

# 107年輔導獎勵計畫績優 縣市經驗分享-新北市政府

新北性平好生活 區區亮點好幸福

新北市政府社會局 林坤宗專門委員





CONTENTS

# 目錄



一

前言

二

性平施政主軸

三

考核準備

四

亮點分享

五

結語

# 本市幅員遼闊 城鄉差距大

## 一、前言



至108年4月底  
男性約195.6萬人(約占48%)  
女性約204.3萬人(約占52%)

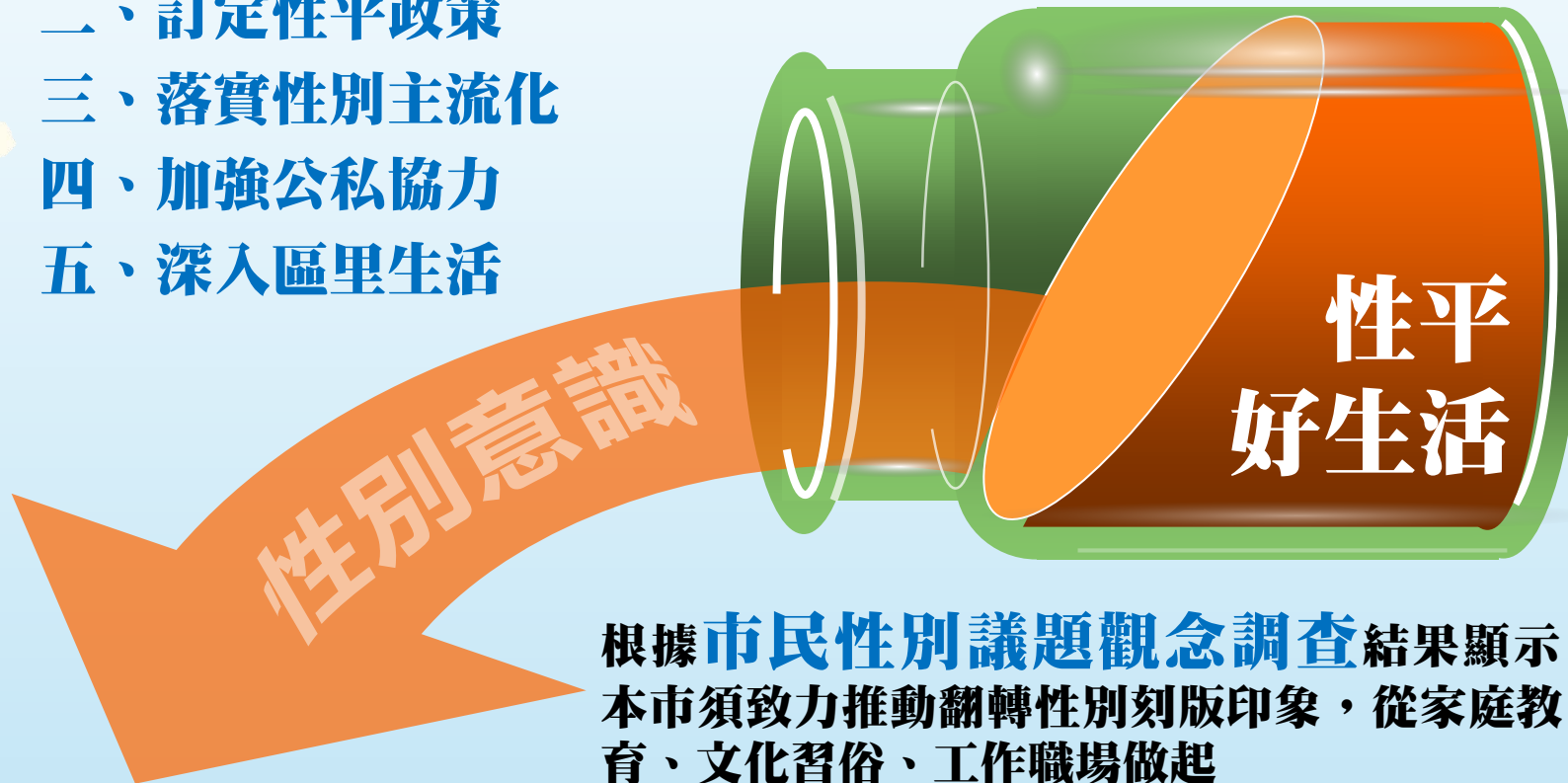
### 人口居全國之冠

- ✓ 總人口約占全國1/6
- ✓ 老人約占總人口13.2%
- ✓ 新住民約占總人口2.6%
- ✓ 原住民約占總人口1.4%



施政  
主軸

- 一、推動四層機制
- 二、訂定性平政策
- 三、落實性別主流化
- 四、加強公私協力
- 五、深入區里生活



性別意識



性平  
好生活

根據**市民性別議題觀念調查**結果顯示，本市須致力推動翻轉性別刻板印象，從家庭教育、文化習俗、工作職場做起



28局處  
132二級機關



29區公所



企業、民團、區里

# 新北市政府推動性別平等四層級機制



施政主軸

性別平等  
政策方針

性別主流化  
實施計畫

**性別平等委員會**  
召集人：市長  
副召集人：副市長  
執行秘書：社會局指派人員擔任

會前會議 (併6大工具小組會議)  
(秘書長主持)

6大工具主責局處：  
社會局、人事處  
研考會、法制局  
主計處、新聞局

6個分工小組  
(雙召集人：官方+民間)

6個分工小組秘書單位：  
社會局、勞工局、民政局  
教育局、警察局、衛生局

推動本府性別主流化工具涉及  
跨機關須協調者

業務涉及  
跨機關須  
協調者

28個一級機關

28個性別平等專案小組  
(1年2次)

29個性別平等工作小組  
(1年1次)

