

2020性別議題國際趨勢研討會—

臺灣永續發展目標推動成果 (性別視角)

行政院國家永續發展委員會

行政院環境保護署永續發展室

張宣武 副執行秘書

109年11月25日





簡報大綱

壹

聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介

簡介聯合國永續發展歷程及永續發展目標意涵與性別平等目標

貳

臺灣永續發展目標與推動機制

簡介「臺灣永續發展目標」之歷程、意涵、及推動機制

參

我國性別平等相關目標與推動成果

簡介我國性別平等相關目標與發展概況，促進性別平等議題認識與理解

肆

結語

後續推動方向

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT





壹

聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介

簡介聯合國永續發展歷程及永續發展目標意涵與性別平等目標

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



壹

聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介



聯合國永續發展重要歷程

1972 聯合國人類環境會議

UN Conference on the Human Environment · 於1972年6月5日至16日在瑞典的斯德哥爾摩舉行，會後提出「人類環境宣言」。

1992 UNCED地球高峰會

於1992年在巴西Rio召開地球高峰會 (Earth Summit) · 達成全球共識提出「21世紀議程 (Agenda 21)」· 首次討論氣候變遷與全球暖化議題，並訂定未來永續發展路徑。

2000 千禧目標

聯合國191個會員國及22個國際組織於2000年訂定8個發展目標 (消除貧窮、教育普及、性別平等、兒童生存、孕產婦健康、傳染病防治、環境永續及全球夥伴關係) · 承諾於2015年時應實現。

2015 《2030議程》-永續發展目標



17個核心目標 (Goals)

169項具體目標 (Targets)

2012 聯合國永續發展大會 (Rio+20) -我們期盼的未來

1993 永續發展委員會 (CSD)

The United Nations Commission on Sustainable Development · 於1992年12月成立，於1993年召開第一次大會，致力推動國際社會之永續發展議程。

1983 世界環境與發展委員會 (WCED) -我們共同的未來

World Commission on Environment and Development於1987年提出「我們共同的未來 (Our Common Future) 」報告。

壹

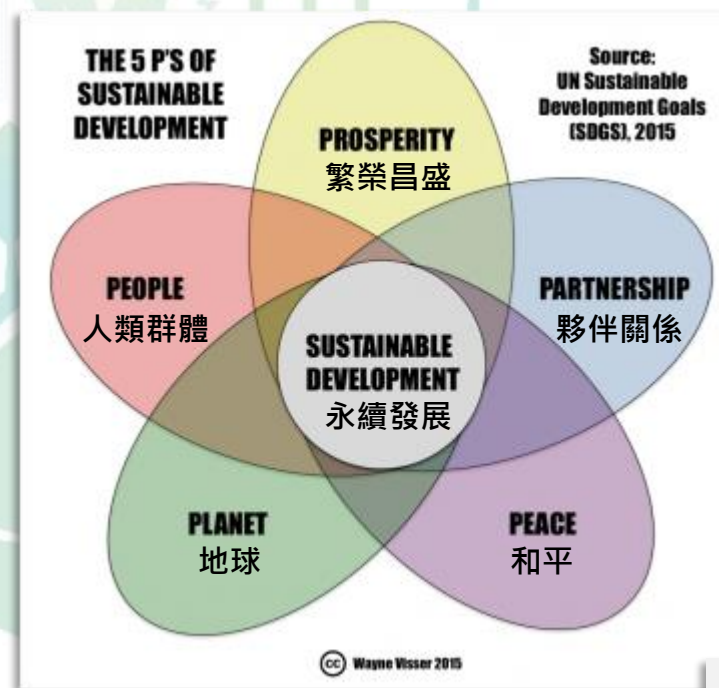
聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介



聯合國永續發展目標簡介 (1/3)

(Sustainable Development Goals, SDGs)

- 西元2015年9月25日聯合國召開「2015永續發展高峰會」，會中一致通過「2030年永續發展議程 (Agenda 2030) 」，作為至2030年全球推動永續發展之共同方針。
 - SDGs以人類 (people) 為出發點，落實永續發展5大關鍵領域
 - 「不遺漏任何一個人 (Leave no one behind) 」
 - 17個核心目標 (Goals) ，169項具體目標 (Targets)
 - 顧及人性尊嚴與社會共榮，讓所有人平等及有尊嚴地在健康的環境中充分發展潛能，創造經濟共榮的生活，建設無懼於暴力而和平、公正與包容的社會。



壹

聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介



聯合國永續發展目標簡介 (2/3)

(Sustainable Development Goals, SDGs)



- 從千禧年發展目標 (MDGs) 到永續發展目標 (SDGs)
 - SDGs具全面性，MDGs較重視提升社會層面
 - SDGs強調夥伴關係與全球共榮

壹

聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介

聯合國永續發展目標簡介 (3/3)

(Sustainable Development Goals, SDGs)

■ 聯合國三大推動主軸



01

永續發展高階政治論壇 (HLPF)

- 「2030年議程」§84規定，設置「永續發展高階政治論壇」，每年舉辦
- 作為共同推進SDGs之全球夥伴平台
- 論壇期程中邀請各方利害關係人舉辦週邊會議活動



02

自願性國家檢視報告 (VNR)

- 各國提交自願性之SDGs實踐檢視報告，由HLPF檢視與回饋意見
- 促進知識與經驗分享，尤其鼓勵開發中國家參與
- 係由下而上之實踐，為鼓勵並出版VNR指引

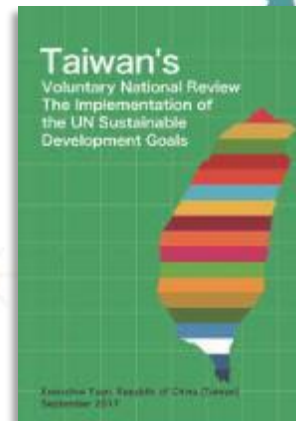


03

永續發展目標進展報告 (SDGs Report)

