

2024 南投縣政府性別平等故事獎

嬌(菱)農回鄉 · 一新翻轉客家庄



女青農-林宥岑的故事，讓農村更有新活力！

女青回農 · 突破客家庄傳統新氣象



多元蛻變成長歷程

林宥岑出生於埔里農家子弟，純樸客家庄，父母務農以茭白筍養活全家，宥岑有五個兄妹，排行老二也是大姐的宥岑，從小扮演媽媽的角色，煮菜洗衣照顧妹妹，是媽媽的小幫手，對宥岑來講完全沒有

童年，記憶中童年都伴隨著家事照顧妹妹。也因為這樣宥岑也變得早熟，常常會幫別人分擔工作。高中畢業後半工半讀完成專科學歷，在上市建設公司擔任會計，96年金融海嘯的衝擊下歷經失業的衝擊，宥岑思索者未來還能做什麼？思考能為家鄉做什麼事，家鄉埔里曾面臨921大地震的救助，於是深深覺得施比受更有福，如果有一天能為家鄉做一點事，或許是一個很有意義的做法。

同年五月妹妹在報紙中看到青輔會有行銷課程，便幫宥岑報名行銷課程，青輔會課程後有實作的創業計劃書比賽，宥岑思考到底要創業或就業好，當時也面臨孩子小，上下課需要人接送，雙薪家庭父母總是以孩子為第一考量，自己創業彈性多時間自己調配對孩子的照顧也比較妥善，創業計劃就是用家鄉的茭白筍變成泡菜。哥哥是廚師，妹妹是一個美食者，共同研發茭白筍泡菜，98年從網路行銷為主，因為創業也加入女性飛雁創業協會，當時是輔導女性為主，之後，政府一直在推性別平等，所以就不再是以女性為主，只要想創業大家都可以加入這個大家庭一起共同合作共同學習，因為飛雁協會讓我有機會跟部落客與創業社合作，創業能跟學生有創意合作，這是一個完美的組合。也因為這樣曝光度越來越高。就有很多客人、媒體找上宥岑。

想認識宥岑的家鄉埔里，曝光度高後當時宥岑也面臨到底要繼續走食品商或者回到家鄉行銷家鄉多元產業的抉擇，經過思考後決定回到家鄉農夫體驗行程。

人生轉折-創業趣

99 年回到故鄉埔里，花了一年時間與爸爸溝通，帶客人下田體驗，客人就像帶著孩子的親子活動，爸爸聽到這個構思之後，超反對，一怕茭白筍被客人折損無法收成，認為一個女生「拿筆總比鋤頭好」，從農很辛苦，又不能打扮漂亮出門。客家傳統特別重視宗族血統、香火承傳，因此重男輕女、男尊女卑的觀念也普遍較其他族群來得明顯。宥岑不顧客家傳統思維村民反對一個女人帶領打造與自然共好的快樂幸福客家庄，甚至當宥岑提出很多人覺得超夢幻的創意畫面，要將田裡打造成綠色產業外，還能帶著孩子聽著耳機快樂施肥，小朋友到園區，體驗作物做成加工等伴手禮，達到教育功能，還被罵是瘋子。

從過去到現在務農是全家經濟來源，從小父親靠農業養活全家人。農業又不斷地改變以及創新行銷，100 年經營管理面欠缺，家人鼓勵下報考暨南大學管理學院 EMBA 經營管理學系在職專班碩士班也取得學位，不斷學習才能真正讓年輕人回到自己的家鄉農業貢獻，為家鄉茭白筍找出一條新的路，導入休閒農業概念，讓更多人直接與茭白筍接觸，創造出傳統農業的新生命！

女青年留農擴大農村渲染力

魚茭共生富裕好家園

一新社區有三條溪發現保育動物，台灣副細鯽(Pararasbormoltrechti)，又稱白魚，是台灣特有種而且數量非常稀少，政府於 2009 年依照野生動物保育法公告為保育類野生動物。

在台灣白魚分布的五條河川中，有三條位於埔里鎮的一新里，里內這幾年在台灣白魚的保育上投入很多的學習和行動。但是台灣白魚正面臨著分布狹隘、族群數量少、枯水期河川乾涸、雨季洪水及土石流破壞、外來魚種掠食及競爭、河岸開發與施工不當、用水競爭、農藥污染等重大的生存困境。

102 年起和自己的父親首先提供土地，建置 120 平方公尺的全台第一個台灣白魚避難池，在農村水保署、林業及自然保育署和前特生中心彭國棟副主任的指導下，展開全台灣第一個白魚復育的示範基地，當時全台的白魚量數不到 1000 尾，宥岑在里內發現有因



工程施工會破壞白魚棲息地，於是將河川救回 120 條的台灣白魚放在避難池中，幾年復育下來，最高記錄避難池近 1500-2000 條白魚。這幾年的氣候變遷，河川泥沙沖刷及水量不足，導致魚類棲地越來越惡劣，宥岑也號召里內農友一起加