29個區公所

# 性平好生活

施政  
主軸



新北性平年  
各局處總動員

105年

性平精進年  
各區公所加入

106年

性平生活年  
深入社區里鄰

107年

性平生活年  
無處不性別

108年

## 三、考核準備-規劃期程

### 分工會議

多次研商會議，俾利自評表完整呈現新北的努力成果

### 委員指導

邀請本府性平委員針對所填自評表給予修正建議



### 啟動開關

確認分工→各主責機關針對自評表開始彙整與填寫

### 蒐集資料

向本府所屬各機關蒐集相關性平資料

一 首長支持 引領前進

二 委員指導 如虎添翼

三 跨局處分工合作

四 工具機關各司其職

性平



三、  
考核準備—  
獨家秘辛



一

# 首長支持 引領前進

A. 爭取首長支持

宣示新北性平年 設立具體目標

B. 提供長官重要資訊

性平政策推展概況  
性平統計數據

C. 共同討論

確立目標 解決問題  
執行行動



二

# 委員指導 如虎添翼

01 工作圈



02 工作坊



03 督導會議



04 互動密切



# 跨局處分工合作

## 基本項目

人事處、社會局、研考會

## 性別主流化實施情形

人事處、社會局、研考會  
法制局、主計處

## CEDAW辦理情形

人事處、法制局、主計處

## 提升女性公共參與情形

人事處、文化局、農業局、  
勞工局

## 推展及落實性別平等情形

經發局、勞工局、社會局、  
民政局、新聞局

## 加分扣分

社會局、新聞局、研考會、  
勞工局、農業局、法制局、  
文化局、民政局



# 工具機關各司其職

《落實性別主流化六大工具》

## 政策面

新北市政府推動各機關  
性別主流化實施計畫

## 作業面

本市  
特色

性別平等專  
案小組

性別意識  
培力

性別影響  
評估

性別統計

性別分析

性別預算

性平宣導

計畫案

法律案

各機關主責社  
會局彙辦

人事處  
主責

研考會  
主責

法制局  
主責

主計處主責

新聞局  
主責

### 性別影響評估

106年起開始研議調整GIA檢視表格式，符合實務操作，並增加追蹤管考機制，提升辦理品質。

自107年起，GIA檢視表分為2類

辦理GIA教育訓練，培力各一級機關研考人員及業務同仁運用六大工具推動業務。



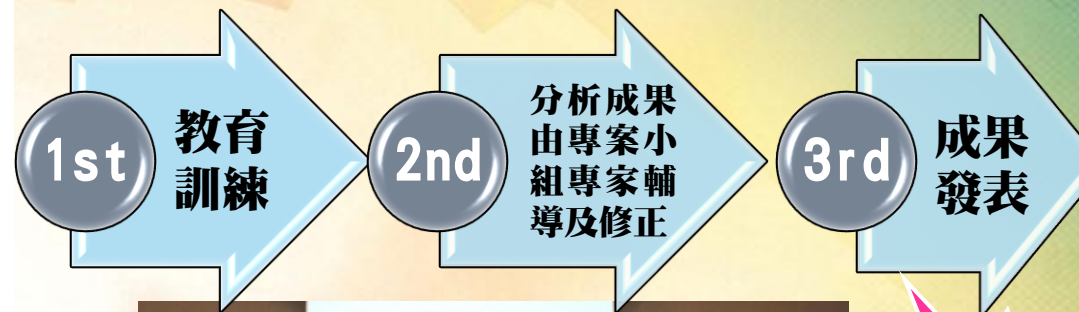
專家諮詢會議

1. 計畫案
2. 工程案：就規劃設計過程、空間規劃、監造、驗收等各階段加入性別參與機制，納入不同性別使用者需求。



教育訓練

### 性別分析



地方  
首創

