

科技部 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、行政院 103 年 12 月 19 日院臺性平字第 1030156774 號函核定「科技部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - （一）鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請。
 - （二）強化科技領域之性別議題相關研究。
 - （三）加強宣導科學工業園區事業單位落實職場平權。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
 - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五）加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - （一）關鍵績效指標 1：執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%)
 - 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度女性計畫主持人占比=(前 3 年「女性計畫主持人占比」之總和+1.2)/3 (「當年度女性計畫主持人占比」較「當年度及前 3 年女性計畫主持人占比總和之平均值」成長 0.3%)			
目標值(X)	22.44	22.8	23.13	23.33
實際值(Y)	22.89	23.29	23.62	23.63
達成度(Y/X)	1.02	1.02	1.02	1.01

2、重要辦理情形：

(1) 本項衡量標準之意義說明：科技部支援學術研究，主要是以經費補助大專校院及研究機構的研究人員從事專題研究計畫；而研究人員是否能獲得經費補助，均取決於科技部嚴謹的專家審查，優秀者方能勝出。因此，本項衡量標準訂在「女性計畫主持人」之占比--亦即通過專家審查之優秀女性研究人員之占比，而不訂在「女性申請人」之占比，是乃期許研究人員在質與量的同時提升。

(2) 106 年度科技部專題研究計畫的核定件數共 13,305 件，由女性研究人員提出者為 3,144 人，依衡量標準計算實際值為占 23.63%(=3,144/13,305)。較原訂目標值(23.33%)高出 0.3 百分點，達成度為 1.01(=23.63/23.33)。

(3) 106 年度科技部專題研究計畫已核定金額共 165 億零 8 百萬元，其中由女性研究人員獲得者占 18.92%，較 105 年減少 0.05 百分點。

(4) 科技部專題研究計畫的女性研究人員占比已連續 6 年提升，惟在核定經費的增加上，仍略低於男性研究人員。

3、檢討及策進作為：

(1) 科技部為支持女性投入科學及技術研究生涯，提升我國整體科技發展動能，鼓勵女性參與科學、從事科學工作，並構築科學中的性別平等意識，於 106 年度特規劃推動「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」，編列新臺幣 9,000 萬元預算，針對近 5 年未執行科技部專題研究計畫之國內女性研究人員提供專案計畫補助，截至 107 年 1 月 8 日申請截止，計 697 件申請案。

(2)科技部亦設立專案辦公室透過業師輔導及工作坊機制，引導女性科研人員回到研究的行列，從事科學及技術研究之工作。

(二) 關鍵績效指標 2：科技領域之性別議題研究數增加比例

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度執行計畫數較前一年度增加比例(%)			
目標值(X)	2	2	2	2
實際值(Y)	-5.26	16.66	-2.38	0
達成度(Y/X)	-2.63	8.33	-1.19	-

2、重要辦理情形：

(1) 科技部推動「性別與科技研究」計畫，乃為響應政府各部會執行「性別主流化」之政策，促進科技領域中的性別議題研究，並提升國內科技研究人才之性別敏感度。性別主流化不僅關注婦女或男女兩性的議題，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視。著重「具性別意識」之研究，利用性別分析達到科技研究的創新發展，在研究過程中，納入生理性別與社會性別的分析視角，檢視科技領域現有觀點及內涵，提出具性別內涵之科技創新的研究。

(2) 106 年度計畫徵求重點為：性別友善環境、性別與科技評估、性別與健康、科學知識與性別、性別與權力議題，以及其他具挑戰性、攸關社會經濟發展全球競爭力、且在多元性別族群中（含原住民、新住民）有顯著落差之新議題。例如：提升多元（弱勢）性別族群創新、創業之科技與產業政策方向探討、社會經濟環境建構、資源調配、關鍵成功因素評估，以及短、中、長程推動標竿模式及方法研究等。

(3) 106 年度「性別與科技研究」計畫核定 41 件，與 105 年度相同，雖然核定計畫件數未增加，但補助經費總計 25,020 千元，較 105 年增加 2,930 千元（增加率 13.26%）。

