



臺北市

性別平等辦公室



第15屆金馨獎頒獎典禮暨交流觀摩會

臺北市優等獎經驗分享

106/3/2

鐘雅惠

臺北市性別平等辦公室執行秘書

第15屆金馨獎 106/3/2

臺北市性別平等辦公室角色與任務

整合規劃

全市性別平等政策

- 103年3月7日成立
- 全國地方政府首創
- 直屬市長室
- 配置專職人力
- 督導落實於各機關(構)具體施政當中

內部

三層級會議

性別主流化工具

具體措施

外部

國內
交流

市民
宣導

國際
參與

三層級會議

性平辦

4次/年

臺北市女性權益促進委員會（女委會）

24次/年

女委會6分工小組

95次/年

33個一級機關(構)
性別平等專案小組

專人專職
深度參與

性別主流化工具

性別主流
化實施計
畫總計畫

三層級
會議

48項統計指標

新增

10篇專題分析

22篇市政統計週報

24篇性別統計分析刊登書刊

性別統
計與分
析

性別
預算

性別影
響評估

性別意
識培力

參訓率90%以上

納入區公所並辦理7場

市民宣導

學生 工會會員
婦女團體 企業
民眾 特定職業

6大方向
宣導對象

自製文宣
至少7種

10多種
方式

公民參與
座談會

平面 網路 廣播

記者會 活動 展覽



市民宣導

- 每年主辦大型主題活動

人人擁有同理心，
性別平等不艱辛
性別平等，「職」得尊重！
家事共同分擔、工作共同打拼、
幸福共同分享，男女平等無差別
平等新城市、性別無歧視

WE ♥ 平等

傾聽心聲
性別平等辦公室

弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好！
性別無障礙，平權人人愛
就業徵本事，性別無歧視！
性平，不是名詞，它是動詞，
也是與「尊重」緊鄰的連接詞。
男人有淚可輕彈，女人也能當自強！
性別平等ING，消弭歧視不NG！

臺北市 性別平等辦公室

臺北市市政府

徵選活動總獎金超過10萬元！
104/10/30-12/13 (徵選期間10/30-11/22)

