



橘色反暴力 新北友善城
Orange New Taipei towards
a violence-free future

109年輔導獎勵計畫優等直轄市經驗分享-新北市政府

新北市政府社會局 | 林坤宗專門委員

110年12月14日



目錄

一

性別平等重要成果

二

成功推動之關鍵要素

三

困境與突破

四

未來展望

一、性別平等重要成果

① 提供跨局處整合平台

② 創意方案融入生活

③ 落實CEDAW

④ 提升女性公共參與



建構性別友善環境 ⑤

提升女性經濟力 ⑥

強化性別主流化工具應用 ⑦

跨縣市及國際交流 ⑧

性別平等重要成果

提供跨局處整合平台



視議題需
要召開
工作圈

01

分工小組
實質討論

02

會前會議
報告

03

委員會議
確認

04

逐步聚焦
建立跨局處合作機制



性別平等重要成果

創意方案融入生活

財政局-新北市性平好「牆」
公有建築性平彩繪宣導



勞工局、社會局、經濟發展局
辦理翻轉職業刻板印象之職業訓練



殯葬管理處
促進性別平等治喪觀念計畫



平溪區公所-菁桐女路



土城區公所-女性創新車鼓陣



性別平等重要成果

落實CEDAW縮小性別落差之措施與成果

提升女性幹部 / 代表

本府主管：**2.06%** ↓
公有市場自治會幹部：**10.24%** ↓
北大回饋地方經費管委會委員：
14.3% ↓
建築物無障礙改善基金管理委員會
委員：**13.34%** ↓



