

推動性別平等工作心得文章

機關名稱：公平交易委員會

撰擬人員：鍾宜融專員

一、推動性別平等工作之策略

(一) 透過性別平等專案小組，由上而下推動性平業務

本會性別平等專案小組係由副主任委員擔任召集人，每年定期召開性別平等專案小組會議，透過會議居中協調各處室意見，由上而下推動性平相關業務。112 至 113 年間均由召集人親自主持，會議除討論性別平等推動計畫、性別預算等議題外，尚涵蓋各處室業務涉及性平之議題，如國際交流、性別分析報告及性別影響評估檢視案等，借重外聘委員及性平處提供之意見，精進各處室性平業務，並落實追蹤管考。

(二) 強化性別意識培力，增進同仁性別平等意識

為利同仁將性別觀點融入業務，本會每年辦理性別意識培力課程，先進行需求調查，並於課程後調查滿意度，據以修正及規劃後續課程。每年規劃不同人員之課程內容，並提供不同類型之線上及實體課程，以期同仁對性平業務有更深入的理解，並得以落實於日常

工作。

二、執行過程

(一) 研擬性平業務規劃分工，定期檢視辦理進度

鑑於性平考核項目多元，資料龐大且分類細緻，不同考核項目有不同質化或量化考核基準，各處室同仁對性平考核項目或工具認知或熟悉度不一，且有時各處室性平窗口或業務承辦人更迭，新手不易馬上進入狀況，需熟悉業務的人居中規劃、溝通及綜整全會性平考核資料。

確定性平考核項目及考核基準後，本會即盤點考核期間各處室辦理之核心業務，對可執行之性平業務進行規劃分工，並提性平專案小組會議討論其可行性；另為掌握各處室性平業務推動狀況，於年初將各處室前一年度執行項目辦理進度彙整提報性平專案小組會議，請外聘委員提供意見，並於考核前一年度第3次性平專案小組會議請各處室試填自評表，以檢核填報內容是否符合評核指標及考核基準內容，並於考核年度第1次性平專案小組會議再次檢視完整自評表及佐證資料，盤點考核項目填報內容是否需補強。

（二）長官、外聘委員及性平處的全力支援

長官的支持是推動性平業務一大助力，本會性別平等專案小組歷任召集人對性平業務均頗為重視，親自召開性別平等專案小組會議居中協調各處室意見，以期將性平業務融入本會業務。此外，內部同仁在性平推動經驗及對性平執行方向或有不足，需借重外部專業人士，本會除於性平專案小組會議請益外聘委員及性平處寶貴意見外，也於辦理性平業務遇到困難或有需釐清的問題時，主動洽詢性平處，以尋求解決之道。

三、執行成效

本會就「性別平權（決策參與）」、「尊重多元性別」及「性別友善職場」等議題自製宣導文宣，並對不利處境族群加強宣導，提供越南語、印尼語、泰國語及英文等多國語言懶人包，提供不同族群取得資訊之管道。另就本會「112 年地區性宣導說明會」及「員工協助方案服務使用需求」辦理性別分析報告，就「公平交易法修正草案」、「公平交易委員會對於相關市場界定之處理原則修正案」及「113 年採購實務研習課程計畫」辦理性別影響評估，以將性別觀點融入本會

競爭法及競爭政策核心業務。

四、展望

本會將繼續推動性平業務，落實性別平等政策綱領、CEDAW 條文與一般性建議、本會性別平等推動計畫之性別平等議題，同時參酌國際組織及先進國家競爭法主管機關在性別與競爭議題之發展趨勢，將性平觀點落實於業務中。