

行政院修正性別預算作業

行政院性別平等處

107年4月



大綱

- 一. 行政院所屬各機關性別預算發展歷程
- 二. 現行性別預算作業簡介與挑戰
- 三. 修正性別預算之推動及試辦情形(103-106年)
- 四. 修正性別預算之操作定義與編列3步驟
- 五. 修正性別預算之107年試辦作業
- 六. 常見問題
- 七. 結語



行政院所屬各機關性別預算發展歷程

性別主流化(4年期計畫)自95年推動後已歷經3期，多數工具逐步上軌道

- 各部會持續擴充性別統計項目
- 本院性別平等處建立重要性別統計資料庫，持續推動流通應用

- 各部會每年辦理機關人員性別平等培力
- 本院性別平等處持續開發性別平等教材，加強培力效果

- 各部會均成立性別平等專案小組
- 本院性別平等處列席各部會專案小組，強化性別平等政策之推動

- 報本院審議之中長程個案計畫與法律案均辦理性別影響評估
- 本院性別平等處審查性別影響評估，並編整案例及建置案例分享專區，供跨機關相互學習

性別統計

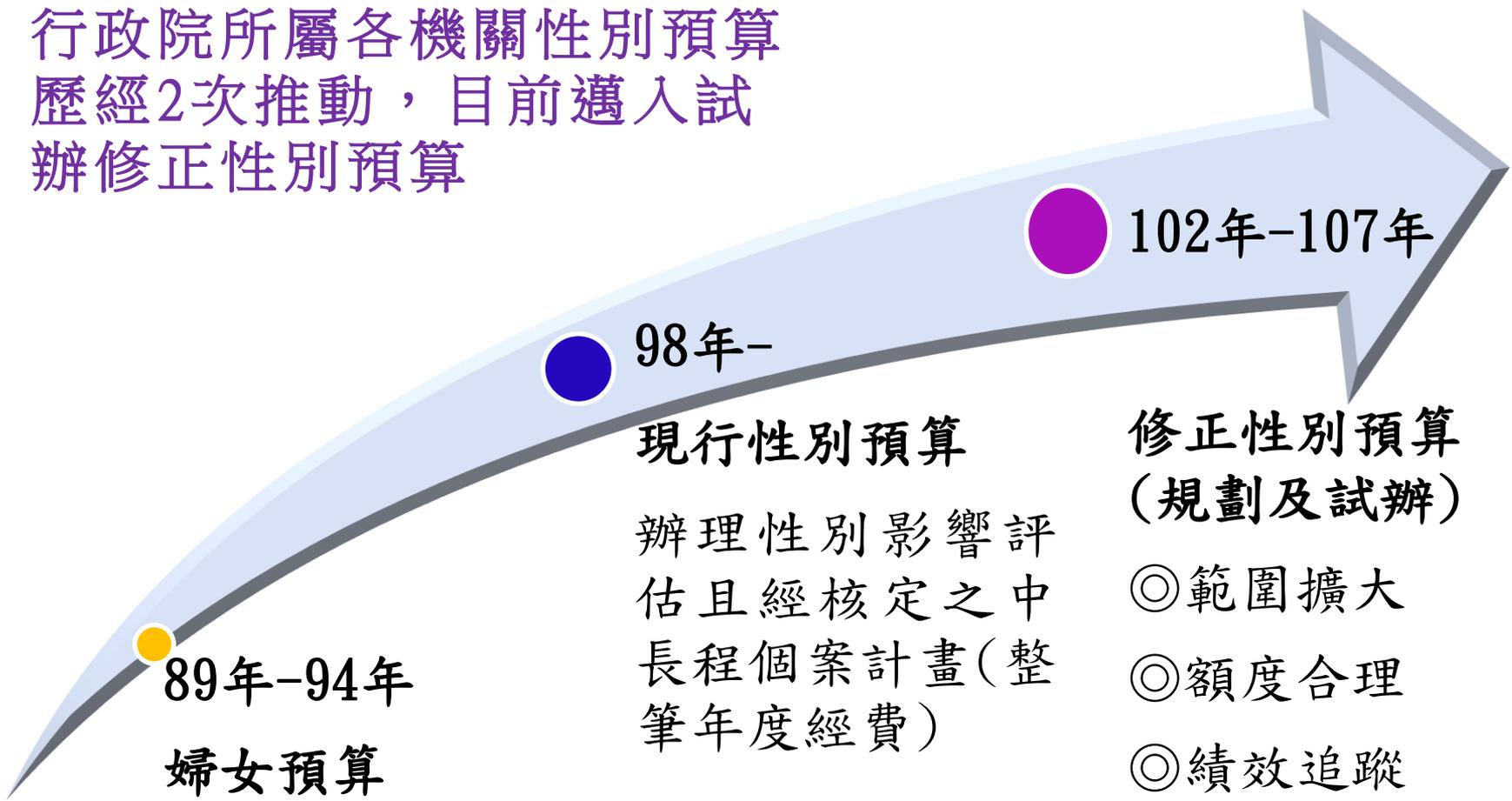
性別意識培力

性別專責機制

性別影響評估

推動性別平等業務輔導考核（金馨獎）

行政院所屬各機關性別預算 歷經2次推動，目前邁入試 辦修正性別預算



89年-94年

婦女預算

89年跨世紀婦女政策
藍圖、93年婦女政策
綱領及總統政見

98年-

現行性別預算

辦理性別影響評
估且經核定之中
長程個案計畫(整
筆年度經費)

102年-107年

修正性別預算
(規劃及試辦)

- ◎範圍擴大
- ◎額度合理
- ◎績效追蹤



現行性別預算作業簡介與挑戰

現行性別預算定義

行政院主計總處參考國際定義，認為性別預算是…

- **理念：**

依國際定義與作法分析，性別預算是一個動態過程，強調將性別觀點融入預算程序中。

- **關注焦點：**

政府預算執行結果對落實性別主流化觀點所產生的效益及影響。

- **最終目的：**

改善資源配置以滿足不同性別者需求與喜好，並關注到弱勢族群的需求。



現行性別預算作業簡介與挑戰

推動策略

為建構具性別觀點的資源分配模型，要求各機關於以下階段分兩個時點實施：

- **政策或計畫研擬階段**

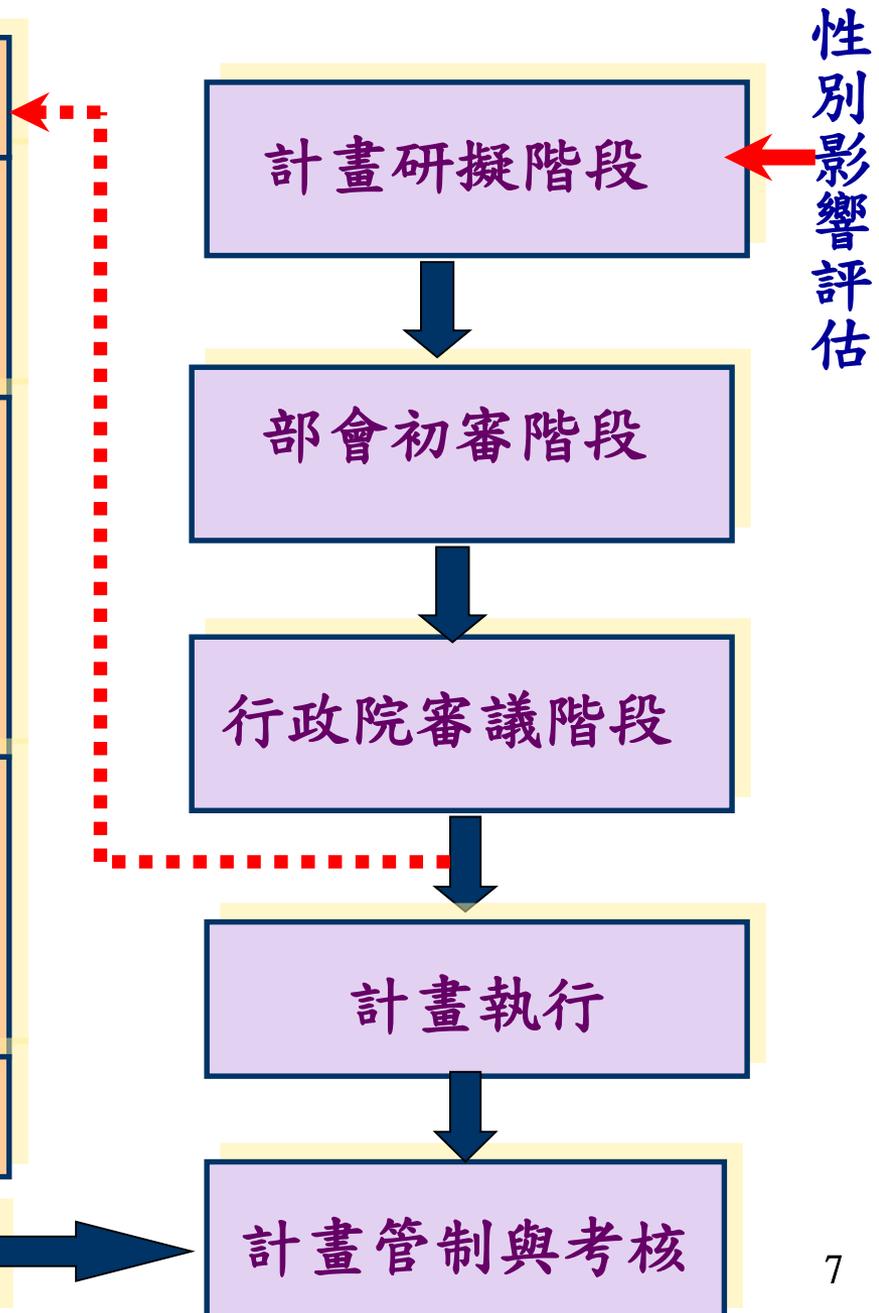
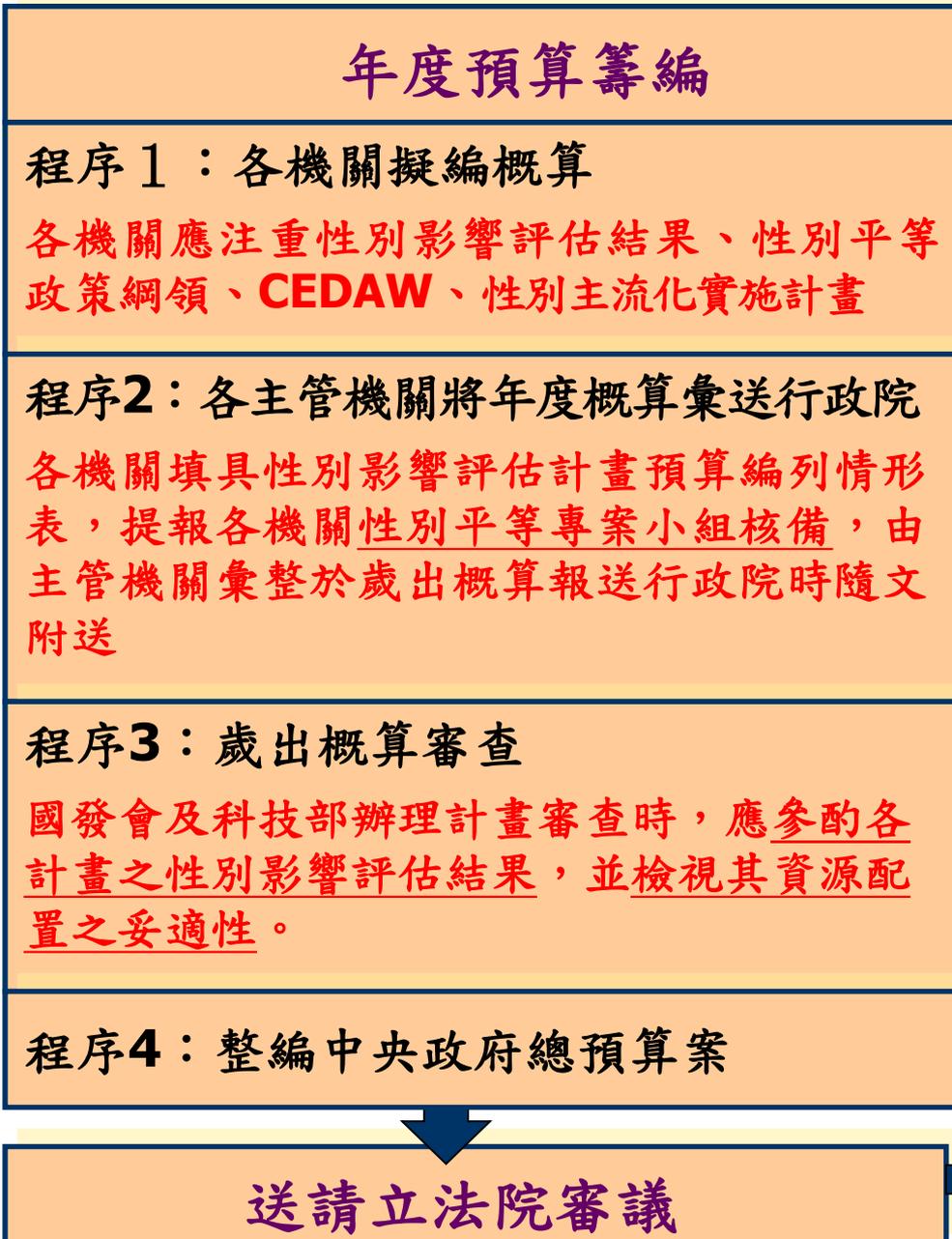
強調性別統計、性別分析、性別影響評估、性別預算、性別意識培力及性別機制六大主流化工具之結合運用。其作法可確保各機關研訂業管各項中長程個案計畫及法律案時，已確實考量性別觀點。