入白魚復育行列，提供土地建置避難池、鄰里宣導等，更在 106 年再提供第二個 300 平方公尺的第二個台灣白魚避難池，里內目前共有 9 個避難池在進行生態保育。

102 年開始在近一甲地的茭白筍田，以有機及綠色保育無毒友善耕作農法，並取得有機及綠色保育雙標章，讓生產及生態同時共生，除了白魚回來，田間及白魚避難池的動植物物種也更豐富，同時保育的金線蛙數量不少。

宥岑從都會區回到家鄉創業，秉持保護生態環境的信念和一顆愛護故鄉的心，開始回鄉推動生態保育及傳統農業轉型升級，創立社區發展協會，於 104 年至今擔任第二屆理事長，持續推動里內生態保育、產業升型、青年回農、社區關懷據點等福利化建設，107 年至今擔任里長，和農村水保署、林業及自然保育署、南投縣政府、埔里鎮公所積極解決里內水源不足、農田及生態用水搶水問題，對白魚重要棲息地的河川上游的野溪整治，經過 4-5 場以上的居民及農民協調會，順利進行河床泥砂沖刷清淤、友善護岸邊坡等，讓白魚及各類動植物有更好的自然環境。

宥岑回鄉創業、創立社區發展協會及里長服務期間，除了將茭白筍製成加工品-茭白筍泡菜，創立品牌「好茭情」以外，推動有機綠保田，並設置白魚避護所，保育臺灣白魚及社區生態，在不斷的宣導後里內亦有多戶農家跟進，以有機方式栽培作物，鼓勵青年回農，持續推動生態保育相關工作、進行生態監測和森林保育，更在里內推動長照日間照顧站、關懷據點、結合社區單親媽媽廚藝照顧弱勢家庭、獨老、長者的福利社區，**希望一新里成為里山與自然共生共存的幸福客庄。**



女力青農挑戰與衝撞父執輩的傳統觀念

老農的智慧及轉型



青農返鄉接棒



起初宥岑在跟爸爸說要做農務體驗時，就被爸爸笑，爸爸一直潑冷水，說做不起來，也說在外面工作很不錯，女人為什麼要做得那麼辛苦。這種鄉下小地方有誰要來？因為家裡路小，遊覽車根本沒辦法進去。二代農民的溝通困難，長期使用慣型農法耕作的老農，農民的想法思維只要沒農藥蟲害無法減少，收成不好生活成問題，壓根沒有轉型的念頭，環境教育只是口號，食安的問題還是會不斷增加，水源污染也會嚴重，希望能透過教育及溝通來改變農民觀念，保護水源頭議題來關心自己環境，安排課程讓農民參與上課，藉由上課改變農民原本的觀念，瞭解地球暖化、氣候變遷…等問題，讓大家能同理心，環境要好是要由自己先做起，農夫少用一些農藥及化肥，保護水源頭，也能長期透過鄰里宣導會議不斷宣導，由教育面來改變作法，進而轉型有機綠保農業。

一連串農藥殘留的食安問題，讓大家愈來愈意識到農藥對健康對生態環境的影響，消費者想要吃不灑農藥的蔬果，保育人士希望改變農業的耕作方式保護生態環境。既要關心健康，又要關心生態環境，除了有生產者，有人願意種，也要有銷售者，有人願意賣，也要有消費者，有人願意吃願意支持。生產者，銷售者，消費者彼此互助合作才能永續下去。**讓健康、經濟、保育三贏。**

女力青農角色影響力來推動性別平等



“女力青農”宥岑覺得是一個時尚的標籤，它代表的是當農業發展中，女性所發揮的無可取代的力量和角色。2018年起青農人口逐年增長中，女性在現今的農業發展中，可以擔綱以下幾種重要角色：

- 1. 創新者：**女性擁有獨特的視角和思考方式，可以帶來不同傳統的創新思維。從產品開發、行銷策略到生產技術，女性都能為農業注入新的活力。一新社區從 102 年開始推動有機產業，從 0.4 公頃擴大 50 倍生產面積提昇到 20 公頃。推動 10 年後，今年 112 年全社區有茭白筍、咖啡、百香果、肉桂、紅茶多元產業，有機綠保友善農業，產業串點行程吟詩綠曲農場到現在將近 10 個農場。從一個純樸的農業社區轉型可以讓遊客來參訪社區，從 10-20 人小團體到現在一年進入社區到訪上萬人以上，遊客一天收費 200-1000 元每年逐漸的成長。在 105 年開始獲得今台中農業改良場獨家授權「**茭白台中 1 號留種及繁殖技術**」。每年改良場農會辦理魚茭共生資源循環利用示範觀摩會，農民共同學習技術提升。



觀摩會由臺中農改場李紅曦場長(左 2)主持、與談者林宥岑青農(右 2)

2. **溝通與連結的橋樑**：女性往往擅長溝通和建立關係。在農業供應鏈、合作社或社群經營中，女性可以作為不同團體間的橋樑，促進合作和資源共享。
3. **品牌和行銷大使**：當今的消費者越來越重視產品的故事和價值觀。女性農業從業者可以透過她們的故事，強化農產品的品牌形象，並建立更深厚的消費者關係。
4. **生態與環境守護者**：很多女性農友對於生態保護和環境永續有著深厚的情感。她們通常更傾向於採用有機、友善環境農業方法，對地球做出更友善的選擇。一新社區 102 年生態調查，發現一新三條溪流中有二級珍貴台灣白魚，隔年成立台灣白魚巡守隊，發現 120 條白魚復育 5000 尾，9 個農民提供避難池給台灣池白魚有個家，104 年舉辦環境教育、食農教育、家戶鄰里宣導會，連續辦三年以上，現在家戶知道台灣白魚在一新。有田就有魚大家愛魚、護魚、了解魚。