- 考量教育宣傳與數據監測，聯合國自西元2016年起逐年公布「永續發展目標進展報告」
- 建立量化統計資料，提供可靠及時之進度評估，凸顯現況與目標差距

- 臺灣積極參與週邊會議
- 2017年提出臺灣之VNR





貳

臺灣永續發展目標與推動機制

簡介「臺灣永續發展目標」之歷程、意涵、及推動機制

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT

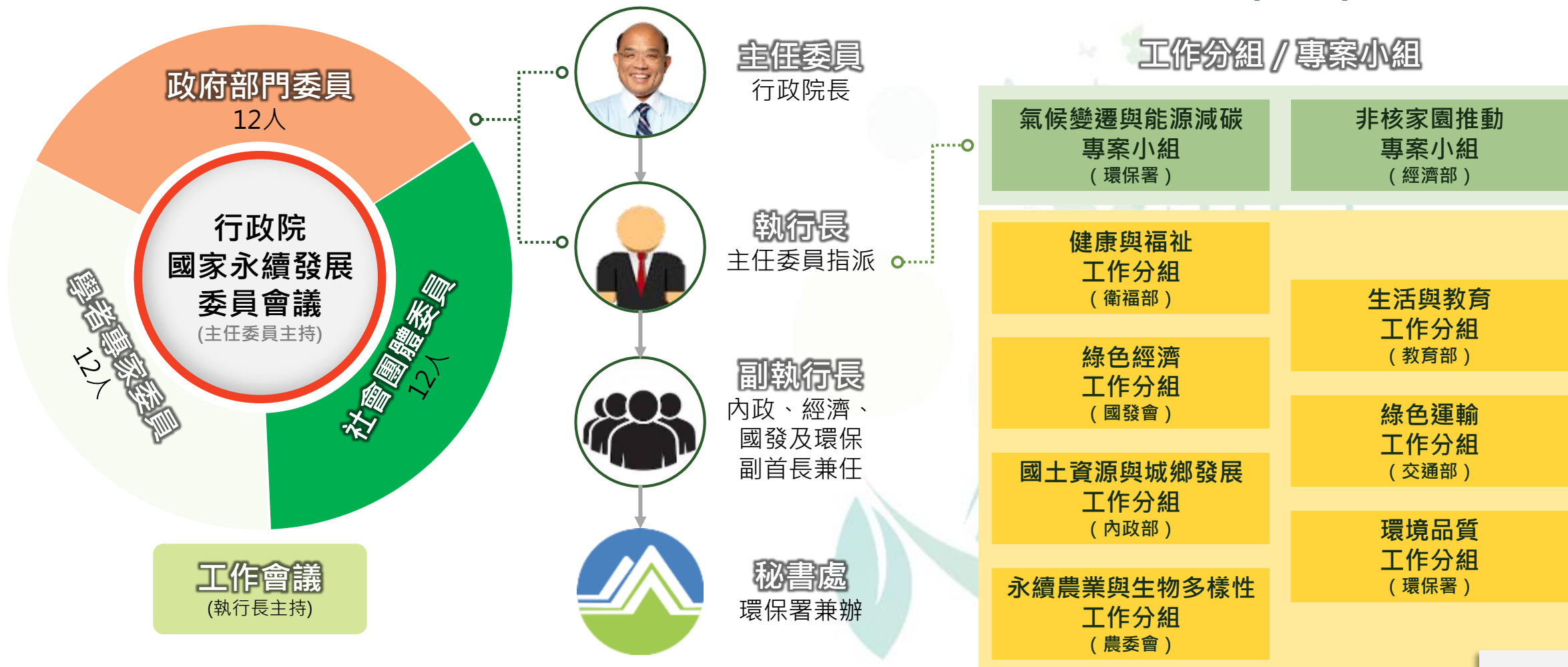


貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-組織面：行政院國家永續發展委員會 (1/2)



貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-組織面：行政院國家永續發展委員會 (2/2)

■ 臺灣永續發展三大推動主軸



01

永續會委員會議
及工作會議

- 永續會主任委員由行政院長擔任，政府機關委員為中央部會首長，民間委員為延邀民間學者專家
- 永續會透過會議協助國家永續發展推動，包括：
 - ✓ 委員會議
 - ✓ 工作會議
 - ✓ 工作分組會議及附屬會議



02

年度重要報告

- 國家永續發展年報
- 永續發展指標相關報告
 - ✓ 109年前：國家永續發展指標系統評量報告
 - ※於93年起，參考聯合國指標系統架構，分為面向、議題、指標三層次。
 - ✓ 109年後：臺灣永續發展目標追蹤管考作業報告
 - ※於109年後，以「臺灣永續發展目標」對應指標取代。



03

國家永續發展獎

- 為表揚推動永續發展績效卓越組織，鼓勵全民參與永續發展推動工作，以落實永續發展在地化及生活化目標，實現國家永續發展願景，永續會自93年起開始辦理國家永續發展獎，迄今已完成16屆
- 表現卓越之學校、企業、民間團體及政府機關（計畫）



永續會官方網站

貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-政策面：臺灣永續發展目標 (1/5)

2015年聯合國《2030年議程》及SDGs

2016年我國永續會
啟動本土化工作

2017年及2018年
「臺灣永續發展目標」
及對應指標

- 我國永續會參考聯合國SDGs，衡酌國情，推動本土化工作。
- 納入**利害關係人群體**：
 - ✓ 永續會委員
 - ✓ 中央政府機關
 - ✓ 立法委員與民間團體
 - ✓ 公民參與論壇

