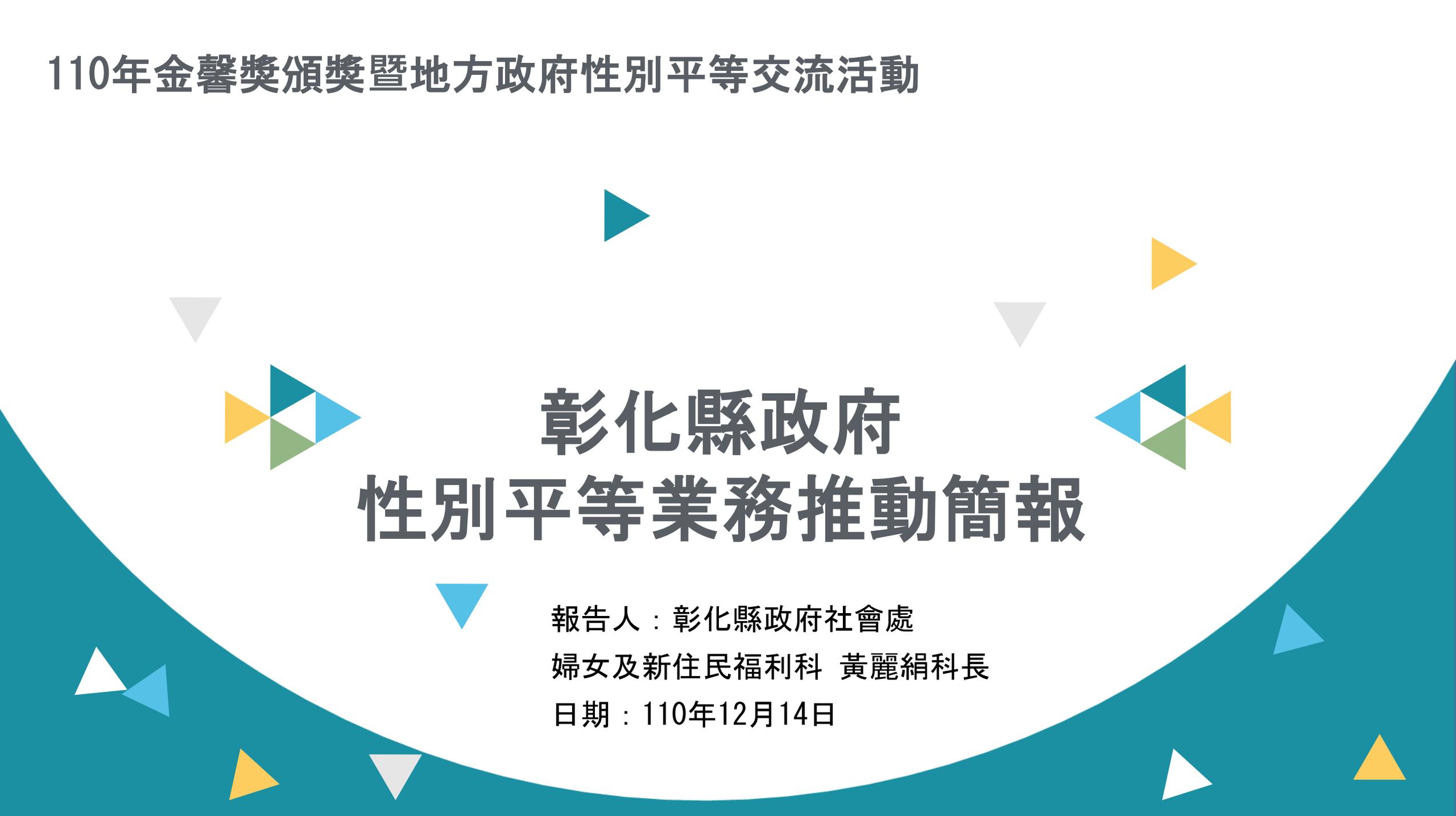


110年金馨獎頒獎暨地方政府性別平等交流活動



# 彰化縣政府 性別平等業務推動簡報

報告人：彰化縣政府社會處  
婦女及新住民福利科 黃麗絹科長  
日期：110年12月14日

# 目錄 ▶

- ▶ **第一部分** 前言及本縣性平專責單位簡介
- ▶ **第二部分** 性別平等業務推動情形
- ▶ **第三部分** 創新方案與作為
- ▶ **第四部分** 困境與突破
- ▶ **第五部分** 結語及願景