5. **社區領袖與教育者**：不少女性農業從業者除了種植，還積極參與社區建設和農業、食農、環境、文創商品、特色料理、特色蔬果，強調友善，友善自己社區的人、外來訪客、環境及生態。她們傳承多元知識，培育下一代，並推動社區的綜合發展。女性在現今的農業發展中，不只是參與者，更是驅動者。她們以獨特的方式，推動農業朝向更加多元、永續和有人情味的方向發展。

南投縣政府積極廣續推動農村性別平等政策

加強性別觀點融入各項業務

- (一) 鼓勵農漁村婦女積極參與農漁會選任幹部參與會務委員之競選，提升農漁會女性參與決策比率。
- (二) 逐年縮減農村社區再生服務中心之服務志工性別比例落差，增加男性參與社區服務工作。
- (三) 鼓勵農村婦女參與擔任農業產銷班班長，提升女性參與農業產銷班組織運作比率。
- (四) 農會家政班學員鼓勵男性參與學習，減少性別落差。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			111 年	112 年
1	農漁會選任人員性別落差縮小比例	以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值(%)	90	86
2	農村社區再生服務中心之服務志工性別落差縮小比率	以農村社區再生服務中心之服務志工男、女性別占全體志工比率相減所得之比率差異值(%)	15	10
3	農作類農業產銷班班長性別落差縮小比率	以農作類農業產銷班班長男、女性別占全體班長比率相減所得之比率(%)	85	82
4	農會家政班班員性別落差縮小比率)	以農會家政班班員男、女性別占全體班員比率相減所得之比率差異值(%)	95	90

作為女力青農，林宥岑深知自己肩上的責任與影響力。性別平等不只是一個口號，更積極努力在推動，希望能最大力度推廣性別平等的觀念和措施，朝下面幾個方式進行：

1. 教育與宣導：

配合南投縣政府來舉辦性別平等的講座和工作坊，邀請專家來分享知識，讓大家更加了解性別平等的重要性。社區 106 年開始我們一新社區做反暴力以及性別平等宣導活動，課程當中，我們討論

女性嫁出去可以拜自己原生的公媽嗎？這個也是個好玩跟現今社會環境可以探討的問題。在一新社區的結果贊成 50%反對 50%。觀念的改變，要經過不斷地討論跟教育思維才能慢慢改變。在我們社區也是一大進步。

2. 鼓勵女性參與提供支援與資源：

無論是社區活動、農業計劃或其他項目，都鼓勵女性積極參與，讓她們在各個領域都能發揮所長女性願意出來參與公共事務，是關鍵的第一步，所以我們會盡量地提供支援，包括技能培訓、資訊分享和心靈輔導等。在各項政策制定中，強調性別平等的重要性，確保每一項政策都能反映這一核心價值。

性別平等不是一蹴可成的，它需要時間、努力和持續的關注。但林宥岑相信，只要大家持續努力，將能成為一個真正實現性別平等的社會，讓每一位女性都能擁有公平的機會和權益。



臺灣地區農牧戶內人口數按年齡及性別分

資料來源：行政院農業委員會農糧署農家戶口抽樣調查

單位：人

年 度	總計			未滿 15 歲			15 歲以上		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
107	2,760,296	1,450,216	1,310,080	288,098	146,313	141,785	2,472,198	1,303,903	1,168,295
108	2,694,472	1,421,842	1,272,630	264,147	136,705	127,442	2,430,325	1,285,137	1,145,188
110	2,391,702	1,270,101	1,121,601	210,650	111,117	99,534	2,181,052	1,158,984	1,022,068
111	2,387,907	1,268,514	1,119,393	195,910	102,033	93,877	2,191,997	1,166,481	1,025,516

女力青農創業·創新『甘苦談』



宥岑鼓勵單親婦女及其子女來參加活動，更提供單親媽媽的創業和就業的輔導和政府資源，社區參加南投縣許多計畫，推動性別平等和反暴力，以推展婦女福利服務為主軸，增進婦女自我價值觀與前瞻視野來跟上社會結構的變遷，提升

女性個人在家庭、社會與世界(實體與虛擬)的地位與自信。**政府不只是作為一個資金提供者及管理者，更是一個夥伴和支持者**，真正站在女性農友的角度，為她們提供最需要的支援和資源。