性別友善臺北城

GO! 找設計

想言又止

Design

臺北市市政府

家有喜事
阿福伯要辦喜事了，這當中要注意甚麼禮節呢？

翻轉性別刻板
短劇走跳巡遊ing

性平別等
停看聽

小孩與小小孩的
幸福故事

當佩佩萊遇見功夫灰姑娘和暖男王子後，將會發生甚麼有趣的變化？

灰姑娘與佩佩萊奇遇記

演出時間：105年10月至12月中旬
在臺北市幼兒園、親子館及老人服務中心開始巡演囉！

詳細表演場次及內容請至

內含QR碼

臺北市性別平等辦公室官方微博
臺北市性別平等辦公室臉書粉絲專頁

相關問題請聯繫活動單位
采映公開顧問有限公司 25812660-活動組

臺北市市政府 · 性別平等辦公室

具體措施 加分項目



鼓勵或督導民間推動性平方案計畫



臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案納入區公所

推動民政局(含所屬機關)暨區公所營造友善親子育嬰空間計畫

推動民政局(含所屬機關)暨區公所建置性別友善廁所計畫

殯葬業者積極協助

運用委外場館及方案辦理各項性平議題活動

鼓勵或督導民間推動性平方案計畫

加分、優先補助 積極型獎勵

臺北市政府文化局藝文優先補助性別議題相關活動

社會局補助民間團體有辦理性別意識培力加額補助

兵役局補助民間團體宣導性別平等活動

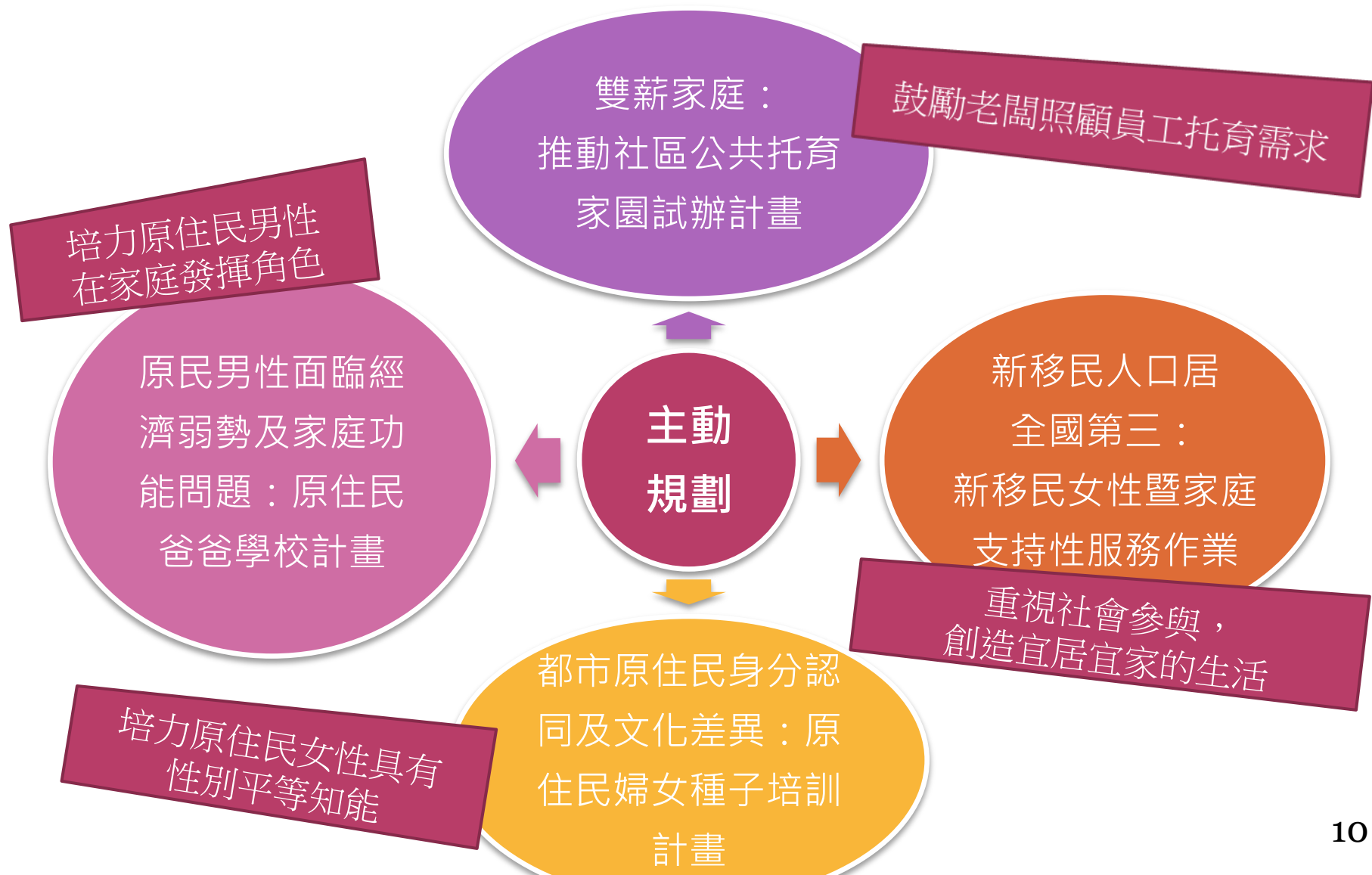
臺北市農業發展基金補助，請申請單位於計畫中導入性別友善內容

提升性別意識

性別平等宣導暨種子教師培育計畫方案

運動中心委外廠商辦理性別平等相關教育訓練

依社區發展及人口需求主動規劃方案計畫



主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性平措施

臺北市政府營造
友善同志環境實施計畫

實施同性伴侶
所內註記

開放同性伴侶
參加聯誼會

主動於公務機關建
置性別友善廁所

提升本府同志員工
工作及請假權益

研議修改社會住宅出租
辦法擴大承租對象至註
記同性伴侶

全國唯一！
同志業務聯繫會報

104/10/24聯合
婚禮計有13對同
性伴侶參與！



LOVE & PRIDE

臺北市立聯合醫院 同性伴侶註記醫療權益說明

臺北市政府已於民國105年開放民政局辦理同性伴侶註記，為提升同性伴侶權益，推廣性別友善醫療服務，臺北市立聯合醫院提醒同性伴侶，可預立同性伴侶為「醫療委任代理人」，簽署「預立安寧緩和醫療暨維生醫療抉擇意願書」。