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT

貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-政策面：臺灣永續發展目標 (2/5)

2015 《2030議程》-永續發展目標

2016(105)年

依UNSDGs研擬
我國本土化目標

2017(106)提出首次「自願性
檢視報告 (VNR)」

2018(107)年

核定《臺灣永續
發展目標》

2018(107)提出「永續
發展目標推動關鍵報告」

2019(108)年

《臺灣永續發展
目標對應指標》

2019(108)舉辦「永續發展目
標」落實座談會暨國際研討會

2020(109)年

第一次年度、
階段性報告

2012 聯合國永續發展大會 (Rio+20) -我們期盼的未來

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT

貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-政策面：臺灣永續發展目標 (3/5)



目標	內容
01	強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務
02	確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業
03	確保及促進各年齡層健康生活與福祉
04	確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習
05	實現性別平等及所有女性之賦權
06	確保環境品質及永續管理環境資源
07	確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源
08	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會
09	建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸
10	減少國內及國家間不平等
11	建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村
12	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式
13	完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響
14	保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境劣化
15	保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化
16	促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系
17	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景
18	逐步達成環境基本法所訂非核家園目標

貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-政策面：臺灣永續發展目標 (4/5)

18

核心目標

- 「臺灣永續發展目標」之各項核心目標內涵，與聯合國SDGs大致相同。
- 核心目標18「非核家園」為我國獨有。

143

具體目標

- 「臺灣永續發展目標」核心目標下，我國進行本土化，設置若干項具體目標，以供具體實踐。
- 各具體目標下設有其對應指標，以利檢視進展。

336

對應指標

- 對應指標均設有2020年及2030年目標。
- 依「追蹤管考作業準則」，每年進行年度管考；每4年進行階段性管考。今年為第一次進行。

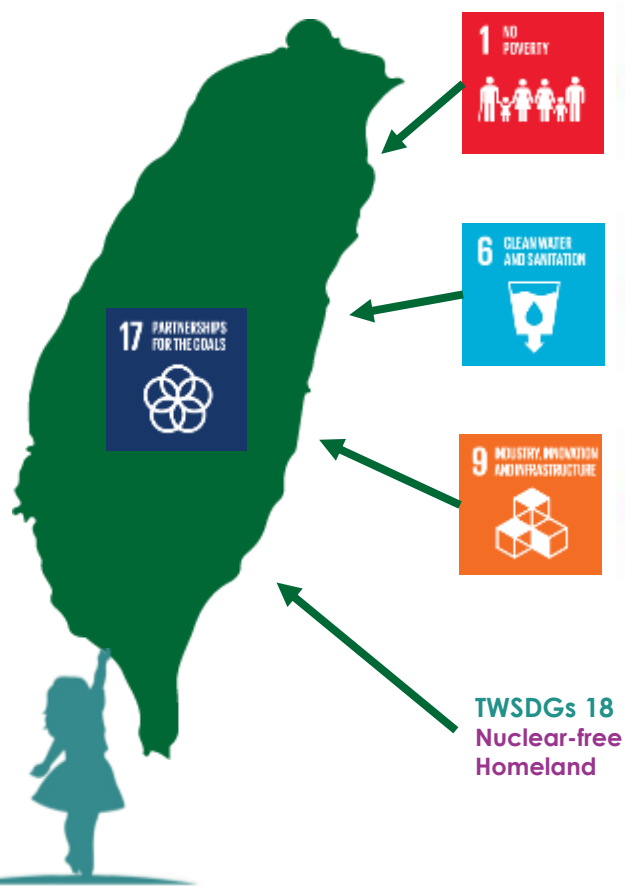
貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展政策-政策面：臺灣永續發展目標 (5/5)

■ 臺灣永續發展目標之本土化特色



臺灣永續發展目標01 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

臺灣幾無極端貧窮人口，進行本土化時，衡酌SDGs1之精神，由消除貧窮，進一步強調強化弱勢群體的照顧服務



臺灣永續發展目標06 確保環境品質及永續管理環境資源

臺灣之飲用水及衛生設施完備，進行本土化時，衡酌SDGs6之精神，進一步擴大為確保環境品質及永續管理環境資源



臺灣永續發展目標09 建構民眾可負擔、安全、對環境友善，具韌性及可永續發展的運輸

臺灣之國家基礎建設已大致完備，進行本土化時，衡酌SDGs9之精神，強化相關目標在永續城鄉 (SDG11) 持續推動；鑑於運輸基礎設施可促進縮短城鄉差距，並帶動相關工商服務業創新發展，臺灣永續發展目標09，著眼於建構永續運輸系統