# 第一 部分



## 第一部分 前言及本縣性平專責單位簡介

- ▶ 彰化縣基本人口資料簡介
- ▶ 彰化縣性平專責單位沿革
- ▶ 彰化縣性別平等委員會、性別平等辦公室簡介

# 基本介紹 – 認識彰化，看見彰化

A

全縣總面積為1,074平方公里，共有26鄉鎮市(2市6鎮18鄉)。

B

南北長40公里，東西最大寬度約為40公里，海岸線長度為60公里。

C

全縣截至109年12月底有1,266,670人設籍，為六都外人口第一大縣。

D

男性人口數643,831人佔總人口 50.8 % ;  
女性人口數622,839人佔總人口 49.2 %。

E

0-14歲兒少人口數160,083人。  
男47.7%、女52.3%，佔總人口12.64%。

F

65歲以上人口數210,882人。  
男46%、女54%，佔總人口16.65%。



# 彰化縣性平專責單位沿革

92年



## 婦女權益促進委員會

本縣於92年起秉持為維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等，並提供婦女服務諮詢與指導，因而設置「彰化縣婦女權益促進委員會」

101年



## 婦女福利及性別平等科

101年1月1日行政院院本部組織改造，強化我國推動性別平等工作措施，特成立行政院性別平等處。本縣於101年4月1日成立專責「婦女福利及性別平等科」，推動本縣婦女福利及性別平等業務

101年



## 性別平等委員會

為呼應中央政策推動，本縣於101年將原婦女權益促進委員會改制為「彰化縣性別平等委員會」，並設有六大工作小組，落實性別平等政策綱領及性別主流化，推展本縣性別平等相關業務

105年



## 性別平等辦公室

為推動本縣性別平等及性別平等委員會事務，督導及落實本縣性別平等政策及性別主流化，於105年設置「彰化縣性別平等辦公室」，為推動本縣性別平等業務之專責單位，並於106年新增聘用1名專責人力

# 彰化縣性別平等委員會、性別平等辦公室簡介

本府各處暨所屬一級機關推動性別主流化、性別平等政策及具體措施

性別平等辦公室  
(秘書單位)

擬定性別平等政策及具體措施  
擬定全縣年度施政計畫及具體措施，督導六大工作小組主責單位及相關局處執行情形。

## 六大工作小組主責單位

1. 人口婚姻及家庭組：民政處
2. 就業經濟及福利組：勞工處
3. 人身安全及司法組：警察局
4. 教育媒體及文化組：教育處
5. 健康照顧及醫療組：衛生局
6. 環境能源及科技組：環保局

性別平等委員會

## 推動性別主流化

整體規劃全縣性別主流化總計畫，督導權管單位及各局處執行  
六大工具

## 六大工具權管單位

1. 性別意識培力：人事處、社會處
2. 性別預算：主計處
3. 性別統計及分析：主計處
4. 性別影響評估：法制處、計畫處
5. 性別機制：社會處

性平大會

1年召開2次  
(會前協議會議  
於必要時召開)

六大工作小組會議

各小組於性平大會  
前召開，1年召開2次

# 第二 部分



## 第二部分 性別平等業務推動情形

- ▶ 基本項目
- ▶ 性別主流化實施情形
- ▶ CEDAW辦理情形
- ▶ 提升女性公共參與
- ▶ 推展及落實性別平等情形

# 基本項目：性別平等政策推動情形

## 1. 性別平等業務人力

本府計有辦理性別平等業務人力60位，其中有9位專責人員及51位兼辦人員，透過本府各局處之合作共同推展相關業務

## 2. 跨局處合作推動性別平等 政策、計畫

- 訂有「107-109年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，涵蓋性別平等政策綱領六大議題，並分為就業經濟與福利、人身安全及司法、健康照顧及醫療、教育媒體及文化、環境能源及科技六大工作小組，結合各局處共同推展性別平等業務
- 本府計有25局處，本計畫包含之局處計有19局處，涵蓋率為76%

