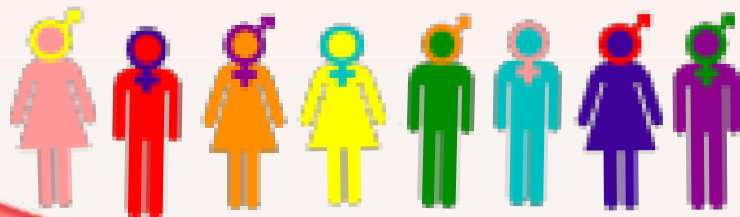




高雄市 推動性別平等執行成果



➤ 分享人：

高雄市政府人事處
張股長雅閔

➤ 分享日期：

106年3月2日

再創高峰

友善



健康



活力



節能



環保



無歧視





尊重 多元性別

- ① 保障多元性別權益
- ② 倡議工作與家庭平衡
- ③ 落實CEDAW
- ④ 推動性別主流化



幸福

目次

壹、性別平等機制建全

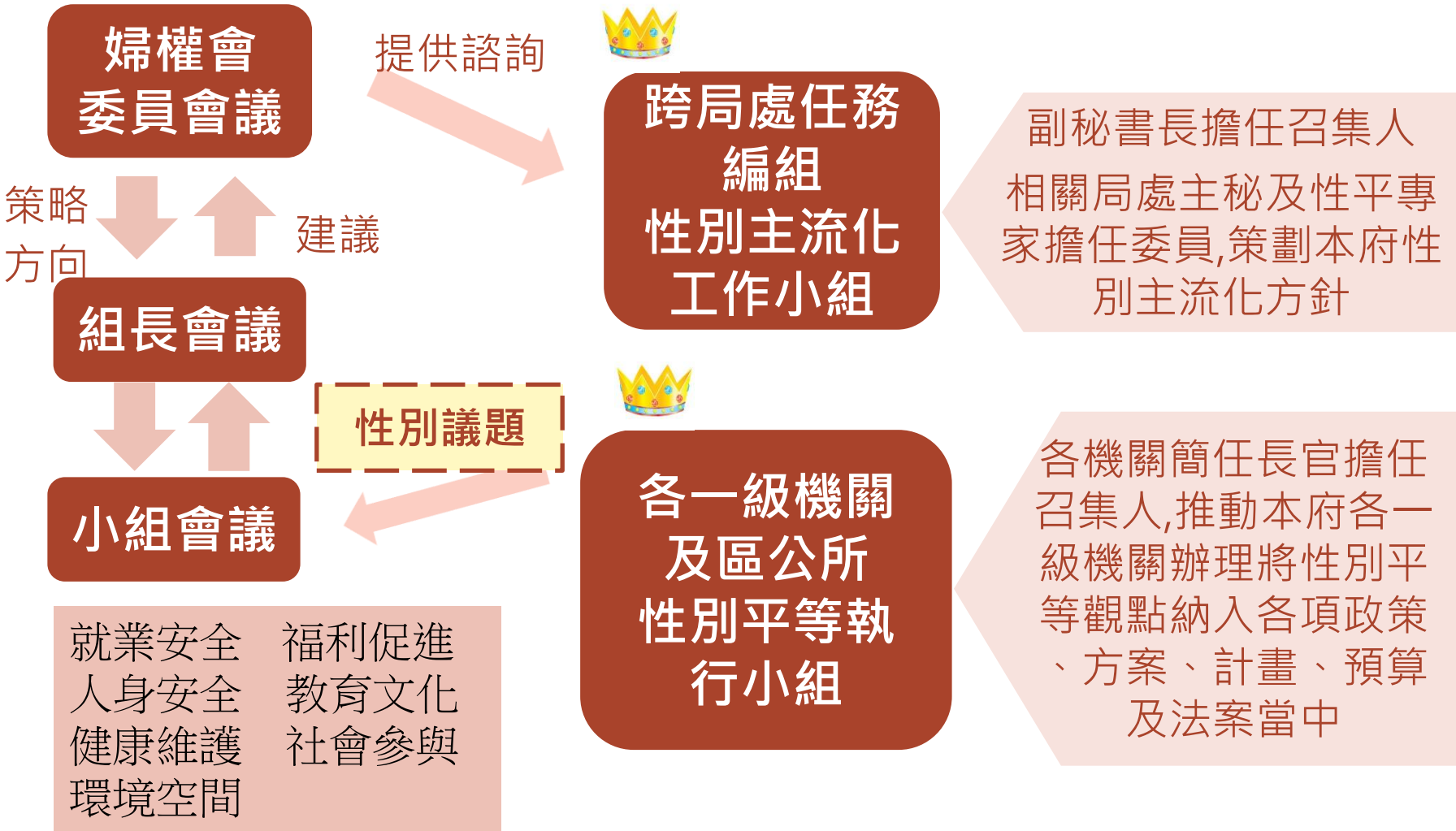
貳、計畫性推動性別平等

參、6大工具品質及成效

肆、業務融入性平觀點

伍、跨機關合作性平政策

性別平等機制健全-優於性別平等辦公室



府級機制 跨局整合
架構完整 分工明確
定期議事 穩定推展
專家參與 策略督導

承辦人 142 人

- ✓ 專業度
- ✓ 責任心
- ✓ 溝通能力
- ✓ 資源整合能力
- ✓ 參加性別平等專業培訓
- ✓ 網絡建置
- ✓ 定期召開會議
- ✓ 完善代理人制度