(4) 本部性別與科技研究計畫近四年（103~106 年）累計執行達 160 件，其中由女性研究人員執行者占 72.18%，女性研究人員在申請件

數、核定件數、件數通過率以及經費通過率方面，均高於男性，另在平均經費方面亦可與之不相上下。各年度情形如下：

年度	核定總件數	女性主持人占比	核定總經費(千元)	女性主持人所獲經費占比
103	36	63.88%	24,640	62.98%
104	42	85.71%	26,120	86.68%
105	41	78.05%	22,080	79.48%
106	41	60.97%	25,020	54.47%
合計	160	72.50%	97,850	70.87%

(5) 在推廣成果與效益方面，本計畫每年辦理成果討論會，提供各研究計畫間的觀摩學習，以及促進性別與科技領域研究人員的交流，並擴大影響力。106 年度發表 46 篇成果報告，有別於往年以學科領域分組報告，106 年度以研究主題來區分，包括科技女性角色典範、空間與性別、生殖健康與醫療利用、同志與健康、科學營隊與活動、資訊科技與支持網絡、女性與防癌保健、法律與性別政治、科學學習與性別差異、科技課程與人才培育、藥物機制與性別、金融/性別與教育、原住民女性健康與人才培育、職場與性別刻板印象等，每一場安排 3 至 4 篇的研究成果發表，另還有 9 篇壁報專題發表，與會人員共計 164 人。

3、檢討及策進作為：

(1) 「性別化創新」(Gendered Innovations) 是國際上性別與科技研究領域的最新發展，其核心意涵為「利用性別分析達到科技的創新發展」，就是在科技的研發過程中，納入生理性別(sex)與社會性別(gender)的分析視角，促成科學技術與知識的革新。106 年度持續推動，以「性別化創新」觀點，於歷年本部補助之性別與科技研究計畫

中篩選出具有性別化創新潛力的本土研究案例，辦理工作坊與各研究主持人進行訪談及討論介紹與分析案例，並尋找對「性別化創新」概念有興趣的性別研究專家與科技專家，促使組成跨領域團隊。

(2) 106 年度成功媒合兩組「性別化創新」研究團隊，皆獲得科技部 106 年性別與科技研究計畫（整合型）補助。一為南臺科技大學機械工程系林聰益老師帶領的研究團隊，以「高齡輔具」作為工程研發與研究對象，考量不同性別的需求進行創新輔具研發。另一團隊為東海大學工業設計系陳明石教授所帶領的，其運用性別化創新觀點，以公共廁所為研究場域，考量社會性別面向，將生理性別(sex)和社會性別(gender)整合分析納入研究，減少性別偏差，打造符合多元性別需求使用的公共設施。

(三) 關鍵績效指標 3：科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數			
目標值(X)	95	115	135	155
實際值(Y)	112	195	203	156
達成度(Y/X)	1.18	1.7	1.5	1.01

2、重要辦理情形：

(1) 三園區管理局除透過辦理宣導會之柔性管道，提升園區事業單位企業主、管理人員及員工之職場性騷擾與性別歧視、孕產假相關權利等知識與觀念。另亦透過勞動檢查、性平申訴案件等強制性作為，確保性別平等相關知識及權利皆能於園區事業單位確實施行及落實。

(2) 106 年度三園區管理局辦理宣導會，事業單位參加家數分別為竹科 53 家、中科 50 家、南科 53 家，共計 156 家，比原訂目標值高，目標達成度為 1.01(=156/155)。辦理情形如下：

A. 竹科管理局：106 年 7 月 11 日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，會中邀請高雄地方法院法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治及就業歧視及性騷擾之案例分析外，並安

排與性騷擾或就業歧視相關主題之電影欣賞，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

B. 中科管理局：106年4月20日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，合計50家廠商代表參加。會中除講授相關法令、性騷擾之防治外，另邀請衛福部國民健康署宣導「營造友善職場哺乳環境」，俾增進廠商從業人員專業知能與促進職場平權。

