

111 年交通部暨所屬機關(構)辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	CEDAW (交通部)	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練第1場次	本課程分為 2 部分 進程： 1. CEDAW 核心理念介紹：由講座介紹直接歧視、間接歧視、交叉歧視及多元性別等相關概念。 2. 本部 CEDAW 教材動態宣導影片觀賞與交流：依訓前學員問卷調查結果，觀賞觀光局「『健康老、輕鬆遊』打造觀光遊樂園區全齡無障礙服務」及臺灣鐵路管理局「打造性別友善的優質服務場域」宣導影片，並與學員進行分享與交流。	世新大學性別研究所伍維婷副教授	■無提供
2	CEDAW (交通部)	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練第2場次	本課程分為 2 部分 進程： 1. CEDAW 核心理念介紹：由講座介紹直接歧視、間接歧視及交叉歧視等相關概念。 2. 本部 CEDAW 教材動態宣導影片觀賞與交流：依訓前學員問卷調查結果，觀賞鐵道	臺北大學郭玲惠教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			局「放心生育、安心育嬰」及中華郵政公司「爸爸育兒向前走，成為彼此的神隊友！」宣導影片，並與學員進行分享與交流。		
3	CEDAW (公路總局)	CEDAW(含多元家庭)教育訓練	性別意識、性別光譜、多元性別、多元家庭、多元成家、CEDAW 條文、性別與公路	中華社會福利促進協會李麗慧秘書長	■無提供
4	教育、媒體與文化 (公路總局)	希望的花朵－CEDAW 實務及案例	消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。	社團法人中華民國書香關懷協會黃瑞汝常務監事	■無提供
5	CEDAW (公路總局)	性別平權與認識 CEDAW 相關概念	使職員與主管瞭解性別平等的重要性，並能更加了解 CEDAW 條文相關概念。	中正大學法律學系鄭津津教授	■無提供
6	CEDAW (公路總局)	性別主流化-家務分工(含 CEDAW 相關概念)	使職員與主管瞭解性別平等、家務不分性別的重要性，並能更加了解 CEDAW 條文相關概念。	中正大學社會福利學系王舒芸副教授	■無提供
7	CEDAW (公路總局)	CEDAW(含多元家庭)教育訓練	辦理 111 年「CEDAW(含多元家庭)教育訓練」分為一般同仁及主管人員兩種課程，針對一般同仁主要係由講師介紹 CEDAW	中華社會福利促進協會李麗慧秘書長	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			基本概念；另針對主管人員安排案例研討，由講座設計與本所業務相關之案例，帶領主管人員從 CEDAW 觀點切入進行討論。		
8	CEDAW (公路總局)	『CEDAW－消除性別刻板印象與偏見（含家事分工）實務案例』	性別刻板印象是對女性或男性的特質、應擁有或應扮演角色的概化看法或先入之見。性別刻板印象將個別女性或男性的特徵或角色歸因於其所屬社會群體，但當性別刻板印象導致人權或基本權利的侵害，即是錯誤的偏見。錯誤的性別刻板印象與偏見是性別歧視的常見原因，它是導致一連串基本權利（健康權、教育權、婚姻和家庭關係權、工作權、言論自由權、行動自由權、政治參與和代表權、有效司法救濟和免於基於性別的暴力）遭受侵害的因素。	東海大學 社會工作 學系博士 王淑楨	■無提供
9	教育、媒體與 文化 (公路總局)	CEDAW 實務 案例與性 騷擾防治	課程分為兩大部分，講座先介紹 CEDAW 相關內容，並以生活化案例輔	中正大學 法律學系 鄭津津教 授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			以說服；另針對性騷擾防治部分，先介紹性騷擾定義、涉及的法規；最後提供 Q&A 問答時間。		
10	教育、媒體與文化 (民用航空局)	「性別主流化及性騷擾防治」專題演講	辦理性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練，藉由實際案例解析性騷擾及 CEDAW 內涵。	現代婦女基金會董事王如玄律師	■無提供
11	教育、媒體與文化 (民用航空局)	「性別分析工具及性騷擾防治」專題演講	辦理性騷擾防治、性別分析工具及 CEDAW 教育訓練，藉由實際案例解析性騷擾及 CEDAW 內涵。	高雄市立空中大學通識教育中心許文英副教授	■無提供
12	CEDAW (民用航空局)	CEDAW 及性別平等教育訓練「教養子女為雙親共同責任-家務分擔」專題演講	本次教育訓練講座以現場教學及經驗分享之方式進行，有助提升飛航服務總臺同仁對 CEDAW 及性別主流化概念之瞭解與實踐。	銘傳大學犯罪防治系洪文玲助理教授	■無提供