剛開始創業的宥岑 98 年在網路賣茭白筍泡菜，茭白筍泡菜獨特性高，因此有非常多的媒體採訪，想了解宥岑家鄉產業，99 年回到南投家鄉，100 年榮獲勞動部創業菁英楷模，客人太空漫步下田去，常問宥岑茭白筍是有機的嗎？一人二人……問的都是同樣問題。深思後和爸爸討論我們轉型種有機好嗎？爸爸說：「**前面有一隻雞，後面有一隻雞叫有機**」，父女兩人產生價值抗衡不顧爸爸反對，把老人家種了一輩子的茭白筍田，改為有機栽植。但這條路不容易，因為產量驟減，整整三年沒收入，我發現爸爸非常的實務，一至三年轉型期有機茭白筍產量減半，原來是爸爸怕我們沒有收成。但她相信只有環境變好，做出家鄉的價值，才是從農的新希望，102 年在農村再生的計劃特生中心來社區生態調查，發現二級保育魚類台灣白魚，擔心白魚滅絕，林宥岑帶著農民，發起護魚行動，從源頭搶救生態，這幾年更結合從事友善耕作的農民，努力把社區打造成一個有機村。不甘於當個

家庭主婦，回到家鄉的林宥岑，路越走越廣，也為在地人和環境，帶來共生共存的希望。

宥岑堅持自己的理念，10年前利用僅4分的土地面積，開始下田，改變傳統栽培模式，採有機栽培，前3年都沒賺錢，跑了一千多場的展攤、小農市集，狀況才逐漸好轉，規劃出系列體驗行程，讓消費者了解作物生長環境，進而珍惜食物，不會嫌貴，現在面積拓展至1.5公頃，一新社區產業多元化，茭白筍、紅茶、肉桂、咖啡、紅龍果、芒果都轉行，有機友善，綠保的栽種方式，直到現在112年在一新社區的有機產區大概有20公頃的田地，也針對一新農地推動綠色給付計劃，由一新社區及特生中心協助完成。改變一開始只能自己去找客人，現在則是客人去找你的命運。一直以無毒友善農業努力，社區聯合行銷共同推出的品牌『**感覺一新**』，並為將來在消費市場上只要『**看見一新，就是安心**』為獨特農產品產地品牌區別。



104年
農村英雄
百大青農

女力青農新價值-跳脫傳統性別刻板印象

傳統的農業社會在性別角色上的確有一些深植的刻板印象。很多時候，這些刻板印象都是基於古老的社會結構和文化背景。但隨著時代的進步，我們應該重新思考和質疑這些既有的觀念。性別不應該是衡量一個人能否完成某項工作的標準。能力、知識和態度才是最重要的。事實上，許多女性農友，她們在田間的努力和專業度，絲毫不亞於男性。而女性在細心、組織和策略思考上的特質，更是農業中不可或缺的部分。將工作簡單地分為「輕鬆」和「重體力」的區分，其實是對農業的一種簡化。每一項工作，無論是策略規劃、管理、或是田間的勞作，都有其困難和挑戰，需要不同的技能和特質來完成。現今的社會應該更加開放和包容，讓每個人都可以根據自己的興趣和能力選擇工作，而不是受到性別的限制。作為社會的一份子，我們有責任推翻這些刻板印象，讓每一位有夢想的人，都可以自由地追求自己的理想。

宥岑早期從事農業時，確實遭遇了一些因為性別而產生的誤解或挑戰。當初剛踏入農業領域時，很多人都認為女性應該只做一些輕鬆、不需要太多體力的工作，例如管理、行銷或客服等。當宥岑表示想要深入瞭解田間作業，學習栽種技巧，甚至參與收割等工作時，很多人都表示懷疑，認為這些都是「男人的工作」。宥岑堅信，農業不分性別。女性同樣可以做得很好。所以開始努力學習，證明自己不僅可以做，而且可以做得很好。透過不斷的努力和學習，亦獲得了許多農友的認可和支持。事實上女性在農業上有許多獨特的



優勢，例如細心、耐心和對於細節的關注，這些都是做好農業的重要因素。雖然一開始遭遇了一些挑戰和誤解也從不後悔這條選擇。希望更多的女性可以勇敢地走入農業，不受性別刻板印象的限制，發揮自己的潛力和價值，提升女性在經濟社會的正確價值觀，並在家庭及社會環境中肯定自我。



未來展望

組織運作與協調 | 居民參與 | **公共資源整合與共享** | 發展願景



3 健康與福祉



每周五天社區中午供餐
每周五天社區早晨瑜珈
每周五天社區太鼓
每周五天社區樂齡教室
每日社區客家誦經

4 教育品質



3式農村技藝創新及傳承
3式文化保存及記錄

5 性別平等



增加婦女就業人數

8 就業與經濟成長



14位農村文化導覽解說員
增加青年留農
增加農村就業人數
12社區串聯合作農村
9式增加農村收益模式
5式農產品行銷宣傳
11個農產品多元通路
11個開發農產加工品
500萬元/年農產品收益
5式農產品產地銷推廣
1處活化農村閒置空間
20萬/年降低產業的人力與資材成本
1式導入智慧科技設備技術應用
2公頃提升產業單位面積品質數量

