37 位中女性委員 14 位(37.8%)，領域委員 561 位中女性委員 173 位(30.8%)；遴聘專案計畫之女性共同委員人數 103 年 10 人、104 年 14 人、105 年 16 人，103 年至 104 年女性委員人數已成長 40%；103 年至 105 年女性委員人數已成長 60%，未來將於遴聘科技計畫審查委員時，請各組注意所推薦之女性委員以 40%為目標。</p> <p>二、地調所 104 年委外案件審查委員男性占 88%，女性占 12%。</p> <p>三、水利署擴增充實水再生專家學者資料名單，目前名單 26 名，女性占 10 名，未來續以性別比率達 1/3 以上原則辦理；持續擴充非正政府組織及水利專家學者之智庫，以達女性性別至少 1/3。</p> <p>四、能源局持續蒐集能源領域相關人才資料名單，「能源領域研究計畫績效評鑑與策略規劃」績效考評會委員遴聘參考名單，共計 537 名專家資料，男性 456 名(84.9%)，女性 81 名(15.1%)。</p> <p>五、本部各事業機構：台電公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共 6 人；中油公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共 8 人。</p> <p>六、貿調會 104 年 11 位考績、甄審委員會委員中，女性委員有 7 人，占所有考績</p>
--	--	--	---

甄審委員總數比例達 63.6%。

■交通部

一、公路總局環境保護監督小組成員由公開推薦與抽籤程序產生，無限制參與者性別，104 年計 19 位，男性專家 11 位，女性專家 5 位，女性委員比例為 38%；103 年計 19 位，男性專家 17 位，女性專家 2 位，女性委員比例為 10%，104 年女性參與比率較 103 年增加 18%，未來將主動請外單位於推派或推薦委員名單時，至少有三分之一為女性專家學者。

二、民用航空局因應民航事業需要所成立之委員會，均積極充實女性學者與專家之參與，現有 21 個委員會，符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定者 19 個，比率達 90%。

三、中央氣象局持續留意業管從業人員及氣象專業領域中，是否具符合女性學者專家並徵得同意，邀請加入該性別專業人才資料庫。104 年度暫未有適用人選可資提供。

四、臺灣區國道高速公路局女性同仁具有專業人才薦送擔任工程採購評選團隊 3 人、具有性別主流化專業人才薦送性別主流化人才資料庫 1 人。

五、鐵路改建工程局 104 年審查會議 5 案計邀請委員 28 人，男性委員共計 19 人，女性委員共計 9 人，女性委員平均比例約占 32%，103 年計邀請委員 20 人，男性委員 17 人，女性委員 3 人，女性委員比例為 15%，104 年度之女性委員比例較 103 年增加 17%。

六、國道新建工程局於 104 年推薦工務組許專門委員玫瑛為「政府採購專家學者資料庫」成員，並經行政院公共工程委員會審查通過。

七、航港局委請中華經濟研究院經濟展望中心辦理「引進商事調解機制對於提升我國自由經濟示範區競爭力之研究」，聘請 1 名女性協同主持人、委請勤業眾信聯合會計師事務所辦理「自由貿易港區實務議題研析」，計畫主持人為女性並有 2 位女性專任研究員及委託國立臺灣海洋大學辦理「海運產業發展政策－航業法修正之研析」，研究團隊女性 2 名及女性審查委員 1 名。

八、臺灣鐵路管理局 104 年辦理「列車電機系統更新計畫委託技術服務案」投標商評選事宜時，聘請本部及經濟部各 2 位女性主管為評選委員。

			<p>■行政院環境保護署</p> <p>一、本署前於 102 年修正審查委員建議名單表，註明性別，俾併陳署長參考圈選。</p> <p>二、104 年積極請各單位優先推薦女性學者專家人選，納入行政院公共工程委員會專家學者建議名單資料庫，於 104 年推薦 1 名女性學者及 1 名男性學者納入行政院公共工程委員會專家學者建議名單資料庫。行政院公共工程委員會資料庫人選迄至 104 年 12 月共計女性為 18 人(14%)，男性為 111 人(86%)。</p> <p>三、104 年度優先推薦 1 名女性學者專家至性別主流化人才資料庫。</p> <p>■行政院海岸巡防署</p> <p>本署相關領域之專家學者資料庫，統計如下：</p> <p>一、「營舍建案審查委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 8 人、女性 6 人。</p> <p>二、「海洋事務研究委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 12 人、女性 6 人。時值組織改造期間，本會暫不辦理第 12 屆委員聘任作業，相關會務暫停運作。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>一、本會性別事務專業人才原計 2 位，資料業登錄於人事總處公務人員人事服務網（ecpa），提供他機關辦理性別業務時參考運用。下半年再增加 1 位性別事務專業人才，俟行政院人事行政總處來函調查時配合填報。</p> <p>二、完成本會 13 個委員會委員性別統計分析並登載於本會網站。另完成 13 個委員會人才資料庫供日後聘請委員參考用。</p> <p>原能會回復說明：</p> <p>於 104 年底建置本會專業人才資料庫，並擴充會外人才(包括核能、輻防、環境、法律、電機、土木等專業)，共計 165 人，女性 67 人，占總人數 40.6%【會外 47 人(28.5%)，佔女性總人數 70.1%；會內 20 人(12.1%)，佔女性總人數 29.9%】。男性 98 人，占總人數 59.4%【會外 59 人(35.8%)，佔男性總人數 60.2%；會內 39 人(23.6%)，佔男性總人數 39.8%】。</p>
--	--	--	---

			<p>■ 行政院公共工程委員會</p> <p>一、有關採購評選委員會專家學者資料庫</p> <p>(一)本會數度函請各機關踴躍推薦資深公務員人選；期以推動改善評選環境等具體作為提升女性專家學者比例。經審議通過之專家學者，103 年度 306 人，其中男性 230 人(75.2%)，女性 76 人(24.8%)；104 年度 161 人，其中男性 129 人(80.1%)，女性 32 人(19.9%)，104 年度審議通過之女性專家學者比率較 103 年度降低約 4.9%，係因若干女性人選之資料尚待補正所致。</p> <p>(二)截至 104 年 12 月 31 日止，資料庫人數總計 5,261 人，其中男性 4,405 人(83.7%)，女性 856 人(16.3%)。上開資料庫之性別比例差異，涉及各專業領域可能原即存在差異情形、委員個人意願及興趣等原因，尚難由本會鼓勵各界踴躍推薦即可達成。</p> <p>二、有關公共工程標案管理系統建置查核委員資料庫</p> <p>(一)因工程專業領域之女性原較男性少，施工查核作業均屬戶外，部分工程需至偏遠山區，工作環境特殊與個人意願等因素，使女性參與比率偏低。本會於 102 年 9 月 9 日函請各機關工程施工查核小組踴躍推薦聘任具工程專業領域之女性查核委員。</p> <p>(二)104 年度各查核小組共聘查核委員有 970 位，其中男性為 942 位(實際參與查核計 606 位，比率占全體男性 64.33%)，女性為 28 位(實際參與查核計 16 位，比率占全體女性 57.14%)，男性實際參與查核比率高於女性。未來將請各機關工程施工查核小組加強宣導，邀請女性專家學者，以提升女性委員實際參與查核案件之比率。</p> <p>三、有關本會中央採購稽核小組性別統計資料：中央採購稽核小組第 8 屆稽核委員原為 40 人(任期 103.1.1~104.12.31)，男性達 25 人(約 59.5%)，女性達 17 人，占 40.5%。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、為使性別影響評估過程能具備性別觀點，本會依「飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」規定，蒐集建置飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單，除積極充實飛航安全領域相關之女性專業人才外，並兼顧深具性別意識之男性專家，提供本會法律案之性別影響評估相關諮詢建議。</p>
--	--	--	--

			<p>二、104 年本會業已建置相關領域專家學者名冊合計 13 人，其中女性 9 人，男性 4 人，女性比率達 69.23%，本會將持續蒐集擴充。</p> <p>■科技部</p> <p>一、104 年 2 月完成本部 103 年專題研究計畫性別統計分析報告，顯示女性研究人員占比連續 3 年提升，103 年占比達 22.89%。與 97 年第一次性別統計指標時相較，共提升 2.31 個百分點。</p> <p>二、充實女性學者/女科技人之專家資料庫：研究人才查詢系統資料庫，提供各科學領域之女性研究學者基本資料與著作目錄。</p> <p>(一)醫學領域：公共衛生及環境醫學類 119 位；醫學工程類 36 位；解剖科 13 位；微生物與免疫學 58 位；一般外科 7 位。</p> <p>(二)工程領域：資訊類 59 位；土木水利工程 31 位；能源類 9 位；光電工程 30 位；工業工程與管理 26 位；航太技術 1 位。</p> <p>(三)自然科學領域：地球科學 18 位；大氣科學 5 位；海洋科學 11 位；永續與防災類 9 位；數學 11 位。</p> <p>三、補助製作女性科學家/女科技人相關題材之平面或影音資料：</p> <p>(一)女科技人的理性與感性(專書，高惠春教授主編，淡江大學出版)，匯集國內 37 位於理、工、生科、社科領域之女性研究學者書寫自我人生歷練與心路歷程，藉由當代人物典範啟發年輕女孩勇於選擇自己的學習領域並發揮潛能。</p> <p>(二)數學女鬥士徐道寧(紀錄片，導演：王慰慈、井迎兆，DVD 發行：女性影像學會)，1923 年出生，為台灣第一位女數學博士，藉由自述與訪談勾勒成長歷程及在動盪的時代以女性特質及抱負投身於台灣數學教育，發揮強大影響力。本片入選 2015 台灣女性影展，在全國各校、機關團體、院線舉行 20 場以上放映討論會。</p> <p>(三)科技中的女性臉譜(動畫影片+教材下載+教師手冊，網址 <a href="http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/tfstface/">http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/tfstface/</a>)，以多媒體方式製作，編撰供高中公民教育使用性平教材。藉六位女科學家生命歷程，呈現在實務領域遭遇的困境與突破，突顯科技女性面臨的真實處境與社會議題。</p> <p>四、建置「科技部性別與科技規劃推動計畫」GIST 網站，提供：性別與科技國內概況與國際比較、統計資料、會議及活動訊息、性別創新中文網。</p> <p>五、規劃於 106 年新版專題研究計畫系統中納入育嬰假相關統計提供的機制，能</p>
--	--	--	--

			確實計算男、女性研究人員於申請專題研究計畫時，提出生產或育嬰假證明的人次統計，以做為政策改進參考。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。 (略)	行政院農業委員會 國防部 內政部 經濟部 交通部 教育部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 國家通訊傳播委員會 科技部	短程 <p>■ 行政院農業委員會</p> <p>一、本會辦理 104 年度農業科技跨領域人才訓練培訓班，本屆學員男女比例 58:42，女性較上屆比例(62:38)提高，參訓學員多為各農企業業者，顯示女性代表農企業之比例有所變化。</p> <p>二、本會調查所屬研究機關性別比例，調查 16 個改良場所，男女人數共計 1,136 人，男女比例 66:34，未來每年統計研究人力性別比例。</p> <p>三、本會林務局辦理植樹綠美化宣導(植樹造林 呵護臺灣)、各類林業宣導活動及媒體宣傳露出及宣導資料與出版品等，計 939 場/次/種。在政策行銷宣導過程，係以維護森林生態、保育自然資源及推廣環境綠化為重點，彰顯本會林務局對生態環境的關心與重視，並避免政令宣導之刻板形式及性別差異之論述。</p> <p>■ 國防部</p> <p>本部運用各類招募文宣，消除性別刻板印象，104 年人才招募文宣廣告，計設計年度各招募班隊宣導簡介、摺頁、海報、月曆、日誌等平面文宣，並依年度計畫採購網路、報紙、廣播、雜誌、車體廣告等方式實施招募宣傳，執行項目共計 67 項；為消除性別刻板印象，104 年月曆 3、5 月分別以女性空軍修護士實施戰機維修及海軍修護士實施艦艇航勤檢查為主題，另文宣海報為例，主題「有缺」係以塗彩偽裝女戰車長構成，「他們是誰」，並結合多位女性官兵工作及生活照片，消除民眾對從軍只適合特定性別之刻板印象。</p> <p>■ 內政部</p> <p>一、為落實環境、科技領域之各項計畫內容皆符合性別主流化宗旨，本部辦理政策宣導時皆積極轉化性別刻板印象，例如辦理住宅補貼計畫自 96 年開辦以來，申請書廣告文宣均以家庭為主題，104 年度住宅補貼計畫已辦理廣告文宣 18 萬件。</p> <p>二、另本部建築研究所辦理之科技計畫，業依規定辦理性別影響評估，並遵循相關規定持續辦理。</p> <p>■ 經濟部</p>

			<p>一、工業局辦理「精密機械發展推動平台暨人才扎根計畫」，完成產學合作計畫 30 案，總計 688 位學生參與計畫課程，女性參與比例為 26%、請領獎學金人數共 150 人，女性共 43 人(29%)；辦理 10 場基礎校園講座課程、2 場技術扎根課程及北中南區 3 場申請計畫說明會等活動，廣宣性別主流平等並鼓勵女性多投入基礎產業就業。</p> <p>二、能源局鼓勵所屬委辦計畫培育女性研究人員，提升研究能力，並透過建構友善環境之方式，提升女性就業之安全，俾利女性投入能源領域相關工作。</p> <p>三、地調所參考公共工程委員會各科執業技師人數統計，截至 105 年 1 月執業中之應用地質技師計有 89 人，女性占 2 人(約 2%)，低於就讀地球科學相關類科之女性學生比率；總計 32 科專業技師統計資料，執業中之專業技師，女性者約占 4%，皆低於就讀相關大學科系女性之比例，推論許多相關科系畢業之女性學生於畢業後，轉任其他類型之職務。</p> <p>四、礦務局礦冶材料職系之採礦工程科國家考試科目，無阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部及所屬各機關(構)均積極落實性別平等，各類人員進用均未設定任何性別歧視規定。</p> <p>二、民用航空局係屬航空業務領域，積極落實兩性平等，於辦理民航特考及各類人員遴用、升遷，均未設定任何性別歧視規定，符合性別平等、無性別歧視原則，達成 100%。</p> <p>三、中央氣象局利用淺顯易懂的方式介紹地球展示系統球型展示介面(SOS)，並說明海洋觀測預報常識以提供來局參觀民眾及學生參考，並讓較少接觸理工領域的女性民眾較能接受海洋方面的資訊；另於辦理參觀導覽時，宣導解說自然科學科普教育，提高學習氣象學科興趣，積極鼓勵選擇氣象局業務相關學科。104 年參觀局本部 SOS 之人數合計 4,985 人，其中男性佔總人數之 54.3%；女性佔總人數之 45.7%。</p> <p>四、鐵路改建工程局東部工程處花東鐵路願景館館內之影視區，本期 104 年展示播放：新城車站 A、B 兩案公共藝術作品介紹，兩件作品皆為女性創作人，影片內將女性投入公共工程與人文藝術之表達完整，且足顯女性對於藝術創作之熱忱，</p>
--	--	--	---

			<p>觀賞影片之遊客皆為讚賞，亦將影片上傳至 FB 粉絲專頁中，擴大的傳播政府交通工程建設中女性之投入。</p> <p>五、航港局 104 年度公務人員高普考試航運行政、航海技術及輪機技術三考試類科，計 19 人分配接受訓練，其中男性 12 人，占 63.16%；女性 7 人，占 36.84%，加強宣導鼓勵女性投入航海專業領域之方式如下：</p> <p>(一)辦理「走入校園活動」活動：藉由與同學們面對面互動與對話溝通，使學生瞭解海運發展，鼓勵學生投入海運志業。104 年進行 18 場航港相關系列演講，共計 1,200 人參加。</p> <p>(二)舉辦「104 年海運青年論壇」：建構政府、業界及青年之對話平臺，並依據論壇結果擬訂後續政策方向，優化產業發展競爭力，104 年計辦理 2 場次。</p> <p>(三)大專生公部門見習：104 年開放大專生到該局見習計有 14 人(9 女、5 男)，藉此瞭解政府部門運作、組織文化及公共政策形成、制定、執行過程，鼓勵青年參與公共事務。</p> <p>六、臺灣鐵路管理局司機員班甄試未限制性別，現有 1,259 人，其中男性 1,253 人，女性 6 人，未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例。另為更積極鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，104 年女性站長成長率為 1%、乘務人力成長率 3%：</p> <p>(一)臺鐵局電訊類及號誌類女性員工投入人數約占該類組總人數 13.76%及 5%，電力類則無女性投入。</p> <p>(二)臺鐵局司機員招募來源概以鐵路特考機檢工程科錄取進用，且為鼓勵女性報考司機員及為維護女性工作權益與考量男女體能差異，現階段業採以體能測驗設定不同標準，體能測驗（心肺耐力測驗）以一千二百公尺跑走測驗，其及格標準，男性為五分五十秒以內，女性為六分二十秒以內，已實質保障並予透過媒體鼓勵女性人員報考在卷。</p> <p>(三)臺鐵局司機員班甄試並無性別限制，對於女性同仁亦多予宣導與鼓勵，目前 35 期司機員班結訓學員中，即有臺鐵局現職 2 位女性同仁經由宣導鼓勵後加入司機員行列，未來仍將持續著重於女性司機之廣召及培訓，以實質提高女性司機員比例。</p> <p>(四)臺鐵局對於女性司機員開火車於外地休息時，對其安全及隱私極為重視，如獨立盥洗設備的備勤房舍，且皆有健全的監視及緊急告警等防護系統，目前亦逐</p>
--	--	--	--

			<p>年編列預算持續改善及增建房舍，期搭建溫馨的職場及舒適的休息環境，藉以吸引更多女性投入司機員行列。</p> <p>七、臺灣港務公司 104 年共有 27 所學校，計 1617 人來訪，參訪學校多元，包含土城國小老師、武崙國中學生、基隆女中學生等，使各級學校師生均能了解港區工作環境，及適合於港務公司工作之各系所類科，並藉由參訪提升女性學生對與港區工作之興趣及意願，打破女性受性別限制無法從事港務相關工作之刻板印象。</p> <p>■教育部</p> <p>一、藉由補助大專院校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，104 年核定補助 45 案開設本課程，補助課程之女生比例不低於三分之一。</p> <p>二、為利政策推動，本部業於 104 年 1 月 15 及 16 日召開之全國大學校長會議、104 年 6 月 11 及 12 日舉辦之全國大學校院教務主管聯席會議，及 104 年度 11 月 19 日之技專校院教務主管會議向各校宣導，鼓勵各大學校院開設相關課程或納入教學課程內涵之參考，建立教師研究社群、研發教學方法與教案。</p> <p>三、學校開課計畫或提升師生性別平等意識相關措施，符合本司挹注大學校院改善教師教學、學生學習及課程改革之競爭型專案計畫精神者，可納入計畫辦理；性別平等教育議題亦已納入本司鼓勵學校開設課程之議題清單；此外，本司部分競爭型專案計畫並已將學校辦理學生生涯/職涯輔導成效列為共同考核指標，以期落實學生適性學習及發展。</p> <p>四、104 年度技專校院共辦理 204 場相關性別研習教育研習及活動。</p> <p>五、104 學年度第 1 學期計有 68 校(229 系所)開設 435 門與性別平等教育議題相關課程，共計 1 萬 9,714 人修讀相關課程。技專校院 104 學年度第 1 學期開設 281 門性別教育相關課程，共計 1 萬 4,775 人修習。</p> <p>六、</p> <p>(一)依據 103 年 11 月 30 日頒布之「十二年國民基本教育課程綱要總綱」已要求各前導學校試行研擬相關選修課程，就相關性別平等教育之議題，研發教材教案。</p> <p>(二)於高級中等職業學校課程現行綱要中，必修一般科目「公民與社會」列有主</p>
--	--	--	---

			<p>題「心理、社會與文化」，內容「性別關係與平權社會」說明 1. 性別與性別角色差異（生物定義與社會定義）、2. 性別平等（對不同性別與傾向的平等接納）、3. 尊重現代多元的性別關係。「文化相對主義與多元尊重、平等價值」提到 1. 文明進化論與我族中心問題、2. 種族主義之危害及 3. 欣賞與尊重不同文化的價值。「個人與家庭」主題，內容 1. 自我的意義與發展、2. 人格發展與人格特質、3. 壓力與調適、4. 性別差異、尊重及平等、5. 愛情、婚姻與調適、6. 家庭問題與處理、7. 相關法律的認識；必修一般科目「健康與護理」列有「性健康」主題，強調全人的性觀念。1. 從人類「性」的進化過程（性生理、性心理、性社會及性心靈等四個層面），瞭解「全人的性」之健康性觀念。2. 澄清錯誤的性觀念（含受孕時機、過程及生殖系統的疾病預防）。3. 社會文化對性的影響。同性戀的認識單元 1. 認識與接納同性戀者、2. 尊重與接納不同性取向者。健康兩性交往的生活技能單元中，1. 高中學生適宜的兩性交往過程、2. 向異性表達情感之「有效溝通」的生活技能、3. 學習判斷由普通朋友發展為男女朋友以及對婚前性行為負責任之「做決定」的生活技能、4. 對不想要的邀約之「拒絕技能」中的「自我肯定」技巧、5. 對色情媒體之「批判性思考」的生活技能、6. 維護身體自主權之「協商」的生活技能、7. 理性分手之「創造性思考」的生活技能，等內容教授。</p> <p>(三)於職業學校群科課程綱要（家政群）「專業科目」中列有主題「家庭教育的內涵」說明，1. 家庭教育的意義與範圍、2. 家庭教育的特性、3. 親職教育、4. 子職教育、5. 性別教育、6. 婚姻教育、7. 家庭倫理教育、8. 不同發展階段的家庭教育，等內容融入教授。</p> <p>(四)高中學科中心研發蒐集相關教學資源，計有綜合活動、國文、英文、公民與社會、數學、物理、音樂、美術、藝術生活、家政、生活科技、資訊、健康與護理、體育、生命教育、生涯規劃、海洋教育等 88 件。104 年辦理相關議題教師專業成長研習，計有 15 場，587 人次，其中男性 82 人、女性 505 人參與。</p> <p>七、本部國教署辦理高級中等學校學生新世紀領導人才第 13 期中階培育營活動於 104 年 1 月 29 日至 2 月 14 日，共分北、中、南三區辦理完竣，共有 239 人，其中男性 88 人，女性 151 人結訓；第 14 期初階培育營活動於 7 月 1 日至 17 日於北中南各分三區辦理完竣，共有 707 人，其中男性 251 人，女性 456 人結訓；第 13 期高階培育營活動於 7 月 16 日至 21 日辦理完竣，共有 80 人，其中男性 24 人，女性 56 人結訓。</p>
--	--	--	---

			<p>八、持續鼓勵國中八年級學生參與社區專業群科參訪，補助全國計 883 校，8,367 班，約 30 萬人參與（八年級學生參訪社區專業群科係本部國教署補助縣市辦理，無法預估場次，僅能提供參與人次）。社區專業群科參訪以多元試探為核心理念，參訪群科不依性別安排，鼓勵多元嘗試各專業群科，各校依學生意願辦理。</p> <p>九、104 年度本部補助大專校院辦理「性別平等教育課程與教學之推動策略研究計畫」，補助總計 9 案，其中計畫主題與「性別與性向興趣、與職涯選擇」等議題相關者，計有 2 案。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>103 年 5 月新修正之「本署召開記者會事項確認表」、「本署舉辦活動事項確認表」及「本署新聞稿發布事項確認表」中，已納入相關文字，提醒各單位於發布新聞稿時，避免並確認新聞資料內容無性別刻板印象和論述。本署 104 年度發布 394 篇新聞稿中，未有新聞資料內容有性別刻板印象和論述。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>一、參與科教館辦理之行動科教館縣市科學巡迴教育活動，分別於屏東縣、花蓮縣、高雄市及雲林縣辦理科學園遊會及「動手量輻射」研習課程，計超過 8,000 人次參觀。由於活動的對象包括民眾、家長、小學生、國中生及高中生，乃採「Fun 科學」觀念，提供分齡、分眾的教材及文宣品，由參加者在其生活認知範圍開始做相關知識性的介紹，以增進大眾對原子能知識的接受度，降低性別隔離；另對參加科學教育活動的女學生如能提高其對原子科普知識的學習興趣，知道科技與生活相關，未來也較有機會投入理工科技領域。</p> <p>二、104 年「原子能科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險溝通領域」項下，已補助委託學校進行「加速原子能管制機關新進人員學習與提昇組織向心力之探討」計畫，未來提供之研究成果，可供主管機關擬具用人及培訓之參考。</p> <p>配合台北市及新北市設有新住民課程之學校辦理「推廣新住民認識輻射防護與醫療輻射教育」課程，於活動互動中發現，新住民婦女多數為家庭的照顧者，較適合參加晚間的課程或假日教學，且參與活動常為全家動員。為符合不同年齡層的需求，因此本會辦理此類活動時宜提供分齡的教材。教材開發後，透過試教、意</p>
--	--	--	--

			<p>見回饋及修正後，再進行教學，並於課後針對授課內容進行認知測驗，包括課後答對率及延後 1 個月再測之答對率，發現於教學中加上印尼文、泰國文及越南文之輔助以及部份配合母語說明後，均有很高的答對率，尤其是在醫療輻射相關的題目。因此可知與生活安全相關的教材，較易引起學習興趣及提升成效。另亦編譯泰文版及印尼文版的「婦女輻射安心摺頁」及「核子事故發生時該怎麼辦？」文宣，以滿足不同族群之需求。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p> <p>一、104 年度規劃以多元方式辦理本會性別主流化(含多元文化、性騷擾及家庭暴力防治)相關訓練課程，截至本年 12 月 31 日，職員(不含政務、未銓敘審定及留職停薪人員)共計 442 人，參訓人數為 430 人，總參訓率為 97%，其中女性 175 人，參訓 170 人(參訓率 97.14%)，男性 267 人，參訓 260 人(參訓率 97.38%)。</p> <p>二、去年同期，職員總數為 438 人，參訓人數為 429 人，總參訓率為 98%，其中男性 264 人，參訓 259 人(參訓率 98.11%)，女性 174 人，參訓 170 人(參訓率 97.7%)。</p> <p>三、總參訓率微減 1% 之原因，經分析係本年最後一季由他機關調進及留職停薪復職人員未及參與相關訓練所致。</p> <p>■科技部</p> <p>一、鼓勵女性參與科技領域及研發(新)</p> <p>(一)補助「女性科技人才培育之科學活動」：補助計畫計 13 件，總經費 10,679 千元。執行期限至 105 年 11 月底。</p> <p>(二)女科技人輔導計畫：</p> <p>1、為培育新進女性研究人員，104 年辦理 2 場性別分析工作坊，並特別邀請大學理工農醫領域近 5 年女性新進教師或研究人員 12 人參與「專家諮詢」時段，針對性別創新融入科技研究的可行性及其困難點做意見交流。</p> <p>2、邀請英國約克大學 Paul Walton 教授於 104 年 12 月 6 日假科技部科技大樓會議室發表演講，講題為「科技界的性別平等」。Walton 教授係知名之生物無機化學專家，且為性別平等專家，經常於英國境內各大學以及國際會議場合演講其兩性平等的想法與做法。當日參加人士包含有行政院各部會性平業務承辦人以及大</p>
--	--	--	--

