

推動性別平等工作心得

機關名稱：行政院主計總處

撰擬人員：薦任視察陳春萍

壹、推動性別平等工作之策略

一、性別平等專案小組運作機制

本總處設置性別平等專案小組（下稱性平小組），由副主計長擔任召集人，由上而下帶領本總處各單位積極推動各項性別平等業務，除定期召開會議，落實機關內部橫向溝通與協調，並延聘性別平等專家學者或婦女團體代表擔任外聘委員，依其專業提供諮詢與建議，協助審議本總處性別平等推動計畫及其辦理情形與成果報告、性別預算編列及執行情形，以及追蹤管考決議事項。另為持續充實性別統計議題之討論與多元性，會前均先洽請各單位及外聘委員提供相關議案，會中由相關業務單位將性別平等觀點與主管業務結合，提出重要性別指標及性別統計等議題之專題報告，諸如我國社會習俗性別指數（SIGI）之編算等，會後提供相關部會作為政策制定之參據，皆屬將性別平等觀點融入本總處既有業務之推動策略。另由性平小組幕僚單位綜理性別平等議題總體

規劃，協調各單位意見並適時反饋，在相關主管支持及指導下，協助同仁提升性別意識，落實推動各項性別平等工作。

二、扣合業務職掌，明確分工

為引導本總處各單位於擬訂政策、計畫及措施時能融入性別觀點，將性別平等工作結合並落實於業務中，主動創新推展性別平等措施，配合行政院性別平等處（下稱性平處）規劃之性別平等推動計畫、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及性別主流化等，按各單位業務屬性分工辦理，俾於既有業務融入性別意識，共同強化性別平等業務之深度及廣度，達成性別平等目標，提升執行品質。

本總處於訂定性別平等推動計畫時，除配合性平處就院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」、「消除性別刻板印象、偏見與歧視」涉及本總處業務部分，訂定相關具體做法，如提升所屬委員會委員任一性別比率達40%、修正共通性任務編組設置依據，納入三分之一性別比例規定及運用109年人口及住宅普查資料試編相關統計外，另依各單位業務職掌訂定強化性別統計及分

析、強化女性勞動參與及國際性別統計分析、推動地方性別統計、全面提升性別預算意識 4 項議題之目標、策略及做法。每年均與時俱進滾動修正計畫，致力推動各項性別平等業務。

貳、執行過程及成效

一、促進公部門決策參與之性別平等

為促進公部門決策參與之性別平等，本總處所屬委員會均已將三分之一性別比例原則納入委員會相關組織或設置要點規範，且持續於委員出缺或屆期改選時，除考量專業領域外，並加強檢視性別比例，以達成決策參與之性別平等，截至 113 年底，所屬委員會委員任一性別比例均達三分之一，其中任一性別比率達 40% 之委員會，占整體委員會 93.33%。

二、推動性別統計工作

因應社會變遷，行政院為消除性別刻板印象、偏見與歧視，促進民眾對多元性別之認識與接受度，期許性別統計能納入多元性別族群，並強化性別分析報告深度，提供機關作為規劃政策參據。為呼應外界期許，本總處推動性別統計具體做法如下：

(一) 充實性別統計及強化性別統計分析

應用本總處所辦理農林漁牧業、工業及服務業、人口及住宅三大普查，以及就業、薪資調查、人力運用調查等專案調查統計，將性別與相關分類之交叉統計納入統計結果表式，進行性別統計分析，刊布於調查報告書及本總處性別統計專區，供各界參用；定期更新行政院「重要性別統計資料庫」收錄之本總處 17 項重要性別統計指標；112 至 113 年新增或運用於政策之性別統計指標達 15 項，其中包含不利處境者達 8 項。

(二) 促進民眾對多元性別之認識與接受

配合各界關注之性別議題，撰寫「國際多元性別統計與我國發展情形」專題分析，除於本總處性平小組會議提出報告外，相關資料亦提供性平處作為研編「多元性別統計指引」之參考，並就指引內容提供建議；另自製多元性別統計分類教材，內容涵蓋多元性別者處境及我國多元性別統計之發展，已上載於本總處性別平等專區，供各機關及民間團體於蒐集多元性別統計資料時參考運用，有助促進民眾對多元性

別之認識與接受。

(三) 加強國際性別統計資料連結，產製國際性別資料統計表

為深化勞動指標之國際性別統計資料比較，本總處持續蒐集世界各主要國家兩性勞動力參與率、薪資與生產力之時間數列資料，並進行性別重要指標之國際比較，產製國際性別資料統計表，以提供相關施政參據；依經濟合作暨發展組織（OECD）所發布全球社會習俗性別指數（SIGI）架構，研析相關指標與編算方法，檢視我國於法律、社會規範及習俗中之性別歧視，以提升對歧視制度之關注，促進相關機關採取改善措施，達成性別平等；為深化我國多元性別統計，研析澳洲多元性別統計標準，並與歐盟、加拿大及我國多元性別統計資料比較，相關研究成果可作為各機關推動多元性別統計之重要參據；研讀聯合國《永續發展目標（SDGs）之性別進展》報告，並就其中有關不利處境女性之性別指標（52 項）進行研析，以接軌國際重要性別指標發展趨勢。