## 3. 「性別平等專區」網頁建置情形

- 性別平等委員會
- 性別主流化、性別統計、性別影響評估、性別意識培力、性別平等宣導
- 婦女福利暨性別平等施政計畫及研究報告
- 資源連結、性平課程及活動資訊
- 推動性別平等業務輔導計畫

## 4. 性別主流化專區



# 性別主流化實施情形

## 彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫

- 計畫涵蓋本府**所有局處**
- 包含性別主流化**6項工具**
- 25個局處皆訂定**內部性別主流化實施計畫**
- 每年度將**成果報告**提報至本縣性平會及**上網公告**

## 性別平等委員會運作情形

- 每年定期召開**2次會議**且**會議紀錄皆上網公告**
- 出席比例**均達60%以上**
- 每次會議由**3個局處**分享自身業務性平知識/**成果**

## 性別統計與分析

- 設有**性別統計專區**
- 共**23局處**辦理性別統計
- **新增21篇**性別統計分析,並利用統計分析結果制定相關計畫

## 性別意識培力課程

- 職員及主管參訓率皆2年平均達**90%以上**
- 性平相關業務人員參訓6小時以上進階課程2年平均達**64%以上**
- 辦理**主流化工具課程**

## 性別預算編列

- 訂有彰化縣政府暨所屬機關**性別預算編列情形表**
- 計畫經**性別影響評估**,檢視性別預算配置

## 性別影響評估

- **13項計畫案及17項自治條例法律案**進行性別影響評估
- 程序參與者均為**性別主流化人才資料庫專家學者**或現任本縣性平會外聘委員
- 訂有**性別影響評估檢視表及SOP作業流程圖**(重要施政計畫&制定/修正自治條例)

# CEDAW辦理情形

## 教育訓練計畫

1. 規劃於辦理CEDAW教育訓練，106-108年調訓**一般公務人員**1,129人(總人數2,385人)，**調訓比率47%**。
2. 調訓**高階公務人員**157人(總人數491人)，**調訓比率32%**

## 針對縮小性別統計落差之改進作為

### 社區整合式健康服務

分別製作男女性癌症篩檢限時批，並於電話邀約時平均分配男女比例  
**男女性健檢使用性別落差比例**  
6.84%→1.3%

### 土地繼承性別平等觀念宣傳

108年結合8個地政事務所辦理111場社區服務宣導  
104-108年**男女拋棄繼承性別落差比例**  
3.26%→2.23%

### 超級奶爸日

106-108年**男性照顧者參與率**  
42%→53%

### 社區發展協會理事長性平宣導

105-108年**女性理事長當選比例**  
14.81%→19.79%

### 社區規劃師性別教育宣導

104年-108年培訓**社區規劃師性別統計落差比例**  
30%→16%

### 鼓勵女性參與科學活動

105-108年**女學生參與比**  
35.67%→47.54%

### 親職教育課程

透過課程，鼓勵父母共同參與親職照顧  
105-108年**男性參與率**  
34%→37%

### 補助設置集哺乳室與托兒設備、措施

106年-108年**哺(集)乳室設置率**  
57.9%→82.4%  
106年-108年**托兒措施設施設置率**  
38.4%→71.4%

# 提升女性公共參與

## 機關晉用女性主管比例

- 本府及所屬一級機關之首長、副首長、幕僚長女性16人(31.37%)，男女總數51人
- 簡任非主管女性人數3人(30%)，男女總數10人
- 二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管女性人數為67人(45.27%)，男女總數148人

## 政府出資5成以上公營事業性別比例

### 彰化縣肉品市場股份有限公司

女性董事比率為44.44%、女性監事比率為33.33%，皆達到1/3性別比率

## 農漁會辦理「性平教育訓練暨意識宣導」

- 透過辦理教育訓練及宣導→針對農(漁)村女性意識培力
- 於農會考核新增加分項目指標→鼓勵農會推動性平業務，以提升選任人員性別意識，進而增加女性決策參與之機會。
- 參訓對象包含理事、監事、小組長及會員代表。
- 訓練及宣導總受益人次共計6,879人

## 推薦女性工會幹部培育訓練營

- 積極推薦本縣女性工會幹部參與，提升其知能訓練紮根，增加自信心、執行力及領導力
- 透過性別意識勞工教育的舉辦，使工會幹部瞭解性平重要性，進而將性別意識推展至工會會員
  - 107年、108年工會女性參與比率40%、30%