106年新北市政府性別分析工作坊  
成果與實錄



# 四

## 工具機關各司其職

### 《落實性別主流化六大工具》

#### 性平宣導



網網相連，滿足知的權利  
動動手指，性平得來速！

新北市政府  
性別主流化專區  
6個局處合作建置  
置於府網首頁

28局處、29區公所  
性別主流化專區  
均置於該機關首頁



二級機關  
首頁均已連結  
新北市政府  
性別主流化專區



資訊完整可近  
操作友善便捷



月刊  
電子報

捷運  
燈箱

我的  
新北市  
臉書

LINE  
官方帳號

電視

捷運月台  
電視

# 四、 亮點分享

## (一) 點亮人行地下道 蛻變性平藝廊

【永和區公所、養護工程處、警察局、社會局、9間學校、樂華夜市】



性平教育



永平國小

Before

19/12/2016

### 翻轉治安死角 永和地下道變性平藝廊



After

## (二) 各區公所創意方案融入生活

### 29區公所均提出性平亮點方案

較具特色者包括平溪區「礦鄉阿嬤的女力時代」、蘆洲區「女性參與神將文化」、永和區「活化人行地下道」、坪林區「鼓勵女性報考製茶師證照」、雙溪區「溫柔的力量 走出框架自我實現」(定期報導傑出女性事蹟)等。

#### 新北市29區公所 性平亮點方案



## (三) 新北女性居家水電修繕種子培訓

婆婆媽媽水電工班-女人-女能-妳能

### 「修水電，Women Can」記者會



#### 1. 問卷調查結果：

106年2月針對新北市15歲以上500多位女性進行「新北女性居家水電修繕問卷調查」，有意願學習水電修繕知識的高達9成。

#### 2. 開辦「女性居家水電修繕課程」：

106年在泰山區、鶯歌區、石碇區、板橋區開課，共有114名女性完成。107年共計輔導8個在地團體開辦課程，約330名女性參與。

#### 3. 社區實習服務

## (四) 地方及國際來取經

### 歐盟參訪本市推動防暴網絡



### 台中市訪本市性平推動



### 2017 新北市亞洲婦女就業權 成果發表會暨頒獎典禮 New Taipei City Asia Women Workers' Rights Conference and Award Ceremony



### 模擬聯合國會議 學生扮演外交官 探討性平



### 參訪北歐



## 五、結語

### 性別平權不是大目標，是生活細節的平等落實 / SDGs-5 (性別篇)

Post on: 十一月 9, 2017 | 白宜君 |



圖 / @ TBS

讚 911 人說這個讚。成為朋友中第一個說讚的人。

Sharing is caring!