

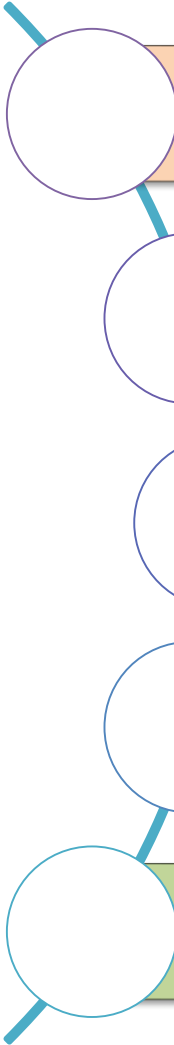
106年行政院推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫- 性別平等故事獎

絲帶守護，暴力止步- 從紫絲帶獎看見台灣愛的力量



衛生福利部保護服務司
簡報人：郭簡任視察彩榕

報告大綱



一、傳承-緣起

二、轉型-紫絲帶講壇

三、定調-倡議

四、深化-講壇故事

五、提升-強化社會行銷



一、傳承-緣起(1)

103年-



92年-102年



全國推動家庭暴力、
性侵害及性騷擾防
治工作有功人士及
團體表揚

紫絲帶獎

- 運用「紫絲帶」傳遞「暴力零容忍」信念，鼓勵受暴婦女勇於求助、拒絕暴力，也提醒民眾不使用暴力，對暴力不姑息、不容忍。
- 響應聯合國訂定每年11月25日為「國際終止婦女受暴日」，於每年11月辦理紫絲帶獎頒獎典禮。



一、傳承-緣起(2)

➤ CEDAW公約第5條：

政府應使用一切適當辦法，改變男女的社會和文化行為模式，消除對婦女歧視。

➤ CEDAW公約第19號一般性建議：

政府應開展教育和公共資訊方案，消除妨礙婦女平等的偏見。

➤ 性別平等政策綱領：

為能建構安全的生活空間，政府應積極獎助各式創意防暴方案推展，鼓勵相關表揚活動。

二、轉型-紫絲帶講壇(1)



- 從第一屆(103年)紫絲帶獎的辦理經驗中，有感於每位得獎者從事保護工作的過程，都是一部動人的生命故事，爰於第二屆設置「紫絲帶講壇」。
- 仿效TED講壇方式，讓入圍者/得獎者以敘事方式對話，並透過影像紀錄，讓事蹟永久留存。



二、轉型-紫絲帶講壇(2)



- 第二-四屆紫絲帶獎由中央與地方網絡單位、民間團體、民間社區發展協會等推薦與自薦，共計**177**位優秀人員參與遴選，經本部初選、複選、現場觀眾票選、評審團評選等關卡，計**47**位獲得**台灣保護服務工作最高榮譽-紫絲帶獎**殊榮。



三、定調-倡議

- 以「分享是最動人的召喚」為核心，讓更多人瞭解保護工作者動人的事蹟，感受其在工作中常需面對的掙扎、恐懼、汗水與淚水，以及內在豐沛的防暴能量。
- 運用網路傳播力量，引起社會大眾的關注，使全民重視保護服務工作的價值，創造「暴力零容忍」的公民意識。



四、深化-講壇故事(1)

- 諮商心理師林美薰：
 - 從一幅15歲女孩的畫作裡，看見愛是希望的沃土，期許自己的愛夠大，能與個案共同擁抱悲傷。雖已事隔多年，在淚水裡，我們看到，**個案的遭遇，已成為她生命的印記。**
 - 在性別平等倡議的漫漫長路上，充斥著質疑與不理解。性別的重重枷鎖，從不曾若隱若現，但她堅信，**只有繼續前行才是唯一的出口。**





四、深化-講壇故事(2)

- 高雄市學生輔導諮商中心督導瑪達拉·達努巴克：

- 因為性別特質，從小被同學霸凌、嘲笑，長大後更深刻觀察與理解加害人處境。
- 曾經以為只要「保護好」學生，就算是幫助，因葉永鋕的離開，才意識到性別壓迫無所不在，社會需要重新翻轉，才能真正協助弱勢孩子。
- 目前透過組織基層教師團體，為性別平等努力。

擁抱玫瑰少年

這些年學生教我的事





四、深化-講壇故事(3)

- 宜蘭縣政府警察局宜蘭分局小隊長黃志閔：
 - 在重視績效的警界，他不在意報酬與升遷，選擇從事保護工作，因為**要收的莊稼多、做工的人少**。
 - 曾經因為聲請保護令的被害人失去生命，而經歷低潮。而看見自己服務的被害人與加害人同時展現笑容，是他最大的快樂！





五、提升-強化社會行銷(1)

- 設置紫絲帶獎臉書專頁：
截至2018年8月30日止，粉絲數**2,674人**，貼文累計按讚數超過**22,000次**，現場演說及專訪影片觀看數合計超過**64,800次**，貼文及影片分享超過**870次**。
- Youtube平台中，紫絲帶獎現場演說及專訪影片觀看次數合計超過**14,950次**。



五、提升-強化社會行銷(2)

- 透過紫絲帶獎得主進行教育宣導與激勵士氣：
 - 向新進保護性社工人員進行教育訓練，傳達保護服務工作理念，以提升社工人員對同志、性侵害被害人、性別平等議題之認識及網絡工作的重要性，平均每年辦理8場次，計520人受益。
 - 於警政婦幼安全工作專業人員基礎訓練中進行宣講，平均每年辦理6梯次，計300人參訓。
 - 各地方政府邀請紫絲帶獎得主對網絡工作人員進行教育訓練，並透過紫絲帶得主獲獎之榮耀與尊榮感，提振工作士氣，重溫工作初衷與價值。
 - 運用講壇影片，結合社區扎根初級預防宣導，每年平均辦理超過300次社區宣導，加強紫絲帶反暴力理念，傳達正面能量。



沉默是最大的共謀者，
暴力零容忍，不只是口號，
需要你我共同實踐