高雄市政府婦權會各分工小組

類別	年度重點工作目標	參與機關
就業安全	建立跨局處教育及照顧平台	社會局、勞工局、教育局、衛生局、財政局
人身安全	建構安全友善生活環境	工務局、警察局、交通局、民政局、勞工局 新聞局
健康維護	中高齡婦女健康維護	衛生局、教育局、社會局、勞工局、新聞局 原民會、交通局
福利促進	鼓勵男性參與照顧工作	教育局、人事處、社會局、衛生局、民政局 文化局、原民會、勞工局
教育文化	增加偏鄉性別平等資源	教育局、社會局、民政局、原民會
社會參與	女人參與解決社區問題	民政局、區公所
空間環境	推動營養午餐改用非基改黃豆推 動友善行人路權	教育局、農業局、衛生局、工務局、交通局



跨局處任務編組:性別主流化工作小組

序號	姓名	現任職務		序號	姓名	現任職務
1	蔡柏英	高雄市政府副秘書長	召集人	7	王儷靜	1. 社團法人台灣性別平等教育協會理事長 2. 本市第三屆婦權會健康維護組組長
2	葉玉如	高雄市政府社會局 副局長	機關代表	8	游美惠	1. 國立高雄師範大學性別教育研究所教授 2. 本市第三屆婦權會教育文化組組長
3	陳克文	高雄市政府研考會 主任秘書	機關代表	9	林怡均	1. 財團法人高雄市林柔蘭社會福利基金會 總幹事 2. 本市第三屆婦權會福利促進組組長
4	蔡瓊綺	高雄市政府人事處 主任秘書	機關代表	10	王秀紅	1. 高雄醫學大學護理學系教授 2. 本市第三屆婦權會人身安全組組長
5	陳碧美	高雄市政府主計處 主任秘書	機關代表	11	王介言	1. 社團法人高雄市彩色頁女性願景協會總 監 2. 本市第三屆婦權會社會參與組組長
6	簡瑞連	1. 財團法人彭婉如文教基金會高雄分會主 任 2. 本市第三屆婦權會就業安全組組長		12	岳裕智	1. 崑山科技大學房地產開發管理系助理教 授 2. 本市第三屆婦權會環境空間組代理組長



各一級機關性別平等執行小組

■依據：

高雄市政府所屬各一級機關設置性別平等執行小組計畫

■成員：

置組員九人至十五人，其中一人為召集人，由首長指定簡任職務人員一人擔任。

■分三階段成立

階段	機關	是否成立
第一階段：103年1-12月	勞工局、警察局、衛生局、社會局、教育局、民政局、都市發展局等七個高雄市婦女權益促進委員會各分工小組幕僚機關	全數成立
第二階段：104年1-6月	秘書處、經濟發展局、海洋局、農業局、工務局、水利局、消防局、環境保護局、捷運工程局、文化局、交通局、法制局、新聞局、研究發展考核委員會、原住民事務委員會、客家事務委員會、主計處、人事處、空中大學等十九個各小組會議協辦機關	全數成立
第三階段：104年7-12月	財政局、觀光局、兵役局、地政局、政風處	全數成立

