

109 年「性別意識培力資源整合平臺」資料收集

【填表說明：】

1. 為充實本院性別平等會網頁「性別意識培力資源整合平臺」，提供想開課提供辦訓人員規劃課程之素材，「學習趣」提供公務員自主學習之資源與管道，本處每年定期向各機關收集相關資訊並對外公開，歷史資料如有錯漏，請通知本處。
2. 請各機關提供下列 2 個檔案【檔案一】及【檔案二】，請套用規定格式(標楷體 14、WORD 或 PDF 格式)，表格不敷使用請自行增列，【檔案一】名稱請命名為「109 年○○(機關名稱)辦理性別平等訓練課程列表」；【檔案二】名稱請命名為「109 年○○(機關名稱)辦理自製性別意識教材列表」。
3. 為利各機關學習及交流，請於表格下方註明聯絡人相關資料。如有相關問題請洽本處(承辦人陳佳婷 02-33567811/電子郵件：cstella655@ey.gov.tw)。

【檔案一】109 年新北市政府辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	性別意識 一般通論 — 多元性別 權益保障	多元性別權益保障研習班-多元家庭與同婚專法實例與運用	瞭解多元性別議題，消除性別歧視，並能將其融入業務規劃，具有積極促進性別平等能力。	婚權大平台呂總召欣潔	無
2	CEDAW 實務及案例研討-直接、間接歧視與實質平	CEDAW 業務人員研習班-直接、間接歧視及交叉歧視案例研	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)公約之基本內涵，進一步找出與業務之關聯性，提升促進性別平等	智惟法律事務所施律師怡君	無

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	等的意涵	討	作業能力。		
3	性別平等政策綱領各領域專案研討－教育、文化與媒體	性別主流化進階增能課程－文宣及媒體中的性別議題識讀	為加強同仁承辦案件之性別敏感度，並於規劃或檢視各項媒體文宣時，能避免性別刻板印象或性別歧視之情形，積極促進性別平等。	世新大學廣播電視電影學系林副教授承宇	無
4	CEDAW 實務及案例研討－交叉歧視(含多元性別、身心障礙、原住民、新住民等)案例	CEDAW 議題式工作坊－多元性別與歧視案例	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)公約之實質內涵，消除性別歧視，能將 CEDAW 融入業務規劃，並具有積極促進性別平等能力。	勵馨基金會多重歧視性別暴力防治中心陳督導鶴勳	無
5	性別意識一般通論－多元性別權益保障	多元性別主管研習班－認識同雙性戀、跨性別者及其處境	提升主管人員性別敏感度，並能引導單位同仁於規劃或檢視各項政策法令時，發展性別平等工作策略，融入性別觀點，積極促進性別平等。	衛生福利部金門醫院精神科徐醫師志雲	無

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
6	性別平等政策綱領各領域專案研討－教育、文化與媒體	性別主流化主管進階增能課程(機關組及區公所組)-文宣及媒體中的性別議題識讀	為加強主管核閱稿件時之性別敏感度，並於規劃或檢視各項媒體文宣時，能避免性別刻板印象或性別歧視之情形，積極促進性別平等。	林律師育苡	無
7	CEDAW 實務及案例研討－暫行特別措施及案例討論	CEDAW 公約主管進階增能課程－暫行特別措施、各機關業務與 CEDAW 關聯性、如何運用 CEDAW 於機關業務及施政	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)公約之基本內涵，進一步找出與業務之關聯性，提升促進性別平等作業能力。	臺灣人權促進會施秘書長逸翔	無
8	CEDAW 進階課程	CEDAW 教材撰寫工作坊	透過教材撰寫實務演練，促使同仁深入瞭解業務與 CEDAW 業務之關聯性，強化本府 CEDAW 教材內容。	國立臺北大學法律系郭教授玲惠 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許教授雅惠	無

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
9	性別意識 一般通論 — 多元性別 權益保障	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)- 多元性別法規檢視案例 / 性別主流化暨 CEDAW 教育訓練 — CEDAW、多元性別與法律	為持續深化性別主流意識，並提升性別多元觀點，擬藉由多元性別法規案例之檢視，使全體同仁更深入瞭解多元性別之處境與理念，促進個人追求並落實性別多元平等之能力。	許律師秀雯	無
10	CEDAW 實務 及案例研 討 — 法規 檢視案例	性別主流化 暨 CEDAW 教 育訓練 — 法 規檢視案例	為瞭解 CEDAW 之實質內涵及自身的職責及角色，探討重要跨領域性平議題，改善及避免性別歧視觀點，將 CEDAW 融入業務規劃。	社團法人台灣復原力社會福利協會王秘書長淑楨	無
11	性別意識 一般通論 — 多元性別 權益保障	性別主流化 研習 — 創意 桌遊 — 多元 性別平等認 識	為持續配合行政院及本府推動性別意識培力，培養同仁性別敏感度，瞭解多元性別及性別主流化工具相關意涵，於規劃與執行市政	小驢駒創意工作室王心理師雅涵	無

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			業務時納入性別平等觀點，爰運用案例分組討論及跨機關資源分享方式。		
12	性別意識 一般通論 —多元性別 權益保障	性別平等意識培力的媒體觀點—聚焦 CEDAW 與多元性別	為瞭解 CEDAW 之實質內涵及自身的職責及角色，探討重要跨領域性平議題，改善及避免性別歧視觀點，將 CEDAW 融入業務規劃。	世新大學廣播電視電影學系林副教授承宇	無
13	性別意識 一般通論 —多元性別 權益保障	性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程—從 CEDAW 落實性別平權—正視交叉歧視與多元性別權益	同仁性別意識培力，培養具有性別敏感度，促進瞭解 CEDAW 與所負責業務之關聯性，增進尊重多元性別及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。	社團法人臺灣兒少權益暨身心促進協會李秘書長麗慧	無
14	CEDAW 實務 及案例研 討	性別主流化暨 CEDAW 教育訓練—性別主流化暨 CEDAW 實務及案例研討	瞭解性別平等政策綱領各領域議題、性別主流化工具運用之實質內涵，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平	樹德科技大學社會工作學士學位學程許助理教授震宇	無

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			等。		

聯絡人：陳冠汝 連絡電話：02-29603456#4358 電子郵件：an1999@ntpc.gov.tw

【檔案二】109 年新北市政府辦理自製性別意識教材列表

序號	領域	教材名稱	內容說明	檔案提供方式
1	CEDAW	新北市政府社會局家務分工一起來-落實 CEDAW 第 5 條	CEDAW 生活小故事	提供 PDF 檔
2	CEDAW	新北市政府勞工局 CEDAW 教育訓練教材	CEDAW 第 11 條第 1 項(就業權)、CEDAW 第 11 條第 2 項(就業權)及性別工作平等法第 7 條實務案例	提供 PDF 檔
3	CEDAW	新北市政府經濟發展局「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)-教材在發展中消除歧視	CEDAW 核心概念及條文內容(直接歧視與間接歧視、暫行特別措施)以及推動實例	提供 PDF 檔

聯絡人：陳冠汝 連絡電話：02-29603456#4358 電子郵件：an1999@ntpc.gov.tw