

114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項

金融監督管理委員會

方念萱委員

優點

針對前次考評委員意見一一回應落實，得見應用。

改善及建議事項

- 一、辦理向民間私部門推動性別平等的相關作法中，性平課程的安排可再加強。針對女性、身心障礙女性辦理金融教育課程並非就是性平課程，填具資料中有赴外參加國際會議而會中安排有聚焦多元、平等及包容等主題且明確以性別平等為議題的的研討、工作坊，方屬性平課程。可融會參考應用。
- 二、多項活動強調為「為女性」，建議加強依不同性別需求辦理的設計，並確實思考「以推動性平為目的」的安排。又，針對宣導、活動設計的回饋收集、對之後安排的反饋應可更具體說明。
- 三、可加強針對交織性位置女性設計金融措施與宣導活動中性別意識，不單是「為其」設計，更能在產品設計中顯示對不同處境的理解，融入對相關性平經驗的解讀。這有賴貴會在各項設計上不單嘗試以不同女性為對象，也能深化對更深層性平意識的掌握與理解。

郭玲惠委員

優點

- 一、辦理性別電影院及讀書會，以電影具象化之傳達及專業老師帶領方式，深化同仁性別平等觀點，值得肯定。
- 二、協助新住民婦女提升金融賦能-督導金融研訓院針對新住民有薪婦女推動金融賦能計畫，具有成果，值得肯定。

改善及建議事項

- 一、所管轄上市上櫃公司或保險公司之董事性別多元化推動措施，雖採分階段推動，有初步成果，但仍屬消極措施，建議未來可參考德國立法例，採取更積極之方案。
- 二、女性常務正副首長及幕僚長比率以及一級主管女性比例，仍有改善空間。
- 三、雖有提升企業董監事暨公司治理主管等之性別平等意識課程，但較消極，未

能針對所管轄之事業單位提出積極之協助。

王兆慶委員

優點

性別統計項目之研發及應用方式極為多樣化，值得嘉許。

改善及建議事項

- 一、提報之性別分析〈從彭博性別平等指數看我國金融業推動性別平等之情形分析報告〉，嚴格來說並未符合性別分析格式，反而像是介紹彭博 GEI 指數之訊息報導。特別是，本文並未有原創發現「我國金融業推動性別平等之情形」，而僅是摘述介紹彭博 GEI 指數之定義，以及陳述我國有 16 家企業入選，其中 11 家為金融業云云。提醒貴會，性別分析報告之架構需包含：(一) 性別現象描述(量性或質性)、(二)現象成因分析，以及(三)最後的對策建議。
- 二、性別預算執行率過高，達 120%以上，導致失分，殊為可惜。

性平處

綜合意見

- 一、金管會在推動性別平等方面已有具體作為，如辦理永續金融評鑑指標；積極推動董事會成員多元化、公司董事任一性別席次占比等性平政策納入公司治理評鑑指標；性別平等專案小組會議邀請性別平等表現優異之金融機構，如銀行、證券、保險等不同產業，分享該企業或機構對於性別平等之企業文化及推動作法，鼓勵金融機構推動性平政策，值得肯定。
- 二、尚待精進方向如下。

(一)基本項目

1. 各機關辦理對外性別平等宣導，應以自製之宣導品為主，建議以金融相關議題與案例以性別平等視角切入製作媒材，運用業務多元管道加強宣導。
2. 督導所屬機關推動性別平等，金管會所屬三級機關達 100 人以上者計有 4 個，均有訂定性別平等相關計畫，惟多為教育訓練及宣導計畫，建議可督導納入推動性別統計與分析、性別影響評估，與業務相關之性平議題等推動內涵，使計畫更具豐富度及完整性。

(二)性別平等推動計畫及性別平等政策綱領：部會性別平等推動計畫之檢討與策進作為，建議強化運用性別統計及性別分析，並藉由辦理滿意度調查、訂定政策回饋與改善機制等，精進計畫執行內涵。

(三)消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)：金管會已將「董事會性別比例達三分之一」納入公司治理評鑑指標加分項目，屬行政鼓勵措施；且推行永續發展行動方案，建議後續透過加強監測、定期揭露統計數據及公司名單，以及研議獎勵與警示等機制，強化指標及方案之落實與成效。

(四)性別主流化

1. 性別分析辦理情形：所提性別分析之報告，皆呈現質化與量化資料與複分類之性別統計，並探究性別差異原因，惟對於分析結果所提政策建議僅加強宣導，缺乏具體推動策略與機制。建議參考本院出版之《性別分析參考手冊》，加強性別資料使用與分析，如運用生理性別、社會性別及交織性等面向，蒐集利害關係人(政策規劃者、服務提供者、受影響者)之性別統計資料，檢視性別落差及評估需求，尤其關注不利處境者受影響之情形，以及依報告分析之性別議題，提出政策建議、因應策略及分工，並納入業務執行。

2. 性別影響評估辦理情形：提報之法案與性別關聯度低，惟仍請蒐集並提出完整相關性別統計，如政策規劃者、服務提供者及受益者，進而探究是否有性別差異及其原因，並進行交織性分析。

3. 性別意識培力辦理情形：僅檢附年度課程辦理情形，建議於年度課程規劃時先行辦理機關及人員參訓需求評估，並於課後辦理滿意度調查及後測，於全年訓練計畫結束後辦理檢討策進，以逐步提升機關人員性平意識。

(五)決策參與

金管會共計 56 個委員會達任一性別比例 1/3 目標，達成度 100%；62 個委員會中 50 個達成任一性別比例 40%，達成度 80%以上；2 個財團法人之董事與監事均達任一性別比例 1/3，達成度 100%，執行成效優良。

(六)加分、扣分項目

金管會規劃多項創新作法，如推行女性金融知識宣導及偏鄉婦女理財計

畫、發布性平指數、公司性平培力等，均展現積極性。惟亦有部分提報及內容屬延續性，尚非屬加分項目範疇，建議未來加分提報項目與性平連結度及創新性再予強化，以爭取更好成果。