			<p>專校院師生，共 180 人。演講後舉行交流與討論，與會人員皆非常投入與熱切，分組進行討論後提出數十組問題，由 Walton 教授總結回應。</p> <p>3、第九屆「物理與化學女性學者聯合研討會」於 11 月 21-22 日在中壢中央大學辦理，主要為物理及化學女性學者相關之各專業領域的交流及討論等、會議出席人數共 60 人，其中 81%為女性，會議內容主要為物理及化學女性學者相關之各專業領域的交流及討論等，建立女性科技人之間的情感，促進彼此間密切的研究合作，並協助女性博士後、博士生與碩士生的生涯規劃相關諮詢。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>4. 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 經濟部 交通部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 飛航安全調查委員會 科技部 國家發展委員會 勞動部</p>	<p>短程</p> <p>■ 行政院農業委員會</p> <p>一、本會林務局部分所屬機關與托育機構簽訂托育服務契約，與民間團體及社會服務業者發展彼此信任與支援的關係，補充家庭照顧功能，使女性能夠有個安心工作的環境。</p> <p>二、本會修訂科技計畫補助及委辦計畫契約書範本以符合公共工程委員會最新契約書範本，以配合勞工勞動條件及派遣勞工之相關規定修改，以期契約條文更具公平，並提供各機關(單位)於 105 年度計畫研提使用。</p> <p>■ 內政部</p> <p>本部在勞動條件與超時工作等方面，持續推動以下措施：</p> <p>一、推動職場工作安全：</p> <p>(一)為持續落實職場安全衛生、勞動條件、就業平等，本部營建署於 104 年 1 月成立第 3 屆職業安全衛生委員會任期至 105 年 12 月底止。</p> <p>(二)工程督導時，督促施工廠商確實遵守職業安全衛生、勞動條件及就業平等相關法令規定，截至 104 年底止零事故、零申訴。</p> <p>二、確保女性決策參與權：本部營建署職業安全衛生委員會之性別組成，其中女性委員占委員人數二分之一以上(計 6 位)，以尊重及維護女性同仁權益。</p> <p>三、落實人員進用與工時平衡：</p> <p>(一)有關人員進用部分，消防機關人員為執行消防救災救護等第一線防救災任務，具高度專業性與危險性；基於勤業務性質特殊，除法定任用資格外，另需具備相關職務之遴用標準及消防專業訓練合格等條件；爰各消防機關人力進用，均由公務人員特種考試警察人員考試(含一般警察特考)消防警察類科人員，錄取分發任用。</p>

(二)有關超時工作部分，「消防勤務實施要點」第 12 點勤務實施時間，規定服勤人員原則每日勤務 8 小時，每週合計 40 小時，必要時得酌情延長；且超時服勤部分，消防機關除應視預算編列情形核發加班費外，並得視人力及勤業務需要情形予以補休或行政獎勵。

■經濟部

一、本部及所屬機關各類人員之進用，均依公務人員考試、任用、陞遷等相關法令，不因性別而有不同評比標準；男女同仁為照護尊親屬或重大傷病之家屬等事由而提出留職停薪申請者，本部均依法予以同意。

二、工業局於科專計畫之補助型計畫中，增修企業負責人為女性申請人給予加分措施；傳統產業技術開發計畫，核定補助個案共 231 案(249 家)，受補助業者女性負責人計 44 案(47 家)占 19%；中小企業即時輔導計畫，核定輔導個案共 300 案，受輔導業者女性負責人計 78 案占 26%；產業升級創新平台輔導計畫，申請廠商均依計畫書格式說明性別平權政策及友善職場環境建置情形，累計受理申請 181 件，屬女性企業主共 16 案；數位內容補助計畫加入「廠商負責人為女性之申請個案可列入審查加分項目」，截至 104 年 12 月底止，申請案為女性企業主有 3 案；生物技術研發成果產業化輔導計畫收件共 21 案，申請公司負責人為女性者計 6 案，獲補助 9 案，女性負責人計 3 案，占 33%；資訊應用服務人才培訓計畫，女性參訓人數占 42.6%(588 人次)，其餘如開設品管、檢測等相關課程之適合女性進修課程，累計培訓女性學員 202 人次，比例為 10%；另為提升女性比例，工業局於補助計畫申請說明會，除加強宣導鼓勵女性企業主申請外，於審議時女性企業主補助案給予加分優惠；104 年度補助計畫，已因審議時對女性企業主有加分優惠措施，女性申請案與獲核定之總體比例已達 1/3。

三、水利署與何嘉仁文教機構、菲力兒童文教機構訂定托育服務合約 3 年，員工於委託期間內子女皆能享受優惠入學方案；地調所推動家庭與工作平衡觀念，避免超時工作，並設置及維護哺乳室等友善設施。

四、本部各事業機構：台電公司人員進用皆適用一體管理制度，不因性別有不同評比標準；台水公司為加強托育措施，總管理處於 104 年與附近區域托兒所簽訂員工子女托育優惠契約，並提供 8 折的學費及贈送室內鞋、書包、餐具等優惠，區管理處已與 8 家托兒所(幼稚園)簽訂契約；服務據點共有 44 個哺(集)乳室

			<p>供女性員工及顧客使用；中油公司持續與托兒機構合作，滿足員工托兒需求；台糖公司持續實施從業人員工作時間彈性化及避免從業人員超時工作、配合政府勞工安全衛生在地扎根計畫，成立永續環保安衛家族，辦理健康職場自主認證，取得行政院衛生福利部健康啟動標章。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部暨所屬機關(構)勞動條件或超時工作均依規定辦理，持續督促各單位人員執勤情形符合人事法規及勞動條件相關規範並盡量減低同仁超時工作情形。另同仁依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等假別，以保障職場女性就業安定，同時男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。例如：臺灣鐵路管理局申請留職停薪者共 75 人，其中男性 30 人，女性 45 人、航港局請家庭照顧假男性計 12 人、女性計 5 人，申請育嬰留職停薪 3 人(男性 2 人、女性 1 人)，侍親留職停薪 1 人(男性)。</p> <p>二、民用航空局及所屬各機關均積極宣導及提供公務人員請假規則及勞動基準法有關產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等規定，共宣導 45 場次。</p> <p>三、高速鐵路工程局 104 年簽訂之各項勞務採購契約，均依採購、勞動基準法及性別工作平等法等規範辦理。104 年辦公室清潔委外 7 人、檔案掃描委外 4 人、服務台 1 人、捷工處勞務人員 9 人，共 21 人，男性 3 人、女性 18 人。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>本署為吸引女性進入環保就業職場積極推動下列措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 分設有 6 處哺(集)乳室相關設施，提供同仁及來署洽公人員(含媒體記者及民眾)使用，經統計 104 年度計有 5,255 人次使用。</li> <li>2. 為落實性別工作平等法規定，積極鼓勵員工依其需要申請生理假、流產假、產前假、陪產假、娩假、家庭照顧假等假別；另員工如有撫育 3 歲以下子女之需求，亦同意其申請育嬰留職停薪。</li> <li>3. 本署實施彈性出勤刷卡電腦管理制度，星期一至星期五核心上班時間為上午 9 時至下午 5 時，彈性上、下班時間分別為「上午 8 時至 9 時」及「下午 5 時至 6 時」，期使本署員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。</li> </ol>
--	--	--	---

			<p>4. 提供員工多樣之托兒選擇，104 年分別與財團法人台北市中華基督教青年會附設台北市私立萬華托兒園等 13 家托育及補教機構簽約合作手續。</p> <p>5. 本署職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。</p> <p>6. 持續鼓勵環境檢測業者建立友善的兩性平權工作環境，兩性工作不設限，權利義務相等，並晉陞具能力之女性為主管職務。</p> <p>7. 已完成應回收廢棄物回收處理業僱用員工性別調查作業，寄送 736 份問卷，回收 675 份，回收率約為 91%。調查結果顯示，目前業者僱用 7,644 名員工中，女性員工比率達 34%，男性為 66%。</p> <p>8. 104 年邀請民營廢棄物清除處理機構，舉辦 2 場次廢棄物清除處理管理座談會議宣導性別主流化，共計 534 人參與，並規劃未來於座談會滿意度問卷新增性別調查欄位，以統計與會人員性別比率。</p> <p>9. 鼓勵病媒防治業建立友善的兩性平權工作環境，104 年調查病媒防治業列管家數 901 家，其中設置之病媒防治業專業技術人員女性達 131 人，男性達 928 人。另病媒防治業除專業技術人員外，經施藥訓練者共 746 人，其中女性達 64 人，男性達 682 人。將持續鼓勵病媒防治業建立友善的兩性平權工作環境，並加強女性員工訓練與自我防護。</p> <p>■ 行政院原子能委員會</p> <p>一、本會核安監管中心，於平日安排 2 人值日班；其 1 人由核技處核安監管中心人員輪值，另 1 人由該中心以外同仁與本會女性技術職同仁輪值。假日日班並安排有意願之女性加入輪值行列，本年計有 186 人次，女性 52 人次(28%)，男性 134 人次(72%)輪值假日日班。</p> <p>二、本會實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使本會同仁亦可兼顧家庭，例如接送子女上、下課等之家庭照顧責任。</p> <p>三、本會積極鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，104 年截至 11 月共計 3 位職員，女性 2 人(66.7%)，男性 1 人(33.3%)申請育嬰留職停薪。</p> <p>四、104 年 1~12 月辦理醫療輻射曝露品質保證訓練課程，參加人數共 762 人，女性 569 人(74.7%)，男性 193 人(25.3%)。</p> <p>五、104 年 1~12 月執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數計</p>
--	--	--	--

			<p>69 台(115%)。</p> <p>■飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會積極落實性別工作平等法，對於同仁依規定申請之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產假，或因哺乳或育嬰減少之工作時間，及因安胎事由申請之事、病假，於辦理平時考核或年終考核作業時，均不列入紀錄，亦不影響其年終考核之評定。104 年截至 12 月止，尚無同仁申請上開假別。</p> <p>二、本會業設置寬敞舒適之獨立空間作為哺乳室之用，使女性同仁安心工作。另為增加空間運用，並規劃哺乳室與值日室多重使用空間。104 年截止 12 月止，尚無女性同仁生產。</p> <p>三、為使同仁兼顧工作與家庭，本會業於性別平等專區建置優惠托育服務資訊專區，設定連結行政院人事行政總處、交通部及內政部優惠托育訊息，提供分布於全台 25 縣市近千家合法登記立案之托育服務機構連絡資訊，同仁可依自我需求彈性選擇托育機構，享有托育優先入學、註冊費、月費、報名費、接送服務及其他費用之優惠服務，滿足同仁多樣化托育服務需求。</p> <p>■科技部</p> <p>一、實施勞動條件檢查：竹、中、南三科學園區分別舉辦 137 場次、104 場次、75 場次。</p> <p>二、積極辦理勞工相關法令宣導會，增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益：辦理勞工相關法令宣導會，竹、中、南三科學園區分別辦理 7 場次、6 場次、7 場次，期增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益。</p> <p>三、強化輔導推動園區事業單位提供企業托兒服務，以落實友善之職場環境：強化輔導推動園區僱用員工 250 人以下之園區事業單位提供企業員工子女托兒服務，竹、中、南三科學園區分別辦理輔導 5 家、40 家、74 家，以落實友善之職場環境。</p> <p>四、竹科管理局未附設托兒設施，園區內已有三家幼兒園提供竹科管理局員工子女就讀優惠，另與園區外 4 家托育機構及安親班機構簽訂特約，提供內部員工子女就讀 85 折-95 折不等之優惠。南科管理局未附設托兒設施，園區內已有二家幼兒園，一家托嬰中心，104 年已有一家幼兒園提供管理局員工子女就讀 9-95 折優</p>
--	--	--	--

			<p>惠，105 年南科管理局將洽園區其他幼兒園及托嬰中心簽約提供優惠，另將調查內部員工實際需求，評估與區外托兒設施簽約之可行性。中科管理局附設南投縣私立中興幼兒園：依「科技部中部科學工業園區管理局附設南投縣私立中興幼兒園收托要點」第三點規定，該園收托對象已將中科管理局員工之幼兒子女列為優先入學對象(目前為 3 人)，該園收費已較優惠。</p> <p>五、104 年請家庭照顧假情形，竹科管理局 2 男 13 女總計 15 人，南科管理局 3 男 6 女總計 9 人，中科管理局 3 男 5 女總計 8 人，男性員工已兼顧家庭照顧責任。</p> <p>■國家發展委員會</p> <p>一、關於友善家庭部分，本會彙整研擬「完善生養環境方案」(草案)，主要推動策略包括：</p> <p>(一)衡平職場與家庭—強化企業社會責任、建構友善育兒職場及環境，透過家庭及親職教育，讓年輕世代學習家務平等，調整國人以女性為主要家庭照顧者的觀念；(二)支持家長育兒—整合資源智慧育兒、補強育兒經濟支持；(三)托育安親普及化—托育在地社區化、教保服務優質化。本方案由行政院馮政委燕於去(104)年 11 月 9 日召開審查會議，邀集相關部會共同研商審議，本會已彙整相關部會所提修正建議與補充資料，並於去(104)年 12 月 31 日函報行政院。</p> <p>二、104 年 1-11 月平均女性勞動力參與率為 50.74%。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、104 年度共辦理 26 場次「工作生活平衡」宣導暨企業觀摩活動，提升企業推動專業知能，計有企業代表 2,203 人參加，其中男性 485 人(22%)、女性 1,718 人(78%)</p> <p>二、成立「專家入場輔導」制度，成功輔導 25 家企業推動工作生活平衡措施制度。</p> <p>三、建置「工作生活平衡資訊網」，提供企業推動工作生活平衡之步驟程序及新知資訊，104 年瀏覽人次計有 232,269 人次。</p> <p>四、補助企業推動工作生活平衡措施，104 年共核定補助 161 家企業辦理員工紓壓課程、兒童臨時照顧空間、創意家庭日暨親子活動等 317 項友善家庭措施，平衡員工工作與家庭照顧責任。</p>
--	--	--	---

			<p>五、本部與各地勞工行政主管機關合作辦理 104 年度職場平權暨性騷擾防治法令研習會 28 場次，參與人數約 2,724 人；勞動基準法令研習會 23 場次，參與人數約 2,396 人。</p> <p>六、為推廣宣導工作生活平衡概念效益與實務做法，於 104 年 7 月底編製完成「工作生活平衡推動手冊」2000 本，並於各場次工作生活平衡宣導暨企業觀摩活動發放，供企業規劃參考。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。 (略)</p>	<p>客家委員會 行政院農業委員會 原住民族委員會 經濟部 交通部 教育部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 科技部 國家發展委員會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■客家委員會</p> <p>一、辦理「哈客網路學院網站終身數位學習及行銷推廣活動」、「客語百句認證網」及「客語認證數位化」等，提供民眾使用網際網路學習客家語言及文化之管道，減少性別落差及城鄉差距。104 年度 1-12 月哈客網路學院新增會員 14,620 人，其中女性計 9,064 人(62%)，男性計 5,556 人(38%)。</p> <p>二、</p> <p>(一)辦理「客家產業創新育成計畫」，於全臺開辦客家產業人才培訓課程 25 班，培訓 558 人，其中女性 300 人 (53.8%)，男性 258 人(45.2%)，輔導內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，教授學員運用網路及先進科技，透過建構 FB、網路商場等方式行銷，以減少資訊利用之性別落差。</p> <p>(二)辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府或民間團體開辦相關人才培育訓練課程，104 年共培訓 1,593 人，其中女性 862 人(54.1%)，男性 731 人 (45.9%)。結合資訊應用，以縮短性別數位學習、從業及創業落差。</p> <p>■行政院農業委員會</p> <p>一、輔導農村農家生活及生產經營能力改善計畫，搭配在地農業資源，以健康養生推廣教育、營養保健及開源節流為中心相關議題研習，104 年輔導 35 家農會推動「在地生產在地消費等環境研習議題 7,396 人參與，女性 6,804 人(92%)，男性 592 人(8%)。</p> <p>二、本會林務局結合林業試驗所、特有生物研究保育中心及內政部營建署，共同建置品味臺灣生態資訊入口網(<a href="http://www.ieco.tw">http://www.ieco.tw</a>)，尚無針對性別進行限制，有利於各種性別之民眾取得生態保育及生態旅遊相關資訊，並減少城鄉之差異。</p> <p>三、104 年度辦理性別意識培力工作坊北中南東共 4 場次，計有 211 人參與(女 197 人占 93%、男 14 人占 7%)，並辦理性別平等種子師資回流培訓 2 場次，計有</p>

			<p>33 人參與(女 28 人、男 5 人)，邀請 3 位專家學者：蔡培慧(世新大學助理教授)、蘇之涵(農村陣線研究員)、李安慈(台灣城鄉發展學會研究員)辦理經驗分享及討論會議。</p> <p>■原住民族委員會 持續營運原住民族網路學院，104 年累計瀏覽人數統計 53 萬 2,328 人次，課程內容包含歷史文化、族語學習及產業應用，課程點閱次數達 8 萬 7,517 次。</p> <p>■經濟部 一、工業局運用 Livehouse.in 直播平台，完成 26 場線上師資培訓課程，包含 MAPS 翻轉教育、寒假共備、圖書館閱讀、青少年文學營、空間設備改造等，超過 8,000 人次教師學習，參與男女比約 7:3；發展菲律賓外師英語分級課程，提供三重、澳底國小 8 週創新全外語創新教學支援服務，參與男女比約 4:3；規劃推動之產業聚落發展創新培訓服務平台 104 年度推動，將「線上互動共學」創新培訓服務平台運用於 K12 小校共學，共推動 10 大主題課程：新住民越南語、原住民族語、機器人創客、觀光英語、補救數學、離島理化、名師會考、行動閱讀、觀光工廠、海生館等，其中線上直播講師的男女比約為 3:7，女性教學者人口超過 50%，有效提升女性於直播共學創新培訓服務之就業成效。 二、水利署辦理全民大型節水日，推廣並宣導節水教育逾 1,000 民眾共同響應，參加民眾男女比約 6:4；向各縣市學校發送「愛水節水月家庭作業」與「十大省水好習慣」、各縣市政府單位及救國團「節水 36 計」等宣導文宣；於各鄉里鎮辦理節水教育活動共計 161 場次，里鄰長教育訓練人數共計 17,437 人，已宣導里數計 1,478 里，宣導人數共計 194,875 人次，參加民眾男女比約 5:5；舉辦 25 場節水技術說明會，並邀請專家解說產業節水之技術及可行性，男女參與比約 5:3。 三、能源局辦理「住宅與服務業能源查核及節能技術輔導推廣計畫(3/4)」、「車輛能源效率管理與基準提升之研究計畫(4/4)」等計畫，於計畫專屬網頁增設性別主流化連結；「我國用電安全知識服務體系之研究」計畫，編撰婦女版及幼兒版教材供民眾自行下載；「低碳能源環境建構與整合計畫」設計規劃採親子皆宜的體驗內容及路跑路線，有效吸引女性民眾參與活動。四、礦務局辦理「性別繪本-我的紙娃娃暨親子拼貼遊戲」活動，邀請中國文化大學兼任心理師藍珮瑄老</p>
--	--	--	--

			<p>師，講述性別繪本「威廉的洋娃娃」提升同仁性別意識；辦理 104 年 1~3 期「礦場負責人及安全管理人員在職訓練」，由性別平等工作小組委員高嘉鴻技士講授「性別主流化概念」課程，並鼓勵不同性別者參與礦場管理工作增加就業機會，以達工作機會平等目的。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部及所屬機關(構)104 年參加性別主流化訓練共計 47,530 人次，參訓比例達 91.76%。</p> <p>二、中華郵政公司於郵政 e 大學網站建置「性別工作平等法令解析」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「性騷擾防治法-尊重別人，保護自己」、「性侵害犯罪防治的基本概念、相關法令及措施」、「預約幸福-兩性相處的藝術」、「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「大同小異-性別平等教育概述」、「性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控」、「性別主流化之意涵與訓練目的」、「性別主流化概述」、「性別影響評估」、「性別工作平等法」、「性侵害或性騷擾事件之處理原則及機制」、「性騷擾防治法」、「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」、「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」、「法律超人保護妳-淺論婦女權益保障」、「女性主管出頭天」及「懷孕歧視(含安胎休養請假)」等 21 門線上課程，供同仁點閱學習。104 年學習人數 33,988 人次(男 23,396 人次、女 10,592 人次)，總時數計 59,310.5 小時。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部 104 年度補助辦理環境教育推廣活動，於 1 月份辦理公開徵求，並於 2 月份招集專家委員進行審查，本年度共核定 38 案進行補助，類型包括研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學…等，3 月份並發函至各獲補助單位依委員意見進行計畫修正，並要求落實人員性別統計，控管性別比例，4 月至 5 月確認修正無誤後辦理撥款事宜，6 月至 10 月陸續追蹤辦理情形，並於 12 月底前辦理核結。</p> <p>二、持續鼓勵社區大學開設性別平等教育課程，透過短片、電影賞析、講座、讀書會等多元方式進行，104 年共開設相關課程活動 175 場次，計 3,829 人次參加(男 1,167，女 2,662)。</p>
--	--	--	--

■衛生福利部

本部已將性別主流化、性別平等及社區防疫等議題，列為推展社會福利(社區發展)社區成長活動之重點補助項目，以鼓勵各社區以研習、講座、社區讀書會等方式推動上述性別與資訊、環境教育，以增進社區民眾性別平等概念及提升性別敏感度，減少性別在科技使用上之落差。104 年度補助件數計 173 件，補助金額 1799 萬餘元，實際受益人數合計共 3,091 人(男 2,054 人，女 1,037 人)。

■行政院環境保護署

1. 實體訓練課程：

(1)本署104年薦送職員參加性別主流化相關訓練課程外，亦辦理「性別主流化基礎班」、「性別主流化進階班」及「性別影響評估」訓練課程。

(2)另訂有「行政院環境保護署一〇四年推動組織學習及訓練進修計畫」，將內部各單位職員性別主流化參訓比率列入重要評分標準。

(3)104年辦理「性別主流化」相關課程共19班期，合計853人次參加，強化同仁對性別議題之認識及敏感度。

2. 影片學習課程：

(1)為促進性別平權，提升同仁學習動機與興趣，104年度辦理性別主流化相關影片學習課程共16場次，分別於本署臺北、桃園、臺中及高雄等4個辦公地區舉行，每場次全程參與活動者核給公務人員終身學習時數。

(2)另為提升學習效果，影片欣賞後，由性平業務種子教師帶領討論影片所闡述之性別觀點及心得分享，甚獲同仁好評。

3. 訓練課程規劃：

(1)依不同層級人員及訓練內容，規劃「性別主流化基礎班」、「中高階主管班」及「中階主管培育班」，講授「性別主流化」(含婚姻與家庭、多元性別、性別與工作職場、醫療與健康議題)、「性別影響評估」等課程，以本署及所屬機關職員及主管人員為訓練對象。

(2)另隨班辦理「性別主流化」「性別影響評估」及「性騷擾及性侵害防治」訓練課程，訓練對象為本署及所屬機關中高階公務人員、新進人員及環保替代役，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。

			<p>4. 職員性別主流化訓練參訓率： 本署及所屬機關職員總數 624 人，曾參加性別主流化相關訓練課程人數計有 623 人，參訓率已達 99.83%。其中男性職員總數 337 人，已全員調訓，參訓率為 100%；女性職員總數 287 人，參訓人數 286 人，參訓率為 99.65%（未參訓者 1 名於 104 年 12 月 31 日調進本署）。</p> <p>5. 104 年度針對各級環保機關人員，規劃基礎班及進階班二類訓練課程，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力，共計辦理 13 期 515 人次，其中扣除役男 296 人次後，男性員工 115 人次、女性員工 104 人次，男/女性別比例為 1.1：1；授課講座共 13 人，男/女性別比例為 1：2.3。</p> <p>6. 本署環境督察總隊 104 年度於臺北、臺中、高雄 3 個上班地點，共辦理 6 場次性別主流化主題電影賞析，參加人數共計 339 人次(男：185 人次；女：154 人次)；辦理 1 場次「誰怕性騷擾、解決性騷擾」宣導影片，共 23 人參訓(男：10 人；女：13 人)；辦理 1 場次「性別主流化的實踐-性別影響評估的操作」實體課程，參加人數 31 人(男：17 人；女：14 人)。透過終身學習系統宣導性別平等，促使同仁瞭解不同性別者觀點與處境，建立同仁尊重性別之素養。</p> <p>7. 針對工業區危害模擬分析 104 年進行 188 家次，並持續開發與維護毒災防救管理系統功能，災變時能即時掌握與標示地區敏感環境資訊，俾提供研訂防災策略之參考及對不同性別採取適當之應變措施。</p> <p>■ 行政院原子能委員會</p> <p>一、為讓民眾瞭解日本輸入食品之輻射檢測情形，製作說明影片，放置官網 YouTube 頻道；另放置「用過核子燃料國外再處理安全管理」、「妥善處置核廢料履行世代正義」、「低階核廢料最終處置安全管制作業」懶人包，提升資訊取得之便利性。此外，完成「談輻射」、「談生活中的輻射」、「福島核災後我國核安演習之規劃」、「談生活中的原子能科技」以及「核子醫學能為您做什麼」5 部數位學習影片上載作業。</p> <p>二、於 8 月及 11 月委託辦理 3 梯次來自全國各地 5 所高中職之「輻射與原子能隱形能量知識深耕科學營」，總學習時數累計達 72 小時，參加師生共計 254 位，女性 131 人(51.6%)，男性 123 人(48.4%)。藉由科學理論探討、動畫解說、分組實驗、實地參訪等多種研習方式進行，不論是來自哪個地區或不同性別的學員均表</p>
--	--	--	---