C. 南科管理局：106年6月20日、11月6日分別於臺南園區、高雄園區辦理二場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計53家廠商代表參加。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

3、檢討及策進作為：

三園區管理局平日即透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並結合其他機關辦理活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，宣導觸達率相當多元。仍將鼓勵事業單位參加積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，並透過性別工作平等勞動檢查促使廠商落實職場平權及消除性別歧視，建立更安穩的勞動條件及環境。

二、廣績推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕 ×100%			
目標值(X)	87	88	89	90
實際值(Y)	87	88	89	92
達成度(Y/X)	1	1	1	1.02

2、重要辦理情形：

(1) 辦理性別主流化訓練課程及專題演講：為促進性別平權、加強落實科技部及所屬機關性別主流化訓練，辦理「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」、「性別主流化工具概念與實例運用」及「識讀媒體中的性別再現—從性別平等出發」等訓練課程。

(2) 課程內容：包括性別主流化的定義及工具、CEDAW 的背景及主要內容、性別平等政策綱領的背景、理念及核心概念、性別影響評估實例剖析、當性別遇到媒體、何謂媒體素養、媒體再現下的性別意識及培養媒體識讀能力等。

(3) 參訓對象及成效：科技部及所屬機關職員總數 479 人，參加性別主流化訓練人數 441 人(其中男性 216 人，女性 225 人)，參訓率達 92%(其中男女參訓比例為 49：51)，較 105 年成長 3 百分點，達成原定目標值。

3、檢討及策進作為：

(1) 持續辦理性別主流化訓練課程：科技部及所屬機關 106 年性別主流化參訓率已達 92%，將逐年提高參訓率。

(2) 持續辦理性別主流化進階訓練課程：為提升辦理性別主流化業務相關人員專業能力，將持續辦理進階訓練課程，並遴派人員參加專業研習課程。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	0	5	6	8
實際值(Y)	0	8	11	12
達成度(Y/X)	-	1.6	1.83	1.5

2、重要辦理情形：

(1) 在計畫訂定性別考核指標部分：106 年度本部補助性別與科技研究計畫共 41 件，其中訂定性別考核指標計畫共 10 件，包含「建立糖尿病性別差異性健康照護決策支援系統」、「不同性別護理師之職涯發展軌跡與留任意願研究：整體性、縱貫性的觀點」、「探討不同性別家庭照顧者在縣市政府核定補助移轉位輔具後之運用問題：以新北市為例」、「性別因素對學生與助教機器人互動態度之影響」、「臺灣高科技製造業之性別薪資差異與就業區隔之實證研究」、「鄉村地區低教育程度中高齡者性別化自我照顧教育方案發展與實施」、「探討大學生數位學習績效之性別差異及研訂適性化學習模式」、「在科學、科技、工程和數學領域就業女性生涯發展之研究—以製造業女性領導者為例」、「性別融入醫學教育之創新：發展具有性別觀點的醫學教學與教材」、「青少年網路使用與網路成癮之性別差異分析」。

(2) 在措施訂定性別考核指標部分：於補助專題研究計畫作業要點中新增兩項規範：

A. 研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析，並增填性別分析檢核表。所稱臨床試驗，指以人體為研究對象的科學研究，以發現或驗證各種預防、治療及診斷之藥品、設備、處方或療程之效果及價值。

B. 研究計畫涉及臨床試驗且進行性別分析者，成果報告繳交時應一併繳交性別分析報告，說明性別分析之結果。

綜上，科技部訂定性別考核指標計畫計 10 件，訂定性別考核指標措施計 2 件，本指標實際值為 12 件，達原定目標值，達成度為 1.5(=12/8)。

3、檢討及策進作為：

科技部積極推動「性別化創新」的概念和研究，亦積極發展本土的性別化創新研究案例，期形成國內種子團隊。透過 6 場專家諮詢會議，檢討可努力方向與措施，參與專家學者共計 28 位，分別來自工業設計、機械工程、醫藥學、物理治療、生物醫學及交通運輸等領域。本部將朝向投注研究資源辦理性別化創新與科技研究專案及相關領域座談會等，以吸引更多學者投入。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	2	2	2	2
實際值(Y)	2	3	2	2
達成度(Y/X)	1	1.5	1	1

