

103 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

二、就業、經濟與福利篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
<p>(一) 結合就業與福利政策思維</p>	<p>1. 對於福利與服務資源之政策規劃與執行，應重視不同性別、地域、族群、文化、年齡之差異與需求，並克服弱勢群體在相關訊息掌握的不利處境，增益支援政策之效果。 (略)</p>	<p>客委會 農委會 內政部 原民會 文化部 教育部 衛生福利部 退輔會 國發會 勞動部</p>	<p>短程</p>	<p>■退輔會 一、本會針對榮民、遺眷各項福利服務政策規劃及執行，重視不同性別、地域、年齡差異之需求，提供或協助聯絡所需資源，給予適切、即時、多元的服務照顧。說明如后： (一)本會利用 103 年度懇（座）談會時機，傾聽榮民(眷)心聲並廣納建議，另於各項會議中，採性別平等方式提供服務及參與機會，共計召開 185 場次懇（座）談會。 (二)加強各服務機構各級服務人員熟知相關社會救助規定，並利用訪視或榮民（眷）申辦急難救助時機，主動篩選有是類需求之榮民（眷），提供相關資訊，協助渠等向相關窗口申辦，以提供榮民（眷）適時之經濟紓困。迄今共協助榮民（眷）申辦「馬上關懷急難救助」計 371 人次。 (三)要求各服務機構進行社區資源盤點及建立社區資源地圖，並與其建立聯繫機制及窗口，俾利協助有是類需求之榮民（眷）聯結各項社福資源，提供適時、適切、專業之服務照顧內容。103 年各服務機構連結各項社福資源協助照顧榮民（眷）計 15,425 人次。目前統計數據未區分性別，已著手修正統計報表，俾完整呈現是項工作成效之性別統計資料。 二、在職訓方面，為克服弱勢族群不易取得開課資訊之處境，本會預為彙整各縣市榮服處 103 年度職訓課程資訊，刊載於 102 年 11 月 27 日發行之第 2228 期榮光雙周刊，並於 103 年 12 月 3 日榮光雙周刊第 2254 期刊載 104 年度職訓課程資訊，以利全體榮民家庭均能獲取相關資訊。 三、103 年各縣市職訓班隊計輔導榮民外籍及大陸配偶等新住民參訓，包括「托育人員專業訓練班」5 人；「飲料調製丙級證照班」4 人；「烘焙食品丙級證照班」、「中式麵食加工丙級證照班」、「中餐烹調丙級證照班」等 3 個訓練班各 3 人；「西餐烹調丙級證照班」、「餐旅服務丙級證照班」等 2 個訓練班各 2 人；「景觀園藝丙級證照班」、「坐月子服務人員培訓班」、「華語領隊導遊證照班」、「樂活輕蔬食培訓</p>

			<p>班」、「台灣特色地方小吃創業班」、「電腦軟體應用丙級證照班」、「照顧服務人員訓練班」等 7 個訓練班各 1 人，合計 29 人，較 102 年 59 人，呈現逐年遞減趨勢。本會將於辦理榮民外籍及大陸配偶生活適應成長營及其他時機，蒐集榮民外籍及大陸配偶意見，俾利作為本會爾後辦班之規劃參考。</p> <p>■教育部</p> <p>一、「RICH 職場體驗網」提供工讀機會數 48,238 個，主動回報媒合 1,525 人次(男 397 人次占 26.03%、女 1,128 人次占 73.97%)，其中包含經濟弱勢青年工讀專案媒合 716 人次(男 180 人次占 25.14%、女 536 人次占 74.86%)。</p> <p>二、國立臺灣圖書館「強化視障者電子化圖書資源利用中程發展計畫」(101-104 年)：</p> <p>(一)建置「視障電子資源整合查詢系統」，系統會員 2,356 人，男性 1,469 人(62.35%)，女性 887 人(37.65%)。</p> <p>(二)辦理 27 場次視障閱讀推廣活動及電腦資訊教育訓練課程，參與人數 1,611 人次，其中男性 739 人(45.87%)，女性 872 人(54.13%)。</p> <p>三、辦理學雜費減免：102 學年度大專校院補助學生 8.9 萬人次，其中男生 4.3 萬人次，占 48.31%，女生 4.6 萬人次，占 51.69%。103 學年度第 1 學期辦高級中等學校低收入戶及中低收入戶學生學雜費減免約 26,993 人次(男 13,574 人次，女 13,419 人次)。特殊境遇家庭之子女就讀高級中等學校學生學雜費減免約 1,095 人次(男 575 人次，女 520 人次)。</p> <p>四、補助技專校院 62,523 名學生工讀金(男 27,553 人；女 34,970 人)。</p> <p>五、辦理低、中低收入戶及區域弱勢優秀學生參加卓越師資培育獎學金試辦計畫補助經費：103 學年度第 1 學期補助 1,441 人，女學生為 1,155 人。</p> <p>六、修正發布「社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法」，屏東縣已成立 5 社區互助教保服務中心。</p>
--	--	--	--

			<p>七、0800-258-880 免付費專線提供高中學生家長特教諮詢資訊。103 年補助身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用共 25,296 人次（男 14,087 人次，女 11,209 人次）。</p> <p>八、102 學年度第 2 學期補助私立高中職及國中小原住民學生 17,066 人住宿伙食費；103 學年度第 1 學期計 18,077 人受益。102 學年度第 2 學期補助私立高中職原住民學生 8,567 名學雜費(助學金)，103 學年度第 1 學期受益學生數 9,823 名。</p> <p>■文化部</p> <p>一、本部於規劃相關活動時，除以電子報、網路資訊等方式公開宣傳之外，考慮到弱勢群體訊息掌握之不利處境，亦以定時定點傳遞演出資訊、廣播、刊物、紙本方式放置懸掛演出資訊於公共場所、郵寄傳單給民眾，俾提供完善服務。</p> <p>二、本部「臺灣故事島-國民記憶庫計畫」為提供不同地域、族群、年齡、文化等差異需求，口述蒐錄可透過全臺故事蒐錄站、行動列車、或自行利用網站連結，將個人生命經驗上傳到雲端資料庫保存與分享，並邀集全國 17 縣市文化局（處）、本部所屬 4 個生活美學館及中華民國口述歷史學會共同參與，更號召大學相關系所師生一同加入，擴大推行效益，並鼓勵個人用族群母語說出自己的故事，網站更增設臺灣女性專區，目前已蒐錄 244 則臺灣女性的生命故事。</p> <p>三、為積極關照身心障礙者的文化參與權益，並帶動社會整體閱讀風氣，本部 103 年推動「無障礙閱讀推廣首部曲—文學與劇場」活動，結合文學閱讀推廣，邀請身心障礙人士參與劇場製作演出，辦理 10 場無障礙閱讀推廣文學講座，5 場次《我帶你遊山玩水》舞台劇演出，計有 13 位身障演員(女性演員 7 位)參與演出，觀眾逾 1,500 人，其中女性觀眾約 6 成。</p> <p>四、國立新竹生活美學館「103 年電影藝術分享計畫-螢火蟲電影院」共辦理 15 場次，總計參與人次 3,520 人。4 場次於原住民地區，分別為新竹縣尖石鄉、宜蘭縣大同鄉、宜蘭縣南澳鄉、新北市烏來區。放映符合弱勢議題影片（拔一條河）2 場次，並安排連江縣東莒鄉放映 1 場次。</p>
--	--	--	---

			<p>■客委會</p> <p>一、「推動特色文化加值產業發展計畫」培訓客家各領域人才，提供在地婦女、外籍配偶免費課程。103年培訓共155人參加，女性135人(87%)，男性20人(13%)；102年培訓共233人參加，女性169人(73%)，男性64人(27%)，連續2年女性參與比率高達7成。</p> <p>二、「客家產業創新育成計畫」臺3線、六堆為推動區域，課程共218人參加，女性123人(56%)，男性95人(44%)；另3期專案輔導53名學員創業及產品創新，男女比為男32人(60%)、女21人(40%)，因本計畫係102-103年跨年度首辦，尚對比數據。</p> <p>三、「客家特色產業輔導計畫」提供未曾輔導，但具客家文化性之潛力產品，協助發展、開發，103年輔導43家業者(女性21人，男性22人)；101-102年輔導87家業者(女性51人，男性36人)，整體呈現穩定之成效。</p> <p>四、「客庄青年新創事業競賽暨媒合輔導計畫」協助青年客庄創業，參與說明會、講座及參賽者之男女比為男255人(51%)、女251人(49%)；另通過複審之男女比為男16人(53%)、女14人(47%)，此為新興計畫，故無102年成長率數據。</p> <p>五、廣播及電視製播內容，基於媒體自主原則，從未干涉，轉請客家電視考量議題，製播切合時事內容。查客家電視製播節目及新聞，傳達性別及族群平等內容，如「婦團籲夜店 提供女性安全飲酒環境」、「10/11台灣女孩日 籲友善對待權益」等性別平等報導，103年度達35則以上。而102年度製播「男女嬰比仍有別」等13則性別平等單元及新聞報導。</p> <p>六、「推展客家學術文化活動」，自103年5月19日修正要點及成果報告範例，增列參與活動性別統計，累計354案之性別比例：男31萬8,332人(47.9%)；女34萬6,003人(58.1%)</p> <p>七、103年度藝文團隊成長補助計畫，補助34個團隊，總人數33萬3,356人，男女比例為：男14萬10人(42%)、女19萬3,346人(58%)。</p>
--	--	--	---

			<p>八、103年11月本會核定「2015客庄12大節慶」納入性別平等意識外，並請各受補助單位統計參與者及受益者之人數、性別比率等資訊。</p> <p>■農委會</p> <p>一、為照顧農民，縮短農村地區生活落差，持續發放老農津貼及農漁民子女就學獎助學金。</p> <p>二、103年12月底老農津貼請領總人數為651,482人，男、女分別為278,071人(占42.68%)及373,411人(占57.32%)。</p> <p>三、103年農漁民子女就學獎助學金計152,783人次農漁民子女受益，男、女分別為63,889人次(占41.82%)及88,894人次(占58.18%)。</p> <p>■內政部</p> <p>為強化並推動整體外籍(含大陸)配偶照顧輔導服務，本部自94年成立「外籍配偶照顧輔導基金」，補助中央相關機關、地方政府、民間團體等。103年申請案件共395案，補助計4億2,226萬2,764元。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會為落實原住民社會福利規劃並落實推動相關政策措施，以縮短原住民族與一般社會生活落差，補助地方設置原住民族家庭暨婦女服務中心、原住民部落老人日間關懷站及辦理促進原住民就業方案與設立原住民族綜合發展基金等，以強化支持系統、提供因地制宜的老人照顧關懷福利服務、建立資源整合且提供連續性的服務機制、並解決原住民事業或個人資金與經濟短缺問題，亦符應原住民族權益等福利服務保障之國際趨勢。</p> <p>二、落實推動相關政策措施，兼顧不同性別、文化、地域等相關族群之差異與需求及資訊可及性。截至目前辦理情形如下：</p>
--	--	--	--

			<p>(一) 補助地方結合非營利組織設置「原住民族家庭暨婦女服務中心」55處，進用183名原住民社工人員，女性170人，佔92%。持續運用社會工作專業方法，建構具文化脈絡與區域差異以及原住民族福利服務輸送暨部落資源網絡體系，提供預防性、互助性、發展性的福利服務。</p> <p>(二) 推展「原住民部落老人日間關懷站實施計畫」由80站增設置99站，加強提供在地化之部落老人照顧服務，保障原住民老人獲得適切的服務及生活照顧，並鼓勵參與部落休閒活動，以增進社會參與；受益原住民老人女性佔66%。</p> <p>(三) 配合「幼托整合」國家政策及「幼兒教育及照顧法」，針對0-2歲托育政策，配合內政部兒童局規劃之「津貼補助」及「托育服務」二大面向，本會推動「原住民族語保母托育獎助計畫」，執行招募、口語檢測及職能培訓等工作，每一位族語保母都經過2-3個月之職能訓練，並已輔導取得衛福部所定應具備之相關證照，且每一位族語保母均通過原住民族委員會辦理之族語口說能力測驗。</p> <p>103年原住民族語保母托育獎助計畫全國共培訓772位族語保母，計有370位經縣市政府核定實施族語托育工作者，其中女性365位，佔99%。另聘請89位族人擔任家訪員及家訪督導員，女性78位，女性佔88%。本計畫有效提供原住民婦女在地就業及提供0至4歲嬰幼兒族語學習機會。</p> <p>(四) 針對2-未滿6歲幼兒，續依教育部「社區互助式教保服務實施辦法」，設置社區互助教保服務中心5處，提供18名原住民教保員在地就業機會，收托126名原住民幼兒。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>針對低收入戶及中低收入戶中有工作能力者，依其需求轉介輔導就業人次及性別統計： 一、依據社會救助法第15條，針對低收入戶及中低收入戶中有工作能力者，依其需求彙整造冊。103年截至第4季，提供或轉介相關就業服務、職業訓練或以工代賑計35,560人次，其中女性21,727人次(61.1%)、男性13833人次(38.9%)，相差</p>
--	--	--	---