- **年度預算籌編階段**

強調將性別影響評估結果導入中程預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」的觀念，來促使資源有效配置。



現行性別預算作業程序



現行性別預算推動成果與挑戰

成果

- 落實以計畫引導預算配置
- 已融入既有預算作業流程
- 建立審查機制，並納入外部觀點
- 經性別影響評估計畫預算之編列逐年增加

挑戰

- 現行性別預算僅限於辦理性別影響評估之各級中長程個案計畫，未納入性別平等政策綱領、CEDAW等重要性別平等政策，實施範圍有限。
- 現行性別預算係將有辦理性別影響評估之中長程個案計畫之整筆年度經費列入性別預算，其中亦包含與性別相關度不高之計畫預算（無性別目標或促進性別平等之措施），使性別預算額度有被高估之虞。
- 現行性別預算偏重關切概算/預算籌編情形，對於預算實際達成之促進性別平等效果，似缺乏追蹤與回饋機制。

進一步詢問...

政府每年花費多少預算在推動性別平等事務呢？

除中長程個案計畫以外，政府推動性別平等政策綱領、性別主流化、性別平等法令，每年到底花了多少錢呢？

政府每年花在推動性別平等事務上的預算，到底夠還是不夠？

各機關在推動性別平等政策綱領、性別主流化、性別平等法令時，是否都有妥適的預算去支持？

政府每年花下去的預算，對促進性別平等有什麼效果呢？錢有沒有白花呢？

不同性別的需求被關照與滿足了嗎？明顯的性別落差被縮小了嗎？性別盲與性別歧視現象改善了嗎？

推動修正性別預算之各界期待

行政院性別平等會委員提出檢討性別預算作業

本院自98年起由前本院主計處推動性別預算制度，實施方式係由各機關將辦理性別影響評估經核定之中長程個案計畫之整筆年度經費納入性別預算額度編列，惟經101年10月本院推動性別主流化第1次專案會議檢討該方式有實施範圍有限、額度估算不夠準確等問題，爰責由本院性別平等處會同本院主計總處研議修正。

立法院於預算審查時亦要求改善性別預算作業

立法院亦於近年審查中央政府總預算案會議提出現行性別預算之規劃、編列及彙編等未臻完善，請本院性別平等處改善其成效，並關切修正性別預算作業未來實施時程及方式。

消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）中華民國（臺灣）第2次國家報告審查委員會總結意見與建議

審查委員會重申國際獨立專家團於2013年3月1日對《公民與政治權利國際公約》《經濟社會文化權利國際公約》的建議，即政府制定涵蓋性別平等各個領域的全面立法，內容包括：(iii) 要求執行性別主流化和性別預算。



修正性別預算之推動及試辦情形(103-106年)

101-102年（籌備期）

- 101年本院推動性別主流化專案會議第1次會議請本院性別平等處會同主計總處研提性別預算之操作定義，經本院性別平等處研提並於102年第3次會議提報「修正性別預算制度規劃報告」及「修正性別預算操作定義」通過。

103-106年（試辦期）

- 本院性別平等處於103年邀集本院性平會民間委員、專家學者及本院主計總處成立「本院性別預算工作小組」掌握試辦進度及提供諮詢意見，並由本院主計總處提出「修正性別預算作業試辦計畫」據以推動試辦作業。

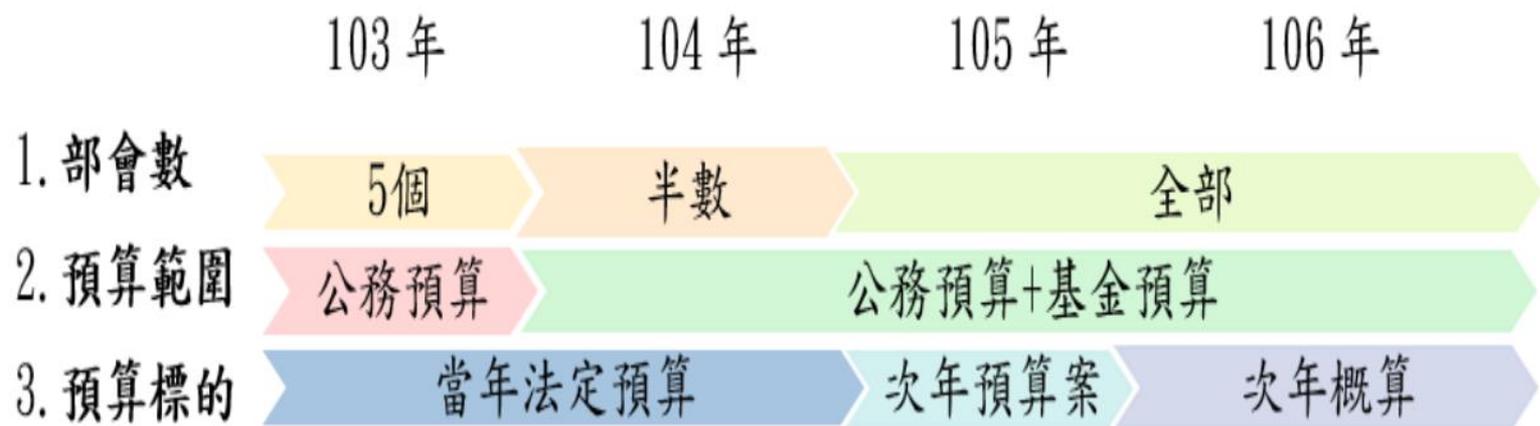
106-107年（評估期）

- 經106年4月本院性別主流化業務分工協調後，性別預算移由本院性別平等處規劃辦理，由本院性別平等處提出修正性別預算試辦結果報告、評估及研議正式實施時程及方式，並將會同本院主計總處修訂預算作業規定。



修正性別預算推動過程

- 從5個部會逐步擴大至各部會全面試辦
- 從公務預算擴大納入基金預算
- 從試辦當年度法定預算至隔年度預算案及概算



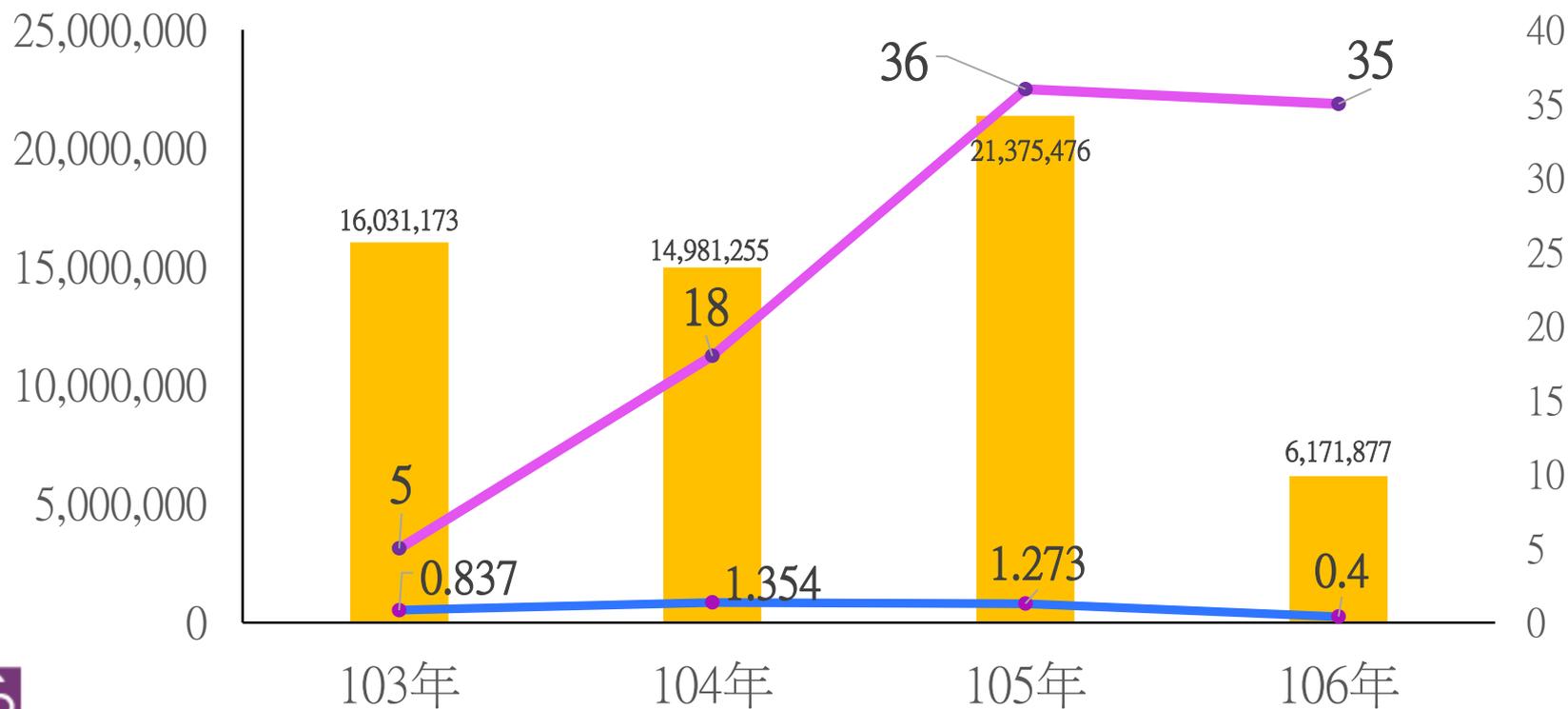
【註：截至106年底，公務預算及營業基金已由本院及所屬各主管機關全數參與試辦，僅餘非營業基金1/2單位未參與，107年含非營業基金單位將全面試辦。】



修正性別預算試辦情形

公務預算性別預算之跨年度比較

歷年性別預算額度有所波動，主因係1.試辦部會數量、2.計畫執行屆期、3.調整編列原則更趨嚴謹(如由整筆列計改為部分估列)、4.預算來源移列(由公務預算移至基金預算)。

