

# 推動性別平等工作心得

機關名稱：法務部

撰擬人員：綜合規劃司顏秘書伶涓

## 一、推動性別平等工作之策略

### (一)成立性平專案小組及各工作分組，透過決策參與及跨單位分工，建立由上而下推動之治理架構

本部為推動性別主流化業務，消除性別歧視，保障人權，特設置性別平等專案小組，由政務次長擔任召集人，其餘委員由業務單位主管或副主管及學者、專家遴派(聘)之。專案小組每4個月召開會議1次，由4個工作分組(政策規劃組-綜合規劃司、司法保護組-檢察司、法令宣導組-保護司、教育訓練組-人事處)就主責事項進行工作報告，經各委員檢視討論後提出建議，所屬各機關(單位)則配合依會議決議辦理。

### (二)依行政院考核項目進行業務分工，將性別觀點導入既有業務，提升性平落實程度

行政院核定性平考核衡量標準，考核範圍涵蓋當年度起連續2年之性平業務。為爭取考核成績，本部於考核標準核定後即啟動業務分工，視情形以召開會議方式協調，經各機關(單位)確認後據以推動執行。

## 二、執行過程

**(一)考核資料量龐大，可藉由性平專案小組會議逐步彙整填報**

本部專案小組各工作分組，原依權責事項於專案小組會議進行工作報告，惟相關內容僅涵蓋部分考核項目，無法全面掌握各考核項目辦理情形。爰自113年起，本部調整各工作分組資料彙整方式，改依考核指標分類，於專案小組會議逐步填報資料，建立系統化盤點機制，有效降低各機關(單位)資料回溯負擔並提升填報完整性，減輕同仁工作壓力。

**(二)考核項目繁瑣細碎，建立與行政院性平處即時溝通機制，確保執行方向一致**

性平考核衡量標準項目繁多，雖已明確規範給分標準，惟各機關(單位)於推動上仍存疑義。本部爰建立與行政院性平處之即時溝通機制，協助釐清相關規範後據以推動執行，以確保整體方向一致。

**(三)關注輿情，協助各機關(單位)完善資料蒐整**

本部同仁經性平訓練內化性平意識於各項業務推動，另本部綜合規劃司平時亦進行輿情蒐集與檢視，適時提示各機關(單位)可納入考核填報之業務事項，以利資料更為周延完整地呈現。

### **三、執行成效**

**(一)歷經10年首獲甲等肯定，歸因於長官支持、制度化分**

## 工及持續滾動修正機制

本部自104年起，性平考核成績雖逐年提升，但仍在「乙等」踏步，為爭取核分，除依前次考核委員所提建議積極改善、針對考核項目列入專案小組工作分組之工作報告，全面掌握進程外，本部部長、次長親自主持專案小組會議以及各機關(單位)同仁對業務之熟悉及配合，終成就114年首獲甲等之佳績。

### (二)將性平考核部分項目納入定期專案報告，形成內部督導與專業回饋之良性循環

本部擇定「性別統計運用於政策、計畫及措施情形」、「性別分析」等考核項目分列為專案小組會議之專案報告，此種作法，除可參考委員專業建議進行修正，亦可藉此督促機關(單位)依限完成。本部於112年進行司法改革前進校園宣導活動之問卷統計分析，發現無論性別均關注「司法精神鑑定」議題，爰本部次年度宣導內容即依此規劃，推動方向獲部長及委員肯定。

## 四、展望

未來本部除持續配合行政院性平政策及考核機制外，亦將精進性別主流化工具之運用，深化業務與性平之結合，以提升整體推動效能與政策品質。