			<p>22.2%，其中「以工代賑」補助金額總計 3 億 81,85 萬 7,763 元。</p> <p>二、性別統計資料分別如次：</p> <p>(一)就業服務 33,655 人(男性 10,696 人、女性 22,959 人次)。</p> <p>(二)職業訓練 293 人(男性 123 人、女性 170 人)。</p> <p>(三)參加以工代賑 14,421 人次(男性 3,014 人次、女性 11,407 人次)。</p> <p>■國發會</p> <p>本會辦理「行政院改善所得分配專案小組」幕僚作業，研擬相關政策及具體方案時，將不同性別、地域及族群之差異與需求納入考量。有關「改善所得分配具體方案」102 年執行成果，業於 103 年 3 月 18 日函請各部會針對受益對象或內容具性別意涵之方案，進行「性別差異分析」，相關成果經本會彙整研析後，於 6 月 13 日經工作小組會議確認、7 月 30 日提報專案小組會議討論；有關 103 年執行成果之性別差異分析相關資料，亦於 104 年 1 月 13 日函請各部會加強性別差異分析內容，俾利持續關注不同性別之需求與資源挹注情形。本方案 103 年持續推動社會救助新制，擴大照顧弱勢，103 年底納入政府救助照顧之低收入戶人數中，女性占 48%，男性占 52%；並擴大辦理促進低收入及中低收入戶民眾就業措施，103 年各執行項目之受益對象，女性皆多於男性，如輔導就業人數，女性為 2,568 人，男性為 866 人，補助參加技術士技能檢定報名費，女性為 13,332 人次，男性為 11,482 人次；另亦積極推動失業者職前訓練，103 年接受訓練者中，女性為 35,629 人，男性為 18,259 人。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、本部勞動力發展署規劃辦理各類就業導向職業訓練，103 年計訓練 53,888 人，其中男性 18,259 人(33.88%)，女性 35,629 人(66.12%)。</p> <p>二、運用就業服務外展人員，提供推介媒合服務，103 年發掘失業者 139,549 人次、媒合成功 87,861 人次、追蹤拜訪 240,049 人次、陪同面試 31,933 人次、拜訪雇主</p>
--	--	--	--

				<p>165,537 人次、提供就業資訊 448,635 人次、通報或開發在地就業機會 307,306 人次。</p> <p>三、為協助特定對象及就業弱勢者適性就業，推動「就業融合計畫」；103 年底求職 321,014 人次(男性 149,421 人次，女性 171,593 人次)，推介就業 170,697 人次(男性 80,595 人次，女性 90,102 人次)，另辦理相關就促宣導暨研討活動場次計 1,852 場，參加人數 66,466 人次。</p> <p>四、持續辦理「微型創業鳳凰貸款」，並針對符合特殊境遇家庭、家庭暴力被害人、職災戶、犯罪被害人、低收入戶、天然災害受災戶、受貿易自由化影響勞工及獨力負擔家計者等特定對象身分者，提供前 3 年免息，第 4 年起固定負擔年息 1.5% 之優惠措施，減輕其創業資金上的壓力，讓創業可以更輕鬆。103 年計協助 862 位婦女創業。</p> <p>五、考量就業市場日趨穩定，工作機會增加，致求職者創業意願降低，創業人數未有明顯增加。為能符合在地民眾需求，將結合 5 分署服務，賡續加強推動創業諮詢輔導。</p> <p>六、(一)因應組織改造，本部 103 年度舉辦「性別工作平等及職場性騷擾防治種子師資培訓研習會」2 場次，共計 203 人參加，並舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」25 場次，共計 2,464 人參加。</p> <p>(二)103 年度性別工作平等法數度修法，爰編印「職場平權相關法令彙編」，發送各地勞政機關加強推廣。</p>
(一) 結合就業與福利政策思維	2. 提供特殊境遇家庭緊急照顧與福利服務，並協助其自立脫貧，改善生活與經濟處境。 (略)	衛生福利部	短程	<p>■衛生福利部</p> <p>一、督導地方政府落實針對遭逢特殊境遇之單親家庭、隔代教養家庭、家暴受害家庭、未婚懷孕婦女及重大變故家庭等，提供緊急生活扶助、子女生活津貼、兒童托育津貼、傷病醫療補助、法律訴訟補助、子女教育補助及創業貸款補助等相關扶助。</p> <p>二、103 年度計扶助 1 萬 9,033 戶家庭，13 萬 9,513 人次；補助金額 4 億 2,978 萬 346 元。</p>
(一) 結合就業與	3. 檢視、研議與改善目前以家庭	農委會 內政部	短程 - 中	<p>■財政部</p> <p>一、按租稅係指國家依法向人民徵稅，與國家編列預算給予人民之補助，二者性質並不</p>

<p>福利政策 思維</p>	<p>為單位基礎的補助資格規定（如政府對於租稅制度、住宅補貼、休耕補助、或其他相關經濟補助撥款等），視需要改以公民身分或實質運用請領者為主，以符合公平性與合理性。 (略)</p>	<p>原民會 財政部 衛生福利部</p>	<p>程 相同，首予敘明。</p> <p>二、配合司法院釋字第 696 號解釋意旨，修正我國綜合所得稅夫妻所得分開計算稅額範圍之所得稅法第 15 條修正草案，於 102 年 3 月 22 日經行政院核轉立法院審議，同年 5 月 24 日立法院院會決議交付財政委員會審查，該修正草案修正重點如下：</p> <p>（一）維持以家戶為課稅單位，惟納稅義務人與配偶倘感情不睦或婚姻暴力等因素分居，致合併申報及計算稅額有實際上之困難，渠等得各自辦理結算申報及計算稅額。</p> <p>（二）稅額之計算方式，除維持現行「納稅義務人及其配偶各類所得合併計算稅額」及「納稅義務人或其配偶薪資所得分開計算稅額，其本人、配偶及受扶養親屬其餘各類所得合併計算稅額」之方式，新增「納稅義務人或其配偶各類所得分開計算稅額」之方式，由納稅義務人就前開 3 種方式擇最有利方式申報。</p> <p>關於綜合所得稅課稅單位是否適合於中期採行折半乘二制、長期採行家庭係數制乙節，涉及我國綜合所得稅稅額計算方式之進一步檢討，基於折半乘二制及家庭係數制對稅收影響甚鉅，爰擬於上開所得稅法第 15 條修正草案完成修法並施行後，衡酌整體社會及國際情勢與政府財政收入狀況，適時檢討。</p> <p>三、上開所得稅法第 15 條修正草案，已於 104 年 1 月 6 日立法院完成三讀，總統於 104 年 1 月 21 日公布，符合司法院釋字第 696 號解釋意旨，消除夫妻非薪資所得合併計算稅額所增加之稅負，並兼顧租稅效率、租稅公平及簡政便民等面向。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會辦理之休耕給付以土地所有人及實際耕作者為補助對象，為實質運用請領者。</p> <p>二、103 年申報請領休耕給付農戶性別，分別為：</p> <p>(一)103 年 1 期作男性農戶 70,290 人；女性農戶 28,940 人，女性農戶比例為 29.16 %。</p> <p>(二)103 年 2 期作男性農戶 89,536 人；女性農戶 30,528 人，女性農戶比例為 25.42 %。</p> <p>三、休耕給付係依調整耕作制度活化農地計畫執行，該計畫業依規定辦理性別影響評</p>
--------------------	---	------------------------------	--

			<p>估。</p> <p>四、103 年全年兩個期作申報種植進口替代、具外銷潛力及地區特產等重點作物面積達 12.46 萬公頃，有效提高國產糧食供應及提升休耕地整體效益。</p> <p>五、本會推動「農民經營改善貸款」，係以 18 歲至 65 歲務農農民為對象，申貸資格無性別限制。103 年 1-12 月女性貸款人數為 341 人(占總貸放人數之 24.6%)，貸款金額為 2.7 億元(占總貸款金額之 24.1%)。</p> <p>■內政部</p> <p>為使住宅補助措施符合公平性與合理性，本部自 96 年起推動「整合住宅補貼資源實施方案」，另於 98 年辦理「青年安心成家方案」至 101 年止，該等方案皆無性別差別申請限制。考量政府住宅補貼資源有限，除有計畫辦理戶數限制外，申請條件尚設有排富規定，並以評點方式決定補貼優先順序，使弱勢家庭(特殊境遇家庭、受家庭暴力或性侵害者及其子女等)得以優先獲得補貼；基於公平性，未預設受益者性別比例，由核准戶數獲得受益者之性別比例進行統計分析。</p> <p>■原民會</p> <p>有關補助規範係以具原住民身分者為主要考量，以符本會成立之宗旨。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、為維持弱勢民眾基本生活水準，社會救助對於低收入戶提供持續性、經常性的經濟協助，並明定需經申請通過資產調查者，始足當之。低收入戶雖以戶為單位提出申請，惟戶內不同成員依其身分(如老人、身障、高中職以上學生、兒童及少年等)，另可領取中低收入老人生活津貼、身心障礙者生活補助、就學生活補助、兒童及少年生活扶助等，確保需要的人口獲得適切的救助，俾利符合公平性與合理性之目標。</p> <p>二、另考量低收入戶家庭成員個別需求，對於弱勢民眾於社會救助法第 15 條及第 16 條分別得提供求職或職業訓練期間之臨時托育及日間照顧津貼、產婦及嬰兒營養補助、托</p>
--	--	--	--

			<p>兒補助及生育補助等特殊項目服務，以協助在就業經濟、健康安全上多層次的支持。截至 103 年 12 月底止低收入戶提供相關服務辦理情形如下：</p> <p>(一)家庭生活扶助 31 萬 47,619 人次、34 萬 8,981 戶次。</p> <p>(二)就學生活補助 68 萬 8,807 人次。</p> <p>(三)教育補助 3,4975 人次。</p> <p>(四)其補助(求職或職業訓練期間之臨時托育及日間照顧津貼、產婦及嬰兒營養補助、托兒補助及生育補助)受益計 46 萬 320 人次。</p>
(一) 結合就業與福利政策思維	<p>4. 持續推廣國民年金之納保觀念並健全納保制度，以保障無酬家庭工作者及就業身分轉換之國民。研議與發展家庭照顧者支持系統，宣導及帶動無酬勞動之有酬概念，肯定家務勞動價值。(略)</p>	<p>主計總處 衛生福利部 勞動部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■主計總處 有關無酬家務勞動產值，目前國際間編算方式未有一致共識，本總處將持續關注聯合國相關規範之進度，作為未來編算之依據。</p> <p>■衛生福利部 一、國民年金保險係以未參加相關軍、公、勞、農保等相關社會保險之民眾為納保對象，無酬家庭工作者及就業民眾轉換工作期間，未參加相關社會保險，均屬國保之納保對象，並獲得國保之保障。依勞保局統計，103 年 12 月被保險人為 358 萬 4,020 人，其中男、女比率分別為 48.03%及 51.97%。 二、為強化國民年金之納保觀念，本部持續透過網路、電子媒體(電視、廣播、戶外媒體廣告)、平面(報紙、雜誌、文宣)等多元管道，協助民眾瞭解國民年金制度的內涵與好處，並保障己身權益，俾提升國民年金保險被保險人繳納保費意願與繳費率。 三、為提供家庭照顧者適當協助，本部業透過失能老人居家服務之直接照顧措施、成立家庭照顧者諮詢中心，並設置高風險家庭照顧者服務專線，提供家庭照顧者所需支持與協助，減輕照顧負荷與壓力。103 年度居家服務 4 萬 3,331 人，男性 1 萬 7,854 人、女性 2 萬 5,477 人。(男性占 41.2%、女性占 58.8%)。103 年服務人數相較 102 年(4 萬 677 人)增加 2,654 人。103 年度家庭照顧者電話諮詢、心理協談、支持團體及服務宣導等共計 3 萬 4,113 人次，男性 6,823 人次、女性 2 萬 7290 人次。(男性占 20%、女性占 80%)。</p>

				<p>■勞動部 (本部勞工保險局為受委託單位)</p> <p>一、為提供勞工於育嬰留職停薪期間部分所得損失之補助，並穩定就業，「就業保險法」於98年5月1日修正施行，增列育嬰留職停薪津貼為給付項目，以提供被保險人更周全的就業安全保障。103年育嬰留職停薪津貼核付人數68,301人，女性83.88%，平均每月領取金額17,815元；男性16.12%，平均每月領取金額18,383元（102年育嬰留職停薪津貼核付人數62,595人，女性83.53%，平均每月領取金額17,352元；男性16.47%，平均每月領取金額17,810元）。</p> <p>二、被保險人勞保投保年資未滿15年，於併計國保年資後達15年，並領取勞保老年年金給付者，103年12月勞保年資併計國保年資請領老年年金給付者共114人，女性49%，平均年齡65歲，平均領取金額5,310元；男性51%，平均年齡65歲，平均領取金額6,128元。（102年12月勞保年資併計國保年資請領老年年金給付者共52人，女性46%，平均年齡65歲，平均領取金額5,366元；男性54%，平均年齡65歲，平均領取金額6,000元。）</p> <p>三、103年底國民年金被保險人數共計358萬4,020人，女性被保險人為186萬2,666人，佔51.97%，男性被保險人為172萬1,354人，佔48.03%。為持續推廣國民年金之納保觀念，103年度共辦理30場次國民年金業務說明會，出席人數計2,780人，女性70%，男性30%。（102年國民年金業務說明會，出席人數計2,977人，女性69%，男性佔31%），並透過電視、廣播、報章雜誌、網路等多元管道積極說明。</p>
(一) 結合就業與福利政策思維	5. 推動「長期照顧」服務體系，及發展在地化之長期照顧資源與	原民會 衛生福利部 勞動部	短程-中程	<p>■衛生福利部</p> <p>一、督導地方衛生機關，針對愛滋病毒感染者，持續提供相關照顧、就醫及用藥諮詢。</p> <p>二、建構完整長照服務制度及體系，推動長照十年計畫及長照服務網計畫： (一)推動長照計畫，已獲具體成效，服務量占老年失能人口比率，已從97年2.3%，提</p>

