

推動性別平等工作心得文章

機關名稱：經濟部

撰擬人員：科員范卓曄

一、推動性別平等工作之策略

（一）經濟部性別平等業務發想及推動框架

本部掌理全國經濟行政運作，依循本部業務目標，並以性別平等政策綱領為藍本、性別議題為導向，整合運用性別主流化工具策略，致力達成提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等、加強性別觀點融入本部及所屬各機關業務之性別平等目標。

（二）「由上而下」、「由下而上」、「橫向溝通」、「內外互通」

1. 由於各單位辦理性別平等業務人員皆為兼辦人員，涉及跨單位性別平等議題時，較難發揮統整領導角色功能，因此，本部係由部長指定政務次長擔任召集人，由上而下帶領引導本部及所屬各機關積極推動；並輔以人事處作為性別平等主要幕僚單位，由下而上協調各機關想法與意見並適時反饋。
2. 鑑於各項性別主流化工具發展多年，內化程度不一，不易深化運用性別主流化工具於業務推動中，爰本部透過每年定期召開3次性別平等專案小組會議，落實機關橫向溝通並追蹤管考各項績效指標，並積極與性別平等外聘委員請益、討論，藉組織內外互通以引入新知、確認業務推動方向。

二、執行過程

（一）性別平等業務運作機制

1. 本部性別平等專案小組在橫向聯繫部內幕僚單位、所屬行政機關及事業機構落實推動性別平等工作上，提供相當重要的平台，透過一年三次的性別平等專案小組會議進行綜整報告列管情形，不僅讓本部外聘性平委員掌握本部列管工作的狀況，以適時提供協助、指導；同時也讓本部及所屬各機關能進一步覺察社會大眾關注本部最新之性別議題，進而促使各機關在推動業務時，秉持性別意識並持續滾動檢視是否符合最新性別趨勢。

2. 為鼓勵本部所屬行政機關落實性別平等，訂有本部所屬三級機關及事業機構的性別平等工作小組之運作原則，相較性別平等考核之指標要求更為積極，無論是否為 200 人以上之行政機關及非考核範圍之事業機構皆須成立該機關（構）之性別平等工作小組，並每年定期召開 2 次會議。

（二）精進推動性別平等業務之方法

本部參照 108 年度性別平等考核委員建議，據以規劃 110 年性別平等業務精進方向，具體方法分述如下：

1. 從機關組織目標出發，將性別平等融入各項業務計畫：

鼓勵所屬機關、各單位將性別平等融入業務更能以事半功倍之效推動性別平等工作，例如：台灣自來水公司開辦六龜高中機電產學合作專班，鼓勵女高中生投入水環境領域；中央地質調查所將性別平等議題結合地質工作推廣業務，持續辦理校園深耕活動，透過「地質開放日」跟「地質嘉年華」的活動，塑造孕育環境領域女性人才的氛圍，翻轉學子及家長的性別刻板印象，期待破除性別與職業隔離。

2. 提升內部性別平等觀摩學習效應，深化性別平等議題的視野及知能：

於本部性別平等專案小組會議安排所屬機關報告推動性別主流化情形，試圖讓所屬機關透過機關內部的工作小組先行盤點推動性別平等工作的量能及業務反思，再至本部性別平等專案小組分享，提升觀摩學習效益。另行政院性別平等會各分工小組有需要請本部進行相關議題簡報時，亦會請各機關於本部性別平等專案小組會議進行報告，再由外聘委員與各機關互相激盪，調整出更為完整的報告內容，為展現性別平等工作成果做最好的準備。

3. 除辦理性別意識培訓課程，更將性別意識融入業務培訓：

為提升性別意識培力，除辦理性別平等訓練以外，並於各機關業務訓練中融入性別意識，以本部水利署為例，該署因應業務需要自訂培育種子人才計畫，其中針對少數性別之專業人才培育，另訂有執行策略，此外，培訓課程融入性別平等意識，提升水利工程領域從業人員之性別敏感度，以及鼓勵計畫研究團隊積極培育或延攬女性科技研究人才、鼓勵女性擔任計畫主持人等。

