

**111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務
輔導獎勵計畫委員建議事項**

臺中市政府

(一)林綠紅委員【一、基本項目(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效；四、提升女性公共參與情形；五、推動及落實性別平等情形】：

1、優點

(1)訪評現場資料整備豐富且完整。

(2)針對前次訪評待改善事項均有大幅度進步與改善。

(3)性平業務推動上，除有顧及普遍性的議題，同時亦看得到對交織性處境的重視，例如：對於身心障礙女性與新住民女性，期許可再予精進。

2、缺點

所提供的自評資料，部分欠缺佐證資料，宜精進資料彙整，以利於完整呈現業務推動成效。

3、整體意見

跨局處性平合作方案，於整體性上透過各層級會議討論、決議、督考，以推動績效目標之達成，亦可見其成效。惟個別計畫規劃中，部分欠缺性別目標，雖於成果上具性平上的意涵，但到底是有意識促成性別平等上的進展，或者是無心插柳的成果，較無法分辨。其次，各局處所提計畫中如有訂定性平目標亦可計畫訂定及執行時具有定錨作用，作為檢視與促進對於性平融入業務之用。

(二)黃碧霞委員【一、基本項目(三)性別主流化計畫制定及執行成效；二、性別主流化實施情形】：

1、優點

- (1)上次考核委員建議要加強市府各局處同仁在性別統計、分析、預算及性別影響評估等工具之實做能力，這次考核已看到市府對性別分析、預算、性別影響評估等之課程及上機實做訓練。
- (2)上次考核委員建議敦請市長撥冗親自主持性平委員會議，這次考核已看到市長3次親自主持且全程參與，值得肯定。在地婦團已分別列席各分工小組會議，各區公所也列席性平委員會，擴大參與廣納議題。
- (3)上次考核委員建議提升性平業務承辦單位之層級，臺中市是改由秘書長辦公室林參事擔任，負責局處間之性平業務掌握及協調推動，已有進展及更為順利。

2、整體意見

- (1)性別影響評估雖已安排課程及實做訓練，但經過抽評後發現各局處計畫所做之性別影響評估，仍有明顯之品質落差，建議再持續辦理各局處同仁訓練及請同仁參考行政院性平會性別影響評估優良案例，並請各局處性別聯絡人對本局處計畫所做之性別影響評估把關及指導，以普及提升品質。
- (2)性別預算 111 年比 110 年增加，110 呈現放在其他類及主流化工作類占絕大多數，顯示歸類不大合理，已看到在 111 年時有改進，計畫類及綱領類大幅增加，歸類準確度已有提升，但仍有少部分之歸類仍未合宜，請持續改進。

(三)施逸翔委員【三、CEDAW 辦理情形；六、CEDAW 及其他性別平等宣導】：

整體意見

- (1)臺中市政府相比於兩年前的「CEDAW 教育訓練」，不僅在數量還是課程的內容與品質，都有大幅的提升，且不同局處的課程，也都有關

注到業務的關聯性，讓 CEDAW 的訓練逐漸深化，也有不少以討論和互動的課程，期待臺中市政府可以持續推進如此品質的 CEDAW 進階課程。

(2)關於各局處的 CEDAW 自製教材，首先肯定涵蓋率百分之百，也很用心透過工作坊的方式來產出各局處的教案，內容的部分也大部分中規中矩，沒有太大的問題（1.少數的問題像是建議少用「男女」或「兩性」這樣的用語了，以及 2.有一份教案有國際法知識的問題，簽署公約本身還無法產生拘束力，加入和批准才有，而臺灣是立法院通過施行法才產生法律拘束力。3.具體案例建議多用臺中在地的案例和統計），但我要很肯定新聞局的教案，因為這份教案與其他局處的教案策略非常不一樣，從具體的案例切入性別議題，然後再有層次地談到 CEDAW 的內容，作為教案，或許比較有推廣的效果。再者，自製教材的形式不見得都是簡報形式或文字形式，可以多嘗試不同的形式，比如特色影片、微電影、動畫、Podcast、桌遊等等互動性更強的形式。

(3)在落實 CEDAW 的結論性意見的部分，或許不是只有臺中市政府的問題，可能每個地方政府都是這樣處理這項指標的，也就是先看這兩年進行哪些業務，再去連連看跟哪些結論性意見有關，當然這樣也不是不行，不過仍然鼓勵可以在詳細了解國家報告審查的內容與結論性意見之後，尤其是國際審查委員、聯合國與 CEDAW 委員會如此重視處境不利的女性以及女性的交織身份，然後再根據這樣的理解來擬定落實結論性意見的政策措施，就會更到位。

(四)行政院性別平等處

1、臺中市近年來持續積極推展性別平等相關工作，包含自 107 年起每年辦理性別平等國際論壇活動，今年因應疫情衝擊加速產業數位轉型，並以「從 3C 到 3E 的性別創新時代：Environment、Education、