已簽屬為醫療委任代理人之同性伴侶，可享有以下權利：

1. 您有權利享有探病權，或申請住院期間之陪病證。
2. 您有權利知道醫療過程中的診斷、病情、病況發展、治療計劃、治療之優缺點及可能之治療結果。
3. 您有權利於病人無法親自執行醫療選擇權時，以家屬身分代為行使病人權利及義務。
4. 您有權利以家屬身分簽署本院檢查、治療、麻醉、手術等同意書及病危、死亡通知等醫療文件。
5. 您有權利參與任何與病患醫療相關之家庭會議。

同性伴侶與病人之原生家庭親屬若因醫療過程之決策等因素產生糾紛，可聯繫各院區社工室進行調解，並由社工協助轉介至昆明防治中心「當我們同在一起同志健康中心」，提供後續諮詢與資源連結等同志友善服務。

同志朋友或同性伴侶於本院就醫期間，若因性別、性別氣質或性傾向遭受醫護人員之性別歧視或權利損害，聯合醫院性別平等委員會將介入調查，請直接撥打市民專線1999轉888進行申訴，以維護您的醫療權利。



本市積極主動推動性平方案

接軌國際

主動辦理

首度於聯合國
NGO CSW主辦
平行論壇

加入Cities for
CEDAW
Campaign

性別議題研究補助

赴事業單位辦理
勞動教育課程

性平別等·臺北發聲
性別議題公共論壇



臺北市
性別平等辦公室
性別平等辦公室

殯葬管理處 民政局

「宣導治喪儀程提昇性別平等」方案

臺北市殯葬管理處為使喪葬禮俗更符合時代更迭，在治喪儀式上加強宣導，期冀改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之觀念，特訂定本方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，具體措施包括：

(一) 對殯葬禮儀服務業進行研習及教育宣導，例如於殯葬服務業公會座談或年度殯葬服務業研習會當中，將性別平等列入議題或研習課程（104年重點主題「誰可捧神主牌？告別性別歧視」）。

(二) 在年度殯葬服務業評鑑評分項目增列「服務業宣導並踐行性別平等事蹟」為總加分項目，透過對業者評鑑及輔導的機制，具體提升並實踐性別平等治喪儀程。評鑑審酌項目包括有無

參加該處舉辦之性別平等研習課程；對殯葬儀程服務對象有無做性別平等之治喪儀程宣導；有無積極推動女性擔任儀程主祭者之事實及推動具體成效；對殯葬儀程服務對象所發之訃聞，有無改善訃文內男尊女卑之用語及其他有宣導並踐行性別平等之具體事蹟等。

(三) 對使用殯葬處治喪家屬之宣導，包括運用服務資源手冊、官網宣導事項及治喪家屬申請殯儀館設施時贈予之「關懷袋」等宣導通路納入性別平等議題及資料。

本方案將持續進行，期能繼續提升女性擔任主祭者及女性擔任司儀之比例，並發展性別平等之現代喪禮，在常民生活中具體落實性別平等概念。



性別平等研習發放及宣導



女性司儀



研習性別平等課程照片

公私協力
性平盛開



臺北市府、性別平等辦公室

秘書處

規劃設置市政大樓友善育嬰室

臺北市府在民國100年開始推動「促進男性參與性別平權—鼓勵男性參與多元父職角色方案」多年已有成效，男性樂於參與家務並負擔育兒責任，近年來發現男性市民於公共場所育嬰需求日增。惟現行育嬰設備多放置於哺集乳室內，不適合男性進入。

秘書處為鼓勵爸爸能參與育兒工作，推動性別平等的育嬰空間，於103年2月辦理「哺集乳室使用情形及滿意度問卷」調查，依據回饋意見，率先於市政大樓規劃設置友善育嬰室，利用第一、