	<p>服務模式，尤其針對原住民、新移民、貧窮、老年、單親、獨居、身心障礙者、愛滋病患、多元性傾向者等，提供福利與就業服務。 (略)</p>		<p>高到 103 年之 33.2% (增加 14.4 倍)。</p> <p>(二)辦理失智症社區服務據點設置計畫：103 年設置 22 個失智症社區服務據點，截至 103 年底，已服務失智症者 5,841 人次、家屬 2,085 人次、社區宣導活動計 8,237 人次，另為瞭解各服務據點之實務運作，亦辦理實地輔導作業。</p> <p>(三)辦理偏遠(含山地離島)及長照資源不足地區設置在地且社區化長期照護服務據點計畫：截至 103 年底設置 70 個長照服務據點，預計 105 年完成 89 個資源不足區域建置長照服務資源，已服務偏遠地區失能者 8,629 人，另為瞭解各服務據點之實務運作，亦辦理實地輔導作業。預計 105 年完成 89 個資源不足區域建置長照服務資源。</p> <p>三、提供身心障礙者居家照顧、生活重建、社區居住、日間及住宿式照顧、臨時及短期照顧、家庭托顧、照顧者訓練與研習等支持服務：</p> <p>(一) 103 年度居家式服務約有 19 萬 2,788 人次之身心障礙者家庭照顧者受益，社區服務受益人次為 95 萬 7,585 人次。</p> <p>(二)身心障礙者日間照顧及住宿式照顧，103 年度受益人數為 3 萬 9,199 人。</p> <p>(三)身心障礙福利機構係以安置 65 歲以下身心障礙者住宿養護、日間服務或夜間住宿等服務，針對上開類型機構之統計項目包括服務概況及工作人員數等，均已分列性別及地區別等。103 年度 12 月底止，身心障礙福利機構之入住者計 1 萬 8,967 人(男性 1 萬 1,533 人，占 60.81%、女性 7,434 人，占 39.19%)。身心障礙福利機構工作人員計 9,333 人(男性 1,747 人，占 18.72%、女性 7,586 人，占 81.28%)。</p> <p>■原民會</p> <p>一、配合衛生福利部長長期照顧法及長期照護保險法立法工作，加強資源不足地區之資源分配，並已於法案中訂明。</p> <p>二、配合衛生福利部共同研商原鄉地區長期照顧實施方案與服務資源發展策略。</p> <p>三、本會設置 99 個「原住民部落老人日間關懷站」加強提供在地老人照顧服務，在衛福部規劃架構下補充不足之處。</p>
--	---	--	--

			<p>■ 勞動部</p> <p>一、本部勞動力發展署為促進婦女失業者就業，依衛生福利部所訂定之「照顧服務員訓練實施計畫」作為施訓基準規範，持續辦理照顧服務員職前訓練。個人訓練費用一般民眾補助 80%，具弱勢或特定對象身分者，補助 100%。103 年計培訓照顧服務員 5,807 人，其中男性 1,183 人(20.37%)，女性 4,624 人(79.63%)。經查照顧服務員因勞動條件(薪資、福利、教育成長、職涯發展等)等因素，影響勞工參加此類訓練之意願，爰培訓人數未達目標，本部將持續加強宣導及積極推動辦理。</p> <p>二、身心障礙婦女就業輔導：</p> <p>(一) 依個別需求及職能，提供一般性、支持性之多元就業模式，以促進其就業，提升就業率。</p> <p>1. 一般性就業服務：103 年度，推介就業成功人數計 19,263 人(男性 12,513 人，女性 6,750 人)。</p> <p>2. 支持性就業服務：103 年度，推介就業成功人數計 4,725 人(男性 2,795 人，女性 1,930 人)。</p> <p>3. 庇護性就業服務：103 年度計提供 1,952 個庇護性就業機會，在職人數為 1,785 名(男性 925 人，女性 860 人)。</p> <p>(二) 推動多元化職業訓練：103 年度身心障礙者職業訓練參訓人數 8,377 人，其中女性參訓人數 4,415 人，女性參訓率達 52.7%。</p> <p>1. 身心障礙者專班式訓練參訓人數 1,783 人，其中女性參訓人數 824 人，女性參訓率達 46.21%。</p> <p>2. 身心障礙者參加融合式職業訓練參訓人數 6,594 人，其中女性參訓人數 3,591 人，女性參訓率達 54.46%。</p> <p>三、為協助特定對象及就業弱勢者適性就業，推動「就業融合計畫」；103 年底求職 321,014 人次(男性 149,421 人次，女性 171,593 人次)，推介就業 170,697 人次(男性 80,595 人次，女性 90,102 人次)，另辦理相關就促宣導暨研討活動場次計 1,852 場，參加人數 66,466 人次。</p>
--	--	--	--

<p>(一) 結合就業與福利政策思維</p>	<p>6. 為使各項年金制度能有效回應女性兼顧家庭與工作之就業模式，應就現有職業保險之社會安全體系思考可能之整合方向，促使年金制度回應不同生命週期女性進出職場的累進模式，確實保障女性之老年經濟安全。 (略)</p>	<p>衛生福利部 國發會 勞動部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■衛生福利部 一、國民年金保險相關年金給付並無年資門檻限制，不同生命週期女性進出職場轉換工作期間，只要曾參加國保，均得於年滿 65 歲時請領老年年金給付。 二、配合行政院年金制度改革方向，本部將持續建議相關社會保險於修正時納入併計國保年資，以成就年金給付條件，俾利相關社會保險之整合銜接。依據勞保局統計結果，103 年 12 月老年年金給付受益人數為 57 萬 1,334 人，老年基本保證年金受益人數為 72 萬 8,187 人，總計老年給付受益人共 129 萬 9,521 人。</p> <p>■國發會 一、為保障女性於不同職域進出時之年金權益，並進一步完善各社會保險整合與銜接機制，本會自 102 年起會同銓敘部及勞動部，共同研議並推動公、勞保年資併計措施。 二、本案於 102 年下半年起推動相關修法，其中「公教人員保險法」業於 103 年 1 月 29 日完成修正公布，納入公、勞保年資併計相關條文，並自同年 6 月 1 日施行。另「勞工保險條例」有關本案修正條文迄今尚於立法院審議中，本會將持續協助推動，俾儘速完成本案之修法工作。</p> <p>■勞動部 一、依勞工保險條例規定，老年年金給付採被保險人加保期間最高 60 個月之月投保薪資平均計算，可保障女性因進出職場頻繁導致月投保薪資較低而影響其年金給付權益。依統計，103 年 12 月老年年金核付人數計 614,960 人，女性 54%，平均年齡 61 歲，平均領取金額 14,860 元；男性 46%，平均年齡 61 歲，平均領取金額 16,822 元。(102 年 12 月老年年金核付人數計 497,373 人，女性 54%，平均年齡 61 歲，平均領取金額 14,509 元；男性 46%，平均年齡 61 歲，平均領取金額 16,344 元。) 二、又女性勞工因不同生命週期進出勞動市場，同時具有勞保及國保年資，依上開條例規定，被保險人如未達請領勞保老年年金之年限規定，而併計國保年資後已符合者，亦</p>
------------------------	---	------------------------------	--

			<p>得請領老年年金給付。依統計，103年12月勞保年資併計國保年資請領老年年金給付者共114人，女性49%，平均年齡65歲，平均領取金額5,310元；男性51%，平均年齡65歲，平均領取金額6,128元。（102年12月勞保年資併計國保年資請領老年年金給付者共52人，女性46%，平均年齡65歲，平均領取金額5,366元；男性54%，平均年齡65歲，平均領取金額6,000元。）</p> <p>三、勞保保險年資未滿15年者，或年齡滿65歲，勞保投保年資併計國保年資後未達15年者，不符合勞工保險條例老年年金給付之請領規定，僅得請領老年一次給付。經統計老年一次給付投保年資未滿15年者，103年計25,648人，女性48%，男性52%。（102年計28,394人，女性48%，男性52%。）</p> <p>四、本部104年度將賡續落實相關規定，保障勞工權益。</p>
<p>(一) 結合就業與福利政策思維</p>	<p>7. 視社會需求與政府財政能力，優先編列福利服務資源與人力經費預算，充實各級政府福利推動之職能。 (略)</p>	<p>財政部 主計總處 衛生福利部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■主計總處</p> <p>一、103年度中央政府總預算社會福利支出編列4,237億元，占總預算歲出22.1%，居各項政事支出之首，顯見中央政府對各項社會福利政事之重視。</p> <p>二、前述社會福利支出中，福利服務支出編列1,145億元，較102年度1,099億元，增加46億元，主要係老年農民福利津貼、我國長期照顧十年計畫經費、父母未就業育兒津貼實施計畫經費及對地方政府福利服務補助等增加所致。</p> <p>三、又中央為協助地方政府充實社工人力，除由衛生福利部以計畫型補助款補助地方政府增聘社工人力外，各地方增加納編之社工人員人事費，則由一般性補助款就基本財政收支差短予以補助。</p> <p>四、綜上，本項103年度業由各福利服務業務主管機關，視社會需求及財政能力優先編列預算，並已依相關規定執行完竣。</p> <p>■財政部</p> <p>一、有關社會福利服務資源與人力經費預算之編列，係屬衛生福利部權責。</p> <p>二、依「公益彩券發行條例」第6條第2項及「財政部公益彩券監理委員會組成辦法」</p>

			<p>第 3 條第 1 項規定，公益彩券盈餘之分配，應以 45% 供國民年金(衛生福利部)、5% 供全民健康保險準備(中央健康保險署)、50% 供地方政府辦理社會福利之用(地方政府)，爰財政部尚非公益彩券盈餘獲配機關，亦無法據以編列社會福利相關預算。</p> <p>三、103 年度公益彩券發行盈餘分配地方政府情形如下：</p> <p>(一) 地方政府：141.82 億餘元(新臺幣，以下同)。</p> <p>(二) 衛生福利部：127.64 億餘元。</p> <p>(三) 中央健康保險署：14.18 億餘元。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部依社會救助法第 36 條編列預算辦理各項救助業務。</p> <p>社會救助法第 36 條規定：辦理本法各項救助業務所需經費，應由中央、直轄市、縣(市)主管機關及各目的事業主管機關分別編列預算支應之。</p> <p>二、中央依地方制度法第 69 條第 3 項及相關規定籌編補助直轄市、縣(市)政府辦理本法各項救助業務之定額設算之補助經費時，應限定支出之範圍及用途。</p>
(一) 結合就業與福利政策思維	8. 整合政府社會福利與就業輔導窗口，強化勞政、社政之轉介與輔導體系，針對農漁村婦女、原住民、新移民、受暴婦女、愛滋病患、多元性傾向等不同群體，規劃適宜之	農委會 內政部 原民會 經濟部 衛生福利部 勞動部	<p>■農委會</p> <p>一、社區林業計畫 103 年度計核定 102 件社區補助案，其中 35 件為原住民社區。投入性平經費約 245 萬元。辦理 102 場次性平宣導；參加社區林業相關教育訓練女性/男性 $\div 1.27/1$(女性 10,368 人次/男性 8,164 人次)；參與社區林業活動女性/男性 $\div 0.96/1$(女性 11,632 人次/男性 11,835 人次)，與 102 年相較，教育訓練參與性別比例持平；參與活動性別比例增加 6%。</p> <p>二、發展農村地方美食：103 年輔導農漁村婦女之田媽媽班 140 班，參與班員女生 1,124 人，男生 203 人。</p> <p>三、對於評鑑成績優良且有服務國際遊客之田媽媽班，製作英文菜單，以方便服務國際遊客，計有 20 班。</p> <p>四、開發在地特色食材、農業旅遊資源及擴大服務客群為議題，辦理全國及區域性田媽</p>