2、重要辦理情形：

(1) 本部新版全球資訊網頁於 104 年 9 月建置完成，並建立「性別統計專區」網站，分「性別統計指標」、「性別主流化計畫及報告」、「科技部性別平等專案小組」及「相關連結」計 4 項類別呈現。

(2) 於「性別統計指標/國際科技指標」網頁新增 2 項統計表，達原訂目標值，達成度為 1(=2/2)，分別為：

A. 歷年私人非營利部門女性研發人力-依學歷區分

B. 歷年企業部門女性研究人員-依科技領域區分

另於「性別主流化計畫及報告」項目新增「行政院性別平等會環境、能源與科技分工小組成果報告」5 篇，分別為科技部「科技部科學園區女性從業人員性別分析」報告、行政院原子能委員會「推動乳房 X 光攝影儀醫療曝露品保成效」、飛航安全調查委員會「駕駛員事故率性別分析破除安全領域性別隔離現象」報告、經濟部能源局「節能減碳政策補助宣導」報告及工程會「女性執業技師比率較低原因分析」報告等。

3、檢討及策進作為：

持續建置與維護性別統計資料庫，增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕× 100%增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	-1.35	-0.53	0	0.1
實際值(Y)	-1.35	-0.49	0.56	0.08
達成度(Y/X)	1	0.92	-	0.8

2、重要辦理情形：

(1) 性別影響評估計畫預算編列數：

A. 106 年度本部及所屬單位性別影響評估計畫共計 6 件，編列 12 億 1,936 萬 1 千元，包含本部 4 件計畫 10 億 3,244 萬 1 千元、新竹科學工業園區管理局 1 件計畫 1 億 6,771 萬 2 千元及中部科學工業園區管理局 1 件計畫 1,920 萬 8 千元。

B. 107 年度本部及所屬單位性別影響評估計畫共計 7 件，編列 9 億 8,344 萬 1 千元，包含本部 5 件計畫 4 億 2,377 萬 2 千元、新竹科學工業園區管理局 1 件計畫 5 億 4,205 萬 5 千元及中部科學工業園區管理局 1 件計畫 1,761 萬 4 千元。

(2) 106 及 107 年度本部主管預算數、人事費編列數及依法律義務必須編列之支出：

A. 106 及 107 年度本部主管預算數分別為 50,209,803 千元及 39,547,962 千元。

B. 106 及 107 年度人事費編列數分別為 1,656,789 千元及 1,649,181 千元。

C. 106 及 107 年度均無依法律義務必須編列之支出。

(3) 性別影響評估計畫預算比重增加數：

A. 107 年度：分子 983,441 千元、分母 39,547,962 千元-1,649,181 千元=37,898,781 千元，比重為 2.59%。

B. 106 年度：分子 1,219,361 千元、分母 50,209,803 千元-1,656,789 千元=48,553,014 千元，比重為 2.51%。

C. 106 年度比重增加數=2.59%-2.51%=0.08%，達原訂目標值 80%。

3、檢討及策進作為：

本部之中長程個案計畫，均依相關規定進行申請與審議作業，並依審議結果編列預算。106 年度性別影響評估計畫案件數較 105 年度減少 7 件，主要係因計畫結案所致，另新興中長程個案計畫需進行性別影響評估，均填寫性別影響評估檢視表送請性別主流化專家學者審查，並參考審查意見做回復說明或補充修改計畫內容。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、 為促進性別平權、落實本部性別主流化之推動，除辦理訓練課程外，將持續宣導性別主流化相關政策

(一) 於辦理性別主流化訓練課程時宣導相關政策，包括：「性別平等政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告」、「性別主流化六大工具內涵」、「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」及「科技部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」，俾利同仁瞭解性別主流意識。

(二) 加強宣傳性騷擾防治措施、申訴管道及性別主流化相關法規：

1. 利用內部網路、布告欄等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工對性騷擾防治措施、申訴管道及法規之認識。