計畫性推動性別平等

第一階段
93-95

第二階段
96-99

100年

第三階段
101-104

第四階段
105-108

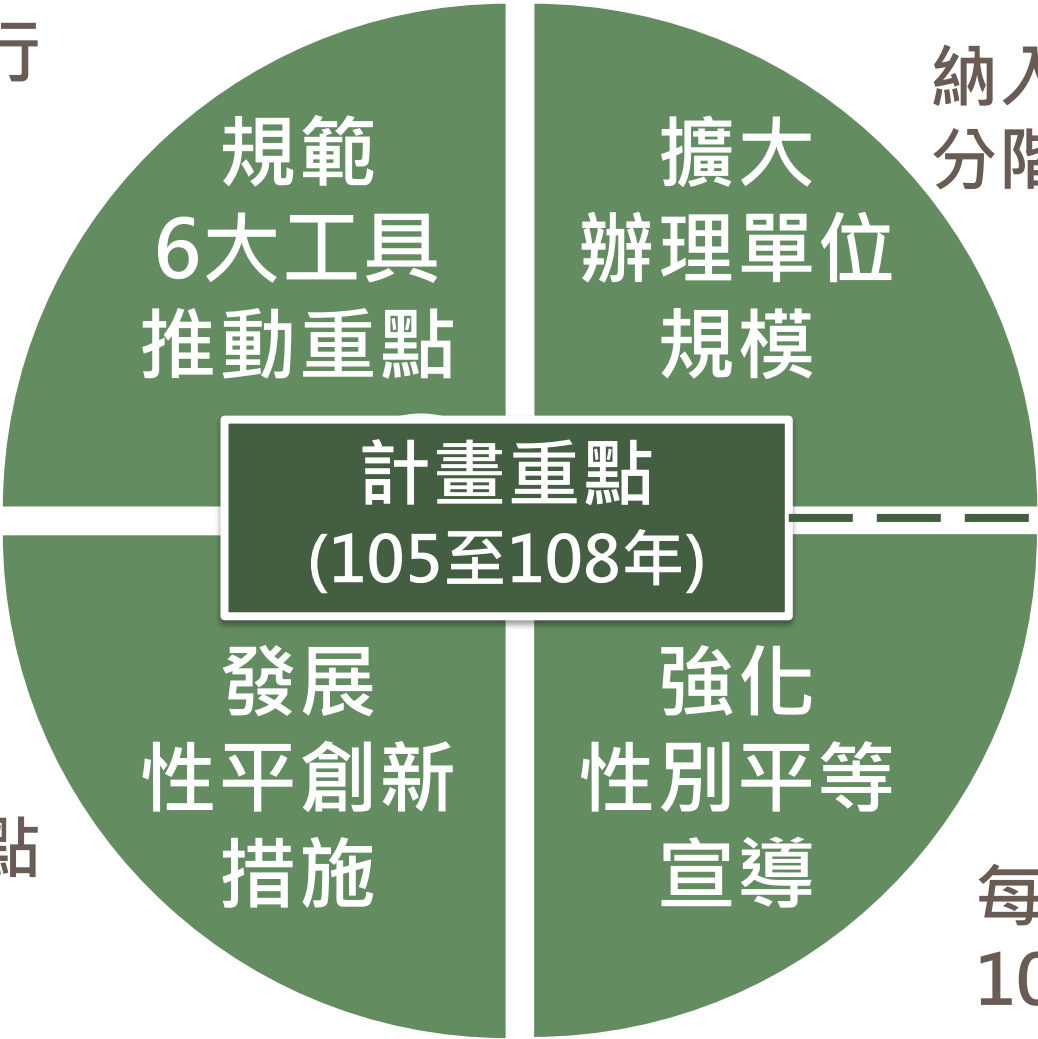
- 性別主流化宣導年
- 促進女性參與
- 性別意識培力(必修)
- 啟動性別主流化工作小組
- 創意方案競賽
- 性別意識培力(分類)
- 制定性別影響評估SOP&檢視表
- 性別意識培力(全面)
- 成立各局處性別平等執行小組
- 納入CEDAW
- 實施對象新增區公所
- 性平創新措施
- 性平宣導擴散至民間

本市第四階段性別主流化實施計畫重點

從計畫及法制面進行
性別影響評估

統計	分析
預算	機制
意識 培力	影響 評估

各機關應將性平觀點
融入業務中



納入區公所
分階段成立性別平等執行小組

計畫內容
融合中央政策

本市性別主流化工作小組
審議通過(105年6月函頒)

每年宣導至少5種對象、
10場次

婦女福利權益年度施政計畫

■ 參酌計畫：

行政院性別平等政策綱領 & 本府中程施政計畫

■ 訂定目的：

透過完整計畫體系架構，以跨局處資源整合
推動性平工作

■ 計畫特點

- ① 整合各局處資源，推動七大施政面向
- ② 計畫與組織契合，各項計畫具體落實
- ③ 兼顧政策與執行，訂定年度重點工作



經婦權會第2屆第4次
委員會議審議通過



6大工具品質及成效-意識培力

訂定計畫

- ① 高雄市性別主流化訓練計畫
- ② 納入3個原住民區

實體專班

- ① 共開設62班
- ② 婦權會窗口人員研習

在地學習

- ① 訂定「幸福高雄.卓越高雄學習列車」計畫
- ② 提供經費與區公所合作辦理
- ③ 培訓區公所承辦人員辦訓

數位學習

- ① 共開設20班
- ② 28,287人參加(女 49%/男 51%)

成果

涵蓋率99%、6大工具意識培力
有效提升同仁業務融入

		主管人員	業務承辦人員	職員
一.二級機關	完訓人數	2200	93	14,510
	完訓比例	100%	100%	99.42%
區公所	完訓人數	347	64	1,784
	完訓比例	98.30%	96.97%	99.22%