<p>就業輔導、創業協助、福利服務方案。 (略)</p>		<p>媽專業料理、加工、食品安全及經營研習，共計 22 場次，1,447 人次參加，促進田媽媽餐飲服務升級，103 年營業額達 5.2 億，較 102 年成長 2%。</p> <p>五、辦理青年傳承田媽媽經營班及田媽媽新班專家現場診斷輔導，改善核心產品服務品質及經營場域環境氛圍，共計 16 班。</p> <p>六、辦理田媽媽十大招牌菜選拔，行銷田媽媽在地特色料理。田媽媽二代青年投入女性 65 人，男性 44 人。</p> <p>■內政部</p> <p>一、「外籍配偶照顧輔導基金」補助中央、地方政府及財團法人或非以營利為目的之立案社會團體，提供外籍與大陸配偶提升就業能力相關學習課程及就業輔導補助。103 年補助共 132 案，累計提供就業機會約 2,640 人，受益人數約 9 成以上為女性。</p> <p>二、結合 1111 人力銀行設立「新移民就業專區」，提供職訓課程、就業與求職技巧等求職相關資訊。103 年媒合就業計 5,101 人(男性 1,668 人占 32.70%、女性 3,433 人 67.30%)。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會為提升原住民就業服務品質與效益，考量全國失業原住民就業特性、增進求職及就業媒合之整體效能，自 102 年度起委外辦理「僱用專業化原住民就業服務專員計畫」，轉型以跨區域整合概念，藉與地方政府合作之模式，統整全國就業資源，以揮綜效。</p> <p>二、本(103)年度持續推動專業就業團隊服務，結合原住民人力資料庫系統，積極落實輔導原住民族人進入職場，深耕在地穩定就業。</p> <p>三、原住民就業服務專員計 100 人，女性 72 人占 72%。</p> <p>四、有關職業訓練，103 年度職業訓練結訓計 30 班(含地方政府 29 班、民間團體 1 班)，參訓人數為 1,033 人，結訓 907 人，女性計 573 人、男性計 334 人。</p>
----------------------------------	--	---

			<p>五、目前原住民失業率已由民國 97 年之 7.92% 降至 103 年之 4.05%。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、針對愛滋病毒感染者就業輔導，透過跨部會協調機制，請勞動部透過各地就業服務中心之就業服務人員提供相關徵才及就業諮詢。另與替代治療執行機構或愛滋病指定醫院合作，於醫院內提供駐點就業服務，增加服務可近性。</p> <p>二、針對低收入戶及中低收入戶中有工作能力者，依其需求轉介輔導就業人次及性別統計：</p> <p>(一)依據社會救助法第 15 條，針對低收入戶及中低收入戶中有工作能力者，依其需求彙整造冊。103 年截至第 1 季，提供或轉介相關就業服務、職業訓練或以工代賑計 35,560 人次，其中女性 21,727 人次 (61.1%)、男性 13833 人次 (38.9%)，相差 22.2%，其中「以工代賑」補助金額總計 3 億 81,85 萬 7,763 元。</p> <p>(二)性別統計資料分別如次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 就業服務 33,655 人 (男性 10,696 人、女性 22,959 人次)。 2. 職業訓練 293 人 (男性 123 人、女性 170 人)。 3. 參加以工代賑 14,421 人次 (男性 3,014 人次、女性 11,407 人次)。 <p>三、各直轄市、縣(市)政府提供家庭暴力被害人就業服務資訊及轉介就業服務媒合及參加職業訓練等共計提供 3,966 人次服務。</p> <p>四、103 年透過公益彩券回饋金補助直轄市、縣(市)政府及民間團體辦理家庭暴力被害人就業服務方案，共計補助 3 項計畫，計 451 萬 6,000 元，服務人次計 1 萬 3,106 人次。</p> <p>五、針對新移民配偶，賡續辦理各項健康照護服務：</p> <p>(一)未納入健保之新移民懷孕婦女產前檢查補助：每胎 10 次為上限，每次 600 元。103 年共補助 1,4292 案次，補助金額達 565 萬元。</p> <p>(二)結合衛生局辦理外籍配偶生育健康管理計畫：提供新移民生育健康指導及諮詢，</p>
--	--	--	--

			<p>103 年建卡達成率為 99.12%。</p> <p>六、責由各縣市政府衛生局向內政部「外籍配偶照顧輔導基金」申辦「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」，培訓新移民為通譯員，協助就業提供新移民生育保健資訊，103 年共計 17 縣市(計 210 個衛生所)335 名之通譯員參與服務。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、持續辦理婦女創業飛雁計畫，女性創業育成課程，其中新住民、原住民及其他弱勢族群婦女可享優先報名。103 年已開辦 25 班次，培訓 1,812 人次。</p> <p>二、針對中低收入及境遇弱勢婦女扶助其自立創業脫貧，建立市場經驗。103 年已提供 30 位弱勢婦女創業體驗及縝密輔導服務。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、推動「就業融合計畫」，社政轉介之外籍配偶及大陸地區配偶、家庭暴力及性侵害被害人、特殊境遇家庭身分認定者、原住民、二度就業婦女等就業弱勢者，針對其之就業特性與需求，提供專業化、個別化就業服務，103 年提供個案管理就業服務計 2 萬 8,092 人次。</p> <p>二、97 年開始以「多元就業開發方案」模式辦理「展翅專案」，提供家庭暴力被害人短期就業安置，協助穩定經濟需求，至 103 共協助 725 人就業，其中 708 人為女性(占 97%)，中高齡 223 人(占 31%)。</p> <p>三、持續推動「微型創業鳳凰貸款」，並加強與民間團體合作，建立服務轉介管道，及針對專案性開班需求，提供更彈性化、在地化的創業研習課程，並輔以創業顧問提供小組諮詢、個別輔導等各階段支援服務，以協助更多弱勢婦女順利創業。103 年度計協助 37 位獨力負擔家計者及 4 位家庭暴力被害人獲得本貸款。</p>
--	--	--	--

<p>(二) 促進工作與家庭平衡</p>	<p>1. 在符合公共利益、擴大公共參與的精神下，研擬制定普及化、可負擔之照顧服務政策，提供平價、優質、可近性之托育、托老或身心障礙者照顧服務，發展在地化、社區化之家庭支持系統避免照顧產業過度市場取向，以協助任何家庭照顧者均能持續就業。 (略)</p>	<p>教育部 衛生福利部</p>	<p>短程</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、持續運作全國性家庭照顧者諮詢服務專線，並針對長照十年計畫服務對象之高風險家庭照顧者，提供適切之轉介服務，103 年度提供 88 人共 633 人次之高風險家庭照顧者轉介服務。</p> <p>二、因應我國長期照顧需求人口快速增加趨勢，中央及各直轄市、縣(市)政府自 97 年度起全面推動我國長期照顧十年計畫，提供失能老人所需之居家服務、日間照顧、家庭托顧、輔具購買(租借)及居家無障礙環境改善、老人餐飲、長期照顧機構、交通接送、喘息服務、居家護理、社區及居家復健等多元服務。該計畫推動重點說明如下：</p> <p>(一)有關服務對象部分，係以「65 歲以上老人」、「55 歲以上山地原住民」、「50 歲以上身心障礙者」、「僅工具性日常生活活動功能 (IADL) 失能且獨居之老人」等 4 類日常生活需他人協助之失能者為主要服務對象。</p> <p>(二)依失能者家庭經濟狀況提供不同比率補助：低收入者全額補助，中低收入者補助 90%，一般戶補助 70%。103 年底止共服務 15 萬 5,288 人。</p> <p>(三)推動長照計畫，已獲具體成效，服務量占老年失能人口比率，已從 97 年 2.3%，提高到 103 年之 33.2% (增加 14.4 倍)。</p> <p>三、托育服務部分</p> <p>(一)本部辦理托育費用補助，截至 103 年度共計補助 12 億 5,194 萬 7,003 元、6 萬 2,744 名受托兒童受益。</p> <p>(二)截至 103 年度止，已開辦 72 處公私協力托嬰中心，提供日間托育服務、臨托及延托服務，共計收托 3,540 人；另已開辦 81 處公私協力托育資源中心，服務超過 99 萬人次。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部國教署 103 年度補助增設公立幼兒園計 142 班，累計達 1,167 班</p> <p>二、102 學年度原住民地區國民小學計 347 校，設有附設幼兒園者計 292 校，設置比率達 84.1%。</p>
----------------------	--	----------------------	---

				三、103 年度臺北市、臺南市、高雄市及新竹市合計設立 10 園非營利幼兒園。
(二) 促進工作與家庭平衡	2. 健全托育與照顧相關法制與配套措施，提供平價優質的公共托育，以公民共辦方式，發展 0 至 12 歲幼托整合服務，並兼顧原住民族地區、偏遠及離島等地區的托育資源。檢視公共空間的運用，連結非營利組織、專業工作者、社區、部落、學校據點等既有軟、硬體資源，擴充服務據點，滿足家庭的照顧服務需求。 (略)	原民會 教育部 衛生福利部	短程 - 中 程	<p>■教育部</p> <p>一、103 年度補助增設公立幼兒園計 142 班，累計達 1,167 班；又原住民族地區國民小學計 347 校，設有附設幼兒園者計 292 校，設置比率達 84.1%。</p> <p>二、103 年度臺北市、臺南市、高雄市及新竹市合計設立 10 園非營利幼兒園。</p> <p>三、103 年 5 月 30 日與原住民委員會會銜修正發布「社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法」，增列部落互助式教保服務中心之辦理型態；現今屏東縣已成立美園、旭海、平和、馬兒及佳平等 5 社區互助教保服務中心；另核定補助新竹縣養老、泰崗、馬里光以及司馬庫斯等 4 部落，進行建築物結構安全鑑定所需費用，並由新竹縣政府協助輔導設立登記事宜。</p> <p>四、補助公立國小辦理兒童課後照顧服務班 1,817 校。</p> <p>■原民會</p> <p>一、配合「幼托整合」國家政策及「幼兒教育及照顧法」，針對 0-2 歲托育政策，配合內政部兒童局規劃之「津貼補助」及「托育服務」二大面向，本會推動「原民族語保母托育計畫」，執行招募、口語檢測及職能培訓等工作，每一位族語保母都經過 2-3 個月之職能訓練，並已輔導取得衛福部所定應具備之相關證照，且每一位族語保母均通過本會辦理之族語口說能力測驗。103 年原住民族語保母托育獎助計畫全國共培訓 772 位族語保母，計有 370 位經縣市政府核定實施族語托育工作者，其中女性 365 位，佔 99%。另聘請 89 位族人擔任家訪員及家訪督導員，女性 78 位，佔 88%。本計畫有效提供原住民婦女在地就業及提供 0 至 4 歲嬰幼兒族語學習機會。</p> <p>二、針對 2 至未滿 6 歲幼兒，續依教育部「社區互助式教保服務實施辦法」，設置社區互助教保服務中心 5 處，提供 18 名原住民教保員在地就業機會，收托 126 名原住民幼兒。</p>

				<p>■衛生福利部</p> <p>一、本部辦理托育費用補助，截至 103 年度共計補助 12 億 5,194 萬 7,003 元、6 萬 2,744 名受托兒童受益。</p> <p>二、截至 103 年度止，已開辦 72 處公私協力托嬰中心，提供日間托育服務、臨托及延托服務，共計收托 3,540 人；另已開辦 81 處公私協力托育資源中心，服務超過 99 萬人次。</p> <p>三、針對原住民族地區及偏遠地區，0 至 2 歲幼童係以居家式托育為主。截至 103 年度止原住民托育人員共計 287 人。</p>
(二) 促進工作與家庭平衡	3. 發展跨文化思維的部落互助教保模式，檢視修正原住民族地區及偏遠地區對公共設施營建之規範，以利其規劃普及照顧體系及職業訓練等工作，建立因地制宜的幼托系統，以結合在地就業及文化保存，促進社區的共同參與。 (略)	內政部 原民會 教育部 衛生福利部 勞動部	短程 - 中 程	<p>■教育部</p> <p>一、103 年 5 月 30 日與原住民委員會會銜修正發布「社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法」，增列部落互助式教保服務中心之辦理型態。</p> <p>二、現今屏東縣已成立美園、旭海、平和、馬兒及佳平等 5 社區互助教保服務中心；另核定補助新竹縣養老、泰崗、馬里光以及司馬庫斯等 4 部落，進行建築物結構安全鑑定所需費用，並由新竹縣政府協助輔導設立登記事宜。</p> <p>■內政部</p> <p>考量原住民族部落多位處於偏遠地區，其建築管理應有簡化處理方式，本部前業函請原住民族地區所在之直轄市、縣(市)主管建築機關，依據「建築法」第 101 條及第 99 條之 1 等授權規定，檢討修正建築管理自治條例或偏遠地區建築管理之簡化規定，地方政府已於其建築管理自治條例訂有相關簡化管理規定，爰應有利於協助原住民族地區之建築物合法化及簡化建築管理。</p> <p>■原民會</p>