12 責任消費與生產



2公噸解決農村產業廢棄物
20萬元/年廢棄物創造新價值
20萬元/年農村產業經濟

15 陸地生態



每月一次白魚生態調查
3處白魚生態野溪棲地維護
5處白魚生態避難池維護
每季一次夜間巡守

南投縣埔里鎮一新社區發展協會

女力韌性 · 農業永續發展

提升食農教育

近年來國人對食安問題重視，回流到農村的林宥岑，開始轉型做不同思維，農業其實可以做得很好玩，很有前瞻性，農業可以做得很不一樣。**農夫應該不只是一個農夫而已，也是一個解說員**，鄉下的老人其實都活得很久，他們很喜歡講話，但沒機會，他們除了跟植物、動物互動，也可以跟人互動。再加上看到現在大家都很重視心靈層面的成長，也重視親子互動關係，自己也帶著自己的孩子到田裡，孩子們玩得很開心，也想當個小農夫，現在人壓力大，到農田放鬆心情是有需要的，所以農村體驗是有其市場性的，也為茭白筍做一些事情，透由我們這一代年輕人改變傳統的農業。一開始整路時，很多人都以為

要養大閘蟹，要做高經濟的東西。當時吹韓風，大家喜歡吃泡菜，社區又沒人做，把泡菜帶到田區體驗，做泡菜來吸引客人，教大家如何回去做泡菜，不朝向泡菜往食品加工方向走，透由網路行銷，很受歡迎。

當消費者到了田區來體驗時，就會問，阿伯你有沒有灑農藥，是不是無毒，有沒有標章？消費者告訴我們應該轉型，這些都是消費者在教育我們，讓自己慢慢覺醒應該重



視消費者的權益。另一方面，因為自己是過敏體質，隔壁在灑農藥，喉嚨就腫起來了，所以自己也會想開始做有機，關心自己的健康，也關心消費者的健康。也發現了社區有了豐富的生態資源，社區溪流中有珍貴的二級保育魚類，也認識了綠保標章，推出魚茭共生保育計劃，綠保不是單只從考量人吃的安全，綠保同時要考量到生態環境。像我們的綠保茭白筍田要保育的是白魚，要同時照顧到白魚和人吃的健康。所以在面對病蟲害的問題時，並不是所有的有機資材都可以使用，但是後來我們也慢慢放下了，因為一半給蟲吃，一半給人吃，就不愛跟蟲計較了。

農民轉型綠保田區，第一個面臨的問題是農產品產量減半，生活會產生問題，付出相同勞力與時間，但收成不佳，很容易因現實生活現狀而被自己打敗，而放棄茭白筍農業轉型，藉由計劃補貼農民轉型的綠色補貼，課程規劃的師資費用，轉型後農產品的行銷規劃費用，102年結合林務局綠保標章認證，委託慈心基金會輔導綠色保育，由前特生中心副主任彭國棟先生授課進行調查及復育工作，林宥岑里長和居民一起上生態課，結合筍農、社區居民、青年共同來參與運作，

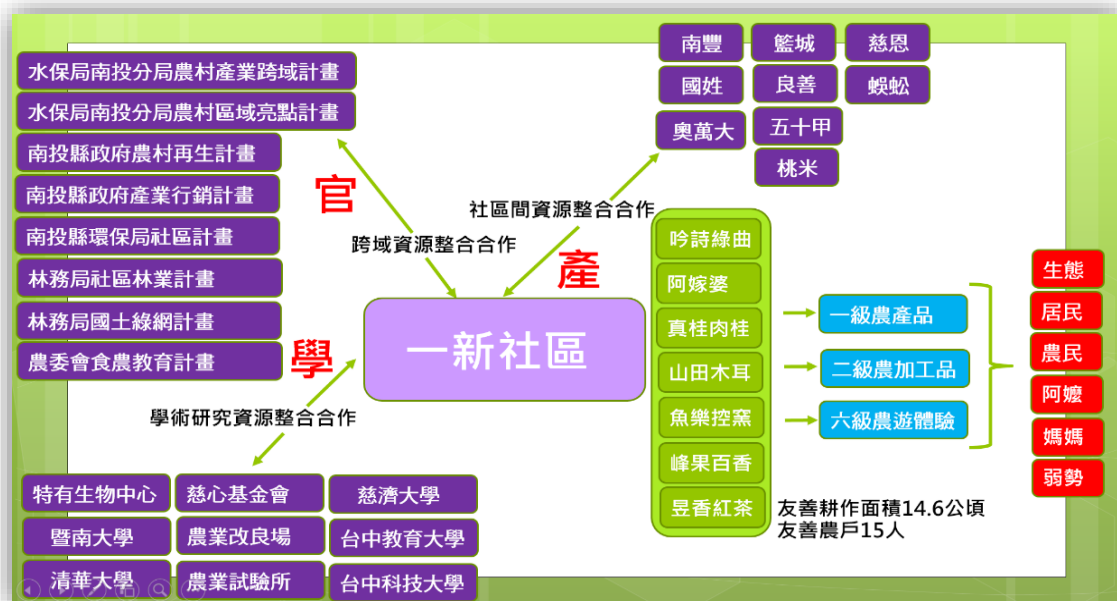


讓社區朝一個有機生態村來復育。成立合作社共同運銷降低成本，大家都是社員共同合作，一起買肥料、防治資材、一起學習課程、認證有機、保育計劃共同討論解決問題，農業、生業能愈做愈好。