二哺集乳室之外部空間，設置尿布台及開飲機等育嬰設施，並於104年1月6日完成後開放市民使用；另於104年9月份再進行改善後之滿意度調查，整體滿意度提升至87.5%。

本方案運用多項性別主流化工具，包含性別統計、性別分析並撰寫性別影響評估表，研擬具體可行方案後再運用性別預算，冀望友善育嬰室之設置，能使育兒男性獲得相對平等的對待，期使邁向性別平等而努力，對性別平等理念產生正面影響。



大門



現況



入口



全景

客委會

臺北客家義民嘉年華活動祭典執事人員— 突破男女參與傳統祭儀男尊女卑之刻板印象

客家族群每年重要的義民祭典，過去傳統因活動內容有迎神遶境、扶轎、陣頭表演，需耗體力，故參加者以男性占多數。

臺北市政府客家事務委員會所辦理的臺北客家義民嘉年華則突破傳統，將傳統祭典轉型，融入嘉年華活動元素。為突破性別框架，邀請青年男女參與典禮儀程，改變了傳統祭典中執事人員以男性為主的角色；同時將傳統挑擔奉飯融入創意踩街元素，鼓勵不分男

女、年齡、族群皆可參與，以促進促進性別平等。

義民祭的主祭大典能擔任「正獻官」，一向被視為殊榮，104年度首度創新針對祭典正獻官人選，特別選選客家社群中對社會具貢獻度且為楷模的標竿女性擔任，並邀請其發表致詞，以突破傳統客家男尊女卑的觀念，成為媒體報導焦點，促進不分性別及各界人士認識性別平權意識，起帶頭示範作用。

「安遠大典」邀請到女性副市長擔任主祭官。



「主祭大典」邀請到卓越社會貢獻之客家女性代表擔任正獻官，並發表致詞，將性別平等的理念置入於祭典。

公私協力
性平盛開



臺北市府、性別平等辦公室

消防局

防災教育館增設 女性消防員歷史資料及具體成果

消防人員因工作性質特殊，先天上及傳統觀念影響，女性所占比例甚少，為在「工作性質特殊」與「性別平等」兩者取得平衡，63年迄今逐步提升女性平等參與，確保人民生命財產安全。消防局防災科學教育館10樓消防博物館特別陳設女性消防員展示，輔以說明招收及職務歷程，供民眾了解女性逐步參與投入救災救護工作，一同建構安全無虞的生活環境。



展示照片

衛生局

照過來！照過來！ “男”丁格爾性別友善職場

臺北市護理人員約2.2萬人，其中男性僅佔2%約500人，性別比例懸殊。為了解本市護理師友善職場環境現況，臺北市政府衛生局創先針對本轄醫療機構護理師進行無記名問卷調查，內容包含職場軟硬體設施設備及勤務分配之性別友善感受，經統計，友善感受約6-8成。後續除持續強化教育訓練及宣導查核部分，更規劃由臺北市立聯合醫院帶頭針對護理師友善職場啟動多面向、多層面的精進改善，期望帶動所有醫療機構學習與跟進。



護理長關懷服裝、護士是否適宜

由護理督導帶領新人至護理站報到

友善城市 揮別歧視 性別主流化 in《台北畫刊》觀傳局

《台北畫刊》552期報導「實境不設限 打造友善同志環境」



【本報記者 王怡蓁報導】「實境不設限 打造友善同志環境」是《台北畫刊》552期的一篇文章，報導了臺北市在打造友善同志環境方面的努力。文章指出，臺北市在過去幾年中，不斷加強對同志群體的關懷與支持，從硬體設施到軟體服務，都力求做到最好。文章還介紹了臺北市的一些同志友善企業和組織，以及他們為同志群體所做的貢獻。文章最後呼籲社會大眾，要以包容和尊重的態度看待同志群體，共同營造一個友善、和諧的社會環境。