			<p>(一) 配合「幼托整合」國家政策及「幼兒教育及照顧法」，針對 0-2 歲托育政策，配合內政部兒童局規劃之「津貼補助」及「托育服務」二大面向，本會推動「原住民族語保母托育獎助計畫」，執行招募、口語檢測及職能培訓等工作，每一位族語保母都經過 2-3 個月之職能訓練，並已輔導取得衛福部所定應具備之相關證照，且每一位族語保母均通過原住民族委員會辦理之族語口說能力測驗。</p> <p>103 年原住民族語保母托育獎助計畫全國共培訓 772 位族語保母，計有 370 位經縣市政府核定實施族語托育工作者，其中女性 365 位，佔 99%。另聘請 89 位族人擔任家訪員及家訪督導員，女性 78 位，女性佔 88%。本計畫有效提供原住民婦女在地就業及提供 0 至 4 歲嬰幼兒族語學習機會。</p> <p>(二) 針對 2-未滿 6 歲幼兒，續依教育部「社區互助式教保服務實施辦法」，設置社區互助教保服務中心 5 處，提供 18 名原住民教保員在地就業機會，收托 126 名原住民幼兒。</p> <p>■衛生福利部 針對原住民族地區及偏遠地區，0 至 2 歲幼童係以居家式托育為主。有關偏遠地區之原住民托育人員訓練由原民會補助，本部協助開班訓練事宜，充實學前幼兒照顧服務，提供原住民就業機會，截至 103 年度止原住民托育人員共計 287 人。</p> <p>■勞動部 本部勞動力發展署為滿足原住民族山地及平地鄉參訓需求，持續加強運用民間訓練資源，以委託或補助方式辦理「原住民專班」，增加偏遠地區原住民參訓可近性及便利性，提供原住民就近參訓之機會。103 年度原住民專班計訓練 2,495 人，其中男性 433 人(17.35%)，女性 2,062 人(82.65%)。</p>
(二) 促進工作與	4. 推動企業內家庭政策，協助上	經濟部 衛生福利	短程 - 中 ■經濟部

<p>家庭平衡</p>	<p>有老人、下有幼兒的「三明治」家庭，解決家庭照顧的需求，包括落實企業托兒、產假、陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假、彈性上下班及彈性上班地點等措施，避免女性因家庭照顧而中斷就業或退出勞動市場。 (略)</p>	<p>部 勞動部</p>	<p>程 運用獎項之評比機制，將「是否達三分之一性別比例聘用」及「營造性別平等工作環境」項目，納入評定指標項目，以鼓勵企業推動企業內家庭政策。</p> <p>一、國家磐石獎之「社會責任」權重占總分15%。103年參選企業共有44家，獲獎廠商10家，直接受益人數約1,171人，間接受益人數約2,199人。</p> <p>二、小巨人獎之「社會責任」權重占總分10%。103年參選企業71家，得獎企業8家，直接受益人數約1,065人，間接受益人數約3,150人。</p> <p>三、新創事業獎之「組織定位」權重占總分5%。參選企業110家，得獎企業12家，估計直接受益人數約178人，間接受益人數約1,523人。</p> <p>四、國家品質獎102年已將營造兩性平等友善職場環境措施納入獎項評審標準之檢視重點中。103年辦理第24屆國家品質獎評選時已採用，並選出3件得獎者。</p> <p>五、中堅企業遴選已於103年底完成複審作業，預計將於104年2月決選出10家卓越中堅企業獲獎廠商，並從中遴選出營造性別平等工作環境優良之業者，並頒發獎狀予以表揚。</p> <p>六、配合獎項精進政策，正規劃「國家卓越經營獎」(合併「國家品質獎」與「工業精銳獎」)，研議將決策階層是否達三分之一性別比例納入評獎項目。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、持續運作全國性家庭照顧者諮詢服務專線，並針對長照十年計畫服務對象之高風險家庭照顧者，提供適切之轉介服務，103年度截至5月底提供192人、878人次之高風險家庭照顧者轉介服務。</p> <p>二、本部對0-2歲幼兒托育服務措施包括居家式及機構式托育服務，居家式托育服務部分，103年12月1日實施居家托育服務登記後，全國共2萬683個托育人員領取托育服務登記證書，可收托4萬1,366名0-2歲兒童，實際已收托3萬2,573名，尚有8,793個名額可資運用。</p> <p>三、機構式托育服務部分，截至103年度止共有659(含72家公私協力托嬰中心)家立案</p>
-------------	---	------------------	---

			<p>托嬰中心，可容納收托人數為 2 萬 944 人，實際收托 1 萬 4,845 名兒童，尚有 6,099 個名額可運用。</p> <p>四、另居家托育服務 103 年 12 月之送托率為 9.09%，機構式托育服務之送托率為 3.02%。大致與行政院主計總處 2013 年「婦女婚育與就業狀況調查」結果相吻合。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、103 年核定補助企業托兒設施與措施計 104 家次，受益員工子女共計 5,180 人，其中男性佔 53.09%、女性佔 46.91%；102 年核定補助 99 家次，受益員工子女共計 5,140 人，其中男性佔 53.15%，女性佔 46.85%。</p> <p>二、103 年度為加強推動雇主辦理托兒服務，辦理推動企業托兒座談會 6 場次及專家諮詢輔導服務 8 場次，參與人數共計 256 名，男性佔 32.81%，女性佔 67.19%；102 年併入工作與家庭平衡議題共同宣導計 6 場次，參與人數共計 500 名，男性佔 32.40%，女性佔 67.60%。另充實企業托兒資訊平台內容及編製企業托兒文宣資料，以有效提昇企業辦理托兒服務之可近性，促進員工工作與生活平衡。</p> <p>三、為使受僱者兼顧工作與家庭，性別工作平等法業就產假、安胎休養請假、陪產假等促進工作平等措施有所規定，並增訂有薪產檢假 5 日及延長有薪陪產假至 5 日等規範，業於 103 年 12 月 13 日生效。</p> <p>四、為加強雇主對性平法相關規定之瞭解，本部與各縣市政府辦理「職場平權暨性騷擾防治宣導會」邀請事業單位參加，提醒雇主遵守法令規定及建立性平觀念。103 年度共辦理 25 場次，計約 2,500 人參加。</p> <p>五、本部於法令研習會上播放育嬰留職停薪復職微電影，以增進大眾對法令之認知。</p> <p>六、為使企業得以有效運用人力，勞工兼顧家庭生活，本部已編印工時制度及工作彈性化措施手冊，提供事業單位以更有效之方式推動工時彈性化措施。</p> <p>七、為了解影響就業市場中有養育子女卻未申請育嬰留職停薪受僱者（尤其男性受僱者）之可能因素，本部勞動及職業安全衛生研究所已完成「受僱者申請育嬰留職停薪之性別差異影響因素研究」可能因素：家庭經濟、對親職角色承諾、減緩工作對家庭之衝</p>
--	--	--	--

			<p>突。可提高意願方式:加強公共托育服務,提升女性勞參率、主管機關積極介入並鼓勵雇主落實。</p> <p>(一)勞工得向主管機關報備,以獲得相關訊息與協助。</p> <p>(二)鼓勵雇主落實如工作生活平衡獎,將育嬰留停措施納入評鑑指標、調整津貼給付期間配合性平法規範,延長給付期間、勞工回任前,鼓勵雇主給予銜接訓練提升人力資本、回任原職界定宜給予彈性,含相同職級職務位置等彈性思考、透過勞動檢查,落實育嬰政策並監控回任情形。</p>
(二) 促進工作與家庭平衡	5. 規劃中小企業與民間團體育嬰留職停薪之人力補充與替代方案,以確保勞工不因家庭照顧而退出職場,及其復職之權益不受影響(略)	經濟部 勞動部	<p>短程 - 中程</p> <p>■經濟部</p> <p>一、運用宣導及業務相關活動發送法令及勞動部廣宣資料</p> <p>(一)就業媒合資訊之宣導資料:103年分別於臺北、新北、花蓮、高雄、臺中辦理中小企業法規宣導說明會,並發送法令及就業媒合資訊等宣導資料,計292家企業參加。</p> <p>(二)育嬰留職停薪之補充人力可採定期契約暫補:辦理勞動檢查或宣導活動時,發放及宣導勞動部「育嬰留職停薪期滿復職協助措施」DM,並與廠商代表及從業員工進行訪談,以了解事業單位辦理育嬰留停人力補充情形,維護勞工權益。</p> <p>二、降低中小企業育嬰留職停薪人力缺口措施</p> <p>(一)中小企業法律諮詢服務網,提供育嬰留職停薪具體適用情況、申請條件及人力補充相關資訊。</p> <p>(二)依據勞動部「102年勞動統計年報」資料,30人以下之企業辦理育嬰留職停薪比例已經從37%提升至41%,近47萬家企業提供相關協助。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、有關受僱者育嬰留職停薪期滿復職之保障,性別工作平等法及育嬰留職停薪實施辦法已有相關規定。另本部每年均與各縣市政府積極辦理職場平權暨性騷擾防治宣導會,以加強法令宣導,使雇主遵守法令規定,勞工能順利復職。103年度共辦理25場次,計約2,500人參加。</p> <p>二、103年專案短期工作人力,男性新登記求職人數9,413人、求職推介就業人數</p>

				3,708人；女性新登記求職人數10,703人、求職推介就業人數3,966人。
(三) 落實尊嚴及平等勞動價值	1. 檢視現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等內涵與條文之競合疑義，並於各項勞動檢查工作與權益保障之概念中融入性別平等元素。 (略)	勞動部	短程	<p>■ 勞動部</p> <p>一、性別工作平等法中有關禁止性別歧視之規定，為就業服務法第5條之特別規定，雇主如違反性別歧視禁止之規定，應依性別工作平等法第38條之1規定辦理。</p> <p>二、103年12月11日公布施行之性別工作平等法條文中，業已加重雇主違反性別歧視禁止規定之罰鍰額度，提高為30萬元以上，150萬元以下。上開罰鍰額度與違反就業服務法第5條性別歧視之罰鍰額度一致，爰無競合之疑義。</p> <p>三、103年度持續對女性受僱者比例較高之行業，實施勞動條件專案檢查，其中包括醫療院所、養護機構、零售式量販業、私立幼兒園等，上開專案合計實施檢查699家次，違反相關罰則者，已由主管機關依規定予以裁罰。</p> <p>四、就業服務法與勞動基準法中就雇主未全額給付勞工薪資之裁罰規定相競合，依行政罰法第24條規定，一行為違反數個行政法上義務規定而應處罰鍰者，依法定罰鍰額最高之規定裁處原則辦理。103年，本部賡續加強查察，並依上開原則裁處。</p>
(三) 落實尊嚴及平等勞動價值	2. 落實勞動法規，並審酌社會現況，就性別薪資落差與性別職業隔離現象之各項成因研提解決方案。 (略)	勞動部	短程 - 中程	<p>■ 勞動部</p> <p>一、性別薪資落差情形：根據行政院主計總處受僱員工薪資調查，103年工業及服務業平均時薪男女性分別為285元、243元，女性為男性之85.0%。兩性薪資差距由93年之20.3%降至103年之15.0%。歷年來我國兩性平均薪資差距相較美、日、韓等國為小，103年我國為15.0%低於日本33.5%、韓國30.8%(102年)及美國17.5%。103年我國女性平均時薪較男性少15.0%，換言之，女性需比男性再工作55天（兩性薪資差距15.0%\times365日曆天\div55天），才能達到整年總薪資相同，因此104年同酬日為2月24日，較去年2月28日向前推進4天，顯示我國兩性薪資差距逐漸縮小。2015年主要國家同酬日，美國為4月14日、西班牙為2月21日、瑞士為3月9日、加拿大為3月11日、德國為3月20日、奧地利為3月31日。就近年觀察，各國同酬日除奧地利及瑞士有延後之勢，其餘大致提前或持平，顯示兩性平均薪資差距無擴大情形。</p> <p>二、性別職業隔離情形：根據行政院主計總處人力資源調查，103年男性就業者以技藝工作、機械設備操作及勞力工占42.0%、技術員及助理專業人員占16.8%較多。女性則</p>

				<p>以服務及銷售工作人員占 23.9%、事務支援人員占 20.0%較多。與 93 年比較，男性以專業人員提高 2.8 個百分點，農、林、漁、牧業生產人員減少 2.0 個百分點，變動較大，女性則以專業人員增加 3.7 個百分點，技藝工作、機械設備操作及勞力工減少 3.8 個百分點，變動較大。</p> <p>三、造成性別薪資差異的原因，包括不同性別從事之職類結構存在差異、教育與訓練差異及女性因婚育而離職等。為改善不同性別所造成的薪資差異，性別工作平等法規範雇主在招募、陞遷、提供教育訓練、薪資之給付等，不得因性別或性傾向而有差別待遇，且課雇主有採取工作平等措施以促進性別地位實質平等之義務。</p> <p>四、本部未來將持續加強性別工作平等法規定之落實、督導地方勞工行政主管機關辦理性別工作平等法勞動檢查，督促事業單位恪遵法令。</p>
(三) 落實尊嚴及平等勞動價值	<p>3. 強化性別平等與就業歧視審議機制與申訴管道，增加相關勞動檢查及專業人員訓練。同時，加強企業主於性別工作平等、勞工孕產權益、性騷擾防治等重要議題之性別友善態度與認知；並研議相關鼓勵措施，表彰性別友善企業。 (略)</p>	勞動部	短程	<p>■ 勞動部</p> <p>一、為提昇地方政府辦理性別工作平等業務之品質，本部業訂定「地方政府受理性別工作平等申訴處理標準化作業流程」，函請縣市政府據以建立性別工作平等申訴處理流程，並將縣市政府申訴處理機制之建構，列入性別工作平等業務績效評鑑，以提昇服務品質。</p> <p>二、為加強雇主對性別工作平等法內容之認識與瞭解，本部每年與各縣市政府辦理「職場平權暨性騷擾防治宣導會」邀請事業單位派員參加研習，提醒雇主遵守法令規定及建立性平觀念，鼓勵雇主營造友善職場。103 年度共辦理 25 場次，計約 2,500 人參加。</p> <p>三、103 年度「性別工作平等及職場性騷擾防治種子師資培訓研習會」舉辦 2 場次，共計 203 人參加，參加人數性別比例，女性 71.05%，男性 28.95%</p> <p>四、103 年度「職場平權暨性騷擾防治宣導會」25 場次，共計 2,464 人參加，參加性別比例女性 69%，男性 30%（部分參與人員未填報性別）。</p> <p>五、另「全民勞教 e 網」103 年度新增瀏覽人次共 324,236 人。</p>

