

進擊的海運女力

-APEC運輸部門之女力崛起-



交流觀摩

113.4.8

Outline

1 方案源起

1-1.性別議題察覺

1-2.方案發想

2 推動過程

2-1.遭遇困境

2-2.解決方法

3 推動成果

影響層面與推動效益

4 結 語

1





方案源起

-1. 性別議題察覺

Women in Maritime Survey 2021

A study of maritime companies and IMO Member States' maritime authorities

海運領域以男性為主導

-  男.女船員比例懸殊
-  女性領導層不足
-  職場環境.設備.法令多偏向為男性設計
- 2021年首次【海洋產業女性調查】*
-  全球遠洋航行勞動力
⇒ 女性占比低於2%



IMO-WISTA Women in Maritime Survey 2021

Women represent 2% of seafaring personnel.

2%



*2021【海洋產業女性調查】

- 國際海事組織(IMO)
 - 國際航運及貿易婦女協會(WISTA)
- 共同執行

APEC重視女性勞動力

6成以上
服務於
經濟部門



亞太地區約**6億**女性勞動人口

⇒ 占全球勞動女性人口**46%**

⇒ 經濟貢獻甚鉅



APEC重視**女性參與&性別主流化**

⇒ 2011年運輸部長會議#7指示

⇒ 運輸工作小組#34發起女性參與運輸
(Women in Transportation, **WiT**)



2019年通過「**拉塞雷納婦女及包容性
成長路徑圖**」

⇒ 為APEC擘劃未來10年婦女經濟政策夥伴
工作目標&優先領域



1

方案源起

-2.方案發想

突破海運領域以男性為主導現狀

海員培育
+
性平意識

海員新星培育計畫

⇒ 女性海員&海運科系學生現身說法



航運產業線上就業暨升學博覽會

⇒ 邀請女性海運從業者分享職涯經驗

航運產業就業
+
性平意識

【合作訪談】踏上海洋國家的旅程：海洋職人訪談-郵輪上的海洋樂師Noniko

郵輪女孩Noniko的海上甘苦談

華麗的郵輪緩緩地在月光海上航行，賓客陸陸續續回到大廳熱身.....或許你我都曾想像來一趟豪華的郵輪之旅，盡情徜徉在海天間，卻很難了解其中的處境。

「我待過最大的郵輪，載客量是4000人，從上到下一共有19層，隨時都有人在服務.....」聽著她娓娓道出郵輪上的情景，彷彿是一幕電影。

許順典，自高中起就曾在海外遊學，大學和研究所都在美國攻讀音樂碩士畢業後，考量現階段要考上職業樂團，還需要磨練，也考慮了郵輪公司的團隊，開啟海上樂師的生活，她的工





積極推動我國女性參與APEC

TPTWG會議.婦女節活動

⇒ 女性代表與會 & 分享我國
性平推動成果

關鍵政策會議.辦國際論壇

⇒ 主辦 & 納入性平議題

TPTWG48/MEG



■ 主辦.參與 ⇒ 會議.活動

■ 爭取 ⇒ APEC 管理職

(MEG 副主席)

2

推動過程

-1. 遭遇困境

COVID-19 疫情攪局

- 配合防疫措施
- 各國邊境管制

國內活動停辦
國際交流停擺



女性船員 採訪受阻

- 船員發言不當
將影響航商聲譽

部分航商
不許船員對外發言



MEG管理職 爭取困難

- MEG主席&副主席
多年來皆男性
- 我國曾任APEC管理
職之機關代表均男性

無女性任職前例



推動困難

2

推動過程

-2.解決方法



COVID-19疫情攪局

國內活動停辦
國際交流停擺



線上辦理 APEC關鍵政策主題會議



主辦(持)2021.6 APEC/TPTWG/MEG
郵輪產業關鍵政策主題會議



線上辦理 就業博覽會



「人生航海王航向新時代」
航運產業線上就業暨升學博覽會

女性船員採訪受阻

部分航商
不允許船員對外發言



- ❑ 向航商說明採訪目的
- ❑ 事先提供訪綱
- ⇒ 確保內容不涉機敏or對航商形象造成負面影響



女力崛起 超級油輪上的美女大副 把握111年第二次航海人員測驗報名

2022年4月15日 23:41:59

【民眾網黃楸玲台北報導】

廖麗蓉畢業於臺灣海洋大學商船系，在學期間獲得台塑獎學金，由於實習時已經適應公司文化、船型及工作環境，畢業後選擇回原公司服務，不同於其他同學大多選擇貨櫃船作為船員生涯的敲門磚，麗蓉的第一份海勤工作就是歐美長期航線的散裝船，加上遇到很好的工作夥伴，覺得可以學習到很多東西，所以從實習生到晉升一等大副都選擇繼續在台灣的船上工作。