	102年	103年	104年
完訓比例	80%	90%	100%



6大工具品質及成效-影響評估

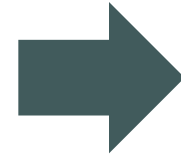
研考會·法制局

訂定
作業流程



機關

辦理性別
影響評估



研考會·法制局

檢視審核

制定免實施性別影響評估一覽表

將與性別無涉之計畫排除

以簡化行政作業流程



① 辦理先期作業研習班



② 落實「性別影響評估標準作業程序」



③ 依性評專家建議進行計畫修正與回應

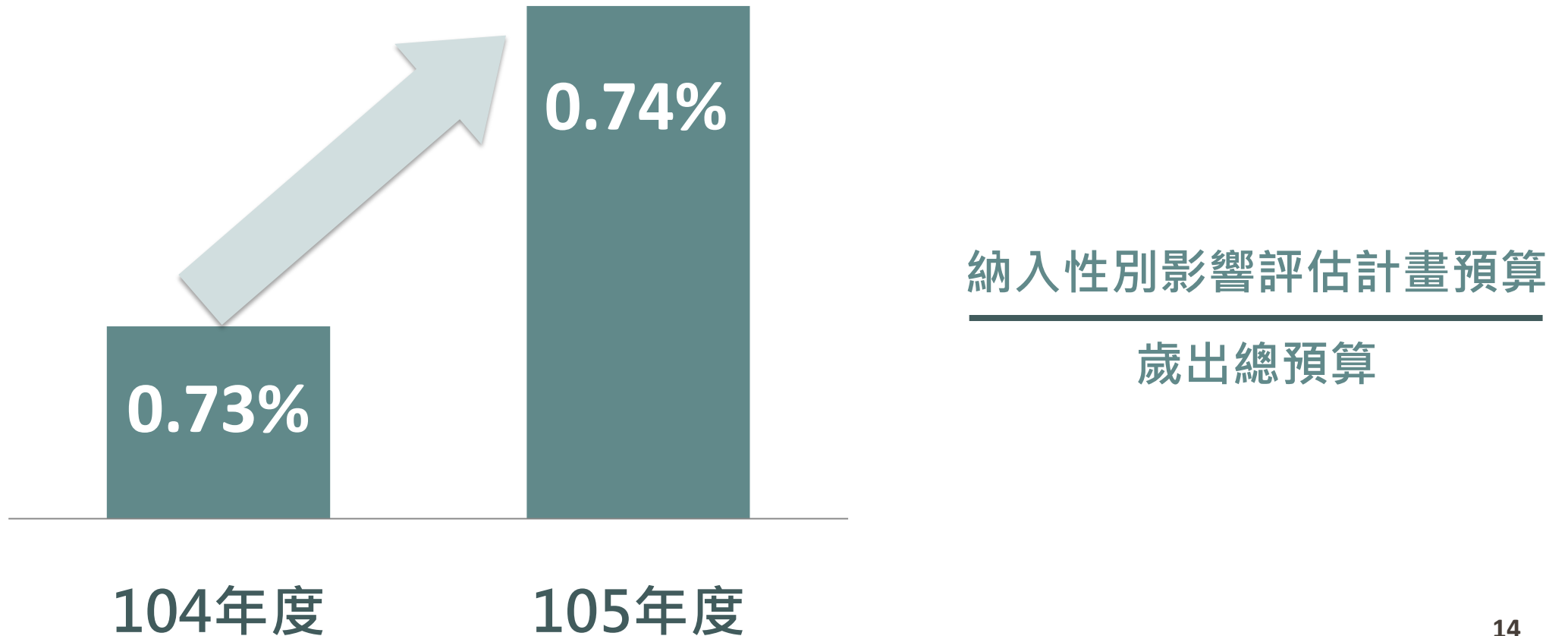
48案完成性別影響評估

擴大性別影響評估範圍：溪埔派出所暨圖書館大樹三館共構工程



6大工具品質及成效-性別預算(一)

當年度(105)納入性別影響評估作業之計畫預算比率
較上年度(104)成長





6大工具品質及成效-性別預算(二)

- 率先啟動婦女議題的參與式預算
- 全市民朋友一起討論婦女議題並票選決定順序後再交由政府編列預算執行

105年議題課程時程表

婦女議題	
經濟議題	講 座 7月3日(三) 工作坊 7月19日(三)
社會議題	講 座 7月5日(一) 工作坊 7月12日(一)
文化議題	講 座 7月9日(五) 工作坊 7月26日(五)
教育議題	講 座 7月21日(四) 工作坊 7月28日(四)

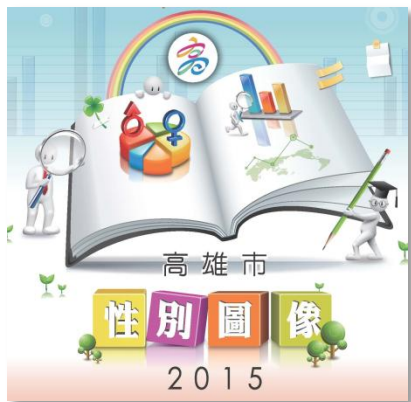
其他議題	
環境議題	講 座 8月22日(三) 工作坊 8月29日(三)
健康議題	講 座 7月23日(五) 工作坊 7月30日(五)
交通議題	講 座 7月4日(一) 工作坊 7月11日(一)
新高雄議題	講 座 7月20日(三) 工作坊 7月27日(三)