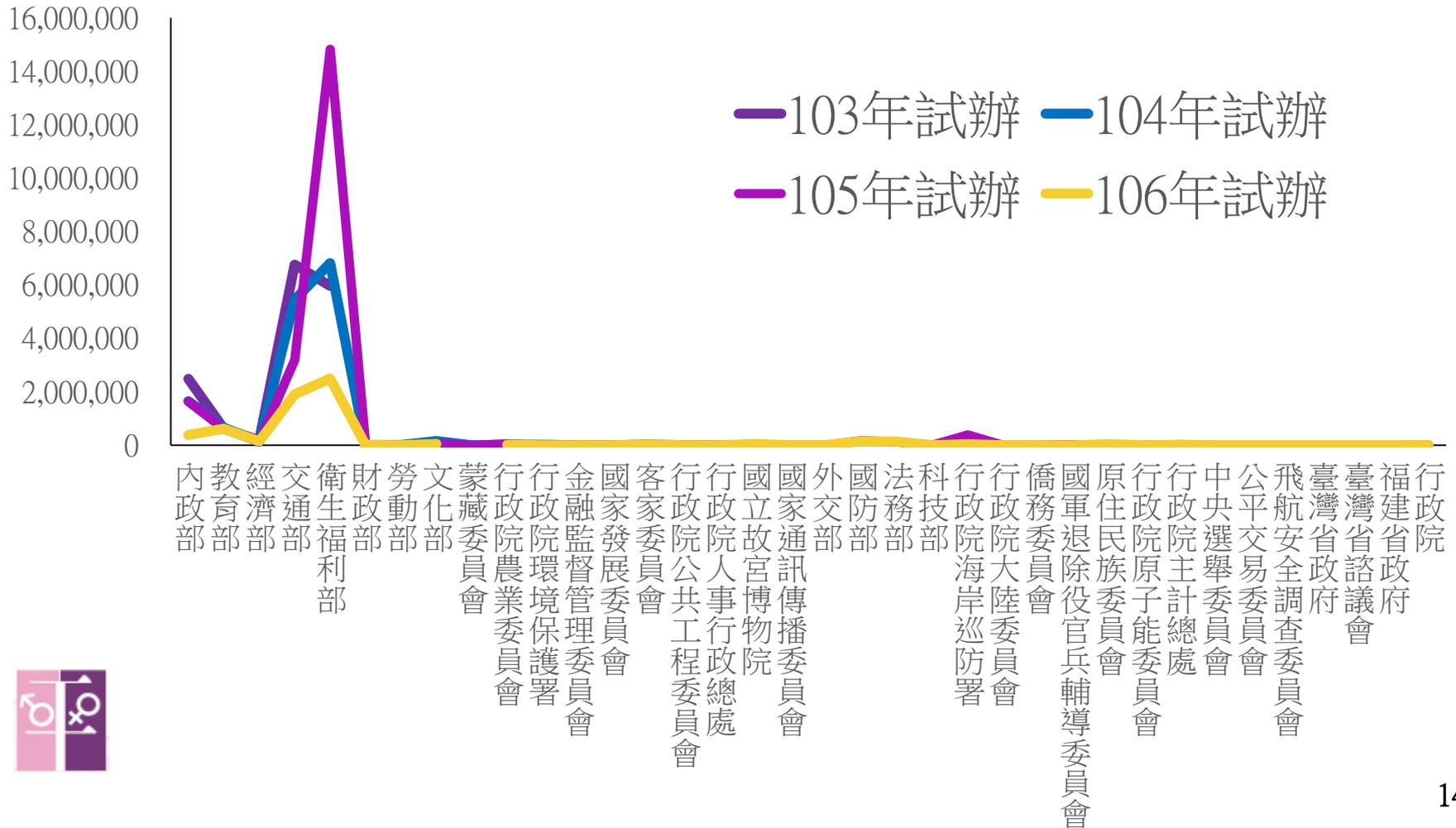


■ 性別預算金額(千元) ● 試辦部會數 ● 性別預算占總預算比(%)

