

**111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務
輔導獎勵計畫委員建議事項**

連江縣政府

(一)林綠紅委員【一、基本項目(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效；四、提升女性公共參與情形；五、推動及落實性別平等情形】：

1、優點

引入民間性別專業團體，補充地方不足資源，豐富性別意識宣導多元面向。

2、缺點

(1)跨局處性平合作方案缺乏具體內容、執行方式、局處間橫向合作方式以及相關管考指標。

(2)推動及落實性別平等的策進作為，無論是宣導、措施或相關的活動等都較為缺乏且欠缺成效指標。

3、整體意見

(1)整體而言，仍未見有具體的跨局處推動性別平等方案或計畫之執行，其次，亦較難以看到性平業務之推動與性平會之聯繫。建議善用性平會機制，於各局處推動性平業務時，亦得適時邀請性平會民間委員參與，以提升性平業務推動之品質。

(2)從檢附之文件資料中，性別預算中，仍多項以「兩性平等」等用語，建議重新檢視，為修正「性別平等」，以符合對多元性別之尊重。

(二)顏玉如委員【一、基本項目(三)性別主流化計畫制定及執行成效；二、性別主流化實施情形】：

1、優點

- (1)性別主流化政是推動性別平等與婦女權益之重要政策工具，肯定連江縣開始實施，包括性別統計、性別影響評估與性別預算皆有些許推進。
- (2)邀請臺灣地區性別平等學者專家擔任性別平等委員會委員，有助縣府各機關及相關同仁理解性別平等政策與推動內涵，建議可持續辦理。

2、整體意見

- (1)性別意識培力是性別主流化實施之首要環結，以促進各機關同仁對於性別平等政策內涵的理解以及推動策略的發展，惟目前一般公務員、性平業務相關人員與主管人員參訓率明顯偏低，建議應更積極促進與協助各機關人員完訓。
- (2)性別主流化各項工具課程應優先以六大工具運用與實作、性別平等重要政策、CEDAW 內涵（包括歧視、平等與暫行特別措施）等議題為主，建議人事處、主計（性別統計、性別預算）與行政（性別影響評估）可統合辦理，透過專題實作或工作坊形式，協助各機關在訓練課程中完成性別統計與應用、性別影響評估與性別預算等工作。另外，在課程結束後，亦應進行課後學習回饋，了解參訓成效。
- (3)考量外島交通問題，對於基礎性課程（如一般性別平等內涵、性騷擾或性別暴力等）可採取線上講授或數位教材學習，增進同仁參與管道之近便性。
- (4)部分機關著手辦理性別統計指標建立與資料收集，但仍有不少機關尚未開展，建議尚未辦理性別統計指標新增或運用之機關可由現行公務統計、調查統計或活動方案中增加「性別類屬」，提升機

關涵蓋，且有助對在地問題（即不同性別者處境）的掌握。

(5)目前所辦理之性別影響評估案件係配合中央部會提報行政院之重要中長程個案計畫，有關縣府所訂定之性別影響評估作業規定、流程部分則尚未開展，建議各局處可擇 1 案件進行檢視，熟悉性別影響評估作業。另由於縣府所訂定之作業機制與報院計畫檢視作業有所不同，建議亦可參考行政院檢視表件，降低相關人員面對不同評估檢視表件可能之困惑與錯解。