13	教育、媒體與文化 (觀光局)	性別角色扮演重要嗎？	對性別認同的認知、環境因素和生活經驗，了解每個人之所以獨特的因素是什麼。	國立成功大學人文與社會科學中心副主任兼研究教育組組長徐珊惠教授	■無提供
14	權力、決策與影響力 (觀光局)	「性別影響評估」—看見性別、回應	1995年聯合國通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各	行政院性別平等處辜慧瑩參議	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		性別」	國達成性別平等之全球性策略。而性別主流化其中一項重要的落實工具就是性別影響評估，其目的為使性別落差獲得改善。		
15	CEDAW (高速公路局)	「那一年我們一起追的韓劇-談性別平等(CEDAW)」專題演講	以韓劇彰顯南韓社會民風將相關實務案例解析 CEDAW 條文及一般性建議，保障不同性別者及跨性別者的需求。	國立空中大學、台北城市科技大學張雪芳老師	■無提供
16	性別影響評估 (高速公路局)	「媽媽不在家-影片剖析(含認識性別影響評估)」影片賞析活動	本課程指定性別影響評估業務相關承辦人優先派訓，為學員解析性別影響評估(GIA)的發展歷程、核心重點、現行執行問題檢討及檢視表修正重點等議題。	高速公路局規劃組吳芸芬工程師	■無提供
17	環境、能源與科技 (高速公路局)	防範網路性別暴力	課程內容包含網路性別暴力定義、成因及影響，並針對網路性別暴力新聞時事進行分析。	台灣友性創心協會郭怡伶理事長	■無提供
18	人口、婚姻與家庭 (高速公路局)	性別平等與家務分工-擔任新手爸爸的育兒經驗	課程內容為擔任新手爸爸的育兒經驗分享，講師將自身育兒經驗與其心理學專業充分結合，讓新手爸爸可以快速吸收育兒知識。	凱心希望心理諮商所邱言凱所長	■無提供
19	人口、婚姻與家庭	多元家庭主題桌遊	課程內容包含多元家庭基本介紹，並	臺灣性別平等教育	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	(高速公路局)	工作坊	透過桌遊形式讓學員輕鬆學習，利用潛移默化方式使學員了解多元家庭觀念。	協會賴友梅常務理事	
20	CEDAW (高速公路局)	CEDAW 公約認識與落實	課程內容包含介紹 CEDAW 公約相關條文規定、如何真正將 CEDAW 核心精神於生活中實踐。	臺灣性別平等教育協會賴友梅常務理事	■無提供
21	人身安全與司法 (高速公路局)	職場霸凌案例與法律責任(含性騷法及跟騷法)	增進員工對於職場霸凌、性騷擾態樣及相關法律的認識，並宣導性騷擾防治之重要性。	勝綸法律事務所李佑均律師	■無提供
22	CEDAW (高速公路局)	服務區推動性平案例分享(含 CEDAW 應用)	分享 106 年性別平等創新獎及 110 年深耕獎得獎案例，將性平意識、敏感度及性別目標等融入機關業務，落實推動性別平等政策。	高速公路局中區養護工程分局業務科林華燦科長	■無提供
23	人口、婚姻與家庭 (高速公路局)	消除性別刻板印象~認識多元性別	跨性別的定義、認識「性別不一致」的表現、性別變更案例分享及性別友善措施。期望透過此課程能破除刻板印象，保障多元性別者權益、維護其基本人權的和諧社會。	國立成功大學曹玫蓉性平委員	■無提供
24	環境、能源與科技 (高速公路局)	性別主流化如何協助公務	介紹辦公室建築工程及設計講解性平主流化與消除對婦女一切形式歧視公	高速公路局南區養護工程分局陳素娥	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			約 (CEDAW) 對公務的協助有深入淺出的介紹。	前段長	
25	CEDAW (高速公路局)	「從 CEDAW 探討性別平等與工程設計」	以楊梅休息站及蘇澳服務區廁所樣態及停車區位設計為例，除了提供用路人友善舒適的休憩空間，也納入檢討性別平權的社會正義，營造性別友善環境，從而瞭解落實 CEDAW 相關條文及一般性建議，保障不同性別者及跨性別者的需求及不受性別歧視。	現代婦女基金會研究員李麗慧	■無提供
26	教育、媒體與文化 (高速公路局)	性別主流化-婚姻與家庭中的性別平等議題 (含 CEDAW 公約與性騷擾防治)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以實務案例解析 CEDAW 公約條 (含暫行特別措施) 含意，並增進同仁性騷擾防治知能。 2. 藉由心理測驗小遊戲，引導同仁探索內心既有的日常生活習俗中對不同性別的差異及觀念，鼓勵同仁翻轉習俗，於家庭與工作上皆能落實平等尊重與多元。 	弘光科技大學老人福利與長期照顧系陳瑛治副教授	■無提供
27	就業、經濟與福利 (中央氣象局)	如何將 CEDAW 精神運用於中	如何將 CEDAW 精神運用於中央氣象局業務推展及實例分	中央氣象局李秀蓮科長	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		央氣象局 業務推展	享。		