公務預算性別預算之跨部會比較

歷年公務預算之性別預算額度，以衛生福利部及交通部最高

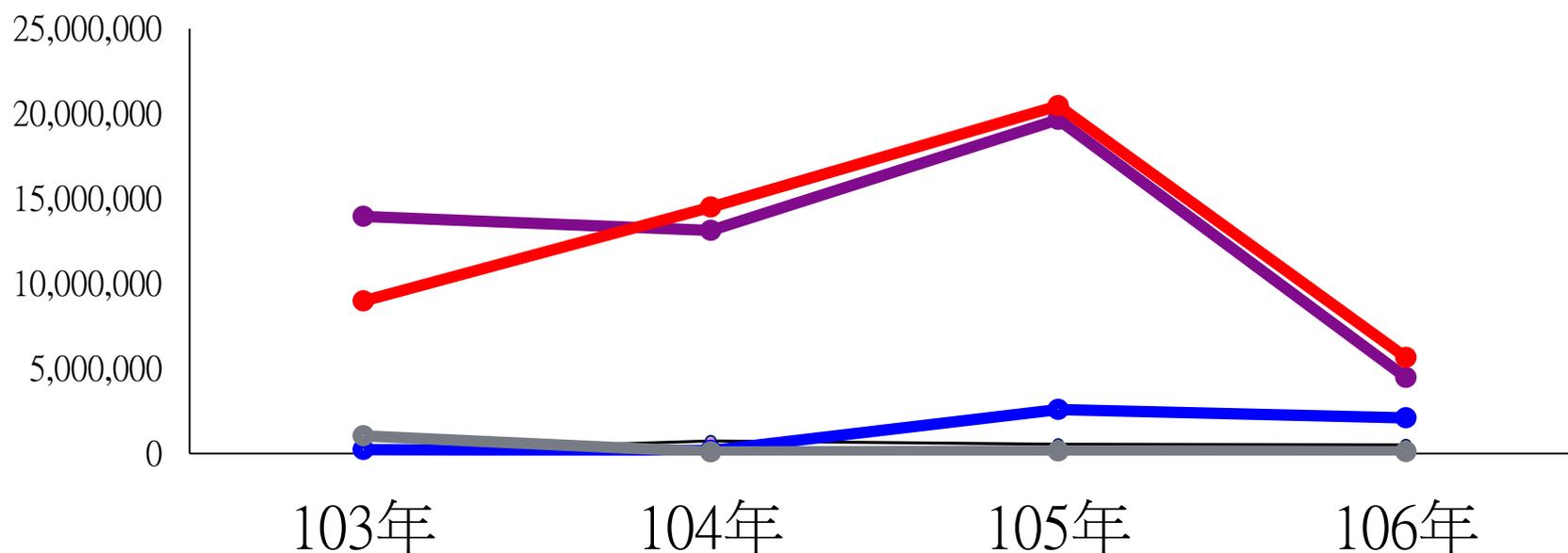
單位:千元



公務預算性別預算之性別平等業務類型比較

歷年各性別平等業務類型，大致以第1類計畫類、第2類綱領類之性別預算額度為最高

單位:千元



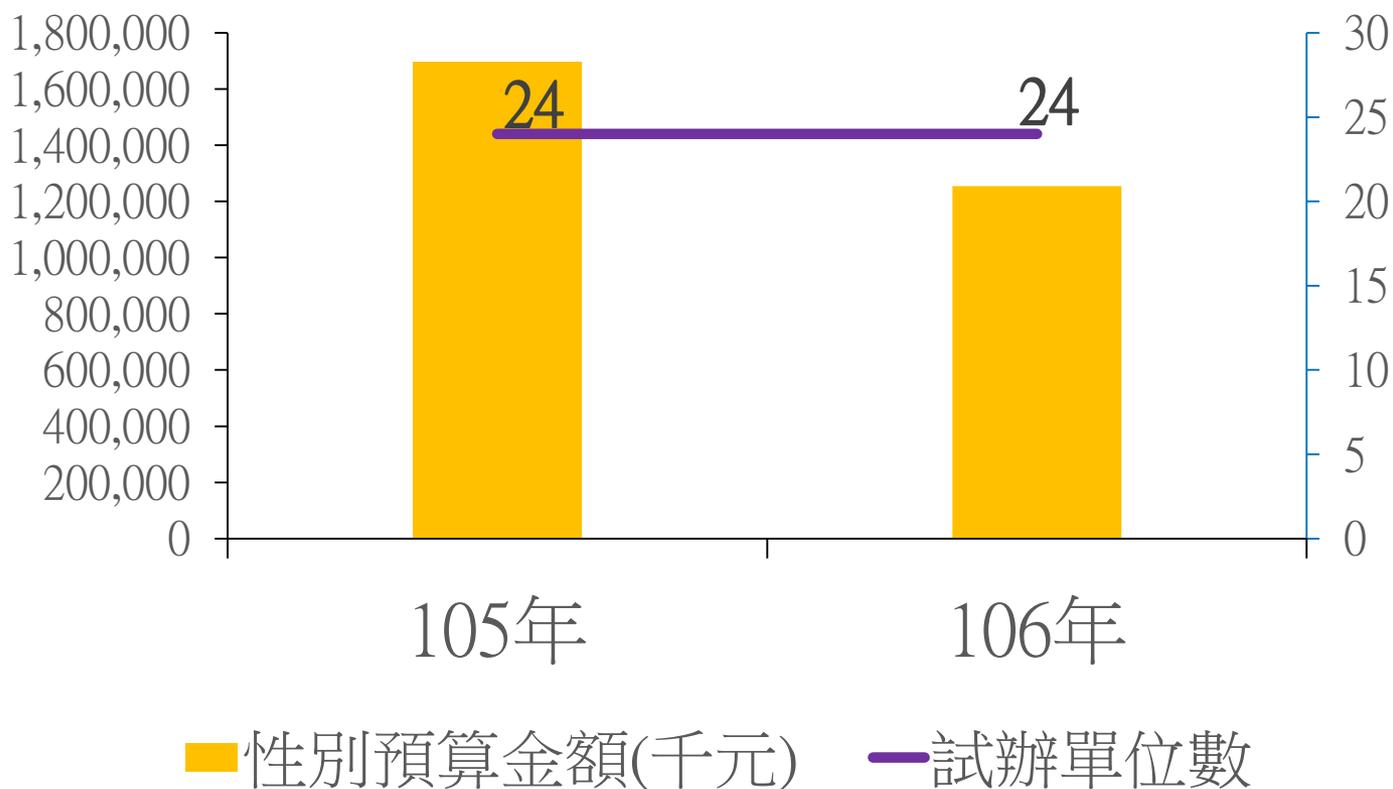
一、第1類「計畫類」
三、第3類「工具類」
五、第5類「其他類」

二、第2類「綱領類」
四、第4類「性平法令類」



營業基金性別預算之跨年度比較

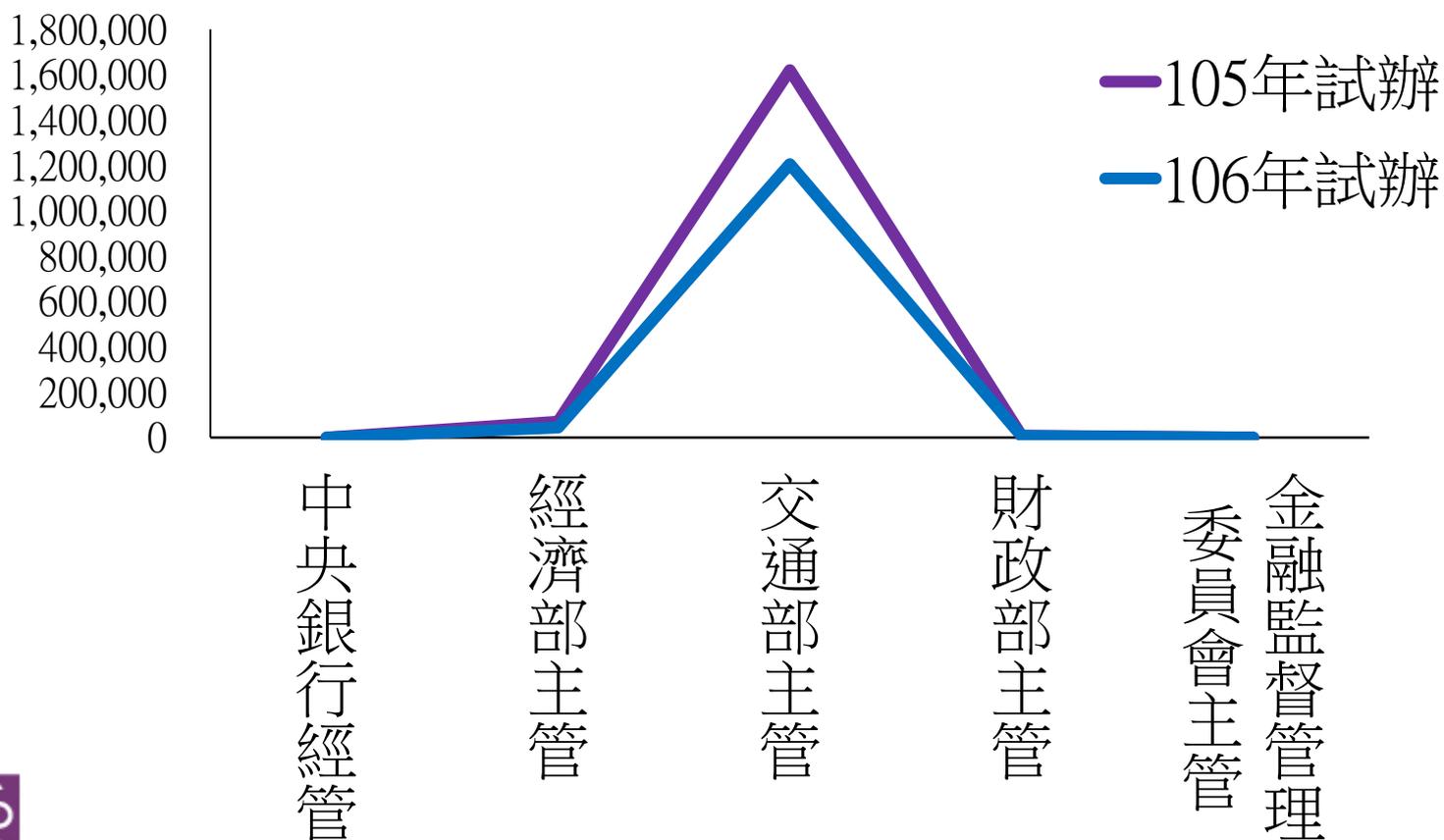
歷年營業基金性別預算額度變化，主要係因計畫執行屆期



營業基金性別預算之跨部會比較

歷年營業基金之性別預算額度，大致以交通部主管之基金單位最高（交通部臺灣鐵路管理局基金）

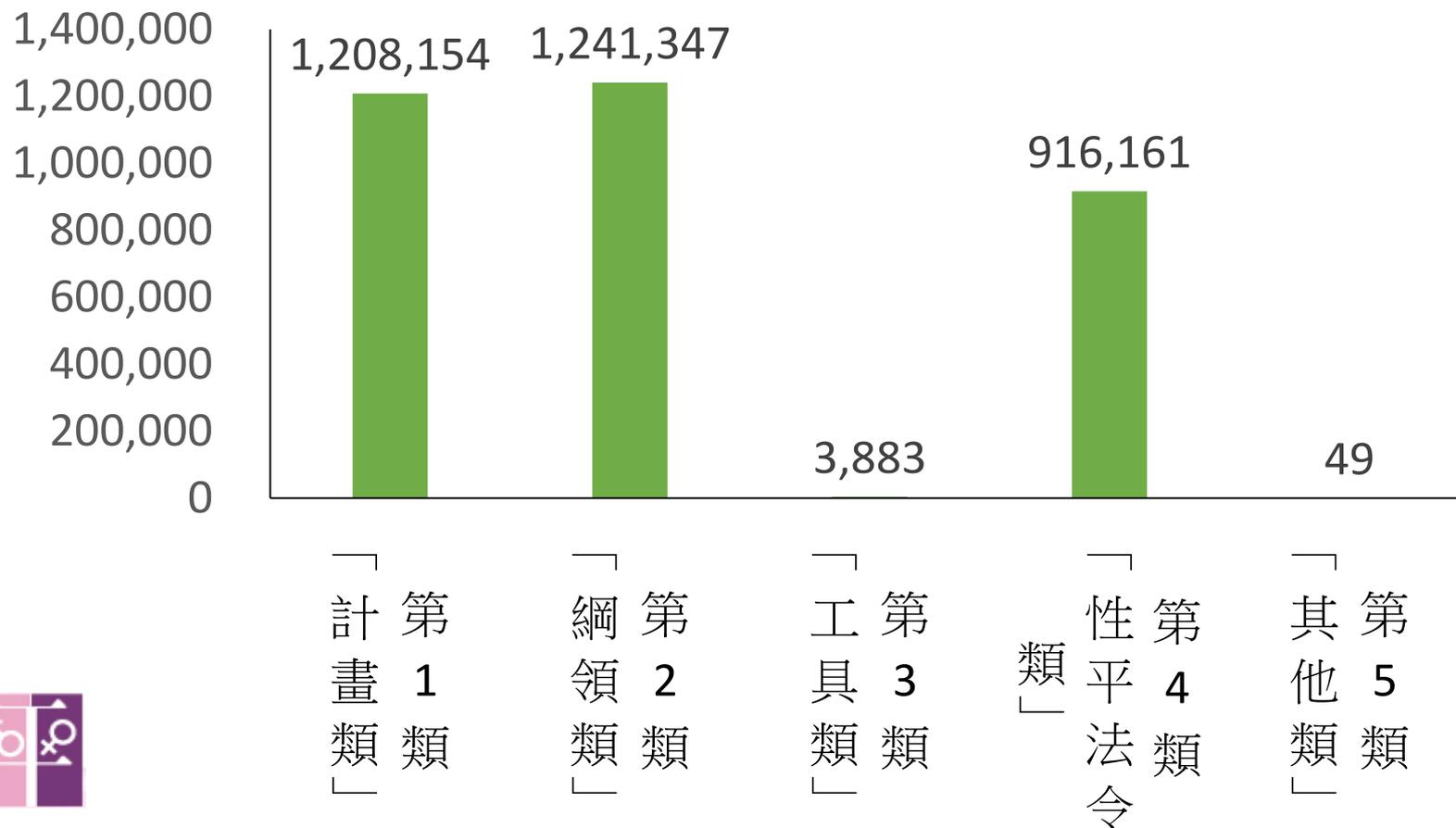
單位:千元



營業基金性別預算之性別平等業務類型比較

歷年各性別平等業務類型，大致以第1類計畫類、第2類綱領類之性別預算額度為最高

單位:千元



非營業基金性別預算試辦概況

- 105年試辦作業：由104年度已進行試辦之主管機關（經濟部、財政部、交通部、內政部、教育部及衛生福利部）自行擇取所屬基金1/2以上單位，其餘主管機關自行擇取所屬基金1至2單位，總計試辦64個非營業基金單位，試辦標的為105年預算案。就105年試辦之非營業基金中，各主管機關總計性別預算編列額度最多者為勞動部（就業安定基金），其次為衛生福利部（含健康照護基金及社會福利基金等）。
- 106年試辦作業：本院及各部會計21個主(經)管機關，由各主(經)管機關自行擇取所屬基金1/2以上單位，試辦106年預算案，非營業基金106年總計試辦約122個非營業基金單位。就106年試辦之非營業基金中，各主管機關總計性別預算編列額度最多者為勞動部（就業安定基金），其次為衛生福利部（含菸害防制及衛生保健基金、家庭暴力及性侵害防治基金及生產事故救濟基金等）。



修正性別預算之配套作業

- ✓ 本院性別平等處成立「行政院性別預算工作小組」及定期召開會議研商試辦推動作業(103年-)



- ✓ 本院主計總處提出修正性別預算作業試辦計畫 (103-105年)
- ✓ 辦理修正性別預算說明會 (103年-)
- ✓ 本院性別平等處審查各機關修正性別預算辦理情形及提出分析報告 (103年-)
- ✓ 本院性別平等處擬編「性別預算編列原則及注意事項」並滾動修正 (103年-)
- ✓ 本院性別平等處建置及啟用「性別預算及執行情形資料庫」(105年-)
- ✓ 評估性別預算試辦結果，並研議正式實施時程 (106年-107年)
- ✓ 修訂預算相關作業規定 (107年-)

修正性別預算之預期效益

學習業務與性別之關聯

在編列性別預算的過程中，需要掌握本機關性別相關業務，及釐清機關業務中與性別相關之部分，有助深化機關同仁之性別敏感。

規劃施政與編列預算時納入性別關懷

機關同仁未來在施政規劃與預算編列時，更能關心不同性別之處境與需求，使施政落實人性關懷與以人為本。

檢視預算執行對促進性別平等效果，作為未來預算分配參考

透過檢視性別預算執行成果，評估未來是否須投入更多預算以支持性別平等工作，或透過調整策略、措施或方法，進而引導預算配置，以提高不同性別民眾的滿意。



修正性別預算之操作定義與編列3步驟

性別預算之國際定義

◆ 歐洲委員會(Council Of Europe,簡稱COE)

- 於2005年性別預算專家小組對性別預算之詮釋：「將性別主流化應用到預算的過程，以性別評估為基礎，將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重構歲入和支出的結構以達成性別平等。」
- 依據歐洲委員會，性別預算是在預算過程中將性別觀點納入主流的一種應用。這意味著對預算進行性別評估，將性別觀點納入預算過程的各個層面，並重組收支以促進性別平等。性別預算分三個階段進行：從性別角度分析預算、根據性別分析重組預算、將性別主流化作為預算分析的一種類別 (European Institute for Gender Equality, <http://eige.europa.eu/>)。

◆ 聯合國婦女權能署(UN WOMEN)

- 性別回應預算(Gender-Responsive Budgeting,GRB)：需要宏觀層面的政策措施，旨在確保政府預算包括必要的財政資源，以實施性別平等的目標及政策承諾 (UN WOMEN, 2014.GENDER MAINSTREAMING IN DEVELOPMENT PROGRAMMING.)。



性別預算之國際推動概況

- 性別預算於1980年代起源於澳洲，目前在各國以不同的形式發展：
- 澳洲：定義性別預算主要分為三類，包括：針對目標性別的特定支出、針對政府部門提供平等就業機會的支出，以及一般或主流支出。
- 南非、加拿大、英國：試圖以系統化方式收集關於婦女的不同需求及財政政策對婦女和男性的不同影響，並將這些資訊納入預算分類和監測系統。
- 瑞典：由於性別平等部長由不同部會每年輪流兼任，每年是依照性別平等部長訂定之性別平等計畫，去設定具體性別目標並配置對應預算，也就是性別回應預算。
- 印度、墨西哥：通過或修改了財政政策和方案，以確保預算有助於縮小性別差距和提高婦女地位。
- 南韓：將性別預算納入立法，強制政府機關編列性別預算。
- 菲律賓：要求政府機關每年須提撥百分之五預算作為性別預算額度。
- 至2016年，世界上推行性別預算的國家超過80個，推動方式不盡相同。



修正性別預算操作定義

修正實施範圍及額度估算方式

實施範圍

【現行】僅限辦理性別影響評估經核定之中長程個案計畫



【修正】擴大涵蓋

1. 性別平等政策綱領
2. 性別主流化實施計畫
3. 促進性別平等相關法律
4. 其他促進性別平等業務

額度估算

【現行】各機關辦理性別影響評估經核定之中長程個案計畫整筆年度經費



【修正】以計畫、措施或業務項目「對性別平等有促進目的或促進效果」為標準，由各機關覈實計列性別預算額度

修正性別預算實施範圍

幫助各機關於籌編年度概算時，**思考5大業務類型是否均妥適配置相關預算**，俾順利執行各項性別平等工作。

第1類(計畫類)

經性別影響評估之方案計畫（基金之固定資產建設改良擴充計畫或各項業務計畫）

【公務預算】

中長程個案計畫
經性別影響評估之方案或其他計畫

【基金預算】

營業基金之固定資產建設改良擴充計畫
作業基金之固定資產建設改良擴充計畫
特別收入基金之各項業務計畫

第2類(綱領類)

性別平等政策綱領

【性別平等重要議題】

推動三合一政策之托育公共化
提升女性經濟力
去除性別刻板印象與偏見
強化高齡社會之公共支持
促進公私部門決策參與之性別平等

非屬五大重要議題之其他

【性別平等政策綱領】

權力、決策與影響力
就業、經濟與福利
人口、婚姻與家庭
教育、文化與媒體
人身安全與司法
健康、醫療與照顧
環境、能源與科技

第3類(工具類)

性別主流化工具

性別意識培力

性別影響評估

性別統計

性別分析

性別預算

性別平等專案小組

第4類(性平法令類)

促進性別平等相關法令

性別工作平等法

性別平等教育法

家庭暴力防治法

性侵害犯罪防治法

性騷擾防治法

公共場所母乳哺育條例

兒童及少年性剝削防制條例

消除對婦女一切形式歧視公約施行法

其他促進性別平等相關法令

第5類(其他類)