2. 適時張貼性別主流化相關海報、公告，即時轉知性別主流化相關法令規定，以便同仁參閱，增進相關法規知識。

二、 性別與科技網路平台「TAIWAN-GIST 網站」之持續建置與維護

本部為推動性別業務，建置相關網路平台，包含 Taiwan-GIST 網站、性別化創新中文網以及 Facebook 粉絲頁，加強推廣性別化創新、性別平衡及性別與科技。歷經三年的資料蒐集與建置，已有如下成果：

(一) 蒐集國外性別與科技相關之最新報導，以訂閱之 Gendered Innovations 電子報為主，摘譯每封最新的性別化創新消息。並蒐集其他相關國內外報導：TheScientist、TechNews 等。彙整成國際新知上傳至本計畫

網站，內容包含國際最新會議資訊、國際性別政策及性別科技相關研究，目前已累積 137 筆「國際快訊」。

(二) 蒐集國外歐盟、美國及韓國促進「性別平衡」的相關機制設計細節，評估各國機制政策（含各大學機構）在鼓勵培育女性科技人才上的作法和成效檢討，相關國外政策及比較分析規劃於此區塊，共有 6 筆資料。

(三) 對科技部歷年（96-105 年）性別與科技專題研究計畫進行資料蒐集與分析，包括歷年徵求書重點之流變、歷年通過計畫之性質與研究重點、計畫成果及後續應用與發展等相關研究成果、規劃建議皆放置於「國內概況分析」共 5 筆資料。

(四) 收錄歷年之性別與科技研究計畫資料，獲補助之每筆研究計畫分年度收錄，提供主持人、執行機構、計畫名稱、研究型別、補助金額及執行期限，並提供成果報告之全文下載，目前收錄 97-106 年之性別與科技研究計畫共 362 筆。

(五) 收錄歷年之「女性科技人才培育之科學活動與出版計畫」資料，獲補助之每筆研究計畫分年度收錄，提供主持人、執行機構、計畫名稱、補助金額及執行期限，並提供研究介紹及成果，目前收錄 103-105 年之女性科技人才培育計畫共 31 筆。

(六) 本部補助之性別與科技規劃計畫團隊所研究發表之相關文獻，提供大眾下載全文，目前有 21 筆已出版文獻。

(七) 提供「我國 GST 統計資料」、「統計名詞解釋」、「She Figures」、「其他參考資料」等統計資訊及相關連結，供大眾參考。

(八) 新增本網路平台英文版，以增進與國外學者交流。

(九) 為推廣性別化創新，於 Facebook 建立「Taiwan-GIST 促進科技領域之性別研究」粉絲頁，目前有 123 則貼文，除了刊登國內外「性別與科技」研究及時事分享，亦同時宣傳本計畫活動成果。

(十) Gendered Innovations 網站維護及更新：本部迄今已完整翻譯歐盟計畫 Gendered Innovations 網站之所有頁面，並與該原始網站內容同步新增刪網頁內容。本年度新增翻譯兩部影片，增加中文字幕，分別為：Prof. Londa Schiebinger 闡述性別化創新於科學、健康與醫療、工程及環境的運用，以及「設計新思維 (Design Thinking)」一節中提供之「設計中的性

別化創新」影片；此影片介紹在設計領域中融入性別面向，符合多元族群的不同需求，有助於開啟新的市場，增加國際競爭力。

三、科學工業園區管理局辦理情形

(一) 106 年度編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。竹科有 1 家事業單位申請托兒設施補助及 1 家申請哺集乳室補助，核予補助經費 29.862 萬元；中科有 1 家事業單位申請托兒設施措施補助經費，核予補助經費 2 萬元；南科計 2 家事業單位申請托兒設施補助，核予補助經費合計 25.1 萬元。