女力推手農村發展結合政府資源

建立產、官、學平台

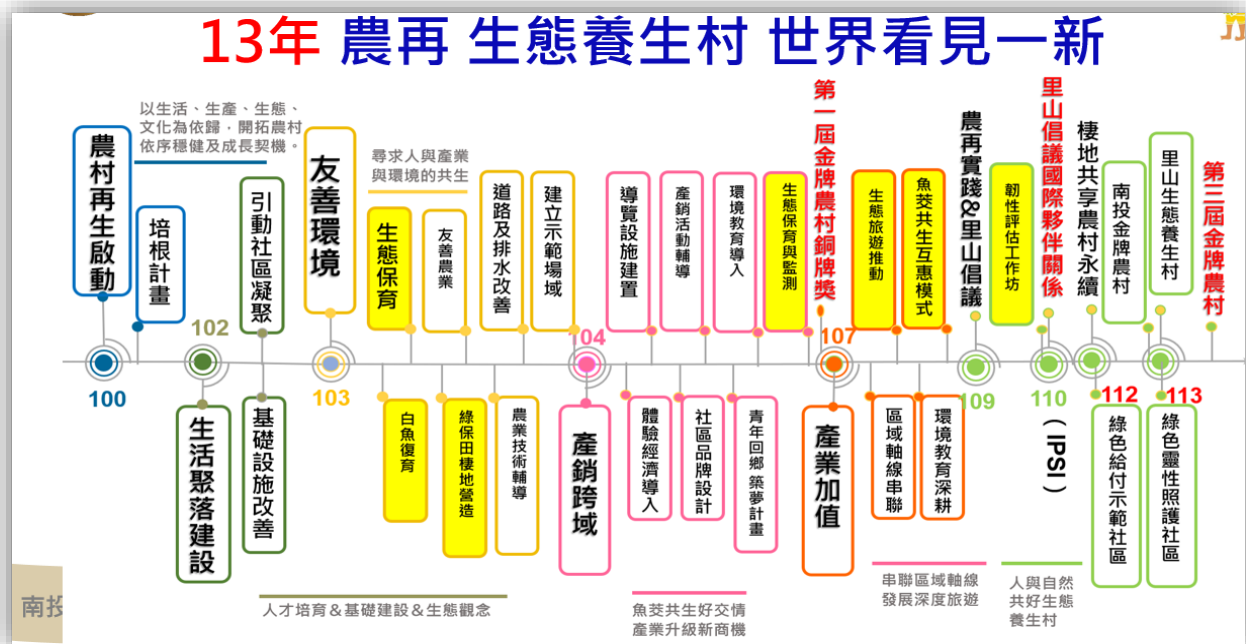
林宥岑 96 年由青輔會輔導女性創業積極參與推動地方政府和非政府組織的合作，中央政府和南投縣政府、非政府組織之間的合作是推動性別平等和農業發展的關鍵。林宥岑期望看到更多的資源整合和協同合作，為女性農業從業者提供更完善的支援。提供銷售和行銷平台，政府可以建立及協助建立一個專門為女性農業從業者提供的銷售與行銷平台，幫助她們擴大市場和提高農產品的價值。



公部門與民間企業攜手合作資源連結

公部門資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 南投縣政府 2. 農村水保署 3. 衛生福利部 4. 教育部 5. 林業保育署 6. 文化局 7. 南投縣環保局 8. 埔里鎮農會 9. 台中改良場 10. 生多所 11. 彰化國美術館 12. 埔里消防隊 	教育部門資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 普台中小學 2. 水尾國小 3. 南光國小 4. 溪南國小 5. 溪南國小 6. 暨大附中 7. 暨南大學 	企業資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 麗寶集團 2. 中友百貨 3. 聯華電子(綠獎) 4. 台積電公司 5. 慈心基金會 6. 龍山泉公司 7. 吟詩企業有限公司 8. 真柱自然農場 9. 阿嬤婆有機咖啡 10. 昱香園有機茶園 11. 魚樂休閒農場 	民間單位資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 一新里辦公處 2. 一新里守望相助隊 3. 國際合歡會 4. 須彌山 5. 參贊堂 6. 金華殿 7. 信義房屋 8. 帝亞吉歐資助 9. 小旗麓社區 10. 產業行銷社區 11. 埔里鎮里長聯誼會 12. 埔里鎮社區聯誼會 13. 埔里國際獅子會 	醫療單位及福利團體 <ol style="list-style-type: none"> 1. 南投縣政府社會局 2. 埔里基督教醫院 3. 埔里榮民醫院 4. 普仁診所 5. 黎俊奇診所 6. 財團法人老吾老基金會 7. 北安功德會 8. 金華殿知了愛心會 9. 媽祖廟 10. 慈濟埔里分會 11. 埔里家扶中心 12. 埔里世界展望會 13. 中台禪寺 14. 甘霖基金會 15. 揚生慈善基金會
司法警政資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 南投地方法院 2. 愛蘭派出所 3. 史港派出所 4. 法務部 	環保部門資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 南投縣環境保護局 2. 埔里清潔隊 3. 荒野協會 4. 行政院環保署 5. 台灣河溪住 6. 南投水資源協會 	文化資源 <ol style="list-style-type: none"> 1. 畫家-許坤揚 2. 視覺設計師李春振 3. 插畫家-朱惠君 4. 中台世界博物館 5. 九天民俗藝術團 6. 埔里鎮圖書館 7. 埔里鎮藝文中心 		