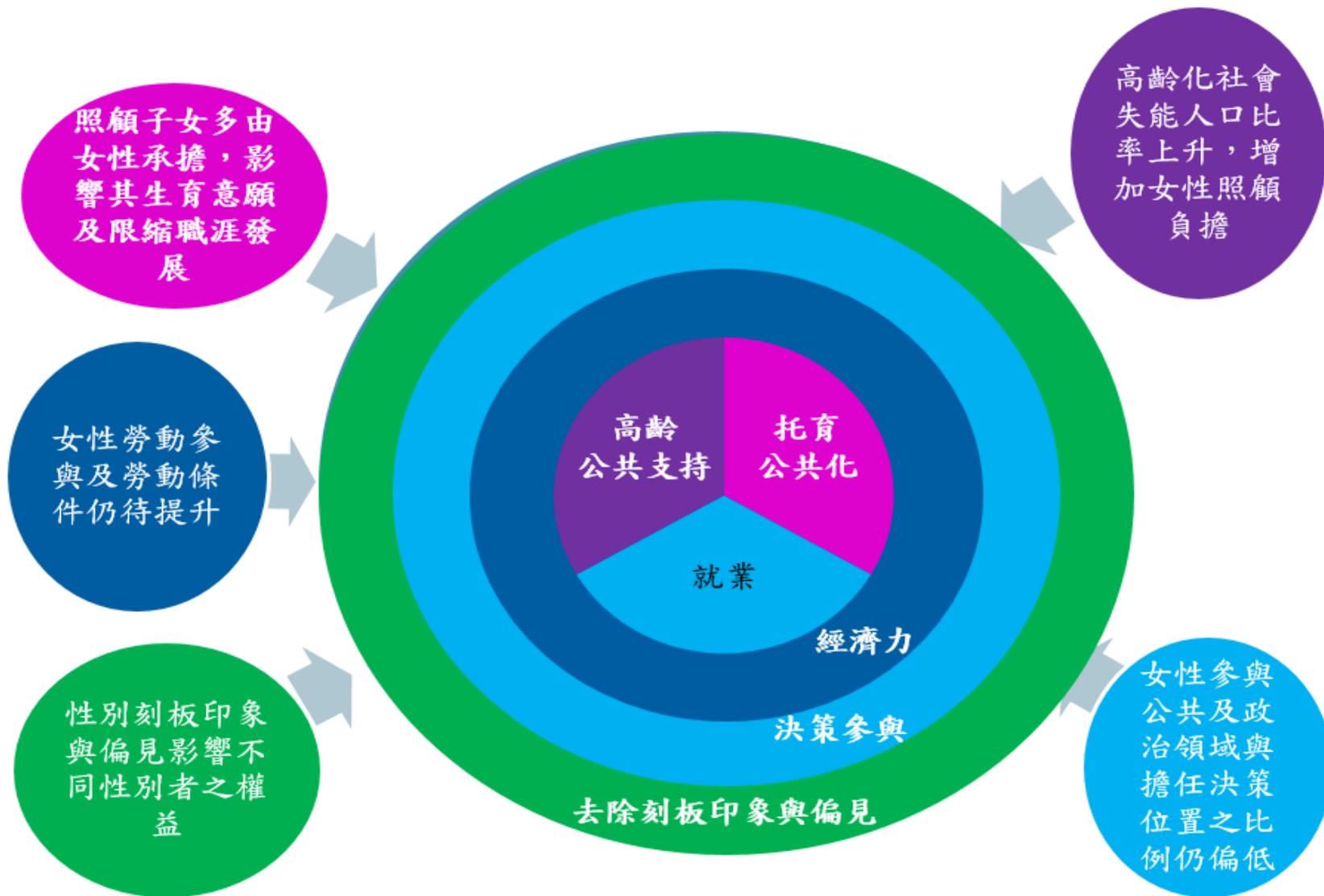
其他促進性別平等之業務

非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者

修正性別預算
之實施範圍



性別平等政策綱領-性別平等重要議題



推動三合一政策之托育公共化

問題

我國目前總
生育率低於
超低生育率
1.3(人)

目標

擴大平價、
近便性與可
及性兼具之
公共化托育
服務，讓家
庭有能力生
養兩個以上
小孩，有效
緩解少子女
化

關鍵績 效指標

提高0-2歲
公共托育使
用服務覆蓋
率

提高2-5歲
幼兒園公私
比

提高公辦或
非營利國小
兒童課後照
顧服務覆蓋
率

策略

布建社區公共托育家園

研擬公共居家保母計畫

強化2-3歲兒童托育服務

推動「擴大幼兒教保公共化計畫」及
「校園社區化改造計畫」

增設社區互助教保服務中心

鼓勵增設兒童課後照顧服務班



提升女性經濟力

問題

1. 2016年女性勞參率與男性落差16.3百分比點，30-39歲已婚女性較未婚者勞參率約降低2成，50-59歲女性勞參率與男性落差近3成
2. 性別薪資落差為14%

目標

建構友善就業環境，維繫女性任職場或再就業

善維年齡持續留職，並離開職任或再就業

重塑中高齡勞動價值，避免女性提早退休

縮小職業性別隔離及薪資差距

關鍵績效指標

提升30-39歲已婚女性勞參率

提升50-59歲女性勞參率

策略

促進婦女創(就)業

營造性別平等友善職場

推動彈性工作時間地點

促進二度就業

避免提早退休

改善科系性別結構



去除性別刻板印象與偏見

問題

1. 我國性別角色分工仍受傳統觀念影響
2. 婚姻與家庭型態愈趨多元，但民眾對於多元性之生活處境，以及多元家庭成員之支持與認識仍待加強

目標

消除基於男女任務定型所產生之偏見

使雙親瞭解教養子女為其共同責任

促進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度

關鍵績效指標

減少基於男女任務定型所產生偏見情形

提升15歲以上有偶（含同居）女性之丈夫（含同居人）之平均每日無酬照顧時間（含照顧子女）

提高民眾對多元性別及多元家庭（含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等）之認識與接受度

策略

法規修訂及落實

檢討宗教禮俗歧視

消除職訓、就業中男女任務定型偏見

媒體宣導及識讀

結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動

辦理民意調查及統計

強化高齡社會之公共支持

問題

1. 75歲以上人口女性占55.4%，年齡層越高，男女人口差距越大，女性失能率愈高
2. 女性不健康存活年數較男性長（女性為9.8年，男性為8年）
3. 高齡男性生活照顧主要由配偶承擔，女性照顧負擔重
4. 初階照顧服務就業人力不足

目標

支持高齡者積極參與社會，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔

關鍵績效指標

1. 提升高齡者社會活動參與
2. 提高高齡者獨立外出活動比率
3. 提高高齡者生活自理觀念
4. 發展支持高齡者生活自理之服務

策略

增進社會參與、提高生活自理觀念

完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)

開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用

強化社區在地預防失能功能

擴大培育照顧服務員人數，強化勞動條件提升就業率

促進公私部門決策參與之性別平等

問題

1. 公部門（內閣、委員會、政府捐助財團法人、及國營事業董事）決策參與尚無全面落實一性別平等三分之一比例，影響決策參與資源配置之合理性
2. 私部門（社會團體、農漁會、監事，及上市櫃公司董事）參與決策之性別比例差距較為懸殊，仍待改善

目標

1. 公部門達成任一性別不少於三分之一
2. 持續提升公部門性別較少者參與比率
3. 提升私部門女性參與決策比例
4. 促進女性性的賦權平等預算

關鍵績效指標

1. 提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率；已達成者持續提升性別比例
2. 完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升私部門女性參與決策比例
3. 提升女性內閣人數
4. 提升性別預算比率

策略

精進性別比例追蹤機制

納入性別平等業務輔導考核機制

強化女性公共治理人才培訓、交流及資料庫建置

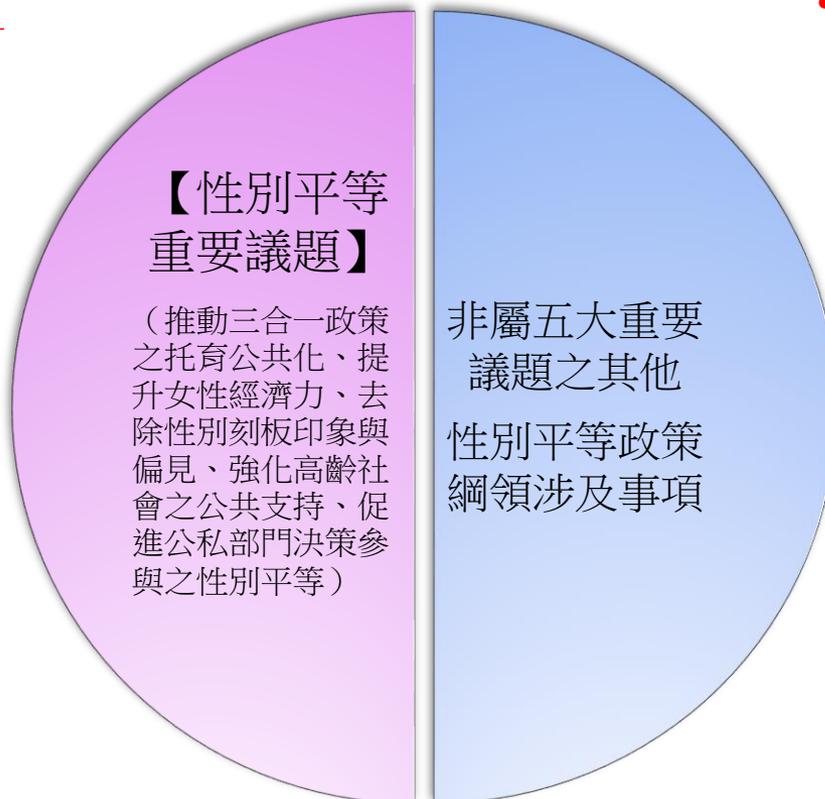
訂定暫行特別措施或研議修正相關規定

辦理相關研究、研議私部門性別統計資訊公開



第2類綱領類

- 若機關所訂計畫、措施及業務項目可歸屬五大性別平等重要議題範疇，且不限議題權責機關，於預算編列之歸類先以五大議題為主：例如各機關辦理性別主流化訓練、性別意識培力、性別平等教育宣導均可屬性別平等重要議題之「去除性別刻板印象與偏見」。



- 若非屬左列五大議題之其他性平事項始歸類於「性別平等政策綱領」涉及事項，且不限各具體行動措施之權責機關：例如性別友善廁所之設置、更新及改善非屬五大議題範疇，歸屬綱領其他涉及事項—環境、能源與科技篇（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。



第3類工具類



第4類性平法令類 (舉例)

性別工作平等法

性別平等教育法

性騷擾防治法

性侵害犯罪防治法

家庭暴力防治法

兒童及少年性剝削防制條例

人口販運防制法

公共場所母乳哺育條例

人工生殖法

優生保健法

特殊境遇家庭扶助條例

消除對婦女一切形式歧視公約施行法

整部法律相關

建築法第97條
(兩性平權環境)

勞動基準法第25條
(同工同酬)

勞動基準法第30條
(彈性工時)

勞動基準法第30-1條及第五章(母性保護措施)

船員法第29條及第30條(母性健康保護措施)

民法第1059條(子女姓氏由父母約定)

部分法條相關



第5類其他類 (舉例)

非屬第4類之法律，根據性別影響評估結果，應辦理促進性別平等之相關作為者



具有促進性別平等目的
或效果者



條約、協定或
協議等



非屬第1類之單
一年度之計畫、服務方案
或經常性業務



編列修正性別預算之 3 步驟

1. 盤點業務

盤點本機關與性別平等相關之業務

註：參考「修正性別預算實施範圍」之各類性別平等業務類型。



2. 設定性別目標與規劃行動

- 訂定性別目標（年度性別目標或年度性別績效指標）。
- 訂定性別平等年度預期成果（性別目標以外之其他成果）。
- 規劃達成性別目標或性別平等年度預期成果之策略、方法、設施設備或其他性別友善措施。

