

工程會性平業務 經驗分享

簡報人：人事室王佳玉主任



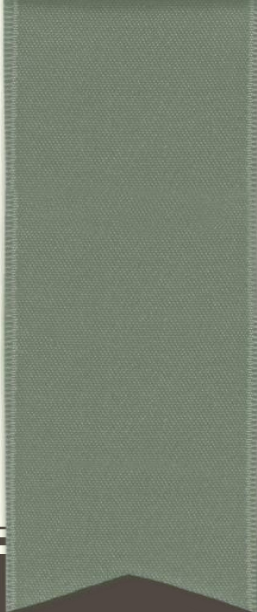
報告大綱

過往推動困境及解決方法

考核成績躍升之關鍵原因

提升性平業務品質之方法

感謝肯定與策進展望未來



過往推動困境及解決方法

突破重圍三面牆

過往推動困境及解決方法

養成教育

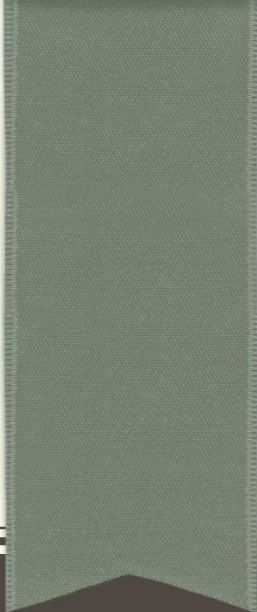
- 土木相關科系女性較少

公務體系

- 土木類科報考女性有限

廠商從業

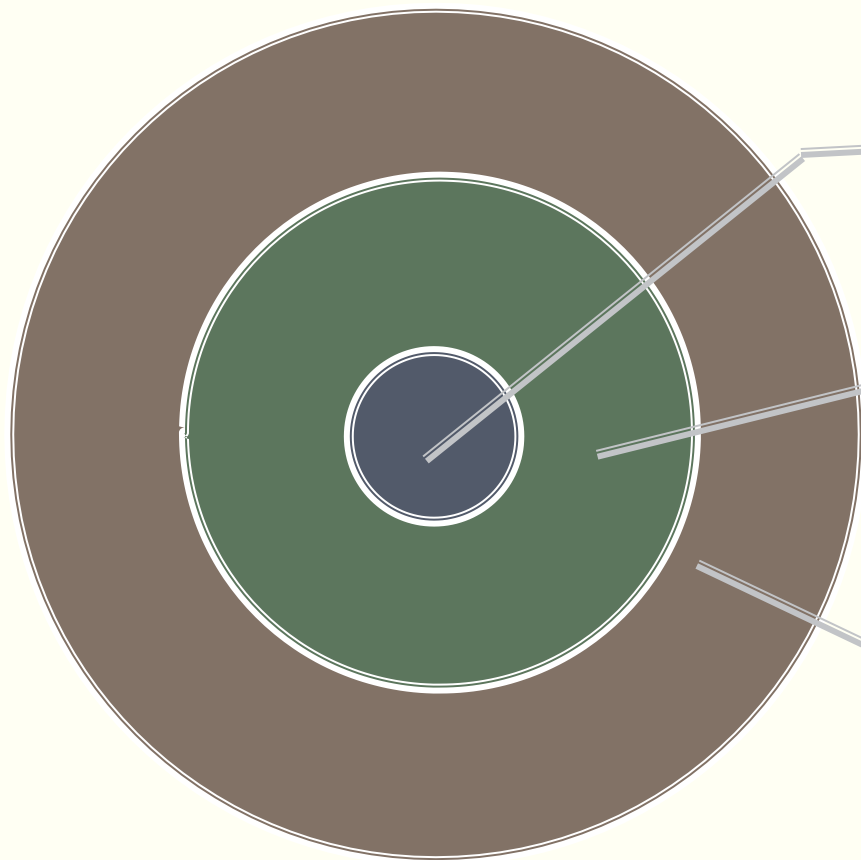
- 工程領域從業女性偏低



考核成績躍升之關鍵原因

成功致勝三隻箭

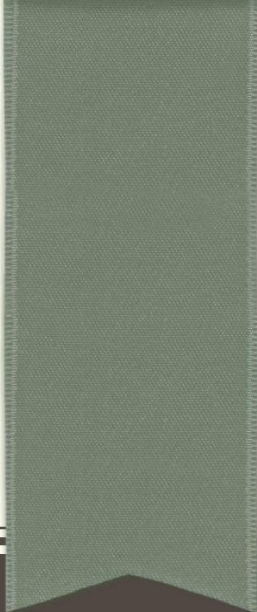
考核成績躍升之關鍵原因



高層長官全力支持

全體同仁全心投入

政策工具全面齊備



提升性平業務品質之方法

靈活運用各項政策工具

提升性平業務品質之方法

- 委員會性別比例
- 採購專家學者名單
參考資料庫
- 工程施工查核委員

決策
參與

金質
獎項

- 評分指標已將性別觀點納入評審標準。