<p>(三) 落實尊嚴及平等勞動價值</p>	<p>4. 以女性為主要勞動力的職業類別如家事工作者、照顧工作者及幼托保育工作者等，不論所屬之族群、文化與國籍，皆應享有合理基本勞動條件之保障，避免市場化之勞動剝削，以改善其工作權益。 (略)</p>	<p>勞動部</p>	<p>短程</p>	<p>■ 勞動部</p> <p>一、為保障家事勞工勞動權益，本部已研擬家事勞工保障法草案，並將外籍家庭幫傭及看護工納入適用範圍，以更周延保障渠等權利。該草案已於102年9月13日報請行政院續行審議。於草案立法通過前，本部將研議可將工資等重要勞動條件納入契約約定之可行性。</p> <p>二、雇主於公立就業服務機構登錄職缺時，均會注意其勞動條件是否違反相關法令，並加強對雇主之宣導。</p> <p>三、本部於「雇主聘僱外國人許可及管理辦法（以下簡稱本辦法）」已規定勞雇雙方除簽訂書面勞動契約外，尚須簽訂工資切結書，於外籍勞工來臺工作前，由雇主、外籍勞工、國內仲介、國外仲介簽署切結「外國人入國工作費用及工資切結書」，登載來臺後工資及相關費用，並經外籍勞工來源國驗證；另本辦法第43條規定雇主應全額直接給付外籍勞工薪資。103年各地方政府總計查處仲介公司超收費用計5件、雇主未全額給付薪資計25件。</p> <p>四、本部103年度勞動基準法令宣導會針對近期指定適用之行業及適用勞動基準法之各業，共辦理17場次，計1,504人參加。</p> <p>五、103年度養護機構勞動條件專案檢查，總計檢查60家，完全無違反法令者計32家。私立幼兒園勞動條件專案檢查總計檢查60家，完全無違反法令計39家。違法者除責其立即改善外，並依權責交由各地方勞政機關與勞工保險局依法裁罰，以確保勞工權益。</p> <p>六、另私立幼兒園及養護機構勞動條件專案檢查結果，已併函送目的事業主管機關教育部及衛生福利部，以督促事業單位遵守勞動法令。</p>
<p>(三) 落實尊嚴及平等勞動價值</p>	<p>5. 建構家庭照顧者服務體系，獨立評估照顧者之需求，逐步放寬</p>	<p>衛生福利部 勞動部</p>	<p>短程</p>	<p>■ 衛生福利部</p> <p>一、持續運作全國性家庭照顧者諮詢服務專線，並針對長照十年計畫服務對象之高風險家庭照顧者，提供適切之轉介服務，截至103年12月底累積提供1,441人高危險家庭照顧者轉介服務，其中女性1,107人(約76.82%)，男性334人(約23.17%)。103年度，</p>

	<p>目前限制照顧者使用公共照顧服務之限制，增列情緒支持與喘息服務，建構照顧服務人員之教育訓練與支持輔導體系；並加強照顧服務人員相關勞動權益。 (略)</p>		<p>高危險家庭照顧者轉介服務統計，女性 67 人；男性 19 人，共 88 人。</p> <p>二、為提升照顧服務人員專業知能，103 年業補助 58 家單位辦理照顧服務員、居家服務督導員在職訓練，計有 2,156 人受益。</p> <p>三、為增進家庭照顧者支持系統，賡續提供居家及機構式喘息照顧服務，103 年服務量為 125,263 人日。另為擴大喘息服務量能，本部積極爭取額度外經費，103 年增加補助地方政府辦理喘息服務；並於 103 年 3 月 3 日長期照顧整合業務聯繫會議中特別督請各縣市強化喘息服務品質，並依經費額度擴大服務量能。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、本部勞動力發展署為促進婦女失業者就業，依衛生福利部所訂定之「照顧服務員訓練實施計畫」作為施訓基準規範，持續辦理照顧服務員職前訓練。個人訓練費用一般民眾補助 80%，具弱勢或特定對象身分者，補助 100%。103 年計培訓照顧服務員 5,807 人，其中男性 1,183 人(20.37%)，女性 4,624 人(79.63%)。經查照顧服務員因勞動條件(薪資、福利、教育成長、職涯發展等)等因素，影響勞工參加此類訓練之意願，爰培訓人數未達目標，本部將持續加強宣導及積極推動辦理。</p> <p>二、衛生福利部已於 103 年 11 月 24 日召開「研商長照十年計畫結合外籍看護工外展看護服務相關事宜會議」，決議已自費購買外展看護服務之被看護者，仍可依相關規定申請長照十年之居家服務並領有補助。</p> <p>三、衛生福利部已研議訂定長期照護服務法草案，經立法院 103 年 1 月 8 日一讀通過交付朝野黨團協商，該草案已將外籍看護工申請評估及訓練納入規範，並規劃針對家庭照顧者提供支持性服務，不論其是否聘有外籍看護工。103 年度召開計 5 次協商會議，本部均派員出席在案。</p>
<p>(三) 落實尊嚴及平等勞動價值</p>	<p>6. 為提升女性人力資本及資產累積，結合職業訓練、媒合就業支</p>	<p>勞動部</p>	<p>短程</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、本部勞動力發展署每年均透過區域職業訓練供需資訊，結合民間訓練資源，以自辦、委辦或補助等方式辦理多元職業訓練，以協助婦女失業者學習工作技能，促進其再就業。103 年計訓練 53,888 人，其中男性 18,259 人(33.88%)，女性 35,629 人</p>

	<p>持體系，提供女性可近性、在地化之職訓與就業資源；尤其針對二度就業婦女進行職種再訓練，以期使技能符合就業市場需求，並增加部分工時的彈性工作機會，使婦女可以兼顧家庭並達到就業。 (略)</p>		<p>(66.12%)。</p> <p>二、協助婦女就業，本部運用以下就業服務資源：</p> <p>(一) 運用全國 350 多個就業服務據點、台灣就業通網站(http://www.taiwanjobs.gov.tw)及 24 小時免付費服務專線 0800-777-888，提供虛實整合之就業服務，另與 7-Eleven、OK、萊爾富及全家便利商店合作約 1 萬多處門市的觸控式服務系統，便利民眾查詢工作職缺及職業訓練相關資訊，以加強就業媒合。</p> <p>(二) 本部所屬 33 個就業中心，提供就業服務、職業訓練、失業給付、技能檢定、創業資訊等「單一窗口」、「固定專人」、「預約制」一案到底客製化服務，依其需求提供就業協助及排除就業障礙。</p> <p>(三) 運用僱用獎助鼓勵雇主僱用、提供臨時工作津貼協助從事短期工作、推動跨域就業津貼鼓勵跨域工作，增加就業機會、推介參加職業訓練，提供參訓期間職業訓練生活津貼；安排參加單一徵才、聯合徵才提供廣泛多樣化就業機會，協助其就業。</p> <p>(四) 103 年公立就業服務機構協助 198,866 名婦女就業。</p>
<p>(三) 落實尊嚴及平等勞動價值</p>	<p>7. 為落實托育照顧工作者的尊嚴及平等之勞動價值，應加強托育機構之勞動檢查，督導教保職場環境及條件，留住優質的教保服務人員，提升教保品質。 (略)</p>	<p>教育部 勞動部</p>	<p>短程</p> <p>■教育部</p> <p>一、102 學年度辦理基礎評鑑計 1,407 園；評鑑結果為「全數指標通過」者計 1,048 園，「部分指標通過」者計 359 園。其中不符合比率較高之評鑑指標為「教職員工均應辦理保險(勞保包括職災或公保、健保)，且保費依規定分攤，投保薪資未有低報情形」、「各班課程應採統整不分科方式進行教學」及「有依規定提繳勞工退休準備金」。</p> <p>二、為協助幼兒園之營運符合基礎評鑑指標及相關法令規定，本署自 102 學年度推動基礎輔導，補助各直轄市、縣(市)政府針對所轄尚未接受基礎評鑑，或雖接受基礎評鑑但評鑑結果未通過之幼兒園進行輔導。另於各年度教育部對地方政府統合視導增列訪視項目，針對各直轄市、縣(市)政府就所轄評鑑結果為「部分指標通過」之幼兒園，或尚未接受基礎評鑑但其自評結果為「部分指標符合」者提供輔導措施之情形予以督導。</p> <p>三、依據幼兒園評鑑辦法之規定，幼兒園未通過基礎評鑑者，直轄市、縣(市)政府應令</p>

			<p>其至遲於評鑑結果公布後6個月內完成改善；期限屆滿後，應就未通過之項目，依原評鑑指標辦理追蹤評鑑。爰各直轄市、縣(市)政府業公告完竣102學年度基礎評鑑結果，並就「部分指標通過」之幼兒園辦理追蹤評鑑，倘期限內仍未改善完竣者，依幼兒教育及照顧法第51條規定，評鑑未通過者應予以處罰。</p> <p>■勞動部 一、為加強教保服務人員勞動條件權益，本部103年度與各縣市政府賡續辦理勞動基準法令宣導會，共辦理17場次，計約1,504人參加。 二、103年度持續辦理私立幼兒園勞動條件專案檢查，合計實施檢查60家次，違反相關罰則者，已由主管機關依規定予以裁罰。</p>
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>1. 確保女性於動產、不動產等各類財產之所有權；信貸、資金的使用權等擁有和男性一樣的平等機會；並追蹤各項金融創業貸款的逾期、還款率，納入政府整體性別統計，以促使各界重視經濟權力與能力之性別平等面向。 (略)</p>	<p>原民會 經濟部 財政部 金管會 勞動部</p>	<p>短程</p> <p>■金管會 一、本會鼓勵並尊重金融機構專業自主判斷，於現行銀行辦理授信業務，注意風險控管，以避免呆帳損失，確保銀行健全經營。銀行辦理授信之審核並未因借款人性別而有差異。 二、103年底銀行承作各項放款業務及逾期情形，其統計資料如下： 全體銀行對男性、女性放款餘額比率分別為53%及47%，男性、女性逾放比率分別為0.23%及0.17%；非公股銀行對男性、女性放款餘額比率分別為51%及49%，男性、女性逾放比率分別為0.24%及0.16%。 三、與前一年度比較：102年底全體銀行對男性、女性放款餘額比率分別為55%及45%，男性、女性逾放比率則分別為0.25%及0.17%；非公股銀行對男性、女性放款餘額比率分別為54%及46%，男性、女性逾放比率則分別為0.21%及0.14%。 四、行政院性別平等會就業及經濟組第8次會議紀錄討論事項第一案決議三有關研議在銀行內部宣導女性還款率高乙案，本會業函請銀行公會參處。</p> <p>■財政部 一、財政部為公股銀行股權管理機關，非政策性貸款主管機關，爰各公股銀行辦理各類</p>

			<p>放款，均依照權責機關（如金融監督管理委員會、經濟部、勞動部等）相關授信原則據以積極配合辦理；惟財政部持續按季統計各公股銀行對各類放款之性別變動趨勢並公布於財政部「性別統計專區」，俾供決策單位參考。</p> <p>二、103年12月底銀行承作放款業務資料統計，公股銀行對男性放款比率為55.53%，對女性放款比率為44.47%；102年底公股銀行對男性放款比率為56%，對女性放款比率為44%（分別減少0.47%及增加0.47%）。另103年12月底男性逾放比率0.13%，女性則為0.19%（較102年底分別減少0.12%及0.02%）。</p> <p>三、剩餘財產分配及繼承財產屬法務部主管之民法範疇，法務部為使民眾知悉法律規定，以保障其自身權益，擬訂2014年至2017年辦理相關宣導之規劃，財政部將配合該部宣導規劃辦理。</p> <p>四、依據財政部財政資訊中心統計，102年國人遺產稅申報登記拋棄繼承人數共5萬1,205人，其中男性為2萬2,233人（占43.4%），女性為2萬8,982人（占56.6%），雖拋棄繼承者仍以女性居多，相較以前年度，已逐年下降，顯示財產繼承權性別差異現象已逐漸改善。</p> <p>五、民眾申辦遺產稅時，如需辦理拋棄繼承，應先至各地方法院申辦「拋棄繼承核備函」，財政部各地區國稅局協助繼承觀念宣導摘述如下：</p> <p>（一）遺產及贈與稅申報服務櫃檯置放、張貼「女兒雖非男兒身，仍可繼承家中產」海報。</p> <p>（二）製作淺顯易懂「性別金頭腦」Q&A題庫，以填寫問卷方式，將「繼承財產、男女平等」宣導主題與內容，納入租稅宣導DM及「稅務小叮嚀」，加強性別意識培力。</p> <p>（三）103年6月4日中區國稅局與彰化縣伸港鄉公所，辦理性別主流化「從夫妻財產制到遺產稅、贈與稅落實兩性平權」研習活動，參與人數約51人（女性占51%）。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、青年創業及啟動金貸款：自103年起將「青年築夢創業啟動金貸款」及「青年創業貸款」二項創業貸款整合，以利創業青年從啟動金、營運週轉金至資本性支出之資金協</p>
--	--	--	--