# ▶ 推展及落實：去除性別刻板印象及偏見-辦理之宣導或活動-1

## 多元性別宣導(2項)

### 【尊重接納多元性別】

→民政處「彰化縣聯合婚禮活動及婚前性平教育課程」

### 【認識LGBTI及其處境】

→衛生局「性病及愛滋防治及宣導工作及彩虹奇蹟健康服務諮詢中心」

## 防治性別暴力及翻轉性別權力關係(共11項)

1. 社會處「性騷擾及性別暴力防治宣導及方案」
2. 勞工處「性騷擾、性侵害防治宣導(含外籍移工)」
3. 警察局「婦幼人身安全宣導」
4. 教育處「防治校園性平事件影片宣導及幼兒園預防性教案推廣」
5. 城觀處「旅宿業者性騷擾防治宣導」

## 結合自身業務辦理性別平等宣導活動(共16項)

13個局處針對多元對象如環保工作人員、教保員、地政士、衛生篩檢人員及公務人員辦理性平講座或教育訓練

## 促進女性參與STEM領域(2項)

1. 社會處「彰化夢想館『季刊專訪及季刊人物演講』」
2. 教育處「提升女性參與中小學科學展覽會或科學營國中科學展覽會輔導計畫」

### 破除男女任務定型分工(10項)

#### 1. 性平意識及家務分工宣導：減輕婦女家庭照顧及家務壓力宣導及服務方案

- 社會處「超級奶爸日」
- 社會處「108年新住民家事分工活動」
- 社會處「性別平等社區宣導種子師資培訓及宣講方案」
- 社會處「用電知多少—居家用電暨簡易水電DIY方案」
- 社會處「生活小事，性平大事-社區趴趴走方案」
- 社會處『107年婦女學苑「從客家歌謠，看見客家文化中隱含的性別不平等意識」』

#### 2. 破除職業性別刻板：鼓勵女性就創業及鼓勵男性請育嬰假之宣導及服務方案

- 經綠處「商人節活動表揚女性企業家」
- 勞工處「關懷育嬰留職停薪及育嬰假法令宣導」
- 工務處「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」

## ▶ 推展及落實：去除性別刻板印象及偏見－ 辦理之政策措施－1

### 教育處

辦理「數位機會中心婦女資訊專班」－

消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能，提供偏遠地區教育學習之場域

### 教育處

鼓勵女性參與體育運動－

為女性專門規劃專屬運動，並修訂自治條例提供女性場館使用優惠

### 勞工處

訪視輔導事業單位落實性別工作平等法令規定－

訪視輔導企業落實性工作法等，矯正職場性騷擾之觀念

### 農業處

108 年度各級農會考核，新增加入「配合推動性平」之加分項目指標－

加扣分項目新納入指標，以鼓勵各級農會配合各項促進性別平等之業務

## ▶ 推展及落實：去除性別刻板印象及偏見－ 辦理之政策措施-2

### 新聞處

輔導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練－  
輔導三家業者每年各辦理至少1次性別平等課程

### 新聞處

積極提升閱讀誌人物採訪女性受訪者比例－  
平衡女性專欄篇數，並提高各領域優秀女性之露出及宣傳機會

### 文化局

圖書館採購性別議題書籍&辦理「轉變大未來 性別要平等」主題書展－  
107年、108年分別採購15冊、25冊，並辦理書展供民眾借閱

### 文化局

辦理展覽提高女性藝術家展覽場次比例－  
藝文相關展覽活動安排，提升女性藝術家參與比例

25個局處中有20個局處辦理  
性平宣導或政策，涵蓋率為  
80%

## ▶ 推展及落實：建構性別友善環境-1

### ✓ 推動高齡友善無障礙環境(高齡者、身障者)

9個局處及所屬提供洽公高齡友善服務，如：老花眼鏡、放大鏡、高齡友善輪椅、血壓計及無障礙坡道等

社區照顧關懷據點：社會處

據點依據服務需求申請各項設施設備，如：輪椅、扶手、斜坡板

### ✓ 提升公共化無障礙交通工具(身障者、育兒民眾、孕婦、高齡者等)

輔導客運業者車輛汰換成低地板公車

### ✓ 增設公共化幼兒園&鼓勵企業增設托兒措施(育兒民眾)

A. 增設公共化幼兒園

B. 鼓勵企業增設托兒措施

## ▶ 推展及落實：建構性別友善環境-2

✓ 推動多元性別友善空間(育兒婦女、高齡者、身障者、機關單位員工)