			<p>示能充分瞭解能源科技與核能、輻射正確觀念。</p> <p>三、本會辦理二場次性別主流化專題演講：</p> <p>(一)「從婚姻生活中的法律智慧談起」專題演講：5月27日邀請王如玄律師蒞會講授，計103人參加，男性參加人數67人(65%)，占全體男性55%；女性參加人數36人(35%)，占全體女性61%。</p> <p>(二)「育嬰留職停薪—親愛的小提琴」微電影：7月3日邀請臺灣性別人權協會王蘋秘書長進行影片賞析，計76人參加，男性參加人數46人(61%)，占全體男性38%；女性參加人數30人(39%)，占全體女性51%。</p> <p>四、本會辦理2場次性別主流化數位課程：</p> <p>(一)9月18日播放「性別意識與性別平等」數位課程：計91人參加，男性參加人數66人(73%)，占全體男性54%；女性參加人數25人(27%)，占全體女性42%。</p> <p>(二)9月25日播放「性別主流化概述」數位課程：計61人參加，男性參加人數46人(75%)，占全體男性38%；女性15人(25%)，占全體女性25%。</p> <p>五、本會對配合他機關辦理之研習課程或會內各單位自辦之訓練，悉以業務導向或依同仁興趣為指派依據，以強化同仁性別敏感度，並期將性別意識落實於政策推動，1月至12月共計推薦26人次參加他機關辦理之性別主流化訓練課程，其中女性22人(85%)、占全體女性37%；男性4人(15%)、占全體男性3%。</p> <p>本會104年度實際執行性別主流化受訓率為97%。</p> <p>■行政院公共工程委員會</p> <p>一、鑑於公共工程品質，攸關民眾生活福祉，爰本會引進全民督工機制，旨在提供民眾對於政府公共工程，除提升公共工程施工品質外，並藉由全民監督之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現相關缺失，並謀求改善，可彰顯政府重視民眾心聲，共創優質公共建設之決心。</p> <p>二、全民監督公共工程通報系統管道多元，全國民眾不分男、女均可通報，且已於101年12月5日完成APP通報程式開發後即進行宣導，不論城鄉居民均可利用手機進行即時通報。</p> <p>三、本案系統已對性別進行統計，104年度截至12月31日止，通報民眾男性945人、女性245人通報，女性人數維持達全部通報民眾人數的2成以上水準，本會</p>
--	--	--	--

將持續就通報案件進行性別分析。

■科技部

一、提升科技相對弱勢的族群學習並參與科技的權利

(一)本部高瞻計畫於計畫徵求重點增加性別平等或弱勢族群照顧等議題，將性別平等意識融入科技內涵，以減少與科技有關的性別偏見。

(二)104年達成補助60所高中職校，其中女子高中有6所，占10%；男子高中有4所，占7%；弱勢族群高中（包括偏遠、離島、啟聰、原住民）共13所，占22%。

(三)補助原民小學第一期(100至102年)計畫共20所，第二期(103至104年)計畫共19所。19所多元族群學校將原有研發之新興科技課程(涵蓋基礎科學、能源科技與環境、生物科技、智慧生活科技、資通科技、文創科技等六大領域)，持續推動課程資源精緻化暨推廣，包括盤點課程模組、評估產業化效益、智財權法規諮詢輔導、專利申請與技術轉移輔導、參與產學媒合活動、他校教學推廣等，以促進高瞻成果擴大加值。

■國家發展委員會

一、本會104年個人/家戶數位機會調查，自104年7月至8月進行，從賦能、融入、摒除（風險）三大構面分析我國民眾在資訊素養、參與各類數位活動，以及資訊社會衍生的負面影響。採用電腦輔助電話調查訪問全國9,408位12歲以上民眾。

二、104年調查報告業以專章描述性別數位機會，調查結果顯示：

(一)12歲以上男性有80.8%曾使用電腦，79.8%曾使用網路，女性有75.8%曾使用電腦，76.3%曾使用網路，兩項比例男性較女性多了3.5至5個百分點。

(二)進一步分析不同年齡層的兩性網路使用情形，12-14歲網路使用率分別為，男性98.4%，女性99.3%，15-19歲男性100.0%，女性100.0%，20-29歲男性99.9%，女性99.3%，30-39歲男性96.5%，女性97.8%，40-49歲男性92.7%，女性93.9%，50-59歲男性70.7%，女性70.5%，60歲以上男性30.4%，女性24.2%。

三、後續將持續關注兩性在數位機會發展趨勢，本調查結果業提供相關部會作為未來政策研訂及推動參考。

四、104年「資深公民應用平板電腦融入資訊社會試辦計畫」專案執行期程業於

			104年11月30日結束，完成37班次訓練課程，共計404位資深公民完成平板電腦學習，男性學員196位，女性學員208位，男女學員比率為48.5%：51.5%。參訓學員對本教學課程各面向（含教學活動、課程內容及師資）滿意度均高於96%，並有超過九成學員表示，在學會平板電腦後，比未學之前感到快樂。課程結束還沒有平板電腦的學員，有78.6%表示想購買、擁有自己的平板電腦。顯示試辦計畫對縮減性別數位落差、推動科技領域資訊學習與宣導有所助益。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。 (略)	客家委員會 行政院農業委員會 原住民族委員會 經濟部 交通部 教育部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 科技部	短程 - 中程 <p>■客家委員會 辦理「客家產業創新育成計畫」，提供創業相關課程，3期專案輔導創業共36名學員，其中女性18人(50%)，男性18人(50%)，例如劉學員創立「好客在一起工作坊」，將客家傳統工藝與文創結合，開發出苗栗南庄在地文創商品；郭學員創立「九品纏藝術館」，特製客家纏花藝術品，供民眾選購，並傳揚客家文化，成為客庄在地種子。</p> <p>■行政院農業委員會 一、農委會會林務局104年度續聘國家森林志工1,057人，其中男性605人(57%)，女性452人(43%)；104年度自然教育中心共聘用39名環境教育教師，其中男性21人(54%)，女性18人(46%)。 二、業訂定國家森林志願服務關鍵績效指標「國家森林志工人口組成」，以了解各性別、年齡層民眾參與國家森林志願服務之情形。經查105年度續聘國家森林志工1221人，其中男性702人(57.49%)，女性519人(42.51%)，達成女性志工比例40%以上之目標。 三、104年度辦理性別意識培力工作坊北中南東共4場次，計有211人參與(女197人占93%、男14人占7%)，並辦理性別平等種子師資回流培訓2場次，計有33人參與(女28人、男5人)，邀請3位專家學者：蔡培慧(世新大學助理教授)、蘇之涵(農村陣線研究員)、李安慈(台灣城鄉發展學會研究員)辦理經驗分享及討論會議。</p> <p>■原住民族委員會 產業示範區經營管理專業人才勞務採購案於104年6月22日開標，依評選結果委託廠商進行人力招募事宜，並進行專業人才招募甄選作業，於9月份開始進駐各</p>

			<p>產業示範區，惟因預算額度有限，進用人數調整為 16 人，其中男性 5 人、女性 11 人，落實推動示範區計畫。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署鼓勵女性同仁參加提升業務能力如水利專業簡報班、水利經驗學習等課程，並請女性主管或資深工程人員擔任專業課程講師，培養其領導及溝通能力；鼓勵女性加入防汛護水志工行列，並接受防汛護水志工之基礎及專業課程培訓。</p> <p>二、能源局持續結合民間團體 NGO 資源，於全國各地辦理節能志工推廣講師培訓課程及政策宣導；辦理節能志工培訓相關統計，總計 429 位參與，其中男性 186 位(43%)，女性 243 位(57%)，並由完訓之節能志工進行節能推廣服務，104 年共計辦理 1,516 場次、58,429 人次參與，其中男性 30,383 人(52%)，女性 28,046 人(48%)。</p> <p>■交通部</p> <p>一、東部海岸管理處依個案做整合性產業輔導，輔導重點為專家診斷、建立部落品牌形象、產品開發設計、服務經營學習課程、遊程推廣等，培育 40 位原住民婦女可自行規劃推廣各該部落特色之能力。</p> <p>二、日月潭管理處辦理情形：</p> <p>(一)辦理原住民部落音樂暨歌舞展演計畫執行案。經由長期歌舞訓練培訓計畫，扶植弱勢原住民婦女就業為要務，並透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升(103 年度進用人數為 35 人)，104 年度就業人數共計 50 人，104 年進用人數較 103 年成長 43%(104 年進用女性原住民計 36 人，較 103 年成長 16.13%)。</p> <p>(二)為落實部落文創產業，104 年結合信義鄉公所及社區發展協會辦理信義鄉布農特色風味餐培訓計畫，培訓原住民婦女計 11 人。</p> <p>三、參山管理處辦理「2015 南庄賽夏泰雅舞茶宴」、「梨山貓頭鷹小鎮+谷關湯饗」等部落觀光旗艦活動，配合地方政府及協會舉辦「新夏泰客音樂會」、「蓬萊社區收穫祭」、「梨山風景區節令之亮點活動」，主辦「臺灣部落觀光成果發表會」，增加原民文化觀光效益。結合台灣好行及台灣觀巴整合原住民部落遊程</p>
--	--	--	---

			<p>推廣旅遊套票，發展 4 條部落觀光特色遊程，邀請原住民當地表演團體、原住民文創展攤及部落導覽體驗活動等，共 328 位原住民參與，其中有 189 位婦女。</p> <p>四、茂林管理處：</p> <p>(一)因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 104 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程，培訓進階課程人員 20 人，初階課程 20 人，其中男性 16 人、女性 24 人，授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 8 人，其中男性、女性各 4 人。</p> <p>(二)授課講師族群背景為黃奕青(男、魯凱族)、陳誠(男、魯凱族)、湯雄勁(男、鄒族)、簡山泉(男、魯凱族)、吳阿美(女、排灣族)、小路(女、魯凱族)、施秀菊(女、排灣族)、張純華(女、排灣族)。</p> <p>■教育部</p> <p>本部 104 年度補助辦理環境教育推廣活動，於 1 月份辦理公開徵求，並於 2 月份招集專家委員進行審查，本年度共計核定 5 案培訓活動，3 月份並發函至各獲補助單位依委員意見進行計畫修正，並要求落實人員性別統計，控管性別比例，4 月至 5 月確認修正無誤後辦理撥款事宜，6 月至 10 月陸續追中辦理情形，並於 12 月底前辦理核結。104 年度師資培訓成果男學員共計 475 人，女學員共計 436 人。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、為加強培力女性領導人，強化其組織能力及議題倡導活動，本部社家署結合民間團體辦理女性領導人培力活動，104 度受益人次 260 人次。</p> <p>二、本部已將性別主流化、性別平等及社區防疫等議題，列為推展社會福利(社區發展)社區成長活動之重點補助項目，以鼓勵各社區以研習、講座、社區讀書會等方式推動上述性別與資訊、環境教育，以增進社區民眾性別平等概念及提升性別敏感度，減少性別在科技使用上之落差。104 年度共補助 43 個單位辦理成長教室及成長學習活動，受益人次達男 5,862 人次、女 14,925 人次(男 28.3%，女 71.7%)，總計 20,787 人次(104 年度補助地方團體辦理社區發展相關活動總計 173 案，含福利社區化旗艦型計畫、觀摩活動、社區意識凝聚活動、編印社區刊物等)。</p>
--	--	--	--

			<p>■行政院環境保護署</p> <p>1. 本署辦理之「社區環境改造計畫」，每年會辦理不同課程，對當年度執行社區人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，104 年辦理北、中、南 3 區「社區資源調查工作坊」及「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數 552 人（其中男性 250 人，女性 302 人），104 年度原規劃辦理之社區環境種子培訓相關計畫計有「社區環境調查計畫」及「社區環境改造計畫」。後「社區環境種子講師培訓班」名稱改為「社區環境教育增能培訓班」，參加對象即為執行前揭 2 計畫之社區人員。</p> <p>2. 104 年 1 至 12 月本署舉辦水環境保育相關活動，包括 10 場優良巡守隊座談會、5 場民間討論會議、北中南區巡守隊討論會及考評會等，其中男性參與人數共計 513 人，占 55.6%，女性 410 人，占 44.4%，顯示參與培訓之女性人數約逐漸與男性齊平。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>一、考量就網頁資訊之傳播宜就網友之需求與角度切入為宜，故與網路作家(女性 1 位)就新聞事件之回應與資訊傳播，進行溝通討論，俾借由其網路傳播之經驗與專長提供原能會網路資訊運用之具體意見。</p> <p>二、已分別於 4、5、9 及 11 月底假屏東縣、花蓮縣、高雄市及雲林縣辦理之行動科教館縣市科學巡迴教育活動時辦理原子能科技領域種子教師培育課程，共計 26 位老師，其中男性 17 位(65%)，女性 9 位(35%)。</p> <p>三、台東縣蘭嶼鄉全鄉人口統計：全鄉總村/鄰【4 村(紅頭村、椰油村、東清村及朗島村)38 鄰】計 1,783 戶，總人口數 5,050 人；男性 2,552 人(50.5%)，女性 2,498 人(49.5%)。原住民人口數 4,251 人；男性 2,155 人(50.7%)；女性 2,096 人(49.3%)。非原住民人口數 799 人；男性 397 人(49.7%)；女性 402 人(50.3%)。(資料來源：台東縣政府縣政統計資訊網 104 年 10 月)。物管局 104 年 9 月 1~4 日執行蘭嶼環境平行監測作業，共有 17 位鄉民(東清村 8 人、椰油村 3 人、紅頭村 5 人、朗島村 1 人)參加，女性 7 人(41.2%)，男性 10 人(58.8%)。</p> <p>四、辦理高雄醫院大學醫學影像暨放射科學系及樹人醫護管理專科學校醫學影像暨放射技術科師生參訪本會輻射偵測中心相關實驗設施，及文官學院 103 年基層特考 3 等學員以經濟、環保主題與本中心就核能發電及輻射相關問題進行座談會，實際參與民眾，1 至 12 月，共計 96 人次，其中，女性 63 人次(65.6%)，男性</p>
--	--	--	---

			<p>33 人次(34.4%)。</p> <p>五、辦理為民服務輻射偵測器校正案件中，1 至 12 月，共計 268 人次，女性 34 人次(12.7%)，男性 234 人次(87.3%)；接受滿意度調查，共計 120 件，女性 14 件(11.7%)，男性 106 件(88.3%)。</p> <p>原能會回復說明： 為符合實際作業模式，未來將統一以人次作為目標值衡量標準(原人數係誤植)。</p> <p>■科技部</p> <p>一、本部「性別與科技研究」計畫補助情形：</p> <p>(一)本部為強化科技領域之性別議題相關研究，經學術工作小組研議領域執行重點及需求後，經預算審議通過，編列「性別與科技研究計畫」研究領域計畫經費，使其能影響社會觀點與國家政策之制定。</p> <p>(二)近 5 年(100-104)計畫申請及核定情形 1. 性研究人員提出計畫比率，平均約是 68%、32%，接近單一性別不低於 1/3 之原則；以核定件數來看，由女性研究人員提出者占 64%~75%。可以看出在性別與科技研究計畫之徵件上，女性研究人員參與較多，較為踴躍。 2. 在計畫核定平均經費方面，女性研究人員介於 56-67 萬元，男性研究人員介於 60-73 萬元，男性雖件數比較少，但平均經費略高一些，這也和男性申請平均經費比較高有關，然而以女性、男性的計畫核定平均經費來看，逐年接近中。</p> <p>二、本部「性別與科技研究」計畫成果發表情形：</p> <p>(一)舉辦性別與科技研究計畫聯合成果討論會：104 年 4 月 25 日於高雄師範大學舉行，發表形式分為口頭簡報與壁報發表，與會者共計 113 位，其中女性 78 人(69%)，男性 35 人(31%)。共發表 29 篇口頭簡報，以及 16 篇壁報成果。</p> <p>(二)建置「性別與科技研究計畫」成果報告查詢網頁：於本部網頁查詢自 96 年度起補助之「性別與科技研究計畫成果報告」。</p> <p>三、為瞭解女性學生對科技類科學學習之態度，發展問卷工具：104 年度補助進行相關計畫共 4 件：「理工科系女性大學生學習經驗之質性研究」、「臺灣男女學生的家庭文化資本、科學興趣、科學自信、自我期望對科學成就之多層次模型分析」、「大專校院科技類科系女性學生領導才能之發掘與培育」、「以 TIMSS 2011 台灣學生科學成就資料檢視試題類型、內容領域與認知階層中的性別差</p>
--	--	--	--

				<p>異」。</p> <p>四、補助學者參加「2015 亞太性別高峰會」（104 年 8 月韓國首爾），於會中分享台灣經驗，介紹台灣學生進入大學各科系在過去 20 年來的趨勢比較，也簡介台灣婦權機制和性別主流化相關機制政策，最後還用了 3 個例子—女廁運動（性別與空間）、女性禿髮症狀的治療（性別與醫療）、以及 RCA 案例（性別與環境）—來說明台灣性別科技分析的具體實踐。另有 3 篇壁報發表，其中一篇主題為「回顧 2007 年以來台灣在性別與科技研究計畫的補助」，即為本部自 96 年配合行政院性別主流化政策所開始推動的「性別與科技研究計畫」。</p>
<p>(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>7. 女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 經濟部 交通部 教育部 行政院人事行政總處 行政院環境保護署 行政院海岸巡防署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 飛航安全調查委員會 科技部 國家發展委員會</p>	<p>短程</p>	<p>■行政院農業委員會</p> <p>一、本會林務局所設合議式決策機制： (一) 有關「野生動物保育諮詢委員會」委員之遴選，係以野生動物之保育、族群、物種特性、對生態系之維護等作專業考量，本(第 10)屆「野生動物保育諮詢委員會」委員已於 104 年 4 月遴選完成，共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，於函請相關機關指派代表委員時，請考慮以女性優先推薦，然仍未達預期目標，下期委員會改選時，仍會繼續朝目標努力，嗣後並將於遴選建議名單中增加具相關領域專長之女性建議名單。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆(任期至 105 年 6 月 30 日止)女性委員已達性別比例三分之一目標。</p> <p>二、本會科技處所設合議式決策機制： (一)已完成「農業科技審議會」新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 10 位，符合性別比例三分之一目標。 (二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率为 33%，符合性別比例三分之一目標。</p> <p>■內政部</p> <p>本部配合行政院人事行政總處每季追蹤列管「各部會所屬委員會委員」之性別比例作業，查本部主管 47 個任務編組，截至 104 年底止，除「內政部全民防衛動員準備業務會報」之任一性別比例未達三分之一外，餘 46 個均符合規定。至上述未符規定者，係因屬具通案事由，不列入管考範圍。</p>

			<p>■經濟部 本部該類別計有 12 個委員會，除行政院綠能低碳推動會係由行政院副院長、政務委員或相關部會首長兼任，任一性別將隨各該人員本職異動調整較難達成外，其餘 11 個委員會委員皆達任一性別達三分之一之規定。</p> <p>■交通部 本部有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制（委員會）計有道路交通安全督導委員會、交通動員委員會、重大工程督導會報、公共藝術審議委員會、交通費率委員會及環保小組等 6 個委員會，其中道路交通安全督導委員會、交通動員委員會及重大工程督導會報尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討改善。</p> <p>■教育部 一、臺灣學術網路（TANet）資訊使用管理小組、本部所屬教育部人文及社會學科教育指導會、臺灣學術網路（TANet）管理會及環境資源研究管理中心興建及營運監督委員會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一，未來將持續控管各委員會委員改選改聘仍維持任一性別比例不低於三分之一。 二、查本部科學教育指導會、第 5 屆海洋教育推動小組、臺灣學術網路(TANet)資訊使用管理小組、臺灣學術網路(TANet)管理會及環境資源研究管理中心興建及營運監督委員會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一。</p> <p>■行政院人事行政總處 一、依 101 年 11 月 15 日行政院性平會環境、能源與科技組第 2 次會議決議，增列原行政院國家科學委員會(現為科技部)、行政院環境保護署、經濟部、行政院原子能委員會、交通部、教育部、內政部、飛航安全調查委員會、行政院海岸巡防署、原行政院經濟建設委員會(現為國家發展委員會)、行政院農業委員會、行政院公共工程委員會等為辦理單位，先予陳明。 二、截至 104 年 10 月 15 日止，上開機關中科技部、經濟部、內政部、飛航安全</p>
--	--	--	--

			<p>調查委員會及行政院海岸巡防署等 6 機關所屬委員會已全數達成任一性別比例不低於三分之一之目標，本總處將配合相關主管機關持續追蹤列管。</p> <p>三、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續按季列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>1. 本署現行列管有案之委員會共計有 26 個，任一性別比例已達 1/3 之委員會計有 24 個委員會，占 92.31%，未達 1/3 之委員會計有「再生資源回收再利用促進委員會」及「土壤及地下水污染整治基金管理會」等 2 個委員會，占 7.69%，未來將持續積極檢討改善。</p> <p>2. 另政府捐助基金累計超過 50% 之財團法人部分，「財團法人環境資源研究發展基金會」及「財團法人環境與發展基金會」董事及監察人（監事）任一性別比例經核均符合規定。</p> <p>3. 未來賡續推動之積極改善措施：</p> <p>(1) 本署所屬委員會辦理委員改聘時，均由本署人事室確認其委員任一性別比例，倘未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘作業。</p> <p>(2) 本署所屬委員會辦理改聘時，外聘委員建議名單均請註明性別，俾併陳署長參考圈選，以達任一性別比例超過 1/3 之目標；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性各 1 人，以因應實際需要彈性調整。</p> <p>■行政院海岸巡防署</p> <p>查本署所屬委員會委員性別比例，10 個委員會均符合任一性別委員達三分之一比例之政策目標。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>本會共 13 個委員會，性別統計如下：</p> <p>一、本會委員會共 14 人，男性 8 人(57.1%)、女性 6 人(42.9%)。</p> <p>二、核子事故緊急應變基金管理會共 9 人，男性 5 人(55.6%)、女性 4 人(44.4%)。</p>
--	--	--	--

			<p>三、原子能科學技術研究發展成果審議委員會共 12 人，男性 6 人(50.0%)、女性 6 人(50.0%)。</p> <p>四、核子反應器設施安全諮詢會共 15 人，男性 10 人(66.7%)、女性 5 人(33.3%)。</p> <p>五、核能四廠安全監督委員會共 14 人，男性 11 人(78.6%)、女性 3 人(21.4%)。</p> <p>六、游離輻射安全諮詢會共 17 人，男性 9 人(52.9%)、女性 8 人(47.1%)。</p> <p>七、放射性物料安全諮詢會共 14 人，男性 9 人(64.3%)、女性 5 人(35.7%)。</p> <p>八、國家賠償事件處理會共 9 人，男性 6 人(66.7%)、女性 3 人(33.3%)。</p> <p>九、法規委員會共 13 人，男性 8 人(61.5%)、女性 5 人(38.5%)。</p> <p>十、訴願審議委員會共 7 人，男性 4 人(57.1%)、女性 3 人(42.9%)。</p> <p>十一、性別平等專案小組共 14 人，男性 8 人(57.1%)、女性 6 人(42.9%)。</p> <p>十二、性騷擾申訴處理委員會共 9 人，男性 4 人(44.4%)、女性 5 人(55.6%)。</p> <p>十三、甄審及考績委員會共 18 人，男性 13 人(72.2%)、女性 5 人(27.8%)(本會組設甄審及考績委員會委員時係依據銓敘部 102 年 11 月 25 日部法二字第 1023783246 號函規定辦理，爰符合規定。次依銓敘部 104 年 9 月 25 日部法二字第 1044020775 號函釋，考量機關人員異動情形本非機關可得預見，爰判斷基準明定以「組成時」為準。本會甄審及考績委員會委員人數自 17 人增為 18 人，其中女性人數不變，男性增為 13 人，尚符合規定。</p> <p>原能會回復說明：</p> <p>1、據核能四廠安全監督委員會幕僚單位(核能管制處)說明，該會委員因配合雙溪與貢寮區區長職務異動，新任人員均為男性，致未能符性別比例規定。未來將於改聘時建議長官及相關機關妥適處置。</p> <p>2、另依銓敘部 102 年 11 月 25 日函釋規定，機關受考人任一性別未達 1/3 時，甄審及考績委員會委員任一性別人數以委員總人數乘該性別人員占機關人員比例計算。爰本會甄審及考績委員會係符合上開規定，且 105 年 6 月改選後仍符合性別比例規定。</p> <p>■行政院公共工程委員會</p> <p>一、依本會組織條例規定，委員並無任期，當首長或委員職務異動，始辦理改派，且工程專業人員仍以男性居多，現階段尚難符合性別比例下限。本會委員會</p>
--	--	--	--

			<p>現置委員 14 人(目前機關指派 7 人，專家、學者代表 7 人)，其中，女性委員 1 人，占 7.14%。</p> <p>二、未來將於首長或委員職務異動改派時，廣徵女性專家學者意願，逐步達成任一性別比例三分之一之規定。</p> <p>■飛航安全調查委員會 依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員。同法第 4 條規定，本會委員應具有氣象、管理、法律、心理、航空、交通、工程或其他飛航事故調查相關學識及經驗。104 年配合委員任期屆滿及職務出缺辦理改聘作業，104 年 8 月主任委員出缺改聘女性 1 人遴補之，女性由 3 人增聘為 4 人，女性比率由 42.86%提升為 57.14%，嗣於 104 年 10 月辭職後改聘為男性，爰女性委員仍維持 3 名，女性比率為 42.86%，委員會組成仍符合任一性別比例規定。</p> <p>■科技部 國家災害防救科技中心持續擔任行政院災害防救專家諮詢委員會幕僚工作，第七屆專諮會委員符合性別比例不低於三分之一之原則：第七屆委員於 103 年 6 月由本中心提報予行政院，任期為 103 年 7 月至 105 年 6 月，共 35 位、含女性 12 位。</p> <p>■國家發展委員會 「行政院花東地區發展推動小組」委員名冊業經行政院於 104 年 8 月核定，委員組成除機關代表外，尚包含學者、專家、原住民族代表或民間團體代表，學者專家及民間團體代表之外聘委員 8 名中女性委員 3 名，已達任一性別比例不低於 1/3 之目標。</p>
(二)	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或	行政院農業委員會 內政部 經濟部 交通部	<p>短程 - 中程</p> <p>■行政院農業委員會 本年度檢視本會及所屬機關網頁，並請各機關/單位建置之性別平等專區連結至行政院性別平等會網站，共計 15 個所屬行政及研究機關於官方網站首頁建置性平專區或性平業務介紹之連結，以增加瀏覽性平網站點擊率。</p>