(二) 106 年度對園區事業單位進行性別工作平等勞動檢查，於檢查過程中除適時宣導性別工作平等及托兒服務補助相關措施外，另提供文宣資料，協助事業單位落實性別工作平權。至 106 年 12 月止，三園區管理局已檢查事業單位數分別為竹科 36 家、中科 27 家、南科 43 家，經查皆未見違反規定情事。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

一、性騷擾防治宣導措施

性騷擾防治宣導得宜，科技部 106 年受理性騷擾申訴案件為 0：科技部訂有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點，除設置申訴專線電話、傳真及電子信箱外，並設性騷擾申訴評議會，負責處理性騷擾申訴案件，建立性騷擾申訴救濟及保護管道，以落實職場之性騷擾防治工作，建構友善職場環境。

二、科學工業園區管理局積極辦理促進性別主流化相關活動

為配合科技部推動性別主流化，三園區管理局均辦理性別主流化課程及性別意識宣導活動、輔導園區事業設置提供托兒服務、性別工作平等訴訟案件法律扶助補助、園區事業單位性別工作平等勞動檢查等工作。以下茲就三園區管理局性別主流化相關活動分述如下：

(一) 竹科管理局

1. 106 年度共辦理 3 場次性別主流化講座。第一場次於 106 年 3 月 27 日辦理，總計 69 人參加，講題為「性別平等-探討親密關係的界線」，以「青春

水漾」影片搭配由台灣性別平等教育協會理事長莊淑靜映後座談方式，希望達到性別的互相尊重，建立良好的互動方式。第二場次於106年6月22日辦理，總計33人參加，講題為「張開性別的眼睛看世界-兼談多元性別」，邀請前總統府人權諮詢委員會委員黃瑞汝擔任講師，以貼近生活的實例培養並注入更多元的性別觀點。第三場次於106年9月19日辦理，總計42人參加，為配合衛生福利部辦理之「性別暴力防治影像巡迴座談」，以電影「不存在的房間」搭配由新竹市竹塹社區大學性平、婦權專案特助黃清姚映後座談，省思電影中性別暴力事件帶給主角的傷痛，希望喚起社會重視此類議題，並致力於性別教育的落實。

2. 定期宣導性別相關議題。106年度於婦女節、母親節、父親節及臺灣女孩日等與性別有關的節日當天，於布告欄張貼及發電子郵件給全局員工宣導，並於前述節日當月份之園區簡訊撰寫文章宣導節日之來源及其意義。另配合母親節及父親節分別於106年5月11日辦理「30歲以後的健康生活~女性保健面面觀」及於106年8月8日辦理「40歲以後的健康生活~男性日常保健停看聽」健康講座，提供女性及男性健康保健之參考。

(二) 中科管理局

為提高同仁性別平等意識，培養同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點追求性別平等，於106年9月25、27日在本局402會議室共辦理兩梯次106年度性別主流化訓練，播放數位課程「我們都是這樣長大的」，總計118人參加。

(三) 南科管理局

1. 南科管理局於106年2月16日辦理性別主流化訓練課程-「希望為愛重生」電影讀書會，從韓國電影探討性侵犯及受害者間，用尊重、希望、愛，來弭補傷痛；另積極推動全體職員參與線上學習完成性別主流化訓練課程，促成全體職員100%參訓，透過電影導讀及自主線上學習，適度提升同仁業務處理上之性別意識。

2. 另辦理性別主流化課程及性別意識宣導活動、輔導園區事業單位設置提供托兒服務、性別工作平等訴訟案件法律扶助補助、園區事業單位性別工作平等勞動檢查等工作。南科管理局辦理大型活動時設置「性別工作平等加

油」，設計與性別意識相關問卷與現場民眾互動，且於南科電影院播映前播放性平宣導短片，加強宣導性別工作平等法。

三、 賡續建構科學園區友善職場環境

三園區管理局均訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點」，除設置申訴專線電話、傳真或電子信箱外，並設性騷擾申訴處理委員會，負責處理性騷擾申訴案件，建立性騷擾申訴救濟及保護管道，各管理局 106 年度受理性騷擾申訴案件均為 0，將持續落實職場之性騷擾防治工作，建構友善職場環境。