### 建置親善哺(集)乳室

A. 12個局處(14個單位)設置，並結合衛生局所提供之哺乳新知，於哺(集)乳室內張貼相關資訊

107、108年新設置之單位：消防局(107年1間、108年1間)、警察局(108年1間)

B. 勞工處鼓勵輔導企業設置-申請哺(集)乳室補助家數：107年14家(設置率77%)、108年7家(設置率82%)

### 設置宿舍、更衣室

6個局處建置員工宿舍/更衣室，並思考其性別配置，提升環境友善

108年新設置之單位：消防局、警察局

### 建置性別/親子/無障礙友善廁所

11個局處設置並積極維運

108年新設置之單位：消防局、警察局、育兒親子館

23個局處(扣除政風及主計)中有17個局處推動友善環境措施，涵蓋率為73.91%  
辦理內容共計有7項

# 推展及落實：提升女性經濟力

彰化 夢想館	107年辦理「女性經濟培力方案」 網路行銷術、編織線藝、創藝寶焙、好打賣皂	推動 女性 就創業 措施
勞工處	107年、108年「特定對象職場就業講座」 協助中高齡、中低收入、二度就業婦女者順利重返職場	
社會處	107年、108年度辦理「婦女學苑計畫」 培養婦女第二專長及就創業能力，107年補助43個團體、108年補助36個團體	
新住民 中心	108年度辦理「提升新住民就業及創業力計畫」 企業參訪與實作、搭配新住民經驗分享與現身說法	結合企業 推動之 政策措施
勞工處	辦理「108年度活力彰化職場好幸福就業穩定計畫」活動 A. 辦理「彰化幸福企業甄選活動」 B. 「彰化幸福企業就業論壇及表揚活動」	

## ▶ 推展及落實：其他性平宣導-1

社會處 辦理「台灣女孩日活動」

社會處 新住民家庭服務中心辦理「新住民福利及性別平等宣導」

社會處 彰化夢想館辦理「性別平等相關特展」

社會處 辦理「寶貝嘟嘟車&文康車巡迴服務及宣導」

## ▶ 推展及落實：其他性平宣導-2

**社會處** 辦理「性別平等業務及特殊境遇家庭扶助廣播電台宣導」

**教育處** 辦理「女性生命歷程與角色之增能實施計畫」

**民政處** 辦理「生活適應輔導班」課程內容融入性別平等宣導

**文化局** 辦理「暑假歡樂電影院」，特選性別影片供民眾觀看

# 第三部分



## 第三部分 創新方案與作為

- ▶ 依照不同對象、需求規劃方案
- ▶ 國際交流與跨縣市參訪
- ▶ 舉辦性別讀書會、影展
- ▶ 自製CEDAW宣導、辦理性別相關研究
- ▶ 結合在地社區、企業及商家推展性平
- ▶ 參與中央辦理性平相關活動競賽

# 依照不同對象、需求規劃方案-1

不單單只有你



有18歲以下孩童之單親媽媽

畫出無礙的色彩 喜樂painting  
趣



身心障礙者婦女

就是要line你 手機APP使用教學



中高齡婦女

幼齡爸媽的性別教育小學堂



育有幼齡子女之雙親

田中區  
婦女中心

# 依照不同對象、需求規劃方案-2

## 從「灶腳」到「畫咖」



新住民/65歲以上之年長者

## 新住民夫妻溝通成長工作坊



新住民家庭

## 新住民子女返台協助方案



家有返台子女的新住民家庭

## 說故事技巧培力暨多元文化宣導



新住民家庭

新住民中心

# 依照不同對象、需求規劃方案-3

## 新住民親職成長團體



新住民家庭 (13次團體)