參與式預算
高雄的事·你我的事





6大工具品質及成效-性別統計與分析執行情形



送發
各機關及婦權會

性別圖像

性別統計專區

統計資訊服務網
機關網頁



網頁公布之
性別統計指標

共計**408**項次
時間數列比例
為**97.3%**

落實政策
制定與執行

檢討新增性別
統計指標項目

共計**34**項

性別統計分析

參採性別統計與分析運用於
政策之制定與執行成果共計**7**項

撰寫與性別議題相關之統計分析
共計**21**篇



6大工具品質及成效-統計分析運用於政策

統計分析

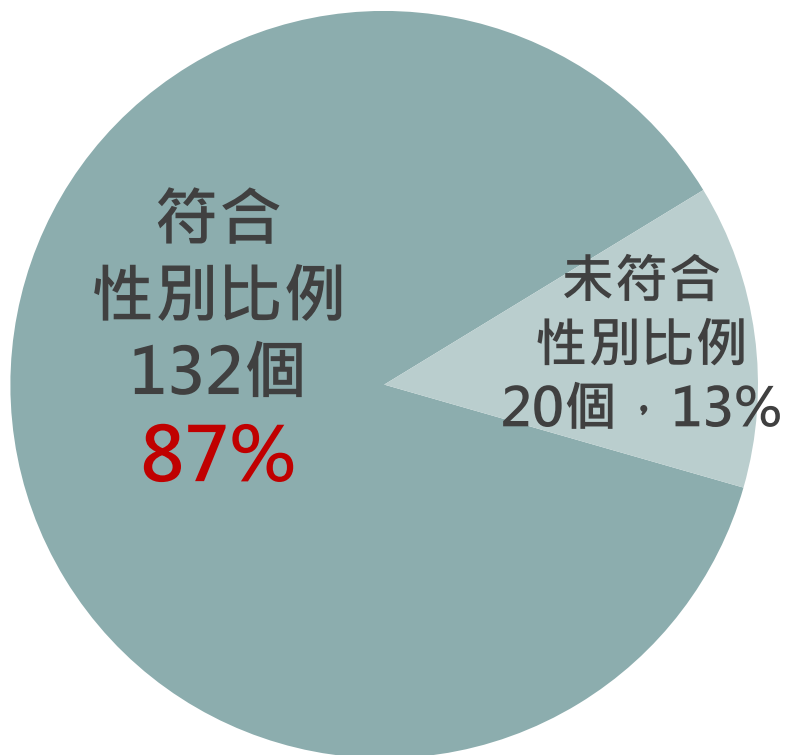
「高雄市兩性勞動與就業概況」分析結果
本市89年~103年期間女性勞動力參與率
於25歲~29歲達到最高點後發生下降
女性進入育齡階段後，分擔家務比例上升
導致退出勞動市場

運用於政策

補助250人以上事業單位開辦托兒措施
期透過企業主動分擔育齡勞工照顧幼童措
施
促進女性勞動力再投入勞動市場
共計 **27**家



6大工具品質及成效-提升委員會性別比例



策略

- 積極透過各種管道
擴大徵詢各界推薦人選
- 聘期屆滿改聘簽會人事處
- 委員會籌組提名時，針對組成上偏向男性的單位，限定男女提名比例
1 : 1

	101年	102年	103年	104年
符合比例	62%	69%	82%	87%



CEDAW法規檢視後性別統計縮小落差改善作為

全面配合中央CEDAW法規檢視

- 102年完成880條法規檢視
- 自治條例 78案
自治規則 221案
行政措施 581案



性別落差改善措施追蹤機制

- 單位：本市婦權會7個分工小組、主計處
- 103年起分階段辦理
自治條例→自治規則→行政措施

執行方式

- 列管524項性別統計指標
- 主管局處逐案完成數據分析
檢視性別落差原因，並研擬對策

執行期程

- 自治條例：103至104年
- 自治規則：105年起

具體案例

- 縮小本市視覺障礙者使用導盲犬性別落差
- 減少本市以工代賑所進用人數之性別落差
- 提升男性公務人員參加性別意識培力比例
- 增加女性擔任高中以下學校家長會長人數