臺灣永續發展目標18 逐步達成環境基本法所訂非核家園目標

臺灣獨有之目標，為國家能源系統朝向永續轉型之重要一環。

DEVELOPMENT

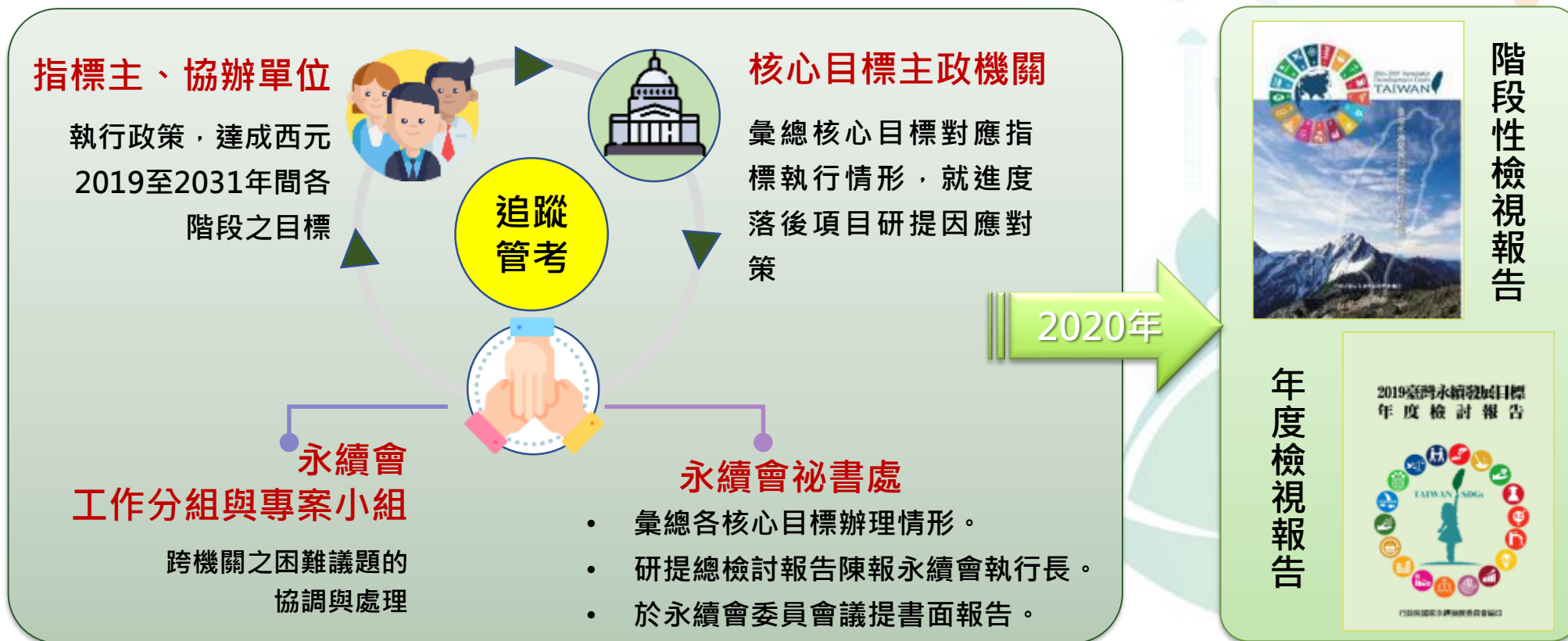
貳

臺灣永續發展目標與推動機制



臺灣永續發展目標加強推動機制 (1/2)

■ 由上而下之層級治理

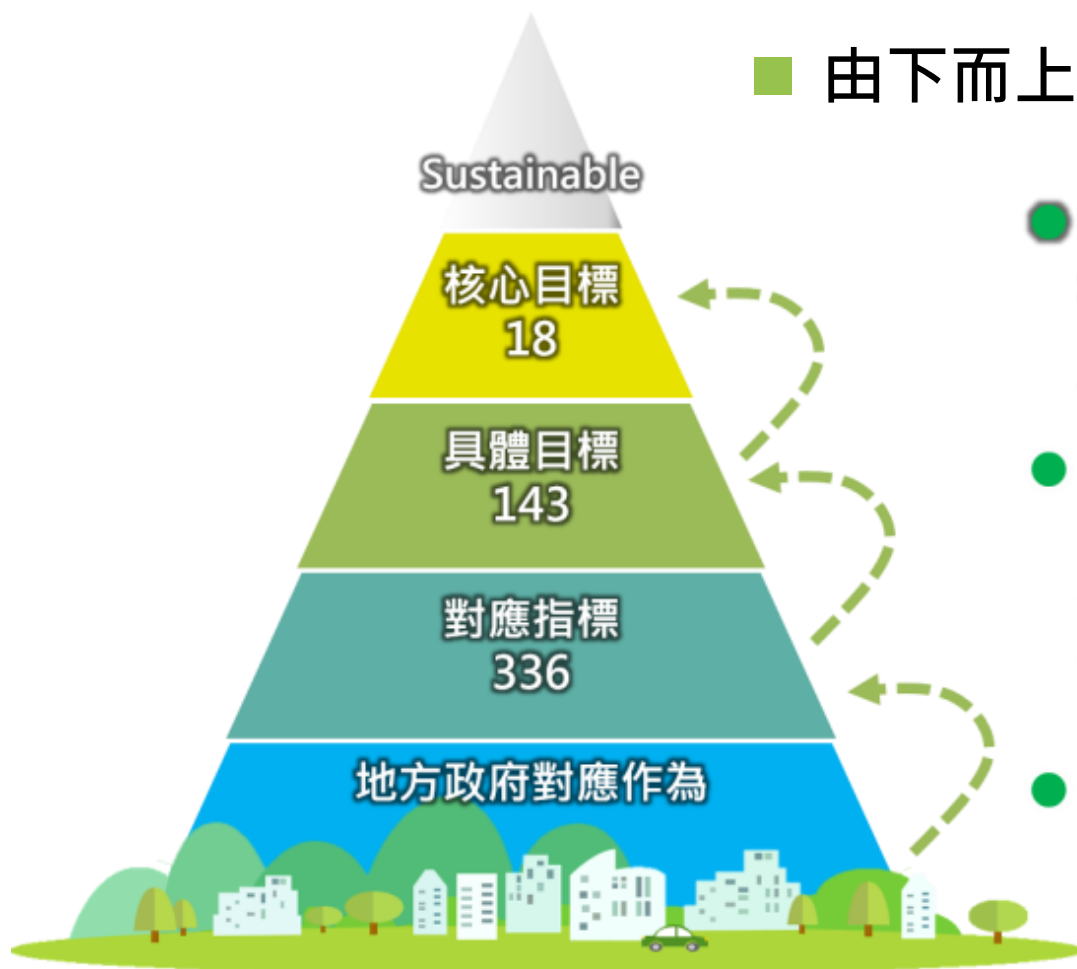


貳

臺灣永續發展目標與推動機制

臺灣永續發展目標加強推動機制 (2/2)