- 公眾使用空間針對使用者之性別差異，於安全性、友善性或便利性是否周延考量。

- 採購專業訓練班
- 品質管理訓練班
- 技師工程倫理講習

訓練
教材

採購
評選

- 採購評選委員評分表（廠商企業社會責任【CSR】指標）範本

訓練教材 - 金質獎獲獎工程友善空間(一)

第20屆公共工程金質獎

土木工程類

主辦機關：桃園市政府工務局 地點：桃園市桃園區民有十五街



桃園市桃園區

大有梯田生態公園新建工程



全區無障礙步道銜接串聯
與社區居民共融與共榮

跨性別臨時廁所為手工打造
內、外裝有別於一般廁所。蘊含巧思

訓練教材 - 金質獎獲獎工程友善空間(二)



訓練教材 - 金質獎獲獎工程友善空間(三)

物

- 性別友善設施、穀倉造型廁所
- 提供遊客休憩空間



- 提供健全的遊憩空間



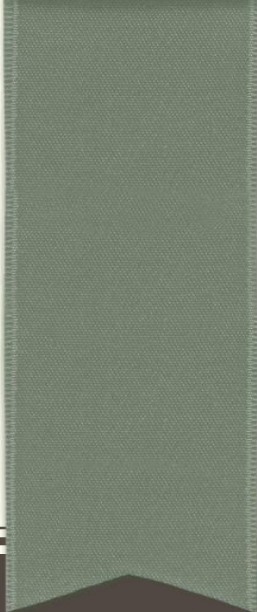
- 性別友善廁所・減少男女廁所的空間配置比例・



遊憩、休閒
好便利



- 性別友善廁所・增加使用率・



感謝肯定與策進展望未來

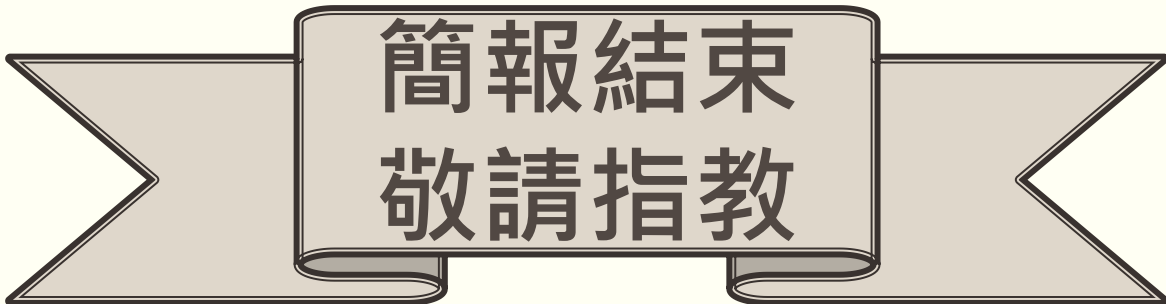
感謝肯定與策進展望未來



性別統計分析

性別影響評估

女性工程案例



簡報結束
敬請指教