肆 業務融入性平觀點-執行策略

機 制 健 全

掌握政策主軸
導入計畫方案

市府性別主流
化實施計畫

建立推動機制
擬訂執行方式

- ① 高雄市政府所屬各一級機關及區公所設置性別平等執行小組計畫
- ② 性別主流工具意識培力

公私協力辦理

- ① 結合各區公所
- ② 委員諮詢系統

業務融入性平觀點-100%專業培訓

本府有專業訓練機關，根據不同職能給予培訓
與本次考核女性主管培訓理念扣合

學習實施計畫

完成105年度推動
完成課程組合
給予嘉獎1次之獎勵

港都e學苑

篩選47門
領導與管理發展職能
相關數位課程供選修



截至105年6月30日止

本府及所屬一級機關薦任第8職等以上女性主管人員
參加領導或管理發展中高階課程參訓比例達 **100%**

業務融入性平觀點-鼓勵男性參與照顧

1

倡議均等親職

辦理「父」幼日系列活動



父幼日
活動實景

2

照顧支持

1. 設置全國第一座**男性單親家園**
2. 辦理**男性照顧者**座談會
3. 辦理**父援會-男性單親家庭**支持活動

男性單親家庭
支持活動



3

鼓勵參與社會福利服務

1. 表揚「優質保爸獎」，提升**男性托育人員**的正面形象
2. 鼓勵男性參與居家服務工作



男性照顧者
座談會

業務融入性平觀點-首創同性伴侶註記



高雄市政府扮領頭羊
去年5月20日率先推動陽光註記

同性伴侶註記可作為醫療法上關係人之證明
據以順利簽署手術同意書、侵入性檢查
與治療同意書、享有醫療資訊知情權

註記高市118對 全台最多同性伴侶



業務融入性平觀點-客家婚禮多元成家

響應「同志伴侶」註記政策

【2016客庄12大節慶～客家婚禮·客家宴】

推廣客家婚姻
禮俗文化



推行多元
性別文化

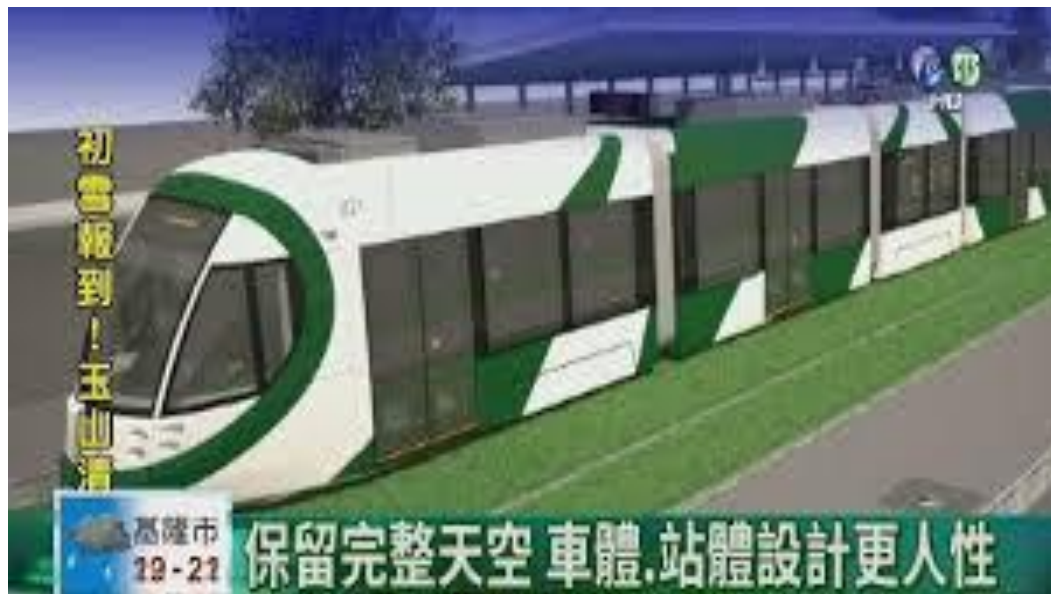
鼓勵不分性別之伴侶皆可參與
係為性別融合政策之創新

十一月

客家婚禮・客家宴



業務融入性平觀點-高雄輕軌搭載性別平權



導入「通用設計」理念
讓不同性別、年齡之使用者
或是身心失能者及孕婦
皆能安全貼心與滿足需要

採人體工學駕駛員座椅
任一性別駕駛員也可輕易看見
列車前方障礙物



業務融入性平觀點-無歧視就業

輪船公司三月起招待弱勢鴨子船初體驗



無障礙之家大憨兒9日開心體驗鴨子船



全國首位正妹鴨子船駕駛長尤瑜渝。(記者基祐察攝)