■ 由下而上之參與協力



- 國家實踐「臺灣永續發展目標」，帶領我國邁向永續發展之共榮未來。
- 中央各部會執行「臺灣永續發展目標」，推動各項政策，對上回應上位核心目標，對下引導中央與地方之參與。
- 地方政府就永續發展政策對應作為，是永續發展目標達成之基礎





我國性別平等相關目標與推動成果

簡介我國性別平等相關目標與發展概況，促進性別平等議題認識與理解

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



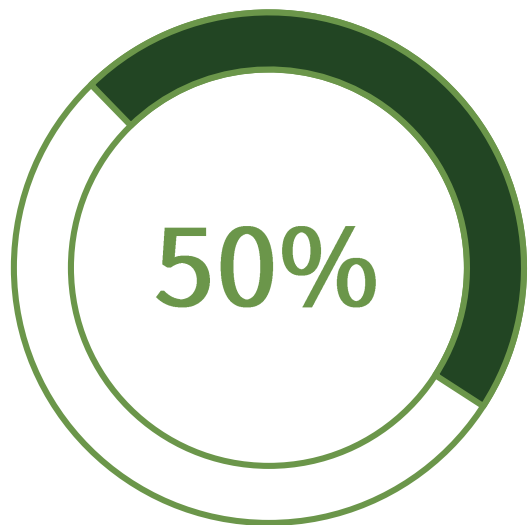


我國性別平等相關目標與推動成果



我國永續發展目標與性別平等之關聯性

GOALS



計**9項核心目標**有助於保障性別平等，佔總體核心目標之50%。

TARGETS



計**31項具體目標**有助於保障性別平等，佔總體具體目標之21%。

INDICATORS



計**66項對應指標**有助於保障性別平等，佔總體對應指標之20%。

- 實現性別平等及所有女性之賦權
- 保障全體國民權益
- 照顧相對弱勢
- 照護女性健康
- 提升女性權益
- 推動性別平等教育

SUSTAINABLE DEVELOPMENT



我國性別平等相關目標與推動成果



我國相較於國際發展較為進步者

- 相較國際，我國女性較無面臨乾淨水源、金融、衛生、童婚、女性割禮（女陰切割）、能源取得（尤其炊事所需）等問題。



水源

94%
供水普及率



金融

我國核心目標01與國際發展概況相較，整體成效良好



衛生

我國核心目標03整體成效良好

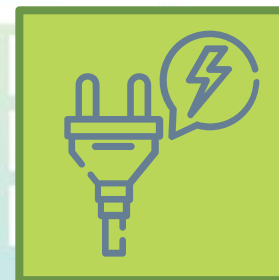


童婚

0.03%
20至24歲女性於未滿16歲曾有婚姻紀錄



女性割禮
(女陰切割)
我國無此習俗



能源取得
(尤其炊事所需)

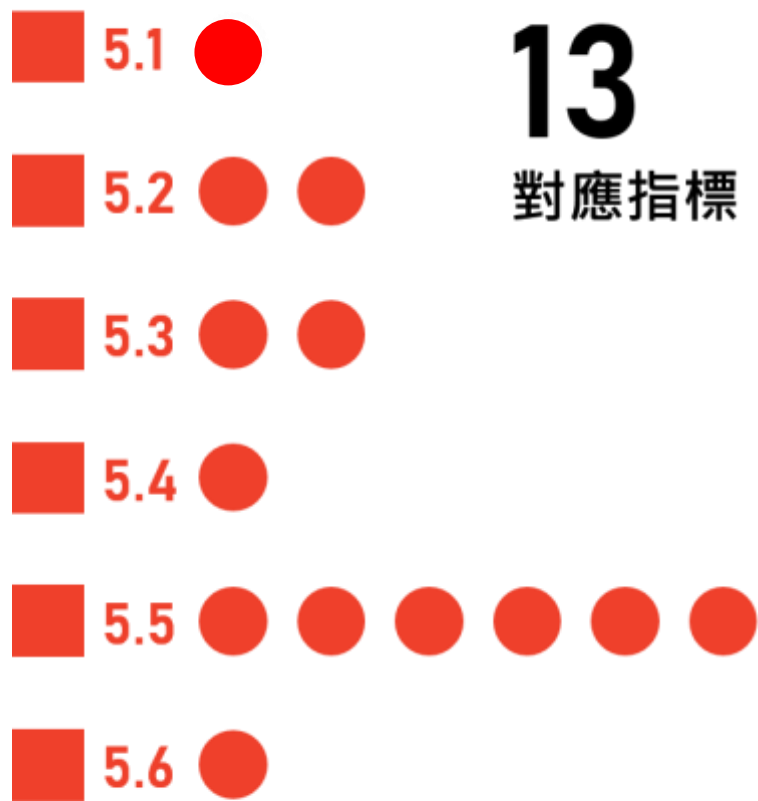
100%
獲得供電的家戶比例



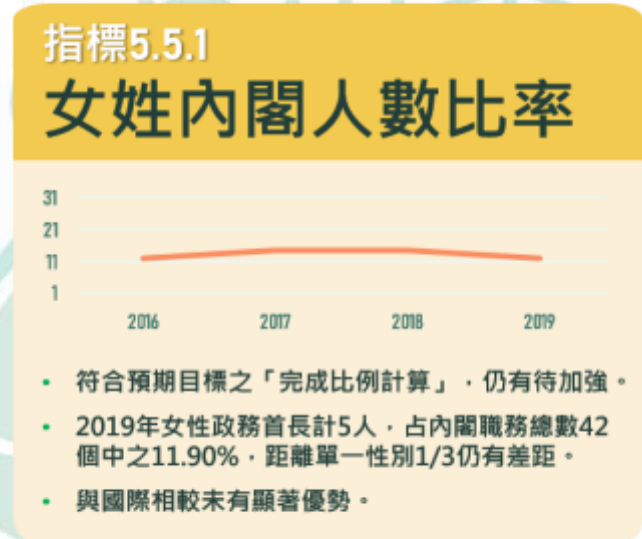
我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之推動成果