<p>者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。 (略)</p>	<p>教育部 行政院主計總處 行政院環境保護署 行政院海岸巡防署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 科技部</p>	<p>■內政部 本部針對環境等領域之相關調查情形如下： 一、本部 104 年「國民生活狀況意向調查」報告，預計於 105 年 2 月印製完成並寄送各機關(單位)參用，並將調查摘要分析及相關調查報告上載於本部網頁供各界查閱。 二、104 年持續辦理住宅補貼計畫，協助國民居住於適居之住宅，無分性別均受理申請，並分別透過評點權重加分方式，使特殊境遇家庭(10 分)、受家庭暴力或性侵害之受害者及其子女(3 分)等申請人，得以優先獲得住宅補貼，滿足弱勢處境者基本居住需求。本補助業於 7 月 20 日至 8 月 28 日公告受理申請，包含協助租金補貼 2 萬 5,000 戶、自購住宅貸款利息補貼 5,000 戶、修繕住宅貸款利息補貼 3,000 戶。 三、本部建築研究所已於 104 年完成「視障者空間認知與無障礙環境之研究」、「老人視覺與建築空間標示系統之研究」及「高齡失智者空間感知與設計準則」等 3 項研究計畫，以瞭解弱勢處境課題。</p> <p>■經濟部 一、工業局辦理人才培訓計畫共協助 79 名具特殊身分學員提升專業職能，其中男性 52 名(占 65.8%)、女性 27 名(占 34.2%)，另針對特殊身分學員進行訓後調查，特殊身份學員認知培訓課程對於提升專業能力及感受幫助程度均達 80 分以上，確有其助益。 二、技術處針對 105 年新興綱要計畫(科技研發類)辦理 9 項計畫之性別影響評估，並統計 103 年科專計畫性別人力基礎統計，103 年技術處科技專案投入人力約 5,107 人，其中男女比例 71:29。 三、能源局辦理鋼瓶簽封制度之消費者問卷調查結果顯示，在女性受訪者中，65.0%以桶裝瓦斯為家戶主要熱源，61.3%表示希望使用新式簽封，6.4%有購買到使用新式簽封之桶裝瓦斯，其中 94.5%認為鋼瓶簽封制度有所助益；安裝太陽能熱水系統用戶之「問卷調查表」中「建議購買太陽能熱水系統性別」統計，103 年男性 63.3%、女性 36.7%，104 年男性 52.6%、女性 47.4%，顯示對於推動女性對太陽能熱水系統之認知及接受度皆增加；節能意識相關調查結果，受訪者性別男性</p>
---------------------	---	---	---

			<p>43.5%、女性 56.5%，最常落實的節約能源方式以隨手關燈(67.1%)及拔除待機電力(32.7%)為主，女性主要透過電視媒體、網路及海報獲知節能減碳相關訊息，其中透過電視媒體(76.7%)及海報(20.5%)的比例明顯高於男性，女性較為青睞的節能推廣方式以電視節目短片(64.9%)、網路有獎徵答(16.5%)及節能家電展售會(15.0%)為主，男性(51.2%)購買能源效率分級標示 1 級及 2 級產品比例高於女性(44.6%)。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部將配合衛生福利部 105 年辦理之「身心障礙者生活需求調查」期程，依據調查結果分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知及需求等之差異性。</p> <p>二、運輸研究所就城際旅次特性分別進行性別與運具、旅次目的、旅次頻次與旅次長度的交叉分析，並以平常日及一般假日分別探討，綜觀性別分析平假日不論男性與女性皆集中於使用小客車，占比皆高於六成、平常日男性旅次目的偏重在通勤上班，占比為 38.0%、女性則為偏重探親訪友為 31.9%；一般假日則不論男性或女性皆集中探親訪友與休閒旅遊，總占比皆達 7 成以上、不論男女性，於平常日旅次的發生頻率皆以「1 週 4 次以上」的頻率占比最高，分別為 44.2%、32.0%。一般假日旅次發生頻率則為「1 週 1 次」的占比最大，男女性皆達 3 成以上。旅次長度與性別間的關係並不明顯，綜觀而言，平常日的男性與女性皆集中於 20-50 公里，約占 6 成以上；一般假日男性與女性亦集中於 20-50 公里，約占 4 成以上。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部 104 年度補助辦理環境學習中心校外教學推廣活動，於 1 月份辦理公開徵求，並於 2 月份招集專家委員進行審查，本年度共核定 33 案進行補助，3 月份並發函至各獲補助單位依委員意見進行計畫修正，並要求落實人員性別統計，控管性別比例，4 月至 5 月確認修正無誤後辦理撥款事宜，6 月至 10 月陸續追蹤辦理情形，並於 12 月底前辦理核結。本年度活動針對弱勢、缺乏資源及偏遠學校採優先補助。</p> <p>二、我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表</p>
--	--	--	---

			<p>單並上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下。其中「106-12 大專校院系所學生人數—按性別分」有最細之科系別名稱項目，提供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，進一步分析運用。</p> <p>■行政院主計總處 於 104 年發布網路使用概況及女性網路族網路購物比率高於男性，消費金額則低於男性分析；並於統計通訊刊載 ICT 產業受僱員工及工時性別統計概況。</p> <p>■行政院環境保護署 1. 本署建置「環保專案成果報告資訊系統」，匯集本署及各地方環保局 6 千餘件委辦計畫成果報告，提供公眾查閱下載。另透過本署環境資源資料開放平台將專案成果摘要開放公眾加值應用。 2. 本署 104 年度藉由「家庭飲用水概況調查」，瞭解年滿 20 歲以上國民對「飲用水水源之考量因素及主要飲用水水源」、「飲用水水質滿意程度」及「希望政府未來優先加強辦理之工作」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>■行政院海岸巡防署 一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 104 年 1-12 月計辦理分區海巡服務座談 18 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」已製成統計表 二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。</p> <p>■行政院原子能委員會 已完成不同語文(中文、英文及越南文)【以新北市為例，EPZ 內新住民統計資料：</p>
--	--	--	--

			<p>中國大陸 1212 人(52.9%)、越南 701 人(30.6%)、印尼 155 人(6.8%)、泰國 42 人(1.8%)、其他 179 人(7.8%)，資料來源：移民署 104 年 9 月 22 日移民署資料庫】「核子事故發生怎麼辦」宣導單張印製，並提供 EPZ 範圍內地方政府，於辦理轄內新住民相關活動時，提供輻射及緊急應變相關資訊，滿足其基本應變資訊需求。</p> <p>■行政院公共工程委員會</p> <p>一、本會對於各科執業技師人數統計，持續將資料更新並公告於本會網站。依領有技師執業執照性別比例觀察，2000 年起女性領有技師執業執照執行技師業務人數及比例有逐漸提高之趨勢(女性執業技師自 2000 年占 2.6%，提升至 2015 年 5.1%)。</p> <p>二、技師取得執業執照及執行業務，相關法令均未針對性別加以限制，尊重個人意願，只要符合考試資格及工作經歷等相關規定，均可積極充分參與。性執業技師人數性別差異，可能因社會趨勢、價值觀、父母意見、個人性向、興趣及意願而有不同；另本會亦積極舉辦「工程倫理講習會」，104 年度完成中、南區座談會，而 104 年度「工程倫理講習會」總參與人數 491 人中，女性參與人數 20 人，占 4.1%。期透過座談會及講習會建立優質的工作環境，如考量性別、身心障礙、高齡、兒童等使用者友善環境的規劃設計，並宣導女性參與工程領域工作之意願。</p> <p>■科技部</p> <p>一、辦理「科技創新與性別分析論壇」：(新)</p> <p>(一)分別於 104 年 4 月及 11 月辦理 2 場「性別創新與科技研究工作坊」，邀請 4 名醫學及工程領域引言人，將「性別創新」之概念與重要實例介紹給與會研究人員，並探討如何應用於相關之研究領域。每場計有近 100 位研究人員與在校學生參加。</p> <p>(二)講題包括性別的科技創新在健康與醫學領域的發展、「修正知識—重新思考科研標準，邁向性別內涵創新」及「性別創新：住宅與鄰里設計」。</p> <p>二、於本部性別統計專區之「性別主流化計畫及報告」網頁：新增「行政院性別平等會環境、能源與科技分工小組成果報告」分類項，已新增報告計 2 件，分別</p>
--	--	--	--

				為「科技部專題研究計畫性別統計」報告(科技部)及「觀光局調查報告性別分析」報告(交通部)。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。 (略)	行政院農業委員會 內政部 經濟部 交通部 教育部 行政院主計總處 行政院環境保護署 行政院海岸巡防署 行政院原子能委員會 行政院公共工程委員會 飛航安全調查委員會 科技部 國家發展委員會	短程	<p>■行政院農業委員會</p> <p>一、有關環境、能源與科技篇之性別統計指標，本會依時間序列建置決策者(本會暨所屬機關職員人數)、服務提供者(本會科技計畫各領域計畫主持人)及受益者(本會各項農民福利及訓練受益者)之性別資料，除定期檢視修正，亦置於本會網站「性別統計專區」，提供民眾點閱參考。</p> <p>二、本會調查 104 年度科技計畫主持人男女比例 74:26，平均主持計畫經費男性約 1,800 千元，女性約 1,787 千元，顯示男女性主持計畫所得經費相近，惟應持續追蹤或鼓勵女性擔任計畫主持人。</p> <p>■內政部</p> <p>本部執行或補助之各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數之統計資料者，均納入性別及有相關性的複分類統計，茲列舉如下：</p> <p>一、各國家公園管理處辦理遊客滿意度調查。</p> <p>二、住宅補貼資源實施方案補貼對象。</p> <p>三、公寓大廈管理服務人員之人次。</p> <p>四、於本部消防署公務統計報表「天然災害人員傷亡、建物損失」人員傷亡中增列性別統計欄位。</p> <p>五、消防相關之委託研究計畫。</p> <p>六、補助綠建築、綠建材、智慧建築標章等相關計畫共 4 案。</p> <p>七、綠建築講習會、綠建築教育示範基地參訪活動、綠建築標章評定審查作業精進講習會、綠建材標章制度講習會、綠建材標章評定審查作業精進講習會及智慧建築標章評定審查作業精進講習會等相關活動，截至 104 年底止，共辦理 40 場，計 2,349 人次參加(男性 1,625 人占 69.18%、女性 724 人占 30.82%)。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、本部統計處於性別統計專區已納入業管領域性別統計資料並定期更新，持續按年度時間序列，建置年度性別統計報表，並充實性別分析，提供多元化之性別統計資料供外界參考運用；新增「工業局科技計畫輔導廠商企業主」及「工業局</p>

			<p>科技計畫輔導廠商從業人員」等性別統計表。</p> <p>二、能源局已有能源領域相關性別統計資料及分析報告，「能源產業溫室氣體減量管理專業人才培訓課程」、「能源業務之性別隔離初步分析」、「能源管理專業人才培訓推廣」、「節能標章認知度調查」及「電力工程行業技術專業人員培訓」等；新增能源領域業務相關統計資料，辦理「能源部門因應氣候變遷調適輔導(1/2)」計畫宣導說明會共 2 場次，總參與人數共 63 人，其中男性 51 人(81%)，女性 12 人(19%)，計畫教育訓練共 2 場次，總參與人數共 81 人，其中男性 59 人(73%)，女性 22 人(27%)；「2015 能源供給及產業領域氣候變遷調適國際交流研討會」，邀請 4 位氣候變遷專家講師，其中 1 位為女性，總參與人數共 107 人，其中男性 80 人，女性 27 人，女性占比約為 25%；「能源部門因應氣候變遷調適管理—架構與指標」專家諮詢暨業界座談會，總參與人數共 15 人，其中男性 10 人，女性 5 人，女性占比約 33.3%；「能源設施氣候變遷風險評估程序與準則增修」專家諮詢暨業界座談會：總參與人數共 15 人，其中男性 7 人，女性 8 人，女性占比約 53.3%；舉辦「能源部門溫室氣體減量管理策略與機制輔導說明會」共 2 場次，總參與人數共 70 人，其中男性 52 人(74%)，女性 18 人(26%)；舉辦「能源產業溫室氣體減碳管理專業人才培訓」計 3 場次，總參與人數共 258 人，其中男性 216 人(84%)，女性 42 人(16%)。</p> <p>三、智慧局就「取得專利師資格男、女人數比率及年齡分布」等進行性別統計分析，104 年取得專利師資格者計 43 人，其中女性占 34.9%，在年齡分布方面，104 年取得專利師資格之 43 人中，30 歲以下為 15 人，30 至 39 歲以下為 20 人，40 至 49 歲為 8 人，其中 40 歲以下者占 81.4%；辦理智慧財產專業人員培訓計畫，共計 481 位學員，其中女性學員計 243 位，參與比例為 51%，女性學員平均年齡約為 30 歲。</p> <p>四、技術處持續充實研究人力進行定期量化統計分析資料，並完成 104 年科專計畫性別人力基礎統計。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部各項業務辦理或研究計畫案，如有相關統計資料，均適時納入性別分類統計，相關統計業刊布於本部性別統計專區供各界參用。</p> <p>二、公路總局執行相關業務凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相</p>
--	--	--	--

			<p>關性的複分類統計，如無照駕駛兩性比例、無故不參加道安講習兩性比例、酒後駕車兩性比例等，經統計以瞭解不同性別對於政策或服務的認知、使用行為及需求等，進而建立研究資料庫，擬定相關改善方案。</p> <p>三、民用航空局為提供性別友善交通環境，賡續落實各航空站每年至少辦理 2 次性別主流友善環境設施滿意度調查；104 年各航空站均已完成 2 次旅客滿意度調查，於調查問卷中已納入性別及年齡等複分類統計，作為各航站設施、設備改進之參據，達成率 100%。</p> <p>四、中央氣象局承辦臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查部分內容已對氣象資訊與性別差異性之關係進行簡單調查分析，其結果男女滿意度尚屬相當，可配合提供相關分類統計定性描述運用。</p> <p>五、觀光局辦理國人旅遊狀況調查、國家風景區遊客調查、來臺旅客消費及動調查，均將主要調查項目編製性別交叉統計表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。如女性旅客偏好購物，觀光局將購物行程納入主推。</p> <p>六、國道高速公路局辦理國道 2 號大園交流道至台 15 線新闢高速公路計畫環境影響說明書期間，針對沿線附近居民進行家戶訪談調查，總計完成 314 份，男性 176 人，女性 138 人，春節疏運滿意度 104 年調查男性 594 份，女性 535 份、評估民眾對開放 550cc 以上大型重型機車行駛國道高速公路意向調查男性 803 份，女性 817 份，國道計程費率政策調整民意調查將男女性別納入問項，辦理 3 次電話訪問民意調查，有效樣本各為 1,074、1,078 及 1,100 人：</p> <p>(一)春節疏運滿意度調查部分，男性滿意佔 75.5%、不滿意佔 23.7%，女性滿意佔 76.1%、不滿意佔 22.7%，男女調查結果相近。</p> <p>(二)大型重型機車行駛國道高速公路意向調查部分，男性贊成開放佔 34.5%、不贊成佔 60.4%，女性贊成開放佔 33.6%、不贊成佔 59.9%，男女調查結果相近。</p> <p>七、國道新建工程局 104 年度辦理之「活性粉混凝土材料應用於橋梁工程之研究」及「公路橋梁耐震性能設計規範草案案例研究」等研究計畫，尚無涉及人數統計資料。</p> <p>■教育部 藉由補助大專院校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，104 年已核定補助 45 案開設本課程，補助課程之女生比例不</p>
--	--	--	--

			<p>低於三分之一。</p> <p>■行政院主計總處 本總處 104 年度無與他機關合辦或委外的統計研究計畫；爾後若有相關研究計畫，涉及人數的統計資料者，於達資料代表性之確度時，將配合納入性別及有相關性的複分類統計。</p> <p>■行政院環境保護署 規定受本署補助環境教育相關活動或計畫補助單位須填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，並納入性別及複分類統計，104 年度共達成 72 件。</p> <p>■行政院海岸巡防署 本署 104 年委託研究計畫「海岸巡防機關海事訓練測驗制度、模擬機建制及其訓練標準」1 案，主要涉及海事訓練及測驗制度之建構，目前暫無規劃性別分析事項，惟未來將配合實需適時納入，以供相關業務執行參據。</p> <p>■行政院原子能委員會 一、104 年「原子能科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險溝通領域」項下，已補助委託學校製作新住民核能與輻射知識之教材及辦理相關研習課程或參訪活動。計畫團隊採先產出教材後再辦理試教課程活動，為開發教材辦理 8 場次研習，以瞭解使用族群需求；另由 6 名女性種子教師（越籍、印尼籍及泰籍各 2 位）進行 9 場次試教。總計參加人員達 259 人，女性 252 人(97.3%)、男性 7 人(2.7%)，學員族群包括越南籍、印尼籍、泰國籍、中國籍及緬甸籍。此外，以多國語言編寫「輻射防護知多少」小冊，可作為多元族群認識輻射與民眾防護知識之文宣教材，另種子教師亦編譯本會「婦女輻射安心摺頁」及「核子事故發生時該怎麼辦？」二份文宣的印尼語及泰語版本。 二、於 8 月及 11 月委託辦理 3 梯次來自全國各地 5 所高中職之「輻射與原子能隱形能量知識深耕科學營」，總學習時數累計達 72 小時，參加師生共計 254 位，女性 131 人(51.6%)，男性 123 人(48.4%)。藉由科學理論探討、動畫解說、分組實</p>
--	--	--	---

			<p>驗、實地參訪等多種研習方式進行，不論是來自哪個地區或不同性別的學員均表示能充分瞭解能源科技與核能、輻射正確觀念。</p> <p>三、104 年 1~12 月女性參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程，共 762 人參加，女性 569 人(74.7%)，男性 193 人(25.3%)，已達 104 年預期目標。</p> <p>原能會回復說明：</p> <p>配合台北市及新北市設有新住民課程之學校辦理「推廣新住民認識輻射防護與醫療輻射教育」課程，於活動互動中發現，新住民婦女多數為家庭的照顧者，較適合參加晚間的課程或假日教學，且參與活動常為全家動員。為符合不同年齡層的需求，因此本會辦理此類活動時宜提供分齡的教材。在編撰教材時，亦於課程中進行試教及問卷調查，發現新住民婦女對輻射之應用感興趣，尤其是醫療輻射相關介紹，因此課程修正以醫療輻射為切入點，較具成效，另進一步編譯泰語版及印尼版的「婦女輻射安心摺頁」及「核子事故發生時該怎麼辦？」文宣，以滿足不同性別與族群之需求。</p> <p>■ 行政院公共工程委員會</p> <p>本會無相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，嗣後若有相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，倘涉及人數的統計資料者，本會將納入性別及有相關性的複分類統計。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會係職掌飛航事故調查業務，為獨立於民航監理機關外之獨立調查機關，以公正超然之立場調查航空器飛航事故，找出可能肇因，預防類似事件再發生。本會業就所調查之民用航空器及公務航空器飛航事故與超輕型載具飛航事故進行飛航組員人數、性別、年齡統計分析，另增列罹難乘客人數、性別及人為因素的統計分析，相關統計資料並提報本會性別平等專案小組備查。</p> <p>二、截至 104 年 6 月，相關統計分析如下：</p> <p>(一)我國民航及空勤總隊籍駕駛員總計 2,160 人，其中男性駕駛員為 2,075 人，佔全體駕駛員 96.06%，女性駕駛員 85 人，僅佔 3.94%。</p> <p>(二)飛安會調查飛航事故總計 76 件，其執行飛航任務之駕駛員總計 157 人，其中 156 為男性，佔 99.36%，1 名副駕駛員為女性，佔 0.64%；在事故人數比率方面，</p>
--	--	--	--

			<p>男性駕駛員計 156 人，佔整體男性駕駛員 7.52%，女性計 1 人，佔整體女性駕駛員 1.18%。</p> <p>(三)正駕駛員平均年齡為 48.3 歲、副駕駛員平均年齡為 43.5 歲。</p> <p>(四)機組員(包括駕駛員、飛航機械員、隨機維修員、醫療救護員、客艙組員等)罹難人數總計 47 人，男性 31 人，佔 66%，女性 16 名，佔 34%。</p> <p>(五)旅客(包括嬰兒)罹難人數總計 292 人，男性 159 人，佔 54.5%，女性 133 名，佔 45.5%。</p> <p>■科技部</p> <p>一、104 年 2 月如期於本部網站「性別統計專區」公布 103 年本部專題研究計畫性別統計分析報告。</p> <p>二、完成「由我國高等教育部門之女性研究人員占比看科學研究場域之性別平等」之統計分析報告，並於 104 年 11 月 26 日「行政院性平會環境、能源與科技組第 11 次會議」中口頭簡報。統計分析項目包含：1)我國女性研究人員概況暨國際比較；2)我國女性研究人員於各學科領域之分布比例及占比。綜合上述資料，可歸納以下幾點：</p> <p>(一)我國高等教育部門女性研究人員數，至 102 年總計達 17,372 人，然 103 年由女性研究人員向科技部提出專題研究計畫申請的件數只有 6,713 件，達 38.64%；相較於高等教育部門男性研究人員向科技部提出專題研究計畫申請的比率 59.20%，確有很大差距。</p> <p>(二)103 年主持科技部專題研究計畫的女性研究人員有 3,144 人，占我國高等教育部門女性研究人員數的 18.09%，而主持科技部專題研究計畫的男性研究人員為 10591 人，占我國高等教育部門男性研究人員數的 28.70%。由此顯示，一旦女性研究人員提出研究計畫申請，其通過率(46.83%)與男性研究人員(48.48%)差距亦不大，顯示我國女性研究人員具有相當之競爭力。</p> <p>(三)與科技部直接相關的高等教育部門中，102 年女性研究人員占比達 32.01%，較前一年提升 0.6 個百分點。然而在 103 年向科技部提出專題研究計畫申請的女性研究人員，占比為 23.50%，雖較前一年度提升 0.16 個百分點，但相距我國高等教育部門中的女性占比(32.01%)，仍有增長空間。</p> <p>(四)近 5 年來，我國高等教育部門女性研究人員總數與占比逐年提升，而科技部</p>
--	--	--	---

			<p>女性專題研究計畫主持人，雖人數有升有降，但占比自 100 年以來是逐年持續提升的。</p> <p>(五)在 4 個學科領域中，以人數來看，無論是我國高等教育部門女性研究人員數，或是科技部女性專題研究計畫主持人數，都是在自然科學領域（理科）的人數最少。但因我國男性研究人員多集中於工程技術領域（工科），因此在各學科領域中，以工程技術領域的女性研究人員占比最小。</p> <p>(六)在 4 個學科領域中，以 5 年的人數增減比例來看，我國高等教育部門女性研究人員在各領域的增加比率依序為醫農(24.25%)、人文社會(12.30%)、理科(3.72%)、工科(負成長-0.12%)。在科技部女性專題研究計畫主持人方面，增加比率依序為生命科學(26.22%)、工科(6.34%)、人文社會(5.41%)、理科(負成長-6.66%)。在這兩個排序中，相同的只有生命科學領域（醫農）都是第一位。</p> <p>■國家發展委員會 本會 104 年度「國家建設總合評估規劃計畫」計核定補助縣市政府辦理 16 項計畫，其採購評選委員及研究成員組成之性別統計如下： 一、採購評選委員合計為女性 15 人、男性 77 人，女性占 16.3%。 二、規劃案之主持人及協同主持人合計為女性 4 人、男性 26 人，女性占 13.3%。 三、規劃團隊成員合計為女性 55 人、男性 88 人，女性占 38.5%。</p>
(二)	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面	<p>行政院農業委員會 內政部 經濟部 交通部 教育部 行政院環境保護署 國家通訊傳播委員會 科技部</p>	<p>短程</p> <p>■行政院農業委員會 一、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所之設置，均符合內政部營建署所頒布之「公共建築物衛生設備設計手冊」及「建築物無障礙設施設計規範」且符合兩性與弱勢團體之需求。並持續營造無障礙環境，本會林務局轄屬羅東林業文化園區及阿里山賓館更獲頒 104 年度友善建築遊憩場所。 二、農村再生相關資源之投入，主要係依據已核定之農村再生計畫及農村社區需求而予以執行或補助，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感，104 年年底，已核定 343 個社區相關整體環境改善需求，以美化農村景觀。</p> <p>■內政部 本部縮減各種基礎公共建設性別與城鄉差距之辦理情形如下：</p>

<p>向，進行調查研究，並研提出改善方案。(略)</p>		<p>一、建築物裝設之衛生設備部分：業以修正建築技術規則建築設備編第 37 條條文有關附設於建築物內最少男女便器數量之規定，衛生設備具尖峰時刻同時使用特性(如學校、車站、電影院等)及分散使用類型(如辦公廳及其他供公眾使用建築物等)，其女用大便器與男用大便器之最少數量分別以 5:1 及 3:1 以上之比例規定；另為顧及男女雙方之隱私性與安全性，及落實性別平權之環境，仍維持區分男女便器進行規範。</p> <p>二、道路使用部分：道路建設係為重要之公共建設，使用上無性別影響之問題，將持續請各直轄市、縣(市)政府於申請設置人行道補助計畫時，參考「市區道路及附屬工程設計規範」，持續推動建構尊嚴、無礙、安全舒適之人行環境；另客訴或陳情意見如屬各直轄市、縣(市)政府路權單位權責及養護範圍，則由權責單位進行處理；屬道路建設使用問題之客訴或陳情意見，本部亦設有 1996 專線統一處理，倘有客訴或陳情意見，將依其性別影響問題分類並納入參考。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、台電公司電力建設之施設與使用及推動用電普及率達百分之百，並無性別與城鄉差距。</p> <p>二、台水公司供水普及率已達 95%，並定期公布自來水普及率資料，針對自來水普及率低於平均普及率之鄉鎮市，已依當地不同狀況，訂定專案改善計畫。</p> <p>1. 因城鄉差距未接用自來水住戶，其主要原因為：</p> <p>1.1 部分區域位處高地或偏離台水公司供水系統甚遠無法供水。</p> <p>1.2 位處台水公司供水區域，卻因配水管線距住戶尚有段距離，用戶新裝成本較高，申裝意願低。</p> <p>1.3 住戶無力負擔接水費用。</p> <p>1.4 當地其他水源充裕，居民無接用自來水意願。</p> <p>1.5 部分係因建築物無取得合法住宅證明，不符合接用自來水規定。</p> <p>2. 台水公司為上述住戶接水，實施相關作為如下：</p> <p>2.1 對配水管線已到達而接水率偏低之地區，派員出席村(里)民大會主動宣導，鼓勵住戶踴躍接用自來水。</p> <p>2.2 協調鄉鎮市公所於道路拓寬或路面翻修時，預先通知台水公司配合辦理，並鼓勵住戶及早提出申請，可減輕申請戶路面修護費之負擔。</p>
------------------------------	--	---