高雄市水陸觀光鴨子船的駕駛尤瑜渝，同時有大客車與當業用動力小船駕照，開車、船都有經驗。記者楊鴻嘉／攝影

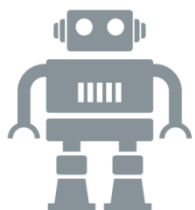
肆

業務融入性平觀點-男性申請「哺乳時間」

率先

由公部門同意男性也可以
申請「哺乳時間」

1. 市府依規定設置哺集乳室
2. 男性同仁申請哺乳時間與另一半申請集乳時間不同



四維行政中心



衛生局



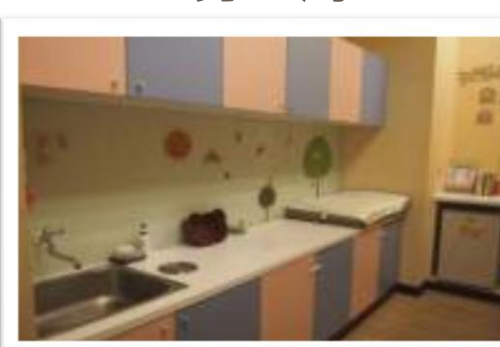
勞工局訓練
就業中心



交通局



勞工局



鳳山行政中心



青蚵嫂翻轉成為「女主人」

【五餅二魚魚塢花園的誕生】

協助輔導女性就業轉型
發展圓夢的故事



肆 業務融入性平觀點-型農返鄉



手機裡的菜市場

下班還要趕去菜市場嗎？
只要動動手指，新鮮蔬果送達辦公室
輕鬆享受產地直送的安心美味！
10%買菜錢回饋憨兒，買菜還能做公益！

Step 1
掃描QR code下載『聚點型銷售』APP，
開啟後點選辦公室地點蔬果舖。

Step 2
每週三晚上12:00前選購高雄型農生產的
產銷履歷/有機驗證蔬果，放入購物車內，
不需預先付款。

Step 3
每週四下午16:00~17:00於高雄市政府四
維行政中心/鳳山行政中心1F喜憨兒烘焙
坊取貨付款。

型農大聯盟 SAMP 喜憨兒 高雄市政府農業局



與生俱來的巧思與細膩
培訓行銷能力

伍 跨機關合作性平政策-好神托APP

各局處資源盤點

依補助類、提供服務類、教育及宣導類等分項彙整

建置高雄市幼托資源整合平台

- ① 整合經評鑑優良之幼兒園
- ② 課後照顧服務中心及托嬰中心建置整合平台

好神托APP

使用者可以試算補助資源，也可由資源地圖中查詢各區托育資源



高雄市政府好神托 APP

使用流程說明

◎功能一
補助資源
年齡試算



1.於此一畫面輸入子女出生日期



2.選取符合資格之補助項目



3.點選補助項目相關內容



首頁

◎功能二
資源地圖



1.輸入幼托機構蒐尋要件



2.畫面顯示幼托機構地點、聯絡資訊及評鑑結果

製圖：
高雄市政府勞工局

伍

跨機關合作性平政策-照顧資源運用及開發

空間盤點

由各局處進行空間盤點，提出各自需求與可使用空間現況，以供需媒合，拓展服務據點

建置本市空間再利用資源整合平台

包括各機關清查後閒置或低度利利用之土地及建物、校園空間活化網等

運用開發情形

- ① 非營利幼兒園：五甲、鳳山、彌濃及平等
- ② 公共托嬰中心及育兒資源中心：旗山等16處

高雄市空間再利用資訊整合平台 Kaohsiung City Government

閒置及低度利用房地利用計畫

可利用空間

- 閒置土地及建物
- 低度利用土地及建物
- 校園空間活化網

成功案例分享

公告事項

閒置土地及建物

- 閒置土地及建物彙整表
- 民政局
- 稅捐處

高雄市校園空間活化網

高雄市政府 版權所有

高雄市中以下學校校園閒置空間活化實施要點

編號	更新時間	校 名	發佈者
1	2016-08-23 21:22	興仁國中	教育局
2	2015-12-07 14:36	英明國中	教育局
3	2015-01-09 14:58	內門國中	教育局
4	2015-12-07 14:35	茄寮國中	教育局
5	2015-01-09 15:20	民族國中	教育局
6	2015-12-07 14:31	壽山國中	教育局
7	2016-03-23 10:32	鳳西國中	教育局
8	2016-04-11 12:35	忠孝國中	教育局
9	2015-12-07 14:19	瑞豐國中	教育局
10	2015-01-09 15:25	永安國中	教育局

伍

跨機關合作性平政策-宣導無所不在

宣導對象

學校教師學生及家長
洽公民眾及一般民眾
民間團體組織及企業
本市里長
公務人員

宣導方式

搭配宣導主題、內容及對象，採行多元之宣導方式

宣導影片播放

製作文宣品

海報

簡報

網頁

跑馬燈

廣播宣導

公共設施(如公車站牌廣告)

大型活動場合設攤

實體課程

數位課程

研討會

座談會

說明會

記者會

活動(含舞台劇)



伍

跨機關合作性平政策-宣導無所不在



跨機關合作性平政策-宣導無所不在



重陽敬老活動



高雄女子監獄



社教館 性平電影院

愛情的模樣

柏林影展泰迪熊獎 最佳同志影片

3月23日(三) 14:30-16:05

片長：95分 **輔導級**

地點：社教館 演講廳

超萌盲眼男李奧，十七歲的夏天有個願望，就是將初吻獻給那個「對的人」，談一場轟轟烈烈的戀愛！然而父母對他的過度保護，以及生活裡的不安與紛擾，讓他想出國念書暫時逃避一切。就在此時，天菜轉學生蓋布西歐漸漸走進他的生活裡，帶他「看見」愛情的模樣。

公教人員欲取得場券者，請先上本館網站報名取得名額後，再至公務人員終身學習入口網報名，活動當天並請至服務台索票。

參加對象：一般民眾（12歲以上）

參加方式：3月14日（一）上午10時起至3月22日（二）中午12時止，開放網路報名，名額限180名，額滿提前截止。

報名網址：<http://goo.gl/0yCOZX>（社教館網站講座親子活動報名系統）
入場時間：當日14:00至14:20開放已報名者（憑網路報名編號後3碼）進場（不劃位入座），逾時者視同未報名，請配合館方管制入場（活動當日視報到率，於14:20開放現場未報名民眾進場。）