核心目標達成率92%，僅一項指標落後。





我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標總表

具體目標	指標
5.1 降低出生性別比	5.1.1 國內的出生性別比
5.2 降低女性過去12個月遭受目前或過去伴侶施暴（身體、性或精神）、或伴侶以外性侵害的女性比率	5.2.1 過去12個月曾遭受目前或過去伴侶施暴（身體、性或精神）的18歲至74歲婦女的受暴盛行率 5.2.2 過去12個月遭受伴侶以外性侵害的女性比率
5.3 修正女性法定最低結婚年齡為18歲，並降低未達法定結婚年齡的結婚登記人數比率	5.3.1 女性法定結婚年齡 5.3.2 20歲至24歲之間在其未滿16歲前和18歲前曾有婚姻紀錄的女性及其比率
5.4 降低有偶女性與其配偶間（含同居）無酬家務與家庭照護的時間落差	5.4.1 有偶女性與其配偶間（含同居）無酬家務與家庭照護的時間落差
5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人	5.5.1 女性內閣人數比率 5.5.2 直轄市及縣（市）政府晉用女性擔任一級單位主管及所屬一級機關首長的平均比率 5.5.3 對政黨宣導培力女性及促進女性參政 5.5.4 女性警官的比率 5.5.5 上市櫃公司經理人女性比率 5.5.6 女性擔任企業代表人的家數
5.6 研議修正優生保健法草案，並提升女性自主權	5.6.1 研議修正已婚婦女及未婚未成年婦女人工流產與結紮手術自主權，包含研議鬆綁配偶同意權、降低自主年齡與適度引入司法或行政或相關爭端解決機制



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.1 降低出生性別比

指標5.1.1 國內的出生性別比

2019

- 預期目標：出生性別比由2010年1.090下降至2019年1.069
- 實際情形：2019年出生性別比為1.077，**落後目標**。近年出生性別比已趨平衡，衛福部國健署也會持續監控並通知提醒高於出生性別比平均的機構，宣導「生育平等」倡議。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.2

降低女性過去12個月遭受目前或過去伴侶施暴（身體、性或精神）、或伴侶以外性侵害的女性比率

指標5.2.1 過去12個月曾遭受目前或過去伴侶施暴（身體、性或精神）的18歲至74歲婦女的受暴盛行率

2019

- 預期目標：過去12個月18歲至74歲婦女曾遭受目前或過去伴侶施暴的盛行率維持9.8%
- 實際情形：衛福部於2017完成臺灣婦女遭受親密關係暴力統計資料調查，顯示過去12個月臺灣地區17歲至74歲遭受目前或過去伴侶施暴之盛行率為9.8%，達成預期目標。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.2

降低女性過去12個月遭受目前或過去伴侶施暴（身體、性或精神）、或伴侶以外性侵害的女性比率

指標5.2.2 過去12個月遭受伴侶以外性侵害的女性比率

2019

- 預期目標：過去12個月遭受伴侶以外性侵害的女性比率不超過0.05%。
- 實際情形：衛福部運用公益彩券回饋金經費補助民間團體推動性侵害防治宣導，設置113保護專線。2019年我國性侵害通報案件被害人數共8,160人，其中女性計6,719人，遭受伴侶之外其他人性侵害之女性被害人占全國女性人口數之0.05%，達成預期目標。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.3 修正女性法定最低結婚年齡為18歲，並降低未達法定結婚年齡的結婚登記人數比率

指標5.3.1 女性法定結婚年齡

- 預期目標：規劃民法第973條及第980條相關修法事宜。
- 實際情形：為符合消除對婦女一切形式歧視公約第15條保障男女有平等的法律地位及第16條保障男女有相同的締結婚約權利規定，規劃民法第973條及第980條相關修法事宜，達成預期目標。

2019

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.3 修正女性法定最低結婚年齡為18歲，並降低未達法定結婚年齡的結婚登記人數比率

指標指標5.3.2

20歲至24歲之間在其未滿16歲前和18歲前曾有婚姻紀錄的女性及其比率

2019

- 預期目標：20歲至24歲之間在其未滿16歲曾有婚姻紀錄的女性人數比率降至0.03%以下。
- 實際情形：內政部於2017年9月完成戶役政資訊系統版本更新，倘遇有男未滿18歲、女未滿16歲等不符民法規範情事，則不允許其辦理結婚登記，經查2019年20至24歲間在其未滿16歲曾有婚姻紀錄的女性人數比率為0.03%，達成預期目標。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.4 降低有偶女性與其配偶間（含同居）無酬家務與家庭照護的時間落差

指標5.4.1有偶女性與其配偶間（含同居）無酬家務與家庭照護的時間落差

2019

- 預期目標：辦理2019年婦女生活狀況調查。
- 實際情形：因有偶女性與其配偶間（含同居）無酬家務與家庭照護的時間落差調查為每4年辦理1次，2019年為辦理年度，預計2020年6月底完成並公告調查成果報告，此項目無落後情形。

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.1 女性內閣人數比率

2019

- 預期目標：完成2019年行政院暨所屬機關晉用女性政務首長比例之計算。
- 實際情形：行政院人事行政總處已完成2019年女性政務首長之比率計算，並定期至行政院重要性別統計資料庫及行政院人事行政總處全球資訊網更新，截至2019年12月31日止，女性政務首長共計5人（其中1人由政務委員兼任），占內閣職務總數42個之比例為11.90%，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.2 直轄市及縣（市）政府晉用女性擔任一級單位主管及所屬一級機關首長的平均比率