南投縣埔里鎮一新社區發展協會



在林宥岑極力與政府機關資源配合連結，98年榮獲青輔會青年創業成功案例，拍攝紀錄片-青春練習曲，100年勞動部創業菁英楷模，同時參加APEC婦女企業論壇，政府可協助女性企業主解決不易取得資金困擾，APEC積極倡議提升女性經濟力，當年勞動部支持取得資金100萬貸款，APEC積極倡議提升女性經濟力，女性在創業中有支持協助，101年經濟部商業司SIIR小農計劃，102年南投縣政府地方SBIR

計劃，100 年南投縣政府推動農村發展下，成立一新社區發展協會，102 年積極投入產業生產轉型有機茭白筍，同時也認證「綠色保育標章」，經二年轉型期正式通有機認證，成功上架里仁…通路，輔導社區咖啡認證有機，於 103 年榮獲「行政院農委會百大青農」，104 年榮獲「農村領航獎」，104 年榮獲信義房屋「社區一家全民社造行動計畫」獲獎，104 年榮獲中小企業「破殼而出企業獎」，105 年獲選「第十二屆 KEEP WALKING 夢想支柱計劃起步金」，105 年「Eco Echo Award 聯電綠獎」生態計劃，106 年農村社區產業輔導計劃，106 年獲選「第一屆金牌農村南投縣優良社區」，106 年獲選「南投縣模範農民獎」，107 年獲選「全國金牌農村銅牌獎」，107 年臺德金牌農村經驗交流，



107 年林業及自然「保育有功人士」得獎者，107 年當選「21 屆一新里里長」，108 年獲選「全國優質農村」，108 年獲選「社區評鑑單項特色生態保育獎」，109 年獲選「埔里鎮社區評鑑第二名」，109 年埔里青年農民聯誼分會指導老師，110 年榮獲「林務局績優社區第一名」；同時水保局協助一新社區里山案例「以公私協力邁向自然生態永續—南投一新社區」刊登於 IPSI 分享給世界各國，其成功經驗除了可作為國際示範案例外，更勉勵台灣其他農村社區共同恢復良好自然環境，對在地農村發展和生物多樣性維護做出最佳示範，一新社區在林宥岑帶領發展下逐步的持續進步與成長，111 年採用生態工法之后湖橋野溪整治工程，獲選金質獎佳作獎，並在 111 年開始規劃生態給付草案，112 年當選「22 屆一新里里長」，於 112 年實施綠色給付

示範區域。更於 112 年獲取埔里鎮績效組第一名，112 年南投縣政府績優社區，今年和水保署合作擴大用餐，提供社區弱勢族群，讓社區照顧更全方位。生態產業也推動棲地共享，今年將帶領一新社區全力以赴投入第三屆金牌農村選拔競賽中，獲取全國最高榮譽。現擔任南投青農創業輔導師、國立暨南大學通識中心暨生態小旅行講師、南投縣政府農業處品味南投 DIY 聘僱講師

12 年來，草創初期，個人創立一泡紅泡菜，回到家鄉吟詩綠曲生態園農場，以「好茭情」品牌，希望能跟居民及遊客博感情，個人拿到公私、民間部門補助近 1000 萬元，另需投入自籌款，公私部門投入社區營造硬體公共建上億元，軟體、課程、遊程近 2000 萬元，也得到企業的認養，產業永續性連結企業、學校、農場，讓一新社區能多方曝光，一個人到一群人合作共創一新社區，老中青三代傳承一新產業。

帶動老中青加入志工渲染力

林宥岑帶領一新社區成立各種志工隊、媽媽成長教室、女子戰鼓戰鼓隊、龍華科儀等，以提供社區女性在家庭事業之餘，能豐富自己生活。隨著年代變遷，女性角色定位與權益主張等多種議題，趨近自由開放格局，為使性別議題深耕社區讓一新社區女性能開拓現代社會的新視野新觀念，故利用網路平台與人群網絡接軌，介紹多元數位管道學習，及週遭生活資源活用等；進而提昇一新社區女性在經濟社會的正確價值觀，並在家庭及社會環境中肯定自我。



志工類別	男 (人數)	女 (人數)	合計 (人數)
環保志工	18 (58%)	13 (42%)	31
關懷據點志工	17 (48%)	18 (52%)	35
老幼共學志工	2 (33%)	4 (67%)	6

台灣白魚調查隊	7 (67%)	5 (33%)	12
一新戰鼓隊	6 (30%)	14 (70%)	20
守望相助	24(100%)	0(0%)	24
步道志工	7(58%)	5(42%)	12
性平志工	3(37.5%)	5(62.5%)	8
送餐志工	2(33%)	4(67%)	6