主辦單位：
高雄市立社會教育館

●注意事項：
一、本片為輔導級，未滿12歲之兒童不得觀賞，12歲以上18歲未滿之青少年需父母、師長或年親友陪同輔導觀賞。
二、嚴禁吸菸、請勿穿著吊衫、背心、拖鞋入場。
三、禁止攜帶飲料、食物入場。
四、電影放映中請將行動電話關機或轉為靜音，並禁止攝影、錄影、錄音。
五、交通路線：捷運R3站下車由號出口出站，左轉立群路步行約7分鐘。
六、即時活動訊息請上高雄市社會教育館網站查詢。

地址：高雄市小港區學府路115號 洽詢電話：07-8034473、2625547轉209



宣導無所不在-高雄市性別主流化專區網頁



便利性

- 於市府網頁首頁設連結
- 加強宣導於機關網頁設連結

完整性

- 內容涵括7項主題：
完整呈現性別主流化績效

特殊性

- 增加刊載3項主題，呈現本市推動性別主流化工作之全貌
性別人才資料庫/性別平等執行小組
/推動性別平等措施

婦權會、組長會議、小組會議、性別主流化工作小組
各機關執行小組、各區公所婦女參與促進小組
均有性平專家參與



- 彭滄雯老師「性別觀點改造城市與社區空間」
- 譚陽老師「生活中的性別意識」
- 游美惠老師「性別與空間」
- 王介言老師「婦參委員角色及定位」

跨機關合作性平政策-專家諮詢系統

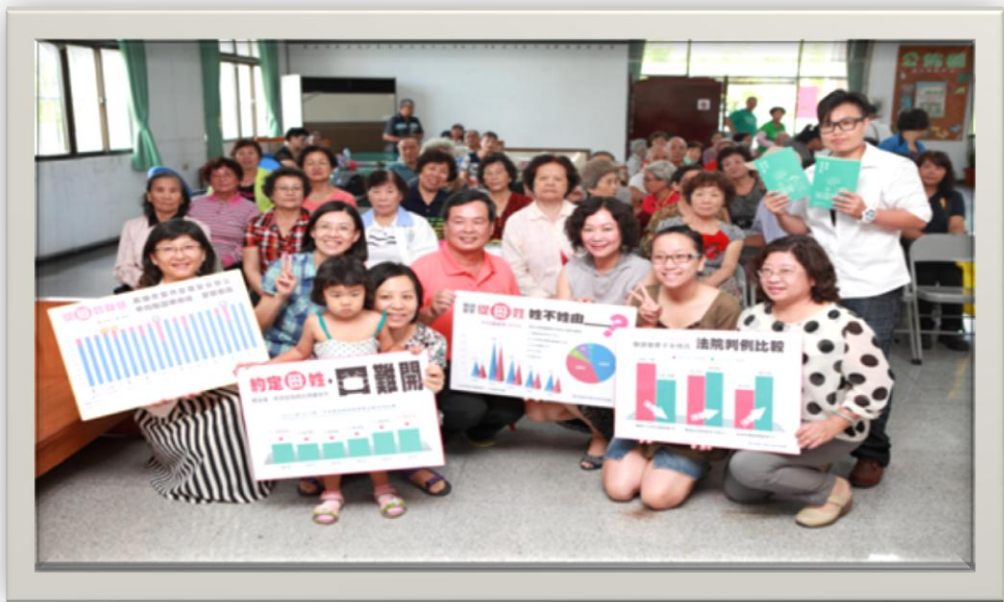
婦權會、組長會議、小組會議、性別主流化工作小組
各機關執行小組、各區公所婦女參與促進小組
均有性平專家參與



- 性別平等國際研討會
- 美國辛辛那提大學婦女及性別研究系Amy Lind教授、與辛辛那提環境規劃學院Jan Marie Fritz分享美國推動性別平權的經驗

跨機關合作性平政策-專家諮詢系統

婦權會、組長會議、小組會議、性別主流化工作小組
各機關執行小組、各區公所婦女參與促進小組
均有性平專家參與



高雄市婦女新知協會 「歡喜從母姓」分享、研習座談會

- 2007年民法1059條修改，將子女姓氏由「原則從父姓」改為「父母約定之」
- 2010年該法條再次修改，賦予成年子女自主更改姓氏的權利(不需要徵求父或母親同意)

建立高雄市性別人才資料庫

特色

現有52位專家學者

廣納在地人才，專長領域橫跨社福、教育、法制等面向

- ① 3所性別領域研究所
- ② 本市在地團體中具推動性別平等經驗之專業人士
- ③ 擔任與推動婦女權益和性別平等相關諮詢委員會之委員

建立公開遴選與審查機制，保障資料庫人才專業度

- ① 制定維護計畫，每年邀請在地團體、機關與學校推薦人選
- ② 透過本市性別主流化工作小組審查，確認受推薦人選之資格

跨機關合作-女力參與政策

- ① 本府於各區公所設婦女社會參與促進小組
- ② 促進婦女參與社區公共事務
- ③ 提供建言作為政策參考



婦幼友善安全空間檢視
已獲改善323項



推動營養午餐改用
非基因改造黃豆



滅子特攻隊



遛狗清便風尚化



敬請指教