自性別主流化於民國101年開始在臺北市府大力推動下，由觀光傳播局出版之《台北畫刊》即把原本不定期出版之性平報導，改成固定每季至少刊登一篇性平報導，希望藉此持續性宣導，能從基本觀念上打破性別刻板印象、傳遞性別平等新知，種下性別人權的種子。

《台北畫刊》557期由副刊社教授撰寫「女兒，兒子一樣好？」超過六成女性拋棄重男輕女，一文



103-104年
臺北市府推動性別平等工作獎勵計畫

特別獎

原民會

104年原住民爸爸學校計畫

有鑒於臺北市府積極推展性別平等工作，並考量原住民男性在都會區所面臨的文化、工作、生活等議題。原民會辦理爸爸學校，期提供臺北市原住民男性學習環境，建立其溝通、親職、夫妻、情緒管理等之能力，藉以培力原住民男性得以在家庭中發揮其角色及功能，藉此促進就業及家庭中照顧角色之性別平等。

產發局

動物保護處

2014臺北
國際賞鳥博覽會

臺北市動物保護處在每年辦理的大型活動中融入性別平等概念，以鳥爸爸擔任親職責任的案例（如彩鸛、水雉等），運用關渡自然公園內現有自然生態資源，結合性別平等及性別友善觀念，以動物親子本性展現大自然界存在最基本動物天性。採故事性的題材並配合照片，導入動物性別平等概念，分享新鮮有趣、寓教娛樂之題材，且可融入自然生態保育業務中。是一個發揮創意，值得發展的操作方式，於業務成果中同時展現性別平等之價值。

衛生局

中山區健康服務中心

中山有馨，溫暖您心~
營造婦女友善洽公環境

為體現臺北市府對營造性別友善環境的重視與執行力，中山區健康服務中心基於洽公市民有80%為女性、攜帶幼童比例為63%之性別統計數據，戮力建置性別友善洽公環境。以親子親善設施完整性及安全性、婦女健康服務措施與宣導兩大方向為推動重點，並以親切的服務態度及同理心，營造婦女友善的洽公氛圍，展現公部門對市民的重視與貼心呵護，贏得市民「到過最貼心的公務機關」、「再也不想洽公時幼童吵鬧」等正面回饋意見。



為民服務區

103-104年
臺北市府推動性別平等工作獎勵計畫

特別獎

民政局

營造友善同志環境作為

臺北市府民政局長期關心多元性別權益，持續推動營造友善同志環境，將性別觀點充分融入專業業務中，103至104年度更提出多項創新作為，包括為提升戶政同仁性別敏感度而編撰「性別友善戶政手冊」，擴大為民服務機關設置「性別友善廁所」，推行同性伴侶所內註記，開放同性伴侶參加聯合婚禮等。

中正區戶政事務所性別友善廁所為
全國公務機關首創性別友善廁所

臺北市104年10月24日第211場聯合婚禮開放同性伴侶，開全國之先，共10對同性伴侶報名參加，由市長代表證婚，不區分性別向，給予在場所有之新人平等之祝福

社會局

身心障礙者生活
重建/訓練/支援及家庭支持服務

臺北市府社會局辦理本服務方案多年，係針對中途致殘者及其家屬提供服務。由性別影響評估發現，身心障礙者之主要照顧者及支持活動參與者均以女性居多，可能因此忽略少數男性照顧者之需求，故於103年計畫增加成果報告需有性別統計與分析、須辦理針對男性照顧者的活動等內容，以提升工作人員性別敏感度及促進男性照顧者參與意願。

照顧者紓壓活動-律動教室

成長團體-談談男性照顧者的心裡話

原民會

104年原住民族婦女人才種子培訓課程

臺北市原住民族事務委員會為強化本市原住民族婦女對婦女權益、性別平等之知能，並培力其對家庭、婦女工作之社會工作職能，於104年辦理本方案，課程內容包含性別平等、女性權益發展等，並納入社會工作助人的知識概論，再由培訓後之婦女運用女性主義知識背景，發展婦女溝通平台等公民訓練活動，並關懷本市有需求之原住民族婦女及家庭。



培訓課程成果合照

公私協力 性平盛開

攜手走過

臺北市女性權益促進委員會20年

20個春夏秋冬

公私協力
性平盛開