			<p>2.3 為減輕距台水公司配水管線較遠之住戶工程費負擔，對鄉村漁戶視現場予以機動調整表位，以縮短外線長度；一般住戶每戶外線長度超過 40 公尺以上部分，可減半計收等優惠規定。</p> <p>2.4 已設籍個別住戶，若其經濟困難，可依「用戶申請裝設用水設備外線工程分期付款處理要點」規定，在取得既有用戶保證之前提下，申裝工程費給予分期付款（分 6 期，2 個月為 1 期）。</p> <p>2.5 各縣市政府已依建築法第 73 條增訂條文，對無使用執照之建築物訂定接水辦法並公告實施在案，各區處持續積極宣導並協助住戶接用自來水。</p> <p>3. 本部 104 年 7 月 29 日公告「經濟部水利署 104 105 年度自來水用戶設備外線補助計畫」，補助申裝費用三分之二，台水公司依各縣市政府補助經費編列情形，配合辦理宣導作業，以提高供水普及率。</p> <p>三、台糖公司持續針對大眾使用設施，就性別進行調查並研提改善方案：共 5 處量販店賣場提供區分性別公廁，男廁 103 間，女廁 208 間，友善廁所 13 間，無障礙 9 間、婦幼停車格共 33 個及樓層間設置求救鈴；中彰區處獲彰化縣政府 104 年親善哺(集)乳室競賽活動公共場所組第三名殊榮；配合季節於空地種植花草形成花海及綠地，融入農村風貌景觀實踐廠區綠地活化；量販店賣場提供農、漁產品販售，農產類 2,193 項，水產類 11,103 項、精肉 1,272 項，以促進農、漁活化再生，提供經濟弱勢者等之生活與生產需求，減少城鄉差距。四、中油新增安全照明燈 2,423 盞，改建加油站汰換安全警鈴 20 只、監視器 511 支。</p> <p>■交通部</p> <p>一、公路總局：</p> <p>(一)104 年 11 月已完成辦理民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查，並於 104 年 12 月 30 日提性別平等工作小組會議報告，且將調查結果函轉所轄各區監理所參用。</p> <p>(二)辦理各項公路及其附屬設施建設，其服務對象係為全體民眾，無性別之差異；至於城鄉之間差異原因主要是因地理環境問題(包括位置、土地等)，而非性別問題所造成，對於拉近城鄉之差異，將持續透過專案經費之補助並賡續辦理，例如生活圈計畫、公共運輸補助計畫等來達成。</p> <p>二、民用航空局所屬各航空站 104 年均辦理 2 次以上航空站旅客對該站各項服務</p>
--	--	--	---

			<p>設施及各種基礎公共建設使用經驗之滿意度問卷調查，調查結果將作為改進之參據。所屬各航空站 104 年均無性別等面向之客訴或陳情案件。</p> <p>三、國道高速公路局：</p> <p>(一)運用平均停車延時、平均車位小時轉換率及平均車位使用率等三項指標分析夜間婦女專用車位使用情形，例如：中壢(0.38、0.8、30.4%)、湖口北站(0.17、1.28、21.8%)、湖口南站(0.24、0.71、17.0%)、關西(0.40、2.04、81.6%)、石碇(0.14、2.32、32.5%)，各服務區跑馬燈將持續加強宣導，以發揮夜間婦女專用車位之功能。</p> <p>(二)另每年均針對前一年度事故撰擬年度事故分析，研提改善作為。往例檢討報告均無出現照明不足、道路設計不良、路面缺乏保養等情事，經分析有關照明與高速公路交通事故並無直接關聯性，主要肇事原因經調查均屬駕駛人未保持行車安全距離、任意變換車道之因素所致，正委外建置肇事案件分析系統及資料庫，將肇事案件、道路基本資訊、路段交通量等影響因子，建立資料分析系統，作為後續擬定相關工程、管理、宣導等策進作為之參考。</p> <p>四、國道新建工程局 104 年度辦理招標之工程設計案無站區建築設計。</p> <p>五、桃園機場公司 104 年辦理育嬰室(含哺集乳室)及無障礙設施滿意度調查作業說明如下：</p> <p>(一)育嬰室(含哺集乳室)及無障礙設施滿意度調查結果，育嬰室(含哺集乳室)之男、女性整體滿意程度以上之比例分別為 83.93%、88.35%，無障礙設施之男、女性整體滿意程度以上之比例分別為 87.5%、97%。本調查作業係於固定期間每週安排 2 個調查日進行，以隨機抽樣方式進行，對象限定於特定族群且有意願者，受限於能取得之樣本數，使調查結果存在比例上之落差，惟前述兩項調查男、女性整體滿意度均達 80%以上，顯見相關設施均能滿足不同性別使用者需求且獲得滿意。</p> <p>(二)免稅商店滿意度調查，計分係以「非常滿意」5 分為最高分，依序按滿意程度遞減，調查結果男、女性整體滿意分數分別為 4.21 分、4.18 分，均達 4 分以上，無性別落差。</p> <p>(三)航廈商場及餐廳滿意度調查結果，男、女性整體滿意程度以上之比例為 66.14%、67.3%，無性別落差。</p>
--	--	--	---

			<p>■教育部</p> <p>一、國家圖書館辦理情形如下：該館除定期巡檢以確保各項設施完善外，104 年度更進行增設文教區地下一樓自修室廁所外走道攝影機 2 支及行政區出入口走道攝影機 1 支，另增設文教區一樓無障礙坡道照明燈具 3 盞，以加強保障女性讀者、員工及行動不便者人身安全。</p> <p>二、國立公共資訊圖書館辦理情形如下：</p> <p>(一)該館 B1~5F 開放區設置男廁 15 間、女廁 15 間、親子廁所 1 間、無障礙廁所 7 間，男廁大小便器共計 87 座，女廁大便器計 93 個，符合法定數量。</p> <p>(二)廁所內皆設置緊急求救鈴及保全巡邏點，且每月進行反針孔檢查一次。</p> <p>(三)該館設有 2 間哺乳室，每日清潔 2 次，臺中市衛生局人員每年皆至該館檢查 2 次，該館皆符合規定。</p> <p>三、國立臺灣圖書館辦理情形如下：</p> <p>(一)館內各樓層均依規定設置數量充足之男女廁所，符合讀者使用；並定期就相關公共設施進行實地評估，研提改善方案，以符合各性別及無障礙空間使用之標準環境規範。</p> <p>(二)依據「公共場所母乳哺育條例」及「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，該館維持每日至少清潔一次且每月至少一次定期檢查各項基本設備之可用性，並做成紀錄。該館於 104 年 11 月 13 日榮獲新北市政府衛生局舉辦「104 年度新北市優良哺（集）乳室評選活動」優良及特優哺（集）乳室，持續營造優質的哺餵母乳環境。104 年 1-12 月使用哺乳室的人數為 3,312 人次。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>1. 本署於 104 年進行「營造友善城鄉環境」推動計畫之民眾寧適滿意度調查時，進行有關男女性別使用公廁的經驗調查，認為住家附近公廁乾淨的比例：男性為 30.2%，女性為 22.3%。另外民眾如發現公廁有環境髒亂，可以下列方式反映：</p> <p>(1)撥打環保報案電話專線 0800-066-666 通報。</p> <p>(2)本署建立的「清淨家園顧厝邊綠色生活網（EcoLife）」（<a href="http://ecolife.epa.gov.tw/">http://ecolife.epa.gov.tw/</a>，簡稱綠網）通報，或於綠網下載髒亂剋星及 APP 系統，透過手機方式通報，如要就近搜尋公廁使用，也可於綠網下載公廁搜尋 APP 系統使用。</p>
--	--	--	---

			<p>(3)公廁分級標示內容中之公廁維護管理單位受理申訴電話。</p> <p>2. 查本署 104 年 12 月出版編印中華民國環境保護統計年報表 5-1 環境衛生管理概況，103 年男廁 23 萬 5,797 個及女廁 15 萬 8,330 個，仍將持續加強推動臺灣公廁整潔品質提升計畫，促請公廁管理維護單位加強改善公廁環境品質。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p> <p>針對不同性別與弱勢處境者使用行動通信服務，除基本使用權外，電信業者也同時提供額外之資費優惠，照顧這些特定族群之使用權，目前 2G 有 3 家、3G 有 5 家及 4G 有 5 家業者皆有提供部分上述之優惠資費服務。</p> <p>■科技部</p> <p>一、依法規設置男女及殘障公廁比例：新竹生物醫學園區生醫科技與產品研發中心完成男廁 47 間、女廁 98 間。無障礙廁所 5 間。中科、南科持續依需求設置男女及無障礙公廁，提供親善環境，滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求。</p> <p>二、竹科每周定期巡檢園區路燈，檢修路燈總計 597 盞等，中、南科持續定期巡檢及維修公用路燈景觀燈暨電氣設備，保障弱勢處境者安全。</p> <p>三、本部所屬科學工業園區管理局均有巡迴交通車並於車內設有博愛座，並定期對交通車司機加強行前教育及性騷擾防制教育(中科每季辦理一次，104 年共計 4 場次、南科 104 年 1、4、7、9、10 及 12 月共辦 6 場次)，以確保老弱婦孺的權益。竹科、中科設有交通車服務人員，中科轉運站設有服務人員與服務專線，提供諮詢服務，南科設有 0800 免費查詢服務專線。</p> <p>四、竹、中、南科持續依無障礙新修訂相關法規，辦理建造執照審核及使用執照竣工查驗作業，提供園區優質之無障礙環境。</p> <p>(一)竹科於 103 年 8 月 21 日完成修正既有公共建築物設置無障礙設備與設施之分類、分期、分區改善執行計畫，並按時程執行。</p> <p>(二)中科於 104 年 5 月 28 日公告中興新村高等研究園區進行既有公共建築物無障礙設施改善分類分期分日執行計畫，已委託勘查評估完畢，並將中興新村高等研究園區內計 57 處供公眾使用建築物依所提報改善計畫執行，陸續督促改進。</p> <p>(三)南科 104 年完成改善台南園區一、二期標準廠房無障礙坡道扶手及無障礙汽、機車停車位。</p>
--	--	--	---

<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 科技部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 行政院農業委員會 一、農委會水土保持局以風險管理概念，針對重大災區進行災害潛勢分析，並配合軟體防災方面之教育訓練、疏散避難演練等措施，以有效保障聚落安全，保護人民生命財產，其中各項業務推動，以尋求最大公共利益為主，並未針對不同性別與屬性人口進行差異對待，慮及演練效率及務實性，亦未就參與人員做性別統計。未來將配合本項具體行動措施，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，提出相關因應策略。 二、農委會水土保持局針對土石流潛勢溪流地區，將於疏散避難演練中，督促並加強地方政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。 三、措施推動及演練成效：農委會水土保持局統計土石流潛勢溪流保全對象之男女人數，其中男性人數為 24,729 人，女性為 21,845 人，男性人數與女性人數比例為 53：47。</p> <p>■ 內政部 本部於主管之各災害防救業務計畫，明訂各地方政府應針對轄內老人、嬰幼兒、孕婦、產婦及身心障礙等弱勢族群協助優先避難，將持續推動落實。本部業管災害截至 104 年底止，開設有紅霞、蓮花、昌鴻、蘇迪勒、天鵝及杜鵑等 6 次颱風中央災害應變中心，災害總計造成 854 人傷亡(男性 469 人(8 人死亡、3 人失蹤、20 人重傷、438 人輕傷)占 54.92%、女性 385 人(4 人死亡、1 人失蹤、16 人重傷，364 人輕傷)占 45.08%)。</p> <p>■ 原住民族委員會 有關針對原住民族地區災民收容工作，配合衛生福利部重大災害民生物資及志工人力整合網絡平臺，各原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所辦理相關災民收容工作，確實考量不同性別之物資及收容需求。</p> <p>■ 經濟部 一、能源局建置「公用氣體與油料管線」、「民營電廠輸電線路」災害性別統計，並新增 103 年「民營公用氣體與油料管線」及「民營電廠輸電線路」災害性</p>
----------------------------------	--	--	---

			<p>別統計，公布於「能源領域性別主流化專區」，上開統計資料進一步區分為「一般民眾」及「弱勢族群」（包含原住民、外籍配偶、身心障礙者、低收入戶等）。</p> <p>二、本部各事業機構：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台電公司精進能源相關災變資料之蒐集，瞭解不同性別與屬性人口於災變之風險。</li> <li>2. 台水公司持續進行改善無自來水地區供水及原住民地區飲用水 辦理自來水延管工程：104 年度水利署核配預算，辦理 82 件自來水延管工程；103 年度預算保留於 104 年度續執行，繼續辦理 29 件延管工程。 由中央特別統籌分配稅款分配予地方政府辦理自來水延管工程：104 年計畫工程已成立預算計 36 件、已發包者有 16 件、施工中 31 件、已完工者 1 件、已決算者 1 件。</li> <li>3. 中油公司永安廠持續於 104 年提供優質冷排水給約 500 公頃之養殖區，全年即省電費約 1,000 萬元，相當於節約用電 454 萬度，減少 282.2 萬公斤 CO2 排放量。</li> </ol> <p>■交通部</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、公路總局所轄監理所針對偏遠地區監理服務與衛生所 3+1 行動醫療車、醫院、社區發展協會等聯合服務，透過聯合服務及宣導，營造健康、安全、友善的生活環境，104 年偏鄉服務及道安宣導計 186 次、行動車偏鄉服務計 29 次。另各養護工程處辦理各項工程計畫，於規設及用地徵收階段之資訊蒐集，均重視在地知識，辦理多次公聽會，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。</li> <li>二、民用航空局及所屬各航空站 104 年均辦理 2 次以上旅客滿意度調查，以瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，俾據以作為改善之參據。另年度內均辦理各項災害防救演練及定期作設施檢測；旅客對於航站有關各種災變、汙染、公共衛生等之風險議題，均未提出任何改善建議。</li> <li>三、中央氣象局氣象預報中心持續提供 55 個原鄉 347 個部落的天氣預報，透由原民臺在各族族語新聞中播報；客庄預報持續提供 69 個客家文化重點發展區及 130 個客庄旅遊景點的氣象資訊，並且配合防救災單位與地方政府提供受災地區天氣預報，此外於 104 年 7 月起颱風警報記者會提供即時手語翻譯，加強對聽障朋友</li> </ol>
--	--	--	--

			<p>的關懷。另海象測報中心 104 年 1 月於網站新增休閒漁港育樂氣象與潮汐預報等相關資訊提供，擴展弱勢漁鄉服務。</p> <p>四、高速鐵路工程局所屬捷運工程處加強教育訓練，針對捷運各施工標工程特性注意潛在危害因子之防範，以達到工程進度如期如質，工安零事故的目標。104 年辦理 15 次安衛定期稽查，9 次安衛不定期稽查、104 年 4 月於捷工處辦理防災教育訓練，4 月 21、22 日分別至工地辦理防汛期防災宣導、7 月 15 日辦理工程人員及勞工之安衛教育訓練、11 月 23 日辦理工程施工安全觀摩會。</p> <p>五、中華郵政公司推動郵政到府服務，協助弱勢團體(個人)進行郵政活動，加強身障及弱勢者服務，辦理身障者到府收件及投遞掛號郵件，104 年完成服務件數 9,861 件、辦理關懷獨居老人探視服務，完成服務 64,744 人次。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、針對 104 年完成之各項監測調查，在有效樣本足夠之情況下，將依政策參考目的，針對其中所包括之弱勢族群進行分析，以瞭解其問題與需求。</p> <p>二、持續提供「油症患者健康照護服務」，包括門(急)診及住院部分醫療費用免部分負擔、定期免費健檢之補助，至 104 年 12 月底列冊服務個案 1,817 人(女性 974 人，占 54%)。</p> <p>三、本部疾管署運用全國性預防接種資訊管理系統(NIIS)統計不同性別嬰幼兒之疫苗接種完成率，經分析男嬰與女嬰之各項常規疫苗接種率無明顯差異。疾管署將持續對全國不同族群嬰幼兒進行催補種，針對已達接種年齡而未完成接種之嬰幼兒，運用管道加強追蹤及衛教宣導等因應措施，提升預防接種完成率及維持防疫成果。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>1. 針對石化工業區與科學園區工安意外導致排放大量空氣污染物，建立疏散避難作業原則，對敏感族群提供應變處置。</p> <p>2. 本署已新增細懸浮微粒指標，當指標大於 4 時，表示對敏感族群可能有影響，大於 7 時對一般民眾可能有影響，提供對應之活動建議，保障民眾健康；另本署函頒空氣品質不良通報作業程序及因應措施，依照空氣品質預報結果，通報地方環保局進行查處及減量工作，降低污染排放。</p>
--	--	--	---

			<p>3. 每年不定期辦理毒化物運作業者聯防組訓、環境專業技術小組整訓、駐地署撥儀器設備訓練、工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練等，針對毒災緊急應變、善後處理等災變進行訓練宣導，掌握各類風險脆弱性，並研擬對應策略。為避免女性因災難發生時，對事故的認知錯誤、逃生技能不足，歡迎各界女性參與，以培訓技能。參訓人數共 2,362 人次，其中女性參與達 827 人次（占 35%）。</p> <p>■行政院原子能委員會 有關民眾核災應變常識之說明與溝通工作，4~6 月辦理新北市 4 區(金山、萬里、三芝、石門)38 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳，計辦理 30 場次，5,050 人次，9 月份辦理 8 場次演習前民眾說明會，1,000 人次。10-11 月辦理新北市 2 區(金山、萬里)15 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳暨疏散演練，共計 15 場次，1,850 人次，11 月基隆市辦理 12 場逐里核子事故民眾防護行動宣傳暨疏散演練，1,200 人次，迄 12 月 31 日止共計 65 場次，9,100 人次；有助於強化民眾之自我防災意識與準備。 原能會回復說明： 105 年採分階段辦理，針對地方政府逐里宣導參與民眾進行男女比例統計。</p> <p>■科技部 一、國家災害防救科技中心於 104 年 12 月完成防災易起來網站之建置 <a href="http://easy2do.ncdr.nat.gov.tw">http://easy2do.ncdr.nat.gov.tw</a>，將地區的災害脆弱性相關之教材及檢核項目上網。和女性相關的教材及檢核項目，請參見網頁之關鍵資源物流配送、災民收容頁面。其中 6 項檢核項目包含： (一)收容所空間規劃是否有考量單身女性需求。 (二)收容所空間規劃是否有考量家庭需求。 (三)收容所物資有考量女性用品(如生理用品)。 (四)收容所物資有考量家庭用品(如嬰兒用品)。 (五)災民需求回報機制，應優先考量孕婦、產婦等之需求。 (六)中期收容計畫有考量家庭需求，如親子活動、課輔等。 二、國家災害防救科技中心於 104 年 7-10 月協助行政院災害防救辦公室進行 22</p>
--	--	--	--

			<p>個縣市災害防救能力評核，參考上述指標進行檢視。檢視結果，各縣市多有考量和性別有關之空間規劃，如規劃單身女性、單身男性、家庭空間。部分縣市雖然考量女性物資，但保存期限記錄不確實。另外，多數縣市尚無固定的災民需求回報機制。</p>
<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 科技部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 行政院農業委員會 一、輔導鄉鎮農會辦理家政班研習班納入因應氣候變遷相關研習課程，104 年輔導農會 20 家辦理氣候變遷等相關環境議題，宣導防災因應措施，4,300 人參與，女性 4,060 人(94%)，男性 240 人(6%)。爾後將持續鼓勵男性參與家政班研習課程或相關活動。 二、截至 104 年底完成土石流防災專員培訓共計 2,505 人，104 年培訓防災專員 403 人，其中女性增加 64 人，約占新增人數 16%，相較於 103 年女性培訓 51 人，略為成長。土石流防災專員主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。</p> <p>■ 內政部 持續鼓勵女性參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能，另配合「104 年度災害防救演習綱要計畫」，請辦理演習之各直轄市、縣(市)政府應逐年增加女性參與演習人數。</p> <p>■ 原住民族委員會 有關部落防災策略為掌握易致災部落點位分析及研擬對策、建立多元化通知部落疏散撤離方式以及掌握原住民族地區臨時安置住所等，執行本項作業過程中，女性於任務分工及參與機會與男性均等，目前本會災害防救緊急應變作業小組執行成員男女性參與人數比例為男性 70 人、女性 83 人。</p> <p>■ 經濟部 一、水利署建立專家學者資料庫 42 人，其中有 7 人為女性，占全部之 16.7%，未來將持續增加女性專家學者；共辦理 2011 氣候變遷對水資源衝擊國際研討會、2011 氣候變遷國際研討會、2013 氣候變遷國際研討會、氣候變遷公民咖啡館、氣</p>

			<p>候變遷第二階段成果發表會、第 22 屆水利工程研討會暨 2015 氣候變遷研討會等 6 場研討會或公民參與活動，總參與人數約 1500 餘人，其中女性參與者約 376 餘人，約占 25%，有助提升女性參與；另為提升女性參與比例，藉由參加環境領域相關活動，蒐集女性專家學者名單，並納入在專家學者資料庫。未來舉辦氣候變遷相關研討會，邀請卡發送名單增加女性專家學者，邀請參與活動。</p> <p>二、國營會配合本部統計處定期提供「公營輸電線路災害受災情形性別統計表」、「公營公用氣體與油料管線災害受災情形性別統計表」，有助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與影響，並督促所屬事業均秉持兩性平等原則辦理工安、災害防救訓練，並推動相關減災業務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台電公司 104 年度由各發電廠、供電區營運處、區營業處各自辦理災害防救應變演練，並於 104 年 4 月 21 日辦理「104 年度防颱會議」及 104 年 4 月 29 日辦理全公司「天然災害通報系統」演練，皆不分性別全員參與。</li> <li>2. 中油公司 104 年 1 月至 11 月已辦理消防及防災等相關訓練共計 208 場，7,223 參訓人次，旨在不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。</li> <li>3. 台水公司對於防災演練類似案件均秉持不分性別、全員參與之原則推動辦理。104 年度辦理「供水災害防災演練」之常態演練 12 場次外；另由第七區管理處轄屬成功水庫辦理「水庫整備維護演練」，參與人員共計 46 名，其中女性 9 位(佔 20%)；及於第五區管理處轄屬仁義潭水庫辦理「水庫整備維護演練」演練，參與人員共計 95 名，其中女性 34 位(佔 35%)。</li> <li>4. 台糖公司 104 年度 1-11 月共辦理「緊急應變災害防災演練」45 場次，2,857 人次，不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。</li> <li>5. 在減災與調適計畫中，本部所屬各事業均訂有因公傷亡退離人員弱勢家屬安置工作處理要點，俾以因應不同性別、弱勢族群，進行關懷、資源分配、慰助等。</li> </ol> <p>■交通部</p> <p>中央氣象局為因應持續高風險區居民對氣象資訊之需求，透過「格點天氣預報技術」，持續提供 368 鄉鎮預報與原鄉預報作為多元預報服務；根據原住民族委員會 104 年 12 月臺閩縣市鄉鎮市區山地原住民人口統計，原住民人數女性 150,071</p>
--	--	--	---

			<p>人，男性 139,897 人，共 289,968 人。</p> <p>■衛生福利部 一、本部參加 104 年度災害防救演習考評地方政府緊急醫療演練計 14 場（男性參加 2 場、女性參加 12 場）。 二、本部持續鼓勵女性在減災業務之角色與貢獻。</p> <p>■行政院環境保護署 辦理 7 場次駐地署撥儀器設備訓練和 7 場次工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練，邀請國內專家作為講師，均針對參訓人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息；參訓人數計共 2,362 人次，其中女性參與達 827 人次（占 35%）。就訓練內容運用於應變時女性隊員於現場安全防護及儀器偵檢操作，藉此降低女性隊員於先天體能差異及傳統角色定位之限制。針對工業區危害模擬分析 104 年進行 188 家次，並持續開發與維護毒災防救管理系統功能，災變時能即時掌握與標示地區敏感環境資訊(含各級學校、幼稚園、托兒所、安養中心、老人院與醫療院所)，俾提供研訂防災策略之參考及對不同性別採取適當之應變措施。 另本署每年辦理國際毒化災防救交流研討會及全國事故案例研討會，邀請講師包括國內專家學者、民間企業公司等技術人員，均針對與會人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息；統計歷年參與人數約 800 人次，其中女性代表出席人數超過 300 人次佔 3.7 成以上。</p> <p>■行政院原子能委員會 相關疏散時需政府提供載具人數，除納入區域民眾防護應變計畫外，亦請地方政府作為平時整備參考，同時納入未來應變作業程序書修訂之參考依據。</p> <p>■科技部 國家災害防救科技中心已於 104 年 12 月完成第四期莫拉克復原重建調查工作，將於 105 年 3 月出版技術報告，描述統計顯示，受訪者有 705 位女性，占 49.1%，此資料將開放予學界作後續分析。</p>
(二)	6. 以具體計畫	客家委員會	短程 - ■客家委員會

<p>不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 衛生福利部 行政院環境保護署 科技部</p>	<p>中程</p> <p>一、經本會認定之客語薪傳師，104 年度共有 64 人，其中女性 50 人(78%)，男性 14 人(22%)，藉由鼓勵客語薪傳師透過線上系統開辦傳習計畫等相關作業，以增進其使用科技產品之近用機會與能力。</p> <p>二、(一)辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團辦理客家產業人才培育，針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，其中女性 862 人(54.1%)，男性 731 人(45.9%)，除開發具客家創意產品外，另安排資訊相關課程，增加使用科技產品機會，提升弱勢者對科技產品使用能力。</p> <p>(二)辦理「客家產業創新育成計畫」，於全臺開辦客家產業人才培訓課程 25 班，培訓 558 人，其中女性 300 人(53.76%)，男性 258 人(46.24%)，課程內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，提升學員科技產品之運用能力。</p> <p>■行政院農業委員會 社區生態雲已上架 38 個社區遊程、農特產品及文創商品，其中 15 個為原鄉社區部落，均納入行銷輔導。另於社區生態雲第二期計畫中，將建置原住民傳統知識資料庫，作為原鄉生態旅遊及文創商品加值運用的基礎。</p> <p>■內政部 為使智慧建築相關技術更為普及，本部建築研究所智慧建築標章案件，截至 104 年底止，核准累計共 54 件。</p> <p>■原住民族委員會 104 年度「提昇原住民資訊素養計畫」，於原鄉部落圖書資訊站及都會區辦理，提供 2,718 小時共 14 類別之資訊課程，受益人數達 713 人次，其中女性 477 人，男性 236 人，課程內容包含歷史文化、族語學習及產業應用，並已設立免費服務專線 0800-458688，提供族人洽詢課程資訊服務。</p> <p>■經濟部 一、技術處為使科技投入讓人民有感，由自行車中心成立社團法人中華民國身障自行車運動發展協會，計有 52 位個人會員，7 組團體會員，協會於 104 年 8 月 27 日~9 月 5 日舉行臺灣首創手搖自行車接力環島，計有 48 位身障選手參與及 60 位</p>
------------------------------	--	--	--