(四) 督導並協助中央及地方深化性別統計

為增進各主計機關（構）性別統計相關業務成果分享，於年度舉辦之「統計精進與推展研討會」中規劃「性別統計」場次，邀請相關學者參與，112及113年計發表我國社會習俗性別指數（SIGI）之編算等5篇重要性別統計成果，並將簡報資料上載於本總處性別統計專區，供各界參考；於113年「地方政府應用統計分析分享會議」，邀請苗栗縣政府分享「看見性別—以苗栗縣政府推動性別分析為例」之實務經驗，供其他地方政府觀摩學習。

又利用審核各機關統計調查實施計畫、公務統計方案及公務統計報表程式之增（刪）修訂時，適時提醒增加性別（含多元性別）與其他人口特徵（含不利處境者）之交叉分類；主動於分行「各機關辦理統計調查一覽表」時，建議相關調查適切關注不利處境者與性別之交織性議題、納入多元性別議題及相關統計分析，並督導各機關增加多元性別相關統計。

另將主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析情形列入本總處對各一級主計機構業務績效評核計分項目，以鼓勵積極辦理多元化性別統計資料蒐集及

透過合作機制深化性別統計資料分析，其中 112 年度計有勞動部(撰寫疫情下性別議題分析報告)等 11 個部會辦理相關研究，至 113 年度則有教育部(創編聯合國永續發展目標-教育統計指標〔SDG4〕)等 14 個部會辦理；為持續強化地方性別統計之推動，將「性別統計」列為各市縣政府年度應辦公務統計業務項目，每年研訂相關注意事項及檢核重點，並輔導市縣政府配合在地特色及施政需求、強化性別與其他重要分類，以及不利處境者之相關統計，充實性別統計資料。

此外，賡續輔導各市縣政府優化視覺化查詢平臺，以更活潑及多樣性之視覺化互動式統計圖表，展現性別統計資料，並整合各市縣政府推薦之優質性別統計分析以供觀摩學習；於 113 年編撰「專題分析心智圖應用參考手冊-以『人口及家庭』類為例」，透過彙整地方政府優良案例，引導其於分析過程中須適時融入性別資料與觀點，並深化分析性別內涵，亦將該手冊上載於本總處地方統計行政資訊網供各界參閱。

三、推動性別預算

為呼應外界期許本總處以掌理主計業務之指揮、監督及管理角色，督導並協助各機關編列預算時納入性別觀點，推動性別預算，本總處具體做法如下：

(一) 規範優先編列性別平等政策相關預算

為利各機關遵循，並協助其編列適足性別預算，本總處於預算編製相關規範中明定中央、各市縣政府及國營事業預算編列過程應關照性別平等重要政策及相關法令，融入性別觀點，且就具促進性別平等目標及效果之計畫，優先編列預算辦理。依性平處資料，行政院及所屬各部會性別預算114年度計編列2,043億2,181萬7千元，相較113年度1,886億4,625萬9千元，增加156億7,555萬8千元，約增8.31%，足見具性別觀點政策計畫日益受到重視。

(二) 將性別預算編製情形納列為年度績效考核必評項目

為提升一級主計機構對編製性別預算之重視，將性別預算編製情形列為本總處對各一級主計機構業務績效考核必評項目。

四、性別意識培力與推廣宣導

(一) 舉辦課程研討強化性別平等意識

為提升全國主計人員性別平等相關知識與性別統計分析及性別預算編審知能，本總處於每年開設之主計人員基礎、養成訓練、領導研究班，以及各專業研習班等講習訓練課程，均將性別平等意識及性別預算籌編原則、注意事項等列入授課內容，強化主計人員處理業務時融入性別平等觀點及協助機關推展運用性別相關資訊之能力，並提升性別預算作業品質。此外，以本總處同仁及合作廠商等人員為對象，設計專題演講及電影賞析等多元形式課程，將性別平等觀念宣導對象擴及民間人士。

辦理性別影響評估講習，藉由性別影響評估操作步驟、案例解析、討論、實作及意見分享與交流，加強本總處同仁將性別平等觀點融入各項施政，清楚掌握性別影響評估進程序，提高評估品質及行政效率，學習將性別平等觀點融入機關業務。

(二) 自製性別平等宣導文宣對外推廣

為強化性別平等對外宣傳，本總處融合業務，衡酌性別統計係落實性別主流化工具之一，藉由數字適切

反映不同性別在各個議題之處境及狀況，增進閱讀者對性別平等之觀念，以提供政策規劃之參考，自製「性別統計支援決策 性別平權幸福永續」性別平等宣導海報，並廣為張貼宣傳及上載於本總處性別平等專區；撰寫「運用性別主流化工具 推展性別平等業務」及「主計人力資源管理之性別平等實踐」等多篇專文，以投稿主計月刊等方式，向全國主計人員及訂閱者宣導性別平等觀念。

參、展望

因應性別平等潮流趨勢，本總處將賡續就全國歲計、會計、統計等職掌業務，配合行政院性別平等業務之推動，引導並強化各機關於政策規劃及預算編製時融入性別觀點，協助機關資源有效配置，提升性別預算編列品質；精進各項性別統計業務及分析等，支援機關辦理性別影響評估及性別分析所需之基礎資料，提升統計支援決策功能，俾共同戮力推動我國朝多元豐富、互助包容之性別平等社會目標邁進。