2019

- 預期目標：向民選地方行政首長宣導於晉用一級單位主管及所屬一級機關首長時，在候選人資歷相當情形下，優先晉用表現優異之少數性別。
- 實際情形：經2019年初調查，已有9個直轄市、縣市政府達成2020年預期目標，此外，為提升女性於公共治理領域之決策參與機會，內政部已於「民選地方行政首長服務規範手冊」中，新增落實性別平等專章內容。此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.3 對政黨宣導培力女性及促進女性參政

2019

- 預期目標：每年向政黨辦理培力女性及促進女性參政之相關宣導，提高至宣導2,000人次。
- 實際情形：內政部自2017年12月6日政黨法公布施行起，即利用列席參與各政黨成立大會時機，宣達性別平等觀念，2019年針對政黨培力女性及促進女性參政之相關宣導達2,200人次，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.4 女性警官的比率

2019

- 預期目標：女性警官（配階2線1星以上）人數占全體警官人數比率提高至13%。
- 實際情形：截至2019年12月底止，女性警官（配階2線1星以上）人數占全體警官人數比率為13.45%，已逾2019年預期目標13%，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.5 上市櫃公司經理人女性比率

2019

- 預期目標：釐清經理人之定義及確認資料蒐集範圍，俾憑2020年底前建立上市櫃公司經理人性別統計資料。
- 實際情形：已於2019年釐清經理人定義及範圍，參酌原財政部證券暨期貨管理委員會規範證券交易法規定經理人適用範圍之令釋，已釐清指標所稱「經理人」之定義及範圍，俾利後續統計上市櫃公司經理人性別資料之執行，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.5 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管及首長，對政黨宣導培力女性及促進女性參政，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率，並輔導鼓勵女性擔任企業代表人

指標5.5.6 女性擔任企業代表人的家數

2019

- 預期目標：女性企業家數達50萬家。
- 實際情形：女性中小企業比男性中小企業較能因應經濟情勢與經營狀況，更靈活的進出市場，也反映近年女性對於工作生涯的選擇更積極於創業。2018年女性企業家數為54萬864家，2019年數據預計於2020年10月份公布，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05之具體目標及指標

具體目標5.6 研議修正優生保健法草案，並提升女性自主權

指標5.6.1 研議修正已婚婦女及未婚未成年婦女人工流產與結紮手術自主權
包含研議鬆綁配偶同意權、下降自主年齡與適度引入司法或行政或相關爭端解決機制

2019

- 預期目標：持續規劃社會對話機制，預定每年召開2場會議，就人工流產與結紮手術自主權議題，蒐集相關意見，作為優生保健法修法依據。
- 實際情形：已依司法改國是會議決議方向，研擬弱勢婦女及兒少之人工流產同意權樣態分析及配套建議，規劃於2020年衛生福利部優生保健諮詢會報告修法方向，俾參據決議研提優生保健法修法草案，此項目無落後情形。



我國性別平等相關目標與推動成果




「臺灣永續發展目標」核心目標05以外亦與性別平等相關 (1/2)