對於所有渴望進入農業領域的女性，宥岑想跟大家分享的是，農業不僅僅是種植和收成，它是一種對土地、對自然的尊重和愛護。進入這一領域，挑戰與困難是難以避免的，但請記住，每一個挑戰都是一次成長的機會。**農業是一門科學，也是一門藝術。**持續學習和嘗試，不斷累積知識和經驗，是成功的基石。利用各種資源，如培訓課程、工作坊或資訊網站，加強自己的專業知識。在這條路上，你並不孤單！社區也參與農業社群組織與其他女性農友分享經驗和資源，一同面對挑戰，共同成長。不要畏懼性別刻板印象，這個社會對女性可能有所期待，但請不要被框住。你可以是一名出色的農業創業者，也可以是家中的支柱。只要你有夢想和決心，性別不應該是任何限制的因素。最後，作為一名女性，進入農業領域，你不僅是為了自己，也是為了

那些看著你，受到鼓舞的女性，繼續前進，並成為改變的力量。宥岑和女力青農大家互相鼓勵支持！

白魚媽媽(99-113)社會企業全心投入翻轉地方創生白魚里長(107-113)

青農女力 創造永續生活 復育生態即富裕生產

100 農再 啟航	102	103	104	105	106	107
	102 彰投委嘉無「腐」倫比社區廟埕空間改善競賽-特優傳承獎	第二屆百大青農林宥岑(茭白筍)	第一屆農村領航獎林宥岑(茭白筍)	第12屆夢想資助計畫林宥岑讓白魚回家	106年度「彰投委嘉農村體驗遊程行動推廣計畫」亮點社區	第一屆全國金牌農村銅牌獎
	102年度彰投委嘉農村再生培根計畫年度競賽金獎	103農村再生政策系列計畫-探索農再-亮點社區	農村教育服務體驗推廣計畫-農村教育體驗社區	聯電第一屆綠獎(唯一社區入選)	第一屆金牌農村南投縣優良社區	綠色奧斯卡-林業及自然保育有功人士獎 林宥岑
	青年創業 微型創業鳳凰楷模得獎	水保局跨域合作示範計畫	104年社區植樹綠美化活動-績優社區	社區關懷據點成立	南投縣模範農民獎	環保署低碳永續家園認證銅級獎
	經濟部中小企業處婦女創業菁英賽新創組亞軍得獎	客家電視台【綠保田】採訪	104年度農村再生彰投委嘉永續陪伴計畫年度-農村好產業金獎	105年度彰投委嘉「創建農景、美學加值」-再生社區PK改善競賽-翠鳳型環境改善類-優選獎	社家一家親 全民模範楷模獎	一新里里長
中小企業「破殼而出企業獎」	公視【我們的島】	104年度農村再生績優社區生產類金獎	105年度家庭暴力防治社區紮根推廣計畫	快樂廚房-集中用餐 正式開始	巷弄長照C	
經濟部商業司SIIR計畫	客家新聞台【一新有機村】	104農村再生政策系列計畫-探索農再教育營隊-亮點社區	105年社區植樹綠美化活動-優良社區	106年優質農村體驗社區	青年回留農村計畫合創組(第一年)	
南投縣地方型SBIR計畫	聯合報c8版旅遊休閒	104年起成立白魚調查隊	環保署低碳永續家園認證銅級獎	農委會水保局-農村社區企業經營輔導計畫	107年優質農村體驗社區	

108	109	110	111	112	113
第五屆百大青農張威然(清華桂)	長照站成立(埔里基督教醫院夥伴關係合作)	林務局績優社區第一名	NBS(以自然為本的解決方案)生態工法之后湖橋野溪整治工程, 獲選金質獎佳作獎	南投縣政府績優社區績優社區(第一名)	綠色照顧社區
台灣里山生態農村紀實手冊, 走訪台灣30處生態潛力社區	農村教育服務體驗推廣計畫-農村教育體驗社區	一新社區里山案例「以公私協力邁向自然生態永續-南投一新社區」刊登於IPSI國際期刊	規劃生態給付草案	實施臺灣副細鯽(台灣白魚)綠色給付	擴大用餐
埔里鎮公所和南投縣政府的福利化社區工作評鑑生態特色獎	南投縣埔里鎮福利化社區小旗艦社區	第二屆南投縣金牌農村銅牌獎	友善動物傑出村里長獎 林宥岑	棲地共享計畫社區	公視【我們的島】
南投林區管理社區處 林業計畫 甲等	南投縣社區產業行銷領航社區	規畫生態給付草案	連任一新里里長	擴大用餐	參選全國金牌農村競賽
南投縣社區產業行銷領航社區	青年回留農村計畫合創組(第三年)	規畫生態給付草案	110年度埔里鎮社區發展工作評鑑績優組第三名	南投縣金牌農村(第一名)	客家/三立電視
青年回留農村計畫合創組(第二年)	環保小學堂(第二年)	優質農村體驗社區	110年度南投縣社區發展工作評鑑績優組單項特色獎-生態保育		
環保小學堂(第一年)	食農計畫	南投縣埔里鎮福利化社區小旗艦社區	暨人文科技學院院長、楊智其老師-一新社區建置水資源系統評估		
社區防暴初級預防推廣計畫	109年優質農村體驗社區	110年優質農村體驗社區	屏科大森林系拍社區林業20週年的紀錄片		