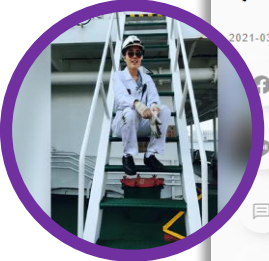
盡心工作 超級油輪美女大副

今年首次航海員測驗登場 她分享海上祕寶樂當YouTuber

2021-03-06 10:59 聯合報 / 記者曹悅華 / 台北即時報導

今年第一次航海人員測驗，今明兩天在台北華夏科技大學及高雄正修科技大學兩試區辦理。交通部航港局說，共計有616名考生報考，首日測驗類別為一等船副及二等管輪，第一節應考216人，到考人數比185人，到考率85.65%。

航港局說，影片分享網站YouTube中名為「LiberTV助人行船」頻道，是許芳瑜分享「如何跑船」及跟「船員資訊」的其中一個平台。



調適船上生活 海員斜槓YouTuber

年輕女孩樂當長榮三副 挑戰航海生涯

CDNS C
2022年6月6日
記者郭基生/基隆報導

畢業於台北海洋科技大學航海系的魏芯蓮，一一〇年通過航海人員測驗，選擇在長榮海運任三副，魏芯蓮說，當船員是不錯的選擇，未來，她的目標是當到船長，她也希望有熱願意多看看外面世界的年輕朋友加入船員行列，走不同的路。

今年才二十四歲的她住在全台灣唯一不靠海的城市，從小看到海就會特別興奮，會選擇就讀台北海洋科技大學航海系，不僅只是嚮往一個高薪的職業，也是對自我的挑戰。



年輕女孩 挑戰航海生涯

MEG管理職爭取困難

無女性任職前例



- 積極諮詢⇒吸收經驗
- 商請國內相關單位,尋求經濟體支持
- APEC/TPTWG會議公開表明參選



航港局企劃組組長張嘉紋成功爭取擔任MEG副主席

⇒迅速掌握APEC海運事務資訊&主導議題話語權

- 時任副組長
- 局長推薦,交通部同意
- 本局&相關單位(運研所,民航局,能源局,外交部)全力支援



以副主席身分主辦(主持)關鍵政策主題會議

- ⇒首次與WiT合作
- ⇒5位女性專家與會(占比達45.45%)



申請APEC基金計畫&辦理實體論壇

- ⇒邀請女性講座&與會者
- ⇒議題涵蓋女性從事海運產業之挑戰



3

推動成果

影響層面
與推動效益

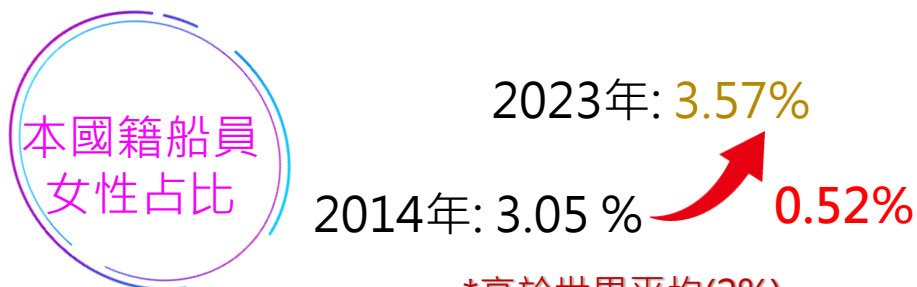
■ 改變航海人員性別刻板印象

- ❑ 破除「男女任務定型」偏見
- ❑ 扭轉「跑船多為男性」從業之迷思



■ 提升女性任航海人員意願

- ❑ 工作環境更友善包容
- ❑ 意識到女性於海運領域之潛力&價值



*高於世界平均(2%)

■ 增加APEC區域性別包容性

- 打破「MEG管理職為男性主導」之慣例
- 倡議各經濟體為女性提供多元參與&更多工作機會

啟發女性參與

接任MEG副主席由越南Mai Anh女士擔任

呼應
APEC倡議

呼應WiT倡議【領導力】

呼應拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖【增加女性領導者比例並參與決策】.【強化女性的勞動市場參與】

我國創舉

- 民國100年以後(逾10年): 我國在TPT-WG提案再次獲APEC基金贊助之計畫



WiT/主席
Ronâle Taylor



- 建立我國海運部門
⇒ 首次與APEC女性組織合作之契機

- 我國於MEG首例

4

結語

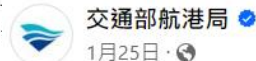
進擊的海運女力 女性領航 放眼國際



航港女力系列

航港女力汪聖瑛：來自臺灣 冰島首位女船長

在航運世界，女性也有著堅強的存在，
聖瑛船長。



1月25日 · 公

航港女力系列

航港女力 - 臺灣中油船隊首位女船長

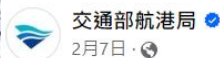
還記得上一篇航港女力獲得廣大的迴響嗎?!

今天，..... 查看更多



★ 航港女力 ★

臺灣中油船隊首位女船長



2月7日 · 公

航港女力系列

航港女力黃昭玲：海上女傑「引水人」 台灣首位女領港
大家知道引水人是什麼嗎?趕緊跟著小編看下去!!

..... 查看更多



★ 航港女力 ★

海上女傑「引水人」 台灣首位女領港 黃昭玲



更多航港女力訊息...

歡迎至本局FB觀看

<https://www.facebook.com/motcmpb.gov.tw>

簡報結束 敬請指教