## 新住民YOUTUBER創作計畫



新住民

## 新住民資訊科技應用方案



新住民家庭

新住民中心

# 國際交流與跨縣市參訪

馬來西亞「少子女化」之  
托育對策與早期療育考察計畫

考察馬來西亞善德殘障兒童福利中心、建安智障兒童家福協會及吉隆坡城市規劃展覽館，

幼兒福利政策參考

2018婦女實踐永續發展國際論壇

2018  
WOMEN for  
SDGs Forum

婦女實踐永續發展國際論壇

108年跨縣市性平業務交流



2019 APEC參與暨論壇  
合作經驗分享

2019年APEC參與暨跨論壇合作  
經驗分享會

2019年11月1日(星期五)

台灣國家婦女館



# 舉辦性別讀書會、影展

## 女性電影沙龍



彰化縣住民

## 性別影視廳



彰化縣住民

## 家庭教育中心讀書會



家庭教育中心志工

## 國際女性影展巡迴映演



彰化縣住民

## 性平影展暨講座分享



彰化縣住民

## 108年自製CEDAW宣導影片

消除性別歧視是國際社會潮流  
我國透過立法保障婦女在各領域的基本權益  
讓婦女在社會上能夠平等參與  
共治共決獲得平等發展的機會  
擁有屬於自己的位置

## 108年彰化縣婦女生活狀況需求調查

調查本縣15歲至64歲婦女&從事婦女福利服務相關之社會福利機構、團體之女性代表

了解其生活面貌、各項福利服務措施使用情形、需求情形，以利制定符合生活需求相關政策及方案

本縣26個鄉鎮市

## 參與中央辦理性平相關活動競賽

### 「性平大尋寶家有獎徵答」地方政府組前五名

提升社會各界性別平等意識，以線上有獎徵答闖關遊戲方式，宣導性別平等政策及發掘相關統計，俾傳播性別平等觀念及培養大眾對性別議題之興趣

本縣動員各局處同仁積極動員配合參與，參與率達百分之百，成績達80分且排名為前5名→**展現本縣跨局處的團隊合作精神**

本府及所屬一級機關25個局處

# 結合在地社區、商家、公益團體推展性平

## 北路友善性別社區改造王



婦女團體成員及幹部

## 友善地圖與logo彩繪活動



社區志工及民眾

## 性別平等logo徵選活動



皆可參加

## Women一起做公益，把愛傳出去



婦女、社福團體、民眾

## 性別友善商家宣導計畫



彰化縣

## 性別平等行動劇團



彰化縣巡演

# 第四部分



## 第四部分 困境與突破

- ▶ 傳統性別意識仍待突破
- ▶ 性別主流化的意識培力
- ▶ 各單位合作機制的密切建立



# 性平推動關鍵要素

性別主流化	運用「性別主流化工具推動小組」機制： 持續深化運用性別主流化工具
跨局處合作	盤點各局處資源(據點或館舍、行動專車及各業務宣導計畫) → 規劃偏鄉資源輸送計畫 → 性平宣導加深加廣
性別意識培力	CEDAW實務及案例研討課程： 多局處依實際案例編撰CEDAW教材 → 對內提升教育訓練深度 → 對外增進民眾了解程度
在地縱向 資源結合	培力性別友善社區，將性別平等由下至上推展，並結合在地力量橫向擴展
創新亮點 宣導方案	1. 持續發想多元及跨局處合作之宣導計畫 2. 性別平等劇團宣導加入男性成員，結合各局處、社區活動中心及據點，宣導範圍擴展至南彰化

<b>齊心協力策進 考核建議事項</b>	<b>完善性別平等機制</b>
	<b>關注弱勢婦女權益</b>
	<b>更新性別主流化專區</b>
	<b>辦理性平宣導及措施</b>
	<b>落實農漁工會性平推動</b>
	<b>精進性別主流化計畫辦理</b>

# 第六部分



## 第五部分 結語與願景

- ▶ 提供性平創新亮點方案
- ▶ 持續推動本府各項性別主流化工具
- ▶ 辦理性別平等宣導深耕在地
- ▶ 落實性別平等機制運作及跨局處合作



- ▶ 提供性平創新亮點方案
- ▶ 持續推動本府各項性別主流化工具
- ▶ 辦理性別平等宣導深耕在地
- ▶ 落實性別平等機制運作及跨局處合作

- A 性別友善
- B 深耕在地化
- C 女性培力
- D 性別平等與關懷
- E 尊重包容



*To be continued*

更多的彰化性平，未完待續  
謝謝您的聆聽  
敬請指教