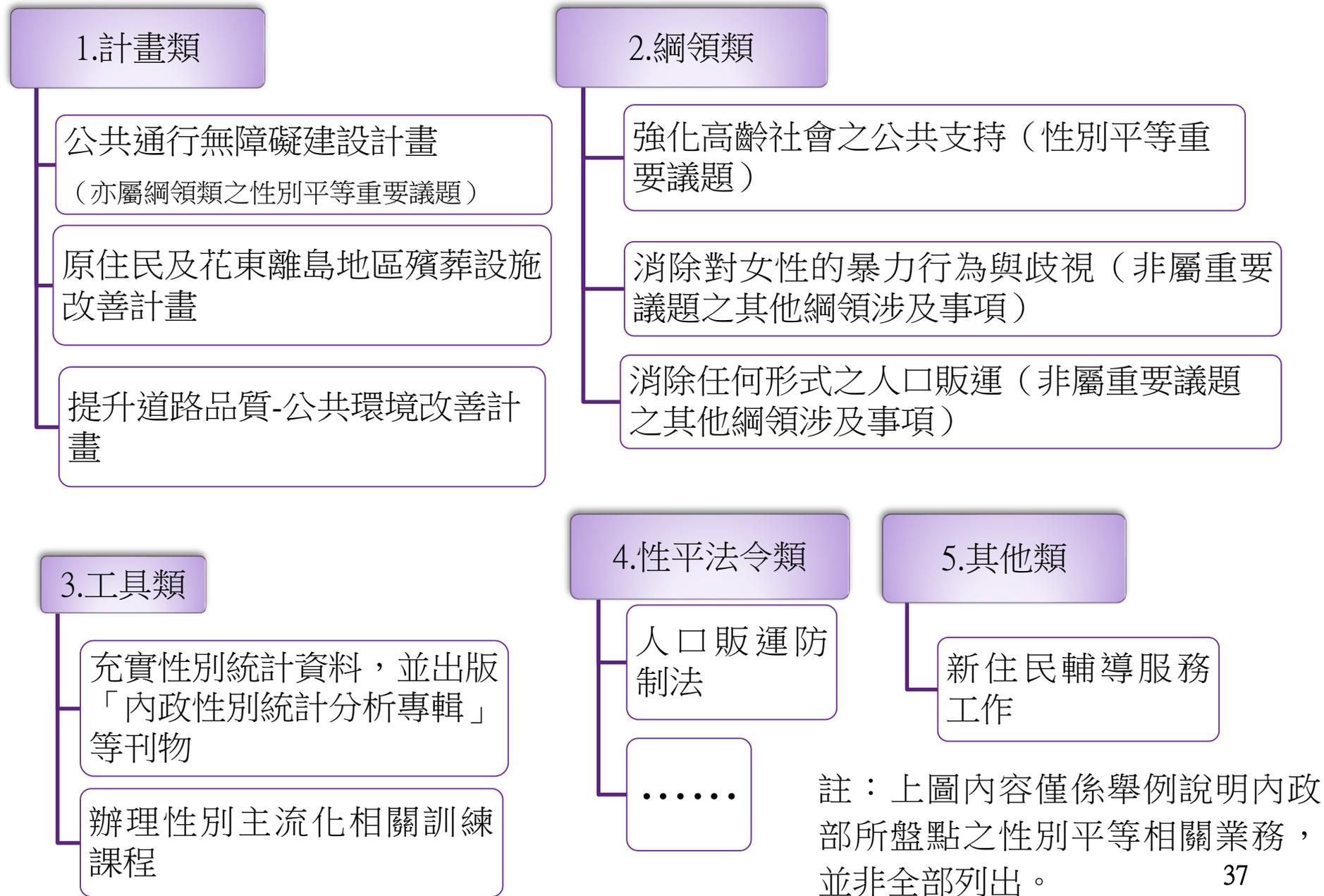


3. 編列對應概(預)算

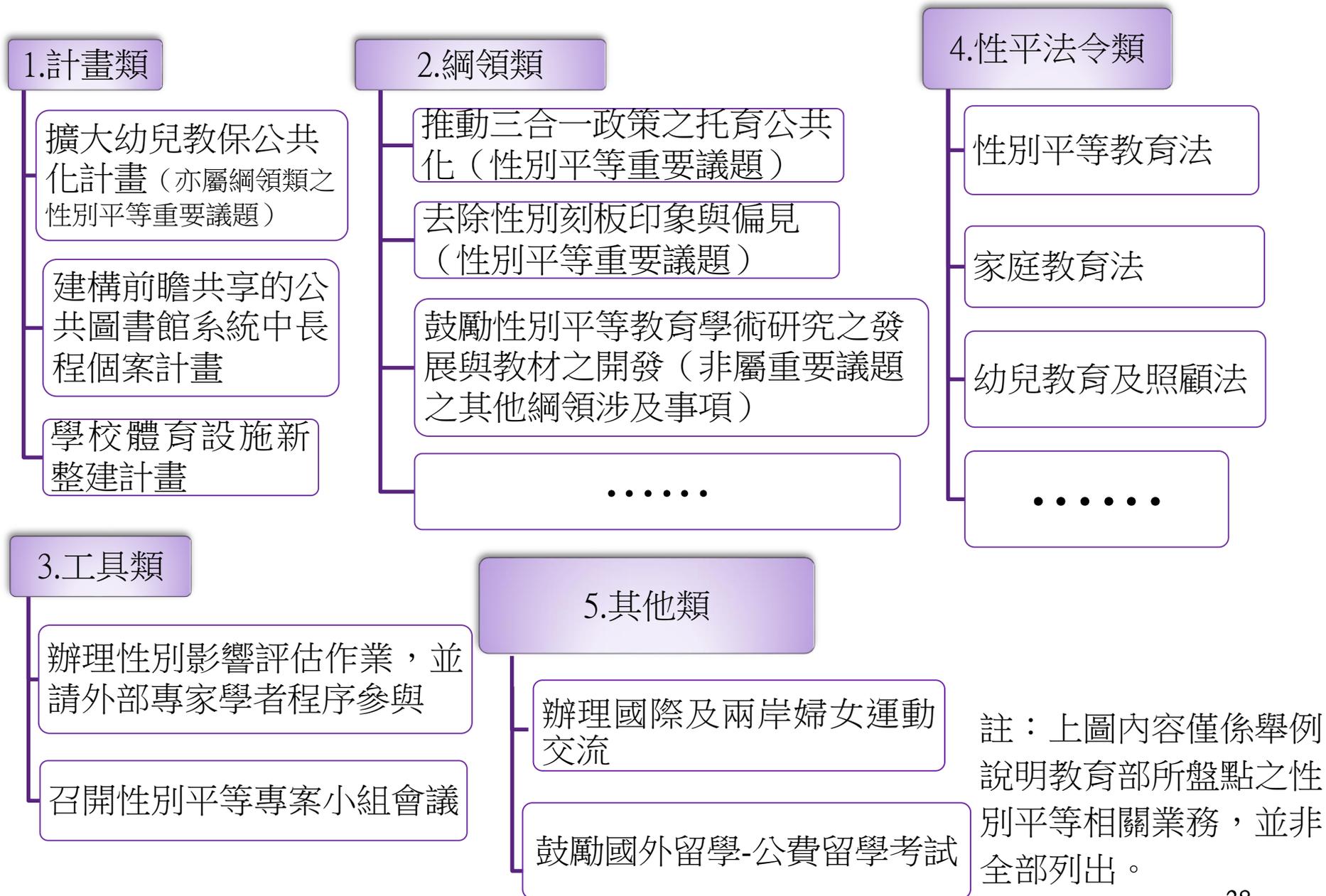
編列達成年度性別目標或執行預期成果所需之概(預)算。



【例】內政部--性別平等相關業務盤點



【例】教育部--性別平等相關業務盤點



註：上圖內容僅係舉例說明教育部所盤點之性別平等相關業務，並非全部列出。

促進性別平等之計畫、措施或業務項目 5大常見態樣

性別友善設施與
空間

弱勢性別之人才
培育

滿足不同性別之
需求

宣導性別平等觀
念

獎勵性別平等之
推動



態樣一 性別友善設施與空間

【編列原則】

- 工程建設如涉及公共空間之規劃設計，應配合考量性別友善設施之設置、更新及改善。
例如：性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所、哺(集)乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦人行道等。
- 前開性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費（如採購哺(集)乳室冰箱、消毒鍋等）均可列入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例進行部分認列，不宜將整筆建設經費列入性別預算數。
- 例行性維護費（如水電費）及耗材（如衛生紙、洗手乳等）免列入性別預算數。
- 工程建設包括規劃、設計（含初步設計及細部設計）、監造及施工等多個階段（經常需跨數年度預算），性別預算數以計列當年度編列實際建設之直接工程費為主，故當年度若屬規劃設計階段，則免列入性別預算數。

【例】臺北機廠遷建建設計畫

(計畫類、綱領類)

1. 與性別相關業務之盤點

- 經性別影響評估之中長程個案計畫。
- 「性別平等政策綱領」性別平等重要議題：提升女性經濟力（營造性別平等友善職場）。

2. 設定目標與規劃行動

- 性別目標：過去因交通運輸職場之女性員工較少，宿舍係採男女混宿方式(各房間不同性別)，且僅配置一間女性浴室，其餘為共用澡堂，供不同性別員工於不同時段使用，影響不同性別使用之便利性。為吸引更多女性進入交通運輸職場，將營造性別友善之工作環境。
- 規劃行動：將增加女性專用宿舍、女廁所、女性更衣室、女性專用浴室等性別友善設施。

3. 編列對應預算 (性別預算)

104年計畫經費19億5,530萬元，其中性別友善職場環境（女性職員宿舍及設施）建置經費計2,669萬元，占計畫年度經費1.4%。計算方式有兩種：

1. 所需之直接工程費加總：**女廁所17間+女性更衣室11間+女性專用浴室11間+女性宿舍10間**之直接工程費。
2. 以建置女性職員宿舍及設施面積占總工程面積之比例（約1.4%）認列。

態樣二 弱勢性別之人才培育

【編列原則】

- ◆ 以提升弱勢性別者能力，使其處境獲得改善為目的之訓練、培力或研習（如女學生領導力培訓），可將整筆研習經費列入性別預算數。
- ◆ 以性別平等為主題之研習課程，可將整筆研習經費列入性別預算數。
- ◆ 非以性別平等為主題，但有納入性別意識培力之研習課程，不宜將整筆研習經費列入性別預算數，請擇一方式進行部分編列：
 - 按比例認列： $(\text{性別平等課程時數} / \text{研習課程總時數}) \times \text{研習總經費}$
 - 僅列計性別平等課程講師鐘點費
- ◆ 在性別隔離較為明顯之職場領域（如：以男性為主之環境、能源與科技領域，或以女性為主之照顧領域），**為促進少數性別參與**，於籌辦研習活動過程，如有納入促進或鼓勵少數性別參與之措施者：
 - 促進少數性別參與措施之經費（如課程宣傳費）可列入性別預算數；或
 - 按比例認列：
 - 在傳統以男性為多數之職場領域，提出促進女性參與之措施者： $(\text{女性參訓人數} / \text{總參訓人數}) \times \text{研習總經費}$
 - 在傳統以女性為多數之職場領域，提出促進男性參與之措施者： $(\text{男性參訓人數} / \text{總參訓人數}) \times \text{研習總經費}$

【例】污水下水道建設計畫

(計畫類、綱領類)

1. 與性別相關業務之盤點

- 經性別影響評估之中長程個案計畫。
- 「性別平等政策綱領」環境能源與科技篇(一)消除各領域的性別隔離。

2. 設定目標與規劃行動

性別目標：從事下水道作業人員以男性居多，屬性別隔離較為明顯之職場領域，為提升少數性別參與，將採取相關措施鼓勵少數性別參與。

規劃行動：污水下水道設計、監造、用戶接管、營運管理等教育訓練**為鼓勵女性多參加訓練**，於報名人數超過員額時，保留部分員額予女性報名者。

3. 編列對應預算(性別預算)

(女性參訓人數/總參訓人數) X 教育訓練總經費 = 性別預算數 (計29萬5,000元)。



【補充】本計畫如於教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵女性參與，或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音），亦可將「課程宣傳費」列入性別預算數。

態樣三 滿足不同性別之需求

【編列原則】

- ◆ 計畫、措施或業務項目對性別平等有促進目的或促進效果，係指訂有性別目標者（如想要改善性別落差，或滿足不同性別需求等），或含有促進性別平等之具體策略、方法或設施設備（有採取行動，做出努力）者，其所對應之經費方可列入性別預算數。
- ◆ 如果計畫、措施或業務項目本身沒有做任何努力（如無性別目標，亦無性別友善策略或措施），就預期會有性別平等之結果，則該項計畫將不被認為是對性別平等有促進效果的，當然亦不被認列為性別預算。

【例】過去3年培訓課程之女學員比率均達40%以上，今年的培訓課程沒有特別宣傳鼓勵女性報名，也沒有提供交通接駁或臨時托育等性別友善措施，就可預期女學員比率將達40%。雖然兩性受益情形相近，但並非本計畫努力的結果，所以本計畫不宜被視為對性別平等是有促進效果的，亦不被認列為性別預算。

- ◆ 中長程個案計畫、方案與其他計畫之性別影響評估結果應能反應於性別預算之編列，請將有助於達成性別目標或促進性別平等之策略、方法、工作項目或其他性別友善措施之經費列入性別預算數。

【例】開創全民均等健康照護計畫

(計畫類、綱領類)

1.與性別相關業務之盤點

- 經性別影響評估之中長程個案計畫。
- 「性別平等政策綱領」健康醫療與照顧篇(一)制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策(檢視護理人力資源政策並改善其執業環境與勞動條件；建構相關支持體系，改善其執業環境與勞動條件)

2.設定目標與規劃行動

- 護理人員依規定必須取得繼續教育積分，但因執業工作負荷大，取得繼續教育積分有其困難度，辦理104年度基層護理人員繼續教育網路建構計畫，預定完成實體及視訊課程共300場繼續教育課程，協助護理人員取得繼續教育積分，俾更新執業執照。
- 為改善護理執業環境，提升職場滿意度，辦理104年度護理人員留任輔導計畫，擴大輔導與推廣護理重返職場相關輔導機制。
- 推動專科護理師制度，辦理專科護理師筆試與口試甄審，以增加專業人力。

3.編列對應預算(性別預算)

104年計畫經費10億4,123,萬6,000元，其中上開工作項目經費合計為4,860萬元，占計畫經費約5%。

態樣四 宣導性別平等觀念

【例】辦理工業局性別平等相關課程及工業區廠商性別意識宣導

(綱領類、工具類、性平法令類)

1.與性別相關業務之盤點

- 「性別平等政策綱領」教育文化與媒體篇(一)積極落實性別平等教育(強化並落實研發具性別平等意識的職前與在職訓練課程)
- 性別主流化工具(性別意識培力)。
- 「性別工作平等法」第23條規定，僱用受僱者250人以上之雇主，應提供哺(集)乳室、托兒設施或適當之托兒措施。

2.設定目標與規劃行動

- 性別目標：透過辦理講習活動，納入性別主流化課程，提升工業局同仁及工業區廠商之性別意識與瞭解性別平等政策法令。
- 規劃行動：
 1. 針對機關同仁辦理性別平等相關課程。
 2. 針對廠商宣導性平政策、設置托兒設施，約12場次。
 3. 於廠協會辦理各項會議訓練講習約30場，將性平宣導DM附於會議資料中向廠商宣導。