三、執行成效

（一）標竿學習，推己及人：

本部針對「提升工作與家庭平衡」議題，從制訂更友善的措施開始著手，並將成功案例帶入性別平等專案小組進行標竿學習，促使各所屬機關相互激勵。

台電公司人力資源處於本部性別平等專案小組分享「以性別觀點探討公部門如何打造工作、家庭內外兼顧的雙贏攻略」報告，內容包含如何強化組織內部之親子友善設施、訂定托（養、教）育及照護之彈性工時、福利（補助）等各項友善職場措施。該次分享帶給同為事業機構之台水、台糖、中油有很大的示範作用，在短短兩個月內，這三家事業機構均比照台電公司修訂同仁的休假，從原本以小時為單位，改為可以半小時登記，大幅提高同仁的工作時間彈性，更有利於家庭照顧。由於本部各事業機構因工作特性，男性員工比例偏高，在實施彈性休假制度的同時也可鼓勵男性同仁分擔家務，各公司藉由主動營造性別友善職場之舉，除了企業本身善盡社會責任外，亦使本部事業機構能夠吸引、激勵、留住優秀人才，其中中油公司更以「佼佼女油人-幸福企業友善職場」提案榮獲第 20 屆性別平等深耕獎。

（二）內外協力，創造雙贏：

本部針對「鼓勵女性進入能源與科技領域」議題，積極與其他公務機關、學校、民間企業合作，試圖以多元宣導、向下紮根方式破除性別職業隔離。能源局制定「輔導中小學推動能源教育計畫」，與 22 縣市能源教育推動中心合作，有效推廣能源教育至學生及提升能源領域女性人才；並以公私協作方式邀請民間女力團體協同製作《能源與我們》數位教材，榮獲第 18 屆金馨獎的性別創新獎；另外，能源局也透過 APEC 場域提高女性賦權，廣泛於能源政策與計畫中納入性別觀點，因而獲得第 20 屆性別平等創新獎之殊榮。台糖公司自 106 年起與高雄市立路竹高級中學產學合作建立循環經濟專班，每屆約招募 30 人，培養進入能源與科技領域之女性學子。而礦務局開設採礦與地質科學課程並廣邀各界參觀訪視，建立礦業與環境永續形象，鼓勵莘莘學子加入 STEM 領域，於 110 年即辦理 6 場次課程及宣導活動，其中女性參與比例約 42.32%。

（三）由內而外，擴大影響：

本部針對「提升女性經濟力」議題，利用相關機關業務所管轄的產業範圍提供產業輔導機制，促使私部門提升女性經濟力，如下：

1. 商業司特別輔導批發零售業、物流業、電子商務業及餐飲業等服務業領域之女性企業主，透過輔導資源的提供，提升女性企業主資源運用與發展；另開辦女性領導力培訓專班，從人際關係管理及店長能力養成入門，使女性企業主帶領團隊成長。
2. 工業局持續辦理產業輔導，從人才培訓、友善職場一直到標竿廠商的篩選，並利用廣宣方式，表揚優良企業主，期待業界廠商能夠透過擴散學習效應，與公部門一起持續推動性別平等。
3. 國際貿易局透過行銷拓展、數位貿易、客製諮詢輔導、形象推廣及人才培訓方式，協助女性企業開拓國際市場。
4. 中小企業處推動女性創業飛雁計畫，從創業知能、深度輔導、菁英培植到國際交流等面向，提供在創業不同階段的女性所需要的輔導資源。

四、展望

性別平等是基本權利、是普世價值、更是機關永續發展的長期目標，本部將賡續由上而下帶領所屬朝性別平等目標前行，持續營造性別友善的職場環境，努力提升女性投入創業並輔導穩定經營，另於能源、科技領域積極推動性別平等發展與人才培育，更適時參與國際經驗交流，提升國際能見度，致力於推動我國經濟發展的同時，落實平等尊嚴的政策理念。