28	教育、媒體與 文化 (中央氣象局)	認識多元 性別、辨 識性別歧 視	藉由認識多元性 別，以及辨識性別 歧視，了解並尊重 不同性別的個體。	台灣性別 平等教育 協會紀孟 均理事	■無提供
29	教育、媒體與 文化 (鐵道局)	從 CEDAW 看見多元 家庭與性 別(含性騷 擾防治案 例分享)	促進同仁瞭解多元 性別樣態之生活處 境，認識並支持多 元家庭型態成員， 含單親、同性婚 姻、跨國婚姻、隔 代教養等各類型家 庭	國立清華 大學科技 法律研究 所林昀嫻 副教授	■無提供
30	教育、媒體與 文化 (鐵道局)	看見生活 中的性別 百態~如 何營造性 別友善環 境(含性 騷擾防治 案例分 享)	看見生活中的性 別百態~讓我們打 開性別之眼，進而 解開性別刻板印象 帶來的枷鎖與隔 閼，如何營造性 別友善環境	社團法人 中華社會 福利促進 協會秘書 長李麗慧	■無提供
31	就業、經濟與 福利 (鐵道局)	性別平等 職場霸凌 與性騷擾 防治教育 訓練	透過本訓練了解對 於職場不法侵害之 定義及範疇，及組 織內部常見型態， 藉由不法侵害之態 樣與案例介紹了解 暴力之方式包括肢 體、語言、心理 等…另外，也藉由 本課程了解職場不 法侵害之行為人與 雇主所應負之相關 法律與賠償責任 外，透過預防及改	勝綸法律 基金會律 師陳明政 律師	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			正措施的建議，希望營造更平權、友善的職場環境。		
32	CEDAW (航港局)	從電影《愛別離苦》談 CEDAW、多元性別與性別歧視	以電影介紹 CEDAW 基本概念，以及生活中的性別議題，如職場性別、婚姻家庭、多元性別及性別歧視等議題。	臺北大學法律學系郭玲惠教授	■無提供
33	CEDAW (航港局)	性別歧視與 CEDAW 案例探討	介紹 CEDAW 概念及如何運用於職場環境、管理措施，並使主管人員瞭解其主管業務與性別之關聯性，並探討如何推動消除性別歧視相關措施，於做決策時能融入性別觀點。	臺北大學法律學系郭玲惠教授	■無提供
34	CEDAW (航港局)	CEDAW 案例研討	介紹 CEDAW 基本概念及所辦業務與 CEDAW 之關聯性，以及強化身為第一線為民服務人員，於受理民眾業務時，如涉及性別議題相關情境應如何應對之能力。	社團法人中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長	■無提供
35	CEDAW、性別主流化 (臺灣鐵路管理局)	消除對婦一切形式歧視公約 (CEDAW) 暨性騷擾防治教育訓練	邀請臺灣警察專科學校張瓊玲教授擔任講師，為該局主管人員講授性騷擾防治相關概念及處理性騷擾案件的正當態度等。	臺灣警察專科學校(專任)教授、文化社會系教授、大福(兼任)教授、台立通識中心(兼任)教授，張瓊玲教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	司)	職場-談不法侵害及性騷擾預防-主管	設計就了解性別平等及多元性別的認知。由點、線、面逐步整體全面推動，將性別平等意識深化，使高階人員於進行決策時，均能融入性別平等，扭轉根深蒂固、習以為常的觀念去除性別刻板印象與偏見項目，並輔以 CEDAW 相關條文及一般性建議做講解。	師	
41	CEDAW (桃園機場公司)	打造幸福職場：談性騷擾預防及性別平等-同仁	本課程係針對員工設計就了解性別平等於執行各項業務中，均能融入性別平等，扭轉根深蒂固、習以為常的觀念去除性別刻板印象與偏見項目，並輔以 CEDAW 相關條文及一般性建議做講解。	王至德律師	■無提供
42	教育、媒體與文化 (臺灣港務公司)	你與性別、科技、媒體的距離	藉由課程探討科技、資訊與媒體的性別識讀。	台北市婦女援救基金會杜瑛秋執行長	■無提供
43	就業、經濟與福利及人身安全與司法 (臺灣港務公司)	誰說我不在乎？職場&情感性平事件	講授有關職場性騷擾、網路性別暴力、跟蹤騷擾防制法等觀念。	張銘峰律師事務所 黃嘉韻法律顧問	■無提供
44	教育、媒體與文化	家務分工與性別刻	藉由課程讓同仁了解並給予另一半更	慈濟科技大學護理	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	(臺灣港務公司)	板印象	多的理解與尊重，使父母雙方都能兼顧工作及育兒。	系王淑芳 副教授	
45	教育、媒體與文化 (臺灣港務公司)	性別與生活-認識多元性別及營造性別友善工作職場	課程中提及男性與女性在日常生活及工作上容易遭遇的性別刻板印象，期待同仁從中反思，以共同營造性別友善工作職場。	諮商心理師林玉平	■無提供
46	教育、媒體與文化 (臺灣港務公司)	多元家庭與同婚專法議題	藉由課程讓同仁更了解同婚議題與內涵。	高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲教授	■無提供

聯絡人：高猷珽 連絡電話：02-2349-2531 電子郵件：youjiue@motc.gov.tw