			<p>助。女性承保件數為 792 件(占總承保件數約 28%)，融資金額 7.6 億元(占總金額約 28%)。女性承保件數較去年同期減少 388 件，融資金額減少 3,711 仟元。</p> <p>二、微型創業鳳凰貸款：女性承保件數為 360 件(占總承保件數約 75%)，融資金額約為 1.94 億元(占總金額約 73%)。女性承保件數較去年同期增加 24 件，融資金額增加 20,348 仟元。</p> <p>三、企業小頭家貸款：103 年女性承保件數為 908 件(占總承保件數約 32%)，融資金額 10.93 億元(占總金額約 30%)。女性承保件數較去年同期增加 125 件，融資金額減少 3,191 仟元。</p> <p>■原民會 本會「原住民族綜合發展基金」103 年 1 月至 12 月貸款業務核貸件數共 2064 件，女性占 1035 件，比例為 50.15%；其核貸金額共 4 億 9,083 萬元，女性占 2 億 2740 萬元，比例為 46.32%。</p> <p>■勞動部 持續推動「微型創業鳳凰貸款」，提供婦女優惠創業貸款融資，並定期追蹤、統計貸款逾期、還款率。103 年計協助 862 位婦女完成創業。</p>
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>2. 制定鼓勵社會事業之方案與獎勵措施，修訂影響社會經濟或合作經濟發展之相關法規及措施，例如：政府採購措施、合作社法</p>	<p>內政部 經濟部 財政部 工程會 勞動部</p>	<p>■工程會 一、透過政府採購相關措施，改善女性勞工地位與創造婦女就業： (一)政府採購法第 101 條第 1 項第 14 款明定歧視婦女，情節重大情形者，為不良廠商拒絕往來情形：本會持續觀察是否有該等拒絕往來廠商案例，並加強宣導。103 年尚無依該款規定被刊登政府採購公報拒絕往來之廠商。 (二)檢視本會「勞務採購契約範本」，強化保障女性工作權益之相關規定：為保障派遣勞工權益，避免其於要派單位遭受性騷擾，配合行政院訂頒之「行政院運用勞動派遣應行注意事項」及參考行政院勞工委員會(已改制為勞動部)訂定之「要派單位與派遣事</p>

	<p>等，研議提供稅制上的優惠等，營造有利合作事業發展之環境，改善勞工地位與創造婦女就業，達到生產力與環境永續之加值效應。</p> <p>(略)</p>		<p>業單位要派契約書範本」，本會修訂「勞務採購契約範本」，增訂派遣勞工性騷擾防治相關規定，業於102年12月12日修正完成通函各機關。103年無進一步修正。</p> <p>二、加強採購人員辦理採購應注意性別平權之觀念：本會採購專業人員訓練之課程教材已納入相關內容，將持續辦理宣導。103年辦理採購專業人員訓練班班次185班，參訓人次11,155人，其中女性5,354人(48%)，男性5,801人(52%)。</p> <p>■財政部</p> <p>一、依現行「合作社法」第7條規定，合作社「得」免徵所得稅及營業稅。所得稅法第4條第1項第14款規定依法經營不對外營業消費合作社之盈餘，免納所得稅。另加值型及非加值型營業稅法第8條第1項第4款、第10款及第13條對合作事業提供下列租稅優惠：</p> <p>(一) 依法經主管機關許可設立之社會福利團體、機構及勞工團體，提供社會福利勞務及政府委託代辦之社會福利勞務，免徵營業稅。</p> <p>(二) 合作社依法經營銷售予社員之貨物或勞務及政府委託其代辦之業務，免徵營業稅。</p> <p>(三) 依法取得從事按摩資格之視覺功能障礙者經營，且全部由視覺功能障礙者提供按摩勞務之按摩業，其營業稅稅率為1%。</p> <p>二、現行稅法已提供合作事業租稅優惠，應有助於營造有利合作事業發展之環境。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、為鼓勵青年參與或創設社會企業，行政院於103年3月19日核定「青年創業專案」。經濟部並於103年3月18日、3月20日、3月31日召開3次社會企業座談會，邀集專家、學者及業者，對廣徵社會各界對於社會企業建言。</p> <p>二、「社會企業行動方案」已於103年9月4日經行政院核定，由經濟部、勞動部及衛福部做為前導推動機關，其他共同推動部會包括內政部等9個部會。</p> <p>三、透過「調法規」、「建平臺」、「籌資金」及「倡育成」等4大策略，提供友善社</p>
--	--	--	--

			<p>會企業發展環境、建構社會企業網絡與平臺、及強化社會企業經營體質，以營造有利於社會企業創新、創業、成長與發展的生態環境。</p> <p>■內政部 本部為營造有利合作事業之社會企業發展環境，於「合作社法」部分條文修正草案中，明定合作社為應發展需要，得有限度提供非社員使用，俾利合作事業之發展及合作社運動之推動。該草案業於101年2月23日函送立法院審議，立法院內政委員會已於103年1月8日審查完竣，保留2條併送立法院2讀前協商。</p> <p>■勞動部 一、運用多元就業開發方案及培力就業計畫協助婦女就業，103年計協助3,967名婦女就業。 二、103年度，計辦理4場次社會企業論壇，共計8百餘人次參與，有效推廣社會企業之概念。</p>
(四) 建構友善的就業與創業環境	3. 進行跨部會、層級與區域之政策規劃評估，建構「合作事業平臺」，協助婦女籌組合作社，開發行銷通路之共同場所與機會；同時修訂相關法規，以營造有利	內政部 國發會 勞動部	<p>短程 - 中程</p> <p>■內政部 一、為協助婦女籌組合作社及共同創業機會，本部輔導並補助台灣主婦聯盟生活消費合作社，分區辦理「合作找幸福」合作社宣導等研習課程。103年共辦理6場，計302人參加(男性76人占25.17%、女性226人占74.83%)。 二、賡續推動「合作社法」修法工作，該法業於101年2月23日函送立法院審議，103年1月8日立法院內政委員會審查完竣，保留2條併送立法院2讀前協商。</p> <p>■國發會 一、為促進花東地區合作事業發展，本會103年11月26日委託東華大學辦理相關輔導</p>

	合作事業之社會企業發展環境。 (略)			<p>工作，後續將持續重視婦女參與。</p> <p>二、經濟部規劃辦理之「社會企業推動方案」業於103年9月奉院核定，本會配合主辦機關就公益創投部分協助相關社會企業取得資金，若有公益團體或民間企業有意籌設公益創投基金，可依程序申請國發基金參與投資，惟103年度尚無相關申請案件。</p> <p>■勞動部 配合行政院核定之社會企業行動方廣續推動。</p>
(四) 建構友善的就業與創業環境	4. 加強二度就業及中高齡婦女科技資訊能力建構，協助其就業或創業輔導。 (略)	勞動部	短程	<p>■勞動部</p> <p>一、本部勞動力發展署結合多方訓練資源，以自辦、委辦或補助等方式辦理中高齡者職業訓練，以協助中高齡失業者學習工作技能，促進其再就業。103年中高齡失業者共計訓練17,175人，其中男性5,819人(33.88%)及女性11,356人(66.12%)。</p> <p>二、本部運用全國352個實體就業服務據點，針對不同婦女之就業困擾與需求，提供專業化、個別化就業服務。103年度協助41,848名中高齡婦女就業。</p> <p>三、提供免費的數位課程，強化創業婦女資通訊科技(ICT)運用能力，以增進其競爭力。103年辦理創業研習班(實體+數位)208場次，提供13,504人次參訓機會(女性8,359人)。</p>
(四) 建構友善的就業與創業環境	5. 重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，以及各項商品檢驗、驗證、智財權等資	客委會 原民會 經濟部 文化部	短程	<p>■文化部</p> <p>本部於103年策辦「103年文創產業智財權保護及加值應用工作營」，課程內容包含創作權利自我保護觀念與操作、授權商業模式與經營實務、公有文化創意資產衍生素材應用開發等，以協助文創業者瞭解智財權保護及應用之專業知能，至103年12月止完成8梯次，參與學員309人次(女性158人)，另提供智財權諮詢輔導5案，議題包含劇團商標商品分類、微型企業授權合約撰寫等。另103年度辦理「文創產業創業圓夢計畫」，提供創業第一桶金，核定補助之男女比例為4:6。「文創中介經紀及國際人才培育計畫」，參與培訓學員女性人數比例為59%。</p>

<p>源，相關知識或申請程序的友善性與可近性。 (略)</p>			<p>■經濟部</p> <p>一、智慧財產</p> <p>(一)智慧財產專業人員培訓計畫於103年辦理初階、中階課程共33班次，參訓人數822人，其中女性計有435人，占53%。</p> <p>(二)辦理「103年度發明專利審查基準說明會」參加人共197人，其中女性72人參加，占37%。</p> <p>(三)針對「表演及視覺藝術」、「數位出版」、「流行音樂」等文創產業，辦理5場次著作權宣導說明會，參與人數313人，其中女性219人(70%)，經調查與會者多肯定對文創著作權的保護與認知程度的提升。</p> <p>(四)為協助女性創意工作者集中的手工藝產業取得智慧財產權相關知能，已於103年4月函請文化部轉知全國手工藝職業工會及相關文創業者，鼓勵提出智慧財產權相關研習需求，並由保護智慧財產權服務團之專業講師前往跨界生活事業有限公司(羊毛氈手創館)、臺北市藝術創作者職業工會等文創產業免費解說。</p> <p>二、標準檢驗</p> <p>(一)持續導入ICT資通訊服務，建立商品檢驗、驗證等機制，提供線上申請報驗及查詢，提升專利商標申請程序之友善性與可近性。</p> <p>(二)透過「商品安全資訊網」持續提供商品訊息、作業規定等資訊，依產品安全資訊分類查詢，有利於女性對民生消費品中較有感之玩具或織品等商品安全資訊直接作進一步瞭解。</p> <p>(三)持續提供相關之法令、統計資訊及性平專屬網站供各界查詢運用。</p> <p>三、商圈餐飲</p> <p>(一)透過輔導調查女性關切之內容與需求，提供創業及相關培育課程2場次，以了解各項商品檢驗、智財權等知識，單一性別培訓比例達42%。</p> <p>(二)為協助國內餐飲者具備國際化專業知識，辦理餐飲業國際化人才培訓課程共7班</p>
-------------------------------------	--	--	--

			<p>次，鼓勵女性從業人員積極參與人才培訓課程，企業派員參訓總人數為 364 人，其中男性 188 人次(52%)，女性 176 人次(48%)。</p> <p>■客委會 一、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺3線、六堆2區為推動區域，3期專案輔導共53名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男32人(60%)、女21人(40%)。課程訓練內容包含經營管理、產品創新、設計包裝、市場行銷、商標智財權申請等，除提供學員產品設計之知能外，亦加強文化创意產業之智慧財產權保護相關知識，另針對具創業意願的學員進行專案輔導，透過課程增加客家產業競爭力及協助返鄉創業，以促進客庄產業經濟之永續發展。 二、103年12月起廣續辦理「客家產業創新育成計畫」，擴大於全臺5區開辦5期人才培訓，共預計招生25班，提供3個月創業相關課程，聚焦產業知能之培訓，並透過遴選機制進入專案輔導，協助學員完成創業。</p> <p>■原民會 為保障女性文化创意工作者之智慧財產權保護與知能取得，本會制定「原住民族傳統智慧創作保護條例」項下「原住民族傳統智慧創作保護實施辦法」、「原住民族傳統智慧創作保護共同基金設置辦法」，草案業由法規委員會審議通過，公告後將透過前兩項協助申請各項文化创意商品之檢驗、驗證及智財權等相關程序，俾保障部落婦女權利，並延續原住民族豐富傳統文化。</p>
(四) 建構友善的就業與創業環境	6. 進行經濟政策之性別影響評估，並持續強化相關性別統計調	經濟部 金管會 工程會 國發會	<p>短程 - 中 程</p> <p>■工程會 一、關於「研擬政府採購對於中小企業、微型企業的輔導與協助」乙節，係由經濟部主政，工程會配合經濟部辦理相關統計事宜。 二、依工程會採購決標統計資料，各類女性企業得標情形(詳表1)：</p>