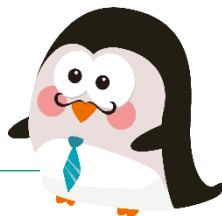
性別權益倡導

不動產繼承登記：**2.4%** ↓
子女出生登記從母姓：**0.55%** ↓



促進男性參與及服務

小爸媽關懷服務：**5.7%** ↓
志願服務人員：**1.44%** ↓



破除職業性別隔離

都市更新推動師培訓：**11.3%** ↓
旅生活匠師培訓：**27.44%** ↓



性別平等重要成果

提升女性公共參與

符合任一性別達1/3者
共**218**個
達成率為**93.56%**

共**2**個基金會
董事達成率為**50%**
監事達成率為**100%**

果菜公司董事改選後
女性比例提升至**11.11%**

女性幹部比例
106年為32.62%
108年成長為34%

委員會

人民團體

財團法人

公營事業

工會

農會

漁會

輔導**800**個團體修訂章程
團體女性理事長增加**2.51%**
團體女性理監事增加**3.56%**
女性企業負責人增加**1.32%**

女性決策人員比例增加率達**34%**
女性主管比例達**44.44%**

女性監事
由**5.2%**成長至**9.1%**
女性會員代表
由**12.0%**成長為**17.5%**



性別平等重要成果

建構性別友善環境



友善哺集乳空間



性別友善廁所



公共托育(老)中心



性別友善社區



公共空間無障礙設施



行人道騎樓整平

性別平等重要成果

提升女性經濟力

友善家庭職場設計工具包

Family-friendly
Workplace
Design Toolkit



打造企業友善職場，促進勞工工作
與家庭生活平衡



成立中高齡職場續航中心
開案、媒合、關懷服務一案到底



企業推動家庭友善優良獎

性別平等重要成果

強化性別主流化工具應用

108年友善與永續的城市治理-新北市性別主流化實務研討會



性別主流化工具精進工作坊



研考會分享本府性別影響評估應用策略

性別平等重要成果

跨縣市及國際交流

彰化縣政府
性平業務交流暨性別友善廁所參訪



臺中市政府
跨縣市合作辦理雙城論壇

108年新北市政府赴北歐考察團



橘色世界-終結性別暴力
市長與外交使節於歡樂耶誕城光廊響應



宜蘭縣政府
至本府性平業務參訪暨交流



桃園市政府
「性平星光大道」城市交流會

二、成功推動之關鍵要素

施政主軸

訂定**施政主軸** 引導各機關推動性平政策



新北性平年
從市長宣示中揭開序幕

新北性平年
各局處總動員

105年

性平精進年
加入各區公所

106年

性平生活年
深入社區鄰里

107年

性平好生活
融入民眾生活

108年→

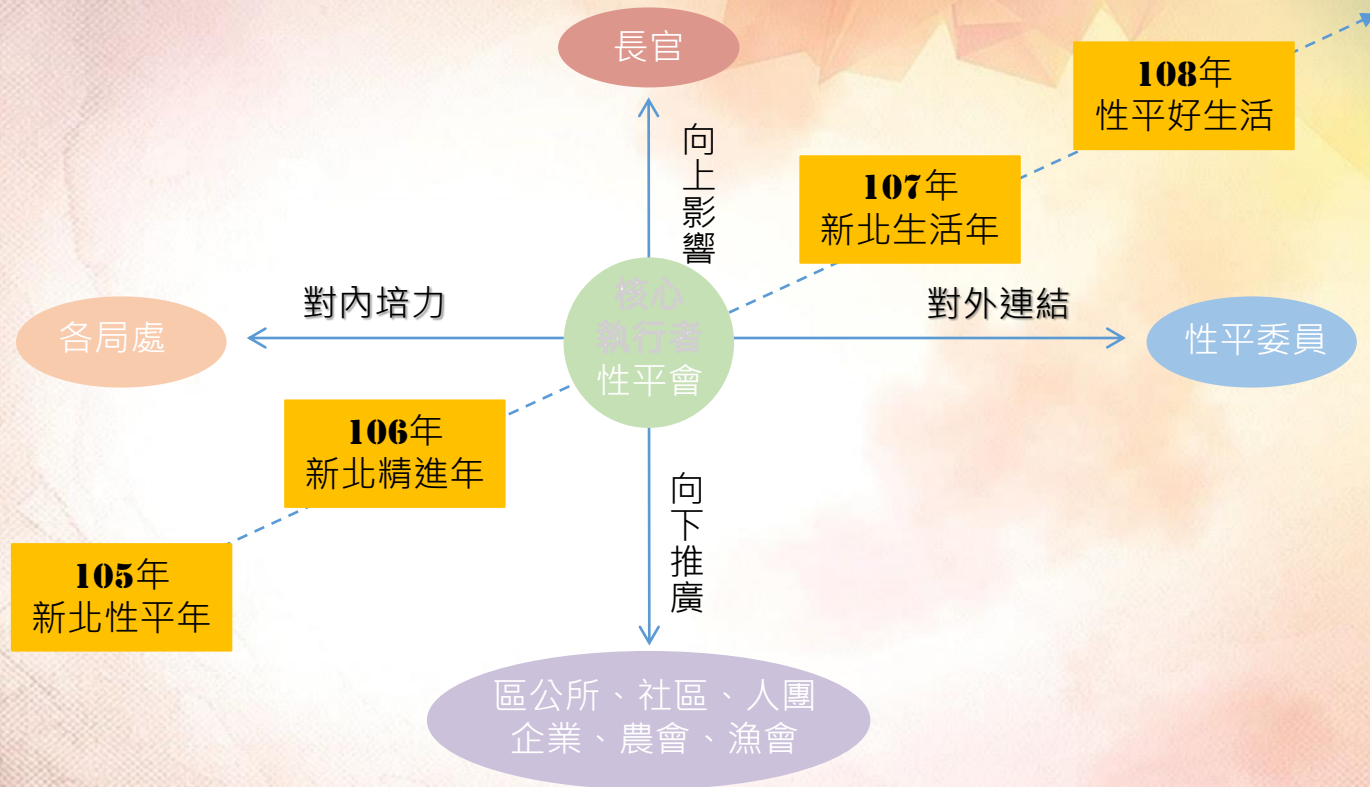
成功推動之關鍵要素

四層級推動機制



成功推動之關鍵要素

合縱連橫



三、困境與突破

困境



- 1 如何尋求機關首長支持與認同?
- 2 如何促進跨局處間合作並有效溝通?
- 3 如何與民間單位及團體組織交流合作?
- 4 如何與中央政策及國際性平議題接軌?