			<p>民眾隨團陪騎；為使手搖車活動能夠推廣國際，於 104 年 3 月 26 日~3 月 31 日舉辦「雲南騎跡-龍躍生命力」活動，我國身障選手與來自美國及中國大陸選手們在活動中「以車會友」，讓臺灣的手搖自行車能夠走向國際。</p> <p>二、工業局辦理人才培訓計畫共協助 79 名具特殊身分學員提升專業職能，其中男性 52 名(占 65.8%)、女性 27 名(占 34.2%)，另針對特殊身分學員進行訓後調查，認知培訓課程對於提升專業能力及感受幫助程度均達 80 分以上，顯示人培課程對於協助特殊身份學員職能提升，確有其助益；105 年運用「線上直播互動共學」技術，結合產業師資、直播產業鏈，深耕地方偏鄉學校，以：「STEM 科技程式課程」、「分級劇場英語」、以及「國際文化交換課程」、「020 線上理化」四大創新系列課程導入於台東、苗栗、南投、屏東，以及離島(含：馬祖西莒島、東引島；台東縣綠島)等資源相對弱勢、偏鄉等學習環境推廣，服務超過百校師生。台東縣導入智慧機器人課程，實證分析結果得知：機器人課程有助學生提升邏輯設計思維、實做能力以及科技接受度。期以數位學習產業成果與環境佈建，協助偏鄉學子提升學力，以及自信心，與科技運用能力。</p> <p>■交通部</p> <p>一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，廣續辦理「攜帶式行動監理站」，使用 3G 無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效，104 年服務 10,032 人，服務滿意度為 89.52%。</p> <p>二、中央氣象局 104 年持續運用各項科技設備進行資訊傳遞：</p> <p>(一)氣象預報中心持續規劃運用氣象傳真伺服系統及簡訊服務系統，於颱風季警報期間系統均正常運作，並持續提供警特報簡訊服務。</p> <p>(二)氣象資訊中心持續強化氣象資訊服務，提供全臺 368 個鄉鎮市區天氣資訊，除現有育樂氣象、預約氣象服務外；預報資訊內容自 104 年底起增加體感溫度與紫外線指數之縣市、鄉鎮、客庄、原鄉、國家公園等區域預報，幫助民眾掌握環境變化，以適時安排及調整因應措施，降低環境對於人體不利的影響。另為照顧色盲弱視族群，無法辨識彩色累積雨量圖之實際累積雨量大小，增加製作灰階累積雨量圖，包含日大、小間距及小時累積圖每日共 144 張，供色盲弱視民眾能有</p>
--	--	--	---

			<p>效瀏覽雨量資訊。</p> <p>■衛生福利部 截至 104 年底共 12 個縣市陸續設置，966 個社區據點已完成，758 個居家據點已完成，計使用戶數提供 1,903 個獨居老人居家生理量測服務，計註冊使用人數達 4 萬 1,021 人，量測人次達 39 萬 2,485 人次，持續收集資料並於統計成果後針對兩性使用狀況進行分析。</p> <p>■行政院環境保護署 1. 以符合女性或高齡者可以輕鬆交換電池之需求，完成共通電池規格之訂定。 2. 鼓勵及補助業者生產使用共同電池規格之電動二輪車，截至 104 年 12 月底，共有 17 款電動自行車及 3 款電動機車完成改裝，將陸續上市販售，以加速電動二輪車之普及。 3. 104 年補助民眾購買電動自行車 2.7 萬輛及電動輔助自行車 1.8 萬輛及電動機車 3168 輛，顯示電動二輪車已普遍符合女性及高齡者使用需求。 4. 經調查女性使用者回饋使用共通電池電動二輪車之意見，共通電池大小、重量可符合輕鬆拿取或交換電池之需求，主要建議包括降低車輛起步暴衝情形、降低電池充電時間、殘電量顯示不準確及降低電池受售價等，已將相關建議提供電動二輪車業者據以改善。</p> <p>■科技部 推動以女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢等為對象、開發醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等解決方案之研究計畫，辦理如下： 一、計畫補助情形：104 年計畫補助 17 件，補助經費 35,000 千元，其中計畫主持人女性所占百分比為 23%。 (一)研究主題：包括盲用自動物品辨識系統、重度肢障者 智慧輔助輸入裝置、智慧型手機輔助視障導航、手語即時翻譯系統、盲用電子圖書閱讀系統、助聽技術於智慧型手機平台之實現等。 (二)研究成果與效益：104 年召開 8 場「輔具研發及產業焦點團體」研討會議，含專家學者、輔具資源中心、身心障礙團體及輔助科技使用者意見彙集，部分意見</p>
--	--	--	--

<p>(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>7. 針對性別數位落差情形，提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的、硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網路、通訊費率的降低，以解決經濟弱勢者近用網路的門檻。 (略)</p>	<p>客家委員會 原住民族委員會 經濟部 教育部 衛生福利部 國家通訊傳播委員會 科技部 國家發展委員會</p>	<p>已納入研發項目。</p> <p>短程 - 中程</p> <p>■客家委員會 一、辦理「哈客網路學院」網站終身數位學習及行銷推廣活動、「客語百句認證網」及「客語認證數位化」等，提供民眾使用網際網路學習客家語言及文化之管道，減少性別落差及城鄉差距。104 年度 1-12 月哈客網路學院新增會員 14,620 人，其中女性計 9,064 人(62%)，男性計 5,556 人(38%)。 二、(一)辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助民間團體及地方政府辦理客家產業人才培育相關課程，並鼓勵社區女性、中高齡等經濟弱勢者參與，其中女性 862 人(54.1%)，男性 731 人(45.9%)，另安排資訊相關課程，以提升弱勢者對科技產品使用能力及使用率，增加資訊學習機會並縮減城鄉資訊落差，解決經濟弱勢者使用網路的門檻。 (二)辦理「客家產業創新育成計畫」，於全臺開辦客家產業人才培訓課程 25 班，培訓 558 人，其中女性 300 人(53.76%)，男性 258 人(46.24%)，課程內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，提升學員科技產品之運用能力。 (三)辦理「臺灣客家特色產業電子商務」實務課程 2 場次，每場次 18 小時，共 80 家次參加，其中女性 163 人(68%)，男性 77 人(32%)。課程包含電腦上機實務教學，以推動客家特色產業業者 e 化社群為目標。</p> <p>■原住民族委員會 104 年度「提昇原住民資訊素養計畫」，於原鄉部落圖書資訊站及都會區辦理，提供 2718 小時共 14 類別之資訊課程，受益人數達 713 人次，其中女性 477 人，男性 236 人，課程內容包含歷史文化、族語學習及產業應用，並已設立免費服務專線 0800-458688，提供族人洽詢課程資訊服務。部落圖書資訊站開放時間及上課時段可配合部落活動節慶或民眾需求彈性調整，或可連結原住民族網路學院線上學習，不受時間與空間限制。</p> <p>■經濟部 一、中企處已建構數位學習入口網—中小企業網路大學校，推動企業及其從業人員運用數位學習，104 年計有 34,359 名學員加入，其中新增女性學員為 15,637 名，占整體學員數 46%；104 年推動運用數位學習達 447,215 人次，其中女性學習</p>
----------------------------------	--	--	---

			<p>人次超過 18 萬人次 (40%)；推動「女性經理人學程班」共計 2,931 女性人次運用，並新增「職場性別工作平等」、「職場性騷擾防治」等課程，分別計有 296 人次與 239 人次女性學習運用並以數位發展程度 3~5 級區域企業為優先，1~2 級者為次，提供適性化實質輔導，透過電子商務應用與群聚網銷共營，帶動偏鄉企業發展。</p> <p>二、工業局發展全國創新互動直播教學，協助各地教師線上支援服務，包含四大行政運作模式(共學課表、共同研習、共同評測、共跨國際)與五大教學應用模式(專業換課、特色共學、名師廣送、教師培訓、國際串接)，提供學生多元之學習機會，目前已累計服務 11,688 人次親子師生，男女學生比約 23:19，教師男女比約 5:6；於宜蘭、台中、南投、雲林、嘉義、台南、高雄、屏東、新北，以及台北市 10 縣市辦理「全國創新互動直播教學」實體與線上說明會，均於宣傳文件註明活動不限性別促進女性教師的近用網路資訊科技的比例；於「全國創新互動直播教學」服務特別開設自然科學、資訊應用等課程(如「奇妙的電路」、「動動腦科學營」)，並鼓勵偏鄉女性學員摒除性別刻板印象，積極參與資訊學習課程，以增加女學員運用數位學習比例；105 年運用「線上直播互動共學」技術，結合產業師資、直播產業鏈，推廣「小校共學聯盟」，影響 10 縣市教育局處促進小校聯盟共學模式導入 105 所都市、偏鄉，及離島與弱勢資源國中小學校，帶動縣市跨校創新共學。</p> <p>三、貿易局 APEC 數位機會中心(ADOC)計畫 103 年已執行完畢，並轉為雙邊架構進行。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本計畫於 104 年持續補助 126 個 DOC 營運經費，並新設苗栗縣泰安 DOC、花蓮縣花蓮市 DOC、澎湖縣湖西 DOC3 個數位機會中心，協助偏遠地區民眾、弱勢學童數位學習及資訊運用能力。</p> <p>二、本計畫委辦 11 個 DOC 團隊，協助 DOC 提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。104 年 1 至 12 月各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程共 2,310 班，16,801 小時，培訓總人數 37,600 人，其中女性教育訓練人數有 24,349 人，參與課程比率占 64.76%。各族群參與課程人數統計為：中高齡(女性占 67.95%)，原住民(女性占 63.02%)，新住民(女性占 88.75%)。</p>
--	--	--	---

			<p>■衛生福利部</p> <p>針對數位發展較需關懷的族群，本部配合教育部「深耕數位關懷計畫」辦理提升弱勢族群數位運用能力計畫，其對象為婦女、中高齡、身心障礙者、低/中低收入戶等數位應用較弱之民眾，104年1月至9月共計補助174案、總金額新臺幣275萬6,200元、3,959人受益。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p> <p>一、有關社會福利補助應屬內政部權責，惟對身心障礙弱勢關懷部分，本會已協調行動通信業者提供對弱勢團體如視障、聽障及聲語障等身心障礙人士提供贈送或抵免國內通信費、網內外網簡訊等優惠措施。</p> <p>二、對身心障礙人士提供低月租費惠方案，包括網內300則及網外100則免費簡訊優惠。</p> <p>三、行動通信業者(2G/3G/4G)提供身心障礙之電子通信資費優惠費率，統計受惠用戶數資料，男性共計3,273人，女性共計2,712人，總計5,985人。(本統計資料每月統計及更新至104.12)</p> <p>四、目前固網業者均針對身心障礙者或低收入戶提供上網資費之優惠，以降低該族群近用網路門檻，受惠用戶數計3423戶。</p> <p>五、督導電信業者於偏鄉特定村里建設12Mbps以上寬頻網路，以提升既有寬頻戶為基礎之平均涵蓋率：：101年達成70.18%，102年達成84.4%，103年達成92.9%，104年達成96%，已全數達成目標。</p> <p>六、104年迄11月30日止，全國4G基地臺共構比率為29.0%，共站比率為73.8%，有助於偏鄉地區基地臺建置。</p> <p>■科技部</p> <p>推動銀髮族專屬資通訊設備軟硬體設計研究，辦理如下：</p> <p>一、計畫補助情形：104年計畫申請74件，通過27件，補助經費16,031千元。</p> <p>二、研究主題：包括建構智慧生活、安全舒適、健康照護的數位智慧生活等。</p> <p>三、研究成果與效益：在「銀髮族專屬資通訊設備」相關領域，尿布偵測之需求已被證實有其市場需求，近10多年來的技術不斷演進來提供更好的設計，本技術</p>
--	--	--	---

			<p>與服務創新，將可以透過包括現有健康照護社群、電子商務網站，以及 App store 做多管道的聯合銷售，這些成果對提高銀髮族之居家生活品質將有助益。</p> <p>四、申請人分佈全國大專院校，已有不同學系或城鄉之差異，研發焦點及成果亦已包含不同族群及屬性。</p> <p>■國家發展委員會</p> <p>一、本會 104 年個人/家戶數位機會調查，自 104 年 7 月至 8 月進行，從賦能、融入、摒除（風險）三大構面分析我國民眾在資訊素養、參與各類數位活動，以及資訊社會衍生的負面影響。採用電腦輔助電話調查訪問全國 9,408 位 12 歲以上民眾。</p> <p>二、後續將持續關注兩性在數位機會發展趨勢，本調查結果業提供相關部會作為未來政策研訂及推動參考。</p> <p>三、104 年調查報告業以專章描述性別數位機會，調查結果顯示：</p> <p>（一）12 歲以上男性有 80.8% 曾使用電腦，79.8% 曾使用網路，女性有 75.8% 曾使用電腦，76.3% 曾使用網路，兩項比例男性較女性多了 3.5 至 5 個百分點。</p> <p>（二）進一步分析不同年齡層的兩性網路使用情形，12-14 歲網路使用率分別為，男性 98.4%，女性 99.3%，15-19 歲男性 100.0%，女性 100.0%，20-29 歲男性 99.9%，女性 99.3%，30-39 歲男性 96.5%，女性 97.8%，40-49 歲男性 92.7%，女性 93.9%，50-59 歲男性 70.7%，女性 70.5%，60 歲以上男性 30.4%，女性 24.2%。</p>
<p>（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 交通部 衛生福利部</p>	<p>短程</p> <p>■行政院農業委員會</p> <p>本會林務局轄管國家森林遊樂區內設施均符合內政部營建署所頒布之「公共建築物衛生設備設計手冊」及「建築物無障礙設施設計規範」且符合兩性與弱勢團體之需求。104 年於大雪山國家森林遊樂區第二賓館增設無障礙衛浴設備；阿里山國家森林遊樂區沼平車站區域等增設無障礙停車格。</p> <p>■內政部</p> <p>一、為建立人本友善環境，本部訂有建築技術規則，其中建築設計施工編第 10 章訂有無障礙建築物專章與建築物無障礙設施設計規範，於 103 年 12 月 1 日修正建築物無障礙設施設計規範，增加金融機構之自動化服務設備，未來仍隨時檢討修正條文，作為建築物設置無障礙設備與設施之依據，以保障女性及弱勢者之權</p>

<p>道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。 (略)</p>		<p>益。</p> <p>二、另為建立具可及性、便利性及安全性之優質無障礙人行環境系統，針對道路、人行道、人行天橋、人行地下道等公共空間規劃，訂有市區道路及附屬工程設計規範，並邀請身心障礙福利團體、老人福利團體、專家學者及警政署等組成考評小組，於 104 年 6 至 8 月辦理「實際作為」考評作業，8 月舉辦「政策作為」審查會議，11 月辦理考評檢討會議，預計於 105 年初辦理頒獎典禮，以督促各直轄市、縣(市)政府落實改善與執行工作。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部更新 104 年 A1 類道路交通事故死亡人數按年齡及性別分資料，並刊布於本部性別統計專區。</p> <p>二、公路總局增加 9 個母嬰親善及無障礙車輛專用停車位、5 台嬰兒車等，設置無障礙斜坡道 5 處、5 個服務愛心鈴等，並增設廁所緊急用警鈴。</p> <p>三、民用航空局設有無障礙設施及訂有無障礙之標準運輸服務模式，104 年各航空站已完成至少 2 次旅客滿意度調查，依結果予以改善。</p> <p>四、中央氣象局設置男女備勤室，104 年 3 月完工，女男空間使用比例為 1；1。</p> <p>五、觀光局將無障礙設施列為觀光旅館檢查輔導項目，104 年 12 月 31 日止觀光旅館無障礙設施符合標準達成率約為 95%。</p> <p>六、國道高速公路局完成廁所 71 座、停車位 125 個、無障礙坡道 92 處、電梯 21 座、用餐桌椅 52 張、公用電話 37 座、導盲磚 40 處、輪椅專用充電座 44 個、愛心服務鈴 32 處。</p> <p>七、鐵路改建工程局南迴計畫更新改建工程增設無障礙電梯計 33 座、13 個車站之無障礙坡道及 CCTV 設備、20 座月臺及 23 座雨棚加長等。</p> <p>八、臺灣鐵路管理已完成增設無障礙電梯 112 站及月台提高工程計 188 站、30 站無障礙電梯新建工程、88 站男女公廁數量改善工程，刻正辦理委託規劃設計監造技術服務作業。104 年增設約 5 百餘支監視鏡頭，總計現有約 8 千餘支監視鏡頭裝設於各車站月台、出入口及廁所出入口等處。另各女廁及無障礙廁所皆設有警鈴，新建車站均相關規定，改以具引道設施替代。</p> <p>九、中華郵政公司新建局屋工程計 5 處施作無障礙設施、運用志工引導協助女性、高齡及身心障礙者用郵，運用志工支局數計 850 局，志工服務 145,500 人</p>
--	--	--

			<p>次，服務時數 485,000 小時。</p> <p>十、桃園機場公司第二航廈擴建工程於 104 年 5 月完成初步設計，並提出無障礙樓梯電梯及廁所等兩性平等設施設置計畫。</p> <p>十一、高鐵局公司針對不當使用高鐵夜間專用車位及身心障礙車位者進行拍照存證及開單宣導，並提送執行成果包含每日固定作業表、巡檢流程及查核照片等。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>落實推動「公共場所母乳哺育條例」之規定，積極督促直轄市及縣市政府對轄區內公共場所設置之哺集乳室及其設備，每 3 個月進行輔導稽查；對公共場所設置之哺集乳室應符合「公共場所哺集乳室設置及管理標準」之規定，違者加以勸導，命限期改善，屆期未改善者，處新臺幣 4 千元以上 2 萬元以下罰鍰。104 年全國依法應設置之哺集乳室為 2,135 處，完成設置率 100%。</p>
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。 (略)	交通部	<p>短程 - 中程</p> <p>■交通部</p> <p>公路總局辦理 104 年度公運計畫經多次滾動式檢討後，核定市區公車補助 291 輛低地板公車、4 輛普通大客車及 12 輛中型巴士、73 輛無障礙通用設計大客車。</p>
(三) 女性與	3. 推廣無害的環境農業技	行政院農業委員會 教育部	<p>短程 - 中程</p> <p>■行政院農業委員會</p> <p>一、有機農產品驗證</p>

<p>弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>術，補貼有機小農之發展，鼓勵綠色消費；由公部門與學校做起，使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。 (略)</p>		<p>(一)認證通過有機驗證機構有 11 家，有機驗證面積達 6,388 公頃，合格農戶數 2,571 戶，平均每戶規模約 2.48 公頃。 (二)在有機農戶性別方面：通過驗證之男性農戶 2,148 戶，占 83.54%，女性農戶 423 戶，占 16.46%，較 104 年 6 月底比例增加 0.19%。 (三)通過有機加工分裝業者達 327 家。</p> <p>二、有機農業輔導措施</p> <p>(一)辦理有機栽培技術教育訓練，輔導有意願從事有機農業經營農友，申辦有機驗證，並配合連續休耕田活化及小地主大佃農機制，擴大經營規模。 (二)加強辦理有機驗證機構查核及產品、標示抽驗，增強消費者信心。 (三)舉辦消費者推廣教育，擴大有機農產品消費層面。輔導農友與通路業者建立契作生產模式，供應企業及學校團膳有機食材；輔導設立有機農夫市集、有機農產品專櫃(區)、有機電子商城，發展多元化行銷通路，加速國內有機農業發展。</p> <p>■教育部</p> <p>一、104 年 8 月 6 日至 7 日辦理「104 年大專校院餐飲衛生管理研習會」完竣，研習課程包含大專校院餐飲衛生管理、大專校院健康飲食推動方案計畫介紹及校園餐飲衛生稽查實務重點與技巧等，另邀請 4 所大專校院進行餐飲衛生推動經驗分享，計有 153 位餐飲衛生督導人員出席。並於研習內容鼓勵學校納入在地食材地圖之編製，使用在地食材，減少食物里程及提高食物安全。 二、104 年 1 月 28 日、3 月 16 日、4 月 8 日、4 月 27 日、5 月 21 日、7 月 3 日、7 月 24 日、8 月 20 日、9 月 25 日、10 月 21 日、11 月 25 日、12 月 25 日行文學校，鼓勵採用當地當季食材，選購符合食品衛生標準、生態保育原則及合格產製之產品，並注意食材新鮮度及來源，以維護教職員工生用餐權益及健康。 三、本部國教署於農委會每月每季蔬果農藥檢測統計函轉相關公文中，加強宣導有關選用當地當季蔬果、符合食品衛生標準及合格產製之產品，注意食材新鮮度及來源。 四、本部 104 年度補助辦理環境教育推廣活動，於 1 月份辦理公開徵求，並於 2 月份招集專家委員進行審查，本年度共核定 8 案宣導綠色消費及食農教育相關推廣活動進行補助，3 月份並發函至各獲補助單位依委員意見進行計畫修正，並要求落實人員性別統計，控管性別比例，4 月至 5 月確認修正無誤後辦理撥款事宜，6</p>
------------------------------	--	--	---

			月至 10 月陸續追中辦理情形，並於 12 月底前辦理核結。本年度補助 5 案推廣實農及綠色消費相關教育活動，受惠人數約計 1,654 人。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	4. 支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智慧與知識；納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃。 (略)	客家委員會 行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 行政院環境保護署	短程 - 中程 <p>■客家委員會 經查 104 年「推展客家學術文化活動補助計畫」計核定補助 617 案，依據成果報告累計性別參與比例為女性 34 萬 735 人(52.7%)；男性 30 萬 5,369 人(47.3%)，其中有關生態保育及環境保護議題之補助案計 4 案，計畫名稱分別為「樂活客庄才藝競賽饗宴暨節能減碳、節約用水宣導活動」、「客家情文化藝術表演暨國民年金. 節能減碳. 交通安全. 社區防災宣導活動」、「苗栗縣 104 年度銀髮族歌唱比賽暨節約能源、水土保持宣導活動」及「躍舞羊威暨如何做好資源回收講習」，依其成果報告之性別參與情形為女性 953 人(58%)；男性 682 人(42%)，並提供其一計畫「樂活客庄才藝競賽饗宴暨節能減碳、節約用水宣導活動」成果報告書供參閱。</p> <p>■行政院農業委員會 一、維護糧食安全部分已委託辦理我國家計單位糧食安全水準及膳食結構相關研究，特別估算我國熱量不足人口情形(約占 5%)，並分析熱量攝取與膳食結構在不同性別及家庭收入之差異，以研擬強化家計單位糧食安全水準及膳食結構之措施。 二、104 年計補助 117 件社區林業計畫，其中參與計畫執行之婦女人數為 11,478 人(103 年度為 11,253 人)，提升 2%參與率，參與計畫女/男為 1.62/1；參與社區培力課程之婦女人數為 14,205 人(103 年度為 13,920 人)，提升 2%參與率，參與計畫女/男為 1.36/1。如嘉義縣番路鄉公興社區，聘請南華大學性別平等教育委員會郭建慧老師進行授課，透過研討課程由老師啟發，社區女性在相關活動中都扮演重要角色，在執行計畫時，女性亦嘗試著角色扮演之演出，突破社區以往活動模式，讓社區動了起來。 三、推動農村婦女生態保育的傳統智慧與知識相關議題，研發在地食材再利用，協助農民季節性量產問題。104 年辦理農村婦女生態保育的傳統智慧與知識等相關議題研習班 20 班計 2,050 人參與，女性 1,946 人(95%)，男性 104 人(5%)。 四、104 年共辦理 5 班農業技能課程，包含：農園作物經營管理技術研習班、原住民族特色作物加工技術研習班、農園作物經營管理技術研習班、原住民族農產品</p>

			<p>行銷與加工技術研習班、原住民族高冷蔬菜栽培管理技術班，計有 123 位原住民參訓，女生 59 人(占 48%)，男生 64 人(占 52%)。</p> <p>■內政部</p> <p>有關支持農村女性與原住民推廣生態保育之傳統智慧與知識，納入農村、原住民主體等角度，檢討改進氣候變遷之調適政策與國土資源規劃，相關作為分述如下：</p> <p>一、國土資源規劃部分：本部辦理國土資源規劃及召開國土計畫法、區域計畫及非都市土地使用分區檢討變更(配合全國區域計畫)等相關會議，皆邀集原住民族委員會、行政院農業委員會等與會研商表達意見，對於各機關之意見，皆納入規劃評估參考；另農村女性及原住民傳統智慧與知識等意見，亦一併納入規劃考量。上述國土規劃資訊，已公告於本部營建署網頁公開資訊，即時提供民眾(包括農村女性、災民代表等)瞭解國土規劃內容，並可透過書面或電子郵件等方式，向本部提出建議意見。本部除予以回應外，並作為檢討改進氣候變遷之調適政策與國土資源規劃之參考。</p> <p>二、防救災部分：</p> <p>(一)鑑於全球暖化現象，致使短時間降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫之中斷，形成孤島地區之災害防救事宜(如疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並業於 101 年 1 月 31 日函送各級政府據以執行。</p> <p>(二)於上述作業流程中律定，地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群並保全住戶至安全地點疏散避難。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>本會推動之「原住民族知識發展創意經濟計畫」第一梯次研提計畫案於 104 年 6 月底，業核定 8 處產業示範區 104 年度推動計畫經費，第二梯次研提 10 件計畫安排於 6 月 25 日審議，經審議通過 9 項計畫，並核定經費於年度內執行。</p>
--	--	--	---

			<p>■行政院環境保護署</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 蒐集氣候變遷相關的背景、知識及國內外因應作為，完成彙編「氣候變遷圖解小百科」第二版。</li> <li>2. 配合 104 年世界環境日主題「70 億人的夢想：一個地球，謹慎消費」，於彰化溪州公園舉辦「低碳續航 引領未來：氣候變遷展覽館在彰化」宣傳活動，展館分為三個主題區，包含「氣候變遷科學圖解」「在地低碳推動成果」及「低碳社區推廣成果」等，藉此傳遞氣候變遷的素養知識。</li> <li>3. 補助 22 個地方政府建構低碳永續家園相關工作，並優先改善氣候變遷下之敏感環境或偏鄉離島等弱勢區位之生活環境，強化氣候變遷調適能力，推動兼顧減緩與調適共效益之整合策略。</li> <li>4. 協助 91 個低碳永續示範社區辦理低碳永續家園相關工作，並落實執行行動項目。合計辦理 6 場次低碳永續措施成果觀摩會，參加總人數 202 人（其中女性 116 人、男性 86 人，女性比率達 57.43%）及 4 場社區規劃種子人員訓練講習會，參加總人數 223 人（其中女性 126 人、男性 97 人，女性比率達 56.5%），提升女性低碳相關技術知能，共同打造低碳永續家園。</li> </ol>
<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。(略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 教育部 行政院環境保護署 科技部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■行政院農業委員會</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、104 年完成土石流防災專員培訓共計 403 人，其中女性為 64 人，約占 16%，本年度培訓之土石流防災專員女性比例微幅增加，主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。</li> <li>二、本會農試所執行 104 年度原住民部落農業之永續經營研究計畫，於阿里山地區茶山部落、復興鄉溪口台部落、仁愛鄉武界部落、台東縣多良部落、宜蘭南山、四季部落、獅潭鄉百壽部落、仁愛鄉中正村、仁愛鄉發祥村等共計 8 場次講習會，內容包括作物栽培健康管理、用藥管理及生產技術觀摩等，協助原民族群耕作特色作物，促進原民產業發展。前揭活動屬技術觀摩活動，舉辦時未特別限制參與性別，亦未勻支額外人力統計參與人數及性別比例，如未來確有需要調查，在人力及預算資源許可下，將強化相關統計調查。</li> </ol> <p>■內政部</p> <p>本部為鼓勵民間自發性參與無障礙環境建設，辦理「友善建築評選」活動，評選基準係促使所有參加者，無論其年齡、性別、身心機能等差異，均可享有安全、</p>