3.編列對應預算(性別預算)

本案辦理之機關同仁性別意識培力課程經費、對廠商宣導性工法令活動經費，及DM印製經費，計2萬9,000元，可列入性別預算數。

態樣五 獎勵性別平等之推動

【例】工業技術升級輔導

(綱領類、工具類)

1. 與性別相關業務之盤點

- 「性別平等政策綱領」性別平等重要議題：提升女性經濟力（營造性別平等友善職場、促進婦女創(就)業）、促進公私部門決策參與之性別平等（提升私部門女性參與決策比例）
 - 性別主流化工具-性別影響評估、性別統計、性別分析
 - 將「營造性別平等工作環境」納入企業表揚獎項。
 - 辦理補助科專計畫，於評選時針對女性企業主給予加分，預計補助女性企業主核准案件80件。
 - 將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入績優團體評鑑及績優企業表揚評選之加分項目。
 - 辦理新計畫之性別影響評估作業、性別統計及性別分析報告。
- (註：本計畫內容豐富，此處僅暫列與本態樣「獎勵性別平等之推動」相關者)

2. 訂定目標與規劃行動

企業表揚獎項非針對促進性別平等所舉辦，請按比例計列性別預算數：（性別平等指標配分/整體分數） X 辦理獎項經費

3. 編列對應預算(性別預算)

- 將「營造性別平等工作環境」納入企業表揚獎2項，16萬元。
- 辦理補助科專計畫，於評選時針對女性企業主給予加分，執行相關措施之作業經費42萬2,000元。
- 將「董(理)監事單一性別至少達成1/3性別比率」納入績優團體評鑑及績優企業表揚評選之加分數1項，15萬元。
- 辦理性別影響評估、性別相關統計調查、性別統計分析報告，30萬元。

修正性別預算之107年試辦作業

- 試辦範圍：由本院及所屬各主管機關全面試辦公務預算及基金預算（包含營業基金及非營業基金全數單位）
- 試辦標的：108年概算
- 作業流程：

機關填寫性別預算

各機關及各試辦基金於籌編預算階段融入性別觀點，並按性別預算編列情形表格式覈實填具資料。

機關提報「性別平等專案小組」討論

填具性別預算編列情形表後，於本年7月底前將「性別預算編列情形表」提報各部會性別平等專案小組，同時請本院性別平等處與會列席提供審查意見，並參考專案小組委員及性別平等處意見修正。

機關於性別系統填報及彙送本院性別平等處

各主管機關於9月15日前配合中央政府總預算案調整修正，於本院性別預算系統報送至本院性別平等處彙編。



性別預算編列情形表(107年3月修正版)

(公務預算適用)

(主管機關名稱) 民國〇〇〇年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

首列合計用

個別項目填列

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
(主管機關名稱) 請主管機關填寫機關年度預算數(千元),及性別預算數占機關年度預算數之比率(%)。	(合計數)	請主管機關填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明。	第1類「計畫類」 相關預算小計數 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數 三、第3類「工具類」 相關預算小計數 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數 五、第5類「其他類」 相關預算小計數
(機關名稱)	1. (計畫項目名稱) 屬第一類經性別影響評估之方案或計畫者,請填寫方案或計畫年度預算數(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。	請選用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果。 屬經性別影響評估之方案或計畫者： · 訂有性別目標者,請敘明性別目標(年度性別目標或年度性別績效指標),並與核定之方案或計畫填報資料一致;如有性別目標以外之性別平等年度預期成果,併請於本欄填寫。 · 為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費,請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目,及其性別預算數計算方式(如推估標準、方式)。	一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 方案 <input type="checkbox"/> 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 其他計畫 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施 _____) 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱 _____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 (非屬第4類之法律/法律名稱 _____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)

107年表格修正重點：

(註：填報要項內涵不變，僅調整表格呈現方式)

1、一項計畫或業務填列一筆性別預算金額(毋須重複填列各類性平業務預算再扣除重複金額)

2、調整性別平等業務類型分類：

(1)第1類「計畫類」擴大納入經性別影響評估之方案及其他計畫。

(2)第2類「綱領類」改以性別平等重要議題分類，及非屬重要議題之其他綱領涉及事項(下選具體行動措施之目標項次)，且不限權責機關均可填列。

(3)第3類「工具類」限定為「性別主流化工具」相關事項。

3、首列性別平等業務類型之相關預算小計數：由系統自動彙算，將有勾選該類性平業務類型之性別預算數加總累計。



【例：公務預算】○○部主管○○年度性別預算編列情形表



計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
<p>1. ○捷運系統規劃及周邊發展計畫</p> <p>計畫年度經費：1,234,567千元 性別預算數占比：8.10%</p>	<p>100,000</p>	<p>1. 本計畫於車站區內規劃設置無障礙設施、親子廁所、集哺乳室，公廁考量男女合理比例、月台區規劃夜間婦女搭乘區域、設置監視系統加強照明設備等性別友善設施。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係採相關設施面積佔整體建築物比例方式進行估算，經推估性別友善設施經費約占總工程經費20%，108年土建工程費約500,000上開比例推估性別友善設施經費約100,000千元，占計畫年度經費10%。</p>	<p>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/> 方案</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/> 其他計畫</p> <p>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 提升女性經濟力【哺集乳室】</p> <p><input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】</p> <p><input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施:環境、能源與科技篇(三)、人身安全與司法篇(三)) 【性別友善廁所、照明及監視器】</p>

屬第一類者，請填寫計畫年度預算數(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。

- 請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果。
- 屬第一類者：
 - 訂有性別目標者，請敘明性別目標(年度性別目標或年度性別績效指標)；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。
 - 為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式(如推估標準、方式)。

註：本計畫因【哺集乳室】及【無障礙設施】分屬不同性別平等重要議題，【性別友善廁所、照明及監視器】非屬重要議題，才使綱領類有複選。

四、促進性別平等相關法律
(法律名稱:建築法第97條、公共場所母乳哺育條例)

【例：營業基金】○○公司○○年度性別預算編列情形表

計畫或業務 項目名稱	性別預 算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
○○計畫 計畫年度預算： ○千元。 性別預算占比 ○%。	○○○	為維護女性投遞同仁行 車安全，友善女性從事 郵務工作，規劃採購車 體較小、重量較輕之女 用機車○臺。	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input checked="" type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施_____)



(非營業特種基金適用)

(〇〇基金) 民國〇〇年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

關鍵提醒

• 公務預算及基金預算均應於首欄主管機關名稱或基金名稱下方填寫年度預算及性別預算占比

凡勾選第一類計畫者，請於計畫名稱下方備註該項計畫年度總經費(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)

• 請運用性別統計及量化數據具體呈現預期成果

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
(〇〇基金) 作業基金請填寫「業務總支出及購建固定資產計畫」年度預算合計數(千元)，及性別預算數占該合計數之比率(%)；特別收入基金請填寫基金用途年度預算合計數(千元)，及性別預算數占該合計數之比率(%)	(合計數)	請基金填報單位填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數 二、第2類「綱領類」 三、第3類「工具類」 相關預算小計數 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數 五、第5類「其他類」 相關預算小計數
(機關名稱)			
1. (計畫項目名稱) 屬計畫者，請填寫計畫年度預算數(千元)，及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)		請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果。 屬計畫者： • 訂有性別目標者，請敘明性別目標(年度性別目標或年度性別績效指標)；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。 • 為釐清計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式(如推估標準、方式)。	<input type="checkbox"/> 一、計畫 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 (非屬第4類之法律/法律名稱；非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)

• 請與前一年度進行增減比較與原因說明

(註：考量基金預算106年試辦標的為106年預算案，爰本年試辦請比較108年概算及106年預算案之增減，若該基金106年未納入試辦則毋須填列年度比較)



性別預算系統-「性別預算及執行情形資料庫」(基金預算填報及審核)

【作業系統提供本院各主管機關及所屬報送公務預算及基金預算使用】

行政院性別平等資料庫雲端應用服務整合平台 (<https://sso.cloud.ey.gov.tw>)

- 使用者申請帳號及開通
- 權限申請後由系統之上級管理者授予權限
 - 機關管理者-主管機關(主管機關主計人員)，將由總管理者(本院性別平等處)核可開通權限。
 - 機關管理者-單位預算(單位預算主計人員)，將由機關管理者-主管機關(主管機關主計人員)核可開通權限。
 - 一般使用者(單位填報人員)，將由機關管理者-單位預算(單位預算主計人員)核可開通權限。



「性別預算及執行情形資料庫」
【公務預算填報、性別預算介紹檢視】

「基金預算填報及審核」
【基金預算填報】



系統選單-「性別預算及執行情形資料庫」(基金預算填報及審核)



行政院 性別平等資料庫 雲端服務



性別預算及執行情形資料庫

- 主管機關主計人員審核(公務)
- 單位預算主計人員審核(公務)
- 單位填報(公務)
- 公開資料查詢
- 性別預算介紹

基金預算填報及審核

- 主管機關主計人員審核(基金)
- 單位預算主計人員審核(基金)
- 單位填報(基金)

性別主流化實施計畫
及成果資料庫

性別統計資料庫

訊息公告 文件下載

- ▶ 106-08-06 1060816重要性別統計資料庫教育訓練講義,歡迎下載
- ▶ 106-08-04 性別預算執行情形資料庫(基金預算填報及審核):基金預算系統操作講義及簡報檔已上傳檔案,歡迎至"文件下載"專區下載使用
- ▶ 105-09-07 性別預算及執行情形資料庫:公務預算系統操作講義已上傳檔案,歡迎至"文件下載"專區下載使用
- ▶ 105-08-31 重要性別統計資料庫:資料交換講義已上傳檔案,歡迎至"文件下載"專區下載使用
- ▶ 105-07-19 重要性別統計資料庫:簡化報送資料方式為「連結網址」、「檔案上傳」2種
- ▶ 105-06-21 性別主流化資料庫:系統操作講義已上傳檔案,歡迎至"文件下載"專區下載使用
- ▶ 105-06-20 重要性別統計資料庫:發布統計資料時請多勾選odt、ods及pdf檔案
- ▶ 105-06-20 重要性別統計資料庫:系統操作講義已上傳檔案,歡迎至"文件下載"專區下載使用



單位填報(公務)

查詢年度及版次後新增表單填報內容



P
○ 單位填報(公務) - 新增

暫存
送交單位主計人員
取消

年度：108	類型：單位預算	版別：性別預算編列情形表-預算案
單位：性別平等處		單位代碼：A0000016A

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等業務類型																																																				
<input style="width: 100%;" type="text" value="請輸入計畫或業務項目名稱"/> 計畫年度預算： <input style="width: 50%;" type="text" value="請輸入金額"/> (千元)	計畫小計： <input style="width: 100%;" type="text" value="小計總額"/>	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 30%;"><input type="checkbox"/> 方案</td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 中長程個案計畫</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 其他計畫</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 30%;"><input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化</td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 提升女性經濟力</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">加入政策綱領</td> </tr> </table> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 30%;">法律名稱：</td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">加入法律項目</td> </tr> </table> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 30%;"><input type="checkbox"/> 條約、協定或協議等</td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 非屬第4類法律/法律名稱：</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 100%;" type="text" value="輸入說明文字"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </div>	<input type="checkbox"/> 方案				<input type="checkbox"/> 中長程個案計畫				<input type="checkbox"/> 其他計畫				<input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化				<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力				<input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見				<input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持				<input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等				<input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項			加入政策綱領	法律名稱：			加入法律項目	<input type="checkbox"/> 條約、協定或協議等				<input type="checkbox"/> 非屬第4類法律/法律名稱：			<input style="width: 100%;" type="text" value="輸入說明文字"/>	<input type="checkbox"/> 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等			
<input type="checkbox"/> 方案																																																						
<input type="checkbox"/> 中長程個案計畫																																																						
<input type="checkbox"/> 其他計畫																																																						
<input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化																																																						
<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力																																																						
<input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見																																																						
<input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持																																																						
<input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等																																																						
<input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項			加入政策綱領																																																			
法律名稱：			加入法律項目																																																			
<input type="checkbox"/> 條約、協定或協議等																																																						
<input type="checkbox"/> 非屬第4類法律/法律名稱：			<input style="width: 100%;" type="text" value="輸入說明文字"/>																																																			
<input type="checkbox"/> 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等																																																						
性別平等年度預期成果																																																						

暫存
送交單位主計人員
取消

單位填報(基金)

註:以下均以基金預算為例 (公務預算操作方式亦同)

依所屬單位列出可填報之基金項目

○ 單位填報(基金)

複合查詢

年度: 541 類型: 營業基金 基金項目: 臺灣銀行股份有限公司 版別:

性別預算編列情形表-預算案

查詢

新增

年度	機關	編號	名稱	狀態	最後更新時間	功能
----	----	----	----	----	--------	----

新增表單填報內容



單位填報(基金) - 新增

暫存 送交單位主計人員 取消

年度: 541 類型: 營業基金 基金項目: 臺灣銀行股份有限公司 版別: 營業教育性別預算編列情形表-概算

單位: 臺灣銀行股份有限公司 單位代碼: A07310100N

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等業務類型
請輸入計畫或業務項目名稱	計畫小計: 小計總額	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)
計畫年度預算: 請輸入金額 (千元)		<input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領
		<input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化
		<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
		<input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見
		<input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持
		<input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等
		<input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 加入政策綱領
		<input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具
		<input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律
		<input type="checkbox"/> 法律名稱: 加入法律項目
		<input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務
		<input type="checkbox"/> 條約、協定或協議等
		<input type="checkbox"/> 非屬第4類法律/法律名稱: 輸入說明文字
		<input type="checkbox"/> 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等

性別平等年度預期成果

暫存 送交單位主計人員 取消

單位審核(基金)

依所屬單位列出可填報之基金項目

單位預算主計人員審核(基金)

複合查詢

年度：541 類型：營業基金 基金項目：臺灣銀行股份有限公司 版別：

性別預算編列情形表-預算案 查詢

重要

填報基金年度預算及預期成果

年度	機關	編號	名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	0 test1		待審	106-05-04 04:14:55	

需變更編號非0才能審核

填報基金年度預算及預期成果

年度	機關	編號	名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	1 test1		待審	106-05-04 04:14:55	項目審核

共 1 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 到第 頁：每頁 10 筆

單位審核(基金)

單位審核(基金)需填報「基金年度預算與預期成果」才能送審
註:公務預算係由上級主管機關填報「機關年度預算與預期成果」。

1 填報基金年度預算及預期成果

年度	機關	編號	名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	1 ▾ test1		核可	106-05-04 04:19:18	

重要

3

2

單位預算主計人員-填報機關年度預算

年度: 541 類型: 營業基金 基金項目: 臺灣銀行股份有限公司 原別: 營業教育性別預算編列情形表-概算

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等業務類型
臺灣銀行股份有限公司	141	
機關年度預算: 請輸入金額 (千元)		
性別預算占機關年度 預算比率: (%)		

填年度預算

匯出

一、中長程個案計畫
受益對象為7-1
受益對象為7-2
受益對象為7-3

二、性別平等政策與領導
具體行動措施:

三、各部會推動性別主流化實施計畫

四、促進性別平等相關法律
(含CEDAW法規措施檢視提出之改進方式及行政院性別平等處檢視建議、CEDAW國家報告提出之未來努力方向及暫行特別措施)

五、其他促進性別平等業務(含第一年度計畫、原核定方案之經常性業務等)

六、上述項目如經採攝，其重複計列金額

性別平等年度預期成果

填與前一年度增減比較

送交主管機關主計人員審核

填報基金年度預算及預期成果

狀態	最後更新時間	功能
核可	106-05-04 04:19:18	



主管機關主計人員審核(基金)

○ 主管機關主計人員審核(基金)

- 複合查詢

年度： 541 ▾ 類型： 營業基金 ▾ 版別： 性別預算編列情形表-預算案 ▾ 查詢

匯出

年度	機關	版別名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	待審	106-05-04 04:30:46	審核
541	臺銀人壽保險股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	待審	106-05-04 04:35:13	審核

共 2 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 到第 頁：每頁 筆



主管機關主計人員審核(續)

主管機關主計人員審核-針對基金填報項目審核

主管機關主計人員-項目審核

年度: 541 類型: 臺灣基金 類別: 臺灣教育性別預算編列情形表-概算

單位: 臺灣銀行股份有限公司 單位代碼: A07310100N

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等業務類型
臺灣銀行股份有限公司	合計: 141	
		一、中長期預算計畫 受益對象為7-1 受益對象為7-2 受益對象為7-3
		二、性別平等政策綱領 具體行動措施:
		三、各部會推動性別主流化實施計畫
		四、促進性別平等相關法律 (含CEDAW法規條檢核所提出之改進方式及行政院性別平等處檢視建議、CEDAW國家報告提出之未來努力方向及執行特別措施)
		五、其他促進性別平等業務(含單一年度計畫、服務方案或經常性業務等)
		六、上述項目如經複審,其重複計列金額

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等業務類型
1. test1	計畫合計: 141	
計畫年度預算: 1,111 (千元)		
性別預算占計畫年度預算比率: 12.69 (%)		
註記事項審查意見		■一、中長期預算計畫 ■受益對象為7-1 □受益對象為7-2 □受益對象為7-3
註記事項審查意見		□二、性別平等政策綱領 □具體行動措施:
註記事項審查意見		■三、各部會推動性別主流化實施計畫 □四、促進性別平等相關法律 □ (含CEDAW法規條檢核所提出之改進方式及行政院性別平等處檢視建議、CEDAW國家報告提出之未來努力方向及執行特別措施)
註記事項審查意見		■五、其他促進性別平等業務(含單一年度計畫、服務方案或經常性業務等)
註記事項審查意見		■六、上述項目如經複審,其重複計列金額

性別平等年度預算成果
 註記事項審查意見 test1

最後更新 106-03-04 04:05:46

項目審核資訊

項目名稱	註記意見	最後更新時間	審核	功能
尚無任何資料!				

總結意見歷程

單位預算主計人員	主管機關主計人員	主計科處(初審)	性平處(會審)	主計科處(複審)
(合理) 核可: 106-03-04 04:05:13				

主管機關主計人員審核-總結意見

*待審 核可 退回修正

審核 完成審核 取消



主管機關主計人員審核(續)

送交性平處(初審)審核

匯出

年度	機關	版別名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	核可	106-05-04 04:48:53	審核
541	臺銀人壽保險股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	核可	106-05-04 04:49:05	審核

共 2 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 到第 頁：每頁 筆

匯出

年度	機關	版別名稱	狀態	最後更新時間	功能
541	臺灣銀行股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	已送審	106-05-04 04:51:26	審核
541	臺銀人壽保險股份有限公司	營業教育性別預算編列情形表-概算	已送審	106-05-04 04:51:26	

重要

共 2 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 到第 頁：每頁 筆

常見問題

Q1：性別平等專案小組開會時間如無法配合性別預算報送時程如何處理？

A1：性別預算以提報專案小組討論為原則，若會議時間無法配合，請採彈性方式，先以書面方式送請外部委員及本院性別平等處檢視後修正，並於下一次會議提會備查。

Q2：性別預算提報性別平等專案小組會議方式為討論案或報告案？

A2：建議採用討論案方式，並參酌外聘委員及性別平等處意見酌修。

Q3：補助各執行單位支用基金，該如何填報性別預算？

A3：考量性別預算應由業務執行單位以性別觀點規劃相關性平事項並配合編列性別預算，且因業務執行單位較能掌握執行細節，建議由申請補助或執行機關編列或填報性別預算後送補助機關彙整。



常見問題(續)

Q4：公務預算與基金預算重複填報？

A4：考量基金預算有公務預算撥補情形，為避免公務預算與基金預算重複計列性別預算，公務預算中屬於撥補基金預算之部分，請填列於基金預算之性別預算編列情形表；公務預算中非屬撥補部分，再填列於公務預算之性別預算編列情形表。

Q5：機關派員參加性別平等外部訓練，差旅費能否計算性別預算數？

A5：各機關薦送人員參加他機關於國內辦理之性別平等訓練，薦送人員差旅費可列計（原106年以前為簡化性別課程相關經費估算方式故未計算差旅費，惟經試辦後討論扣除差旅費後無法反映該項性平工作所投入成本，故已調整編列原則使差旅費可予列計）；另派員出國參加性別平等國際會議之國外旅費亦可列計為性別預算。

Q6：為何人事費無法計入性別預算數？

A6：考量修正性別預算制度設計之理念，係引導公務同仁具有性別意識進而推動性平業務及編列預算，且人事成本相對不易計算（例如兼辦性平業務人力），故性別預算編列以業務費為主，未含人事費。



常見問題(續)

Q7：為何照明及監視器屬性別預算？

A7：若有特別促進性別平等之目的及考量不同性別需求，始符合性別預算，故設置目的係為改善及考量婦女人身安全等目的才屬性別預算。例如於碼頭設置照明或監視器，若目的為引導及管控進港船隻數量，不予列計為性別預算，若設置目的係為消除空間死角，保障同仁及旅客安全可屬性別預算。

Q8：針對原住民、身心障礙等福利補助經費是否可以均列計性別預算？

A8：是否列計為性別預算，應視該補助設置目的是否有針對特定性別或促進性別平等目的為考量，因此社會福利補助預算並非均屬性別預算。一般補助受益人均包括兩性，補助目的係因該弱勢族群身分（如原住民及身心障礙者身分）而非以性別為主，所以不宜從結果導向視為對性別平等是有特別促進效果的，亦不應認列為性別預算。但若為針對特定性別補助，或設置目的係為提升性別平等或改善性別弱勢處境，例如婦女福利補助、特殊境遇家庭扶助，則可列計性別預算。

Q9：本院各主管機關除了需進行修正性別預算試辦作業，對於「已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫」，是否仍需配合本院主計總處，於歲出概算報送行政院（主計總處）時隨文附送「性別影響評估計畫預算編列情形表」？



A9：由於本院推動之修正性別預算作業（新制）仍屬試辦階段，爰與本院主計總處所推動之現行制度併行，俟新制實施後將取代現行制度。

常見問題(續)

Q10：針對本次修正性別預算表，若一項計畫或業務項目分屬不同性別平等業務類型且有金額差距過大情形，不拆分各項性平業務之性別預算數將導致性別預算數較少的該類相關預算數浮報，如何解決？

A10：修正表之性別預算數填列，原則一項計畫或業務項目填列一筆性別預算數；若有上開情形建議採例外處理，請分列多筆計畫或業務項目，個別填報性別預算數及所歸類之性別平等業務類型。

舉例：

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
(OO基金) (年度預算及性別預算占比)	1,680	(年度增減比較)	第2類「綱領類」相關預算 1,600
			第3類「工具類」相關預算 80
1.促進就業計畫- 辦理勞工健康服務 專案輔導計畫	1,600	(辦理勞工健康服務專案輔導計畫預期成果)	<input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input checked="" type="checkbox"/> 提升女性經濟力
2.促進就業計畫- 辦理性別統計調查	80	(辦理性別統計調查預期成果)	<input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具



結語

修正性別預算作業之效益評估

促進政府預算配置透明化，作為政府與各界溝通性別平等政策與資源分配之基礎

- 修正性別預算引導各機關盤點掌握所涉及之性別平等業務，並編列對應預算，可強化機關對性別平等工作之財務支持。
- 修正性別預算之經費額度，聚焦為達成「性別目標」之經費(由機關覈實計列具有促進性別平等目的或效益之預算)，促使政府預算配置更為透明化，作為政府與各界溝通性別平等政策與資源分配之基礎。

透過性別預算作業深化性別主流化推動，使性別觀點納入機關業務之覆蓋面更廣

- 修正性別預算作業所涉及之機關單位及人員，比性別影響評估更為廣泛。
- 本院透過推動修正性別預算作業，及辦理相關教育訓練，引導預算編列呼應計畫之性別目標，不僅推廣與深化機關人員之性別平等意識，並有助性別主流化更廣泛的應用於機關業務。

明確之性別預算編列原則與操作步驟，有助於地方推廣與國際交流

- 修正性別預算作業所發展出之編列原則與操作步驟，已有部分地方政府採用辦理地方性別預算之編列，對於從中央到地方性別平等工作之推展，甚有助益。
- 未來將可引領更多地方政府於預算過程納入性別考量，提升我國性別主流化之整體推動成效，並豐富我國國際交流之亮點。



結語(續)

- 修正性別預算作業經過4年試辦，本院及所有部會均已參與試辦，並透過每年舉辦教育訓練逐步推廣性別預算概念及作法，及根據實際案例，建立編列步驟與作業原則，於107年全面試辦，完成下列事項後評估正式實施：
 - 截至106年底尚有半數非營業基金單位未參與試辦，將於107年納入試辦，並將調查107年試辦情形，參考試辦機關意見，賡續精進相關表件及進行評估。
 - 由本院性別平等處會商主計總處納入相關作業規定(如年度總預算編製作業手冊中)。
 - 賡續辦理教育訓練，推廣性別預算概念及作法。



結語(續)

○ 未來努力方向

- 持續推廣性別預算理念與精進實務
- 強化與性別主流化各工具相互連結應用
- 持續關注國際推動趨勢及應用
- 與地方政府相互交流學習



性別平等 幸福升等

GENDER EQUALITY ENGENDERS QUALITY

簡報結束 敬請指導



行政院性別平等處

DEPARTMENT OF GENDER EQUALITY, EXECUTIVE YUAN

