

# 110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

## 性平處建議事項

### 客家委員會

#### 鄭智偉委員

##### 優點

- 一、善用部會媒體資源，進而將性別平等議題推展至各個年齡階層（善用網路社群媒體、廣播、電視），並勇於將較進步之議題（如同志伴侶）納入其中，值得肯定，且製作影片議題豐富及多元。
- 二、針對客家習俗中的性別平等議題投入甚多，無論在研究、倡議教育、出版，也積極與其他公私部門合作，擴大影響力。
- 三、網站設置具有障礙平權意識，在推動性別平等議題中能看見不同族群之需求，值得肯定。
- 四、部會首長積極參與表態支持性別平等，值得肯定。

##### 綜合意見

在亮點部份看出客委會之用心，針對女性處境投入甚多，期待未來能更加深化，並再有更多多元性別女性議題之加入（如女同志、跨性別女性）。

#### 許秀雯委員

##### 優點

- 一、成功結合客語推廣和性平主題，製作多樣化（含多元性別）宣傳素材，值得肯定。
- 二、在打破男尊女卑傳統儀俗及相關研究上，有具體計畫和進展。

##### 缺點

- 一、中高階女性主管參加中高階性平培訓課程之比例，應有再提升空間。
- 二、若干項目之受眾及成效，似欠缺較為具體之評估方式（如媽祖學國際研討會無參與人數與成效、影片「愛別離苦」之放映，未提出具體受眾人數或其他質性的成效評估方式，例如專業影評、一般觀眾觀後感等等）。

##### 綜合意見

- 一、可考慮在既有的推動基礎上，以客語（或搭配更多種語言）製作客家傳統

祭祀禮儀及節慶活動的性平宣導影片，進一步擴大客家族群內部支持性平的意識和氛圍，並促進外部對客家群體性別/文化與時俱進的認識，發揮綜效打破性別/文化刻板印象。

二、建議調查研究多元性別（含同婚、跨性別等）在客家族群的社會接受程度，研商有效改善多元性別之社會處境所需資源及政策。

## 陳月娥委員

### 優點

- 一、性別統計新增指標並進行複分類比較分析，可明確觀察社會現象中的性別差異，並指出未來政策努力的具體方向及推動相關措施，確有助益。
- 二、性別預算均提送性別平等專案小組審議，並依決議修正及報送；且 109 年預算額度較 108 年增加，值得嘉許。
- 三、辦理性別意識培力課程確實進行課後學習回饋，且辦理方式多樣化，內容合宜，足可彰顯訓練成效。
- 四、性別平等專案小組會議之議題多元，有助於促進實質性別平等。
- 五、協助製作客語版性平宣導短片、運用全國客家會議暨客家貢獻獎頒獎典禮手冊、媽祖學國際研討會及金馬影展播放客家女性生命故事紀錄片等積極主動宣導性平觀點，以提升性別平等意識。

### 缺點

- 一、性別平等網頁專區的建置，缺乏搜尋功能。
- 二、兩篇性別分析報告結論的採納應用與落實，均未具體回應，顯示應用深化程度不足。
- 三、報院的中長程個案計畫之性別影響評估缺乏性別統計，且未於計畫本文訂定性別目標與績效指標，宜再改善；另，109、110 年度均未就不屬於中長程個案計畫、法律案或方案等其他計畫、措施、命令或行政規則等辦理性別影響評估。
- 四、一般公務人員及辦理性平業務人員參加性別主流化相關訓練及課程參訓率有待提升。

### 綜合意見

- 一、性別平等網頁專區的建置，缺乏搜尋功能，對使用者在性平資料的蒐集及分析上稍顯不足，宜盡速改善。
- 二、性別分析報告結論或建議事項，宜從業務推動立場具體回應，優先可推動部分，立即轉化為具體年度施政計畫或行政措施；推動上顯有期限限制及經費支援難度方面，亦可列入中長程計畫中；確實窒礙難行之處，亦應詳細說明，以強化應用深化程度。
- 三、辦理性別影響評估主要考量不同的性別觀點，對政策實施後可能造成不同性別者的影響及受益程度進行先行評估，進而修改計畫以達性別平等目標；因此，宜從帶有性別區辨力的性別統計資料入手；不論中長程個案計畫或不屬於中長程個案計畫、法律案或方案的其他計畫、措施、命令或行政規則等，積極著手辦理；且分別就其性別目標、績效指標與各細項目標值分別擬訂，就外部專家建議事項進行後續調整或補充，以落實並提升性別影響評估品質及成效。
- 四、一般公務人員及辦理性平業務人員參加性別主流化相關基礎或進階課程計畫的參訓率，宜比照高階主管人員及政務人員的參訓率有效提升。

## 性平處

### 綜合意見

一、客委會積極推動性別平等政策綱領、性別主流化、CEDAW 等各項性別平等工作，特別是盤點客庄宗祠祭儀，運用訪談調查蒐集相關文化禮俗資訊，並結合國內、外研討及策展機會，與平面、影音等各種宣導管道，推動客家禮俗文化儀典性別平權之觀念，並於各項機關業務中融入性別觀點部分，均可見推動之積極與用心，值得嘉許。

二、性平處提出以下建議作為未來相關工作之精進參考：

#### (一)加強各項工作之檢討與回饋

多數活動或課程均有呈現辦理場次、參與人數(次)及性別統計等成果效益，惟如能適時進行滿意度調查或回饋機制，了解辦理成效與進行檢討策進，將有助於未來各項工作之精進與深化。

#### (二)擴大性別平等業務推動廣度

為加強並鼓勵民間私部門(企業、團體、機構)推動性別平等，109 年訂定「獎勵獲補助計畫落實性別平等施行措施」，值得肯定，期能於未來適時呈現具體推動成效(如前開補助計畫獎勵情形)，並加以檢討改進相關措施。另，有關「推動客庄產業創新增值補助計畫」、「客庄十二大節慶」及「客家桐花祭」等計畫，明訂關注性別平等參與及性別意識提升，如能事前檢視活動內容是否涉及性別歧視與刻板印象的部分，或事後辦理成效檢討等，將有助於提升補助案實質效益。

### (三)強化性別主流化工作

1、有關性別影響評估部分，除中長程個案計畫及法律案外，建議擴大針對非中長程個案計畫之報院計畫、方案、條約、協定或協議，或其他非屬前開 2 項之其他計畫、措施、命令或行政規則等辦理性別影響評估，以有助於機關各項政策、計畫或措施融入性別觀點，積極保障不同性別者之權益。

### 2、性別主流化相關訓練

(1)有關一般公務同仁及辦理性別平等業務相關人員之性別主流化參訓比率，108、109 年平均為 83%、46%，均未達 90%，亟需改進，建議開課前了解同仁需求，以規劃相關課程，提高參訓意願。

(2)有關性別意識培力實體課程之辦理品質部分，未有呈現針對不同人員屬性設計課程內容，建議依本處函頒之「各機關公務員性別主流化訓練計畫」，針對政務人員、一般公務人員、辦理性別平等業務相關之一般公務人員等，規劃不同課程內容。

### (四)積極促進女性領導培力

108、109 年中高階女性主管參加中高階培訓課程比率分別為 52.3%、42.9%，尚有可改進之空間，請加強鼓勵女性中高階主管參與培訓，以培力女性人才。