			<p>便利、友善之生活環境為原則，以符合多元性別與多元弱勢使用需求之通用設計。截至 104 年底止，共累計 790 件友善建築。</p> <p>■原住民族委員會 本會召開審查會或要求地方辦理說明會時，皆儘量尋求多元性別參與決策，將女性與多元弱勢的使用需求納入考量。104 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」執行 100 件工程，每場次皆有女性與多元弱勢參與，參與比率為 100%；本計畫前經委由性平委員審查結果，其規劃設計項目並未涉及對不同性別、性傾向或性別認同權益問題，惟本會召開審查會或地方辦理說明會時，仍要求儘量尋求多元性別參與決策，故依女性與多元弱勢參與情形作為目標。</p> <p>■經濟部 一、台灣設計產業翱翔計畫：透過辦理說明會活動 5 場次，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，參與人數計有 163 家企業、218 人次參與。 二、協助傳統產業技術開發計畫：補助研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計，104 年度計有 16 案核定通過。 三、發展高品級自行車產業計畫：開發可翻轉組裝車架，符合兩性均可使用的自行車車架 1 款；舉辦自行車衍生商品設計比賽，參賽類別包含男/女性整合系列商品。 四、智慧型自動化計畫：完成 FCCL 智動化運載管理系統、水五金 6 軸研磨拋光機器手臂開發及高負載智慧自動化鋼珠搬運上下料機器人系統開發等輔導案，由於導入機器手臂等設施後，原為體力消耗極大之工作，降低女性勞工長時間進行高荷重作業的職業傷害，已有效鼓勵女性員工投入職場。 五、金屬材料與應用產業整合推動計畫開發完成「高效能電動高枝往復鋸」，除了注入通用設計元素”輕量化”概念外，另針對外觀塗料顏色的搭配，可讓使用者挑選購買喜愛的款式顏色且不分性別都能輕易地手持使用，讓 DIY 工具不再受限只是男性使用者購買，增進女性對於 DIY 產品採購使用的機會，並已向智慧局提出專利申請。 六、紡織相關產業品質奠基與設計提升輔導計畫：開發性別平權化之新機能或時尚紡織新產品共 46 項。</p>
--	--	--	---

七、服飾相關產業創意加值計畫：開發符合女性商品 2 系列 6 款；協助 2 家(位)以上女性設計師進行品牌形象推廣。

八、紡織產業發展推動與輔導計畫：開發兼具機能性與高值化之性別平權化紡織新產品共 6 項。

#### ■交通部

一、民用航空局已召開交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組會議 2 次，並請桃園國際機場股份有限公司於會議分享經驗，俾利各航空站觀摩學習，並請各航空站視需要邀請臺灣無障礙協會或身心障礙團體蒞站檢視無障礙設施及服務，俾提供旅客安全舒適友善的搭機環境。

二、鐵路改建工程局南迴計畫更新改建工程已責成細設顧問公司依設計注意事項辦理，已增設無障礙電梯、坡道、CCTV 設備、月台及雨棚加長等工項，以服務女性及弱勢者使用。

三、高速鐵路工程局於 104 年 10 月召開交通部高速鐵路工程局通用化無障礙交通環境小組會議討論高鐵車站無障礙設施改善情形，目前已完成高鐵台北、板橋、桃園、台中站之無障礙廁所馬桶靠背、洗臉檯環形扶手，及嘉義、台南、左營站機車無障礙停車格位尺寸調整，嘉義、台南站一般男廁增設小便器扶手等改善工程；另台北、桃園、新竹、台中站無障礙設施第二期改善工程仍持續辦理中。

四、臺灣鐵路管理局訂定鐵路車站及轉乘設施通用設計規範，作為未來辦理新建、改建車站等各項工程之依循，可改善下列項目，以逐步推廣建構無障礙之生活環境，提升旅客使用之安全性及便利性。

(一)截至 104 年底共完成 112 站無障礙電梯設施，達成率 100%。

(二)月台提高工程部分(方便弱勢族群上下車)第 1 階段月台加高至 92-96CM 已完成車站總計 188 站；第 2 階段月台加高至 115CM，已列六年計畫辦理，屆時全線車站(不含支線)將可達成月台與車廂齊平。

(三)為提供行動不便旅客到站購票或乘車服務，制定臺灣鐵路管理局行動不便旅客乘車通報規定，相關起迄站及車班組值勤同仁按規定落實辦理改善弱勢人口在乘車活動過程中的便利性。

五、臺灣港務公司新建之高雄國際旅運中心大樓，規劃於地下一樓設置 12 席女性夜間專屬停車區、地下一樓設置母嬰親善停車格 7 席(汽車 5 席機車 2 席)、一樓

			<p>設置親子遊戲區 1 處、三樓設置哺乳室 1 間、設置無障礙廁所 8 間。</p> <p>■教育部 本部補助各大專校院校舍建築皆依建築技術規則所規定之規範，考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。另本部業於 104 年度 11 月 19 日之技專校院教務主管會議鼓勵各學校校舍建築需考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。</p> <p>■行政院環境保護署 1. 補助從女性與多元弱勢使用需求為目的之一而研發的電池交換系統。 2. 本署已補助 2 家業者分別於新北市及高雄市建置電池交換系統，新北市共有 32 站及高雄市共有 30 站試運行中，截至 104 年 12 月底，新北市系統已有超過 3 萬次之交換次數，高雄市系統亦有超過 1 萬次交換次數，本署亦鼓勵業者逐步擴充站點，以方便消費者使用電池交換系統。 3. 另 GOGORO 推出智慧電動機車及電池交換頗受好評，未來將持續推動符合女性及多元弱勢之車輛產品供使用。</p> <p>■科技部 推動「優質生活環境」，辦理如下： 一、計畫補助情形：104 年計畫申請 15 件，通過 5 件，補助經費 3,300 千元。 二、研究主題：包括移位輔具需求與使用問題探討、性別友善停車服務創新、偏鄉原住民青少年性騷擾防制教育之成效研究、結合行動智慧科技提升女大學生體適能與自主運動習慣、居家浴廁之女性友善設計。 三、研究成果與效益：目前執行中之計畫預計成果如下： (一)探討不同性別之家庭照顧者於照顧工作的移位輔具需求與使用問題。 (二)建構性別友善停車服務創新以改善停車場服務品質及優化顧客體驗。 (三)以線上學伴遠距教學進行偏鄉原住民青少年性騷擾防治教育之效果研究。 (四)以行動生活科技為基礎的服務設計，發展出有利提升結合行動智慧科技提升女大學生體適能與自主運動習慣。 (五)開發簡易的馬桶座掀蓋器設計，以人的習慣性為設計出發點，完全兼顧男性</p>
--	--	--	--

<p>(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>6. 推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展計畫，減少大型、集中式、高汙染及高風險的發電、開發計畫或產業補貼；補助、獎勵與日常生活攸關的節能發明與生產。 (略)</p>	<p>經濟部 行政院原子能委員會</p>	<p>操作的便利與女性權益。</p> <p>短程 - 中程</p> <p>■經濟部 一、能源局推廣「陽光屋頂百萬座計畫」，採穩紮穩打、逐步發展之策略進行，並以保護收購 20 年之合理電能躉購費率為主軸，同時輔以 PV-ESCO(太陽光電能源服務業)出租屋頂模式，減少設置負擔，累計推動 17 縣市完成公有屋頂出租招標，合約容量達 180MW；透過全臺陽光講師深入各地推廣陽光屋頂百萬座政策，於屏東、高雄、臺南、雲林、澎湖等縣市計約有 32 社區設置，容量計約 6.5MW，其中依「經濟部推動陽光社區補助要點」申請補助共計 12 案 1.84MW；與地方政府分別在高雄、臺南、澎湖共計 3 縣市辦理太陽光電說明會，累計參與 494 人，其中男性 318 人(64%)、女性 176 人(36%)。 二、台電公司編擬陳報小型再生能源第一期發電計畫，預計於離島地區設置小型再生能源，分散設置百瓩級小風機及自有建物屋頂設置光電系統，106 年開始執行，109 年完工商轉。 三、中油公司 104 年共有 23 座加油(氣)站提出綠建築標章申請，已有 2 站取得鑽石級，1 站取得黃金級，餘仍審核中。</p> <p>■行政院原子能委員會 一、(1)完成 PV 與 048 館負載併入微電網之電壓變動率及諧波電力品質量測，以儲能系統調控微電網之電壓，使電壓變動率低於 2%以下。 (2)完成微電網高壓工作站之建置，可接受台電進行 5 個工作項目之調度。完成完成微電網連續穩定運轉 100 小時之測試，並提升再生能源發電佔 048 館用電量之 20%以上。 (3)完成靜態開關控制器之韌體程式與驅動電路設計，可偵測微電網電壓，並與儲能轉換器整合完成測試，實測靜態開關電流切斷速度可小於 1 個市電週波，具備可精準控制及快速反應的特性。 (4)完成串接型多準位轉換器與 48V 電池模組之測試，可改善輸出電壓諧波品質與降低輸出濾波器尺寸。 (5)完成分散式能源電力通訊網路與資訊整合設計架構，並完成控制、分散能源、使用者與能源資料等 4 類分散型能源多代理人軟體開發。 (6)完成嵌入式代理人軟硬體開發環境，並進行開發環境效能檢測暨軟體生命週期</p>
-------------------------------------	---	--------------------------	--

			<p>整合驗證。本年度完成之技術開發及微電網之配電系統連續穩定運轉測試驗證，確可應用於區域電網，並適用於小規模、社區及部落型的再生能源之整合，切合推廣再生能源之政策。</p> <p>二、依據於日前完成降低酵素水解程序操作成本約 30%和已建構完成光學純度達 99%特性之乳酸生產菌株進行噸級規模驗證測試，以木片作為纖維料源之運轉結果顯示：乳酸濃度可達 94 g/L，轉化效率達 90%，光學純度達 99%，無副產物醋酸產出，推估每噸原料可產生 L 型乳酸 220 kg。以此低碳節能製程產出之纖維乳酸可提供日常生活所需之無毒且生物可降解塑膠材料，屬日常生活攸關的節能發明與生產。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 國家通訊傳播委員會 科技部</p>	<p>短程</p> <p>■ 行政院農業委員會</p> <p>一、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所之設置，均符合內政部營建署所頒布之「公共建築物衛生設備設計手冊」及「建築物無障礙設施設計規範」且符合兩性與弱勢團體之需求。並於「台灣山林悠遊網」網站架設「無礙心體驗」主題頁，透過資訊公開提供各森林遊樂區已規劃幼童照護者、高齡及行動不便者三種路線，提供安全及便利之遊憩資訊。</p> <p>二、為加強農田水利建設，推廣旱作灌溉，農民申請補助施設末端節水管路設施，其補助經費以總設施工程費 49%為上限，其餘 51%由申請農民自行負擔，經統計 72-104 年度之受益性別，男性地主 44,342 人(占 82.25%)，女性地主 9,572 人(占 17.75%)；104 年度申請補助施設末端節水管路設施 2,082 公頃，男性地主 2,217 人(占 81.93%)，女性地主 489 人(占 18.07%)；另已請各農田水利會在工作機會上要盡力考慮性別平等機會，辦理業務說明會時，要鼓勵女性會員農民參加，在農田水利設施更新改善規劃設計時，需考量女性農民與男性農民使用便利性、安全性及友善性。</p> <p>三、本會農業全球資訊網設有「性別平等」/「性別統計專區」，提供各業務單位公布相關資訊，且網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，通過網站無障礙檢測，提供更貼近友善性且不分性別或城鄉居民使用之服務，做到資訊適度公開。</p> <p>■ 內政部</p> <p>有關本部落實環境資訊公開透明之辦理情形如下：</p> <p>一、建築物公共安全部分：本部營建署全國建築管理資訊系統入口網建置建築物</p>

			<p>公共安全檢查網路申報系統(<a href="http://cpabm.cpami.gov.tw/build/bmdec/bmdec-news.jsp">http://cpabm.cpami.gov.tw/build/bmdec/bmdec-news.jsp</a>)，以利相關單位進行網路申報，落實環境資訊公開透明化。</p> <p>二、防救災部分：</p> <p>(一)全國各直轄市、縣(市)政府已完成「村(里)簡易疏散避難圖」共 7,835 幅，除要求上傳各公所防災網頁，與直轄市、縣(市)政府網站連結，供民眾下載查詢外，並要求利用活動、集會加強宣導民眾使用防災地圖。</p> <p>(二)本部消防署於地震、颱風等災害發生成立中央災害應變中心時，並於該署網站災害專區即時提供最新災情資訊，以落實資訊公開化、透明化。</p> <p>(三)各類場所消防安全檢查，104 年共執行 31 萬 7,284 件次，其中合格件數 27 萬 599 件次，檢查合格率達 85.28%；不合格部分經複查合格外，餘逾期未改善者，分別處以罰鍰 1,492 件次、停業處分或停止其使用 17 件次、移送強制執行 659 件次。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>本會已要求地方政府於辦理公共建設相關說明會時，皆徵詢在地居民意見，使公共建設更貼近不同性別或城鄉居民的習慣與便利性，並適度公開相關資訊。104 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」執行 100 件工程，並已完成 89 場次地方說明會，辦理比率為 89%，每場次皆有女性與多元弱勢參與。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、貿易局持續提供友善平權洽公環境，如哺乳室、於廁所門板及其靠近牆面設有男性、女性識別之符碼牌；全天候提供代叫台灣大車隊計程車之親善服務，由於台灣大車隊設有電腦紀錄搭乘車號管理機制，貿易局大門口亦有監視器，將確保女性同仁及民眾搭乘安全。</p> <p>二、智慧局環境資訊包括公共衛生、公共場所安全等，均落實資訊公開透明機制，適時周知同仁及洽公民眾，又依據建築技術規則第 37 條之規定，有關依辦公人數男女比例對大、小便器之要求均符合規定；考量孕婦使用的便利性，特擴寬女廁空間，以方便使用；為維護人身安全，於男、女廁所及哺集乳室安裝緊急求救鈴，提供及時救助；於男女廁所加裝百葉窗，以防止戶外可以窺視內部人員使用情形。</p>
--	--	--	--

			<p>三、加工處新興工程適時召開說明會進行充分溝通，並製作工程告示牌，俾資訊公開透明。</p> <p>四、能源局落實環境資訊的公開透明機制，於 Energypark 節約能源園區網站，統計截至 104 年 12 月底止，網站總瀏覽人次總計 7,170 萬人次(104 年 1-12 月首頁瀏覽人次累計達 2,031 萬人次)，加入網站會員人數計 19,861 人，其中男性占 52%、女性占 48%。</p> <p>五、本部各事業機構：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本部所屬各事業各項投資計畫之可行性研究報告，例如台糖公司購回「高雄物流園區」產權啟動營運案之可行性研究報告、台水公司 106 年計畫辦理之「南化場至豐德配水池複線送水幹管工程(南化場致左鎮段)」可行性研究報告，均依規定列入「性別影響評估檢視表」。</li> <li>2. 有關本部所屬事業開發計畫環境影響評估現地追蹤、港口設施保全查核、事業廢棄物再利用追蹤等查核業務，已由國營會派女性擔任領隊。</li> <li>3. 本部所屬各事業機構重大新興工程，均召開說明會、與利害關係人進行充分溝通並製作工程告示牌及發布新聞稿等，如台電公司推動新興電力設施及相關設施等開發計畫時均依「環境影響評估法」、「環境影響評估法施行細則」及「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」等相關規定辦理，透過資訊公開使資訊透明化及利害關係人可充分參與新興開發計畫之意見及溝通。</li> </ol> <p>■交通部</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、公路總局辦理性別影響評估 1 件（東西向快速公路漢寶草屯線台 19 線以西路段新建工程綜合規劃）、辦理環境影響評估公開說明會 4 場；其他公聽會等計 15 場。</li> <li>二、國道高速公路局均設置多媒體播放器、LED 跑馬燈將即時資訊傳達各用路人，播放性別平等宣導短片 523,398 次、LED 跑馬燈播放性別平等相關資訊 553,303 次、全彩顯示幕播放 55,548 次、電漿電視電漿電視播放 555,766 次。</li> <li>三、鐵路改建工程局於官網設置工程計畫及施工資訊專區，即時更新各項鐵路立體化及電氣化工程進度，公布公聽會簡報及紀錄等資訊，供民眾隨時查詢，另設有服務專線等溝通管道及成立臉書粉絲專頁，女性粉絲比例為 23%、男性粉絲比例為 77%。</li> </ol>
--	--	--	---

			<p>四、國道新建工程局本年度推動之計畫如國道 4 號臺中環線豐原潭子段等計畫辦理情形及民眾關心議題問答集等，均於網站公開並隨進度更新，104 年度計更新 40 次。另設有 0800 專線，104 年共計 3 件民眾洽詢紀錄（3 位皆為男性），已妥善處理完竣。</p> <p>五、高速鐵路工程局網站刊載環保、節能減碳 2 次，於高鐵簡訊公開環評相關資訊 12 次，辦理環境教育訓練 6 場，計 265 人，女性 123 人，男性 142 人，捷工處所轄工程相關資訊均公開於官方網站，不分性別及年齡群隨時更新貼近需求的網路資訊公開內容。</p> <p>六、航港局已建置相關航班資訊網頁，未來將持續辦理，以優化客船船期資訊公開。</p> <p>七、臺灣鐵路管理網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規及行政規則、公共工程契約等，另於車站、車廂透過 LED 電子看板適時公布各項資訊，以落實不同性別使用資訊之習慣與便利性，目前計 150 車站設置 605 具列車資訊顯示系統輪流播放，車廂 LED 連續播放性騷擾防治與性別主流化中英文宣導標語各 1 則，每月共計播放 30 則。</p> <p>八、中華郵政公司現有營業空間改善，如加強等候動線管理、提供舒適休閒座椅、報章雜誌電視等提供顧客安全舒適的用郵環境 104 年 12 月規劃 5 處，並結合里鄰居民及公司行號，對各種汙染、公共場所安全、新興開發案的環境影響等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈方式公開。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、有鑑於媒體蓬勃發展，行銷手法的多樣化，食品、藥物及化粧品違規廣告等不實表徵情形層出不窮，食藥署已辦理『醫療、藥物、化粧品、食品違規廣告監控及統計分析』計畫，並建置『違規藥物化粧品廣告民眾查詢系統』，積極辦理廣告監控及相關資訊揭露，以有效監控違規廣告，提升民眾認知，進而降低廣告違規率。</p> <p>二、持續建立透明、即時、專業的媒體溝通平台及輿情監測回應機制，且運用多元宣導通路及全球資訊網「民眾/專業疫病專區」等即時更新疫病資訊，建構零時差、零距離防疫溝通方式，使國人免於恐慌。</p>
--	--	--	--

			<p>■行政院環境保護署</p> <p>1. 104 年 1 至 12 月辦理六輕等相關計畫 6 項環境影響評估監督委員會（小組）23 場（次）委員會議。其中各委員會外聘民間（團體）委員人數皆達 50%以上，以廣結民間力量，提供環評監督意見，各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開。另該 6 項委員會聘用單一性別委員人數比率，均達三分之一委員人數以上。</p> <p>2. 持續於本署網頁公開相關環保資訊，如列管污染源、環境資料、環境品質資訊及環境影響評估等相關資訊。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>一、已分別於 4、5、9 及 11 月底假屏東縣、花蓮縣、高雄市及雲林縣辦理之行動科教館縣市科學巡迴教育活動時辦理原子能科技領域種子教師培育課程，共計 26 位老師，其中男性 17 位(65%)，女性 9 位(35%)。</p> <p>二、考量就網頁資訊之傳播宜就網友之需求與角度切入為宜，故與網路作家(女性 1 位)就新聞事件之回應與資訊傳播，進行溝通討論，俾借由其網路傳播之經驗與專長提供原能會網路資訊運用之具體意見。另就新住民教材編撰部份，與新住民族群溝通，以期產出之教材，契合實際需求。</p> <p>三、本會雖已於官網設置每 5 分鐘即時更新之環境輻射即時資訊，另開發完成「核安即時通」App 應用軟體，隨時隨地提供 3C 使用族群環境輻射及時監測資訊；此外，考量城鄉居民使用之習慣性及便利性，於核電廠附近區鎮鄉公所(新北市三芝區、石門區、萬里區、貢寮區及屏東縣恆春鎮、滿州鄉等公所)、消防分隊(恆春及車城)及本會偵測中心大門口等 9 處設置「環境輻射即時監測資訊顯示看板」，使用機關除可公開附近監測站之環境輻射即時資訊外，亦可於跑馬燈輸入文字，向洽公民眾宣傳政令，以貼近當地居民之習性。</p> <p>四、本會輻射偵測中心部分業務(包括核能設施周圍環境樣品季取樣及全國環境落塵試樣取樣)委託當地民眾協助取樣作業，不僅擲節差費支出及解決交通往返之不便，並且藉由在地民眾親自參與作業的機會，讓民眾瞭解對輻射之觀念與認同。實際執行作業女性民眾參與比率統計結果，本年共計委託 11 位不同地區之民眾協助進行環境取樣，其中女性 3 位(27%)，男性 8 位(73%)。</p> <p>原能會回復說明：</p>
--	--	--	---

			<p>(一)規劃重點：二、考量就網頁資訊之傳播宜就網友之需求與角度切入為宜，故已於 2 月 17 日與網路作家(女性 1 位)就新聞事件之回應與資訊傳播，進行溝通討論，俾藉由其網路傳播之經驗與專長提供原能會網路資訊運用之具體意見。另於 5 月 26 日與銘傳大學廣告系學生，就年輕世代的角度提出「提升原能會正面形象方案」，與學生面對面溝通互動，參加的學生約 50 位。此外，也於 6 月 3 日以「核能議題之探討」為題，與淡江大學學生約 40 位，溝通核能、輻射相關時事議題。</p> <p>(二)預期目標：104 年「原子能科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險溝通領域」項下，已補助委託學校製作新住民核能與輻射知識之教材及辦理相關研習課程或參訪活動。計畫團隊採先產出教材後再辦理試教課程活動，為開發教材辦理 8 場次研習，以瞭解使用族群需求；另由 6 名女性種子教師（越籍、印尼籍及泰籍各 2 位）進行 9 場次試教，參加人員共 259 人，女性 252 人(97.3%)、男性 7 人(2.7%)，學員族群包括越南籍、印尼籍、泰國籍、中國籍及緬甸籍。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p> <p>為提供消費者服務資訊，保障消費者權益，目前「行動通信電臺服務資訊系統」<a href="http://freqgis.ttida.org.tw/freqgisindex/">http://freqgis.ttida.org.tw/freqgisindex/</a>係電信業者自行建置，本會持續督促業者更新 2G、3G 訊號涵蓋查詢系統圖資，該系統貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開，提供民眾透過網路於電子地圖上選定一個範圍，查詢該範圍內中華、台灣大、遠傳、台灣之星、亞太五家電信業者的 2G、3G 行動電話訊號涵蓋與收訊品質；收訊品質分別以綠色、黃色、橙色、白色表示優良、普通、尚可與不良 4 種等級，為使民眾易於瞭解，系統以民眾使用行動電話的感受來描述收訊品質，可參考網頁內之訊號說明。也可以行政區查詢、路段查詢、交叉路口查詢、座標定位及重要地標查詢方式，查詢某定點的收訊品質。如為更詳細查詢，民眾可至該網站顯示之各家電信業者為民服務專線詢問有關該系統所提供之訊號涵蓋圖與收訊品質等相關資訊。目前該系統各電信業者訊號涵蓋圖資於 104 年 11 月 30 日完成更新。</p> <p>■科技部</p> <p>一、持續維護與建置本部「科技大觀園」網站，辦理如下：</p> <p>(一)「科技大觀園」特色：由網站傳播科學知識，提供科技新知及活動訊息。網</p>
--	--	--	--

			<p>站有中文版、英文版、行動版，即時的資訊發布，以及與網友互動。</p> <p>(二)設「女科技人專欄」收錄相關專文，介紹國內外女性科學家的生命歷程，促進典範學習的效果，共 26 筆。</p> <p>二、本部出版品「科學發展」月刊，登載近期發生之社會關切的科學議題，迅速傳遞民眾正確的科學知識和訊息。104 年度登載的相關專題有：藥物研發面面觀、音樂與科學、海洋科學與技術、把太陽光轉成化學能、幸福的科學與技術、二氧化碳減量排放、基因改造科技、行動科技與應用、粉末登場、同步輻射、大屯火山群的火山活動、海洋環境與保護。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。 (略)</p>	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 教育部 行政院人事行政總處 行政院環境保護署 行政院原子能委員會 國家通訊傳播委員會 科技部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■行政院農業委員會 一、本會林務局所設合議式決策機制： (一)有關「野生動物保育諮詢委員會」委員之遴選，係以野生動物之保育、族群、物種特性、對生態系之維護等作專業考量，本(第 10)屆「野生動物保育諮詢委員會」委員已於 104 年 4 月遴選完成，共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，於函請相關機關指派代表委員時，請考慮以女性優先推薦，然仍未達預期目標，下期委員會改選時，仍會繼續朝目標努力，嗣後並將於遴選建議名單中增加具相關領域專長之女性建議名單。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，女性 8 人，本屆(任期至 105 年 6 月 30 日止)女性委員已達性別比例三分之一目標。</p> <p>二、本會科技處所設合議式決策機制： (一)完成「農業科技審議會」新任委員之派聘作業，委員共計 27 位，其中女性委員計 10 位，符合性別比例三分之一目標。 (二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 21 位，其中女性委員計 7 位，比率为 33%，符合性別比例三分之一目標。</p> <p>■內政部 有關本部營建署業管之 14 個任務編組委員會，其全體成員均符合任一性別比例不低於三分之一原則。104 年度任期屆滿或職務異動而須改聘派之委員會，其全體成員性別組成，均符合任一性別比例不低於三分之一原則。</p> <p>■原住民族委員會</p>