與性別平等有關的目標與指標


 核心目標1：4項具體目標、14項指標


 核心目標2：2項具體目標、2項指標


 核心目標3：4項具體目標、9項指標

 核心目標4：6項具體目標、13項指標

 核心目標8：4項具體目標、6項指標

 核心目標10：1項具體目標、2項指標

 核心目標11：3項具體目標、6項指標

 核心目標16：1項具體目標、1項指標

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



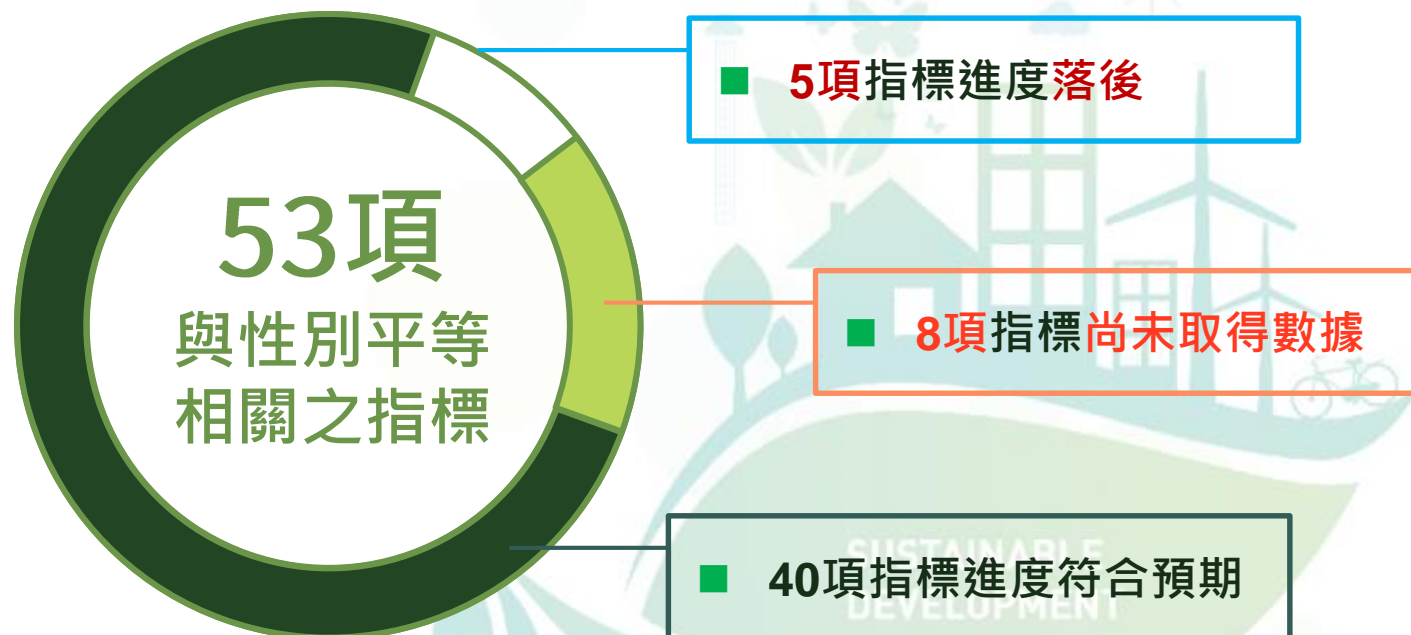
我國性別平等相關目標與推動成果



「臺灣永續發展目標」核心目標05以外亦與性別平等相關 (2/2)

■ 進度落後者：

- 1.3.6 低收入戶、中低收入戶人口比率
- 1.3.8 2019年6月受益人數占兒少人數比率」
- 1.3.11 具原住民族文化敏感度文化健康站布建數
- 4.1.1 15歲前的學生PISA閱讀及數學水準
- 4.5.7 職業轉銜與輔導服務中心服務身心障礙學生概況





肆

結語

後續推動方向





國家實踐「臺灣永續發展目標」，
帶領我國邁向永續發展之共榮未來。

地方政府就永續發展政策對應作為，
是永續發展目標達成之基礎。

中央各機關執行「臺灣永續發展
目標」，推動各項政策，對上回
應上位核心目標，對下引導中央
與地方之參與。



感謝您的聆聽！

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



聯合國永續發展目標 (SDGs) 簡介



聯合國永續發展目標 (SDGs) 中之性別平等

5 性別平等



Achieve Gender Equality and Empower All Women and Girls
達到性別平等與對婦女賦權

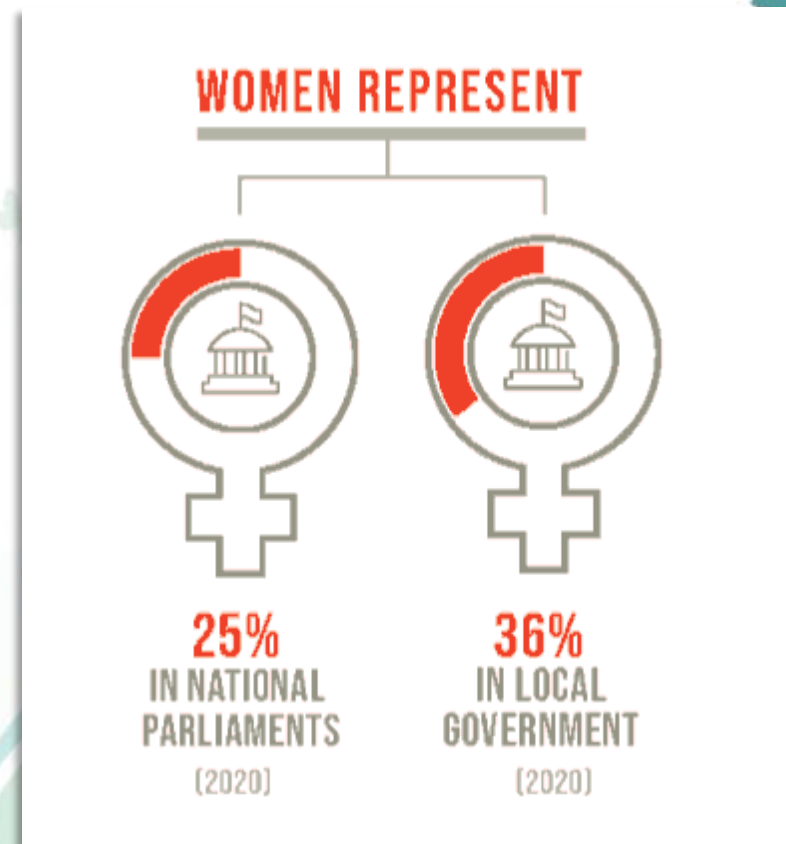
- 具體目標5.1 (Target 5.1) : 消除婦女歧視
- 具體目標5.2 : 消除公共、私人領域對婦女之暴力、販運、性剝削或其他剝削
- 具體目標5.3 : 消除有害習俗，如：女陰切割、童婚 ※臺灣早期之童養媳、指腹為婚 (現已幾無此習俗)
- 具體目標5.4 : 關於無償照料與家務
- 具體目標5.5 : 關於女性參政與參與決策機會
- 具體目標5.6 : 性健康與優生保健權利
- 具體目標5.a : 經濟資源與財產權
- 具體目標5.b : 加強賦能之技術平等，如：網路與資、通訊服務
- 具體目標5.c : 加強性別平等與婦女平權之規範與政策

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



全球層面之性別平等進展

- 至2019年，全世界仍有20%之婦女在童年時**早婚**。
- 負面習俗如**女陰切割**已有顯著進展，但仍緩慢，據31個仍存在女陰切割之國家的最新數據，至少有2億女童和婦女已施行。
- 關於**女性參政**，截至2020年，全球婦女在國會參政占比達24.9%，略高於2015年的22.3%；婦女在地方政府方面已可參與一級決策，包括在議會擔任議員占比達36%。
- 2019年全球28%**管理職**由婦女擔任（2000年為25%），婦女已占全球勞動人口之一半。
- **行動電話與網路可加速女性賦權**，依2016-2018年數據之66個國家中，男性擁有行動電話比率高於女性6.8%。



關於女性參政 (UNSDGs)