(6)性別預算分類與定義建議可採取行政院性平處性別預算分類架構進行規劃，明確界定預算類型與定義，並且定期辦理相關訓練，協助各機關籌編。

(三)廖福特委員【三、CEDAW 辦理情形；六、CEDAW 及其他性別平等宣導】：

1、優點

(1)訪評當天參與人員態度親切。

(2)CEDAW 教育訓練主管人員參訓比率相當高。

2、缺點

(1)訪評當天並未積極準備相關資料。

(2)有些資料因為承辦人員更換，但是卻未完整交接，因而無法呈現充分之資料。

3、整體意見

(1)縣政府一般公務人員 CEDAW 實體參訓涵蓋率已超過 35%，已有相當不錯之成果，不過仍有增進之空間。

(2)CEDAW 教育訓練主管人員參訓比率達到 100%，相當難能可貴，

敬請持續維持。

(3)CEDAW 實體課程訓練內容只呈現簡略之簡報教材，甚為可惜，敬請提供完整之資料。

(4)性平處有相當豐富之 CEDAW 教材，建議可以更加積極善用，以充實教材之內容。

(5)人事處及衛生福利局已有自製 CEDAW 教材，值得鼓勵。未來或許亦可思考由其他局處根據其職權範疇，規劃製作教材。

(6)在落實 CEDAW 結論性建議及意見部分，已經在身心障礙婦女領域有所努力，而 CEDAW 結論性建議及意見相當多元，因而亦請針對其他各點次構思落實計畫。

(7)應可進一步構思跨縣市及國際合作，以增進性別平權之落實。

(四)行政院性別平等處

1、有限人力及物力資源下，聚焦推動優先性平議題：經與縣府辦理性平業務人員訪談後，發現在人力及資源有限情形下，建議可增加與其他縣市辦理跨縣市合作交流活動，除可納入加分項目，亦可借鏡他縣市經驗，並融入在地文化特色，建置跨局處推動性平計畫，同時參考性平處推動之性別平等重要議題，聚焦推動優先性平議題，例如：「消除性別刻板印象」、「防治數位/網路性別暴力」等，以利在有限人力及物力資源下，發揮綜效。

2、擬訂完整之跨局處計畫並落實執行：所填之「110-111 連江縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」，係 111 年 1 月 5 日府人考字第 1100057405 號函頒，其執行期應為 111 至 112 年，不屬本次評核範圍；且計畫內容僅涉及推動性別主流化工具，仍請參考性別平等政策綱領及其他縣市跨局處計畫，並融合連江縣府特色推

動縣府優先議題之跨局處計畫分別訂定性別平等計畫及性別主流實施計畫，並明確分工落實推動。

3、有關性別主流化

(1)性別平等委員會運作情形：連江縣長於 109 年均未親自主持會議，而 110 年親自主持 2 次會議，顯示首長支持並重視推動性平工作，有益性平業務推展。

(2)性別意識培力課程參訓及辦理情形：機關內一般公務人員性別意識培力課程，請於課前及課後辦理評估問卷調查，以瞭解機關人員對課程需求及學習成效。

(3)完善性別主流化制度，奠定推動性別平等良好基礎：

甲、為協助地方政府發展性別主流化，本處於 110 年完成各地方政府性別主流化發展評估作業，於同年 12 月「109 年金馨獎得獎機關經驗分享及交流」會前已電郵寄送個別縣市評估報告(體檢表)並於會上進行整體報告，建議可依據本次考核結果以及前述評估報告，參考本處撰擬「各縣市政府推動性別主流化參考手冊」檢討精進各項性別主流化工具制度，並定期運用體檢表自我檢視進展情形。(相關簡報內容及參考手冊請參閱本院性平會網站-地方性平專區)。

乙、性別預算目的係為確保推動各項性別平等工作所需經費，本院自 108 年起正式實施性別預算新制，引導各機關應完整檢視涉及重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化以及經性別影響評估之計畫或業務項目，並就「對性別平等有促進目的或促進效果」項目合理編列性別預算數。建議可參考本院做法(詳參「性別預算作業原則及注意事項」)並依據縣府施政重點，發展在地化之性別預算制度，並追蹤執行情形評估

性別預算執行成效。(相關參考文件請參閱本院性平會網站-性別主流化專區)。

- 4、CEDAW 宣導：僅衛生福利局提供自製 CEDAW 媒材評核，建議可將製作 CEDAW 教材納入跨局處推動計畫進行，提升辦理工作項數，以擴大宣傳成效及影響範圍。
- 5、提升女性公共參與情形：連江縣政府政府簡任非主管女性比例為 0，仍請持續拔擢優秀女性人才，改善本項指標。
- 6、持續關注女孩各項權益：本院於本(111)年 7 月通函中央部會及地方政府，本院修訂「性別平等政策綱領」已將女孩等不利處境者之權益納入各面向推動策略，以及《兒童權利公約》與《消除對婦女一切形式歧視公約》均有促進女孩權益事項，爰本院「提升女孩權益行動方案」自 112 年 1 月 1 日停止適用，請各機關未來持續將提升女孩權益重要議題融入業務辦理。建議未來持續關注女孩各項權益並辦理相關工作或活動，並可提報性別平等業務輔導考核加分項目。
- 7、綜合建議：經查多項填報評核項目，因未提供完整佐證資料有扣分情形，如：針對 CEDAW 歷次國家報告結論性建議與意見辦理之活動、性別電影院及訂定性別預算表件等項，仍請未來提供完整評核之佐證資料，俾利評核作業。