			<p>本會於辦理各項有關環境、能源與科技相關計畫審查會議時，皆儘量尋求多元性別參與。104 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」共辦理 4 次場審查評比會議，共有 31 人次委員出席，其中女性委員 8 人次，比例為 26%，未來於辦理各項有關環境、能源與科技相關計畫審查會議時，將依委員意見以單一性別比例不低於 1/3 為原則，俾廣納不同性別之意見。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、技術處考量科技研發各領域(含創新研發、機電運輸、生醫材化及電資通光)之專家係以男性居多，爰 104 年聘任科技顧問保障女性名額 1 名。</p> <p>二、工業局辦理「協助傳統產業技術開發計畫」104 年女性審查委員佔計畫委員總數 25.6%；「數位內容產業發展補助計畫」共召開 7 場次技審大會，委員總計 96 人次，女性委員參與 13 人次，參與比例 14%；「產業升級創新平台輔導計畫」審查委員共 62 人，男性 51 人，女性 11 人，女性委員人數比例約達 18%；104 年科專計畫審查會計 51 場，委員總計 227 人次，其中女性計 100 人次 (44%)，男性計 127 人次(56%)；為提升女性比例，未來於遴聘委員請各組推薦委員時，女性委員須達 1/3，計畫審查委員性別比例須提工業局性別平等工作小組報告；另「數位內容產業發展補助計畫」已於 105 年聘請審查委員共 21 人，男性 14 人，女性 7 人 (33%)。</p> <p>三、水利署持續更新與維護河川社群智識網站，在 104 年 12 月 14 日河川社群資源交流與智識網絡推廣計畫成果報告書中顯示，各河川社群聯絡人中女性聯絡人占約 3 分之 1。</p> <p>四、能源局之能源政策相關委員會委員維持單一性別不得少於 1/3：廉政會報委員計 12 人，其中女性 6 人；推動業務委託民間辦理小組委員計 11 人，其中女性 6 人；性別平等工作小組委員計 14 人，其中女性 9 人；石油基金管理會外聘委員共 8 名，其中女性 3 名。</p> <p>■交通部</p> <p>運輸研究所 104 年度目前能源科技領域相關研究計畫中，總計邀請 156 位專家學者擔任委員出席計畫相關會議，其中 38 位女性，佔總委員人數 24.3%；另研究團隊研究人員共 92 人，其中 33 位女性，佔總研究團隊人數 35.87%。達到 104 年規</p>
--	--	--	--

			<p>劃重點及預期目標。</p> <p>■教育部 本部配合行政院國家永續發展委員會（以下簡稱永續會）設計加入公民參與審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境決策的管道。本年度第 16 屆委員納入社會團體委員計 10 位，其中 4 位女性、6 位男性，委員係由行政院遴派（聘）。本部於 104 年 2 月 4 日邀請永續會「教育與宣導組」委員召開「永續發展行動計畫」滾動式修正之研商會議；同年 8 月 5 日召開本(教育與宣導)分組永續發展目標研擬及修正研商會議。</p> <p>■行政院人事行政總處 一、截至 104 年 10 月 15 日止，科技部、行政院環境保護署及行政院原子能委員會所屬各委員會已達任一性別比例三分之一之達成率分別為 100%、92.86%及 84.62%。 二、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續按季列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。</p> <p>■行政院環境保護署 本署 104 年 1 月至 12 月辦理法律、法規命令制（訂）定、修正之公聽研商會共計 32 場，其中邀請婦女團體參與之場次計 31 場，已提供婦女團體參與環境決策的管道。</p> <p>■行政院原子能委員會 7 月 22 日辦理「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質第 11 次民間參與訪查活動」，邀請新北市石門區里長、社區發展協會理事長及環保團體等(組成代表計 20 人，女性 4 位(20%)，男性 16 人(80%))。本次計 11 位訪查代表參與，女性 3 位(27.3%)，占女性代表 75%；男性 8 位(27.3%)，占男性代表 50%。因已優先考量婦女代表可出席之時段，婦女代表實際出席比例，高於全體代表出席比例。</p> <p>■國家通訊傳播委員會</p>
--	--	--	--

			<p>一、本會為引入公民審議精神，持續將公民團體代表納入有線廣播電視審議委員會，並遴聘相關領域女性學者專家擔任委員，以廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。本會 103 年至 105 年有線廣播電視審議委員會委員成員 15 人，男、女人數比例為 2：1。</p> <p>二、104 年尚未有無線寬頻接取業務屆期換照案申請案。</p> <p>三、本會針對無線廣播、電視事業評鑑及換照審查委員會，均已將公民團體代表納入，於審查廣電事業評鑑及申、換照案件中，提供對於性別平權等事項之審查意見，並提供改善建議，同時遴聘學有專精之女性學者專家擔任委員，廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。目前委員會設有召集人 1 名及審查委員 9 名，其中女性委員有 4 名占該審查會 40%。</p> <p>四、衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業評鑑審查委員會設有召集人 1 名及審查委員 14 名，其中女性委員有 7 名佔該審查會 46.67%。</p> <p>五、衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業申設換照審查委員會設有召集人 1 名及審查委員 14 名，其中女性委員有 10 名佔該審查會 66.67%。</p> <p>六、本會針對廣播電視節目內容呈現涉及違規情節之評價，由各界代表組成「廣播電視節目廣告諮詢會議」；104 年諮詢委員人數為 40 人，男、女人數比例為 14：26。女性性別比例占 65%，將適時反映女性意見，有助於電視節目內容提升性別平權意識。</p> <p>七、本會成立固定通信業務審查委員會審查 103 年度至 104 年度固定通信業務特許申請案，任期自 103 年 1 月 1 日起至 104 年 12 月 31 日止，審查委員之聘任，7 位委員中有 3 位女性，符合行政院婦女權益促進委員會任一性別比例達 1/3 之政策規定。</p> <p>■科技部</p> <p>一、本部三科學工業園區管理局開發新園區，均依環評法規定召開公開說明會，針對產業引進、用水、排放水等議題提出各種可能方案，聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>二、本部三科學工業園區管理局成立環境保護監督小組或召開說明會：</p> <p>(一)竹科分別成立新竹園區(含竹南園區)、龍潭園區、宜蘭園區環境保護監督小組，成員中共有 1 位為女性委員。</p>
--	--	--	--

			<p>(二) 中科成立台中園區及后里園區環境保護監督小組，成員中分別各有 7 及 5 位女性委員定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>(三) 南科開發均依環評相關法令規定召開公開說明會，聽取地方意見進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>3. 以資源挹注在地、社區化組織的成長，培力民間環保團體的永續發展，以結合民間力量，持續推動生活環保的實踐、環境風險的監督與資訊宣導，例如河川汙染監督、環境賀爾蒙之流向分布途徑和影響等。 (略)</p>	<p>客家委員會 行政院農業委員會 原住民族委員會 經濟部 行政院環境保護署</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 客家委員會 辦理「推動特色文化增值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團培育客家人才，課程內容包含手創客庄工藝人才培育課程、藍染工藝文創等結合環保議題，實踐生活環保。 本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化增值產業發展計畫」，104 年度補助南投縣國姓鄉石門社區發展協會「104 年度石門社區藍染文化產業發展計畫」、花蓮市公所「花蓮縣花蓮市 104 年度客家產業創新育成計畫」、南投縣埔里鎮公所「埔里手工紙產業發展與文創增值」、台灣永續興展促進會「農村不思議-客庄藝妍堂」等 4 案，協助地方政府及民間社團培育客家人才，課程內容包含花布包創作人才培育課程、手工紙應用、天然手工皂製作等結合環保議題，實踐生活環保。</p> <p>■ 行政院農業委員會 一、水土保持局及相關單位配合環境教育法，辦理同仁每年環境教育研習 4 小時外，促進國民瞭解個人及社會與環境的相互依存關係並輔導農村社區及水土保持戶外教室等，申請環境教育設施場所認證事宜。104 年度規劃中埔觸口自然教育中心及新竹縣北埔鄉南埔社區等已通過環境教育設施場所認證觀摩研習二梯次。12 月底協助 42 個社區規畫申請環境教育設施場所認證，且有 10 件已認證通過。 二、本會推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。截至 104 年底，累計 62 社區參與，共辦理 80 件生態保育計畫。另於培根階段，可依需求規劃生態相關課程，提升生態保育智識，建構居民永續經營能力。 三、補助 117 件社區林業計畫，每一個補助計畫除原有生態保育、社區環境永續經營相關課程外，均納入性平宣導納入課程，更有社區邀請性評專家規劃行平時</p>

			<p>作課程。其中參與計畫執行之婦女人數為 11,478 人(103 年度為 11,253 人)，提升 2%參與率，參與計畫女/男為 1.62/1；參與社區培力課程之婦女人數為 14,205 人(103 年度為 13,920 人)，提升 2%參與率，參與計畫女/男為 1.36/1。如公興社區，聘請南華大學性別平等教育委員會郭建慧老師進行授課，啟發社區女性在相關活動時，能嘗試著角色扮演之演出，突破社區以往活動模式，讓社區動了起來。</p> <p>四、原鄉部落補助計 35 件，其中參與計畫執行之婦女人數為 1,617 人(103 年度為 1,326 人)，提升 22%參與率，參與計畫女/男為 1.22/1；參與社區培力課程之婦女人數為 1,344 人(103 年度為 1,017 人)，提升 32%參與率，參與計畫女/男為 1.88/1。如臺東縣南興部落聘請吳張金花老師帶領指導部落 18 名婦女 15 名男性認識月桃編織課程；灣月步道整理工作步道由部落族人男女平均組合定時輪流執行。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>計畫進用隊員人數為 186 人，共進用女性 33 人，占總人數 17.77%。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「原住民保留地山林守護計畫」業於 103 年 12 月 31 日完成階段性任務，現行計畫為「原住民族地區土地及自然資源保育計畫」(以下稱為本計畫)。</li> <li>2. 本計畫於招募人員階段，業請計畫執行單位加強宣導及鼓勵女性原住民參與，惟本計畫之內容大多屬較耗費體力之勞力性工作，致原住民女性參與執行者較少。</li> <li>3. 本計畫去年度(104)及今年度(105)參與人數及女男比例概述如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)104 年度：進用 186 人，女性 32 人，男性 154 人，女男比例約為 1:6。</li> <li>(2)105 年度：進用 184 人，女性 38 人，男性 146 人，女男比例約為 1:5，相較去年，於平衡女男執行計畫人數上顯有進步。</li> </ol> </li> </ol> <p>■經濟部</p> <p>能源局培力民間團體及結合民間力量，推動國家永續發展相關宣導工作，持續補助民間團體(包含在地、社區組織)辦理節能減碳等相關能源宣導之活動。水利署自 99 年起，定期辦理全國性大型戶外活動及參訪活動，提升河川之社會關注度，鼓勵更多民眾走到河畔關心河川，並投入河川守護行動；提升河川教育的整合性。</p>
--	--	--	--

			<p>規劃，建制流域學習，結合生態、文史、水資源與公民實踐，進一步促進河川教育的普及與深化。建立健全河川社群智識網站的知識流通機制，作為民間與公部門辦理水會議討論議題、活動訊息與成果資訊交換的平台，強化水社群與水部門的對話機制，促使公私協力，落實水資源的永續治理。</p> <p>■ 行政院環境保護署</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本署辦理之「社區環境改造計畫」，每年會辦理不同課程，對當年度執行社區人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，104 年辦理北、中、南 3 區「社區資源調查工作坊」及「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數 552 人（其中男性 250 人，女性 302 人）。104 年度原規劃辦理之社區環境種子培訓相關計畫計有「社區環境調查計畫」及「社區環境改造計畫」。後「社區環境種子講師培訓班」名稱改為「社區環境教育增能培訓班」，參加對象即為執行前揭 2 計畫之社區人員。另「社區資源調查工作坊」參加對象即為執行「社區環境調查計畫」之社區人員。</li> <li>2. 本署推動成立「水環境巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境污染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作。截至 104 年底止，全國已成立 384 隊水環境巡守隊，隊員計 10,066 人，其中男性巡守隊員 5,865 人，女性巡守隊員 4,201 人，男女比例約為 6：4。水環境巡守隊共通報處理 4,070 件環境髒亂點；舉發處理污染案件（發現不明排水管路或暗管）數 405 件。</li> <li>3. 辦理「建構寧適家園計畫—營造友善城鄉環境」，積極鼓勵成立環境衛生協巡組織，並且成立資訊平台以登載協巡及通報日誌，相關協巡組織及資訊平台皆鼓勵民眾積極參與。</li> <li>4. 本署辦理營造友善城鄉環境推動單位遴選，要求申請單位提送之規劃書時敘明轄內協巡組織、志義工人數，並區分男性及女性人數，將此內容提供審查委員作為評分參考，鼓勵地方成立協巡組織，並鼓勵兩性積極參與。</li> </ol>
(四)	4. 與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部落發展協會或農	客家委員會 行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部	<p>短程</p> <p>■ 客家委員會</p> <p>一、本會「推展客家學術文化活動補助作業要點」，業將性別平等意識納入補助要項，並增列活動參與男女人數統計，請申請單位將性別平等意識融入客家文化內容，鼓勵女性參與，為傳統客家禮俗作時代新解，減少性別歧視並發揚客家文化。</p>

效能	會家政班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力；鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。 (略)	衛生福利部 行政院環境保護署	<p>二、(一)辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助民間團體及地方政府培育客家產業人才，課程內容結合節能減碳與生態教育相關知能，並鼓勵社區、農村女性參與，加強性別意識，其中女性 862 人(54.1%)，男性 731 人(45.9%)。</p> <p>(二)本會客家文化生活環境營造計畫，104 年度補助桃園市、新竹縣及臺南市等直轄市、縣辦理「安平鎮客庄微旅行空間營造計畫」等 6 件駐地工作站類補助案件，結合在地社區進行人才培力，鼓勵不分性別居民共同參與社區決策。經統計，該 6 件駐地工作站各項活動參與人數共計 2,771 人，其中男性 1,204 人(43.45%)，女性 1,567 人(56.55%)。</p> <p>■行政院農業委員會</p> <p>一、農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，合計 104 年 1-12 月，參與農村再生培根計畫學員數為 16,182 人數，其中女性占 52%，男女比例幾乎各佔一半。</p> <p>二、輔導農會以「生產、生活、生態」三生面向為主軸，著重建立農村婦女生態環保觀念，善盡關懷自然環境的責任。104 年輔導 50 家農會於家政班會辦理建構農村綠色家庭生活教育等相關生態教育宣導，10,500 人參與，女性 9,240 人(88%)，男性 1,260 人(12%)。爾後將持續鼓勵男性參與家政班研習課程或相關活動。</p> <p>三、104 年度共辦理性別意識培力工作坊北中南東共 4 場次，計有 211 人參與(女 197 人占 93%、男 14 人占 7%)，工作坊邀請蘇之涵(農村陣線研究員)、陳惠琪(104 年百大青農)、馬聿安(中興大學博士生、第一屆百大青農)、蔡培慧(世新大學助理教授)、李安慈(台灣城鄉發展學會研究員)、張雅雲(前主婦聯盟課長)、陳詩穎(第一屆百大青農)、鄭如萍(台灣維根鳳梨)、蕭有志(屏東縣青年農民聯誼會行銷組組長)等專家學者授課，有效強化並提升農村社區性別平等意識觀念。爾後將持續鼓勵男性參與性別意識培力活動。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部於 103 年將符合性別比例加分項目納入評鑑要點規定；「103 年度績優全國性社會暨職業團體評鑑頒獎典禮」業於 104 年 10 月辦理完竣，依評鑑結果統計參加評鑑之全國性社會團體符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 28%；參加</p>
----	--	-------------------	---

			<p>評鑑之全國性職業團體符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 12%。</p> <p>二、本部於 104 年 4 月 12 至 15 日，在北中南辦理社會團體資訊系統教育訓練，融入性別意識培力課程共 4 場，受益團體超過 120 個；於 4 月 17 日辦理「人民團體法制及政策」學術研討會，並加入性別意識培力課程，受益團體共 91 個，計 159 人參加(男性 79 人占 49.69%、女性 80 人占 50.31%)。</p> <p>三、本部於 104 年 8 月 27 至 28 日辦理 2 場「104 年度全國性社會團體會務及法令培力研習」，計 223 人次參加(男性 100 人次占 44.84%、女性 123 人次占 55.16%)。</p> <p>四、本部 104 年補助中華民國全國商業總會辦理完成「商業團體會務工作講習活動計畫」，其中會務工作講習共辦理 2 場，計 140 人參加，促使各團體推動性別平等發展；另補助中華民國全國工業總會辦理完竣「104 年增進工業團體配合政府政策暨強化組織功能計畫」，其中「從 CEDAW 談繼承及勞保勞退」研習會計 48 人參加，以提升團體性別主流意識。未來本部於補助團體辦理相關性別意識課程時，將要求對於參加人員進行性別分析。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>104 年度目標完成遴選 16 處產業示範區，並由專案辦公室委請專業師資於計畫執行期間分別就示範區三大主軸：特色農業、文創產業及生態旅遊辦理工作坊，納入生態教育、營造原生綠色環境、實踐低碳生活等課程，並進行性別意識培力。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署辦理全民大型節水日推廣並宣導節水教育，並導入性別平等相關專業課程，落實家庭節水於日常生活逾 1,000 民眾共同響應，參加民眾男女比約為 6:4；舉辦 3 場節水夏令營，並邀請專家學者擔任活動講師，除解說節水教育之外，並融入性別平等課程，節水夏令營男女學生比約為 5:4。</p> <p>二、能源局邀請女性民間團體參與能源相關活動 2 場次，於 104 年 7 月及 12 月分別邀請新竹縣芎林鄉婦女聯盟及北北基桃之之女性民間團體參與「能源與性別平等座談會」，會議資料並以庶民化語言方式編撰，讓女性民間團體瞭解相關資訊並參與能源議題之討論。</p> <p>三、為順利推動低放射性廢棄物最終處置設施選址作業等業務，台電公司於 104</p>
--	--	--	--

			<p>年分別於臺東縣及金門縣辦理地方溝通宣導活動共計 116 場次，4,499 人次。</p> <p>■衛生福利部 為強化社區婦女性別意識培力，本部社家署結合民間團體辦理性別意識培力與節能減碳之培力課程，104 年度補助 4 案。</p> <p>■行政院環境保護署 1. 完成 3 場次「氣候變遷策略及低碳生活訓練班」，提升對氣候變遷的態度與知識，增加面對氣候風險決策與氣候變遷減緩與調適的能力，計培訓 138 人，其中男性 71 人，女性 67 人。 2. 104 年辦理北、中、南 3 區「社區資源調查工作坊」，總計參加人數 267 人（其中男性 120 人，女性 147 人）。</p>
(四)	5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。 (略)	<p>行政院農業委員會 內政部 原住民族委員會 經濟部 交通部 衛生福利部 行政院環境保護署 行政院原子能委員會</p>	<p>短程</p> <p>■行政院農業委員會 農委會水土保持局為強化土石流高風險潛勢區域基層民眾防災能力，未來將持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並透過海報及各級地方政府推薦方式加強提高女性參與之比例，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作，104 年完成土石流防災專員培訓共計 403 人，其中女性為 64 人，約占 16%，本年度培訓之土石流防災專員女性比例微幅增加。</p> <p>■內政部 一、本部辦理災害後危險建築物緊急評估之相關做法如下： (一)本部已協同建築師公會、土木技師公會、結構技師公會、大地技師公會等，進行人員編組及責任區劃分，以利災害發生後，針對受損建築物進行緊急評估，並陸續訂定或修正建築物建築構造相關規定，以使我國建築結構規範與世界接軌，保障人民安全並增進社會福祉。 (二)上述規定訂定過程，係邀請中央相關部會、民間專業公會團體、專家學者、本部建築技術審議委員會委員等參與研商，與會人員均有女性參與，以確保女性充分參與決策過程。104 年本部建築技術審議委員會委員之性別組成，以不低於三分之一原則辦理，提升女性參與決策過程。</p>

			<p>二、有關參與防救災決策過程，於中央災害應變中心開設期間，由本部副首長擔任輪值指揮官，截至 104 年底止，全國各消防機關已有 1 位女性擔任屏東縣政府消防局局長；另分隊長以上職務，計有 1,797 人(男性 1,603 人占 89.20%、女性 194 人 10.80%)。另全國義勇消防人員合計 3 萬 5,505 人(男性 2 萬 8,668 人占 80.74%、女性 6,837 人占 19.26%)；全國災害防救團體計有 119 隊登錄，合計 4,623 人(男性 3,998 人占 86.48%、女性 625 人占 13.52%)，本部消防署每年持續辦理「災害防救團體全國理事長聯誼會」，提升女性參與決策過程。</p> <p>■原住民族委員會</p> <p>本會為協調原住民族地區災害防救作業，組成災害防救緊急應變作業小組，並於原住民族地區災害發生或有發生之虞時，立即採取各種必要之應變措施，其中女性參與決策過程並擔任執行小組組長比例為 57.58%(男性組長 14 人，女性組長 19 人)。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、能源局為提升婦女及幼童用電安全宣導的觀念，辦理用電安全宣導活動，104 年至相關婦女團體或國小進行用電安全知識教育實地推廣，除發放用電安全宣導資料(婦女版、幼童版)外，亦發送實用的插座安全墊片與軟膠磁鐵等，藉此強化婦女及幼童對於用電安全認知。</p> <p>二、水利署近年結合民間力量針對全國各地招募防汛護水志工，並積極鼓勵女性加入志工行列，截至 104 年底止，女性志工已達 378 人(占志工總人數 24.53%)。</p> <p>三、礦務局每年均舉辦礦災災害防救訓練及演習，104 年 9 月 30 日辦理防災演習及研討會，持續鼓勵礦場推派女性從業人員參與各項災防訓練與教育訓練，以提高女性防、救災效能。</p> <p>四、本部各事業機構：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台電公司對各類災害於防災、救災、醫護、聯繫、重建、應變演練與實際行動，皆要求當責從業人員不分性別積極參與、配合及支援。</li> <li>2. 中油公司 104 年辦理消防及防災等相關訓練共計 208 場、7,223 參訓人次。</li> <li>3. 台水公司 104 年辦理「供水災害防災演練」之常態演練 12 場次，係各區處全員參與；另辦理 2 場「水庫防災演練」，參與人員約 150 名，其中女性約佔 30%。</li> </ol>
--	--	--	---

			<p>4. 台糖公司每年依各項防災規定辦理整備、演練及訓練工作，總管理處及各所屬單位均未分性別充分參與決策過程，且辦理緊急應變演練之小組主管亦有女性人員擔任，無性別差異。</p> <p>■交通部</p> <p>一、公路總局同仁參與防災業務，104 年度目前女性同仁參與比例已達 1/4；公路防災中心同仁女性比例更已達 1/3。</p> <p>二、民用航空局高雄站舉辦空難災害防救演習，由女性同仁策劃，計男性 162 人、女性 80 人、其他航站辦理相關飛安宣導活動及災害防救演習，計男性 621 人、女性 345 人參加。</p> <p>三、中央氣象局 104 年度辦理媒體氣象從業人員說明會、氣象防災應用研討會及氣象實務研習班，於均與參與者及女性進行充分溝通與對話。另與臺北市視障者家長協會合作，製作 2 本氣象相關教學之雙視點字輔助教材，提供視障朋友使用。</p> <p>四、鐵路改建工程局中工處已於 104 年 6 月辦理施工防災演習協同當地警、消、衛生單位女性 26 人，男性 117 人參加、另中工處參與臺鐵防災演練觀摩，104 年男性 2 人，女性 1 人參加，女性較去年成長 1 人，占參加人數 3 人之 33.3%。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局於發生重大災變時，女性人員對救災或重建有任何意見，均列入參考。104 年度 5 月至 10 月辦理鐵安演習及臺鐵大樓防災演練男性 1,016 人，女性 593 人參演；104 年 6 月至 7 月辦理民防團隊常年訓練男性 605 人，女性 412 人受訓；萬安演習、民安演習與縣、市政府防災演練：依主辦單位日期配合演練。</p> <p>六、中華郵政公司與所屬各局進行防災業務時，鼓勵女性成員加入自衛消防編組擔任防災工作，並視需要不定時與相關消防單位及警政單位聯繫與交流演習，成員男性 113 人，女性 89 人。</p> <p>七、桃園國際機場公司於 104 年 1 月及 9 月辦理 2 梯次機場跑滑道動線熟悉演練，邀請桃園市消防局第三大隊等機關參與；另於 10 月結合機場公司各單位、駐場空地勤公司等計 19 個單位，辦理年度空難災害防救演習參與女性同仁與男性比約 1：5。</p> <p>八、臺灣港務公司救災應變小組納入女性成員之編制，鼓勵女性成員加入相關防</p>
--	--	--	---

			<p>災編組中，至少有 4 位女性配合輪值應變，參與災害防救業務，辦理消防講習教育訓練及宣導，參加人員包含該公司女性全體同仁。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部 104 年度因應各類災害中央災害應變中心一級開設進駐應變，防災專責人員（12 職等）計 41 人次（男性 24 人次、女性 17 人次），幕僚人員計 44 人次（男性 14 人次、女性 30 人次）。</p> <p>二、本部持續於防災與救災過程結合民間網絡，並關注性別之平等。</p> <p>三、八仙樂園粉塵暴燃案總共造成 499 人燒傷，平均燒燙傷面積約 41%，燒燙傷面積大於 40%之傷病患計有 281 人，其中 80%以上傷患人數共 41 人，目前尚無性別相關之研究發表。</p> <p>■行政院環境保護署</p> <p>毒災防救現已持續建置毒性化學物質管理、災害防救查詢系統等網路化系統，並設置 24 小時毒災諮詢服務，提供各級政府救災單位或運作業者及各界民眾運用，結合民間網絡，讓各界能參與決策、管理及執行等過程，充分表達彼此意見。又分析 104 年 4 月至 12 月底止化學品諮詢案件 129 位使用者性別情形，其中女性達 59 人(比率为 46%)。</p> <p>■行政院原子能委員會</p> <p>核子事故緊急應變民眾防護講習與座談，現正持續辦理中，本年計辦理 147 場次（包含防災宣導園遊會、防救災人員講習及緊急應變人員訓練、客運駕駛講習等），宣導人數計 16,609 人，有助提升民眾、相關團體及政府救災人員緊急應變知能。</p> <p>原能會回復說明： 105 年採分階段辦理，針對地方政府逐里宣導參與民眾進行男女比例統計。</p>
--	--	--	---