Empowerment」為主題，交流國內外推動性別平等經驗；另於多項業務評核機制融入性別平等觀念，如殯葬服務業增列性平指標評鑑、醫院及診所納入性別友善議題考核指標、臺中樂居金獎納入性別友善設施評比項目等；此外，在宣導活動部分，更是結合現有業務不斷推陳出新，推動許多具創意且多元活動，包含辦理 2020 臺中國際女性影展、臺中同志遊行、自製《漾臺中》性平刊物、創意 CEDAW 布袋戲、CEDAW 創意桌遊等多元性平宣傳。這些豐碩成果來自首長帶動及各局處、所屬機關構全體同仁努力的結果，相當值得肯定。

- 2、自 109 年起市府性平會已由市長親自主持性別平等工作，建議除由市長全程主持性平會議外，機關內部委員亦親自出席，如局(處)長無法親自與會，才由副局(處)長或主任秘書以上層級人員代表出席，將有助於促進市府及各局處發揮更大決策效果。
- 3、為強化整合運用性別主流化各工具、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)與性別平等政策綱領之內涵，落實於業務中融入性別平等觀點，並關注政策規劃與執行過程中回應不同性別者的需求，尤其是不利處境者之需求，相關建議如次：

(1)性別影響評估及性別分析兩項工具機關涵蓋率已分別提升至 86%及 100%，值得肯定。建議可強化性別統計及性別分析：

甲、性別影響評估案件，例如「臺中市巨蛋體育館興建工程計畫」，該場館係作為運動、表演、展覽等多功能場館使用，建議可收集相關性別統計(如計畫諮詢委員會成員及民眾使用之性別統計、滿意度調查等)，並納入年齡、身障等進行交織性分析，以利引導規劃更具性別友善性之公共空間。

乙、性別分析報告，例如「陽明市政大樓公廁衛生設施之性別友善與配置合理性分析」，僅針對使用民眾及廁所配置提出，未針對兒童、

高齡、身心障礙、多元性別者等進行交織性分析並探究需求落差原因等，建議可再研提對應政策。

(2)為協助地方政府發展性別主流化，本處於 110 年完成各地方政府性別主流化發展評估作業，於同年 12 月「109 年金馨獎得獎機關經驗分享及交流」會前已電郵寄送個別縣市評估報告(體檢表)並於會上進行整體報告，建議可依據本次考核結果以及前述評估報告，參考本處撰擬「各縣市政府推動性別主流化參考手冊」檢討精進各項性別主流化工具制度，並定期運用體檢表自我檢視進展情形。(相關簡報內容及參考手冊請參閱本院性平會網站-地方性平專區)。

4、資料呈現建議強化與性別平等關聯性與成效並提供佐證資料：本次資料整理每一指標均加入「摘要表」說明，並提供各項量化與質化說明，有助於快速瞭解辦理項目及主要內涵，部分內容建議加強與性別平等之關聯性並呈現具體成效，如考核項目「提升女性經濟力」，本項重點在於評核「促進」女性就創及經濟力，部分資料未呈現促進作為，如「放寬安心及時上工申請(勞工局)」，僅說明協助就業人數性別統計，並未說明針對女性特別協助措施，較為可惜。另建議增加說明影響範圍、實施效益等成效，例如培育新住民 Youtube 經營網路頻道，僅提供辦理場次及參與人次等，建議可以質性說明後續就業情形或是否提供相關協助方案(如職涯輔導方案)。

5、提升女性公共參與：臺中市在晉用女性擔任主管情形已逐步提升，除「副首長、幕僚長、一級單位主管」，其餘晉用女性擔任主管指標項目均獲得滿分。另外在所屬委員會、政府出資或捐助超過 50%之財團法人、公營事業均已全數達成三分之一性別比例，建議未來可將三分之一性別比例納入相關設置規定，並朝性別比例 40%前進。此外，針對農會經費補助要點納入性別觀點加碼措施、漁會考核新增性平加分項目、工會女性幹部比例納入評鑑加分等作為，建議未來落實執行，

以提升農漁村婦女及工會女性參與決策機會及倡議能力。

6、持續關注女孩各項權益：

本院於今(111)年 7 月通函中央部會及地方政府，本院修訂「性別平等政策綱領」已將女孩等不利處境者之權益納入各面向推動策略，以及《兒童權利公約》與《消除對婦女一切形式歧視公約》均有促進女孩權益事項，爰本院「提升女孩權益行動方案」自 112 年 1 月 1 日停止適用，未來仍請持續將提升女孩權益重要議題融入業務辦理並關注女孩各項權益及辦理相關工作或活動，並可提報性別平等業務輔導考核加分項目。