<p>查且定期公布結果（如貸款、還款逾期率等），作為改善政策品質與效能之依據，以及研擬政府採購對於中小企業、微型企業的輔導與協助。（略）</p>	<p>勞動部</p>	<p>(一)「女性企業」：指法定代表人為女性之廠商得標件數，103年為43,440件(占全部決標件數28.8%，102年為28.6%)，103年較102年提升0.2%。在得標金額方面，103年1,888億元(占全部決標金額22.4%，102年為22.0%)，103年較102年提升0.4%。</p> <p>(二)「女性中小企業」：指法定代表人為女性之中小企業得標件數，103年42,791(占全部決標件數28.3%，102年為28.0%)，103年較102年提升0.3%。在得標金額方面，103年得標金額1,770億元(約占全部決標總金額21.0%，102年為20.5%)，103年較102年提升0.5%。</p> <p>(三)「優先取得採購業務機會之女性中小企業」：依經濟部中小企業處102年3月22日會議結論，指中小企業之法定代表人為女性，且該企業符合下列要件之一：一、女性持有股權或出資額須達二分之一以上。二、依法登記之負責人及關係人二分之一以上為女性。103年符合「優先取得採購業務機會之女性中小企業」之得標件數34,549件(占總決標件數之22.9%)；得標金額約1,179億元(占總決標金額之14.0%)。</p> <p>(四)「女性原住民廠商」得標情形(詳表2)：原住民廠商總得標件數，103年為1,483件，其中女性原住民廠商得標件數，103年為710件(占該年度總決標件數47.9%)；原住民廠商總得標金額，103年為11.3億元，其中女性原住民廠商得標金額為5.2億元(占該年度原住民廠商總決標金額46.0%)。</p> <p>三、工程會會同經濟部訂定103年度由中小企業承包或分包之目標金額比率維持與102年相同之40%，103年中小企業實際承包或分包之金額比率平均達64.36%，超越102年之54.86%。</p> <p>■金管會</p> <p>一、本會持續注意各銀行承作放款業務及逾期情形，並將該性別統計資料公布於本會網站「性別主流化專區」，作為改善政策品質與效能之依據。</p> <p>二、查銀行103年承作各項放款業務及還款、逾期情形之整體性別統計資料，業公布於本會網站「性別主流專區」，查銀行103年底對男性、女性放款件數比例分別為55%及45%，正常放款比率則分別為99.77%及99.83%，與去(102)年底對男性、女性放款件</p>
--	------------	---

			<p>數比例分別為 55%及 45%，正常放款比率分別為 99.75%及 99.83%，並無顯著增減變化，爰銀行對男性、女性之放款並無顯著差異。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、新興中長程個案計畫(公共建設及社會發展類)</p> <p>(一)104 及 105 年計有 6 項計畫進行性別影響評估，並經專家學者認定其計畫與性別具有關聯程度，並於計畫書中明列性別目標。</p> <p>(二)包括「臺灣水文觀測長期發展計畫」、「地下水保育管理暨地層下陷防治計畫」、「北中南早期開發工業區環保公共設施建設計畫」、「因應貿易自由化強化產業環境基礎建設計畫」、「改進傳統市場經營管理—市集品牌塑造暨競爭力提升計畫」及「建構完善的地質知識服務網絡(第 2 期)」。</p> <p>二、中小企業、微型企業</p> <p>(一)中小企業相關統計資料，均已納入性別統計分析，而 2014 中小企業白皮書亦針對女性企業主之經營現況有專節探討，並協助政策方向釐訂。</p> <p>(二)透過「協助中小企業參與政府採購服務中心」，主動與女性團體聯繫，提供相關法令及團體輔導等措施供參考運用。</p> <p>1. 103 年計 476 家次廠商提出服務申請，屬女性企業計 138 家次(29%)。</p> <p>2. 出席講習會企業計 303 家次，屬女性企業計 78 家次(26%)</p> <p>3. 提供釐清履約爭議、注意事項、建議作法等諮詢協助，其中提出法令諮詢計 68 家次，屬女性企業計 27 家次(40%)；諮詢問題計 87 案，屬女性企業計 32 案(37%)；進行個案協處 5 案，屬女性企業計 3 案。</p> <p>■國發會</p> <p>一、本會肩負國家建設規劃任務、實施與管考，未來在研擬經濟政策、方案措施時，將</p>
--	--	--	---

			<p>持續強化性別影響評估及對性別議題之關注，並於研商過程中，邀請性平委員參與討論，以臻周延。</p> <p>二、本會重大經濟政策：</p> <p>(一)「自由經濟示範區特別條例」草案業於 102 年完成性別影響評估，並經行政院性平處核定。</p> <p>(二)草案刻於立法院逐條審議，俟通過後相關性別議題將由法案主管機關經濟部會同相關主管機關辦理。</p> <p>■勞動部 「微型創業鳳凰貸款」定期辦理貸款人數、貸款金額及還款逾期率等項目之性別統計調查。每年度並編印成果專刊，公布當年度相關創業統計分析資料。</p>
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>7. 建立女性創業服務的單一窗口及有效支援系統，提升商業知識，增加融資管道，改善法規環境及商機資訊，擴展女性經營企業在國內外市場能見度，朝「全育成」中心方向進行，並遴選有實際創業經驗及具性別平權意識</p>	<p>農委會 原民會 經濟部 金管會 國發會 勞動部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■金管會</p> <p>一、目前銀行公會持續將「銀行協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」登載揭露於該會網站，並按季更新，其相關金融措施如下：</p> <p>(一)由台銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(二)個別銀行推出之女性信貸專案，如安泰銀行「『Lady 時貸』信貸專案」、花旗銀行「滿福貸」、台中銀行「小資輕鬆貸」可提供女性消費者選擇運用，作為就業或創業等個人財務規劃之用。</p> <p>(三)中國信託商業銀行自 100 年 7 月起開辦信扶專案，由該行慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧。103 年度已成功貸放 49 位弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女佔承作件數近 8 成。</p> <p>(四)國泰世華銀行、玉山銀行等 2 家銀行分別推出鳳凰鈦金信用卡、幸運鈦金卡等女性專屬信用卡，另永豐銀行「Me Card/Me Display Card」提供女性卡友專屬優惠，兆豐銀行針對消費族群以女性為主，推出自然美聯名卡及雅芳聯名卡。</p>

<p>的婦女擔任顧問，以確保問題解決的成功率。 (略)</p>		<p>二、現行銀行辦理前揭融資等方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、已建置婦女創業飛雁網站專區(http://www.sysme.org.tw/woman/internet/) 並提供免費婦女創業諮詢服務專線 0800-865-678，以強化婦女創業各階段之資訊與服務。</p> <p>二、持續結合各地育成中心、飛雁團體及其他婦女創業組織，推動婦女創業育成聯盟及群聚平臺，促成婦女創業交流、人脈拓展及商機媒合機會，並形塑婦女創業菁英個案。</p> <p>三、103 年結合在地婦女團體及其他婦女創業組織，辦理 6 場次創業交流活動，共計 332 人，提供人脈拓展及商機媒合的機會，提供創業婦女獲得更完整服務網絡。</p> <p>四、持續推動辦理「婦女創業菁英賽」：</p> <p>(一) 參與競賽人員全為女性。期發掘國內擁有創新性之商品、服務或營運模式的婦女創業菁英企業或新創企業，並藉由表揚女性創業者創業歷程及企業創新模式，散播女性創業成功典範。</p> <p>(二)103 年婦女創業菁英賽分為菁英組、新創組、社會企業組，全國共 117 家參選，通過初審 106 家，入選 32 家；各組選出前 3 名及佳作 2 名，合計 16 名(新創組 2 位第 3 名)，透過平面報社及網路媒體進行菁英競賽成果露出。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會推動「農民經營改善貸款」，係以 18 歲至 65 歲務農農民為對象，申貸資格無性別限制。103 年 1-12 月女性貸款人數為 341 人(占總貸放人數之 24.6%)，貸款金額為 2.7 億元(占總貸款金額之 24.1%)。</p> <p>二、103 年輔導農會建置家事管理員研習學員資料庫，加強在偏遠地區宣導，建構農村地區照護人力及網絡，並促進農村就業機會。家事管理訓練班自 103 年停辦，本案依本</p>
-------------------------------------	--	---

			<p>會性平委員建議將前辦理資訊揭露，讓有需求者可逕向當地農會洽詢聯絡電話。</p> <p>三、辦理田媽媽十大招牌菜競賽活動、招牌菜網路票選及發表記者會，並透過網路及平面媒體行銷 103 年度十大招牌菜及田媽媽美食地圖。</p> <p>四、輔導田媽媽參加「台中國際旅遊嘉年華」及「台北國際旅展」等國際性展覽，推廣田媽媽之田園料理及手工點心。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會自 99 年起推動「臺灣原住民族創業育成中心計畫」，總計輔導 39 家原住民業者，協助 13 家完成商業登記，目前尚有 37 家持續營運，廠商存活率為 95%，並培育 12 名育成種子人力，創造就業人數 120 人，協助開發新產品 199 件，新技術 57 件，其中 22 位為女性創業者。</p> <p>二、103-105 年度規劃推動「原住民精實創業計畫」未來將研議遴選具實際創業經驗及性平意識的女性擔任顧問。</p> <p>■國發會</p> <p>一、103 年各部會依據本會擬定之國家發展計畫辦理相關措施，將配合 103 年國家發展計畫整體執行檢討，檢視各項目標達成率及重要施政成果；另本會 104 年國家發展計畫已擬定完成，相關部會將持續推動「就業融合計畫」及持續辦理「微型創業鳳凰貸款及創業諮詢輔導服務計畫」，提供婦女創業協助。</p> <p>二、本會推動創新創業係透過法規鬆綁、引進國際資金與知識，以及打造國際創新創業群聚三項策略，協助新創企業快速成長茁壯。本會於規劃期間，即積極徵詢相關業者及專家學者之意見，其中亦包含多位女性代表，例如律師、創投、創業家等。本會於下半年舉辦之「創新 整合 國際接軌」交流活動共吸引 163 人參加，其中女性 63 人，約占 39%。另，本會補助舉辦之創新創業活動亦積極遴選多個女性為共同創辦人之新創團隊，期藉由提供舞台，讓女性能夠展現其活力與熱情，激勵更多女性一起投入創業活</p>
--	--	--	--

			<p>動。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、持續辦理「微型創業鳳凰貸款」，提供單一窗口服務，設置 0800-092-957 免付費諮詢服務專線及專屬網站 (http://beboss.wda.gov.tw/)，並於全省設置 6 個服務據點，就近服務創業者。</p> <p>二、每年度所遴聘創業顧問，均採公開招募方式辦理，凡具備資金融通、財務規劃、創業投資、產業分析、行銷通路、技術媒合、輔導開店及人力資源等專長者皆可報名。103 年度共計遴聘 113 名創業顧問，其中男性 85 人，女性 28 人。</p>
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>8. 開發女性創業之優勢領域，據以發展女性就、創業政策與輔導之最適化指標與政策作法；破除女性特質行業的迷思，以彰顯非典型女性創業的最佳範例，破除傳統刻板印象之就、創業限制。(略)</p>	<p>農委會 原民會 經濟部 勞動部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■ 經濟部</p> <p>一、透過婦女創業飛雁計畫，持續針對不同階段、不同需求之創業婦女，提供客製化及整合性服務措施。包括：育成課程、陪伴輔導、商機媒合及拓展、典範選拔、資金籌措、網絡建置、創業論壇及扶植弱勢等服務。</p> <p>二、103 年已培訓婦女創業人才 2,384 人次，提供 138 家次婦女企業輔導服務，協助 135 家次商機拓展，誘發投資 7,058 萬。</p> <p>三、規劃 16 個婦女創業菁英於電子及平面媒體露出，及彙編菁英個案專輯 300 本。</p> <p>■ 農委會</p> <p>一、本會核發建造或汰建換新漁船執照，截至 103 年 12 月底，已發照動力漁筏有 90 艘，動力漁船有 270 艘，合計 360 艘，其中已發照女性之動力漁筏 21 艘、動力漁船 32 艘，計有 53 艘(占 15%)，女性參與經營漁業。</p> <p>二、輔導女性就(創)業優勢，強化農村手工藝產品設計，搭配國內農村旅遊景點新設展</p>

			<p>示(售)專櫃，行銷手工藝品，增加收益。103年規劃輔導15家農會創新開發商品，設計新品約90件；4月參加世貿中心辦理「2014年台北國際禮品展暨文具展售會」活動，尋求與中小企業合作，客製化商品；9月台北市建國假日花市辦理展示及行銷活動，12月花博公園新品發表會及參加2015年台灣農漁會百大精品展，增加產品曝光機會。有關農村巧藝手工藝品參與研習、行銷等活動，95%為女性。</p> <p>三、農村社區婦女可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，合計103年1-12月底，參與農村再生培根計畫學員數為22,021人數，其中女性占50%，男女比例幾乎各占一半。</p> <p>■原民會 103-105年度規劃推動之「原住民精實創業計畫」，其扶植指標將考量原住民族女性優勢產業，如編織、工藝品製作等，協助其就業、創業及轉型文創產業或媒合其他產業資源。</p> <p>■勞動部 持續辦理微型企業創業楷模選拔，對於各行各業之女性創業者，藉由楷模選拔為創業範例並加以表揚，以破除傳統刻板印象。</p>
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>9. 鼓勵銀行主動提出友善婦女的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。 (略)</p>	<p>金管會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■金管會 一、為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為103年審核金融機構申請增設國內分支機構之加分事項，查本會已就103年申請增設分支機構之5家銀行，對中小企業主為女性之放款核貸績效結果，其中2家銀行予以加分，故加分之銀行占總申請增設分支機構家數之比率為40%。 二、前開所提之加分事項，對金融機構提高對婦女融資意願應有正面效果，亦能促使各界重視經濟權力之性別平等面向。 三、未來本會發布有關每年5月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞</p>

				稿，併將前揭措施納入宣導。
--	--	--	--	---------------