困境與突破

突破-成功推動性平要素

首長支持

關懷陪伴及同理心

持續辦理性別意識培
力課程

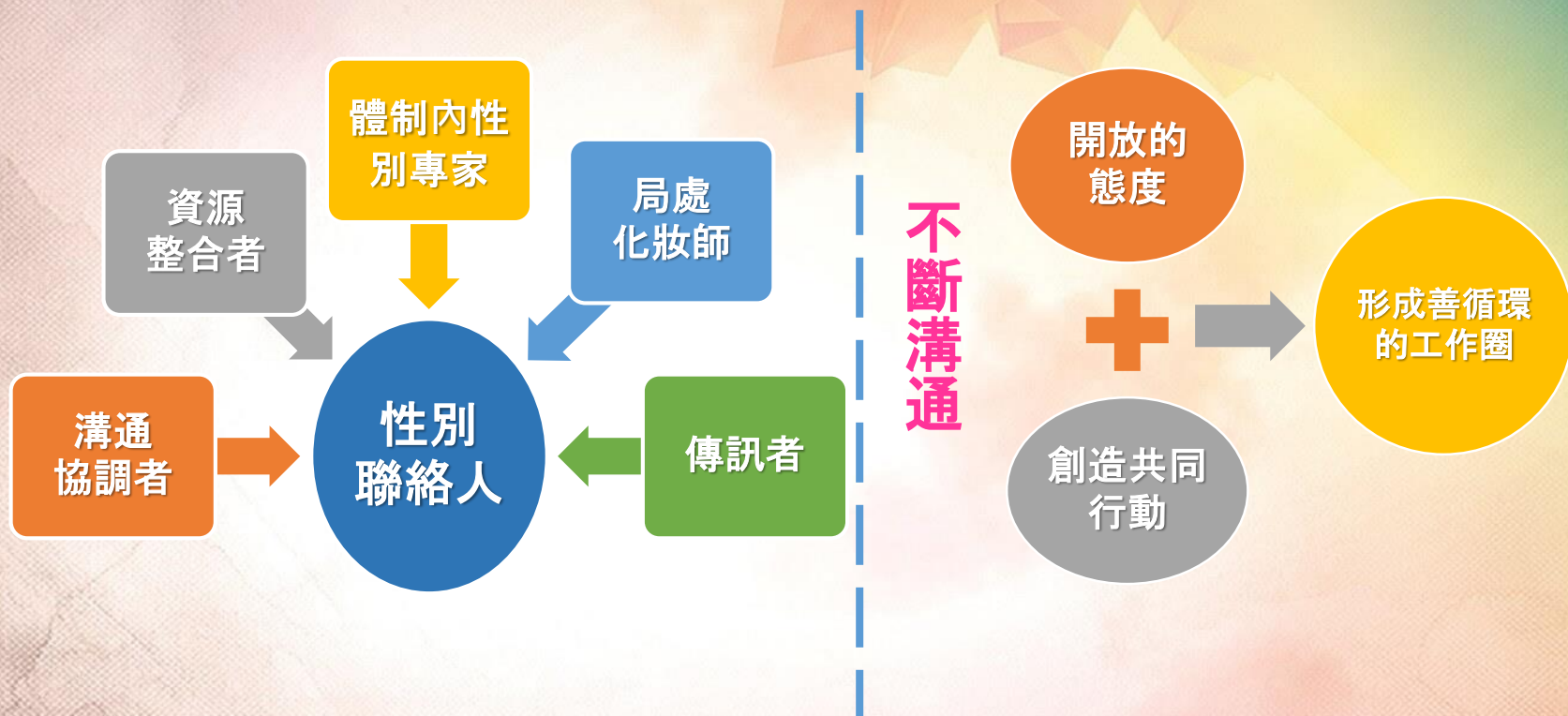
運用性平分工小組會議
機制熟悉跨局處議題

外部專家學者建立合
作默契

妥善運用性別主流化
工具小組

困境與突破

突破-發揮性別聯絡人功能



四、未來展望

儘管我們做了那麼多
但仍需要持續努力



持續深化本府與各區公所同仁**運用性別主流化工具之能力**，全面將性別觀點落實於業務中，展現性平生活化之精神



關注不同性別因其年齡、身心障礙、族群等因素所造成之**交叉性歧視**，並推動相關友善的具體方案



推動多元方案，促進民眾對**多元性別及多元家庭(含同性婚姻)**之認識與接受度